



2021-2022 FAALİYET RAPORU



BOSİAD

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

BOSİAD 2021-2022

FAALİYET RAPORU





içindekiler



BOSİAD
BURSA OSB İŞLETMENLERİ VE İŞİ VERENLERİ BİRLİĞİ

2021 - 2022 FAALİYET RAPORU



- 06 BOSİAD Yönetim Kurulu
- 07 Birlikte Güçlüyüz!
- 09 Üyeler BOSİAD'dan beklentilerini anketle bildirdi
- 11 BOSİAD'ın zayıf ve güçlü yönleri
- 14 BOSİAD'ın gelecek 10 yılına geçmişte de olduğu gibi sürdürülebilirlik damga vuracak...
- 22 BOSİAD 'temiz çevre' hedefine çocuklarla da yürüyor
- 25 Yeşil Mutabakat her yönüyle Bursa OSB'de konuşuldu
- 27 BOSİAD'dan "çevreci" AB projesi
- 33 Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Endüstri 4.0 Laboratuvarı hizmet vermeye hazır
- 36 Güçlü Türkiye için Mesleki Eğitim...
- 38 Mesleki eğitimi yaygınlaştırmak için BOSİAD 'köprü' oldu
- 40 10 Soruda Mesleki Eğitim Merkezi ve İkili Mesleki Eğitim Uygulaması
- 44 CEV ile iş birliği imkanları görüşüldü
- 46 BOSİAD'dan sanayicilere 'mesleki eğitim' mektubu
- 49 Üniversite-sanayi iş birliğine çalıştay desteği
- 50 Sanayiciler, Atatürk MTAL'de mezuniyet sevincine ortak oldu
- 58 Bursa'nın Z Planı hazır
- 60 Üsküdar Üniversitesi'ne Z Araştırması için teşekkür
- 61 "İşverenler zamanın ruhuna uymalı"
- 65 Z Kuşağı ne bekliyor?
- 69 Yöneticiler ne düşünüyor?
- 72 Bursa'nın Z Planı hazır: 'Z Planı' projesi iş birliği protokolü imzalandı
- 74 BOSİAD'ın Z Planı Projesi'ne BTO Başkanı Buray'dan da destek
- 75 BOSİAD Z Meclisi başkanını seçti
- 80 Z Meclisi Üyeleri, projelerini GÜHEM'de uçurdu!
- 82 Rudolf Duraner Genel Müdürü Çağan: Genç çalışanlar için kendimi geliştiriyorum
- 90 Emegın cinsiyetinin olmadığını resimlerle anlattılar
- 92 Büyük Başarıların Kısa Hikayeleri
- 94 Türkiye'nin ilk OSB'si 60 Yaşında
- 101 BOSİAD Futbol Turnuvası'nın şampiyonu 7. kez Korteks oldu
- 106 BUÜ ve BOSİAD'dan iş gücü kaybını azaltacak protokol
- 108 BOSB ve BOSİAD, yaraları Türk Kızılay ile sardı
- 110 BURSA OSB ve BOSİAD'dan KADES'e destek
- 112 Kurumsal Ziyaretler
- 116 Patent Okuryazarlığı ve Araştırması Eğitimi
- 117 Üye ziyaretleri hız kesmedi

BOSİAD Yönetim Kurulu (2021 - 2022)



Yönetim Kurulu Başkanı
Rasim Çağan

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Mefkûre Zümbülova

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Süleyman Selçuk Çelik

Yönetim Kurulu Genel Sekreteri
Meltem Turan Koylu

Yönetim Kurulu Saymanı
Haluk Arslan

Yönetim Kurulu Asil Üyeler
Özgür Şahin
Selim Akbaş
Kerem Bayrak
Ayça Kurtcan Ay
Ertan Demirdüzen
Sadi Cem Türkün



Birlikte Güçlüyüz!

Bursa OSB'nin sosyal yüzü olma hedefiyle 10 yıl önce kurulan ve bugün 153 üyesi ile kendine önemli bir yer edinen BOSİAD, gelecek 10 yılını da varlık sebebini oluşturan üyeleriyle birlikte planladı. 'Birlikte Güçlüyüz' mottosuyla hareket eden BOSİAD, Üsküdar Üniversitesi ile birlikte gerçekleştirdiği Arama Konferansı ile üyelerinin nabzını tutarak yeni yol haritasını belirledi.





BOSİAD, Türkiye'nin ilk OSB'si olarak ülkedeki diğer OSB'lere de pilotluk yapan ve bugün 60 bin çalışana sahip 284 firmasıyla 4.8 milyar dolarlık ihracat hacmine ulaşan Bursa OSB'nin sosyal yüzü olma hedefiyle kuruldu. Ülke ihracatının önemli bir kısmını sırtlayan büyük firmaların adresi Bursa OSB'de 10 Ağustos 2011 tarihinde kurulan Derneğimiz, geçen 10 yıl içerisinde hayata geçirdiği projeler ile Bursa'nın önemli SİAD'ları arasında yerini aldı.

BOSİAD'ın kuruluşunun üzerinden tam 10 yıl geçti ve bugün 153 üyesi ile kendine önemli bir yer edindi. Bursa OSB'nin sosyal yüzü olma hedefiyle kurulan BOSİAD, hizmette 10 yılı geride bırakırken, gelecek 10 yılını da varlık sebebinin oluşturduğu üyeleriyle birlikte planlayabilmek adına bir Arama Konferansı gerçekleştirdi. Yönetim Kurulu Genel Sekreteri Meltem Turan Koylu'nun koordinatörlüğünde gerçekleştirilen ve Üsküdar Üniversitesi İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aylin Tutgun Ünal tarafından değerlendirilen anket sonuçlarında BOSİAD'ın çalışmalarından memnun olduğu belirtilse de yol haritasını asıl belirleyip şekillendiren yüzde 22,5 ile yüzde 37,5 gibi değişen oranlarda AZ ya da HİÇ katılmayarak zayıf görülen konular oluşturdu. Dernek, 'Geleceğini üyeleriyle birlikte planlayan bir BOSİAD' hedefiyle ortaya koyduğu çalışma sonunda gelecek 10 yıllık yol haritasını **'sürdürülebilirlik'** olarak belirledi. BOSİAD'ın çalışmalarına damga vuracak 4 ana konu **Çevre, Mesleki Eğitim, Z Kuşağı ve üyeler arası iletişimi artırma** başlıklarında sürdürülebilirlik olarak kararlaştırıldı. Bu öncelikli başlıklar için çeşitli çatı kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştirmeye odaklanacak olan BOSİAD için gelecek 10 yıl sürdürülebilir projelerin uygulama dönemi olacak.



Olay / 12 Mart 2021 / s:5
Bursa Hakimiyet / 12 Mart 2021 / s:6



Bursa Hakimiyet / 13 Mart 2021 / s:5
Bursa Hakimiyet / 13 Mart 2021 / s:5



Bursa Hakimiyet / 13 Mart 2021 / s:6
Yeni Dönem / 12 Mart 2021 / s:6

Üyeler BOSİAD'dan beklentilerini anketle bildirdi



BOSİAD'ın gelecek 10 yılını üyeleriyle birlikte tasarlayabilmek, sanayicilerin dernekten beklentilerini, ihtiyaçlarını belirlemek amacıyla gerçekleştirdiği anket sonuçlandı.

Üsküdar Üniversitesi İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aylin Tutgun Ünal tarafından değerlendirilen anket sonuçları BOSİAD'ın yol haritasını belirleyecek. Ankette üyeler, BOSİAD yönetiminden beklentilerini şöyle sıraladılar:

- Bölge sanayicilerinin sesi olması.
- Organize Sanayi Bölgesi idaresi tasarrufundaki yaptırımların ve icraatların daha detaylı bir şekilde üyelere aktarılması, bilgilendirmesi.

- Pandemi sonrası daha çok sosyal faaliyet ve sanayicileri bir araya getirme organizasyonları yapılması.
- Başta BOSİAD Başkanımız ve yönetim kurulunun olduğu bir ortamda tüm üyelerin tanışması ve kaynaşması sağlanarak aylık ya da ikişer aylık dönemlerde tekrarlanması. Komşuluk ilişkilerinin azaldığı günümüzde bu tür etkinliklerle bilgi alışverişleri artacaktır. Bu durum sanayimiz ve işyerlerimizin kalkınmasına katkı sağlayacağı gibi ülkemizin kalkınması için birlikte sosyal sorumluluk projeleri yapmamızın da önünü açacaktır. Bu projeleri BOSİAD çatısı altında birlikte yapmamız daha kolay olacaktır.
- Sanayi bölgemiz ile ilgili sıkıntılarda sanayicilerin görüşünün yansıtılması. Sanayiciler arasındaki işbirliği ve iletişim artması.
- Daha sıkı ilişkiler.

Daha güçlü ve gelişmiş bir BOSİAD

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan: Geçmişini miras olarak aldığımız BOSİAD'ın, katılımlı bir planlama metodolojisi olan Arama Konferansı ile ortak akıl yaratarak geleceğini de inşa etmeyi amaçladık. Böylece ortak görüş yaratmayı, ortak sorunlara ortak

çözüm bulmayı, daha iyiye ulaşmak, gelişmek için neler yapılması gerektiğini belirlemeyi ve ortak hedefler seçmeyi hedefledik. Değişen dünya düzeni, vizyonu içerisinde BOSİAD'ı daha güçlü ve gelişmiş bir SİAD haline getirmeyi odağımıza aldık.

- Üye ilişkilerinin artırılarak birlikte yeni yatırım imkânlarının sağlanması.
- Sanayi bölgelerinin sorunları, Yeşil Mutabakat, eğitim konuları...
- Bölgemizde üyelerin yaşamına önem verilsin, başka zamanlarda da ziyaret edilsin, etkinlik ve buluşmalar daha sık olsun.
- Daha çok sanayiciyi kaynaştıran toplantılar ve güncel konularla ilgili konuşmacılı toplantılar organize edilsin. AEML ile irtibat güçlü tutulsun ve öğrenim gören veya mezun gençlerin gerek staj gerekse de işe alım konusunda önce sanayimizde kazanılması için uğraş verilsin.
- Sanayici- toplum işbirliğine önem verilsin.
- BOSİAD ve OSB yönetimi, sanayici ve iş insanları bölge sorunlarının paylaşılmasında müşterek hareket etsin ve problemlerin çözümüne ortak olsun. OSB yönetim toplantılarına BOSİAD Başkanı ve Yönetim Kurulu üyeleri de katılım sağlasın.
- Bölge sorunlarının veya çözümlenen problemlerin belirli periyotlarla üyelere mail veya posta ile iletilip bilgilendirilmesi yapılsın.
- Sanayicilerin bir araya geldiği işletmecilerin sorunlarına çözüm olacak toplantılar düzenlensin.
- Ara eleman ihtiyacı ve yetiştirilmesi ile ilgili faaliyetlerin artırılması, üyelerin birbirleriyle daha sık görüşebilmesi için organizasyon yapılması.
- Bir araya daha sık gelerek yetişmiş eleman sıkıntısını mesleki liseleri ile geliştirmek desteklensin.
- BOSB yönetimi ile olan kopukluğumuz tamamlansın.
- Teknik elemanlarımızın eksikliklerini giderecek eğitim çalışmaları yapılsın. Üyelerin birbirini tanıyabilecekleri organizasyonlar düzenlensin.
- ERŞEN DEAL ETS sistemimize karşı sanayilerimizi bilinçlendirmeye yönelik eğitici toplantılar gerçekleştirilsin.
- BTSO ile ortak çalışmalar yapılsın. BTSO ile partner olunsun, sanayicileri bir araya getiren sosyal toplantılar, komiteler oluşturulsun, grup çalışmaları, yönetici ve personel temini konusunda müracaat merkezi koordinasyonu sağlansın.
- BOSİAD, üyeleriyle tanışmalı ve daha çok bir araya gelmeli, eleman, beyaz ve mavi yaka tedarik etmede daha aktif olmalı.
- Zaman zaman üyelerle istişare yapılması.
- Üyelerin derneğe bağlılığının güçlendirilmesi için yüksek katımlı programlar yapılsın, sanayimizin çevreci olması ve yolların iyileştirilmesini sağlamak için çalışmalar yürütülsün, ulaşımı kolaylaştırıcı faaliyetler yürütülsün.
- Üyelerinin mevcut ihtiyaçları ve gelecekteki olası ihtiyaçları için çözüm ortağı olmaya devam etmesi, eğitim, gelişim faaliyetlerine devam etmesi, güncel konuları yakın takiple üyelerini bilgilendirmesi.
- Gençlerin meslek liselerine özendirilmesi ve teşvik edilmesi. Beyaz yaka, mavi yaka eleman bulma ve eğitimi konusunda faaliyetler düzenlenmesi.
- İstihdam yönünde, eleman ihtiyacımıza yönelik karşılıklı bilgi alışverişinde bulunacak bir platform yaratılmalı, yüz yüze temas halinde ziyaretler gerçekleştirilmeli.

BOSİAD'ın zayıf ve güçlü yönleri



Ankette BOSİAD ile ilgili ifadelere verilen cevaplar ise şöyle;

“BOSİAD sizi en iyi şekilde temsil eder.” ifadesine; %76,3'ü Çok veya Tamamen katıldığını belirtmiştir.

“BOSİAD işletmenizin gereksinimlerine yönelik eğitim faaliyetleri sürdürür.” ifadesine; 45,1'i Çok veya Tamamen katıldığını belirtmiştir. İkinci sırada; Orta Katılanlar gelmiştir (%31,3). Toplamda; %76,4'ü orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir.



• Tamamen katılıyorum
• Çok katılıyorum
• Orta katılıyorum
• Az Katılıyorum
• Hiç Katılmıyorum



“BOSİAD sizin ve üst düzey yöneticilerinizin ihtiyaçlarına yönelik faaliyetlerde bulunur.” ifadesine; ; %46,3'ü Çok ya da Tamamen katıldığını belirtmiştir. İkinci sırada; %25 ile Orta seviyede katılanlar gelmektedir. Toplamda; %76,3'ü Orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir.



• Tamamen katılıyorum
• Çok katılıyorum
• Orta katılıyorum
• Az Katılıyorum
• Hiç Katılmıyorum

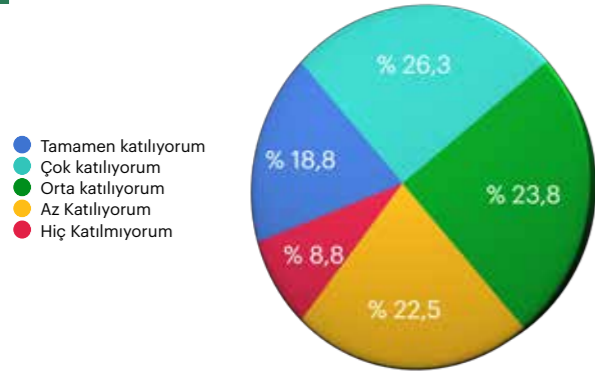


“BOSİAD'ın sosyal faaliyetleri beklentilerimi karşılamaktadır.” ifadesine; birinci sırada, %43,8 ile “Çok Katılıyorum” diyenler gelmiştir. %62,6 oranındaki katılımcı Çok ya da Tamamen katıldığını belirtmiştir. Toplamda, %82,6 orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir.

“BOSİAD kuruluş amacına uygun faaliyetler yürütmektedir.” İfadesine; İlk sırada, %33,8 ile Tamamen katılıyorum diyenler gelmiştir. İkinci sırada, %31,3 ile Çok Katılıyorum diyenler gelmiştir. Böylece, %65,1 Çok ya da Tamamen Katılıyorum demmiştir. Toplamda, %91,4 orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir.

“BOSİAD şehrimizde tanınan öncü STK’lardan birisidir.” İfadesine; birinci sırada, %33,8 ile Tamamen katıldığını belirtenler yer almıştır. İkinci sırada, %30 ile Çok katılanlar gelmiş, böylece, %63,8’i Tamamen ya da Çok katıldığını belirtmiştir. %92,6’sı orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir.

“BOSİAD’ın faaliyetlerini dijital medya ve internet sitesinden eksiksiz olarak takip edebiliyorum.” İfadesine; birinci sırada %26,3 ile Çok Katıldığını belirtenler gelmiştir. %45,1 ile Tamamen ya da Çok katılanlar yüksek orandadır. İkinci sırayı, %23,8 ile Orta seviyede katıldığını belirtenler almıştır. Toplamda, %68,9’i Orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir. Az katılanların oranı 3. Sırayı almıştır (%22,5).



“BOSİAD’la iletişime geçmek kolaydır ve sorularına eksiksiz cevap alabilirim”. İfadesine; BOSİAD’la iletişime geçmek kolay ve sorularına eksiksiz yanıt alabilirim görüşüne yüksek oranda katılım sağlanmıştır. Birinci sırada, %47,5 ile Tamamen katılanlar gelmiştir. %81,3 oranında Tamamen ve Çok katıldığını belirtenler gelmiştir.

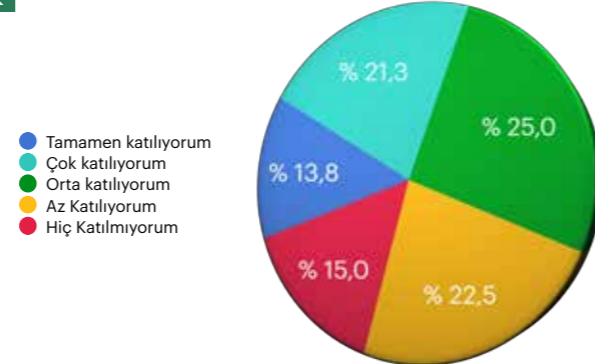
“BOSİAD ve OSB yönetimi başarılı işbirlikleri yapar ve sorunlarına çözüm üretirler”. İfadesine; birinci sırada, %36,3 ile Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. Böylece, %57,6 ile Tamamen ve Çok katıldığını belirtenler yarıdan fazladır. İkinci sırada ise, %23,8 ile Orta seviyede katıldığını belirtenler gelmiştir. Toplamda, %81,4 oranında Orta seviye ve üzerinde katılanlar olduğu görülmüştür.

“BOSİAD üyesi olmaktan mutluyum”. İfadesine; yüksek oranda BOSİAD üyesi olmaktan mutluyum diyenler gelmiş, %50’si Tamamen, %78,8’i Tamamen ya da Çok katıldığını belirtmiştir. %18,8 ile Orta seviyede diyenler üçüncü sırada gelmiş, Hiç katılmadığını belirten olmamıştır.

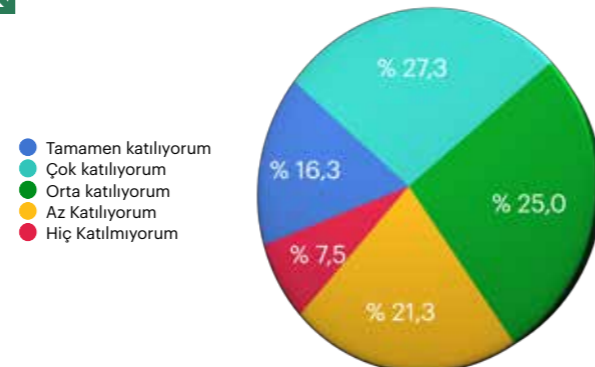
“BOSİAD üyeliğini başka firmalara da tavsiye ederim.” İfadesine; birinci sırada %43,8 ile tamamen katıldığını belirtenler gelmiştir. %73,8’i Tamamen ya da Çok katıldığını belirtmiştir. %18,8’i Orta seviyede katılarak üçüncü sırayı almıştır. Toplamda, %92,6’sı Orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir.

“BOSİAD’ın bana ve şirketime katkı/fayda sağladığını düşünüyorum.” İfadesine; birinci sırada, %31,3 ile Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. İkinci sırada ise, %28,8 ile Tamamen katılanlar gelmiştir. Böylece, %60,1’i Tamamen ya da Çok katıldığını belirtmiştir. Orta seviyede katılanlar üçüncü sırada %21,3 ile yer almıştır.

“Yeni iş, faaliyet alanı ve tanışıklık yarattı.” İfadesine; birinci sırada %25 ile orta seviyede katılım sağlanmıştır. İkinci sırada, %22,5 ile Az katıldığını belirtenler, %21,3 ile Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. Toplam oranlarda; %35,1 oranında Tamamen ve Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. Bu doğrultuda, %35,1 ile yüksek seviyede katılım, %25 ile orta seviyede katılım sağlandığı sonucuna ulaşılmıştır. Yine %60,1’inin Orta seviye ve üzerinde katılım sağladığı belirlenmiştir.



“OSB ile ilgili konularda daha güncel haberimiz oldu.” İfadesine; birinci sırada, %27,5 ile Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. %16,3’ünün Tamamen katıldığını belirtmesi azımsanmayacak bir oran olup %43,8 ile Tamamen ve Çok katıldığını belirtenler ilk sırayı almıştır. %25 ile Orta seviyede katılanlar daha sonra gelmiştir. Toplamda, %68,8’inin Orta

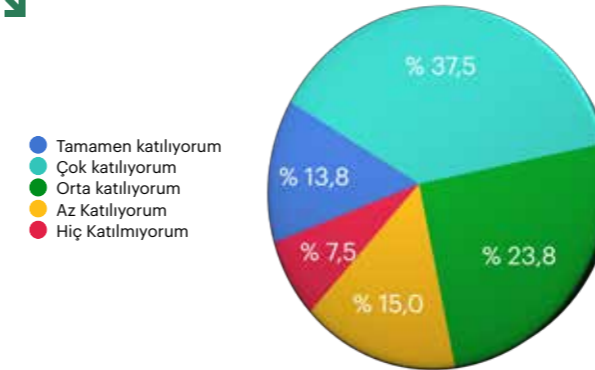


seviye ve üzerinde katıldığı belirlenmiştir. Az katılanlar ise, %21,3 oranındadır.

“Çevre, futbol ve resim yarışmaları şirket çalışanlarımızın motivasyonunu ve şirkete olan aidiyet duygusunu arttırdı.” İfadesine; birinci sırada %36,3 ile Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. %58,8 oranında Tamamen ya da Çok katılanlar gelmiştir. Orta seviyede katıldığını belirtenler ise, %23,8’dir. 7 kişi hiç katılmadığını belirtmiştir.

“Güncel ve sanayiciyi ilgilendiren çeşitli konularda gelen konuşmacılar faydalı oldu.” İfadesine; %32,5 ile Orta seviyede katıldığını belirtenler ile %31,3 oranında Çok katıldığını belirtenler birbirine yakın bulunmuştur. Toplam orana bakıldığında; %47,6 ile Tamamen ya da Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. Daha sonra %32,5 ile Orta seviyede katıldığını belirtenler yer almıştır.

“Her gün gelen BOSİAD özet gazete bilgilerinin çok faydalı buluyorum.” İfadesine; %37,5 ile Çok katılanlar birinci sırada yer almıştır. Böylece, %51,3’ünün Tamamen ya da Çok katıldığını belirttiği ortaya çıkmıştır. İkinci sırada, %23,8 ile Orta seviyede katıldığını belirtenler yer almıştır. %15’i Az katıldığını belirtmiştir. 6 kişi Gazetenin ulaşmadığını belirterek hiç katılmadığını ifade etmiştir. Yapılan kontrollerde ise, gönderimin sağlandığı, “Gereksiz” klasörüne düşmüş olabileceği sonucuna ulaşılmıştır.



“Sinerji Dergisi’ni takip ediyorum, OSB’deki diğer firmalardan ve çeşitli konulardan haberdar oluyorum.” İfadesine; ilk sırada, %58,8 ile Tamamen ya da Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. İkinci sırada ise, %31,3 ile orta seviyede katıldığını belirtenler yer almıştır. Az katılım oranı ve katılma oranı düşük bulunmuştur.

“Bölge içindeki A.E.M.L ile ilişkilerimizi geliştirdik, karşılıklı olarak fayda sağlıyoruz.” İfadesine; birinci sırada, %33,8 ile Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. Böylece, %52,6’sı Tamamen ya da Çok katıldığını belirtmiştir. İkinci sırada, %18,8 ile Orta seviyede katılanlar yer almıştır. Az katılanlar ise %16,3 oranında olup üçüncü sırada yer almıştır



(13 kişi). Bu ifadeye katılmayanların oranı da %10 ile dikkat çekmektedir (8 kişi).

“Problemlerimizle ilgili BOSİAD’a başvurduğumuzda daha hızlı ilgili mercilere ulaşıyoruz.” İfadesine; birinci sırada %35 ile Çok katılanlar gelmiştir. Böylece, %60 oranında Tamamen ya da Çok katıldığını belirtenler yüksek oranda bulunmuştur. İkinci sırada ise, %18,8 ile Orta seviyede katıldığını belirtenler yer almıştır. Toplamda, %78,8’inin Orta seviye ve üzerinde katıldığını belirttiği görülmüştür. Az katılanlar %12,5 (10 kişi) bulunmuş olup problem iletilmemiş olabilecekleri göz önüne alınmıştır. Bu doğrultuda, 4 kişinin de hiç katılmadığını belirtmesi aynı sebepten olabileceğini düşündürmektedir.

Üyelerimizin %6,3 ile %22,5 gibi değişen oranlarda bizi zayıf gördüğü konular;

Eğitim faaliyetlerinin azlığı,

İşletme sahiplerinin ihtiyaçlarına yönelik faaliyetlerin azlığı,

BOSİAD’ın faaliyetlerinin dijital medyada takip edilemediği,

Tanışıklık yaratmaya yönelik çalışmaların azlığı,

OSB ile ilgili konularda güncel haberlerinin olmayışı,

Bölge içindeki A.E.M.L ile ilişkilerin geliştirilemediği.

BOSİAD'ın gelecek 10 yılına geçmişte de olduğu gibi sürdürülebilirlik damga vuracak...

'Geleceğini üyeleriyle birlikte planlayan bir BOSİAD' hedefiyle Üsküdar Üniversitesi ile bölgede bir Arama Konferansı gerçekleştiren Dernek, çalışma sonunda gelecek 10 yıllık yol haritasını 'sürdürülebilirlik' olarak belirledi. BOSİAD'ın çalışmalarına damga vuracak 4 ana konu Çevre, Mesleki Eğitim, Donanımlı Yetiştirilmiş Bir Gençlik ve Üyeler Arası İletişimi Arttırma başlıklarında sürdürülebilirlik olarak kararlaştırıldı.

BOSİAD'IN SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇALIŞMA BAŞLIKLARI;

- 1- ÇEVRE
- 2- MESLEKİ EĞİTİM
- 3- DONANIMLI YETİŞMİŞ BİR GENÇLİK
- 4- ÜYELER ARASI İLETİŞİMİ ARTTIRMA

Çevre, kırmızı çizgimiz



2015 yılında start verilen ve artık bir marka haline gelen ilk 'BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması' ardından çevre konusu konuşulmaya başlandı ve bütün firmaların çevreyle ilgili adımlar atmak istediği gözler önüne serildi. Katılımda en alt kriter, devletin üretim yapmak için sanayi kuruluşları için belirlediği tüm kriterlerin yerine getirilmiş olması olduğundan, bunun üzerine bir adım daha atarak çıkan, şehri ve insanlar için bir taş üstüne bir taş daha koyan firmaların ödüllendirildiği, kaybedeni olmayan yarışmamız, yeni kazanımlar doğurması ve farkındalığın artırılması için bu dönemde de devam etti.

Özellikle şehir içinde kalmış bir organize sanayi bölgesi olarak ayrı bir sorumluluk hissettiğimiz Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması, COVID-19 salgınından korunma sorumluluğu kapsamında bölge sanayi tesislerinin çalışma süreçlerini yavaşlatması veya ara vermesi nedeniyle 2020 yılında 5.'sini gerçekleştirmeyi planlarken ertelemek zorunda kaldık. Ancak 2019 yılında 23 firmanın katıldığı yarışmaya 2021 yılında yüzde 40 gibi yüksek bir artışla 32 firma katılım sağladı. Sağlıklı toplumsal yaşamın sağlıklı çevresel sisteme bağlı olduğunu daha da açık bir şekilde görmemizi sağlayan pandemi, çevre konusunda önemli yatırımlara imza atan firmalar, karbon kredisi, yenilenebilir enerji sertifikası gibi çok yeni sertifikasyonlara sahip olduğunu belgeledi.

İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hüseyin Erdem Görgün, Bursa Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mehmet İşleyen, Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selnur Uçaroğlu, Çevre Danışmanı Makbule Çetin ile Bursa OSB Müdürlüğü Atık Yönetimi ile Kalite Yöneticisi Meral Kesiciler'den oluşan ve online ortamda bağımsız olarak puanlamasını yapan jüri üyelerinin değerlendirme



leri sonucu Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler' kategorisinde İpeker Tekstil birinci olurken, 'Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler' kategorisinin birincisi Martur, İzin-lisans Muafiyeti Olan Tesisler' kategorisinin birincisi de Coşkunöz Metal Form Merkez CMF-1 oldu. Geçmiş yıllardan farklı olarak jüri üyelerinin oy birliğiyle her kategoride 1 olan teşvik ödülü sayısı da 2'ye çıkarılırken Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler kategorisinde teşvik ödülleri Mehmet Faik Yılmazipek Tekstil ve



Rudolf Duraner'in oldu. 'Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler' kategorisinde Coşkunöz Metal Form Bursa CMF-3 ve Şahince Otomotiv, İzin-lisans Muafiyeti Olan Tesisler' kategorisinde de Beyçelik ve Coşkunöz Kalıp Makina teşvik ödülü aldı. Ödüller pandemi nedeniyle BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Başkan Yardımcısı ve Çevre Komisyonu Başkanı Mefkür Zümbülova ile BOSİAD Başkan Yardımcısı S. Selçuk Çelik tarafından, firmalar ziyaret edilerek suretiyle bizzat takdim edildi.





Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler Kategorisi 1.lık ödülü **İPEKER TEKSTİL TİCARET VE SANAYİ A.Ş.**



Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler Kategorisi Gümüş Çevre Teşvik Ödülü
MEHMET FAİK YILMAZİPEK TEKSTİL PAZARLAMA TİC. VE SAN. A.Ş.



Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler Kategorisi 1.lık ödülü **MARTUR SÜNGER VE KOLTUK TESİSLERİ TİC. VE SAN. A.Ş.**



Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler Kategorisi
Gümüş Çevre Teşvik Ödülü
RUDOLF DURANER KİMYEVİ MADDELER TİC. SAN. A.Ş.



Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler Kategorisi
Gümüş Çevre Teşvik Ödülü
ŞAHİNCE OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.



İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler Kategorisi 1.lık ödülü **COŞKUNÖZ METAL FORM MAK. END. VE TİC. A.Ş. MERKEZ (CMF1)**



İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler Kategorisi Gümüş Çevre Teşvik Ödülü
BEYCELİK GESTAMP OTOMOTİV SAN. A.Ş.

Kaybedeni olmayan yarışmanın katılımcıları da ödüllendirildi

Pandemi nedeniyle ödül törenini gerçekleştiremediğimiz, kaybedeni olmayan kazananı ise tüm Bursa olan 5. Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışmamızın katılımcıları da ödülleri kavuştu. Firmalarında ziyaret edilerek ödülleri ulaştırılan katılımcılarımıza, çevreyi kirlilemeden üretmeye çalıştıkları için tüm Bursa adına bir kez daha teşekkür edildi.



ABDULLAH BURKAY İNŞAAT SAN. VE TİC. A.Ş.



BOSCH REXROTH OTOMASYON SAN. VE TİC. A.Ş.



DİNİZ ADIENT OTO DONANIM SAN. VE TİC. A.Ş.



DURMAZLAR MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.



ELELE TİCARET SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



ELSISAN MAKİNE SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



FOMPAK AMBALAJ VE POL. SAN. VE TİC. A.Ş.



HAKSAN OTOMOTİV MAM. SANAYİ VE TİC. A.Ş.



KADRI UĞUR BOYA EMPRİMELİK SAN. TİC. A.Ş.



KORTEKS MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



MARSALA DOKUMA BOYA SAN. VE TİC. A.Ş.



İMEGA TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



MEKLAS OTOMOTİV SAN. TİC. A.Ş.



NİL-BA TEKSTİL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



PILOT TAŞIT KOLTUKLARI SAN. VE TİC. A.Ş.



REKOR DOKUMA SAN. VE TİC. A.Ş.



SİNTA SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİC. A.Ş.



SNT TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.



SOYCI İNŞAAT NK. MT. GERİ DÖN. SAN. VE TİC. A.Ş.



T.K.G. OTOMOTİV SAN. TİC. A.Ş.



TECE DEKOR KAĞIT BASKI VE EMP. SAN. TİC. A.Ş.



THIERRY DİNİZ OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.



TREDİN OTO DONANIM SAN. VE TİC. A.Ş.



ZORLUTEKS TEKSTİL TİC. VE SAN. A.Ş.

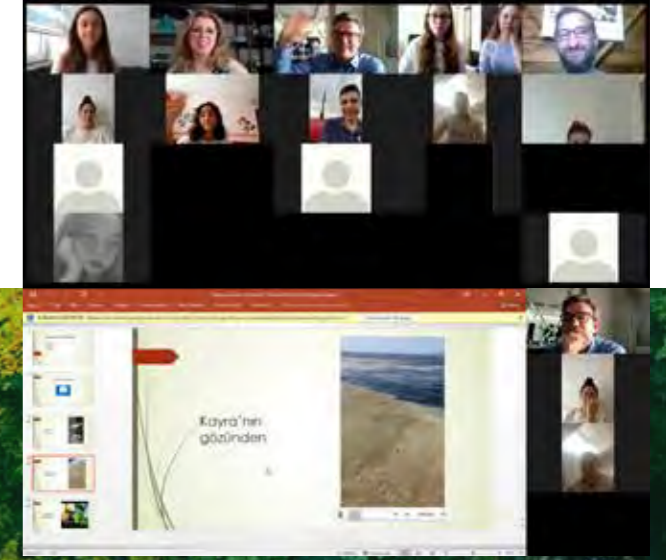
Jürimize de ödül

BOSIAD Yönetimi, Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'na çok değerli fikir ve değerlendirmeleriyle katkı koyan jüri üyelerine teşekkür etti. İTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğr. Üyesi Prof. Dr. Hüseyin Erdem Görgün'ün yoğun eğitim programı nedeniyle katılmadığı organizasyonda BTÜ Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mehmet İşleyen, BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğr. Üyesi Doç. Dr. Selnur Uçaroğlu, Mavi Yeşil Danışmanlık Ltd.Şti. Kurucusu Makbule Çetin ve Bursa OSB Atık Yönetimi ve Kalite Yöneticisi Meral Kesiciler'e

teşekkür plaketleri, BOSIAD Başkanı Rasim Çağan, Başkan Yardımcısı ve Çevre Komisyonu Başkanı Mefkür Zümbülova ile Yönetim Kurulu ve Çevre Komisyonu Üyesi Ayça Kurtcan Ay tarafından takdim edildi. Yoğun eğitim programı nedeniyle bu organizasyona katılmayan İTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğr. Üyesi Prof. Dr. Hüseyin Erdem Görgün'ün teşekkür plaketi ise BOSIAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin tarafından takdim edildi.



BOSİAD 'temiz çevre' hedefine çocuklarla da yürüyor



BOSİAD, çevreyle ilgili yatırımları maliyet değil gereklilik olarak gören bireyler yetişmesi için 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' Projesi'ni hayata geçirdi.

Marka haline gelen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile üretim yaparken doğanın korunması ve su kaynaklarına gereken hassasiyetin gözetilmesine dikkat çeken Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), bu konuda yeni bir proje daha başlattı. Sözde kalmayan bir çevreciliğin, bunu özümseyerek gelişen çocuklardan geçeceğine inanan BOSİAD, çevrecilik konusunda 'dikte ettirilen' değil, 'oyun kurucu' bir Türkiye hayaliyle Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü ve Uludağ Çevre Topluluğu (UÇET) iş birliğine girerek 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' Projesi'ni uygulamaya soktu. Projeye bölgedeki ebeveynleri sanayi tesislerinde çalışanların çocukları, temiz

çevre konusunda bilinçlendirilirken, uygulanabilir çevre projesi fikirleri geliştirmeleri konusunda da teşvik edilecek.

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Süleyman Selçuk Çelik'in yürütücülüğünde, BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu yöneticiliğinde ve UÇET üyesi öğrencilerin koçluğunda başlatılan projeye, Coşkunöz Kalıp, İpeker Tekstil, Korteks Mensucat, Ons Makina, Pilot Taşıt Koltukları, SNT Tekstil, Şahince Otomotiv, Rudolf Duraner ve T.K.G. Otomotiv çalışanlarının toplam 14 çocuğu dahil oldu.

Pilot uygulama niteliğinde olduğundan bu ilk çalışmayı dar kapsamlı tutan BOSİAD, projeyi gelecek yıllarda daha da genişletmeyi amaçladı.

BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu tarafından online olarak gerçekleştirilen ve 3 hafta süren eğitimler, çocuklara ve ebeveynlerine 'temel çevreye bakış' anketi uygulanmasıyla başladı. İlk hafta eğitiminde **çevre sorunları konusunda beyin fırtınası yapılırken, çocuklardan çevre fotoğrafları ve eğitici çevre videoları derlemeleri** istendi.

Çevre Kirliliği ve Atık Hiyerarşisi gibi konularda bilgi aktarımının yapıldığı ilk haftanın ardından ikinci hafta ise yaşam kaynağımız su, su ve karbon ayak izi, atık, sıfır atık konuları ele alındı.

Eğitimin üçüncü haftasında da 'Sürdürülebilirlik', 'Yeşille Akılama' gibi kavramlar üzerinde duruldu. UÇET öğrencilerinin

koçluğunda gruplar oluşturan çocuklardan **'Yenilikçi Çevre Fikirleri' konusunda proje uygulamaları** yapmaları da istenirken, çalışmalar 5 Haziran Çevre Haftası'na kadar devam etti. Projenin sonunda çocuklara ve ebeveynlerine tekrar 'temel çevreye bakış' anketi uygulanarak çevresel farkındalık düzeyindeki değişim de gözlemlenmeye çalışıldı.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ile BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Çevre Komisyonu Başkanı Süleyman Selçuk Çelik, 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' projesini yöneten BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu ve öğrencilere koçluk yapan UÇET üyesi öğrencilere teşekkür etti.



BOSİAD'ın 'Çevreci Fidanları'!..

BOSİAD'ın, çevreyle ilgili yatırımları maliyet değil gereklilik olarak gören bireyler yetişmesi için hayata geçirdiği 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' Projesi'nin katılımcıları, programı başarıyla tamamlayarak teşekkür sertifikalarına kavuştu. BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nezih Kamil Salıhoğlu yöneticiliğinde ve UÇET üyesi öğrencilerin koçluğunda yürütülen projenin çevreci çocuklarına fidan hediye eden **BOSİAD Başkanı Rasim Çağan**, mesajında şu sözlere yer verdi; **"Seninle birlikte yürüttüğümüz ve artık bir marka olan Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışmamızda tüm Bursa'yla da paylaşacağımız bu projenin kaybedeni yok, kazananı ise dünyamız. Sana hediye ettiğimiz ağaç henüz 2 yaşında. İki sene ona evinde baktıktan sonra doğada ağaçlandırmak istediğin bir yere ekebilirsin. Sadece seramik saksıyı çatlatıp toprakla kavuşturduktan sonra kendi yolunu bulacaktır. Sevgilerimle..."**



Coşkunöz Kalıp Makina San. ve Tic. A.Ş.
Berra Taşçı, Ali Berat Balı

İpeker Tekstil Tic. ve San. A.Ş.
Serra Acartürk, Mehmet Onur Yıldız

Korteks Mensucat San. ve Tic. A.Ş.
Ahmet Arda Budak, İdil Bayram

Ons Makina San. ve Tic. Ltd. Şti.
Oğuz Balcı

Pilot Taşıt Koltukları San. ve Tic. A.Ş.
Ege Kumru

Rudolf Duraner Kim. Mad. Tic. ve San. A.Ş.
Tuğçe Bor

SNT Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.
Kayra Alkan

Şahince Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
Hüseyin Mert Çakır, Özlem Naz Karaman

T.K.G Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ecrin Özdemiroğlu, Ali Kasım Çetinkaya

Yeşil Mutabakat her yönüyle Bursa OSB'de konuşuldu



Bursa OSB ve BOSİAD, sanayide yeşil dönüşümün temel taşı olacak Yeşil Mutabakat'ın bilinmeyen sorularına cevap bulmak ve bölge sanayicilerini bilgilendirmek amacıyla panel düzenledi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), bölge sanayicilerini yakından ilgilendiren konularda bilgilendirme çalışmalarını sürdürdü. Bu kapsamda, Dünya Gazetesi iş birliğiyle Riskler, Fırsatlar ve Yeşil Mutabakat konulu panel düzenlendi. Toplantı, BTSO ev sahipliğinde Bursalı sanayicilerin katılımı ile gerçekleşti. Dünya Gazetesi (NBE) Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Güladağ'ın moderatörlüğünde yapılan panelde, Ticaret Bakanlığı ticaret uzmanlarından Demet Işıl Karakurt, Yıldız Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Çiğdem Nas ve Dünya Gazetesi Yazarı ve Redis İnnovation Kurucusu Selin Arslanhan, her yönüyle Yeşil Mutabakat'ı anlattılar, risklerine ve fırsatlarına dikkati çektiler.

DURMAZ: GELECEĞE YAŞANABİLİR BİR DÜNYA BIRAKMALIYIZ

Panelinin açılış konuşmasını yapan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz "Geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakmamız lazım. Çocuklarımızı küçük yaşta eğiterek çevreci bireyler haline getirmeliyiz ki yarın nereye giderlerse

gitsinler yaşanabilir bir dünya bıraksınlar. Bu da bir zekattır. İnsanlığa faydalı olmalıyız" dedi.

ÇAĞAN: HAZIRLIKLI OLURSAK FIRSATLAR BİZİ BEKLİYOR

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da, her yıl haziran ayında gelenekselleşen çevre yarışmasını düzenlediklerini, pandemi koşullarında online platforma taşındığını anımsatarak, "Avrupa Yeşil Mutabakatı, Türkiye'nin rakip ülkelerden ayrışması için bir fırsat olabilir. Bunun için ister ihracatçı olalım, ister ihracatçılara hizmet eden firmalar olalım, bunu muhakkak içselleştirmek ve bunun üzerine çalışmak durumundayız. 2026'dan sonra başlayacak ve 2030'da hepimizi etkileyecek. Türkiye eğer uyum sağlamazsa 4 milyar dolara yakın bir etkilenme söz konusu olacak. 2026 yılında devreye girecek, AB karbon nötr uygulaması sonucu rekabetçiliğimiz ve kârlılığımız önemli ölçüde etkilenecek. Hazırlıklı olursak fırsat, hazırlıklı olmazsak riskler ile karşılaşacağız" değerlendirmesine bulundu.



BOSİAD'dan "çevreci" AB projesi



BOSİAD, hazırladığı AB projesi ile temiz üretim ve uygulanabilir örnek çevre projeleri gerçekleştirmeyi hedefledi. Ön elemeyi geçen proje, detaylı başvuru sonunda elendi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), AB Sivil Toplum Destek Programı hibe başvurusu kapsamında hazırladığı AB projesiyle, öğrenciler başta olmak üzere geniş kamuoyu kesimleri ile diyalog olanaklarının geliştirilerek çevrenin korunması ve sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı hedefledi.

12-15 ay arasında sürmesi planlanan ve toplam 100 bin Euro bütçeli olması hedeflenen projenin yürütme ekibinde, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu üyeleri ile Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden öğretim üyeleri ve Hızlı Çözüm Danışmanlık firması yetkilileri görev aldı.

ÇEVRE-SANAYİ İLİŞKİSİ FARKLI BİR BOYUTA TAŞINACAKTI

Konuyla ilgili projenin yürütme ekibinde yer alan isimlerle gerçekleştirilen ilk toplantının ardından açıklamalarda bulunan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, şunları söyledi:

"Hazırladığımız AB projesiyle, çevre-sanayi ilişkisini sivil toplum katkısıyla farklı bir boyuta taşımak istedik. Üretim yapan

şirketlerin oluşturduğu bir sivil toplum örgütü olan BOSİAD, UÇET öğrencileri ve akademisyenlerin desteğiyle, temiz üretimin temelleri üzerine farklı tarafları bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve uygulanabilir çevre proje fikirleri geliştirmek için bir proje yürütülmesini hedefledi. Bu projeye bir yandan temiz üretim ile kaynak verimliliği, kirliliği kaynağında önleme, çevre dostu ürün vb. yaklaşımlarla şirketlerin çevre performansında artışın yanı sıra üretim maliyetlerinde düşüş sağlanması, bir yandan da ilkokullardan üniversite öğrencilerine kadar toplumun tüm kesimlerinde çevre konusunda farkındalık yaratılması amaçlandı. Ön elemeyi geçen projemiz, detaylı başvuru sonunda ne yazık ki elendi ama bu konudaki kararlılığımızdan vazgeçemedi."

PROJENİN AMACI NEYDİ?

Çevre kirliliğinin kaynağında en aza indirilmesi için sivil toplum örgütlerinin de süreçlere katılımının sağlanması. Proje sayesinde sanayi kökenli bir sivil toplum örgütüyle, üniversite çevre topluluğu öğrencileri birlikte çalışma olanağı bulacaktı. Bu sayede her iki STK da yerel düzeyde bu tür projelerde hizmet verebilir hale gelecekti. Proje sonunda elde edilecek tecrübe ile her iki organizasyonun da problem çözme, stratejik analiz ve politika oluşturma becerileri geliştirilecekti. Çevre konusunda ortak stratejiler geliştirilerek savunuculuk gruplarının oluşması sağlanacak, kamu/özel sektör kurumlarıyla artırılan diyalog ile sürdürülebilir ve işlevsel mekanizmalar ve araçlar geliştirilecekti. Proje sayesinde elde edilen veriler üniversite işbirliğiyle farklı STK'ların araştırma ve veri yönetimi becerilerinin geliştirilmesi için kullanılacaktı.

Tüklenen su kaynakları ve tasarrufu için BUSKI'ye ziyaret



BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Çevre Komisyonu Başkanı Süleyman Selçuk Çelik ile Bursa Su Kanalizasyon İdaresi (BUSKI) Genel Müdür Yardımcısı, Su Arıtma ve İşletmeler Dairesi Başkanı Devrim İzgi'yi ziyaret eden Başkan Rasim Çağan,

artan nüfus, iklimdeki değişiklikler ve suyun tarım ve sanayi alanlarındaki kullanımı ile hızla tüketilen su kaynakları ile geliştirilebilecek tasarrufu konusunda birlikte yapılabilecek çalışmalar üzerinde durdu.



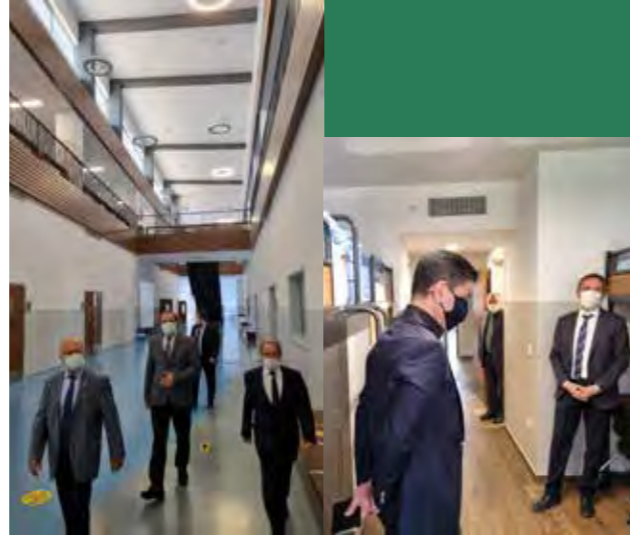
Basın Yansımaları



En büyük önceliğimiz Mesleki Eğitim

Gençlerimizin eğitimi ve mesleki gelişimleri için elimizi taşın altına koyduk ve çok güzel adımlar attık. Elbette daha çok işimiz, yürüyecek çok yolumuz var ama yorulmak yok. Çünkü biliyoruz ki; üretmek kalkınmanın anahtarı mesleki eğitimde.

MOSTEM'e ziyaret



BOSİAD Yönetimi, Manisa Organize Sanayi Bölgesi tarafından Organize Sanayi Bölgesi sınırları içerisinde yaptırılarak bir protokolle Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilen Özel Manisa Organize Sanayi Bölgesi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni (MOSTEM) ziyaret etti.



BOSİAD Yönetimi, Bursa OSB içerisinde yer alan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne yapılacak Endüstri 4.0 Laboratuvarı için Manisa OSB'nin başarılı çalışmalarından birisi olan ve özel okul olmasına rağmen öğrencilere tüm imkanları sanayicilerin katkısı ile sunan MOSTEM'deki benzer uygulamayı yerinde inceledi.



Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Endüstri 4.0 Laboratuvarı hizmet vermeye hazır

Üreten Bursa Gelişen Türkiye İçin Bursa Mesleki Eğitimi, Endüstri 4.0'a Hazırlanıyor" projesi ile Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde BEBKA desteği ve BOSİAD sorumluluğunda yapılan Endüstri 4.0 Laboratuvarı, endüstriyel eğitimler vermeye başladı.

Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığımız protokol kapsamında sorumluluğunu üstlendiğimiz Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde BEBKA desteği ile yapmış olduğumuz Endüstri 4.0 Laboratuvarı, endüstriyel eğitimler vermeye başladı. Bu amaçla hazırlanan eğitim müfredatını ilk olarak laboratuvarın kurulmasına destek veren BOSİAD Yönetim Kurulu ve BOSİAD üyesi firmalara tanıtan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ve Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alan Şefi Coşkun Sabuncu, Endüstriyel Eğitim Merkezi haline gelmeyi hedeflediklerini söyledi.





“Üreten Bursa Gelişen Türkiye için Bursa Mesleki Eğitimi, Endüstri 4.0’a Hazırlanıyor” projesi ile okula kazandırılan Endüstri 4.0 Laboratuvarı’nın sanayicilere endüstriyel eğitimler vermeye hazır olduğunu belirten Okul Müdürü Pınarlı, “BEBKA projesi kapsamında işletmelere taahhüt etmiş olduğumuz eğitimlerin planlanmasını tamamladık. Bu eğitimler sayesinde sanayinin ihtiyaçlarını belirlerken kendimizi de geliştirmek istiyoruz. Öte yandan laboratuvarımızın ayakta kalması için sürekli destek istemek yerine eksiklerin, arızaların giderilmesi, geliştirilmesi, canlı tutulması için doğal olarak bir bütçeye ihtiyaç var. BOSIAD Yönetim Kurulu ve laboratuvarın kurulması için katkı koyan firmalara ücretsiz olarak verilecek eğitimler sonrasında edineceğimiz tecrübelerle profesyonel bir yapı oluşturmak istiyoruz. Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Endüstri 4.0 Laboratuvarı’nı gelecekte bir Endüstriyel Eğitim Merkezi olarak kurgulamak istiyoruz” dedi.

BAŞLICA EĞİTİM BAŞLIKLARI

Öte yandan Döner Sermaye kapsamında verilecek endüstriyel eğitim başlıkları şöyle;

Temel Seviye Pnömatik, Temel Seviye Elektropnömatik, İleri Seviye Pnömatik/Elektropnömatik, Temel Seviye Hidrolik, Temel Seviye Elektrohidrolik, Temel Seviye Elektrik, Temel

Seviye Elektronik, Elektronik Devre Tasarımı Proteus, Elektronik Devre Tasarımı KiCad, AC / DC motorlar ve kontrolü, Sensör Teknolojisi, Siemens PLC Temel Seviye (TIA Portal/ S7-1200, S7-1500 vb), Siemens PLC Orta Seviye (TIA Portal/ S7-1200, S7-1500 vb), Siemens PLC İleri Seviye (TIA Portal/ S7-1200, S7-1500 vb), WinCC TIA Portal Operatör Panelleri, WinCC Scada Uygulamaları (TIA PORTAL), Endüstriyel Kamera, Temel Robot Teknolojisi, İleri Robot Teknolojisi, Endüstri 4.0 Temelleri – E4.0’a Giriş ve MES, RFID, Arttırılmış Gerçeklik (AR) Uygulamaları, Endüstri 4.0 Temelleri- 3D Printing ve Eklemeli Üretim, RFID, Endüstri 4.0 Temelleri- Gömülü Sistemler.

Geçmişte Çıracılık ve Yaygın Eğitim adı ile halk eğitimi, yetişkin eğitimi veya yaygın eğitim olarak faaliyet yapan, bugün için ise hayatın her alanını kapsayacak şekilde genişletildiğinden Hayat Boyu Öğrenme haline dönüştürülen eğitimler kapsamında verilecek kurslar da şunlar;

Ardışık Kontrol Grafcet (SFC) Programlama, Dijital Sanayi Operatörü Geliştirme ve Uyum Eğitimi, Endüstriyel Denetim Sistemleri Geliştirme ve Uyum Eğitimi, Mekatronik Sistemler Geliştirme ve Uyum Eğitimi, Endüstriyel Otomasyon Meslek Elemanı Yardımcısı, Otomasyon Sistemleri Destek Elemanı, Endüstriyel Kontrolcü, Mekatronikçi.

Endüstri 4.0 Laboratuvarı inşaatına katkı sağlayan firmalara teşekkür



Bölgemiz sınırları içerisindeki Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’ne Endüstri 4.0 Laboratuvarı kazandırılmasına Bursa OSB, BOSIAD ve BEBKA ile birlikte katkı koyan firmalara teşekkür plaketi verildi.



- Beyçelik Gestamp
- Durmazlar
- Rudolf Duraner
- Sinta
- İpeker
- İğrek Makine
- Nilba
- Pilot Koltuk
- Çetin Elektrik
- Şahince
- Akteknik
- Colortech

Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim...



BOSİAD, bilim ve teknolojideki gelişmelere paralel olarak hızla gelişen endüstrimizin ihtiyaç duyduğu teknik insan gücünün yetiştirilmesinde sanayicilerimize sunulan Mesleki Eğitim Merkezi ve Dual Eğitimler konusunda bilgilendirme webinarları düzenledi.

Sanayide çalışmayı düşünen gençlerimizi sanayi-okul işbirliği ile doğru yetiştirmek, 8.sınıftan mezun olan ancak meslek liselerine atanamayan çocukları hayata kazandırmak, meslek liselerinde okuyan çocukların iş hayatına daha doğru en-

tegrasyonu amacıyla hazırlanan diploma programı Mesleki Eğitim Merkezi ve ikili mesleki eğitim programı Dual Eğitim desteklerini kapsayan webinarlar, Bursa OSB'de faaliyet gösteren daha çok firma ilgisine ulaşmak için 14-15 Haziran 2021 tarihlerinde olmak üzere 2 ayrı günde gerçekleştirildi. Webinarda, İl Millî Eğitim eski Müdürü Sabahattin Dülger, Mesleki Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ile Koordinatör Müdür Yardımcısı Hakan Bulut programlarla ilgili bilgi paylaşımında bulundu.

MEB'den iş dünyasına mesleki eğitimde işbirliği çağrısı



BOSİAD'ın BEBKA mali desteğiyle Endüstri 4.0 laboratuvarı kurduğu Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni ziyaret ederek çalışmalar hakkında bilgi alan dönemin Millî Eğitim Bakan Yardımcısı Mahmut Özer, iş dünyasına mesleki eğitimde tüm süreçleri birlikte yürütme çağrısında bulundu.



Millî Eğitim Bakanı Mahmut Özer, dönemin Bakan Yardımcısı iken mesleki eğitimde "eğitim-üretim-istihdam" çevrimini güçlendirmek için Bakanlık olarak attıkları önemli adımların sahada yarattığı dönüşümü yerinde gözlemlemek adına Bursa'ya geldi. Özer, mesleki eğitim alanında oldukça güçlü sektör kümelenmesine sahip olan Bursa'da Millî Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokolle BOSİAD ile işbirliği kapsamına alınan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde incelemelerde bulundu.

Özer'e ziyaretinde dönemin İl Millî Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger, Mesleki Eğitimden Sorumlu Şube Müdürü Bülent Altıntaş, Nilüfer İlçe Millî Eğitim Müdür Vekili Ali Turgut, BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyeleri Orhan İğrek ile Özgür Şahin eşlik etti.



Mesleki eğitimi yaygınlaştırmak için BOSIAD 'köprü' oldu



BOSIAD, bilim ve teknolojideki gelişmelere paralel olarak hızla gelişen endüstrimizin ihtiyaç duyduğu teknik insan gücünün yetiştirilmesinde sanayicilerimize sunulan Mesleki Eğitim Merkezi ve İkili Eğitimler konusunda bilgilendirme webinarları düzenledi.

Sanayide çalışmayı düşünen gençlerimizi sanayi-okul işbirliği ile doğru yetiştirmek, 8.sınıftan mezun olan ancak meslek liselerine yerleşemeyen çocukları hayata kazandırmak, meslek liselerinde okuyan çocukların iş hayatına daha doğru entegrasyonunu sağlamak amacıyla hazırlanan Diploma Programı, Mesleki Eğitim Merkezi ve İkili Mesleki Eğitim Programı desteklerini kapsayan webinarlar; Bursa OSB'de faaliyet gösteren firma ilgililerine ulaşmak için 14-15 Haziran 2021 tarihlerinde, 2 ayrı günde gerçekleştirildi. Webinarlarda, il

Millî Eğitim eski Müdürü Sabahattin Dülger, mesleki eğitimden sorumlu İl Millî Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ile Koordinatör Müdür Yardımcısı Hakan Bulut; programlarla ilgili bilgi paylaşımında bulundular.

METYAP ÖNEMLİ BİR FIRSAT BARINDIRIYOR

Millî Eğitim Bakanlığı'nın 2023 Eğitim Vizyonu ve 6764 sayılı kanun ile mesleki eğitim (çıraklık) sisteminde yapılan yenilikler, mesleki eğitim merkezi programının özellikleri, usta öğreticilik belgesi ve önemi, çıraklık eğitim sisteminin işletmeler açısından faydalarını anlatan İl Millî Eğitim Müdürü Dülger, 6764 sayılı Kanun ile çıraklık eğitiminin zorunlu eğitim kapsamına alındığını ve Mesleki Eğitim Merkezleri Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Kurumu olarak yapılandırıldığını vurguladı. Mesleki Eğitimi Tanıtma ve Yaygınlaştırma Projesi (METYAP) ile işletmelerin nitelikli iş gücü ihtiyacının karşılanmasının amaçlandığını ve önemli bir fırsat barındırdığını kaydeden Dülger, "METYAP kapsamında yapılan bu tanıtım ve bilgi-

lendirme toplantısı; mesleki eğitimdeki yeni gelişmeler, bu gelişmelerin işletmelerimiz açısından faydaları, iş gücü piyasasındaki meslek grupları ve iş sektörlerinin beklentilerinin, taleplerinin alınması ve aranan insan kaynağının meslek liselerimizde nitelikli olarak yetiştirilmesi, 2023 Eğitim Vizyonu Belgesi'ndeki Mesleki ve Teknik Eğitime dair hedeflerin gerçekleşmesi, okullarımız ile iş sektörleri, işletmelerimizin işbirliklerinin yönetimi adına özel katkılar sağlayacaktır" dedi.

MESLEK UYGULAYARAK ÖĞRENİLMELİ

Millî Eğitim Bakanlığının mesleki eğitime büyük önem verdiğini ve bu kapsamda çok önemli çalışmalarını hayata geçirdiğini belirten Dülger, "Mesleki ve Teknik Eğitimin iyileştirilmesi amacıyla hayata geçirilen düzenlemelerle 2023 Eğitim Vizyonu doğrultusunda ortaya konan hedef ve eylemleri gerçekleştirmek üzere; son 3 yıldır büyük bir gayretle çalışmalarımızı artırdık. Bunun da meyvelerini almaya başladık. İş gücüne, çalışanlara ve gençlerimize büyük avantajlar sağlayan bu çalışmaları anlatmak ve faydalanıcı sayısını arttırmak üzere illerimizde siz değerli iş ve meslek insanları ile

toplantılar yapmak ve birbir görüşmelerde bulunmak üzere sahaya çıktık. Mesleki Eğitimin güçlendirilmesi, 2023 Eğitim Vizyonu'nun en önemli hedefleri arasında yer almakta... Bu kapsamda mesleki eğitim merkezlerinin altyapısının güçlendirilmesine ve mesleğin uygulanarak öğrenilmesi konusuna büyük önem verilmekte.. Öğrencilerimizin özlük hakları, diploma sahibi olmaları, işletmelere teşvik gibi kısa, orta ve uzun vadede ülkemizin istihdam sorununa çözüm olacak ve üretimden sanayiye yansımalarını her alanda göreceğimiz birçok yenilikler gerçekleştirildi. Mesleki Eğitim alanında gerçekleştirdiğimiz yenilikleri Mesleki Eğitim Tanıtma ve Yaygınlaştırma Projesi (METYAP) ile bugün Bursa OSB'de sizlerle buluyoruz. Mesleki Eğitim Merkezi şemsiyesi altında teknik eleman yetiştirerek önemli işler başarabiliriz. Bu buluşma için emek veren BOSIAD yönetimine ve ilgili okul yöneticilerine teşekkür ediyorum" dedi.

Kurum- kuruluş yöneticileri, sektör ve işyeri temsilcilerinden gelen soruların cevaplanması, görüş ve önerilerin alınması ile webinar sona erdi.

10 Soruda Mesleki Eğitim Merkezi ve İkili Mesleki Eğitim Uygulaması



BOSİAD'ın tanıtılmasına köprü olduğu Mesleki Eğitim Merkezi ve İkili Eğitimler konusunda en çok merak edilen 10 soruyu Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Koordinatör Müdür Yardımcısı Hakan Bulut cevapladı. Cevaplar Bursa OSB ve BOSİAD'ın resmi yayın organı Sinerji'nin yanı sıra kurumsal web sitesi ile sosyal medya hesaplarından da paylaşıldı.



1- Neden Mesleki Eğitim Merkezi öğrencisi tercih etmeliyim?

Mesleki Eğitim Merkezi öğrencilerinin işletmelerde beceri eğitimi aldıkları firmalarda; firmalarını sahiplenme, firma koşullarını benimseme, işini hayatının bir parçası olarak görmeleri ve 15 yaşından itibaren 'ben bu meslektan para kazanabiliyorum' demeleri sebepleri ile 4 yıl çalıştıkları işyerlerinde, kendi meslek alanlarında yaklaşık yüzde 84 (92 yazabiliriz... 84 okul için verilen oran olabilir, il genelinde bu oran %90'ı geçmiş durumdadır.) oranında istihdam edildikleri görülmüştür. Bu yüksek istihdam oranı; işletmelere 4 yıl sonrası için istihdam planlaması ve geleceğe yönelik personel yatırımı imkânı sunmaktadır. Ayrıca ülkemizin nitelikli işgücü ihtiyacı çerçevesinde öğrencilerin; ilgi, istek, yetenek ve kişilik özelliklerinin ortaya çıkarılması, başarılı ve mutlu olabilecekleri bir mesleği seçmeleri için meslekler hakkında bilgilendirilmeleri, eğitim sistemi ile çalışma hayatı arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, ülkemiz insan kaynağının geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir. Mesleki Eğitim Merkezi; tüm bu sebeple işletmelerin tercihlerinde ilk sırada olmalıdır.

2- Kimler Mesleki Eğitim Merkezi'ne kayıt yaptırabilir?

Kayıt için; en az ortaokul veya imam-hatip ortaokulu mezunu olmak ve sağlık durumu gireceği mesleğin gerektirdiği işleri yapmaya uygun olmak şartları aranmaktadır. Bununla birlikte; işletmeler için 3308 sayılı Kanun kapsamında bulunan 33 alan ve 181 dalda eğitim verilebilecek standartlara uygun atölye ortamı ile usta öğretici belgesine sahip eğitimcilerin/ustaların olması gerekmektedir.

3- Firmamda öğrenim göreceğim öğrenciyi okul mu temin edecek?

Bu konuda BOSİAD ile yaptığımız çalışmalar doğrultusunda; öğrencileri, birçok firmaya biz yönlendiriyoruz. Öğrencilerin yönlendirilmesinde; bizlere de sizlere de bazı görevler düşüyor: Sizler işletmelerinizde çalışan personele mesleki eğitim merkezlerinin yeni oluşumu hakkında farklı araçlar/kanallar üzerinden bilgilendirmelerde bulunabilirsiniz. Bizler de İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerimizin koordinasyonunda; ortaokullarda görev yapan rehber öğretmenler ve 8. Sınıf işlemlerinden sorumlu okul yöneticilerine yönelik bilgilendirme toplantıları yaparak, ortaokullarımıza broşürler dağıtıp afişler asarak hem öğrencilerimize hem de velilerimize ulaşmak için çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

4- Öğrenci haftada kaç gün firmamda öğretim göreceğim?

Öğrencilerimiz; yapılacak iş birliği çerçevesi kapsamında haftada en az 3 gün işletmeye gideceklerdir. Eğer işletme ortamı için gerekli imkânlar sağlanır ve mevzuat kapsamında grup oluşturulursa en az 1 gün yapılması gereken teorik eğitim de işletme ortamında, bizim öğretmenlerimiz tarafından gerçekleştirilebilecektir.

5- Öğretim gören öğrenciyeye aylık ne kadar maaş ödeyeceğim?

Öğrencilere asgari ücretin AGİ hariç en az %30'u ödeniyor. Bu tutarın, mevzuat dahilinde işletmedeki çalışan sayısına göre belirlenen kısmı; işletmeye "devlet katkısı" olarak geri ödenmektedir.

20'den az çalışan için katkı payı asgari ücret net tutarının %30'u üzerinden

767,28 x 2/3

511,52 TL

20 ve üzerinde çalışan için katkı payı asgari ücret net tutarının %30'u üzerinden

767,28 x 1/3

255,76 TL



8. Yıllık ücretli izin hakkı var mı?

Yıllık 1 ay ücretli 1 ay ücretsiz izin hakları vardır.

9. Öğrencinin sözleşmesini fesih hakkım var mıdır?

İşyeri kurallarına uymayan, mesleği yapamayacağına karar veren öğrencilerin sözleşmesi, işletmeler tarafından feshedilebilir. Sonrasında biz bu öğrencileri farklı işletmelere yönlendiriyoruz.

10. İş kazası durumunda ne yapmalıyım?

İş kazası durumunda; İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirme Formu, Olay Tutanağı, Sağlık Raporu ve ifade tutanaklarının en az 3 nüsha olarak doldurulup bir nüshasının (elden) SGK'ya, bir nüshasının da (koordinatör öğretmenin aracılığıyla) okula gönderilmesi yeterlidir.

Mesleki eğitim için önemli protokol



Sanayi ile milli eğitim arasındaki koordinasyonu yukarıya taşıyacak olan “Mesleki ve Teknik Eğitim İş Birliği Protokolü” kapsamında çalışmaya başlandı. Mesleki Eğitim Merkezleri - OSB işbirliği, başta gençler olmak üzere her yaşta vatandaşların, imalat sanayi sektörlerinin talep ettiği niteliklerde eğitim almalarını sağlayacak.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında “Mesleki ve Teknik Eğitim İş Birliği Protokolü” imzalandı. Protokol ile sanayi ile milli eğitim arasındaki koordinasyonun yukarıya taşınması hedeflenirken, başta gençler olmak üzere her yaşta vatandaşların, imalat sanayi sektörlerinin talep ettiği niteliklerde eğitim almaları sağlanacak.

Protokol kapsamında Bursa’da yapılacak çalışmalar için önemli bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıya Milli Eğitim ile Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü yetkilileri, OSB ve meslek liselerinin temsilcileri katıldı. Toplantıda Bursa OSB’den de Bölge Müdürü A. Türker Ertürk ile BOSiAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin de hazır bulundu.

PROTOKOL KAPSAMINDA YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

Bilgilendirme toplantısında protokol kapsamında yürütülecek faaliyetler, şu şekilde sıralandı;

- Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü bünyesinde OSB MEM kurulması,
- OSB’lerde MEMP uygulamalarının yaygınlaştırılması ile eğitim-öğretime katılımların artırılması,
- OSB’lerde çalışanların kalfalık, ustalık ve usta öğreticilik sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin tanıtımı ve katılımların artırılması,

- Protokol kapsamındaki okullarda görevli yönetici ve öğretmenler ile OSB yöneticilerine yönelik hizmet içi eğitim/işbaşı eğitim/uzaktan eğitim düzenlenmesi,
- Okul atölye ve laboratuvarlarının yeni teknolojilere dayalı olarak donatılması/desteklenmesi ve teminlik malzeme desteği sağlanması,
- Mezun öğrencilerin istihdamına katkı sağlanması,
- Öğretim programlarının ve eğitim materyallerinin güncellenmesi,
- Mesleki ve teknik eğitime yönelik etkinlikler (kariyer günü, rehberlik, yarışma, gezi vb.) ve farkındalık günleri düzenlenmesi.

OSB Yükümlülükleri

- Organize sanayi bölgesi müdürlüklerinde kurulacak OSB MEM için alan tahsis edilmesini ve tefrişatını sağlamak,
- Eşleştirdiği okul atölye ve laboratuvarlarını imkânları ölçüsünde yeni teknolojilere dayalı olarak donatmak/ desteklemek/ teminlik malzeme desteği sağlamak.
- Okuldan mezun olan öğrencilerin istihdam edilmesine aracılık etmek,
- Sektör çalışanlarının eğitim-öğretim sürecine kazandırılarak MTEGM tarafından belgelendirilmesini sağlamak,
- OSB MEM iş birliğinde öğrencilerin işletmelerde mesleki eğitimleri için gerekli işletmelerle irtibatını sağlamak,
- OSB MEM’de görevlendirilen yönetici/ öğretmen/ eğitici personel ve eğitim gören öğrencilerin sosyal tesis, ulaşım vb. imkânlardan yararlanmasını desteklemek,
- Protokolü uygulanmak üzere işletmelere duyurmak,
- İl MEM iş birliğinde protokol kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin rapor hazırlamak ve OSBÜK’e iletmek.



CEV ile iş birliği imkânları görüşüldü

Gençlere meslek edindirme programları ile yeteneklerini keşfetme yolculuklarına rehberlik eden CEV'i ziyaret eden BOSİAD Yönetim Kurulu, Vakfın çalışmaları ile ilgili Yönetim Kurulu Başkanı Oya Coşkunöz Aktaş ve Genel Müdür Bige Tınmazsoy Susuzlu'dan bilgi aldı. Ziyarette, sanayi için nitelikli istihdam gücü yaratılması hakkında görüşüldü.



Meslek lisesi öğretmen ve öğrencilerine yurtdışında staj ve eğitim imkânı

Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü; Erasmus+ 2021-2027 Dönemi için Mesleki Eğitim Akreditasyon almaya hak kazandı.

Erasmus Akreditasyonu başvuru sonuçlarına göre, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü, okul, mesleki ve yetişkin eğitimi alanı olmak üzere üç farklı alanda akredite oldu. Bursa, 3 alanda akredite olan 14 il arasına girerken, bunlara ek gençlik eğitimi de almaya hak kazanan Türkiye genelinde 4 il arasında yer aldı. Bu çerçevede; öğrenci ve öğretmenler, her yıl tanımlanacak bütçe dahilinde yurtdışı staj ve eğitim imkanlarından faydalanacak. İl Milli Eğitim Müdürlüğü yetkilileri, akreditasyon kapsamında 2021-2022 Dönemi için oluşturulan ve içinde 34 okulun yer alacağı konsorsiyum faaliyetleri ile ilgili görüş alışverişinde bulunmak ve Avrupa iş birliklerinin geliştirilmesinde destek istemek üzere BOSİAD'ı ziyaret etti.

ERASMUS+ (2021-2027) AKREDİTASYON PROGRAMININ HEDEFLERİ

Turizme yönelik meslek alanları için yabancı dil becerileri ile desteklenen yurtdışı staj imkânlarının sağlanması

- Elektrikli araçlar için batarya üretim teknolojilerinin incelenerek mesleki eğitim uygulamalarına entegre edilmesi
- Endüstri 4.0 uygulamaları için yalın üretim yöntemlerinin staj yoluyla transferi
- Avrupa'da staj uygulamaları ile Hasta ve Yaşlı Bakımı Hizmetleri eğitiminin güçlendirilmesi
- Makine Teknolojisi alanında Eklemeli İmalat uygulamalarına yönelik mesleki öğrenme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi
- Artırılmış Gerçeklik uygulamaları ile meslek alanlarına özel dijital içerikler geliştirmek
- Avrupa öğrenmeleri ile Sürdürülebilir Tarım için Tarım 4.0 Uygulamaları'nın transferini yapmak
- Sürekli iyileştirme odaklı kurumsal performans/kalite yönetimi sistemi oluşturmak
- Çevresel sürdürülebilirlik ve etkili ekolojik yönetimin mesleki eğitim yoluyla entegrasyonu için; bireylerin gelişimini desteklemek ve geleceğe yönelik insan kaynağını sağlamak



BOSIAD'dan sanayicilere 'mesleki eğitim' mektubu



BOSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, bu kapsamda Bursa OSB'de bulunan sanayicilere mektup göndererek, MESEM Projesi'ne ve mesleki eğitim ile ilgili çalışmalara destek istedi.



Mesleki eğitimin yaygınlaştırılması ile ilgili önemli projelere imza atan BOSIAD, bu konudaki çalışmalarını sürdürüyor. BOSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, bu kapsamda Bursa OSB'de bulunan sanayicilere mektup göndererek, MESEM Projesi'ne ve mesleki eğitim ile ilgili çalışmalara destek istedi. **Çağan, mektupta şu görüşlere yer verdi:**

"Kıymetli Sanayicimiz;

Devletimiz mesleki eğitime katkı sağlamak için yoğun çaba sarf ediyor. Bu konuda biz sanayicilerin de üstüne düşen görevler var. MESEM projesi, sizlere 4 yıl sonraki istihdam planlaması ve geleceğe personel yatırımı yapma imkânı sunmaktadır. Gerek sanayiciler olarak mesleki eğitim konusunda sorumluluk almak, gerekse de 4 yıl sonraki istihdam planlaması için MESEM Projesi'ne destek vermeliyiz.

BOSIAD olarak Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile bölgemiz sanayicileri arasında güçlü irtibat oluşturmak ve istihdama katkıyı bir sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Bu proje kapsamında, faaliyet alanınız ile örtüşen ve Atatürk MTAL'de yeni açılan Kimya Teknolojisi Alanı, Boya Üretimi ve Kontrolü Dalı'nda olan 9. Sınıf öğrencilerini işletmenizde işe alabilirsiniz. Öğrenciler 3 gün atölye, 2 gün temel eğitim (tamamı veya 1 günü okulda) göreceklerdir. Özetle sanayicimiz, bu süre zarfında üretim ve hizmet içerisinde kendi elemanlarını yetiştireceklerdir. İlk 3 sene (9., 10., 11. sı-

nıf) asgari ücretin %30 olan 1.297 TL devlet tarafından ödenecek, sanayicinin yükümlülüğü sadece yemek ve ulaşım olacaktır. Son sene (12. sınıf) asgari ücretin %50 olacak ve yine devlet tarafından ödenecektir. Bu gençlerin, 14 yaşından itibaren, 4 sene boyunca çalıştıkları ve beceri eğitimi aldıkları firmaları benimsedikleri ve çalıştıkları işyerlerinde yaklaşık %84 oranında istihdam edildikleri görülmüştür. BOSIAD olarak Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile bölgemiz sanayicileri arasında güçlü irtibat oluşturmak ve istihdama katkıyı bir sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz.

Mesleki Eğitim Merkezleri'nden nasıl faydalanabileceğinize ilişkin her türlü bilgiyi almak ve randevu vermeniz halinde firmanızın ihtiyacını yerinde belirlemek üzere memnuniyetle ziyaretinize gelecek olan okul yetkilisi ile iletişime geçebilirsiniz.



Neden mesleki eğitim?

Ülkemizin nitelikli iş gücü ihtiyacı çerçevesinde öğrencilerin; ilgi, istek, yetenek ve kişilik özelliklerinin ortaya çıkarılması, başarılı ve mutlu olabilecekleri bir mesleği seçmeleri için meslekler hakkında bilgilendirilmeleri, eğitim sistemi ile çalışma hayatı arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi ülkemiz insan kaynağının geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir.

Sanayimize bağlı okulumuz Atatürk MTAL bünyesinde 1992'den beri Okul ve Sanayinin birlikte yürüttüğü Mesleki Eğitim Merkezi Programı (MEMP) uygulanmaktadır. Bu program ile orta okul mezunu öğrencilerimiz işletme ve okul ile sözleşme imzalayıp sürece katıldıklarında 4 yıl boyunca stajyer öğrenci olarak çalıştıkları işyerlerinde yaklaşık %92 oranında istihdam edildikleri görülmüştür. Bu yüksek istihdam oranı şirketlerinize 4 yıl sonraki istihdam planlaması ve geleceğe personel yatırımı imkânı sunmaktadır.

Öğrencilerimizin; işletmelerde beceri eğitimi aldıkları firmalarını sahiplenme, firma koşullarını benimseme, mesleğini hayatının bir parçası olarak görmeleri ve 14 yaşından itibaren "ben bu meslekten para kazanabiliyorum" düşüncesi aidiyet duygularını da arttırmaktadır. Program süresince öğrencilerimiz, Öğrenci Sigortası (okula ait), maaş, haftada 1 yada 2 gün okul (bir gün uygulamalı meslek, bir gün kültür dersleri), 3 yada 4 gün firmada staj imkânına sahiptir.

Programı başarı ile sürdürüldüğünde; 3. Yıl sonunda Kalfalık, bitiminde de Ustalık Belgesi ve Mesleki ve Teknik

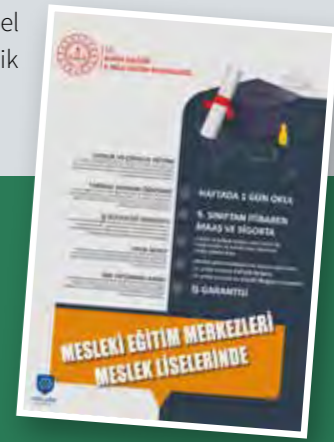
Anadolu Lisesi diplomasına sahip olunmaktadır. Mezuniyet sonrası 1 haftalık iş pedolojisi eğitiminden sonra usta öğreticisi belgesi de alabilmektedir.

Ayrıca okulumuz, çalışanlarınızın niteliğini arttırmaya yönelik çeşitli mesleki kursları, kalfalık, ustalık ve usta öğreticilik belgeleri ile belgelendirme sürecine de katkı sağlamaktadır.

Detaylı bilgi için Atatürk MTAL Md Yrd. Hakan Bulut (0 532 696 0 696) ile iletişime geçebilirsiniz.

İşletmeye ve Öğrenciye Faydaları

- 4 yıl boyunca Öğrenci Sigortası okul tarafından ödenmesi
- 4 yıl boyunca Asgari ücretin %30'unda aşağı olmamak kaydı ile maaş
- 4 yıl sonraki İşletmeniz için istihdam vizyonunuzu planlamak
- Firmaya özel istihdama yönelik Personel Yetiştirmek
- Kurumsal Aidiyeti Uygun Gelişmiş Personel
- Mesleki Eğitim Almış Personel
- Meslek Liseli diplomalı Personel
- Kalfalık, Ustalık, Usta Öğreticilik belgesi olan Personel



Mesleki Eğitim Merkezi Programı (MEMP) altında ATML'de açılan alanlar

- Makine Teknolojisi
- Elektrik-Elektronik Teknolojisi
- Endüstriyel Otomasyon Teknolojisi
- Metal Teknolojisi
- Kimya Teknolojisi
- Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme



Atatürk MTAL'e destek veren firmalara plaket

Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne Nurettin Ekinci Sanal Kaynak Laboratuvarı, Deko Toplantı Salonu ve Kaynak Robotu kazandırılmasına destek olan firmalara teşekkür plaketi verildi.

Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Nurettin Ekinci Sanal Kaynak Laboratuvarı, Deko Toplantı Salonu ve Kaynak Robotu, düzenlenen törenle hizmete girdi. Açılış töreninde, laboratuvar ve toplantı salonunun yapımına destek veren

Doğu Pres A.Ş., Deko Mutfak Ltd. Şti, Hidrometa Ltd Şti, Afşa Robot Ltd Şti, As-Yap İnşaat, AsKaynak, Ocan Mühendislik, Pakkens A.Ş., Teknicksant Elektronik ve Yu Ne Ka Metal firmalarına teşekkür plaketi takdim edildi.

Törene, İl Milli Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş, Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdür Vekili Sadrettin Çelik, Nilüfer İlçe MEM Şube Müdürü Mehmet Orhan, BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, firma temsilcileri ve öğretmenler katıldı.

Törende konuşan Okul Müdürü Ömer Pınarlı, yeni açılan laboratuvar ile okullarının gelişen teknolojiye uyumlu hale geldiğini belirterek, destek veren firmalara teşekkür etti.



Üniversite-sanayi iş birliğine çalıştay desteği

Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Yönetimi, iş dünyasından gelecek taleplerin değerlendirilmesi ve üniversite-sanayi iş birliğinin daha da üst noktalara taşınabilmesi adına önemli bir çalıştay gerçekleştirdi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ev sahipliğinde BTO Binası'nda düzenlenen 'Üniversite-Sanayi İş Birliği Çalıştayı'na BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Adem Doğangün, ÜSİGEM Yönetim Kurulu Üyeleri, iş dünyası temsilcileri, Fakülte Dekanları, ULUTEK ve Teknoloji Transfer Ofisi yöneticileri ile akademisyenler katıldı.

TOPLUMUN HER KESİMİ İLE DİYALOGLAR DEVAM EDİYOR

Programda bir açılış konuşması yapan Rektör Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, göreve geldikleri ilk günden itibaren Üniversite-Sanayi İşbirliğinin geliştirilmesi adına yoğun bir mesai harcadıklarını vurguladı. ÜSİGEM'i sırf bu amaçla güçlendirdiklerini ve gönüllü olarak burada görev alacak kıymetli iş insanlarını platforma aldıklarını aktaran Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz; "Gerçekleştirdiğimiz toplantılar-



da görüştüğümüz projelerin hangi aşamada olduğunu ve ilerleyen süreçlerde neler yapacağımızı ele alıyoruz. Toplantılarımızı bir ay üniversitemizde, diğer ay ise sanayi kuruluşlarında olacak şekilde aksatmadan gerçekleştiriyoruz. Birinci olarak her yaptığımız toplantıda samimiyetin biraz daha artmasını hedefliyoruz. İkinci olarak da şehirle bütünleşmiş konu başlıklarını dikkate aldığımızda merkezi yönetimler, yerel yönetimler, sivil toplum örgütleriyle, sanayicilerle bir araya gelerek çalışmalar yürütüyoruz. Çok sayıda proje belirledik. Bu projeleri yürütebilecek akademisyenler ile sanayicileri buluşturuyoruz" diye konuştu.

Çalıştaya katılan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ve iş dünyası temsilcileri ile akademisyenler de üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi adına atılması gereken adımlar konusunda fikirlerini paylaştı. Benzer programların ilerleyen dönemlerde de tekrar edilmesi kararlaştırıldı.





Sanayiciler, Atatürk M.T.A.L.'de mezuniyet sevincine ortak oldu

Bursa OSB ve BOSİAD yönetimi ile bölge sanayicileri Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin 40. Mezuniyet Töreni'ni katılarak, gençlere 'yanınızdayız' mesajı verdiler. Mesleki eğitimin tüm paydaşlarını bir araya getiren bu katılımla çok önemli bir ana tanıklık ettiklerini belirten Okul Müdürü Pınarlı, "Bu, bizim uzun yıllardır kurduğumuz bir hayaldi, hamdolsun gerçek oldu" dedi.



Sanayide çarkların dönmesi için nitelikli elemanlar yetiştiren Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin 12. sınıf öğrencileri, uzun ve yorucu bir eğitim-öğretim döneminin ardından 4 yıllık mesleki eğitimlerini tamamlayarak mezun oldu. 17 Haziran 2022 Cuma günü gerçekleştirilen törende, 87'si Anadolu Meslek Programı (AMP), 23'ü İkili Mesleki Eğitim Merkezi'nden olmak üzere toplam 110 öğrenci mezuniyet sevinci yaşarken, öğrenciler mezuniyet belgelerini ve hediye çeklerini bölge sanayicilerinin elinden aldılar.

HAYALDİ GERÇEK OLDU

Törenin açılış konuşmasını yapan Okul Müdürü Ömer Pınarlı, hayalini kurdukları eğitim ve sanayide iş birliği konusunda önemli aşamalar kaydettiklerini dile getirerek, başta Bursa OSB ve BOSİAD yönetimi olmak üzere bölgedeki iş insanlarına teşekkür etti. "40. Mezuniyet Törenimizde bugün çok önemli bir ana tanıklık ediyoruz; Milli Eğitim, Bursa OSB ve BOSİAD Yönetimi, sanayici ve iş insanları ile öğretmen ve öğrenciler kısaca Mesleki Eğitimin tüm paydaşları bir arada bulunarak Mesleki Eğitime verilen önem ve değeri bir kez daha perçinlemiş bulunmaktayız" diyen Pınarlı, şöyle devam etti:



"Bu bizim uzun yıllardır kurduğumuz bir hayaldi, hamdolsun şimdi gerçek oldu. Okulumuz, başta içinde bulunduğumuz Bursa OSB, Bursa ve tüm Türkiye'de binlerce mezunumuz ile gerek müteşebbis gerek nitelikli teknik personel özellikleriyle ülke kalkınmasına 40 yıldır önemli katkılar sunmanın haklı gururunu yaşamaktadır. Tam donanımlı, nitelikli teknik bilgileriyle üretken, mutlu, huzurlu, vatana, millete faydalı bireyler yetiştirmek için çıktığımız bu yolda okulumuzun mottoğunu bir kez daha vurgulamak istiyorum: Gel Bizimle Ol, Ülkenin Kaderi Değişsin."

HER ZAMAN YANINIZDAYIZ

Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladıkları protokol ile Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin sorumluluğunu üstlenen Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da şöyle konuştu:

"BOSİAD olarak sanayinin nitelikli eleman sorununun çözüm

kaynağı olan meslek liselerinin, son yıllarda azalan itibar ve önemine dikkat çekmek için bir yola çıktık. Çok sayıda projeyi hayata geçirdik. Burada bir arada bulunduğumuz Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi de somut geri dönüşler aldığımız bir eğitim kurumu oldu. Okulumuza BOSİAD üyesi sanayiciler ve BEBKA mali desteğiyle Endüstri 4.0 laboratuvarı kurduk. Bu çabalar, çalışmalar elbette ki çok önemli, ama en önemlisi siz değerli sanayicilerimizin meslek liselerine biraz daha yakından bakması. Hepinizin yapacağı şeyler var mutlaka. Ara eleman yok evet bunu hepimiz biliyoruz ama bu elemanları yetiştirecek okulları tanıyor muyuz? Bugünkü Mezuniyet Töreni'ne katılmakla da öncelikli hedefimiz bu. Okulumuzu, gelecekteki potansiyel elemanlarımızı tanımamız. Biz onlara inanıyoruz. Siz sanayicilerimiz de inanın. BOSİAD olarak, meslek liselerindeki eğitim seviyesinin güçlenmesi için çok çalışacağız. Biliyoruz ki bu okullardan yetişecek siz gençler 'ara eleman' değil 'aranan eleman' olarak Türkiye ve Bursa sanayisine hizmet edeceksiniz."





BİZİM İÇİN ÖNEMLİSİNİZ

Son olarak gençlere seslenen Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz da sanayiciler olarak törene katılmalarının mesleki eğitim alan gençlere ne kadar önem verdiklerinin göstergesi olduğunu dile getirdi. Durmaz, “Öğretmenlerinle birlikte 4 yıl boyunca emek verdiniz. İnşallah bu ülkenin müreffeh seviyeye gelmesi için daha çok çalışacak ve emek harcamaya devam edeceksiniz. Sizlere bundan sonrası için başarılar diliyorum” dedi.

BİRİNCİLERE HEDİYE ÇEKİ

Konuşmaların ardından Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alan Birincisi Ozan Çetin'e Mezuniyet Belgesi ve hediye çekini İlçe Milli Eğitim Müdürü Mustafa Muharrem Tüfekçi ve Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz birlikte takdim ederken, Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alan Birincisi Şerif Özgel'e BOSIAD Başkanı Rasim Çağan ile BOSIAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, Makine Teknolojisi Alan Birincisi Özkan Bingöl'e BTO Yöne-

tim Kurulu Üyesi İbrahim Gülmez ve İğrek Makine Yönetim Kurulu Başkanı Orhan İğrek, Metal Teknolojisi Alan Birincisi Gürkan Aydoğdu'ya BOSIAD geçmiş Dönem Başkanlarından, Sinta Yönetim Kurulu Başkan Vekili İlker Oral ile Çetin Elektrik Mühendislik ve Taahhüt A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Öztunalı, İMEM Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alan Birincisi Elzem TaşBOSIAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova ve Emko Elektronik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Ispalar, İMEM Makine Teknolojisi Alan Birincisi Esranur Keleş'e de BOSIAD Yönetim Kurulu Genel Sekreteri Meltem Turan ve Ster Koltuk Sistemleri San. Tic. AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Koray Uçar verdi.

Törenin ardından Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni gezen sanayiciler, özellikle de BOSIAD'ın proje partnerliğini üstlendiği Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı'nın (BEBKA) 2019 Yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında kurulan Endüstri 4.0 Laboratuvarı'na hayran kaldılar.



Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alan Birincisi Ozan Çetin'e Mezuniyet Belgesi, para ödülü ve hediye çekini İlçe Milli Eğitim Müdürü Mustafa Muharrem Tüfekçi ve Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz birlikte takdim etti.



Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alan Birincisi Şerif Özgel'e belge ve çekini BOSIAD Başkanı Rasim Çağan ile BOSIAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin verdi.



Makine Teknolojisi Alan Birincisi Özkan Bingöl de mezuniyet sevincini BTO Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Gülmez ve İğrek Makine Yönetim Kurulu Başkanı Orhan İğrek ile paylaştı.



Metal Teknolojisi Alan Birincisi Gürkan Aydoğdu'yu ise BOSIAD geçmiş Dönem Başkanlarından, Sinta Yönetim Kurulu Başkan Vekili İlker Oral ile Çetin Elektrik Mühendislik ve Taahhüt A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Öztunalı mezun etti.



İMEM Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alan Birincisi Elzem Taş, mezuniyet belgesi ve hediye çekini BOSIAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova ve Emko Elektronik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Ispalar'ın elinden aldı.



İMEM Makine Teknolojisi Alan Birincisi Esranur Keleş'e de belgesi ve hediyesini BOSIAD Yönetim Kurulu Genel Sekreteri Meltem Turan ve Ster Koltuk Sistemleri San. Tic. AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Koray Uçar verdi.

Gür'e hayırlı olsun ziyareti

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü görevine atanan Serkan Gür'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Gür'e yeni görevinde başarılar dileyen Çağan ve Şahin, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile birlikte yürütülen çalışmalarla ilgili görüş alışverişinde bulundu.



Türkiye'yi değiştireceksek çevreci çocuklar yetiştirmeliyiz

Sağlığı İl Koordinatörü Sezai Kuruşçu ve İl Milli Eğitim Okul Sağlığı ve Sıfır Atık Sorumlusu Gülay Çiftçi'yi misafir eden BOSİAD, okullarda yürütülen çevre faaliyetleri hakkında bilgi aldı. İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile çevre projelerinde iş birliği olanaklarının da konuşulduğu ziyarette söz alan Kuruşçu, şunları söyledi:

"İl Milli Eğitim Müdürümüz Sayın Serkan Gür, özellikle de mesleki ve teknik eğitimin güçlendirilmesi için Bursa'da önemli çalışmalar yürütüyor. Atıkmatik denilen cihazları yapabilecek kapasitede bizim meslek liselerimiz var. Meslek liselerimizde atığını attığında hediyeler veren makineler yaptırabiliriz. Bunun yanında büyük bir geri dönüşüm tesisi düşüncemiz var. Sadece bu yıl okullarımızdaki atığımız 680 bin tonu buldu. Bunun karşılığı 11 bin ağaca denk geliyor. Okullarda her atık farklı bir kutuya atılıp ayrıştırılıyor. Bununla ilgili odak kişilerimiz var. Ve bütün çocuklarda ciddi bir bilinç oluştu. Bu bilinci biraz daha genişletelim istiyoruz. Hem okullara bir gelir olsun anlamında hem de meslek lisesi öğrencilerinin çalışabilmesi için. Diğer yandan bu bilinci geliştirme konusunda birlikte de çalışmalar yapabiliriz. Her türlü iş birliğine açığız ve hazırız."

Erasmus+ 2021-2027 konsorsiyum ziyareti



Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Erasmus+ 2021-2027 Dönemi için Mesleki Eğitim Akreditasyonu kapsamında yürütülecek konsorsiyum faaliyetleri ile ilgili görüş alışverişinde bulunmak ve Avrupa iş birliklerinin geliştirilmesinde destek istemek üzere BOSİAD'ı ziyaret etti.



Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile çevre altyapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde çevreci yaklaşım sergileyerek duyarlılık gösteren sanayi tesislerini ödüllendiren BOSİAD, çevrenin korunması ve sürdürülebilirliği noktasında çocuklar ve gençler başta olmak üzere toplumun farklı kesimlerini de bilgilendirmek, bilinçlendirmek adına önümüzdeki süreçte önemli faaliyetler gerçekleştirmeye devam edecek.

Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması gibi farkındalık yaratan marka projeler hayata geçiren BOSİAD'ın çevrenin korunması ve sürdürülebilirliği noktasında çocuklar ve gençler başta olmak üzere toplumun farklı kesimlerini de bilgilendirmek, bilinçlendirmek adına yürüttüğü çalışmalar dikkat çekmeye devam ediyor. Son olarak Milli Eğitim Çevre ve İş

BOSİAD'dan Öğretmenler Günü kutlaması



BOSİAD, sorumluluğunu üstlendiği ve sanayinin ihtiyacı olan nitelikli 'ara'nın elemanlarını yetiştiren Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğretmen ve idarecilerini 24 Kasım'da yalnız bırakmadı. BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, Öğretmenler Günü dolayısıyla tüm eğitim kadrosuna ithafen Okul Müdürü Ömer Pınarlı'ya çiçek takdim etti.



BOSİAD her fırsatta ATML'nin yanında



BOSİAD, Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalanan protokol kapsamında sorumluluğunu üstlendiği Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin her fırsatta yanında oldu. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ve Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alan Şefi Coşkun Sabuncu ile zaman zaman online toplantılar düzenleyerek okulun ve öğrencilerin ihtiyaçları ve yapılan ya da yapılabilecek çalışmalar hakkında bilgi aldılar.



MESLEKİ EĞİTİM KIRMIZI ÇİZGİMİZ*



Gençlerimizin eğitimi ve mesleki gelişimleri için elimizi taşın altına koyduk ve çok güzel adımlar attık. Elbette daha çok işimiz, yürüyecek çok yolumuz var ama yorulmak yok. Çünkü biliyoruz ki; üreterek kalkınmanın anahtarı mesleki eğitimde.



*KIRMIZI ÇİZGİ: Olmazsa olmaz, vazgeçilmez, geri adım atılmaz, üzerinde sıkı durulan ve taviz verilmeyen tavır veya tutum.

BOSİAD Z PLANI

BOSİAD Z RAPORU BOSİAD XYZ AKADEMİ BOSİAD Z MECLİSİ

Bursa'nın Z Planı hazır

Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve BOSİAD arasında; işverenlerin 'Z kuşağını' anlamalarına katkı sunmak, işletmelere yeni nesil katılımı artırmak ve onların işyerlerindeki rollerini anlamaları ve benimsemeleri için geleceğe hazırlanmalarını sağlamak amacıyla hayata geçirilen "Z Planı" projesi için iş birliği protokolü imzalandı.

Üsküdar Üniversitesi'ne Z Araştırması için teşekkür



Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü Prof. Dr. Nevzat Tarhan'ın bilimsel danışmanlığında sürdürdüğümüz BOSİAD Z Planı çalışmalarımızda gelen son durumu değerlendirdik.

Ziyarete, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde devam eden 2 aşamalı pilot çalışmanın ilk ayağı olan yöneticiler ve çalışmakta olan Z Kuşağı'na yönelik olarak gerçekleştirilen saha araştırmasının ilk sonuçları konuşulurken, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ile Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, çalışmaya katkı koyan Prof. Dr. Nevzat Tarhan ve İletişim Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Aylin Tutgun Ünal'a teşekkür plaketi sundu. Araştırmanın sonuçları, önümüzdeki süreçte kamuoyu ile paylaşılacak.



BOSİAD ve Üsküdar Üniversitesi, Bursa OSB'deki yönetici ve Z kuşağı çalışanlarının beklentilerini araştırdı...

“İşverenler zamanın ruhuna uymalı”



BOSİAD ve Üsküdar Üniversitesi işbirliği ile Bursa OSB'de yaş ortalaması 41,8 olan 243 yönetici ile 330 beyaz ve mavi yaka Z Kuşağı çalışanla gerçekleştirilen anket sonuçlarını değerlendiren Kurucu Rektör Prof. Dr. Nevzat Tarhan, gençlerin yöneticide pozitif liderlik ve güvenilirliğe önem verdiğini gösterdiğini kaydederken işverenlerin geleneksel düşünce yerine esnemeleri ve zamanın ruhuna uyum sağlamaları gerektiğini söyledi. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da “Bu anket ile başlayan ve Z Meclisi ile hızla devam edecek olan Z Planı projemizle bizim için çok kıymetli olan gençlerimizi anlayıp, geleceğe onlarla birlikte yürüyeceğiz” dedi.

BOSİAD'ın Z kuşağını anlamak ve onlarla iş dünyası arasında bir bağ kurmak için başlattığı Z Planı Projesi kapsamında, Üsküdar Üniversitesi iş birliği ile gerçekleştirdiği anket çalışması sonuçlandı. İletişim Fakültesi Yeni Medya ve Gazetecilik Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aylin Tutgun Ünal yönetiminde Bursa OSB'de yaş ortalaması 41,8 olan 243 yönetici ile 330 beyaz ve mavi yaka Z Kuşağı çalışanla yapılan anketin sonuçlarını değerlendiren Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü Prof. Dr. Nevzat Tarhan, “Patronların kendi kuşaklarındaki alışkanlıklarını ‘dur-düşün-yeniden değerlendir’ yapmaları gerekiyor” dedi.

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, BOSİAD Genel Sekreteri Meltem Turan Koylu, Üsküdar Üniversitesi Genel Sekreteri Selçuk Uysaler, Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aylin Tutgun Ünal ile Üsküdar Üniversitesi Kurumsal İletişim Daire Başkanı Tahsin Aksu katılımıyla Üsküdar Üniversitesi Merkez



Yerleşkesi Senato Salonu'nda düzenlenen toplantıda konuşan Prof. Dr. Tarhan, 25 yaşa kadar olan mavi ve beyaz yakalı çalışanla ilk kez böyle bir araştırma yapıldığına dikkat çekerek, elde edilen verilerin çok önemli olduğunu söyledi.

“ÇALIŞAN Z KUŞAĞI METAVERSE’İN İLK MÜŞTERİLERİ OLMAYA HAZIR”

Z kuşağının beklentilerinin heyecan ve eğlence odaklı olduğunu belirten Prof. Dr. Nevzat Tarhan, “Özgürleşme ve dijitalleşmekten çok memnunuz. Metaverse’in ilk müşterileri olmaya hazırsınız. Az yorulup çok kazanmak istiyorlar. Masumiyet arayışı içerisindedirler ve kötülükten uzak olmak istiyorlar” dedi.

Z kuşağında iş motivasyonunun yüzde 38,8 oranında heyecanlı ve eğlence odaklı olmasının dikkat çektiğini ifade eden Prof. Dr. Nevzat Tarhan, “Bu kuşaktaki gençler iş sahibi oldukları halde lise heyecanı devam ediyor. İş insanı olsalar bile önemli bir kısmında uzamış ergenlik halinin söz konusu olduğunu söyleyebiliriz. Heyecana önem veriyorlar ama bu kuşak aynı zamanda sorumluluklarının da farkında. Genellikle 40 yaşından sonra sorumluluk duygusu ön plana çıkar ve iş motivasyonu sağlar. Heyecan ve eğlence ise daha ergenlik döneminde iş motivasyonu sağlıyor. Sorumluluk, heyecan ve özgürlüğün dengeli gitmesi gerekir. Bu grup için sonuçların ortalamanın üzerinde olduğunu söyleyebiliriz” diye konuştu.

“YALNIZLAŞMA RİSKLERİ YÜKSEK”

Araştırmanın Z kuşağının karşı karşıya olduğu riskleri de orta-

ya koyduğunu ifade eden Prof. Dr. Tarhan, “Yalnızlaşma riskleri yüksek. Aceleci ve sabırsız oldukları için kolay hatalı karar alabiliyorlar. Empatiyi öğrenemiyorlar. Çok yüksek oranda (%74,5) yurt dışı yaşama beklentisi var” uyarısında bulundu.

“GENÇLER FARKLILIKLARI KOLAY TOLERE EDEBİLİYOR”

Z kuşağı gençlerinin farklılıkları tolere etmeye çok açık olduklarını vurgulayan Prof. Dr. Nevzat Tarhan, “Biz toplum olarak da kültürümüz gereği farklılıkları çok kolay tolere edebiliyoruz. Örneğin Fransa ve Almanya’da İngilizce levha görmek mümkün değil çünkü farklılıkları kabul etmiyorlar, kendi dilleri dışında da başka bir dil konuşmayı tercih etmiyorlar.



Bu durum İtalya’da da genellikle böyledir. Bizim toplumda ise her dile açığız. Farklılıkları tolere edebilme açısından Batı’dan daha ilerideyiz. Gençlerimizde bu tolere edebilme özelliği daha ileri seviyede seyrediyor. Gençlerimizin %74.5’inde yurt dışına gitme isteği var. Bu isteklerinin üzerinde heyecan odaklı olmaları ve farklılıkları tolere edebilme oranının yüksek olmasının önemli bir rolü var” dedi.

“İHTİYAÇLARI KARŞILANMALI”

Prof. Dr. Nevzat Tarhan, araştırmanın Z kuşağının ihtiyaçlarını da gözler önüne serdiğini ifade ederek “Onlara değer verildiğini hissetmek istiyorlar. Kısa vadeli mutluluk değil uzun vadeli mutluluğu öğrenmeye ihtiyaçları var. Güven verici, yol arkadaşı olan rol modellere de ihtiyaç duyuyorlar. Yüksek anlam ve amaçların öğrenilmesine ihtiyaçları var” dedi.

“OTOKRAT KİŞİLER GİRİŞİMCİ OLAMAZLAR”

İnovasyonun ve girişimciliğin en önemli özelliğinin farklılıkları tolere edebilmeleri olduğunu belirten Prof. Dr. Nevzat Tarhan, “Farklı fikirlerle ve eleştiriye açık olmaları da oldukça önemli. Otokrat kişiler girişimci olamazlar. Bir hedef koyuyorlar ve onu yapmaya uğraşıyorlar. Demokrat kişiler farklı fikirlere de katılarak ve takım çalışması ile ilerlerler. Girişimcilik programları uygularken onlarda üretme isteğini nasıl uyandırabileceğimize odaklanıyoruz. Girişimcilikle ilgili gençler üzerinde PR yapmak şu anda pek işe yaramıyor” ifa-

delerini kullandı.

“SOSYAL MEDYA KULLANIMI ARTTIKÇA HOŞGÖRÜ AZALIYOR”

Prof. Dr. Nevzat Tarhan, farklılıkları hoşgörme oranı arttıkça sosyal medya kullanımının azaldığını vurguladı ve sözlerine şöyle devam etti:

“1-3 saat sosyal medya kullanım oranlarının %60.6 olarak çıkmış. Sosyal medya ile çok zaman geçirenler farklılıkları daha az tolere ediyor. Bu kişilerin içine kapanan, yalnız kişiler olduğunu söyleyebiliriz. İçine kapanık yalnızlaşmanın arkasında da benmerkezcilik var. Benmerkezci olan kişiler sosyal medyayı daha çok kullanıyorlar. Sosyal medyada yalnızlar, karşılarında empati yapmaları gereken bir durum da olmuyor. Bencilliğin karşılığı empatidir. Kişi hep ‘benim istediğim olsun’ demeyecekse ve başkalarının da fikirlerini anlamaya çalışmak istiyorsa ben kalarak biz olmayı hedeflemesi lazım. Farklılıkları hoş görmeyen kişilerde sosyal medya kullanımının daha yüksek çıkması bu kişilerde benmerkezcilik ve yalnızlaşma eğilimi olduğunu gösteriyor.”

“Z KUŞAĞINI FİKİRLERİNE ÖNEM VERİLMESİ MOTİVE EDİYOR”

Fikirlerine değer verilmesinin Z kuşağını motive ettiğini belirten Prof. Dr. Nevzat Tarhan, “Fikirlerine değer verilmesi onları daha çok motive ediyor. Bu çalışmanın en çarpıcı sonuçla-

Prof. Dr. Tarhan: ‘Dur-düşün-yeniden değerlendir’

“Patronların kendi kuşaklarındaki alışkanlıklarını ‘dur-düşün-yeniden değerlendir’ yapmaları gerekiyor. Bu kuşağı yani Z kuşağını yetiştireceksek başka da çare yok. Zamanın ruhunu onlar temsil ediyor. Bu nesil, dijital bir nesil. Bu nesle dijitalleşmeyi azaltmak yerine doğru hedefler koymak gerekiyor. Mesela onlara bu işe yapay zekayı nasıl katabilirsiniz, bu işle ilgili nasıl bir yazılım geliştirebiliriz? Burada daha iyi üretimi nasıl yaparız? İşimize bu kültürü katacağız. Bunu kattığımız zaman, onların dijitalleşme beklentilerini doğru hedefleyip verimliliği artıracak şekilde yöneteceğiz. Dijitalleşmeyle beraber nasıl verimliliği artırırsınız? Bunu hedeflemeliler.”



rından birisinin de bu olduğunu söylemek mümkün. Yöneticilerin takdir etmeleri, onaylamaları ve güzel söz söylemeleri onlara maaş ödülü vermekten daha etkili olduğunu sonuçlar açıkça gösteriyor. Bu gençler kapitalist değiller. Z kuşağı hep bencil ve kapitalist olmakla suçlanıyor ama öyle değiller. Bu özellikleriyle aslında onları iyi değerlendirebiliriz” dedi.

“HİYERARŞİDEN RAHATSIZ OLAN Z KUŞAĞI SOSYAL MEDYAYA YÖNELİYOR”

Prof. Dr. Nevzat Tarhan, araştırma sonuçlarına göre hiyerarşiden rahatsız olanların sosyal medya kullanımının yüksek olduğunu kaydederek “Hiyerarşiden rahatsız olan kişiler kendini sosyal medyaya veriyor. Demek ki mutlu değiller. Stres azaltma yöntemi olarak sosyal medya kullanıyorlar. Hiyerarşiden mutlu değiller. Farklılıkları tolere edemiyorlar. Demek ki bu kişiler kendi egolarına ve dünyalarına kapanmak istiyorlar ve sosyal medyaya yöneliyorlar” dedi.

“PATRONLAR DUR-DÜŞÜN-YENİDEN DEĞERLENDİR YAPMALI”

Prof. Dr. Nevzat Tarhan, iş dünyasında artık Z kuşağının yer almaya başladığını belirterek işverenlerin geleneksel düşünce yerine esnemeleri ve zamanın ruhuna uyum sağlamaları gerektiğini ifade etti. Prof. Dr. Tarhan, “Patronların kendi kuşaklarındaki alışkanlıklarını ‘dur-düşün-yeniden değerlendir’ yapmaları gerekiyor. Bu kuşağı yani Z kuşağını yetiştireceksek başka da çare yok. Zamanın ruhunu onlar temsil ediyor. Bu nesil, dijital bir nesil. Bu nesle dijitalleşmeyi azaltmak yerine doğru hedefler koymak gerekiyor. Mesela onlara bu işe yapay zekayı nasıl katabilirsiniz, bu işle ilgili nasıl bir yazılım geliştirebiliriz? Burada daha iyi üretimi nasıl yaparız? İşimize bu kültürü katacağız. Bunu kattığımız zaman, onların dijitalleşme beklentilerini doğru hedefleyip verimliliği artıracak şekilde yöneteceğiz. Dijitalleşmeyle beraber nasıl verimliliği artırırız? Bunu hedeflemeliler” dedi.

“POZİTİF LİDERLİK VE GÜVENİLİRLİK Z KUŞAĞINI SÜRÜKLER”

Prof. Dr. Nevzat Tarhan, araştırma sonuçlarında dikkatini çeken bir başka sonucun da gençlerin yöneticide pozitif liderlik ve güvenilirliğe önem verdiğini gösterdiğini kaydederek “Güçlü irade istemiyor. Pozitif liderlik ve güvenilirlik istiyor. Bu oran %57,6. Gençlerin liderlik beklentileri değişmiş. Akıllı ve vizyoner olmasını isteyenlerin oranları daha geride kalmış. Z kuşağının yönetici versiyonu. Böyle liderlik Z kuşağını sürükler” dedi.

Metaverse’den kaçılmayacağını ifade eden Prof. Dr. Nevzat Tarhan, “Şu anda dünyanın gidişi bu yönde. 5D gibi geniş bant internet altyapıları, blockchain teknolojileri yaygınlaştığında, kuantum bilgisayarlar kullanıma çıktığında bu durum hızlanacak. Artık bu hayal ya da bilim kurgu değil. Buna direnirsek tarihin çöp sepetinde kalırız. O nedenle yöneticilerin dijitalleşmeyi verimliliğin artmasını sağlayacak şekilde hayata geçirmeleri ve buna yönelmeleri lazım” ifadelerini kullandı.

RASİM ÇAĞAN: Z KUŞAĞINI ANLAMAK İÇİN DİNLEMELER LAZIM

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, Prof. Dr. Nevzat Tarhan ve araştırmayı gerçekleştiren Üsküdar Üniversitesi akademisyenlerine teşekkür ederek, “Tüm projelerimizde olduğu gibi bu projemizde de bilimden faydalıyoruz. Bu kapsamda Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü de paydaşlarımız. Sonuçlandırdığımız bu anket ile BOSİAD Z Planı için Üsküdar Üniversitesi’nin Z+ Kuşağı Üniversite Projesi’nin sanayi tarafını oluşturup tamamlayıcı bir rol üstlenirken güçlerimizi ortak paydamız olan gençler için birleştirdik. Z Kuşağı’ni anlamak için önce dinlemek ve ne istediklerini bilmek gerekiyor. Bu araştırmanın sonuçları da onların ne istediği konusunda bizlere yol gösterecek ve projemizin daha sağlıklı ilerlemesini sağlayacak. Proje sonuçları iş dünyasına da işyerlerinde Z Kuşağı’ni anlamak adına ip uçları verecek. Gençlerimiz bizim için çok kıymetli. Onları anlayıp, geleceğe onlarla birlikte yürüyeceğiz” diye konuştu.

Z Kuşağı ne bekliyor?



Bursa OSB’de iş yaşamına yeni yeni katılan Z Kuşağı çalışanların yüzde 76 gibi yüksek bir çoğunluğu, BOSİAD’ın anketinde yüksek maaşa rağmen fikirlerini özgürce belirlemediği bir iş yerinde çalışmak istemediğini belirtti. ‘Yurt dışına giderim’ diyen genç çalışanların yüzdesi ise 74,5 gibi ciddi bir oranda çıktı.

üçüncü sırayı “Girişimci” (%49) aldı. Sırasıyla; Özgür/Maceracı (%46), Önder (%31,5), Lider (%30), Demokratik (%28), Arabulucu (%21) gelmiştir. Son sırada, “İtaatkar” (%12) yer aldı.

“POZİTİF VE GÜVENİLİR” LİDER TERCİH EDİYORLAR

Araştırmada iş yaşamında nasıl bir lider ile çalışmak istedikleri sorulduğunda; Z kuşağının “Pozitif ve Güvenilir” (%57,6) lider ile çalışmak istedikleri ortaya çıktı. Diğer tercihleri ise, “Akıllı” (%15,2), “Vizyoner” (%13,9), “İşbirlikçi” (%9,1) ve “Emin” (%4,2).

Araştırmada; Z kuşağına, iş yaşamına dair anket soruları ile sosyal medya kullanım ölçeği, çalışma hayatı ölçeği ve farklılıkları kabul ölçeği soruları yöneltildi.

BOSİAD’ın, Bursa Organize Sanayi Bölgesi’nde 330 beyaz ve mavi yaka Z Kuşağı çalışanla gerçekleştirdiği araştırmada Z kuşağına kendini nasıl tanımladığı sorulduğunda, ilk sırayı “Eğlenceli” (%55,45), ikinci sırayı “Mantıklı” (%51),



Z KUŞAĞI GELENEKSEL DEĞERLERE YAKIN!

Araştırmada; sosyal medya kullanım düzeyi orta seviyede bulundu. Çalışma Hayatı Ölçeği analiz edildiğinde, çalışan Z kuşağının iş yaşamında geleneksel değerleri benimsediği ortaya çıktı. Geleneksel değerler, belirli mesai saatleri ve çalışma düzeninin olduğu, kıdem atlamak için belirli sene aynı iş yerinde çalışma, iş aidiyeti ve işe önem verme gibi birtakım değerleri işaret etti. İşe önem vermek orta seviyede bulundu. İş aidiyetinin orta seviyede olduğu tespit edildi. Bununla birlikte iş şartlarına da önem verildiği görüldü. Kurallara uyma boyutunda ise, Z kuşağı geleneksel değerlere yakın bulundu. Kuralların olmasından rahatsız olmadıkları ortaya çıktı.

FARKLILIKLARA HOŞGÖRÜLÜ YAKLAŞIYORLAR

Farklılıkları kabul ölçeği sonuçlarına göre, çalışan Z kuşağının farklılıkları yüksek seviyede benimsedikleri bulundu. Alt boyutlar incelendiğinde, farklı dini/etnik yapıları, farklı dış görünüşleri ve farklı düşünceleri kabul seviyeleri yüksek bulundu. Bu sonuçlara göre, Z kuşağı farklı dini/etnik yapıdaki kişileri çevresinde görmekten, onlarla iş yapmaktan ya da arkadaş olmaktan rahatsızlık duymamakta.

Yine farklı dış görünümdeki, kıyafet tarzı farklı olan, dövmesi olan, piercing gibi yüzünde takıları olan kişileri hoş görmekte, onlara karşı rahatsızlık duymamakta. Farklı düşünceleri, fikirleri kabul seviyeleri de yüksek bulunmuştur. Ölçümlerin cinsiyete göre farklılaşması analiz edildiğinde; farklılıkları kabul seviyesi kadınların erkeklere göre daha yüksek olduğu bulundu. Yani kadınlar farklılıkları daha fazla tolere edebilmekte.

SOSYAL AĞLAR SAYESİNDE FARKLILIKLAR NORMAL KARŞILANIYOR

Z kuşağının erken yaştan itibaren sosyal medya ile iç içe olması ve küresel çeşitliliklerin sosyal ağlar sayesinde günlük yaşamlarının bir parçası haline gelmesi farklılıkları normal karşılamalarını da beraberinde getirmiştir diyen araştırma yürütücüsü Doç. Dr. Aylin Tutgun Ünal; "Dünyanın diğer bir ucundaki kültürel alışkanlıkları, müzik tarzını ya da giyim tarzını çevrimiçi ağlara bağlanarak kendi yaşamlarına katmaları, farklılıkları hoş görmelerine olanak sağlamaktadır" ifadelerini kullandı.

Araştırma sonuçlarına göre, günlük sosyal medya kullanım süresi arttıkça sosyal medya kullanım seviyesi yükseldiği görülmekte. En yüksek seviyede olanlar günde 7 saatten fazla kullananlar (%4,8), daha sonra ise 4-6 saat kullananlar (%16,4) gelmekte. Süreklilik ve yetkinlik boyutlarında da aynı

sonuca ulaşıldı. Günlük olarak sosyal medya kullanım süresi arttıkça kendini sosyal medya kullanımında yetkin bulma durumu da artmakta ve bu gruplar sosyal medyada daha çok süreklilik göstermekte. Z kuşağının %60,6'sı günde 1-3 saat, %16,4'ü günde 4-6 saat sosyal medyayı kullanmakta.

SOSYAL MEDYA İŞİN BİR PARÇASI

Sosyal medya kullanımında süreklilik, aralık vermeden sosyal medya kullanım isteğini ifade etmektedir diyen Doç. Dr. Aylin Tutgun Ünal, "Böylece, sosyal medyayı yüksek seviyede kullananların sosyal medyada devamlı bağlı olarak her türlü işini sosyal medyada yapması, iş yaşamında da sosyal medya kullanımının devam etmesini gerektirmektedir. Sosyal medya kullanım sürekliliği olan Z kuşağında, sosyal medya işin bir parçası olması gerekmektedir, aksi halde, işin bir parçası olmadığında iş konsantrasyonunu bozarak yapılacak işlerin sekteye uğramasına sebep olması açısından tehlikelidir" ifadelerini kullandı.

MAVİ YAKALILAR GELENEKSEL DEĞERLERİ BENİMSİYOR

Çalışma türü olarak mavi yaka ve beyaz yaka Z kuşağı arasındaki farklılaşmalar incelendiğinde; mavi yakalıların beyaz yakalılara göre çalışma hayatında daha çok geleneksel değerleri benimsediği görülmüştür. İşe önem verme açısından ise beyaz yakalıları mavi yakalılarından daha yüksek seviyede bulunmuştur. Beyaz yakalılara göre iş şartları daha önemli bulunmuştur. Kurallara uyma açısından farklılık bulunmamıştır. Farklılıkları kabul seviyesi ise, beyaz yakalıları daha yüksek bulunmuştur. Farklı dini etnik yapıları, düşünceleri ve dış görünüşleri beyaz yakalıları mavi yakalılarından daha fazla hoş görmekte.

ESNEK İŞ TERCİH EDENLERDE SOSYAL MEDYA KULLANIM SEVİYESİ YÜKSEK...

İş başvurusunda bulunmak için motivasyon türüne göre, sosyal medya kullanım seviyesi ve farklılıkları kabul seviyesi farklılaşmıştır. Buna göre, esnek işi tercih edenlerin sosyal medya kullanım seviyesi yüksek. Maddi olarak iyi maaş tercih edenlerin de sosyal medya kullanım seviyesi diğer tercih motivasyonlarından yüksek. Eğlenceli bir işi tercih ederim diyenlerin topluluk/ekip işi diyenlerden sosyal medya kullanım seviyesi yüksek. En düşük sosyal medya seviyesi topluluk/ekip işini tercih edenlerde bulundu. Böylece, sosyal medyayı az kullananların ekip işine olumlu tutum sergilediği ortaya çıkarken, esnek çalışma, iyi maaş ve eğlenceli bir iş, Z

kuşağının sosyal medya kullanımını da devam ettirebileceği çalışma şekli olarak bulundu.

ESNEK ÇALIŞMA, İYİ MAAŞ, EĞLENCELİ İŞ

Esnek çalışmak isteyenlerin ve iyi maaş tercih edenlerin sosyal medya sürekliliği diğer tercih türlerinden yüksek seviyede. Esnek çalışma şekli çalışan Z kuşağı tarafından sosyal medya sürekliliği için motivasyon faktörü olarak bulundu. Aynı şekilde esnek çalışmak isteyenler ile iyi bir maaşı tercih edenler, sosyal medyada kendilerini daha yetkin bulmakta. Birlikte çalışmak yerine, bireysel ve esnek çalışma şekli ile iyi maaş, sosyal medya sürekliliği ile birlikte Z kuşağının çalışma motivasyonunu arttırmakta.

Esnek çalışmak istediğini belirten Z kuşağının farklılıkları kabul düzeyi de diğer iş tercihi motivasyonlarından yüksek bulundu. Esnek çalışmak isteyenlerin özellikle farklı dış görünüşlere ve farklı görüşlere toleransı da anlamlı düzeyde yüksek bulundu. Eğitim ve yeni beceriler öğrenme fırsatına göre iş tercihinde bulunacağını belirtenlerin dini/etnik yapıları kabul düzeyi anlamlı seviyede yüksek bulundu. Yine inovasyon/yeni ürünler yaratma fırsatına göre iş tercihinde bulunanların farklı dini/etnik yapıları benimseme düzeyi yüksek bulundu. Böylece, yeniliğe açıklık ile farklılıkları hoş görme arasında ilişki bulunmuş oldu. Sosyal medya sürekliliği Z kuşağının eğitim ve yeni beceriler öğrenme isteğini olumlu etkile-

yen bir motivasyon olarak bulundu. Topluluk / ekip işi tercih edenlerin sosyal medya kullanım sürekliliği daha düşük ve buna bağlı olarak farklı dini/etnik yapıları kabul düzeyleri de düşük olmuştur. Sosyal medyayı daha az kullananlar, ekiplerinde farklılıkları daha az tolere edenler.

Z KUŞAĞI ÖNCELİKLE FİKİRLERİNE DEĞER VERİLMESİNİ İSTİYOR

İş yerinde fikirlerine önem verildiğini düşünmeye göre iş yaşamı değerleri farklılık göstermiştir. İş yerinde fikirlerine önem verilmediğini belirtenlerin iş yaşamında aidiyetten uzaklaştığı, iş değişikliğini tercih ettiği ortaya çıkmıştır. %76 oranındaki Z kuşağı, yüksek maaşa rağmen fikirlerini özgürce belirtmediği bir iş yerinde çalışmak istemediğini belirtti.

FİKİRLERİNE ÖNEM VERİLDİĞİNDE Z KUŞAĞININ İŞ AİDİYETİ YÜKSELİYOR

Fikirlerine önem verilmediğini belirten Z kuşağının sosyal medya kullanım seviyesi, sürekliliği ve kendini yetkin bulma durumu anlamlı düzeyde yüksek bulunmuştur. İş yerinde fikirlerine önem verilmediğini belirtenlerin sosyal medyayı daha çok kullandığı sonucuna varılmıştır.

İŞ YERİNDE HİYERARŞİ, SOSYAL MEDYADA RAHATLIK

İş yerinde hiyerarşi beni rahatsız etmez diyenlerin (%49,7), farklılıkları kabul seviyesi, farklı dini/etnik yapıları kabul ve farklı dış görünüşleri kabul seviyesi yüksek bulunmuştur. Farklılıklara hoşgörüsü yüksek Z kuşağının, hiyerarşiye de hoşgörülü olduğu görülmüştür. Hiyerarşiden rahatsız olanların (%17,6) farklılıkları kabul/tolerans seviyesi de düşük bulunmuştur. Buna göre, farklılıkları çevresinde kabul etmeyenlerin, hiyerarşiyi de kabul etmediği söylenebilir. %30,6'sı ise bu konuyu düşünmediğini belirtti. Hiyerarşi beni rahatsız eder diyenlerin sosyal medyada kendini anlamlı düzeyde yetkin bulunduğu ortaya çıkmıştır. Yine bu kişilerin sosyal medya kullanım seviyesi yüksek bulunmuştur. Hiyerarşi istemeyen Z kuşağı, sosyal medyadaki rahatlığı tercih etmekte.

ÖĞRENİM DÜZEYİ ARTTIKÇA KURALLAR İSTENMİYOR

Öğrenim düzeyine göre yapılan incelemelerde, ilköğretim öğre-



nim düzeyinde olanların çalışma hayatında geleneksel değerleri benimsediği, üniversite düzeyindekilerin ise çalışma hayatında anlamlı düzeyde geleneksel değerlerden uzak olduğu ortaya çıkmıştır. İlköğretim düzeyindeki Z kuşağının iş aidiyeti ve kuralları daha çok benimsediği bulunmuştur. Kurallara uyma boyutunda ise üniversite öğrenim düzeyindekilerin yüksek puan alarak geleneksel değerlerden uzaklaştığı, ilköğretim düzeyindekilere göre kurallara uymaktan ziyade esnek çalışmayı benimsedikleri belirlendi.

Farklılıkları kabul düzeyi incelendiğinde, öğrenim düzeyi arttıkça farklılıkları kabul düzeyi artmıştır. İlköğretim düzeyinde olanların Lise ve Üniversite düzeyinde olanlara göre farklılıkları kabul seviyesi düşük bulunmuştur. Lise düzeyindekilerin farklılıklara toleransı da Üniversite düzeyindekilerden düşük çıkmıştır. Bu durum, öğrenim düzeyindeki artışın, farklılıklara toleransı arttırdığını gösterdi.

HOME OFİS Mİ AİDİYET Mİ?

Home ofis isteme durumunun çalışma hayatı tutumlarını farklılaştırdığı görüldü. Buna göre home ofis her koşulda isterim, mesleğime uygun olduğu için isterim, iş yoğunluğuma paralel olarak isterim diyenlerin iş yaşamında geleneksel değerlerden uzak olduğu, iş şartlarını, iş aidiyetinden daha fazla önemsendiği ortaya çıkmıştır. Home ofis isteyen Z kuşağının daha iyi şartlarda iş bulduğunda iş değişikliğine öncelik vereceği anlaşıldı.

BAŞARIYA MADDİ ÖDÜL İSTENİYOR

Özgün bir proje yapıldığında en çok ne şekilde ödüllendirilmek istendiğine göre, farklılıklar bulundu. Takdir edilmeyi isteyenler (%22) ya da terfi isteyenler (%26), maddi hediye ve ek maaş isteyenlere (%34,6) göre aidiyeti daha yüksek bulunmuştur. Başarının maddi hediye ya da ek maaş ile ödüllendirilmesini isteyen Z kuşağının, esnek çalışmayı ve iş aidiyetinden ziyade iş şartlarına önem verdiği bulundu.

İş yaşamında maddi hediye, ek maaş isteyen grubun sosyal medya kullanım seviyesi, sürekliliği ve yetkinliği yüksek bulunmuştur. Takdir edilmek, terfi almak istediğini belirten ve aidiyeti yüksek olan grubun sosyal medya kullanım seviyesi daha düşüktür. Bu doğrultuda, sosyal medyanın iş yaşamındaki geleneksel değerlerden uzaklaşmada/ iş aidiyetini azaltmada bir faktör olduğu ortaya çıktı.

Z KUŞAĞINA GÖRE "ESNEK ÇALIŞMA STRESİ AZALTIYOR"

İş hayatında stresi azaltmak için ne yapılabilir sorusuna "esnek çalışma saatleri" (%17,3) ve "iş yükünün azaltılması" (%18,2) diyenlerin anlamlı olarak diğerlerinden farklılaştığı

bulundu. Buna göre bu önerilerde bulunanların çalışma hayatında kuralları benimsemediği/geleneksel değerlerden uzak olduğu ortaya çıkmıştır. Diğer öneriler arasında anlamlı farklılaşma çıkmamıştır (eğlenceli ortamlar sunulması: %28,8, bireysel çalışma ortamı sunulması: %5,8, iş dışı aktiviteler yapılması: %29).



YURT DIŞINA GİDERİM

"Yurt dışına yerleşip çalışırım" diyenler ile "Bir süreliğine yerleşirim" diyen Z kuşağının farklılıkları kabul düzeyi yüksek bulunmuştur. %45,5 oranındaki Z kuşağı imkân olursa yurt dışına yerleşebileceğini belirtmiştir. %29'u ise, bir süreliğine yerleşebileceğini ifade etmiştir. Böylece, yurt dışına giderim diyen Z kuşağı %74,5 oranındadır. Diğer yandan, "hayır" diyenlerin oranı %19,1, "kararsızım" diyenlerin oranı sadece %6,1'dir ve her iki grubun farklılıkları kabul düzeyi düşük bulunmuştur.

Z KUŞAĞI KENDİ İŞİNDE ÇALIŞMAK İSTİYOR

Önümüzdeki üç yıl içinde kendini nerede gördüğü sorulduğunda; Z kuşağının %37,3'ü "Üniversite diploması gerektiren bir görevde çalışmak" derken %32,1'i "Kendi işimde çalışmak" demiştir. Aile işinde çalışmak en az tercih ediliyor (%4,8).

Z KUŞAĞININ İŞ MOTİVASYONU: "HEYECAN"

Araştırmada, Z kuşağı iş yerindeki ilk motivasyon kaynağını "Heyecan duyduğum bir iş olması" (%30,3) olarak ifade etti. İkinci sırada, Z kuşağı "Maddi destek sağlanması" (%23,6) motive edici bulmaktadır. Daha sonra "Takdir edilmek" (%15) ve "Eğlenceli olması" (%8,5) motivasyon kaynağı olarak yer almaktadır. İş hayatında Z kuşağını motive edecek faktörler olarak; Heyecan duyulan bir iş olması, eğlenceli olması, maddi destek sağlanması ve takdir edilmek faktörleri birlikte %77,6 oranındadır.

Yöneticiler ne düşünüyor?



İş yerinde çalışma ortamı olarak bireysel ofisleri tercih eden yöneticilerin iş yaşamında kuralları benimsediği ortaya çıkıyor. Diğer yandan esnek çalışmayı desteklemeyen yöneticilerin oranı %56,8, çalışanlarınız başarı gösterdiğinde sözlü takdir edenlerin oranı %74,8.

Araştırmada Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde yaşları 25-65, yaş ortalaması 41,8 olan 243 yönetici de katıldı. Onların sorulara verdiği yanıtlardan çıkan sonuçlar da şöyle:

Sosyal medya kullanım seviyeleri incelendiğinde; yöneticilerin sosyal medya kullanım düzeyi orta seviyede bulundu. Çalışan Z kuşağı ile yöneticilerin sosyal medya kullanım seviyesi birbiriyle uyumlu ve orta seviyededir. Çalışma Hayatı Ölçeği analiz edildiğinde, çalışan yöneticilerin iş yaşamında geleneksel değerleri benimsediği fakat orta seviyeye yakın olduğu ortaya çıktı. Yöneticilerde iş şartlarına ve iş aidiyetine önem eşit derecede. Kurallara uyma boyutunda, yöneticiler geleneksel değerlere yakın bulundu. Yöneticilere göre; belirli mesai saatlerinin ve düzenin olması gerekiyor. Farklılıkları kabul ölçeği sonuçlarına göre, yöneticilerin farklılıkları yüksek seviyede benimsediği bulundu.



FARKLILIKLARA HOŞGÖRÜ

Farklı dini/etnik yapıları, farklı dış görünüşleri ve farklı düşünceleri kabul seviyeleri yüksek bulundu. Yöneticiler farklı dini/etnik yapıdaki kişileri çevresinde görmekten, onlarla iş yapmaktan ya da arkadaş olmaktan rahatsızlık duymuyor. Yine farklı dış görünümdeki, kıyafet tarzı farklı olan, dövmesi olan, piercing gibi yüzünde takıları olan kişileri hoş görmekte, onlara karşı rahatsızlık duymamaktadır. Farklı düşünceleri, fikirleri kabul seviyeleri de yüksek bulundu. Ancak, 45 yaşın üzerindeki yöneticilerin farklı dış görümleri kabul seviyesi daha düşük bulundu.



YÜKSEK LİSANS MEZUNU YÖNETİCİLERE GÖRE İŞ ŞARTLARI ÖNCELİKLİ

Araştırmaya göre, yüksek lisans mezunu yöneticilerin üniversite mezunlarına göre çalışma hayatı değerleri farklılaşıyor. Yüksek lisans mezunları çalışma hayatında geleneksel değerlerden daha uzak bulundu. Buna göre, yüksek lisans mezunu yöneticilerde, iş şartlarına önem, iş aidiyetinden önce geliyor.

ÇALIŞANLARA "DEĞER" VERİYORUZ

Yöneticilerin %65,4'ü "değer vererek" çalışanların devamlılığını sağladıklarını belirtmiştir. Daha sonra, çalışma ortamı ve imkanlarını iyileştirmek (%12,8), maddi imkanlar sunmak (%5,3), gelişimlerini desteklemek (%4,9), hiçbir şey yapmam (%4,5) geldi.

Z kuşağının fikirlerine değer verilmesi iş tercih motivasyonları olduğu düşünüldüğünde, yöneticilerin çalışanlarına değer verdiğini belirtmesi, Z kuşağının iş devamlılığında olumlu rol oynadığını gösteriyor.

BİREYSEL OFİSLER, KURALCI YÖNETİM...

İş yerinde çalışma ortamı olarak bireysel ofisleri tercih eden yöneticilerin iş yaşamında kuralları benimsediği ortaya çıkıyor. Açık ofis tercihinde bulunan yöneticiler, iş yaşamında es-

nek çalışmayı tercih ediyor. Buna göre, yöneticilerin iş yerinde ofis türü tercihi %40,3'ü açık ofisler, %26,7'si grup ofisleri, %14'ü bireysel ofisler, %18,9'u fark etmez olmuştur. Diğer yandan esnek çalışmayı desteklemeyen yöneticilerin oranı %56,8, destekleyenlerin oranı ise %41,6'dır.

BAŞARIYI SÖZLÜ TAKDİR

Çalışanlarınız başarı gösterdiğinde motive etmek için hangi yöntemleri kullanırsınız? Sorusuna %74,8 yönetici "sözlü takdir ediyorum" demiştir. İkinci sırada kıdem atlamak için öncelik veriyorum (%22,2), üçüncü sırada, ek maaş desteği veriyorum (%18,9), devamında; ekstra bir şey yapmıyorum (%16), kişinin tercih ettiği işi veriyorum (%12,3), maddi ödüller veriyorum, telefon, araba gibi (%6,5) bulundu.

Z kuşağında başarının maddi ödül ya da ek maaş ile takdir edilmesini isteme oranı %34,6 iken, yöneticilerin bu düşünceye katılım oranı %6,5 bulundu. Başarıyı kutlamada sözlü takdir yöntemi, yöneticilerde %74,8 oranında tercih edilirken, çalışan Z kuşağında bu oran %22'dir. Terfide öncelik verim diyen yöneticiler (%22,2) ile çalışan Z'ler (%22) birbirine yakın bulundu.

Z kuşağının fikirlerine değer verilmesi iş tercihlerinde yüksek maaşa rağmen birinci motivasyon kaynağı olmasına rağmen özgün bir proje yaptıklarında başarılarının maddi ödül ile takdir edilmesini istiyorlar. Yöneticilerin başarıyı sözlü takdir etme oranı %74,8 olduğu görülüyor. Başarılı çalışana terfide öncelik verim diyen %22,2 oranındaki yöneticinin, statü ile birlikte sağladığı maaş artışının Z kuşağının beklentilerine cevap verdiği söylenebilir. Böylece, ek maaş ile birlikte terfi ön-



celiği oranı birlikte %41,1'e yükseliyor.

SAMİMİ İLETİŞİM İLE HİYERARŞİK İLETİŞİM YAKIN

Astları ile ilişki tarzına göre çalışma hayatı değerleri farklılaşıyor. Astları ile samimi iletişim kuranların (%49,8), çalışma hayatı değerleri ne geleneksel ne değil olarak ifade edilen orta seviyede geleneksel; "ast-üst ilişkisine uygun" iletişim kuranlar (%42,4) ise daha gelenekselci bulunmuştur. %4,5'i mesafeli olduğunu belirtiyor.

Çevrimiçi toplantı ile grup görüşmeleri yapmayı tercih eden yöneticilerin, diğer yüz yüze ya da telefon ile görüşme tercih edenlere göre, sosyal medya kullanım seviyesi ve sürekliliği anlamlı düzeyde yüksek bulundu. Bu durum elektronik iletişimi tercih eden çalışan Z kuşağı ile uyumlu bulundu. %53,9'u yüz yüze iletişim tercih ediyor, %41,8 oranındaki Z kuşağının da yüz yüze iletişimi tercih etmesi ortak noktada buluştuklarını gösteriyor.

RADYO KUŞAĞI YÖNETİCİLERİN SOSYAL MEDYA YETKİNLİĞİ DÜŞÜK BULUNDU

Araştırmada 25-35 (Sosyal medya kuşağı), 36-45 (Televizyon kuşağı), 46 ve üzeri (Radyo kuşağı) olarak gruplandırılan yöneticilere sosyal medya kullanımı ölçeği uygulandı. 45 yaşın üzerinde olan yöneticilerin sosyal medya yetkinliği diğer kuşaklara göre düşük bulundu. Sosyal medya kuşağı ve televizyon kuşağı yöneticilerin sosyal medya kullanım seviyesi orta düzeyde bulundu.

Bursa'nın Z Planı hazır: 'Z Planı' projesi iş birliği protokolü imzalandı



Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) arasında "Z Planı" Projesi İş Birliği Protokolü imzalandı.

Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve BOSİAD arasında; işverenlerin 'Z kuşağını' anlamalarına katkı sunmak, işletmelere yeni nesil katılımı artırmak ve onların işyerlerindeki rollerini anlamaları ve benimsemeleri için geleceğe hazırlanmalarını sağlamak amacıyla hayata geçirilen "Z Planı" projesi için iş birliği protokolü imzalandı.

BOSİAD hizmet binasında imzalanan protokol törenine Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, Bursa İl Millî Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger ve BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan katıldı.

Proje ile işverenlerin Z kuşağını anlamalarının desteklenmesi, işletmelere yeni nesil katılımın artırılması ve onları elde tutarak kuruluşların da geleceğe hazırlanmalarına yardımcı

olunmasının hedefleniyor. Gençlerin karar alma süreçlerinde ve çalışma hayatının her alanına etkin olarak katılımının sağlanması ile gençlerin gereksinimlerinden ve beklentilerinden yola çıkılarak bu konularda çözüm önerilerinin ve projelerin üretilmesi amaçlanıyor.

İş birliği kapsamında, iş dünyasına "HAZIR VEYA DEĞİL, GELİYORUZ" mesajı vermek üzere tüm taraflardan temsilci öğrenci ve çalışanların katılımıyla bir 'Z Meclisi'nin kurulması ve kurulacak meclise Bursa sanayisi hakkında deneyimler aktarılacak ve üretime yönelik deneyimlerin yaşatılması planlanıyor.



Z Meclisi Yürütme Kurulu Üyeleri belli oldu



BOSİAD'ın Z kuşağına yönelik hayata geçirdiği Z Planı Projesi kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi'ne danışmanlık yapacak Z Meclisi Yürütme Kurulu Üyeleri belli oldu. BUÜ, BTÜ, BTSO ve İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle hayata sokulan Z Planı çerçevesinde kurulan Z Meclisi Yürütme Kurulu şu isimlerden oluştu;

- BOSİAD Başkanı
Rasim Çağan
- BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı
Özgür Şahin
- Bursa Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Salih Çepni
- BTSO Yönetim Kurulu Üyesi
Muhsin Koçaslan
- Bursa Teknik Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Hilal Yıldırım Keser
- BTSÜ Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi
Doç. Dr. İpek Beyza Altıparmak
- Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü Mesleki ve Teknik Eğitim Koordinatörü
Hakan Babaç
- Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü AR-GE Birimi'nden
Yasemin Kıvrak



BOSİAD'ın Z Planı Projesi'ne BTSO Başkanı Burkay'dan da destek

BOSİAD'ın Z Planı Projesi'ne BTSO Başkanı İbrahim Burkay'dan da destek geldi. Burkay, Z Meclisi'nin çalışmalarını için BTSO Meclis Salonu'nu kullanma talebine olumlu yanıt verirken, Z Planı Yürütme Kurulu'nda BTSO'dan da bir temsilci olmasını istedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ve Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğinde oluşan Z Planı Yürütme Kurulu, 'Z Planı Projesi' kapsamında çalışmalarına devam ediyor. Yürütme Kurulu, Z Meclisi Yönergesi'nin oluşturulmasında sona yaklaşırken, projeye Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay'dan da destek geldi. Projenin Yürütücüsü BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ile birlikte Burkay'ı ziyaret eden Başkan Rasim Çağan, Z Planı hakkında bilgi verdi. Çağan, proje kapsamında oluşturulacak Z Meclisi'nin çalışmalarını sürdürürken BTSO Meclis Salonu'nu kullanabilmesi için Burkay'dan talepte bulundu.

İşverenlerin 'Z kuşağını' anlamalarına katkı sunmak, işletmelere yeni nesil katılımı artırmak ve onların işyerlerindeki rollerini anlamaları ve benimsemeleri için geleceğe hazırlanmalarını sağlamak amacıyla hayata geçirilen "Z Planı" projesinin önemine değinen Başkan Burkay da Meclis Salonu

desteğiyle kalmayıp Z Planı Yürütme Kurulu'nda BTSO'dan da bir temsilci bulundurulmasını önerdi. BTSO Başkanı İbrahim Burkay, şunları söyledi:

"Sanayicimiz yeni kuşağı daha iyi anlayarak planlamalarını ona göre yapacak. Genç kuşak da sanayinin işleyişini doğru anlayacak ve gelişimlerine katkı olacak. Çok önemli bir çalışma. Z Meclisi'nin işleyişini meraklıyım. Bu iş birliğiyle; doğru adımlar atarak kuşak farkını anlamayı ve karşılıklı anlayış geliştirerek ortak bir yol haritası çerçevesinde geleceğe birlikte hazırlanmak çok önemli. BTSO olarak projeye destek vermekten mutluluk duyuyoruz."

ÇAĞAN: Z KUŞAĞI ÖNCE MUTLU OLMAK İSTİYOR

BOSİAD'ın misyonunun sanayiciye fayda sağlamak olduğunu vurgulayan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, "Bu projemiz de sanayicinin gündeminde olacak bir konu. Z kuşağı iş hayatına gelmeye başladı. Bizim hayata bakışımız ile onların hayata bakışı farklı. Biz çok çalışıp, çok para kazanıp mutlu olmak istiyorduk. Z kuşağı önce mutlu olmak istiyor. Bizim onlara o iş koşullarını sunmamız lazım. Gelecekte yaşanabilecek sorunu gündeme getiriyoruz. Yeni jenerasyonun endüstriye nasıl adapte olacağını çalışmasını yapmak istiyoruz. Bunun için de bir meclis kurup işverenlerin ve çalışanların veya genç yöneticilerin üstleriyle astlarıyla nasıl bir iletişim kuracakları yönünde çalışma yapmak istiyoruz. BTSO olarak projenin içerisinde yer alıp katkı vermeniz bizim için de çok değerli" diye konuştu.

BOSİAD Z Meclisi başkanını seçti



BOSİAD'ın Z kuşağına yönelik hayata geçirdiği Z Planı Projesi kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi, ilk toplantısında başkanlığa Görkem Koç'u seçti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) Z kuşağını anlamak ve onlarla iş dünyası arasında bir bağ kurmak için başlattığı Z Planı kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi, ilk toplantısını gerçekleştirdi. BOSİAD, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ve Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle yürütülen Z Meclisi'nde Başkanlığa Görkem Koç seçildi.

Projenin açılış toplantısında konuşan Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD olarak imza attıkları mesleki eğitim ve temiz çevre gibi önemli projelerin ortak noktasını gençlik ve geleceğin oluşturduğuna dikkat çekerek, Z Meclisi'nin de aynı amaç doğrultusunda hayata geçirildiğini söyledi. Başkan Çağan, şunları kaydetti:

'MUTLU OLURSAM ÇALIŞIRIM'

"X, Y ve Z jenerasyonu iş hayatında birlikte çalışmaya başlayacak. Biz X kuşağı olarak 'çok çalışırsan para kazanırsın, çok para kazanırsan da mutlu olursun' düşüncesiyle yetiştirildik. Ancak şu anda bulunduğumuz yaşlara gelince böyle olmadığını görüyoruz. Z kuşağı olan sizler ise 'Ben mutlu olursam, çalışırım' düşüncesi taşıyorsunuz. Şu an bu düşünce bana daha doğru geliyor. Bunu biz yaşayarak gördük. Bu nedenle beraber çalışacağımız X, Y jenerasyonunu sizlere iyi anlatmamız gerekiyor. Biz sizleri değiştirmek istemiyoruz. Biz sizlerin beklentilerine uygun iş ortamı sağlamaya ve işverenlerinizi, astlarınızı, üstlerinizi de bu düşüncelerinize hazırlamayı arzu





ediyoruz. Burası ortak bir platform, sizlerin beklentisini bir çalışma olarak iş dünyasına sunmak istiyoruz. Bu çok sosyolojik bir konu olduğu için akademisyenlerimiz ve eğitimcilerimizle beraber çalışacağız. Biz her zaman sizlere destek olacağız. Çünkü sizler iş hayatında bizim geleceğimiziniz. Dolayısıyla size uygun ortamı düzenlemek için hazırız ve sizlere destek olmak istiyoruz. Projeye inandığınız ve Z Meclisi içerisinde yer aldığınız için teşekkür ediyorum.”

‘İŞ DÜNYASI İLE ARANIZDA KÖPRÜ OLACAĞIZ’

1990’ların sonları ve 2010’lu yılların başında doğmuş gençleri işaret eden Z Kuşağı ile ilgili konuşulan konuların başında yaklaşan seçimlerdeki oy potansiyelleri olduğuna dikkat çeken BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin de şöyle konuştu;

“Bizlerse sizleri daha iyi anlayabilmek, sizlerin beklentilerini tespit edebilmek ve iş dünyası ile aranızda köprü kurabilme arzusuyla bu Meclis’i kurguladık. BOSİAD olarak bütün projelerimizde bilimsel temellerden uzak durmamaya gayret ediyoruz. Ve bu projede de beraber çalışmak üzere Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle yola çıktık. Yolumuza bu şekilde devam etmek istiyoruz. Sizlerle beraber kuşak farkını anlamak, karşılıklı anlayış geliştirmek ve ortak bir yol haritası belirlemek istiyoruz. Beraber geliştireceğimiz projeleri, dönem sonunda bir Z Raporu haline getirmek ve bu raporu toplumla paylaşmak arzusundayız. Böylece sizleri hem karar verme noktasında etkin hale getirmiş olacağız hem de iş dünyasıyla temasınızı sağlamış olacağız. Bu projede bize katkı sağlayan bütün Z Meclisi Yürütme Kuruluna ve Z Meclisi Üyeleri üyelerine ve siz gençlere teşekkür ediyorum.”

Açılıştaki söz alan Z Meclisi Yürütme Kurulu Üyesi ve Bursa

Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Salih Çepni de “21. yüzyıl becerilerinden en önemlisi diyalog, iletişim kültürü, ortak akıl oluşturmak, ortak problemleri tespit ederek birlikte çözmektir. Biz Z Meclisi ile bunu başaracağız. Sizin gözünüzden biz kendimizi tanımak istiyoruz. Muhtemelen bizim gözümüzle de sizi çok detaylı tanıyacağız. Bu nedenle Z Meclisi çok önemli bir proje. Bu fikir kartopu gibi büyüyecek ve şu anda her alanda yaşanan ancak bizim görmediğimiz problemlerin çoğunu sizler göreceksiniz. Birlikte gördüğümüz bu problemleri detaylandıracağız ve ortak akılla tamamını çözeceğiz. Böylece tam anlamıyla huzurlu bir toplum oluşturacağız” dedi.

‘GELECEĞİN İŞ İNSANLARI BURADA YETİŞECEK’

Gençler ile iş dünyasını buluşturacak projede yer almaktan duydukları memnuniyeti dile getiren BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Muhsin Koçaslan ise “Ülke nüfusu içerisinde önemli bir paya sahip olan gençler, önümüzdeki dönemde Türkiye’nin geleceği ile ilgili daha fazla söz sahibi olacak. Amacımız; Bursa büyüsün. Çünkü Bursa büyürse, Türkiye büyür diye düşünüyoruz. Sürdürülebilir bir kalkınma için hem iş dünyasının tecrübesini gençliğin enerjisi ile birleştirerek verimi artırmak hem de iş yapabilme kültürünü sonraki kuşaklara aktarabilmek gerekmektedir. Dolayısıyla geleceğin iş insanlarını yetiştirmemiz gerekiyor. Bu yüzden bu düşüncelerle BOSİAD önceliğinde hayata geçirilen bu projenin kentimize önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum” diye konuştu.

Bursa Teknik Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hilal Yıldırım Keser ile Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. İpek Beyza Altıparmak da gençler ve iş dünyası arasında bir köprü görevi de görecektir böyle bir proje içerisinde yer almaktan mutluluk duyduklarını ve içinde gençlerin olmasının bu projenin daha güzel yerlere gelmesini sağlayacağını belirttiler. Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü Mesleki ve Teknik Eğitim Koordinatörü Hakan Babaç ise, “Aynı çatı altında geleceğe ortak çerçeveden bakacağımız bir yapı oluştu. Sizlerle yapacağımız çalışmalar, geleceğe yönelik bakış açımızı da değiştirecek. Beraber daha sağlıklı ve güvenli yol alacağımızı düşünüyoruz. Emekleriniz, katkılarınız için şimdiden teşekkür ederiz” derken, Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü AR-GE Birimi’nden Yasemin Kıvrak da “Gençlerin ihtiyaçları, iş dünyasının gençlerden beklentilerini bir araya getiren böyle bir projede yer almak bizim için oldukça önemli. Amacımız siz gençlerin en iyi şekilde hak ettiğiniz yerlerde çalışmalarını ve istediğiniz pozisyonlarda gerekli katma değeri üretmelerini. Umuyorum keyifli bir süreç olur” dedi.



ADAYLAR PROJELERİNİ ANLATTI

Konuşmaların ardından Z Meclisi Başkan adayları kendilerini tanıttı ve projelerini anlattı. 2020 ve 2021 yılı en başarılı bilim topluluğu ödülüne layık görülen UMAKDT bünyesinde alternatif yakıtlı araçlar üzerine çalışmalar yaptığını anlatan Bursa Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği 3. sınıf öğrencisi Batuhan Şengün, şöyle konuştu:

“Günümüz teknolojisini bizden önceki kuşaklar oluşturdu ancak buna en çok dokunan, en çok kullanan, en çok faydalanan biz Z kuşağıyız. Dolayısıyla buna en hakim olması gereken kuşak da tabii ki bizleriz. Sanayi de bunun bilincinde. Daha önce katıldığım seminerlerden, programlardan gördüğüm kadarıyla dünyada işler değişiyor, farklı bir noktaya gidiyor. Üretim yöntemleri, sanayi farklı bir noktaya gidiyor. İster istemez teknolojiler gelişiyor ve üretim yöntemleri de bununla paralel olarak değişiyor, gelişiyor. Bu nedenle sanayinin gençleşmesi lazım. Bu yüzden de sanayinin bizlere ihtiyacı var. Bizim yolumuz bir şekilde sanayile kesişecek. Dolayısıyla bizim parlak zihinlerimizle tecrübe kazanarak



Batuhan Şengün

günümüz teknolojilerini en verimli şekilde kullanıp sanayiye destek vererek kendi çalışmalarımızı, kendi alanlarımızda olabildiğince yetkin bir şekilde sürdürebilmemiz gerekmektedir. Yapacağımız şey aslında basit, bir sistem kuracağız buradaki her arkadaşımızı içine dahil edeceğiz. Z Meclisi de her yaşımızın içinde bulunmak için can atacağı bir topluluk olacak. Çalışacağız ve hep birlikte başaracağız.”





Görkem Koç

GÜÇLÜ SANAYİ GENÇLERLE GELECEK

'Güçlü Sanayi Gençlerle Gelecek' mottosuyla yola çıktığını vurgulayan Bursa Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği 3.sınıf öğrencisi Görkem Koç da şunları söyledi:

"Siz değerli arkadaşlarımla birlikte aynı hedefler doğrultusunda fikirler üretmek ve projeler geliştirmeyi arzuluyorum. Bu noktada, meclisimizin koordinasyon yükünü üstlenip gençlerin ve iş dünyasının en verimli şekilde çalışmalar gerçekleştirmesini hedeflemekteyim. Z Meclisi ile gerçekleştirmesini hayal ettiğim öncelikli projeler; CEO ile 1 gün, Ters Mentörlük, Proje Fonu, Staj İmkanlarında İşbirliği, Kişisel Gelişim ve Eğitim Programları, Workshoplar, Kariyer Planlama Desteği, Z Meclisi'nin Uluslararası platformlarda tanıtılmasıdır. Siz değerli arkadaşlarımla birlikte Z Kuşağına faydalı olabilecek projeleri gerçekleştirmek istiyorum."

Uludağ Üniversitesi-Tekstil Mühendisliği Bölümü'nden geçen yıl mezun olup temmuz ayından bu yana da Türkün Holding Tasarım Merkezi'nde işe başladığını belirten Gülşah Karakaya ise, "Gençlerle konuşabilmek, yeri gelince tartışabilmek, gelecekle ilgili kaygılarını dinlemek, onları anlamak açısından çok önemli. Gençlerin kaygılarına sessiz kalmaya-



Gülşah Karakaya

cak böyle bir projede yer almaktan ve sizlerden birlikte çalışmaktan büyük mutluluk duyacağım' dedi.

GÖRKEM KOÇ Z MECLİSİ BAŞKANI OLDU

Konuşmaların ardından BUÜ ve BTÜ'de makine, tekstil, kimya, çevre, elektronik, bilgisayar mühendislik fakülteleri ile rehberlik ve psikoloji bölümlerinden toplam 24 kişi, Milli Eğitim Müdürlüğü'nün belirlediği mesleki ve düz liselerin 10. ve 11. sınıf öğrencilerinden 16 kişi, Bursa OSB'de faaliyet gösteren otomotiv, tekstil, makine, gıda sektörlerinden seçilmiş üçer firmanın çalışanlarından davet edilmiş 25 yaş altı 12 beyaz, 12 de mavi yaka çalışan olmak üzere toplam 64 gencin Meclis Üyesi olarak yer aldığı Z Meclisi'nde Başkanlık seçimlerine geçildi.

Telefonlarını kullanarak oylama yapan Z Meclisi Üyeleri'nden Karakaya'ya 11, Şengün'e 18, Koç'a ise 21 oy geldi. Böylece Görkem Koç en fazla oyu alarak Z Meclisi Başkanı oldu. Koç'tan sonra en yüksek oyu alan Şengün de Başkanvekili olarak Z Meclisi'nde yerini aldı. Önümüzdeki günlerde Koç başkanlığında toplanacak olan Z Meclisi, Z Meclisi Yönergesi'ne birlikte son şeklini verecek.



Z MECLİSİ ÜYELERİNİN KATILIMCILARI

- BURSA OSB MÜDÜRLÜĞÜ
- BOSCH FREN SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
- BOSCH REXROTH OTOMASYON SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- CAS ANTREPO NAK. GÜM. İTH. İHR. A.Ş.
- COŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
- COŞKUNÖZ METAL FORM A.Ş.
- ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNE SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.
- OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI A. Ş.
- PİLOT TAŞIT KOLTUKLARI SAN. VE TİC. A.Ş.
- SAVCAN TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- ŞAHİNCE OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.
- TÜRKÜN HOLDİNG A.Ş.
- ELS LİFT MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- DURMAZLAR MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
- İPEKER TEKSTİL TİC. VE SAN. A.Ş.

BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ (BUÜ) (2. ve 3. SINIF)

- MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ
- ELEKTRİK -ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ
- BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ
- OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ
- TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ
- ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ
- REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK

BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (BTÜ) (2. ve 3. SINIF)

- BİLGİSAYAR MÜH.
- KİMYA MÜH.
- ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜH.
- MAKİNE MÜH.
- KİMYA BÖLÜMÜ
- ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK

BURSA MİLLİ EĞİTİM İL MÜDÜRLÜĞÜ (10. ve 11. SINIF)

- NİLÜFER TOFAŞ FEN LİSESİ
- OTOMOTİV ENDÜSTRİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
- ATATÜRK MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
- NİLÜFER İMAM HATİP LİSESİ



Z Meclisi Üyeleri, projelerini GUHEM’de uçurdu!

Gelişmekte olan sanayiye, değişmekte olan kuşak ile yeni rotalar çizme misyonuyla yola çıkan BOSİAD Z Meclisi, oluşturduğu komisyonlarla yol haritasını belirledi. BTSO tarafından uzay, havacılık ve teknoloji konularında gençlere ilham veren Avrupa’nın en büyük interaktif merkezi GUHEM’de bir araya gelen Z Meclisi Üyeleri, Meclis çatısı altında gerçekleştirmeyi planladıkları çalışmalarını tartışarak hedef büyüttü.

İşverenlerin ‘Z kuşağını’ anlamalarına katkı sunmak, doğru politikalar üretilip geleceğe ortak bir yol haritasıyla birlikte hazırlanmak amacıyla kurulan BOSİAD Z Meclisi’nin Üyeleri, BTSO’nun ev sahipliğinde Gökmen Uzay Havacılık Eğitim Merkezi’nde gerçekleştirilen iftarda bir araya geldi.

Yeni jenerasyonun endüstriye nasıl adapte olacağına çalışması olarak özetlenebilecek BOSİAD Z Planı kapsamında Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ), Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) ile Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş

birliğiyle 25 yaş altı öğrenci ve beyaz ile mavi yaka çalışanlardan oluşturulan Z Meclisi, GUHEM’deki iftar sırasında gelecek planlarını da ortaya koyma fırsatı buldu.

Yüksek teknoloji alanlarında araştırma yapmayı hedefleyen genç nesiller yetiştirilmesi hedefi ile kurulan uzay temalı ilk interaktif merkez olan GUHEM’i de gezen Z Meclisi Üyeleri, BTSO Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı Cüneyt Şener, BTSO Yönetim Kurulu Üyeleri Aytuğ Onur ve Muhsin Koçaslan, GUHEM Genel Müdürü Halit Mirahmetoğlu, BOSİAD Eğitim Komisyonu Başkanı Özgün Şahin ve BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Sadi Cem Türkün’le yaptığı toplantıda, Meclis çatısı altında gerçekleştirmeyi planladıkları çalışmalarını paylaşma imkanı da buldu.

AKADEMİSYENLER, ÖĞRENCİLER VE SANAYİCİLER ARASINDA KÖPRÜ OLACAĞIZ

Organizasyonda konuşan BOSİAD Z Meclisi Başkanı Görkem Koç, faaliyetlerin daha sistemli olarak yürütülmesi açısından Proje Geliştirme ve AR-GE, Sosyal Medya, Tanıtım Yaygınlaştırma, Akademi ve Sanayi Komisyonu gibi komisyonlar oluşturduklarını anlattı. Proje Geliştirme ve AR-GE Komisyonu ile öncelikle anketler, beceri matrisi ve bitirme projeleri gibi çalışmalar yapacaklarını belirten Meclis Başkanı Koç, şöyle devam etti:

“Öncelikle bu Komisyon ile Tüm Z Meclisi Üyeleri’nin, Z Meclisi’nden istek-



Z Meclisi Üyeleri, her yaş grubundan bilimseverin, uzay, havacılık ve teknoloji konularında bilgi ve deneyim edinmesini sağlamak ve toplumun genelinde farkındalık oluşturarak genç nesillere ilham vermeyi amaçlayan GUHEM’i de gezme fırsatı buldu.



lerinin öğrenilebilmesi için konunun uzmanlarıyla birlikte bilimsel dayanağı olan anketler ve testler yapılması planlanmaktadır. Bu anketler ve testler sayesinde Z Meclisi içindeki herkesin kendine ne katmak istediği veya Z Meclisi’nden ne beklediği etraflıca irdelenip bu konularda çalışma yapılması, projeler oluşturulması düşünülmektedir. Bir ekip veya proje için gerekli ve istenen becerilerin haritasını çıkaran bir araç olarak özetlenen Beceri/ Yeterlilik Matrisi’yle birlikte BOSİAD Z Meclisi’ndeki bireylerin becerileri dahilinde kendilerini en iyi şekilde ifade edebilecekleri koordinatörlüklerde yer alabilmeleri ve daha etkili bir şekilde faaliyet gösterabilmeleri düşünülmüştür. Koordinatörlükler yapılandıktan sonra beceri matrisiyle eksiklerinin çıkarılması ve bu sayede daha etkin bir çalışma ortamı planlanmıştır. Her ekip üyesinin becerilerinin ve ilgi düzeylerinin beceri matrisiyle derecelendirilmesi ve eksiklerinin giderilmesi için çalışmalara buralardan başlanması planlanmıştır.”

Bitirme Projeleriyle de asıl amaçlarının proje ekiplerinin sanayi tecrübesi kazanacağı, kendilerini akademik olarak geliştirebilecekleri bir ortamla birlikte, sanayicilerin de öğrencilerle iletişim halinde kalacakları bir yapı oluşturabilmek olduğunu söyleyen Koç, böylece akademisyenler, öğrenciler ve sanayiciler arasında bir köprü oluşturulmasının hedeflendiğini dile getirdi.

TERS MENTÖRLÜK İLE FİKİR DEĞİŞ TOKUŞU YAPACAK

Dışarıdan danışmanlar getirmek yerine şirketin kendi kaynağına hedef kitlesi olan gençlere başvurulmasını sağlayacak Ters Mentörlük ile gençlerin minimum 6 aylığına icra kurullarına, üst yönetimlere, tepe yönetimlere çıkarılıp, belirlenmiş bir gündem etrafında fikir değiş tokuşu yapmalarını sağlamayı düşündüklerini ifade eden Koç, diğer hedeflerini ise eğitim portalı oluşturmak, sözlük benzeri bir blog oluşturmak, elde edilen verileri Z Meclisi yararına kullanmak olarak sıraladı.

KOMİSYONLARLA GELİŞMEKTE OLAN SANAYİYE DEĞİŞMEKTE OLAN KUŞAK YENİ ROTALAR ÇİZECEK

Z Meclisi olarak; sanayinin önde gelen firmalarına, Z kuşağına katkıda bulunan projelere ve başarılı insanlara ödüller

vererek çalışmalarını takdir etmeyi planladıklarını aktaran Başkan Görkem Koç, bu ödül törenleri ile başarılı çalışmaların tanıtımını yaparak bu projelerin, daha verimli ve etkili çalışmalarını teşvik etmeyi hedeflediklerini söyledi.

Geniş çapta düzenleyecekleri ulusal ve uluslararası kongrelerde sanayinin önde gelen yerli veya yabancı isimlerini organizasyonlarına davet ederek Z kuşağı ve sanayi üzerine konuşmalar düzenleyeceklerini anlatan Koç, “Bu organizasyonda gelişmekte olan sanayi ve değişmekte olan kuşağıma yeni rotalar çizeceğiz” dedi.

Talk’Z Projesi’ne değinen Koç, şunları kaydetti.

“Bu projemizde ise Z kuşağının daha yatkın olduğu sempozyuma yakın bir disiplinle etkinliğimizi gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Z Meclisi tarafından belirlenen bir konu ve bu konu üzerinde uzmanlaşmış bir kişi tarafından yönetilecek bu sempozyum, katılımcıların etkileşimleriyle yapılacaktır. Stajyer-sanayi uyumluluğu projemizde ise staj yapan arkadaşlarımızın yaşadıkları sorunları stajyer kabul eden firmaların belirledikleri yetkililerle konuşup iki tarafın da bu projeden yararlı bir şekilde çıkmasını hedefliyoruz. Bu kapsamda stajyer-firma arası bir standartlaşmaya giderek öncelikle Türkiye daha sonra da dünya genelinde bir kültür oluşturmak istiyoruz. Sosyal Medya ve Tanıtım Yaygınlaştırma Komisyonumuzla da Z Meclisi’nin tanıtım hedefleri doğrultusunda ulusal ve uluslararası alanda ilgili kişi ve kurumlarla iletişim kurarak tanıtım öncelikli amacımızdır. Günümüzde özellikle Z Kuşağının da aktif olarak içinde bulunduğu sosyal medya, hayatımızın her alanında ve her anında etkin bir role sahiptir. Sosyal medyanın insanların hayatındaki etkileme ve yönlendirme gücü yadsınamaz bir gerçektir. Bu gücü etkin bir şekilde kullanmak için, tanıtım ve yaygınlaştırma komisyonunun sahada fiziksel olarak gerçekleştirdiği aktiviteleri sosyal medya aracılığı ile duyurarak etkileşimi en üst seviyede tutmak adına iki komisyon tek bir çatı altında toplanmıştır. Tanınırlığını artırmak amacıyla Instagram, Twitter ve YouTube üzerinden canlı yayınlar düzenlenecek. Spor turnuvaları, müzik grubu, kahvaltı ve akşam yemeği gibi çeşitli sosyal aktiviteler düzenlenecek. Ve yıl sonunda da bir Z-Raporu oluşturularak kamuoyuna sunulacak.”

TALK'Z'nin ilk konuğu olan Rudolf Duraner Genel Müdürü Çağan: Genç çalışanlar için kendimi geliştiriyorum



Z Meclisi'nin başlattığı TALK'Z Programı'nın ilk konuğu olarak iş dünyasını yönetenlerin, Z Kuşağı'nı anlamadan, bugüne kadar ülke kalkınması için yapılanları bu kuşağa iyi anlatmadan yeterli verimlilik sağlanamayacağını savunan Rudolf Duraner Genel Müdürü Rasim Çağan, "Eğer şirketler yaşamak istiyorlarsa Z kuşağı ile çalışmak durumunda. Çünkü başka türlü yenilenemezler. Ben de sizleri anlamak için kendimi geliştiriyorum" dedi.

BOSİAD'ın BTSO, BUÜ, BTÜ ve Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliği ile işverenlerin kuşak farkını anlayıp, karşılıklı anlayış geliştirip, ortak bir yol haritasıyla geleceğe birlikte hazırlanmalarını sağlamak amacıyla oluşturduğu Z Meclisi, projelerini bir bir hayata geçiriyor. Bu kapsamda işverenlerin beklentilerini anlayabilmek ve merak ettiklerini sormak için TALK'Z Projesi'ni

başlatan Z Meclisi'nin ilk konuğu, Rudolf Duraner A.Ş. Genel Müdürü Rasim Çağan oldu.

Aynı zamanda BOSİAD'ın Yönetim Kurulu Başkanı olan Çağan, gençlerden gelen soruları yanıtlamaya geçmeden önce Z Meclisi ile işletmelere yeni nesil yetenek katılımını artırmayı, onları elde tutmayı, kucaklamayı, yeni nesil liderler ve yöneticileri çok kuşaklı işyerlerindeki rollerini anlamaları ve benimsemelerini sağlarken, sanayi kuruluşlarının sürdürülebilirliklerine de katkı koymayı hedeflediklerini anlattı. Bursa OSB'nin Meşelipark Sosyal Tesisleri bahçesinde gerçekleştirilen TALK'Z etkinliğinde gençlerden gelen sorular ve Çağan'ın yanıtları şöyle;

Sizce Z kuşağı iş dünyasına adım atmaya hazırlanırken iş dünyası da Z kuşağına göre bir değişime hazır mı? Z kuşağını anlamak, iş dünyası için yeterli olacak mıdır? Z kuşağı iş dünyasıyla beraber hak ettiği yerlere sahip olabilecek midir? Önü açık bir nesil mi görüyorsunuz yoksa işleri olduğu gibi devam ettirecek bir nesil



mi?

"İş dünyasını yöneten X ve Y Kuşağı, Z Kuşağı'nı anlamadan, beklentilerini doğru belirlemeden ve dahası bugüne kadar ülke kalkınması için yapılanlar bu kuşağa iyi anlatılmadan yeterli verimlilik sağlanamayacaktır. Bizim Z Meclisi'ni oluşturma sebebimiz de bu. İş dünyasının bunu sorgulama lüksü yok aslında. Çünkü Z Kuşağı bir gerçek. Z kuşağı farklı bir bakış açısıyla geliyor. Ve eğer şirketler yaşamak istiyorlarsa, sürdürülebilirlik istiyorlarsa Z Kuşağı ile çalışmak durumunda. Çünkü başka türlü yenilenemezler. Hep eski insanlarla mı çalışacaklar? Bu mümkün değil. Dolayısıyla bunu sorgulamayıp alışmak durumundalar. Bizim de amacımız bu olguları, bu gerçekleri iş dünyasına anlatmak. Evet X, Y Kuşağı çalışma hayatına daha farklı bakıyor. Onlar çok çalışarak para kazanılacağını, para kazanınca da mutlu olacağını düşünen bir nesil. Biz öyleyiz ama çalışmak istediğimiz arkadaşlarımız artık öyle düşünmüyorlar. Ben de bu konuda kendimi geliştiriyorum. Örneğin kişinin işe ihtiyacı var, size başvuruyor. Ama sorduğu sorular 'İşten kaçta çıkacağım, Cumartesi çalışma var mı?'. Bundan birkaç sene evvel bu sorular bana çok değişik geliyordu. 'Hem işe başvuruyor hem de 'ne kadar çalışacağım?' diye beni sorguluyor. Ama yaşlar ilerledikçe bu kadar çok çalışmanın gerekli olmadığını anlıyorsunuz. Dolayısıyla Z Kuşağı'nın hayata bakış açısını, çalışmaya bakış açısını anlamamız lazım. Bir de motivasyon faktörleri de farklı. Bizim zamanımızda bir araba sahibi olmak çok önemliydi. Şimdi Z jenerasyonuna 'ben seni terfi ettiriyorum, şu arabayı kullanacaksın' dediğimiz zaman bizim kadar mutlu olmuyor. Çünkü siz Z'ler arabası olan bir nesil olarak doğdunuz. Bizim zamanımızda araba almak uçak almak gibiydi. Kısacası iş dünyası bunların farkında olmalı ve sizlerle yaşamaya çalışmak zorunda başka şans yok.

Hayatınızdan öğrendiğiniz en büyük tecrübe ve tavsiye nedir?

Herkes 'oku' der ama 'niye okumak?' Çünkü yazarın 4 senede araştırma yaparak ortaya çıkardığı analizi, siz 1 haftada okuyup içselleştirerek tecrübe kazanıyorsunuz. Dolayısıyla kitap okumayı çok öneririm. Ben kitap okumaya 30-35 yaşından

sonra ağırlık vererek geç kaldığımı düşünüyorum. Bir de yaşamını, tarzını beğendiğiniz kişilerin hayatlarını modelleyerek de kendinizi geliştirebilirsiniz.

BAZEN ÇOK BÜYÜK KAPILARI ÇOK UFAK ANAHTARLAR AÇAR

20'li yaşlarda olsanız ve ulaşmak istediğiniz yer yüksekler olsa nasıl bir yol izlerdiniz? Nasıl networkler kurmaya çalışırdınız?

Networking her zaman çok önemli. Ben yurt dışında ilk işimi asansörde selamlaşarak tanıştığım bir kadın sayesinde buldum. Çünkü o kadın bir şirketin personel müdürüymüş. Ona çok nazik davrandım. Bana 'sen niçin geldin?' diye sordu. İş aramak için orada bulunduğumu söyleyince 'şu katta, şu firmaya iş başvurusunda bulun' dedi. İleride çalışacağınız şirketlerde, özellikle de yönetici olacağınız vakit kapıdaki bekçiden, sekreteryadan, en üste kadar herkesle iyi ilişkiler kurmanız lazım. Çünkü bazen çok büyük kapıları çok ufak anahtarlar açar. 'Asla Yalnız Yeme'. Bu kitabı hemen not edin. Sofrada hiçbir zaman tek başınıza oturmayacaksınız. Her vaktinizi birileriyle sosyalleşerek geçireceksiniz. Böylelikle de çok kişi tanıyacaksınız ve çok kişi tanıdığınız için de çok yerlere ulaşacaksınız.

BAŞARISIZLIKLAR ÖĞRENME YOLCULUĞUNUZDUR

Başarılarınızı elde ederken yaşadığınız zorluklarla nasıl baş ediyordunuz? Motivasyonunuz düştüğünde kendinizi nasıl topluyordunuz? Rakip firmalar için ne tür stratejiler uyguladınız?

Her şeyde başarılıysanız doğru söylemiyor veya hiç risk almıyorsunuzdur. Önemle belirtmek isterim ki başarı, başarısızlıklardan doğar. Yaptığınız başarısızlıklar, sizlerin öğrenme yolculuğunuzdur ve bir sonraki başarıya zemin hazırlar. Başarısızlıklardan nefret etmeyin. Çünkü onlar sizi geliştirir. Böyle bakmanız lazım. Rakiplerle olan ilişkiye gelince; her zaman şirketimizi ayrıştırmaya çalıştım. Bizim şirkette çalışan arkadaşlar bilirler hep şunu sorarım; 'müşteri sizden niye ürün alsın, niye sizi seçsin?' Çünkü bundan 40 sene evvelki Türkiye'de bazı iletişim problemleri, sınırlar vardı. Dolayısıyla elinizde ürününüzün olması bir farklılıkta ama bugün artık düz dünyada, rekabet ortamında her şey var. Örneğin Audi, BMW ve Mercedes'ten bir tanesi olmasa kimse arabasız kalmaz ki bunlar dünyanın en iyi markaları. Dolayısıyla şunu söylemek istiyorum üründe liderlik yok, sadece müşteriye yaptığımız hizmetin farklılığında üstünlük var. Her zaman rakiplerinize karşı beğenilen olmaya çalışın. Yani sizi beğenirlerse sizden ürün alacaklar, sizi seçecekler. Yoksa bir fiyatla rekabet edemezsiniz. Çünkü artık herkes aynı kaynaklara ulaşabildiğinden herkes ucuza yapıyor. Yapabileceğiniz tek şey müşterinin size aşık olduğu bir marka, bir firma olma-



nız lazım. Yani ürününüz standart olarak düzgün olacak ama hizmetiniz de iyi olacak. Güler yüzlü olacaksınız, müşterinin süreçlerini takip edeceksiniz. O süreçlerde müşterilerinizin ne problem yaşadığını göreceksiniz ki onu geliştireceksiniz ve müşteri ondan dolayı sizi beğenecek ve sizi seçecek. Firma kültürü olarak bunu tavsiye ederim. Motivasyona gelecek olursak başarı, başarısızlığı nasıl algıladığınızla alakalı. Tabii ki birçok başarısızlık insanı depresyona götürebilir. Bu konuda da siz gençler arasında yeni bir deyim var: Yılmazlık. Derler ya 'Türk insanı düştüğünde yerden bir avuç toprakla kalkarmış' yani motivasyonunuzu düşürmeyeceksiniz ve kendinizi bu konuda eğitip, başka bir başarı için çalışacaksınız.

ÇOK ÇALIŞMAK MUTLULUK GETİRSEYDİ BÜTÜN CEO'LAR ÇOK MUTLU OLURDU

Neye, ne zaman, ne kadar zaman ayırmalısınız?

İnsan sistemi bence aslında gıdayla değil de duyguyla çalışıyor. Yani duygu durumunuzu iyi tuttuğunuz sürece başarılı oluyorsunuz. Dolayısıyla aslında bizi duygusal açıdan ne mutlu ediyorsa onu yapmanız lazım. Duygu da şöyle oluyor; Bugün bir sanat eserini beğeniyorsanız ona gitmek, maçı seyretmek, akşam spor yapmak, televizyonda bir film izlemek. Yani her beyin farklı duyguyla motive oluyor. İnsanoğlu duygu dengesini kaybettiği zaman mutsuz oluyor. Mutsuzluk da başarısızlığı getiriyor. Çünkü o sizin davranışınıza yansıyor. Davranışınıza yansıdığı zaman da ne işinizi ne de ilişkinizi yürütebiliyorsunuz. Çok çalışmak mutluluk getirseydi bütün CEO'lar çok mutlu olurdu. Öyle bir şey yok. Dolayısıyla hayatın dengesi önemli. Zaten siz bunun farkındasınız. Bize ailemiz çok çalışmamız gerektiğini, çok çalışırsak para kazanacağımızı, para kazanırsak da mutlu olacağımızı söyledi. Biz de hâlâ o genlerimizdeki atamıyoruz. Z jenerasyonu olarak sizler zaten bunun farkındasınız. Ama benim önerim dengeli yaşam. Hem hayattan keyif almak hem de çalışmak.

ÇOK DONANIMLI OLMAKTAN DAHA DA ÖNEMLİSİ İNSAN İLİŞKİLERİ

CV doldurma taktikleri verir misiniz?

Aldığınız eğitimleri, başarıları belgeleriyle somut olarak ispat edebilirsiniz. Olmayanı yazamayacağınıza göre olanı da iyi

anlatmanız lazım bence. Bir kişinin aldığı eğitim çok önemli ama eğitimden daha fazlası bence insan ilişkileri. Ben olsam insan ilişkilerimin ne kadar önemli olduğunu satmaya çalışırdım işverene. Çünkü bizlerle çalışmak için çok donanımlı kişiler geldi ama çok kötü iletişimcilerdi ve şirket içinde hiç anlamadılar, yönetemediler, ilişkilerini idare edemediler ve çok başarısız oldular. CV'nize muhakkak spor yapmayı, kitap okumayı yazın ama önemli olan iletişim becerileri olarak neler yaptığınız. Kimlerle ilişki kurduğunuz, neler başardığınız beni daha fazla etkiler.

AİLE TOPUNU DÜŞÜRÜRSEN YERDEN ALAMAZSIN, KIRILIR

Hep çalışmak diyorsunuz ama bu çalışmanın yanında ailenizle ne kadar vakit geçiriyorsunuz?

Rahmetli sanayici Üzeyir Garih'in üç top hikayesi vardır. Garih, 'Biri iş topu, düşse de yerden alırsın. Ama aile topunu düşürürsen yerden alamazsın, kırılır' diyor. Evet aile önemli. Çok çalışan insanların bazen aileleri ile problemleri oluyor ama bu da doğru değil. Çünkü aile insanı duygu olarak besleyen bir şey. Orada hata yapmamak lazım. Siz o hatayı sakın yapmayın.

İŞ İNSANI İŞ TARİHİNİ İYİ BİLMELİ

Başarı sürecinde ne gibi zorluklarla karşılaştınız.?

Türkiye'de zorluklar çok şeyden olabilir. En büyüğü de ekonomik zorluklar. İş hayatına başladığımdan itibaren ülke olarak 1994, 2001, 2004, 2008 gibi pek çok kriz yaşadık. Alman ortaklı şirketimizi yeni kurmuştuk. Çok da sermayemiz yoktu. Biraz da yurtdışından vadeli olarak daha sonra ödenmek üzere mal ithal ettik. Ve ben çok çalışıyordum, işler çok iyi gidiyordu. 2001 senesinde devalüasyon oldu. Şirketin bütün varlıklarını satsak borcu ödemiyo. Dedim ki; 'Bu kadar çok çalışarak bu kadar para, herhalde bir tek Türkiye'de kaybedilir'. Bunun içinden nasıl çıktık? Şöyle; Bir iş insanın iş tarihini iyi bilmesi lazım. Daha doğrusu geçmiş tecrübeleri iyi okuması lazım. Bu yaşanmış hikayedir. Örnekler buldum: Çin'de devalüasyonlar olmuş ve kur bir süre yüksek atlamalardan sonra geri düşüyor. Olduğu yerde kalmıyor, gerileme oluyor. Bu Kore'de olmuş, Çin'de olmuş. Bunun bütün kopyalarını alarak Alman ortağımıza gittim. 'Devalüasyonların sonucu ne olur, nereye gider?' diye sordum. Ve ekledim, 'Bu ileride düşer. Siz bana mal vermeye devam edin, ben mal satmaya devam edeceğim ve vade farkını ödeyeceğim' dedim. Ve 3-4 sene içinde kur düştü ve sabit kaldı. Bütün borcumuzu ödedik. Buradan ne ders çıkarılabilir. Bizim ülkemizin sorunlarına benzer sorunlar başka ülkelerde de yaşanmış. Çünkü her ülke o hikâyeyi bir kere yaşıyor. Almanya'nın 1945'lerde savaş sonrası yaşadığı enflasyonları, devalüasyonları biliyorsunuz. Onlar geliştikçe bunları daha iyi yönetebiliyor. Gelişmedikçe bunlara daha maruz kalıyor. Daha önce sizin durumunuzda

olan gelişmemiş ülkelerin durumuna bakarak ders çıkarabilirsiniz. Yani başarısızlıklardan çıkmak için bazen de bu başarısızlıklardan çıkan başka iş insanların hikâyelerinden de modelleyebilirsiniz. Meraklı olursanız, çalıştığınız iş dünyasında geçmiş olanlara algınız açık olursa, eski tecrübeleri görebilir ve bunları kullanabilirsiniz. İş insanı tasviri şudur; bardağın dolu tarafına bakandır. Hayata pozitif bakmak lazım. Geleceğe güvenle baktığınız vakit, motivasyonunuzu yüksek tutup başarılı olma şansınız var.

ÇEVREYİ DAHA AZ YORACAK PROSELER ÜZERİNDE ÇALIŞIYORUZ

Üzerinde çalıştığınız en yenilikçi ürün veya hizmet nedir?

En yenilikçi ürün dediğiniz zaman AR-GE'ye giriyor. Bizim şirketimiz de bir AR-GE merkezi. Ar-GE kültüründe çok kuvvetli ülkelerden biri değiliz. Prosesi daha kolay yapıyoruz ama yenilikçilikte zorlanıyoruz. Alman ortaklı bir firmayız biz. Kimya ile iş yapıyoruz. Kimya üzerinden tekstil materyaline renk ve şekil veriyoruz. Kimya, dünyayı kirletme potansiyeli olan bir yapı. Artık bu kimyanın eş modelini biyokimya ile yapan sistemler var. Bunlar ürün atıklarından oluşan ve aynı kimyanın verdiği özellikleri tekstile kazandırabilen ürünler. En yenilikçi ürünlerden biri bu. Daha az çevreye zarar veriyor, daha az su tüketiyor. Bizim için en yenilikçi ürün budur. Proses olarak da kimyayı kullanarak aynı işi daha az su kullanarak yapabileceğimiz teknolojiler var. Bunları yapıyoruz. Son yeni ürün de tekstil metaryali. Dünyada hızlı moda diye bir moda var. Hızlı satılıyor, hızlı tüketiliyor, hızlı eskiyor ve hemen yenisini alıyorsunuz. Böylelikle o firmalar daha çok mal satıyor, siz de yeni mal aldığınız için mutlu oluyorsunuz. Ama şimdi son yaptığımız çalışma, daha uzun dayanabilen tekstiller. Gerek üretirken gerek tüketirken, daha az rengi solan, daha zor eskijen, daha az tüylenen dolayısıyla daha az değişecek olan ve daha uzun kullanılabilen, böylece çevreyi daha az yoracağınız prosesler ve kimyasallar üzerinde çalışıyoruz.



İŞİ BİLMEYEN YÖNETEMEZSİNİZ

Kariyerine yönetim alanını koyan bir mühendislik öğrencisinin yola nereden başlaması gerekir? Üretimden başlayıp süreçleri mi görmek gerekir, yoksa direkt yönetim alanından mı başlamalıdır?

Ben işi bilmeden yönetemeyeceğinizi düşünüyorum. Dolayısıyla kesinlikle işletmeden başlanması gerektiğini düşünüyorum. Öteki türlü yukarıdan bir yönetici olursun, aşağısı seni oynatır. Çünkü sen hiçbir şey bilmiyorsun süreç hakkında. Dolayısıyla üstten yönetim olmaz. Babalardan oğullara geçen şirketlerde de bu sorun vardır. Baba oğlunu getirip şirkette yönetici yapar. -Artık yapmıyorlar sanırım.- O çocuk eğer direkt yönetime girerse hiçbir şekilde aşağıyı anlayamaz. Aslında ben de bir aile şirketine geldim ama en büyük avantajım yurtdışında birkaç yıl çalışmış olmamdır. Ben şirkette başladığımdan beri hiçbir zaman kapım kapalı olmamıştır. Çünkü kapısı kapalı olduğu zaman insanların psikolojisinin nasıl değiştiğini ben öbür şirketimde yaşayarak gördüğüm için şirketimde de bunu uygulamadım. Ben şirketimizde irsaliye keserek işe başladım. Çünkü bütün süreçleri bilmeniz gerekiyor. Oradan yukarıya çıkabilirsiniz. Öteki türlü hiçbir mühendis şirketi yönetemez, zaten bütün başarılı yöneticiler de aşağıdan gelen yöneticilerdir. Özellikle üretim tarafında.

Z KUŞAĞINDAKİ EN BEĞENDİĞİM ÖZELLİK KONUŞABİLME VE SORGULAMADAN KABULLENMEME

Z kuşağında takdir ettiğiniz özellikler nelerdir?

Konuşabilme özelliği. Biz daha az konuşabiliyorduk. Şimdi ki Z jenerasyonu kendini çok iyi ifade edebiliyor. Kendisini dinletiyor. Bence bir diğer önemli özelliği de kabullenmeme, sorgulama. Sebepsiz hiçbir şeyi kabullenmemenin iyi bir özellik olduğunu düşünüyorum.



Z Meclisi Yürütme Kurulu hari-cinde Z Meclisi Üyelerine reh-berlik yapmak üzere Profesyo-nel Koç, Eğitmen ve Yazar İpek Gezer'den de danışmanlık alın-ma kararı alındı. Z Meclisi'nin kuruluşu ve çalışmaları hak-kında bilgi alan Gezer, gençlere rehberlik ederken nasıl bir yol izleyeceğini BOSİAD Yönetim Kurulu Üyelerine aktardı.



Z Meclisi Üyeleri Profesyonel Koç, Eğitmen ve Yazar İpek Gezer'in danışmanlığında çalışmalarına başladı. BTO Çok Amaçlı Salon'da gerçekleştirilen tanışma toplantısında Z Meclisi Kulüplere ayrıldı. Z Meclisi Üyeleri, Karier Z, Bilim ve İnovasyon, Sosyal Etkinlikler ve Organizasyon, Pozitif Düşünce ve Motivasyon gibi kulüpler kurarak faaliyetler yapma kararı aldı.



Z Meclisi Üyeleri Profesyonel Koç, Eğitmen ve Yazar İpek Gezer'in danışmanlığında çalışmalarına tüm hızıyla de-vam ediyor. Eleştirel düşünce, objektif, rasyonel, sorgulayıcı bakış açısının geliştirilmesi için Gezer'in Bursa OSB Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen Film Yorumlama Etkinliği'ne katılan gençler, hem eğlendiler hem de öğrendiler...



BOSİAD Z Meclisi Sosyal Etkinlik ve Organizasyon Kulübü tarafından düzenlenen Kahve Sohbetleri'nin ilk konuğu Rekor Dokumacılık Yönetim Kurulu Üyesi Ayça Kurtcan Ay oldu. Profesyonel Koç, Eğitmen ve Yazar İpek Gezer'in danışmanlığında çalışmalarını sürdüren Z Meclisi Üyeleri, Rekor Dokumacılık Yönetim Kurulu Üyesi Ayça Kurtcan Ay ile kahve eşliğinde sohbet ederek, iş tecrübelerini dinledi.



Basın Yansımaları



Sosyal faaliyetler



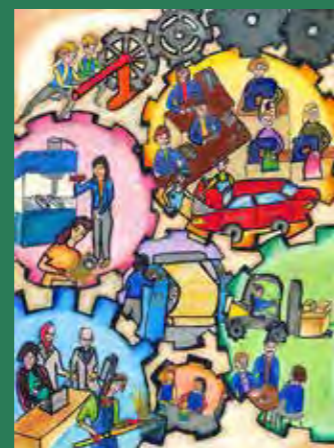
Emeğin cinsiyetinin olmadığını resimlerle anlattılar



BOSIAD'ın geleneksel hale getirdiği Bursa OSB'deki fabrikalarda çalışanların çocuklarına yönelik resim yarışmasında kazananlar düzenlenen törenle ödülleri aldı.



1. Ayşin Kalbent



2. Zeynep Aladağ



3. Ada Cihanlı



Bursa OSB ve BOSIAD'ın, bölgedeki firmalarda çalışanların 8-12 yaş aralığındaki çocuklarının katılımına açık olarak gerçekleştirdiği geleneksel resim yarışmasının 3.sünde kazananlar ödülleri aldı. 2021'de BUIKAD'ın tescilli sloganı 'Emeğin Cinsiyeti Olmaz' temasıyla gerçekleştirilen yarışma sonucunda ilk 3 sırayı alan Ayşin Kalbent / Soydaşlar Tekstil Boya San. ve Tic. A.Ş., Zeynep Aladağ / Alta Yedek Parça ve Kalıp

San. ve Tic. A.Ş. ve Ada Cihanlı / Beltan Vibro-coustic Titreşim Elemanları San. ve Tic. A.Ş. "bisiklet ve kask" ile ödüllendirilirken, yarışmaya katılan 56 öğrenciye de "boyama çantası ve boyama kitabı" hediye edildi.

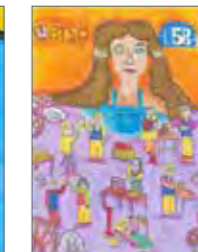
2022 yılının yarışma konusu ise 'Geleceğin Sanayisi Nasıl Olmalı?' olarak belirlendi. Yarışma 20 Ocak 2023 tarihinde sonuçlanacak.



İpek Aydın



Esmâ Aybaba



Burak Yeyin



Miray Güler



Erva Çetin



İrmak Ersöz



Zümra Şahin



Nisanur Yılmaz

Demirdüzen: Güvenilir olmak iş ve özel yaşamınızı kolaylaştırır.



Büyük Başarıların Kısa Hikâyeleri

Her insanın bir hikâyesi olduğu gibi her markanın da bir hikâyesi var. Günlük hayatımızda kullandığımız ya da adını duyduğumuz birçok markanın nasıl büyüdüğünü ve geliştiğini hiç düşündünüz mü?



Güldoğan: Firmaların ismi kişileri geçmeli. O zaman iyi yerdesiniz demektir.



Gülmez: Bilgi, sevgi ve kazanç paylaşıldıkça çoğalır.

Günümüzde özellikle sosyal medyadaki çok çeşitli mecralarda bu hikâyelere rastlıyoruz ve ilk ağızdan görüntülü olarak izliyoruz ve dinliyoruz. Bursa da bu anlamda çok zengin bir kent. Sıfırdan başlayarak zirveye çıkan onlarca firma ve bu firmaların başındaki isimlerin ilgi çekici ama bilinmeyen hikâyeleri var.

BOSİAD da bu noktadan hareketle ilham olacak, yeni başarı hikâyeleri yazılmasına zemin hazırlayacak bir projeye imza atarak BOSİAD üyelerinin hikâyelerini anlatmaya başladı.

'Büyük Başarıların Kısa Hikâyeleri'nin ilk konuğu TKG Otomotiv Yönetim Kurulu Onursal Başkanı İrfan Demirdüzen oldu. Başarı hikâyesini aktaran bir diğer sanayicimiz ise Güldoğan Mensucat Yönetim Kurulu Başkanı Cihangir Güldoğan olurken, son anlatıcımız ise Haksan Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı ve BTO Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Gülmez'di.



İrfan Demirdüzen



Cihangir Güldoğan



İbrahim Gülmez

Büyük Başarıların Kısa Hikâyeleri'ni izlemek için, QR kodları okutabilirsiniz.

8 Mart'ta Var mısınız?!

Başkan Rasim Çağan 8 Mart nedeniyle BOSİAD'ın kadın üyelerine o dönemde kaybettiğimiz ünlü psikolog ve yazar Doğan Cüceloğlu'nun Var mısınız? adlı kitabını hediye ederek 'Kadının en temel haklarının bile tartışılmadığı, şiddet görmediği, erkeğin sadece eşi değil eşiti olduğu bir ülkeye var mısınız?' mesajı verdi.



Bursa OSB ve BOSİAD yeni sezonda da Bursaspor'un yanında

Şehrin en önemli markalarından biri olan Bursaspor'a desteklerini sürdüren Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) ve BOSİAD 2021-2022 sezonunda da Bursaspor'un yanında.



Bursa OSB ve BOSİAD, daha önceden olduğu gibi bu sezon da Bursaspor'a maddi manevi desteğini sürdürüyor. Sezonun ilk maçı olan Adanaspor maçını Bursa OSB adına aldıkları locada izleyen Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özcan Gök, Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Kadri Uğur ve Bursa OSB Bölge Müdürü A. Türker Ertürk, 1-1 berabere biten maçta heyecanlı anlar yaşadı.

Türkiye'nin İlk OSB'si 60 Yaşında

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, 60. kuruluş yıldönümünü görkemli bir gece ile kutladı. Gecede BOSİAD'ın da 10. yılı kutlandı.



Bursa OSB 60. Yıl Belgeselini izleyebilmek için, yandaki QR kodu akıllı telefonunuz ile okutunuz.

Planlı kalkınma ve sanayileşme hamlesi kapsamında Türkiye'de kurulan ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, kuruluşunun 60. yılını görkemli bir gece ile kutladı. Gecede Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin de (BOSİAD) 10. yılı kutlandı. Sheraton Otel'de düzenlenen geceye, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, Bursa Vali Yardımcısı Mustafa Özsoy, AK Parti Bursa milletvekilleri Emine Yavuz Gözgeç, Osman Mesten ve Atilla Ödünç, CHP Bursa Milletvekilleri Lale Karabıyık ve Nurhayat Altaca Kayışoğlu, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, Osmangazi Belediye Başkanı Mustafa Dünder, Nilüfer Belediye Başkan Vekili Engin Yener, AK Parti İl Başkanı Davut Gürkan, İy Parti İl Başkanı Selçuk Türkoğlu, BTO Meclis Başkanı Ali Uğur, BTO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay ile bölge sanayicileri, kurum ve kuruluşların temsilcileri katıldı.

Bursa OSB ve BOSİAD için hazırlanan filmin gösteriminin ardından ilk olarak kürsüye çıkan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa OSB'nin sosyal yüzü olma hedefiyle kurulan BOSİAD'ın, 10 yıl içinde Bursa'nın önemli SİAD'ları arasında yerini aldığını söyledi. Çağan, "Öncü bir organize sanayi bölgesinin sivil toplum kuruluşu olarak, sadece sanayinin üretimine değil aynı zamanda bu üretimin sürdürülebilir olmasına odaklandık. Geçen 10 yılda çalışmalarımızın omurgasını 3 ana başlık oluşturdu. Bunlar; Çevre, mesleki eğitim ve gençlik. 2015 yılında start verdiğimiz BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile sanayide çevre bilincini daha ileriye taşımaya hedefliyoruz. Meslek liselerinin eski itibarına kavuşması için birçok çalışma gerçekleştirdik. Bölgemizdeki Atatürk Endüstri Meslek Lisemizin sorumluluğunu üstlendik. Sanayicilerimizin de desteği ile Endüstri 4.0 laboratuvarının kurulmasına yardımcı olduk.



60. Yıldönümü filmimizi izleyebilmek için, yandaki QR kodu akıllı telefonunuz ile okutunuz.





İlk defa sanayide X, Y ve Z kuşağı bir arada çalışmaya başlıyor. İş hayatına yeni giren Z kuşağı çocuklarımızın ve çalışanlarımızın kuşak farkını iyi anlamak zorundayız. Bu sebeple Z gençlerinden oluşan bir Z meclisi oluşturduk. Bu meclis ile sanayi ve Z kuşağının beklentilerini anlayarak gençlerin sanayiye uyum sürecini hızlandırmaya çalışacağız. Çevre, mesleki eğitim ve genç fikirlerle sürdürülebilir bir sanayi için çalışmaya devam edeceğiz” dedi.

ÖRNEK OLMAK KIVANÇ VERİCİ

Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz da geçen sene pandemi nedeniyle 60'ıncı yıllarını kutlayamadıklarını ifade ederek, “Kısmet bugüneymiş. Biliyoruz ki; ilk olmak kolay değil. Ama örnek olmak bir o kadar da kıvanç verici. Bursa OSB olarak biz, bizden sonra kurulan 374 OSB'ye hep örnek olduk ve örnek olmaya devam ediyoruz. Bölge olarak belirli aşamalardan geçerek bugünlere geldik. Bölgemizi kuran değerli büyüklerimizi, başkan olarak görev yapanlar ile yönetim kurullarımızda görev alan yöneticilerimizi şükranla anıyor, aramızdan ayrılanlara da rahmetler diliyorum” diye konuştu.

Bursa OSB olarak daha sonra kurulan 374 OSB'ye hep örnek olduklarını ve örnek olmaya devam ettiklerini anlatan Durmaz, şöyle devam etti:

“Bursa'daki OSB'ler bir araya gelerek 4 milyon dolarlık bir yatırımla BOSBİR A.Ş.'yi kurduk. 3.5 megawatt gücünde güneş enerji santrali yatırımını yaptık. Atıksu arıtma tesisimizin güncel deşarj şartlarına göre revizyonu sonrasında tesisimizden çıkan ve dereye deşarj ettiğimiz suyu yeni bir yatırımla tekrar proses suyu olarak kullanmak istiyoruz. Böylece kapalı devre bir su döngü sistemimiz olacak. Yeni faaliyetlerimiz olarak; Emek su depoları ile OSB arasındaki boruları yeniliyoruz. Yaklaşık 12 milyon liralık bir proje ve çalışmalar başladı. Atıksu arıtma tesisimizin biyolojik arıtma revizyonunu yapacağız. Bu da 1 milyon euro tutarında bir yatırım ve ocak ayına bitirmiş olacağız. Enerji nakil hatlarımızı, doğalgaz altyapımızı, arıtma tesisimizi, su üretim tesisimizi, itfaiye ekibimizi güçlendirerek siz sanayicilerimize; kesintisiz, hızlı, güvenli ve kaliteli hizmet vermeye devam ediyoruz. Bu süreçte siz değerli sanayicilerimizin desteğini her zaman yanımızda hissediyoruz. Bu faaliyetleri hep birlikte gerçekleştirdik. Ayrıca Rasim Çağan kardeşimin başkanlığını yaptığı BOSIAD da 10 yıldır çalışmalarıyla bize güç katıyor. Bölgemizde faaliyet gösteren fabrikaların hepsi çok kıymetli. Üretim yapıyorlar, ihracat gerçekleştiriyorlar, istihdam sağlıyorlar ve ülke ekonomisine değer kazandırıyorlar. Değerli sanayicilerimizin hepsini gönülden kutluyorum ve alkışlıyorum.”



HEP BİRLİKTE BÜYÜK İŞLERE İMZA ATMALIYIZ

BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur ise, en uzun yolculukların atılacak bir adımla başladığını söyleyerek, “1961 yılında Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Meclisinde alınan bir kararla başlayan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin yolculuğu sürekli artan başarı ve yatırımlar ile bugün 60. yılına ulaşmayı başardı. Örnek bir gelecek vizyonu ile bu yolu bizlere açan ve Bursa'da bir sanayi geleneği oluşmasına öncülük eden kıymetli büyüklerimize, onlardan devraldığı bayrağı ileri taşımak için çabalayan tüm yöneticilerimize şükranlarımı sunuyorum. Bursa'nın ve ülkemizin sanayileşerek kalkınmasına kendilerini adanmış büyüklerimizin emaneti olan bu köklü ve güçlü yapının, geçen 60 yılda oluşturduğu birikimle aynı çizgide ve aynı istikamette yoluna devam edeceğine yürekten inanıyor-

rum. Bursa'mızın büyümesi ve cazibe merkezi haline gelmesinde sürükleyici bir rol oynayan sanayinin gelecekte de bu rolünü daha güçlü şekilde sürdürebilmesi için bugün hep birlikte çalışmamız ve büyük işlere imza atmamız gerekiyor” şeklinde konuştu.

BTSO Başkanı İbrahim Burkey da, kentlerin kaderini belirleyen dönemler olduğunu, 1961 yılında alınan kararla kurulan Bursa OSB'nin de bu noktada önemine işaret etti. Burkey, Bursa bugün 25 milyar dolar ihracata sahipse bunda en büyük payın 1961'de OSB'yi kuran vizyonun ve aklın payı olduğunu dile getirdi. Burkey, “Bizim de çocuklarımıza bırakacağımız güçlü hamlelerimiz olmalı. Bu nedenle katma değeri yüksek üretime yönelmeliyiz. Buna da öncelik edecek olan TEKNOSAB'dır” diye konuştu.



BOSIAD Başkanı Rasim Çağan



Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz



BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur



BTSO Başkanı İbrahim Burkey



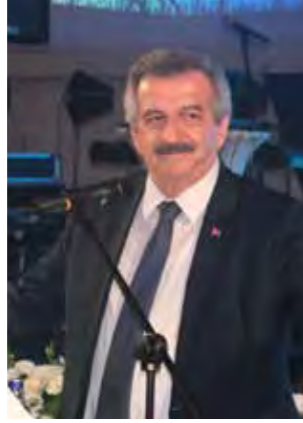
Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş



CHP Bursa Milletvekili Prof. Dr. Lale Karabıyık



AK Parti Bursa Milletvekili
Emine Yavuz Gözgeç



Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı
Hasan Büyükdede

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş da Bursa'nın otomotiv, tekstil, makine gibi sektörleri barındıran Bursa OSB ile sanayi kenti kimliğini taşıdığını belirterek, tüm dünyanın zor günlerden geçtiği bugünlerde daha iyi günlere ulaşmayı umduklarını söyledi.

CHP Bursa Milletvekili Prof. Dr. Lale Karabıyık ise yıllar önce İngiltere ve Amerika'dan sonra Türkiye'de bir ilk olarak Bursa'da OSB'nin kurulduğunu anımsatarak, "Biz zaten Bursa ile gurur duyuyoruz. Bu kadar kriz geçiren bir ülkede bu krizleri başarıyla yönetmesini de takdir ediyoruz. OSB'ler kalkınma stratejilerinin en önemli yapı taşlarıdır" dedi.

AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç ise, Bursa'nın işvereniyle, işçisiyle çalışarak, üreterek ekonomiye değer katan bir şehir olduğunu söyledi. Yavuz Gözgeç, "Bursa, ayrıca TEKNOSAB ile GÖKMEN Uzay Havacılık Eğitim Merkeziyle ve Ar-Ge merkezleriyle bir teknoloji şehri. 2013 yılında 23 olan Ar-Ge merkezi bugün 161'e ulaşmış durumda. 2002 yılında 8 OSB vardı, bugün 17 OSB'miz var. Özellikle yerli ve milli teknolojilerin geliştirilmesi adına Sanayi Bakanlığımızın projeler-

re verdiği destek çok önemli. Bursa'da Türkiye'nin otomobili TOGG'un üretilecek olmasından da ayrıca gurur duyuyoruz" diye konuştu.

Son olarak kürsüye çıkan Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, 2022 yılı itibarıyla 7 milyon metrekareye ulaşan Bursa OSB'nin Türkiye'nin birçok nadide sanayicisini de bünyesine katmış durumda olduğunu kaydetti.

Bakan Yardımcısı Büyükdede, "Türkiye'de bugün 280 bin hektar sanayi bölgesi var. Bunu büyötmeye çalışıyoruz. Bursa'da da TEKNOSAB gibi yatırımlarla sanayi bölgesi 120 milyon metrekare olacak. Bu alan küçük bir alan. Tabii Bursa'nın da kendine ait kısıtları var. Tarım alanı kısıtı var. Tüm sanayimiz 17 OSB, küçük sanayi siteleri dahil, TOGG dahil Bursa çok büyülebilen, altyapısı çok iyi bir sanayi kentimiz. İyi bir işveren ve insan kaynağı var. Bunu çok iyi değerlendirmesi gerektiği kanaatindeyim. Bursa, Ankara ve Konya'nın ardından yaklaşık 120 milyon metrekare sanayi alanı ile 3. sırada bir sanayi kentimiz. Nitelik olarak da çok iyi bir kentimiz. Bu niteliğini çok iyi değerlendirmesi gerekiyor" dedi.

Konuşmaların ardından, Bursa OSB'de ilk olarak kurulan ve hala faaliyetlerini sürdüren 10 firmaya ve Bursa OSB'nin kuruluşuna öncelik eden dönemin BISO Genel Sekreteri Ergun Kağıtçıbaşı'na plaket takdim edildi. Bu kapsamda, İpeker Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş., Karsan Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş., SKT Yedek Parça ve Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş., Coşkunöz Metal Form Makina Endüstri ve Ticaret A.Ş., Burçelik Bursa Çelik Döküm Sanayi A.Ş., Coats Türkiye İplik Sanayi A.Ş., Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş., Marelli Mako Türkiye Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş., Bosch Sanayi ve Ticaret A.Ş. plaketlerini aldı.

60. yıl pastasının kesilmesinin ardından ünlü sanatçı Gülben Ergen sahne olarak katılımcılara keyifli bir gece yaşattı.



Ergun Kağıtçıbaşı



İpeker Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Kaleoğlu



Karsan Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kalite Direktörü Ergun Kuru



SKT Yedek Parça ve Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Oğuz Türkel



Coşkunöz Metal Form İstihare Kurulu Üyesi Aptullah Saner



Burçelik Bursa Çelik Döküm Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Oktay Okur



Coats Türkiye İplik Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Vekili Erhan Aras



Marelli Mako Turkey Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürü Erol Bakan



Çemtaş Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hidayet Nalan Tüzel



Oyak Renault İnsan Kaynakları Direktörü Tolga Görgülü



Bosch Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına Genel Müdürü Gitta Unger



BOSİAD Futbol Turnuvası'na start verildi



Bursa OSB Halı Saha Tesisleri'nde 10 Eylül'de start alacak olan BOSİAD Futbol Turnuvası için başvurular başladı. 26 Ağustos'ta sona erecek olan başvuruların ardından karşılaşılan takımların 2 Eylül'deki kura çekimiyle belirleneceği turnuvanın bilgilendirme toplantısında 21 firmanın temsilcisi hazır bulundu.

BOSİAD'ın Geleneksel Futbol Turnuvası için süreç başladı. Son katılım tarihi 26 Ağustos 2022 Cuma olan BOSİAD Futbol Turnuvası için Bilgilendirme Toplantısı, Bursa OSB Eğitim ve Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve BOSİAD Futbol Turnuvası Tertip Komitesi Başkanı Selçuk Çelik'in de katıldığı toplantıda 21 firmanın temsilcisi hazır bulundu.

Toplantının açılışında konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, turnuva ile bölge şirketlerini birbirlerine daha da yakınlaştırmak, çalışanların iç iletişimlerini güçlendirmek, yeni dostlukların ve arkadaşlıkların kurulmasını sağlamayı hedef-

lediklerini dile getirdi. "Futbol turnuvasımız artık hem bir gelenek hem de başarı örneği haline geldi ve bizim de en önemli sosyal faaliyetlerimizden biri oldu" diyen Başkan Çağan, "Bu organizasyonları çok değerli görüyoruz, çünkü 'mutlu çalışan, mutlu işyeri' demektir ve bu da sürdürülebilir başarıyı sağlar. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada rekabet, dışarıda ise dostluğun en güzel örneklerini turnuvasımızda göreceğimize yürekten inanıyorum. Tüm takımlarımızın turnuva boyunca birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket edeceklerini biliyor ve şimdiden hepsine başarılar diliyorum" dedi.



BOSİAD Futbol Turnuvası'nın şampiyonu 7. kez Korteks oldu

BOSİAD tarafından bu yıl 16'ncısı düzenlenen Futbol Turnuvası'nın finalinde Korteks, Rudolf Duraner'i 1-0 ile geçerek 7. kez şampiyonluğu elde etti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) tarafından bu yıl 16'ncısı düzenlenen BOSİAD Futbol Turnuvası'nda şampiyon yine Korteks oldu. Bursa OSB Spor Tesisleri'ndeki final karşılaşmasında Korteks, rakibi Rudolf Duraner'i 1-0 ile geçerek 7. kez mutlu sona ulaştı.

Bu yıl 5 grupta 30 takımın mücadele ettiği turnuvanın finali, 5 Kasım Cumartesi günü oynandı. Finalde Korteks ve Rudolf Duraner takımları karşı karşıya geldi. Bölge sanayicileri, çalışanları ve ailelerinin büyük ilgi





BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Korteks'in galibiyetiyle biten final maçında oynanan futbol topunu, turnuvaya desteklerini esirgemeyen Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz'a takdim etti.



Çağan ayrıca, bölge çalışanlarının kaynaşması ve sosyalleşmeleri açısından büyük önem taşıyan BOSİAD Futbol Turnuvası'nın 2014 yılından bu yana organizasyonunu gerçekleştiren Sayın Yüksel Bulut'a katkılarından dolayı teşekkür plaketi sundu.

gösterdiği final maçında Rudolf Duraner'i 1-0 yenen Korteks 7. kez şampiyonluğa ulaşırken, Beyçelik Gestamp ve Marelli Mako arasında geçen 3.'lük yarışı da Marelli Mako'nun 0-3 galibiyeti ile sonuçlandı. Korteks'ten Melih Giray En İyi Kaleci, yine Korteks'ten Ersin Aksaç En Değerli Oyuncu, Rudolf Duraner'den Feyyaz Koçak da Gol Kralı seçildi. Turnuvanın en centilmen takımı ise Zorluteks oldu.

BOSİAD FUTBOL TURNUVASI BİR MARKA OLDU

Hayli çekişmeli geçen ve Korteks'in şampiyonluğu ile sonuçlanan turnuvanın ödül töreni sırasında bir konuşma yapan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, "Turnuvamız BOSİAD'ın hayata geçirdiği en önemli sosyal faaliyetlerden. Bizler bu turnuva ile firmalarımız arasındaki dostlukları pekiştirmek ve çalışanlar arasında yeni dostlukların, arkadaşlıkların kurulmasına vesile olmak amacıyla 16 yıl önce bu yola çıktık. İş yaşamının zorlukları ve stresini unutturmak adına düzenlediğimiz turnuvamız artık Bursa'da bir marka oldu. Ve BOSİAD Futbol Turnuvası'na ilgi her geçen yıl katlanarak artıyor. Takımlarımız 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada kıyasıya rekabet, dışarıda ise dostluğun en güzel örneklerini turnuvamızda sergiliyor. Bildiğiniz gibi pandemi nedeniyle 2 yıl ara vermek zorunda kaldığımız turnuvamızın 16.'sı eylül ayında başladı. 2 aydır takımlarımız kıyasıya mücadele etti ve bugün final karşılaşmasıyla turnuvamız sona erdi. Bu yıl da sloganımıza yakışır bir turnuva gerçekleşti. Ben tüm takımlarımızı bir kez daha birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket ettikleri için kutluyorum" dedi.

GURUR TABLOSU

Turnuva Şampiyonu
Korteks

Turnuva 2.'si
Rudolf Duraner

Turnuva 3.'sü
Marelli Mako

En Değerli Oyuncu
Ersin Aksaç / Korteks

En İyi Kaleci
Melih Giray / Korteks

Gol Kralı
Feyyaz Koçak / Rudolf Duraner

En Centilmen Takım
Zorluteks



BOSİAD İş'ten Sesler Korosu 2. konsere hazırlanıyor



Meslek liselerine farkındalığı artırmak amacıyla 2019 yılında başlattığımız 'BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi'ne, tüm hızıyla devam ediyoruz. Daha önce Akteknik Kalıp, Bosch, BOSİAD, Elisan, MarturFompak, Oyak Renault ve Türkün Holding firmalarının çalışanlarından oluşturup 'Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim' konseriyle taçlandırdığımız 'BOSİAD İşten Sesler Korosu, bu yıl tüm üyelerin katılımına açıldı.

Bölgede faaliyet gösteren sanayi tesislerinin çalışanlarından oluşturulan BOSİAD İşten Sesler Korosu, Şef Kenan Gürel yönetiminde çalışmalarına başladı. Bursa OSB Konferans Salonu'nda devam eden çalışmalar sonucunda bir konser de gerçekleştirecek olan BOSİAD İşten Sesler Korosu, konserin gelirini de bölgemizde faaliyet gösteren Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin ihtiyaçları için değerlendirecek.



Basın Yansımaları



Sosyal Sorumluluk

BUÜ ve BOSİAD'dan iş gücü kaybını azaltacak protokol



Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) tarafından imzalanan protokol ile çalışanlarda görülen kas-iskelet sistemi hastalıklarının önüne geçilmesi ile iş gücü kaybının en aza indirilmesi hedefleniyor.

BOSİAD tarafından geliştirilen 'İşe Bağlı Kas-İskelet Sistemi Sorunlarını Önleme ve Koruyucu Sağlık Uygulamaları Geliştirme Projesi'ne Bursa Uludağ Üniversitesi'nden destek geldi. Kurumlar arasında imzalanan protokol ile BOSİAD üyesi işyerlerinde yürütülecek fizyoterapi eğitimleri sayesinde çalışanların bel, boyun, kol ve bacaklarında gelişebilecek kas-iskelet sistemi ağrıların önüne geçilmesi ve bu sorunlara bağlı iş gücü kaybının azaltılması amaçlanıyor. Toplam 3

yıl boyunca sürdürülmesi öngörülen protokolü BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz ve BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan imzaladı. Protokol imza töreninde Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Nurcan Özyazıcıoğlu, dernek yöneticileri ve akademisyenler de hazır bulundu.



BOSİAD'dan aşı çağrısı

Aşı olmanın bir nevi seferberlik görevi gibi düşünülmesi gerektiğine dikkat çeken BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, tekrar bir kapanma olmaması ve üretimin durmaması için herkesin duyarlı davranıp aşı olması gerektiğini söyledi.

Delta varyantı ile birlikte vakalar yeniden artışa geçerken, bilim insanları salgının önüne geçebilmek için aşılmanın şart olduğunu bildiriyor. Türkiye'de aşılma istenilen düzeye ulaşamazken, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nden de (BOSİAD) bu konuda önemli bir çağrı geldi. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, kapanmaların ekonominin birçok alanında büyük zararlara yol açtığını belirterek, yeniden bu durumun yaşanmaması için herkesin aşı olması gerektiğini söyledi.

Çağan, şunları kaydetti:

"Ekonomiyi durma noktasına getiren çok sert karantina önlemlerini yaşadık. Bedellerini ekonomik ve sosyal olarak ödüyoruz, uzun bir süre de ödemeye devam edeceğiz."

Salgının bir daha geri gelmemek üzere ortadan kalktığını düşünmek için erken. Fakat bugün, 18 aydır süren mücadelede geline nokta insanlık için bir umut var. Çünkü aşı var. Aşı, tercih değil toplumsal sorumluluktur. İnanıyoruz ki bireysel özgürlükler ancak toplumsal kazanımlarla korunabilir. Aşı olmadan toplumsal bağışıklık seviyesine ulaşamayacağı, tekrar dükkanların kapanacağı, sokağa çıkma yasaklarının başlayacağı, özgürlüğümüzün kısıtlanacağı gerçeklerini unutmamalıyız. Bu milyonlarca insanın hayatını olumsuz etkileyecek. Öğrencilerin okula gitmesi mümkün olmayacak, bir öğrenim dönemini daha kaybedecekler. Çocuklarımızın psikolojileri bozulacak. Yani neresinden bakarsanız bakın, aşı olmamak insanın beraber yaşadığı diğer insanlara zarar vermesi demek."



BOSB ve BOSIAD, yaraları Türk Kızılay ile sardı



Türk Kızılay Bursa Şubesi Başkanı Prof. Dr. Murat Tutunç, afet bölgelerindeki yardım çalışmalarına önemli katkılarda bulunan BOSIAD Yönetimi'ne teşekkür ziyareti gerçekleştirdi.

Türk Kızılay Bursa Şube Başkanı Prof. Dr. Murat Tutunç, Türk Kızılay Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Cengiz Güven ve Şube Müdürü Tanju Kılıç ile birlikte Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSIAD) Başkanı Rasim Çağan'a yardım çalışmalarına katkılarından dolayı teşekkür ziyaretinde bulundu.

'AFET BÖLGELERİNDE 24 SAAT HİZMET VERDİK'

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSIAD), orman yangınlarının etkili olduğu afet bölgesindeki yardım çalışmalarına çok önemli katkılar sağladığını belirten Türk Kızılay Bursa Şube Başkanı Prof. Dr. Murat Tutunç, "Türk Kızılay olarak her doğal afette olduğu gibi afetzedeler ve bölgedeki görevlilerin yardımına koşarak yaraları sarmaya çalıştık.

Hayırseverlerimizin bağışları ve gönüllülerimizin destekleri ile ihtiyaç duyulan her alanda görev alıyıp ve yardım edilmesi gereken her yere ulaşıyoruz. Bursa Şube olarak da acil ihtiyaçları karşılamak adına afet bölgelerimizdeki yerimizi kısa sürede aldık ve 24 saat esaslı olarak çalıştık. Bu süreçte Bursalı hayırseverlerimizin gücünü de bir kez daha görmüş



olduk. BOSB ve BOSIAD'ın organizasyonu ile afet bölgesine ulaşan iki TIR dolusu acil ihtiyaç malzemesi ile yaralarımızı daha kısa sürede sarmış olduk" diye konuştu.

'GÜVENİLİR KURUMLARLA İŞ BİRLİĞİ ÇOK ÖNEMLİ'

BOSIAD Başkanı Rasim Çağan da zorlu günlerde birlik olmanın önemine vurgu yaparak, "Ülkemiz, doğal afetler nedeniyle zor bir dönemden geçiyor. BOSB ve BOSIAD olarak, afet bölgelerindeki acil ihtiyaçların karşılanması noktasında sorumluluğumuzu hissederek süratle harekete geçtik. Yardımların doğru yere, güvenilir şekilde ulaştırılması için de Türk Kızılay Bursa Şubesi ile birlikte hareket ettik. BOSB ve BOSIAD üyesi firmalarımızla birlikte topladığımız yardımları Türk Kızılay Bursa Şubesi ile iş birliği içerisinde afet bölgesine organize bir şekilde kısa sürede ulaştırmış olduk. Zorlu süreçleri birlik ruhu ile atlatabiliriz. Bu anlayışımız, bundan sonra da devam edecektir. İhtiyaç olduğunda tüm imkânlarımız ile yine Türk Kızılay Bursa Şubesi'nin yanında olacağız" ifadelerini kullandı.

BİR KEZ DAHA TEŞEKKÜRLER

Barga Bayramoğlu & Bayramoğlu İnşaat
Ceylan International Hospital (Özel Ceylan Hastanesi)
Emirali Tekstil
Genkim
Haksan Hortum
İnoksan
Martur Fompak
Rudolf Duraner
Sönmez Bustaş & Lojistik
Up Makine
Türkün Holding
Bireysel yardımlar
Ayşen Yılmaz
Gamze Özkiraz
Müge Çağan

İsimsiz (Yardım kutuları ve erzak poşetlerinin üzerine firma adı yazılmamıştır. Kendilerini tanımaktan memnuniyet duyacağız.)

(Alfabetik olarak sıralanmıştır.)



BURSA OSB ve BOSİAD'dan KADES'e destek



Bursa OSB ve BOSİAD, Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında, Bursa Emniyet Müdürlüğü'nün Kadın Acil Destek Uygulaması'nın (KADES) tanıtılması ve yaygın olarak kadınların kullanılmasının sağlanması için organize edilen etkinliğe katkı koydu.

Bursa İl Emniyet Müdürlüğü, Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü Asayiş Dairesi Başkanlığınca hayata geçirilen ve kadın ile çocukların karşılaştıkları şiddet veya bir olay esnasında kolayca ihbar etme imkânı sunan Kadın Destek Uygulaması'nı (KADES) tanıtmak amacıyla, halka yönelik bilgilendirme standı düzenledi.



Bursa OSB ve BOSİAD'ın sponsorluk desteğinde bulunduğu kadın şiddetine karşı farkındalık oluşturma ve acil durumlarda müdahale sürelerinin kısaltılması amacıyla hayata geçen KADES'in tanıtılması etkinliği kapsamında Bursa İl Emniyet Müdürlüğü ve Jandarma Ekipleri işbirliğinde Atatürk Caddesi'ne, bilgilendirme standı konuldu.

Vatandaşların, polis ve jandarma ekipleri tarafından KADES uygulaması hakkında bilgilendirildiği stantta BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefkûre Zümbülova ile Genel Sekreter Meltem Turan Koşlu da hazır bulundu.



Başkan Çağan'dan Kadın Hakları Günü kutlaması

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Mustafa Kemal Atatürk'ün Türk kadınına 'seçme ve seçilme hakkı' verdiği 5 Aralık Kadın Hakları Günü nedeniyle, kadın üyelerini tüm dünya gibi yine onların ilgisi ile büyüyüp güzelleşecek bir hediye ile kutladı. Başkan Çağan, kutlama yazısında tüm kurumlarda kadın çalışanların ciddiyet, şeffaflık, kararlılık ve empati yeteneklerinin iş modellerine yansıtılmasına ihtiyacı olduğuna vurgu yaptı.



Kurumsal Ziyaretler

BTSO'dan Z Meclisi'ne destek



Projelerinde bilimi ön sıraya koyan ve alanında uzman isimlerden faydalanan BOSİAD, Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile birlikte Bursa Valiliği koordinasyonunda yürütülmek üzere işbirliği protokolü imzaladığı gençler ile iş dünyası arasında bağ kuracak Z Planı Projesi için BTSO Başkanı İbrahim Burkay'dan da destek istedi.

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin'den Z Planı Projesi ve bu kapsamda kurulacak Z Meclisi hakkında bilgi alan Başkan Burkay, projeye destek sözü verdi. Ziyarete, Z Planı Yürütme Kurulu'nda BTSO'dan da bir temsilcinin yer alması kararlaştırılırken, lise, üniversite ve çalışan gençlerden oluşturulacak Z Meclisi, BTSO Çok Amaçlı Salonu'ndan faydalanabilecek.



Zümbülova, BUIKAD Gelecek Akademisi Danışma Kurulu'nda yer aldı



Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) tarafından 2021 yılı Nisan ayında hayata geçirilen Gelecek Akademisi, yeni dönem projelerini belirlemek için deneyimli iş insanlarından oluşan bir Danışma Kurulu oluşturdu. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova da Danışma Kurulu'nda yer aldı.

BUIKAD Yönetim Kurulu'nun birebir görüşmeler sonucunda oluşturduğu Gelecek Akademisi Danışma Kurulu'nda Zümbülova'nın yanı sıra Ali İhsan Yeşilova, Ömer Kumova, Prof. Dr. Kurtuluş Kaymaz, Gökhan Yalçın, Ahmet Hakan Arslan, Berna Aşıroğlu, Özlem Baş Bayraktar, Selma Çetinkaya Türker ve İpek Yalçın da bulunuyor.



BTÜ'den ziyaret



Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir ve beraberindeki heyet, BOSİAD'ı ziyaret etti. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ile bir araya gelen BTÜ Heyeti, üniversite-sanayi iş birliği konularını değerlendirdi.

HOSAB'a ziyaret



BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun'u makamında ziyaret ederek, Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında HOSAB'ta devreye alınan 3. Sınıf Atık Getirme Merkezi hakkında bilgi aldı.



BUÜ Rektörü Kılavuz'a ziyaret

Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz'u makamında ziyaret eden BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, başta Z Planı olmak üzere birlikte hayata geçirilen ya da geçirilecek çalışmalarla ilgili görüş alışverişinde bulundu.



BTÜ Teknopark A.Ş. tanıtım ziyareti



Uluslararası standartlara sahip yaşayan ve katma değer üreten bir teknoloji üssü olma hedefiyle kurulan Bursa Teknik Üniversitesi Teknopark A.Ş. faaliyete geçti. Bursa'nın 2. Teknopark'ını tanıtmak üzere üniversite akademik kadrosu ile birlikte BOSİAD'ı ziyaret eden BTÜ Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, farklılaşma stratejilerini; firmaların AR-GE Merkezleri ve laboratuvarlarının Teknopark'a taşınması, mentor ağı oluşturulması, yatırımcı ağı ve kitlesel fonlama araçlarının işlevsel hale getirilmesi olarak özetledi.

TAA Legal'den işbirliği önerisi

BOSİAD Yönetim Kurulu Toplantısı'na katılan TAA Legal Türegün-Arı Avukatlık Ortaklığı'ndan Avukat Kaan Türegün, 'Şirketlerin Halka Arzı' konusunda bilgi verdi. BOSİAD'a üye şirketlerinin halka arzı konusunda işbirliği yapmak istediklerini dile getiren Türegün, bu amaçla "payların birincil halka arzı ön yeterlilik değerlendirilmesi" hizmetini ücretsiz olarak verebileceklerini dile getirdi.

Üye Eğitim

Patent Okuryazarlığı ve Araştırması Eğitimi



Üyelerine fayda üretmeyi odağında tutan BOSİAD, patent konusunda farklı bir bakış açısı ortaya koydu. Erdem Kaya Patent ve Danışmanlık A.Ş. Genel Müdürü, Türk ve Avrupa Patent Vekili Sayın Erdem Kaya, Türkiye’de özellikle otomotiv ile tekstil alanında daha önce alınmış patentleri inceleyerek fayda elde etmiş firmaların başarı hikâyelerine de yer vererek BOSİAD Üyesi firmaların çalışanlarını ‘patent araştırması’ konusunda bilgilendirdi...



Üye Ziyaretleri

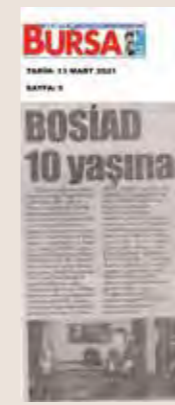
Üye ziyaretleri hız kesmedi



BOSİAD Yönetimi, dernek üyelerini firmalarında ziyaret ederek sektörün sorunlarını ve beklentilerini yerinde değerlendirdi. Üyelerinin nabzını tutmaya devam eden dernek yönetimi, dernek faaliyetlerine ilişkin görüş ve önerilerini aldı.



Basın Yansımaları



BOSİAD 01.01.2021 - 31.12.2021 DÖNEMİ						
İŞLETME HESABI TABLOSU						
GİDERLER (TL)			GELİRLER (TL)			
1 -	Önceki Dönemden Devreden Borç		8.879,04	1 -	Önceki Dönemden Devreden Gelir	61.595,51
				a-)	Kasa	277,93
				b-)	Banka	49.867,58
				c-)	Alacaklar	11.450,00
2 -	Personel Maaş + SGK + Stopaj Ödemeleri		111.784,57	2-	Üye Ödentileri	177.550,00
a-)	Personel Maaş	68.076,77		a-)	2020 Yılı Gelirleri	6.050,00
b-)	SGK Ödemeleri	28.731,80		b-)	2021 Yılı Gelirleri	171.500,00
c-)	Stopaj Ödemeleri	14.976,00		c-)	Aidat Borçluları	
d-)	Kıdem Tazminatı	0,00				
3 -	Diğer Giderler		83.571,26	3 -	Bağışlar	15.000,00
a-)	Kırtasiye Giderleri	2.151,86			Tahsil Edilen Bağışlar	15.000,00
b-)	Organizasyon Giderleri	7.496,24				
c-)	Danışmanlık Giderleri	34.220,00		4-	Faiz Gelirleri	6.826,93
d-)	Temsil Ağırhama Giderleri	5.167,44				
e-)	Doğalgaz Giderleri	1.964,40				
f-)	Hizmet Giderleri	1.661,44		5-	Diğer Gelirler	0,00
g-)	Elektrik Giderleri	2.054,77			SGK Destekleri	0,00
h-)	Yazılım Giderleri (Çevre Yarışması Portalı)	530,00				
i-)	Tamir Gideri	216,00				
j-)	Kira Giderleri	3.604,44		6-	Satıcılara Borçlar	3.915,13
k-)	Marka Patent Giderleri	7.080,00	2.815,13		Satıcılara Borçlar	
l-)	Eft HVL	190,28	1.100,00		ÜYE	
m-)	İletişim Giderleri	893,60				
n-)	Yönetim Aidatı	2.400,00		7-	Personele Borçlar	5.768,31
o-)	Vadeli Hesap Vergi	341,34				
p-)	Damga Vergisi	912,00		8-	Vergi Ve SGK Borçları	4.640,57
r-)	Kargo	592,66			2020 Aralık Muhtasar	2.004,55
s-)	Noter	527,16			2020 Aralık SGK	2.636,02
t-)	Muhasebe	11.567,63				
				9-	DİĞER GELİR	423,74
4 -	Mevcutlar		71.485,32			
a-)	Kasa	129,68				
b-)	Banka	61.355,64				
c-)	Alacaklar	10.000,00				
	GENEL TOPLAM		275.720,19		GENEL TOPLAM	275.720,19

BOSİAD 01.01.2022 - 31.12.2022 DÖNEMİ						
İŞLETME HESABI TABLOSU						
GİDERLER (TL)			GELİRLER (TL)			
1 -	Önceki Dönemden Devreden Borç		14.324,01	1 -	Önceki Dönemden Devreden Gelir	71.485,32
				a-)	Kasa	129,68
				b-)	Banka	61.355,64
				c-)	Alacaklar	10.000,00
2 -	Personel Maaş + SGK + Stopaj Ödemeleri		205.608,70	d-)	Verilen Avanslar	0,00
a-)	Personel Maaş	105.354,34		2-	Üye Ödentileri	263.300,00
b-)	SGK Ödemeleri	45.251,07		a-)	2021 Yılı Gelirleri	6.600,00
c-)	Stopaj Ödemeleri	11.658,27		b-)	2022 Yılı Gelirleri	256.700,00
d-)	Kıdem Tazminatı	43.345,02		c-)	Aidat Borçluları	
3 -	Diğer Giderler		152.679,99	3 -	Bağışlar	251.500,00
a-)	Kırtasiye Giderleri	1.468,88			Tahsil Edilen Bağışlar	251.500,00
b-)	Organizasyon Giderleri	41.513,21				
c-)	Danışmanlık Giderleri	50.976,00		4-	Faiz Gelirleri	4.256,68
d-)	Temsil Ağırhama Giderleri	21.578,04				
e-)	Doğalgaz Giderleri	4.031,63				
f-)	Hizmet Giderleri	1.180,00		5-	Diğer Gelirler	3.190,15
g-)	Elektrik Giderleri	8.664,33			SGK Destekleri	3.190,15
h-)	Yazılım Giderleri	790,00				
i-)	Tamir Gideri	0,00				
j-)	Kira Giderleri	0,00		6-	Satıcılara Borçlar	5.695,12
k-)	Marka Patent Giderleri	0,00			Satıcılara Borçlar	2.895,12
l-)	Eft HVL	486,90			ÜYE	2.800,00
m-)	İletişim Giderleri	1.114,50				
n-)	Yönetim Aidatı	2.400,00		7-	Personele Borçlar	8.500,00
o-)	Vadeli Hesap Vergi	138,08				
p-)	Damga Vergisi	1.242,00		8-	Vergi Ve SGK Borçları	9.369,37
r-)	Kargo	624,90			2022 Aralık Muhtasar	2.037,23
s-)	Noter	577,63			2022 Kasım - Aralık SGK	7.332,14
t-)	Muhasebe	15.893,89				
4 -	Mevcutlar		244.757,51	9-	DİĞER GELİR	73,57
a-)	Kasa	374,22				
b-)	Banka	205.883,29				
c-)	Alacaklar	14.900,00				
d-)	Verilen Avanslar	23.600,00				
	GENEL TOPLAM		617.370,21		GENEL TOPLAM	617.370,21

BOSİAD 01.01.2023 - 31.12.2023 DÖNEMİ					
İŞLETME TAHMİNİ BÜTÇESİ					
GİDERLER (TL)			GELİRLER (TL)		
Personel Gideri		305.957,51	2023 Yılı Aidat Gelirleri		493.200,00
Doğalgaz Giderleri		12.000,00	155 Üye x 3.200 TL	496.000,00	
Elektrik Giderleri		10.000,00	2022 Yılında Fazla Ödenen Aidat	-2.800,00	
Kırtasiye Giderleri		5.000,00			
Matbaa Ve Reklam Giderleri		50.000,00	Bağış Gelirleri		360.000,00
İletişim Giderleri		3.000,00			
Organizasyon Giderleri		550.000,00	Faiz Gelirleri		40.000,00
Temsil Ağırılama Giderleri		50.000,00			
Yönetim Aidatı		3.000,00	Önceki Dönemden Devreden Gelir		244.757,51
Vergi Ve Harçlar		3.000,00	a-) Kasa	374,22	
Abonelik Giderleri		2.000,00	b-) Banka	205.883,29	
Danışmanlık Giderleri		144.000,00	c-) Üyelerden Alacak	14.900,00	
			d-) Verilen Avans	23.600,00	
GENEL TOPLAM		1.137.957,51	GENEL TOPLAM		1.137.957,51

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

DENETLEME KURULU RAPORU

27/01/2023

Derneğimizin 01/07/2021 tarihinde yapılan 6. Olağan Genel Kurulunda; Denetleme Kuruluna seçildiğimizden, Derneğimizin 01/01/2021 – 31/12/2022 tarihleri arasındaki dernek kayıtlarını yerinde incelemiş bulunmaktayız. Yaptığımız incelemeler sonucunda;

1. 01/01/2021 – 31/12/2022 tarihleri itibarı ile 2021 ve 2022 yıllarına ait İşletme Hesabı defterlerinin doğru ve eksiksiz işlendiğini, denetleme tarihi itibarı ile hazırlanan “İşletme Hesabı Tabloları”nın doğru ve eksiksiz olduğu;

2. Karar defterinde yönetim kurulu toplantılarının kanuni süreler içinde zamanında yapıldığı, gelir ve giderlerin resmi belgeler karşılığında ve yönetim kurulu kararlarına uygun olarak tahsil edildiği ve ödemelerinin yapıldığı, üye kayıt defterinin – alındı belgesi kayıt defterinin – gelen ve giden evrak defterinin - Demirbaş defterinin doğru ve eksiksiz işlendiği,

3. Valilik makamına ve içişleri bakanlığı dernekler dairesi başkanlığına (Web sayfası üzerinden doldurularak) 31/12/2021 tarihi itibarı ile sunulan dernek beyannamesinde “DERNEK VE BİRLİK FAALİYETLERİ İLE İLGİLİ GENEL BEYAN FORMU” BÖLÜM VII MALİ BİLGİLER’ de doğru değerlerin uygun bölümlere konularak hazırlandığı

4. Valilik makamına ve içişleri bakanlığı dernekler dairesi başkanlığına (Web sayfası üzerinden doldurularak) 31/12/2022 tarihi itibarı ile sunulacak olan dernek beyannamesinde “DERNEK VE BİRLİK FAALİYETLERİ İLE İLGİLİ GENEL BEYAN FORMU” BÖLÜM VII MALİ BİLGİLER’ de doğru değerlerin uygun bölümlere konularak hazırlandığı,

Tarafımızdan tespit edilmiştir.27/01/2023

DENETLEME KURULU

MEHMET YEDİLER
Den. Kur.Başkanı

GAFFAR İHSAN İPEKER
Den. Kur.Üyesi

SEFER GEZER
Den. Kur.Üyesi

BOSİAD 01.01.2024 - 31.12.2024 DÖNEMİ					
İŞLETME TAHMİNİ BÜTÇESİ					
GİDERLER (TL)			GELİRLER (TL)		
Personel Gideri		404.457,51	2024 Yılı Aidat Gelirleri		768.000,00
Doğalgaz Giderleri		15.000,00	160 Üye x 4.800 TL	768.000,00	
Elektrik Giderleri		13.000,00			
Kırtasiye Giderleri		7.500,00			
Matbaa Ve Reklam Giderleri		60.000,00	Bağış Gelirleri		540.000,00
İletişim Giderleri		4.000,00			
Organizasyon Giderleri		800.000,00	Faiz Gelirleri		60.000,00
Temsil Ağırılama Giderleri		80.000,00			
Yönetim Aidatı		8.500,00	Önceki Dönemden Devreden Gelir		206.257,51
Vergi Ve Harçlar		5.000,00	a-) Kasa	374,22	
Abonelik Giderleri		4.000,00	b-) Banka	205.883,29	
Danışmanlık Giderleri		172.800,00			
GENEL TOPLAM		1.574.257,51	GENEL TOPLAM		1.574.257,51



BOSiAD

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ



Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cd. Meşelipark Tesisleri
No: 2-2 B Blok Daire 2 Nilüfer I Bursa

T: 0 224 243 2001

M: bilgi@bosiad.org.tr

www.bosiad.org.tr

