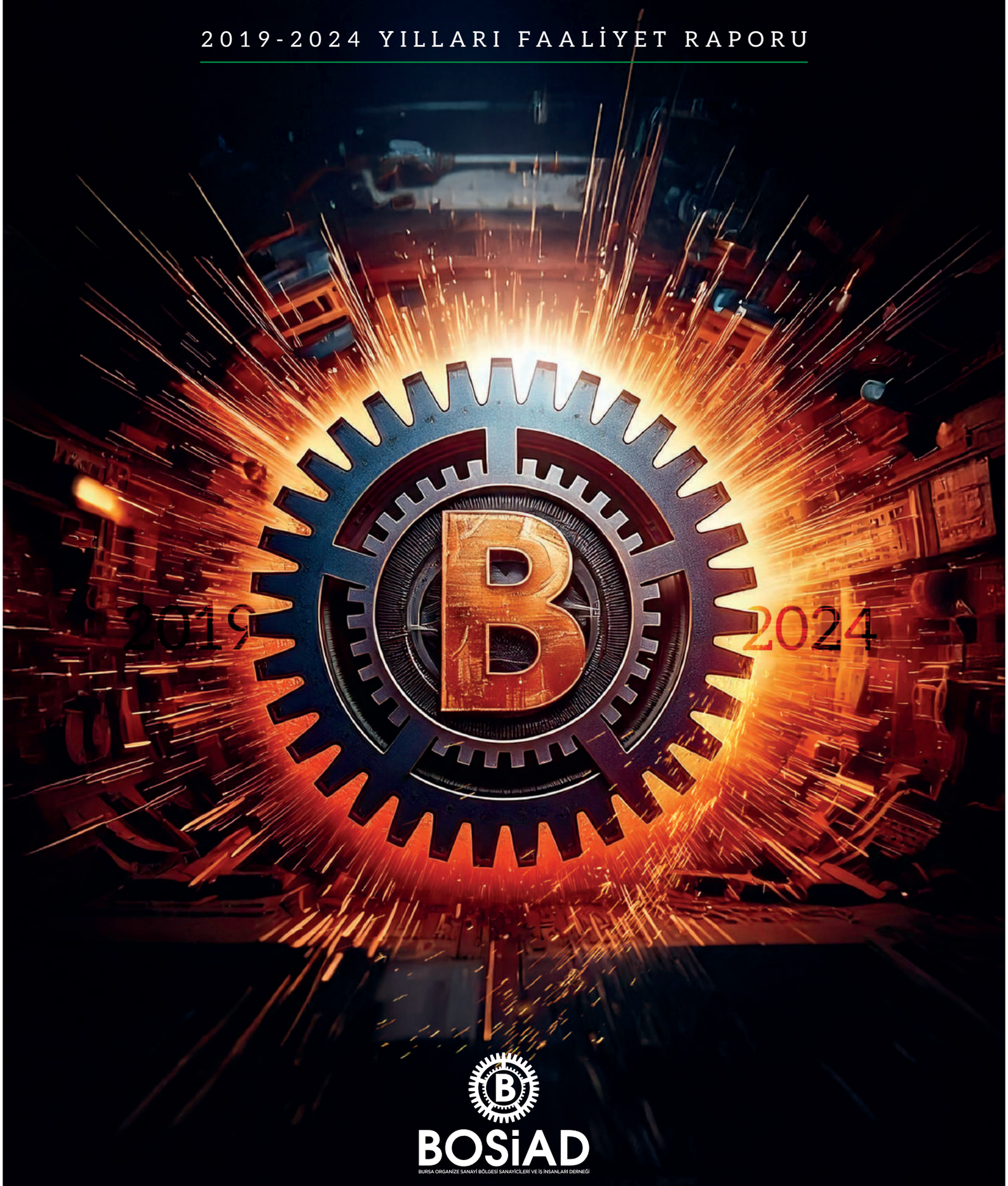
2019-2024 YILLARI FAALİYET RAPORU



BOSiAD

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

2019

BOSiAD

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

2024

2019- 2024 YILLARI FAALİYET RAPORU

DÖNEME GENEL BAKIŞ 04-21

ÇEVRE FAALİYETLERİ 22-69

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ 70-145

GENÇLİK FAALİYETLERİ 146-205

SOSYAL FAALİYETLER 206-231

SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ 232-247

KURUMSAL ZİYARETLER 248-285

ÜYE EĞİTİMİ FAALİYETLERİ 286-303

ÜYE ZİYARETLERİ 304

MALİ TABLOLAR 306-319

Başkandan



Değerli Üyemiz;

Sanayi, yalnızca üretim süreçleri, makineler ya da fabrikalardan ibaret değildir. Sanayi, bir ülkenin ruhudur; insanların faydalı olma, başarma ve üretimle anlam bulma arzusunun yansımasıdır. BOSİAD'da göreve geldiğimiz 6 yıl önce, bu anlayışla yola çıktık. Bursa'nın sanayicileriyle birlikte yalnızca ekonomik başarılar elde etmeyi değil, ülkemizin geleceğini şekillendirecek adımlar atmayı hedefledik.

Göreve başladığımız ilk günlerde, "Sanayiciyi motive eden yalnızca para kazancı olmamalıdır" demiştik. Çünkü para, doğru yapılan işlerin doğal bir sonucudur. Asıl mesele, sanayiye toplumsal bir vizyon kazandırmak, gençlere umut olmak ve ülkenin geleceğine bir yapı taşı koymaktır. Bugün, geride bıraktığımız yıllara baktığımızda bu sözlerin arkasını doldurmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Çünkü insan olmak, yalnızca iş yapmak ve para kazanmakla sınırlı değildir; gerçek bir iş insanını bütün yapan, ülkesine ve insanlığa anlamlı katkılar sunabilmesidir.

TÜRKİYE'NİN YENİ HİKÂYESİ

Son yıllarda, ekonomik dinamiklerimizdeki değişim hepimizin karşısına yeni bir zorunluluk çıkardı. Enflasyon ve artan maliyetler, emek yoğun sektörlerde rekabet gücümüzü zayıflattı. Artık kurumlar ve şirketler, yeni bir hikâye yazmak zorunda. Bu hikâye, yalnızca bireysel kazançların değil, toplumsal dönüşüm ve sürdürülebilir büyümenin hikâyesi olacaktır. Otomasyon, yapay zeka, iklim değişikliği, demografik dönüşüm ve jeopolitik risklere hazırlık... Bu başlıklar, yeni hikâyenin temelini oluşturuyor. Türkiye, orta gelir tuzağından kurtulmak ve küresel arenada hak ettiği yeri almak için bu alanlarda radikal adımlar atmalıdır. BOSİAD olarak bugüne kadar yaptığımız her çalışmanın temelinde bu farkındalık yatıyordu.

Mesleki eğitim, BOSİAD'ın misyonunun merkezinde yer alan 3 ana başlıktan biri oldu. Bursa OSB'nin mavi yaka iş gücü ihtiyacını karşılamakta zorluk çektiği bir dönemde, mesleki eğitimin değerini yeniden kazandırmak ve sanayiye nitelikli iş gücü yetiştirmek amacıyla bölgemiz sınırları içerisinde bulunan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni desteklemeye karar verdik ve proje partneri olduk. BEBKA desteğiyle bir Endüstri 4.0 laboratuvarı kazandırdık. Eğitimcilerin eğitimi, öğrencileri rol modelleriyle tanıştırma, başarı hikâyeleriyle eşleştirme ve öğrencilerimize fabrikalarımızda staj yapma imkânı sağlama gibi birçok projeyi hayata geçirdik. Eğitim sistemine yaptığımız bu katkılar sayesinde gençlerimizi, sanayinin ihtiyaçlarına uygun yetkinliklerle donattık. Bugün, mesleki eğitim projelerimiz sayesinde iş dünyasına hazır binlerce gencimiz var. Bugün geldiğimiz noktada 28 Haziran - 17 Temmuz 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilen tercih sürecinde 1 milyon 13 bin 239 öğrenci, merkezi sınavla öğrenci alan okullar ve yerel yerleştirme sistemine başvurdu. İlk yerleştirmede öğrencilerin yüzde 96,21'i tercihlerine yerleşti. Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde bulunan 42 bin 490 kontenjana, 39 bin 627 öğrenci yerleşti ve doluluk oranı yüzde 93,26 olarak gerçekleşti. Sevinerek görüyoruz ki meslek liseleri, öğrenci sayılarını artırarak ilk sıralara yükseldi. Bugün, başarılı öğrencilerin de meslek liselerini tercih ettiğini görmek, bu dönüşümde katkılarımızın somut bir yansımasıdır. Bu tabloda katkımızın olmasından ve emeklerimizin karşılığını almaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Bu, yalnızca bir başarı değil; aynı zamanda bir dönüşümdür."

Çevre bilinci ise çalışmalarımızın diğer önemli bir boyutunu oluşturdu. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın sunduğu fırsatları sanayicilerimiz için avantaja dönüştürmek adına rehberlik edip, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm süreçlerinde yol gösterdik. Böylece sanayicilerimizin uluslararası rekabet gücünü artırırken, Türkiye'nin sanayi geleceğine katkıda bulunduk.

Ve gençler... Z kuşağı, geleceğin sanayisinin en büyük umudu. İlk kez X, Y, Z kuşakları birlikte çalışıyor ve bu dinamiği yönetmek, sanayimizin sürdürülebilirliği için kritik önemde. Bu üç kuşağı bir arada çalıştırmayı başaramazsak ne sanayimizi ne de şirketlerimizi sonraki nesillere aktaramayacağız. Dolayısıyla onların bireysel, yenilikçi ve görsel odaklı yapısını anlamaya çalıştık. Gençlerle geliştirdiğimiz projeler, sanayiyi sadece geçmiş başarılarına değil, geleceğin vizyonuna da dayandırdı. 6 yıl önce, 'Sanayicilere değer katacak projeler üretmek' düşüncesiyle yola çıktık. Mükemmeliyetçi bir yaklaşımla, henüz tam anlamıyla hedeflerimize ulaşmamış olsak da önemli bir yol kat ettik. Sanayicilerimizin ihtiyaçlarına cevap vermek, geleceği öngörmek ve sanayinin dönüşümüne liderlik etmek için hep birlikte çalıştık. Ancak bu bir son değil; yeni bir başlangıç. BOSİAD bu yolda kararlılıkla ilerlemeye devam edecek...

Saygılarımla,

Rasim Çağan
BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

BOSİAD'da Rasim Çağan dönemi



BOSİAD'ın yeni başkanı, kurucu üyelerden Rasim Çağan oldu. Genel Kurul'da alınan kararla dernek ismi, iş dünyasındaki tüm bireyleri kapsayıcı hale getirmek amacıyla Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği olarak güncellendi.

Bursa OSB yönetim binasının çok amaçlı salonunda yapılan Genel Kurula; BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur, Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, çeşitli sivil toplum kuruluşlarının başkan ve yöneticileri ile bölge sanayicileri katıldı. Divan Başkanlığı'nı Şerif Arı'nın yaptığı Genel Kurul'da, görevi yeni yönetime devreden Abdullah Bayrak, "İki yıl boyunca ortaya koyduğumuz enerji ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin sorunlarının çözümüne katkı koyarak, bölgemiz sanayicilerinin yanında olmaya çalıştık. Ülkemize, Bursa'mıza, bölgemize ve değerli iş insanlarımıza fayda sağlayacak projelere imza atmak için gayret gösterdik" dedi.

RAP KLİBİ ÜLKE ÇAPINDA SES GETİRDİ

Çevre duyarlılığı alanında farkındalık oluşturan Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması, bölge firmaları arasında düzenlenen futbol turnuvası ile sanayiciler ve çalışanların katılımıyla çok çeşitli organizasyonları bu dönemde de devam ettirdiklerini açıklayan Bayrak, "Tüm bunlarla birlikte, günümüzde yaşadığımız en büyük problemlerden biri nitelikli eleman eksikliği. Bu konuya dikkat çekmek için 'BOSİAD Mesleki Eğitimi Özendirme Projesi'ni başlattık. Gençleri mes-



leki eğitime yönlendirmek amacıyla Yönetim Kurulu arkadaşlarımın hem rol aldığı hem de seslendirdikleri rap klibi ülke çapında çok güzel tepkiler buldu. 2019'da da bu konunun üstüne gitmeye devam etmemiz gerekiyor. Çünkü gençlerin mesleki-teknik eğitime yönlendirilmesi, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli çalışanların yetiştirilmesi adına oldukça önemli." Bayrak, konuşmasının sonunda yeni Yönetim Kurulu'na başarılar diledi.

DURMAZ, YENİ YÖNETİME BAŞARILAR DİLEDİ

Genel Kurul'da söz alan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz da, iki yıl boyunca gösterdiği özverili çalışmalar ve hayata geçirdiği örnek projelerden ötürü Abdullah Bayrak ve Yönetim Kurulu üyelerine teşekkür etti. Durmaz, "Yeni gelecek yönetime de şimdiden başarılar diliyorum. Buradan diğer organize sanayi bölgelerine, Türkiye'ye örnek olacak çalışmalar gerçekleştirmeye devam edeceğimize inanıyorum. Çünkü bizim bölgemiz, sanayicilerimiz çok kıymetli. Bölgemizden 6,5 milyar dolar ihracat gerçekleştiriliyor. Bu örnek duruşu sergilemeye devam edeceğiz" diye konuştu.

"OSB'NİN SOSYAL YÖNÜ OLACAĞIZ"

Yeni Yönetim Kurulu adına söz alan Rasim Çağan da şunları söyledi:

"Öncelikle bizi bu göreve layık gören tüm üyelerimize teşekkür ediyorum. Ben aynı zamanda BOSİAD'ın kurucu üyelerindenim. O dönemde amacımız, başarılı bir sivil toplum örgütü oluşturmak; sanayicilerin, üyelerinin ihtiyaçlarını, sorunlarını yetkili mercilere ulaştıran bir yapı ortaya koymaktı. Aradan geçen zaman içinde de BOSİAD, hayata geçirdiği projelerle Bursa iş dünyasında ve sosyal hayatında çok başarılı bir konuma geldi. Sayın Abdullah Bayrak çok başarılı çalışmalara imza attı, çıtayı yukarılara taşıdı. Yeni dönemde de eğitim, çevre, sosyal faaliyetler önemli konularımız arasında olmaya devam edecek. Kendi şirketimde eğitime yönelik yaptığımız başarılı çalışmaları buraya da yansıtmak istiyorum. Organize Sanayi Bölgesi teknik işleri yapacak, biz onların sosyal yönü olacağız. Bu şekilde görev alacağız. En iyi şekilde üyelerimizin ihtiyaçlarını yerine getirmek için çalışacağız" ifadelerini kullandı.

BOSİAD'IN İSMİ DEĞİŞTİ

Açılış konuşmalarının ardından Genel Kurul gündemi kapsamında derneğin isminde de değişikliğe gidildi. İş dünyasındaki tüm bireyleri kapsayıcı bir anlayış benimsenerek, derneğin adı "Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği" olarak güncellendi. Rasim Çağan Başkanlığındaki BOSİAD Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu: Mefküre Zümbülova, Meltem Turan, Gaffar İhsan İpeker, Yavuz Yiğit, Süleyman Selçuk Çelik, Tanver Emre Yılmaz, Orhan İğrek, Haluk Arslan, Onur Parseker ve Özgür Şahin.

‘Değer yaratmak insanı besliyor’



BOSİAD’ın yeni Başkanı Rasim Çağan, “Sanayiciyi motive eden sadece para kazanmak olmamalı. Aynı zamanda faydalı olmak, bir şeyleri başarabilmek, üretmek insanı besliyor. Biz de ülkemiz ve toplum için değer üreten projeler geliştirmek istiyoruz” dedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği’nin (BOSİAD) 5. Olağan Genel Kurulu’nda Rasim Çağan yeni başkan seçildi. Bölgenin kurumsal yayın organı olan Sinerji’ye BOSİAD’ın yeni dönemdeki projeleri ile ilgili fikirlerini ve son ekonomik gelişmeleri anlatan Çağan, yeni dönemde detaylı ve kapsamlı bir program üzerinde çalıştıklarını kaydetti. Çağan, “Tüm faaliyetlerimizi önce bölge sanayicilerimizin sonra da ülkemizin ekonomik ve sosyal alanlardaki gelişimi üzerine kurguluyoruz. Benim ilk önceliğim; bugüne kadar çok iyi bir şekilde giden ve başarılı olan çalışmaların sürdürülebilirliği olacaktır. Özellikle eğitim konusuna biraz daha ağırlık vermek istiyorum. Belli seminerler ve eğitim programlarıyla bölgemiz çalışanlarına katkı sağlamamız gerektiğine inanıyorum” dedi.

Bilginin olmadığı hiçbir işin artık dünyada geçerliliği olmadığını da kaydeden Çağan, “Eskiden sermaye problemdi, para yoktu ama pazar vardı. Şimdi ise eğer başarılı bir projeniz varsa devlet destekleriyle birlikte paraya erişmek çok kolaylaştı. Girişimci olabilir ve dünyayla iletişim kurabilirsiniz, ancak bilimsel yaklaşım en önemli ve eksik olan. Bunun için çok odaklanmak, çalışmak gerekiyor” diye konuştu.

“YENİLİKLER VE PROJELER GELİŞTİRMEMİZ GEREKİYOR”

BOSİAD’ın 5. dönem başkanlığı size kısmet oldu. Neler hissediyorsunuz?

Ben derneğin kurucu üyelerindenim. Bursa Organi-

ze Sanayi Bölgesi'nin BTSO'dan ayrılma sürecinde yer almıştım. Dernek kurulduktan sonra her ne kadar yönetimlerde görev almasam da BOSİAD'a hep destek vermeye gayret ettim. BOSİAD ve Bursa OSB birbirini tamamlayan kurumlar. OSB teknik altyapıyı organize edecek, BOSİAD ise bu işlerin sosyal tarafı olacak. Bizim burada yapmamız gereken OSB'nin dışa açık yönü olmak. Fakat sorumluluğumuz kolay değil, sanayiciler için sürekli yenilikler ve projeler geliştirmemiz gerekiyor. Bununla birlikte, ben herkesi müşteri gibi görürüm. Nasıl ki kendi işimizde "Biz niye varız, müşteri neden bizden ürün alsın?" diye sorguluyorsak, 'Üyelerimiz de BOSİAD'a neden üye olsun ve derneğe destek versin?' Durumunu sorgulamamız gerekiyor. Biz üyelerimizin yenilikçi yönü olmalı, tek başına dile getirmekte zorlandıkları isteklerini, beklentilerini kamuoyuyla paylaşacak bir bağlantıyı kurmamız gerekir.

Yeni dönemde hangi başlıklara yoğunlaşacaksınız?

Yeni yönetim olarak detaylı ve kapsamlı bir program üzerinde çalışıyoruz. Tüm faaliyetlerimizi önce sanayi bölgesi şirketlerinin, sonra da ülkemizin ekonomik ve sosyal alanlardaki gelişimi üzerine kurguluyoruz. Artık gelenekselleşen bir faaliyet takvimimiz zaten var. Bu dönemde ise mesleki eğitim, çevre ve gençlik odaklanacağımız önemli başlıklar olacak. Bu başlıklar BOSİAD'ı diğer kurumlardan farklılaştıran da projeler aslında. BOSİAD kendi bölgesi için projeler üretirken, sesi ülke geneline de taşınmış ve bir başarı hikâyesi meydana gelmiş durumda.

"MUTLU ÇALIŞAN, MUTLU MÜŞTERİ VE MUTLU İŞVEREN DEMEKTİR"

BOSİAD, mesleki eğitim noktasında farkındalık oluşturmak adına son dönemde çok başarılı bir girişim gerçekleştirdi. Bu projenin üzerine gitmeye devam edeceksiniz öyleyse...

Bu konuda son olarak Milli Eğitim Bakanlığı ile bir protokol imzaladık. Oradan bize gelecek bir görev var. BOSİAD olarak bu süreçte çalışmalar yapabileceğimiz hemen yanı başımızda bir okul var; Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi. Ancak Bakanlıktan gelecek karara da uymamız gerekiyor. Bizim bu süreçte okullara vereceğimiz sadece altyapı ve maddi destekler olmamalı. Bu gençleri geleceğe hazırlamamız, onlara koçluk etmemiz, kendilerini bekleyen iş ortamını onlara çok iyi tasvir etmeliyiz. Bu çok önemli ve layıkıyla yerine getirmemiz gereken bir görev. İkinci önemli görevimiz ise hem dünyanın hem de Türkiye'nin bugün çok fazla konuştuğu çevre konusu. Doğru üretim yapmak, bunu dünya pazarlarına sunmak önemli ama çevreyi koruyarak bunu başarmaktır esas olan. Bu iki ana hedef başta olmak üzere önceki dönemlerden devam eden güzel modeller de bu dönemde devam edecek. Ve her şeyden önce bugün hayat çok stresli. Sanayi bölgeleri de bir iş ve stres ortamı aslında. Çalışanlar için bu durumu ne kadar sosyal ve eğlenceli hale getirirsek, onları daha yaratıcı, başarılı ve mutlu yaparız. Mutlu çalışan mutlu müşteri yaratır. Bu da sürdürülebilir başarıyı getirir ve sonuç olarak mutlu bir işveren yaratırsınız. SİAD'ların böyle bir sosyal yönü de var.

Sizin döneminizin önceki dönemlerden farkları neler olacak?

Kurulduğu günden bu yana çok başarılı projeler gerçekleştiren bu yapıyı, daha ileri taşıyabilmeyi, her şeyden önce ciddi bir emanet sorumluluğu olarak görüyorum. Tabii ki derneklerin en önemli görevlerinden biri sorumluluk alanındaki bölgeye ve paydaşlarına değer katmaktır. Bunu başarabilmek için de bu dönemde belirlediğimiz programın dışında yönetim kurulumuzla arama toplantıları yapmayı planlıyoruz. Bu toplantılarda yeni fikirler de çıkacaktır. Başka hangi önemli konularda, güncel gelişmelerde fayda ve değer yaratabiliriz, buna bakacağız. Fakat benim ilk önceliğim; bugüne kadar çok iyi bir şekilde giden ve başarılı olan çalışmaların sürdürülebilirliği olacaktır. Öte yandan, bugün bölgemizdeki fabrikalarda binlerce insan çalışıyor. Bu çalışanların bir eğitimi ve bilgi birikimi var ama bizlerin de onların bu birikimini daha ileri noktalara taşımak gibi bir sorumluluğumuz da var. Ben şuna inanıyorum. Bugün eğitimli ebeveynler, gelecek kaygısı olmayan daha hazır çocuklar yetiştiriyorlar. Ben özellikle eğitim konusuna biraz daha ağırlık vermek istiyorum. Belli seminerler ve eğitim programlarıyla çalışanlara katkı sağlamamız gerektiğine inanıyorum. Eğitim konusunda mesleki eğitimde farkındalık yaratmak adına bir tohum ektik, fakat bunun sürdürülebilirliği de çok önemli. Bu süreci iyi planlamamız gerekiyor.

Son olarak üyelere bir mesajınız olacak mı?

Genelde iş insanını salt mutlu eden para kazanmak değildir ve olmamalıdır. Para doğruyu yapmanın yan ürünüdür. Para kazanmanın yanı sıra, faydalı olmak, bir şeyleri başarabilmek, üretmek, iş insanını bir o kadar mutlu eder. Biz de üyelerimiz, ülkemiz ve toplum için değer üreten projeler geliştirmek istiyoruz. BOSİAD olarak yapacaklarımızda daha müreffeh bir toplum için çalışacağız. Önümüzdeki günlerde güzel başarı hikâyeleri olacak. Geçmişteki kazanımlarımızın üstüne koyarak daha ileriye yöneleceğiz.

BOSİAD'da Çağan güven tazeledi



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin 6. Olağan Genel Kurulu'nda Rasim Çağan yeniden başkanlığa seçildi. Çağan, kendilerini yeniden 2 yıllığına göreve getiren tüm üyelere teşekkür etti.

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayicilerin bünyesinde olduğu Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) pandemi dolayısıyla ertelenmek zorunda kalan 6. Olağan Genel Kurul'u 2 Temmuz 2021 tarihinde gerçekleştirildi. Genel Kurul'da 2019'da bayrağı devralan kurucu üyelerden Rasim Çağan yeniden başkanlığa seçildi.

BTSO Çok Amaçlı Salonu'nda yapılan Genel Kurul'a; BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ile bölge sanayicileri katıldı.

Divan Başkanlığı'nı Şerif Arı'nın yaptığı Genel Kurul'da konuşan BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur, dünya ekonomilerinin zorlu sınavlardan geçtiği bir dönemin yaşandığını belirterek, "Koronavirüs salgını ekonomik sorunları ve belirsizlikleri de beraberinde getirdi. Ya-

şanan tüm olumsuzluklara rağmen Türkiye 2020 yılında yüzde 1.8 büyürken, sanayi sektörümüz yüzde 2 ile daha güçlü bir performans gösterdi. Bu yılın ilk çeyreğinde de sanayimiz yüzde 11,7 büyüme ile Türkiye ekonomisine en yüksek katkıyı sağladı. Ekonomi büyürken, en güçlü desteği imalat sanayiinden almış olması, sanayicilerimiz için alkışlanacak bir başarıdır. Türkiye sanayisi, en zorlu ekonomik faaliyet koşullarında dahi ülke ekonomisinin güvencesi olduğunu bir kez daha ispat etmiştir. Normalleşme ile birlikte yeni fırsat kapılarının açılacağı yeni dönemde, sanayimiz kaliteli büyümeye, ihracata ve istihdama daha büyük katkılar sağlayacaktır" dedi.

Ali Uğur, bu hedefler doğrultusunda birlikte çalıştıkları kurumların başında BOSİAD'ın geldiğini de belirterek, "BOSİAD ile birlikte özellikle mesleki eğitimin tekrar ayağa kalkması, yetenekli gençlerimizden daha fazla fayda sağlayabilmemiz için önemli çalışmalar gerçekleştiriyoruz. İnşallah yeni dönemde bugüne kadar yaptıklarımızı çok daha ileriye taşıyacağız. Yeni dönemde de görevine devam edecek olan Rasim Çağan'a ve yönetim kuruluna başarılar diliyorum" ifadelerini kullandı.

ÇAĞAN: BURSA'NIN EN AKTİF STK'LARINDAN BİRİ OLDUK

Güven tazeleyen Rasim Çağan da, kendilerini yeniden bu göreve layık gören tüm üyelere teşekkür ederek, "2011 yılında BOSİAD'ı kurduğumuzda, amacımız OSB firmalarının sesi olan, ihtiyaçları üst mercilere taşıyan bir STK oluşturmaktı. Yıllar içerisinde BOSİAD'ı hep beraber Bursa'nın aktif STK'larından bir tanesi yaparak, amacımıza ulaşmış olduk. 2019 yılında yönetim kurulumuz ile göreve geldiğimizde her çalışmamızda şu soruyu sorduk: Yaptığımız iş üyelerimize ne kadar hizmet ediyor? Bir başka ifadeyle 'Üyelerimiz BOSİAD'a niye üye olsun?' Bu düşünce ile çalışmalarımızı şekillendirdik" dedi.

Göreve geldikten sonra yaptıkları çalışmaları anlatan Çağan, "2020 yılında Covid-19'un gelmesi ile bazı projelerimiz yarım kaldı. Şimdi kaldığımız yerden yarım kalan projelerimiz yeni projelerimizle bir dönem daha devam edeceğiz. Üsküdar Üniversitesi desteği ile başladığımız "Z kuşağı projemiz", İl Milli Eğitimin, Uludağ Üniversitesi ve Bursa Teknik Üniversitesi'nin dahil olması ve ortak protokolü ile daha da güçlendi. Z kuşağı iş hayatına katılmaya başladı ve bu kuşağı iyi anlamaları için üyelerimize faydalı olmayı hedefliyoruz. Bir başka yeni projemiz olan "Büyük Başarıların Kısa Hikâyeleri" ile her ay bir sanayicimizi konuk etmeyi amaçlıyoruz ve sosyal medyada paylaşmaya başladık. Mesleki eğitim konusunda sizleri bilgilendirmeye devam edeceğiz. Bu dönem dile getireceğimiz bir başka konu da Avrupa Yeşil Mutabakatı. İster direkt ihracat yapalım, istersek bir ihracatçıya üretim yapalım, bu konu şirketlerimizin gündeminde olmalı. Bu konuda TÜSİAD ile çalışmalar yapıyoruz. Ayrıca bu sene BOSİAD'ın 10. Kuruluş yıldönümü. 10. Yıl Anketi yaparak STK'mızın çalışmaları hakkında sizin düşünce, eleştiri ve katkılarınızı almak istedik. Eylül ayının sonlarına doğru bir etkinlikle sonuçları sizlerle paylaşacağız. 2019 yılında sizler bize görev verdiniz, biz de bu gönül işini yoğun iş tempomuz içinde yapmaya gayret ettik ve yapmaya devam edeceğiz. 2 yıl sonra da emin ellere teslim edeceğiz" diye konuştu.



BOSİAD YÖNETİM KURULU (2021-2022)

Yönetim Kurulu Başkanı
Rasim Çağan

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Mefküre Zümbülova

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Süleyman Selçuk Çelik

Yönetim Kurulu Genel Sekreteri
Meltem Turan Koylu

Yönetim Kurulu Saymanı
Haluk Arslan

Yönetim Kurulu Asil Üyeler
Özgür Şahin
Selim Akbaş
Kerem Bayrak
Ayça Kurtcan Ay
Ertan Demirdüzen
Sadi Cem Türkün

BOSİAD ‘Çağan ile devam’ dedi



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği, 7. Olağan Genel Kurulu’da ‘Mevcut Başkan Rasim Çağan ile devam’ dedi. 3. kez aynı göreve seçilen Çağan, geleceğini üyeleriyle birlikte planlayan bir BOSİAD olarak çevre, mesleki eğitim ve gençlik ana başlıklarında sürdürülebilir projelere yenilerin ekleneceği bir ustalık dönemi geçirmeyi hedeflediklerini söyledi.



Türkiye’nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölge si’ndeki sanayicilerin bünyesinde olduğu Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği’nin (BOSİAD) 7. Olağan Genel Kurulu 14 Şubat 2023 tarihinde gerçekleştirildi. Genel Kurul’da kurucu üyelerden Rasim Çağan 3. kez başkanlığa seçildi.

BTSO Çok Amaçlı Salonu’nda yapılan Genel Kurul’a; Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz ile bölge sanayicileri katıldı. Divan Başkanlığı’nı Şerif Arı, Başkan Vekilliğini Abdullah Bayrak ve Yazmanlığını da Yahya Erçetin’in yaptığı Genel Kurul’da konuşan Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, ülkemizin yaşadığı deprem felaketinin üzüntüsünü yaşadığını belirterek, “Oradaki vatandaşlarımıza Allah’tan rahmet, ailelerine sabır diliyorum. Hepinizin karınca kararınca yardım ettiğinizi de biliyorum. Allah hayırlarınızı kabul eylesin. Söylenecek de çok bir şey yok ama bugün depremle gözüktüğü gibi birlik ve beraberliğimizi Bursa OSB ve BOSİAD olarak da devam ettirmemizin faydalı ve önemli olacağını düşünüyorum” dedi. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da deprem felaketine değinerek başladığı konuşmasında, “Onbinlerce canımızı kaybettik. Türkiye, ilk günden itibaren tek yürek yaraları sarmak için çaba gösteriyor. Biz de Bursa OSB ve BOSİAD olarak deprem bölgesinin ihtiyaçlarını karşılayacak yardım malzemelerini gönderdik, göndermeye de devam edeceğiz. Dayanışma ile bu zor günlerin altından kalkacağımıza inanıyorum. Tüm Türkiye’nin başı sağ olsun ve geçmiş olsun” ifadelerini kullandı.

ÇAĞAN: MESLEKİ EĞİTİM, ÇEVRE VE GENÇLER ÖNCELİĞİMİZ

2019’da ilk göreve geldikten bu yana yaptıklarını özetleyen Çağan, şunları söyledi: “Birçok faaliyetimiz ile birlikte 2019’u verimli bir şekilde değerlendirdik. Ancak 2020 yılının ilk aylarıyla birlikte tüm dünyayı saran koronavirüs pandemisinden biz de etkilendik.

Ama bu süreçte boş durmadık. Devam ettirdiğimiz projeler ile birlikte yeni projeler için de düğmeye bastık. Bunların başında ise Z Planı Projesi geliyor. Öğrenci ve çalışan gençlerden oluşan Z Meclisi'ni oluşturduk. Gençlerimiz çalışmalarına başladı. Güzel işler yapıyorlar. Uygulamalarını ve sonuçlarını sizlerle paylaşacağız. Bu sene 10. yılımızı kutlarken, daha iyi hizmet etmek ve gelecek yönetimlere sağlıklı bir çalışma modeli bırakabilmek düşüncesi ile 10. Yıl Anketi yaparak derneğimizin çalışmaları hakkında sizin düşünce, eleştiri ve katkılarınızı almak istedik. Bu anket bizim yol haritamız olacak. Sizlerin ankette belirttiği eksiklerimizin üzerine gideceğiz ve bu konuda etkili çalışmalar gerçekleştireceğiz. 4 ana konu önceliğimiz. Mesleki eğitim, çevre, gençler ve üyelerimizle daha sıkı ilişkiler. Bu konu başlıklarında süren projelerimize yenilerini eklemek hedefindeyiz. Üyelerinin ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarının çözülmesine destek olmak üzere faaliyetlerini sürdüren BOSİAD, bu dayanışma ile hem faaliyet gösterdiği sanayi bölgesinin kalkınmasına, bunun vesilesiyle de Bursa ve ülke ekonomisinin gelişmesine katkıda bulunmayı odağında tutmaya devam edecektir. Pandemi nedeni ile yarım kalan projelerimizi tamamlamak adına 1 dönem daha yönetime adayız. Geçen süre için de verdiğiniz desteklere ekip arkadaşlarım adına tekrar teşekkür ediyorum."



Z MECLİSİ SUNUMU YAPILDI

Çağan'ın konuşmasının ardından BOSİAD'ın gençler ile ilgili en önemli projelerinden Z Meclisi ile ilgili sunum yapıldı. Z Meclisi Başkanı Görkem Koç, BOSİAD Z Meclisi'nin kurulduğu günden bu yana birçok projeye imza attığını dile getirerek, "Güçlü Sanayi Gençlerle Gelecek' diyerek çıktığımız bu yolda bizleri destekleyen başta sanayicilerimiz olmak üzere herkese biz gençler adına teşekkür ediyorum. İnanıyorum ki Z Kuşağı bireyleri aldıkları modern eğitimlerle sanayimize katacakları vizyon ile başarılı projeler gerçekleştireceklerdir. Gençlerin heyecanı, sanayimizin gücü ve akademinin uzun yıllardır süregelmiş bilgi birikimiyle yarınlara katkı sunacaklardır. BOSİAD Z Meclisi vizyonuyla tüm gençlere umut olduğu gibi yapacağı büyük faaliyetlerle de adından söz ettirecektir" dedi.

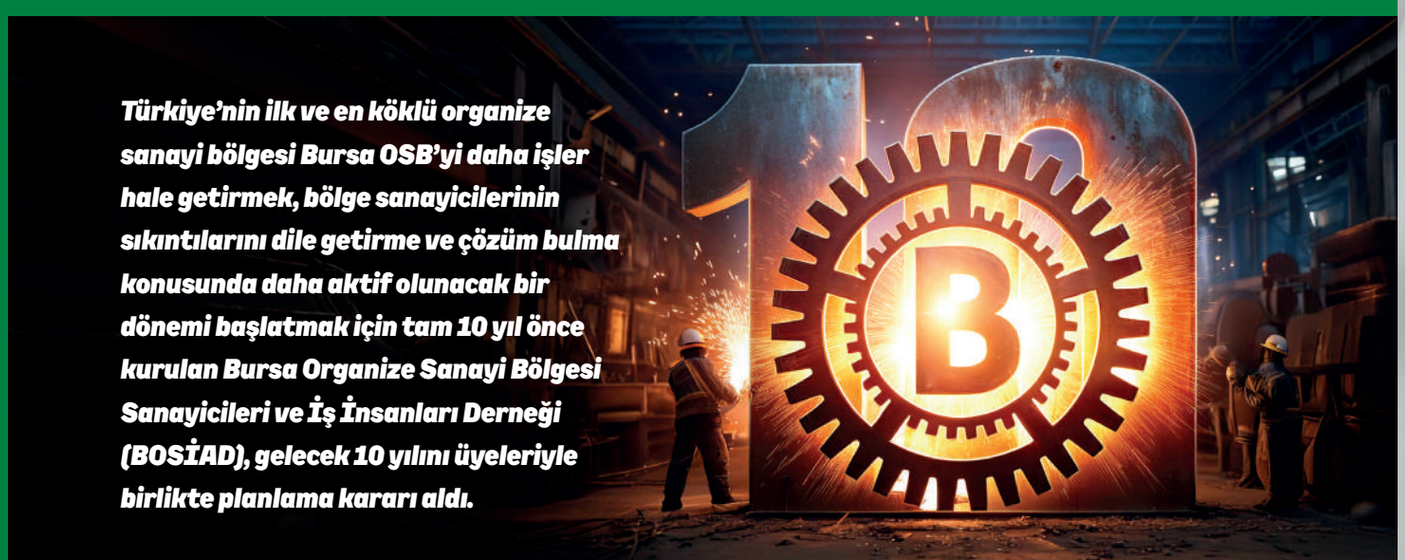
BOSİAD Z Meclisi Danışmanı İpek Gezer de BOSİAD Z Planı'nın, iş insanlarının Z kuşağını tanıması, gençlerin iş yaşamındaki rollerini anlaması ve geleceğe hazırlanabilmesi için planlanan bir proje olduğunu ve vizyon içerdiğini belirterek, "Z Meclisi faaliyetleri ile gençlerimiz, iş insanlarına yakın olan plat formda kendilerini ifade etme fırsatı, daha kolay iş ve staj bulma imkânı, yapılan faaliyetlerde kendilerini geliştirme fırsatı ve iş insanlarının desteğindeki saygın bir kurum da yaptıkları faaliyeti CV'lerine ekleme fırsatı bulacaklar. Z Meclisi faaliyetleri firmaların dijitalleşme sürecinin hızlanması konusun da farkındalık sağlayacaktır. Kurumsallaşma sürecine başlanması ve hızlanması konusunda farkındalık sağlayacaktır. Firmalarda insan kaynakları bölümlerinin daha geniş bir çerçevede çalışması konusunda farkındalık oluşturacaktır. Yeni dönemde ücretlendirme politikalarının, saat ücreti şeklinde ücretlendirilmesi yanında, farklı yöntemlerin de uygulamaya başlanması yönünde çalışma ve düzenlemeler başlatabilir. Z Meclis çalışmalarını, üye firmalarla birlikte çalıştığımız aktif bir organizasyon olarak düşünüyoruz. Tüm BOSİAD üyesi firmalarımızdan beklentimiz insan kaynakları bölümlerinin yapmış olduğumuz faaliyetlerde bize eşlik etmesini bekliyoruz" diye konuştu.

YENİ YÖNETİM BELİRLENDİ

Konuşmaların ardından seçime geçildi. Tek aday ile gidilen seçimlerde Rasim Çağan yeniden baş kanlığa seçilirken, görev dağılımını önümüzdeki günlerde yapacak olan Yönetim Kurulu ise şu isimlerden oluştu: Özgür Şahin, Koray Uçar, Kerem Bayrak, Nilüfer Ayça Kurtcan Ay, Ertan Demirdüzen, Sadi Cem Türkün, Merve Özkılıç Usal, Gülçin Gülmez, Kübra Gökşimşek, Barış Turan. Genel Kurul, 2020-2022 döneminde BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi olarak katkı koyan Mefküre Zümbülova, Süleyman Selçuk Çelik, Meltem Turan Koylu, Haluk Arslan ve Selim Akbaş ile BOSİAD'ın Kurucu Üyesi merhum Nazım Serhatlı adına oğlu Tarık Serhatlı'ya teşekkür plaketi takdimi ile son buldu.



BOSİAD 10 yaşına, gelecek 10 yılını üyeleriyle planlayarak giriyor



Türkiye'nin ilk ve en köklü organize sanayi bölgesi Bursa OSB'yi daha işler hale getirmek, bölge sanayicilerinin sıkıntılarını dile getirme ve çözüm bulma konusunda daha aktif olunacak bir dönemi başlatmak için tam 10 yıl önce kurulan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), gelecek 10 yılını üyeleriyle birlikte planlama kararı aldı.

Üyelerinin hizmet alımı ve kalitesini arttırmak, üyelerinin müşterek ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarının çözülmesine yardımcı olmak amacıyla hareket eden, bu dayanışma ile hem faaliyet gösterdiği sanayi bölgesinin kalkınmasına, bunun vesilesiyle de ülke ekonomisinin gelişmesine katkıda bulunmayı odağında tutan BOSİAD, geleceğini üyeleriyle birlikte tasarlaya bilmek amacıyla 10. yılında bir Arama Konferansı gerçekleştirmek için harekete geçti. Yönetim Kurulu Başkan yardımcılarından İpeker Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker'in yöneticiliğinde sadece derneğin değil, Bursa OSB'nin gelecek 10 yılını da değerlendirecek olan BOSİAD, Arama Konferansı'ndan elde edilecek çıktıları, Derneğin 29 Nisan'daki 6. Olağan Genel Kurul'da üyeleriyle, 10 Ağustos'taki kuruluş yıldönümünde de kamuoyu ile paylaşacak.

ÇAĞAN: BOSİAD'IN GELECEĞİNİ HEP BİRLİKTE TARTIŞALIM

Katılımlı bir planlama metodolojisi olan Arama Konferansı ile ortak akıl yaratarak BOSİAD'ın geleceğini inşa etmeye hazırlandıklarını dile getiren Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, böylece ortak görüş yaratmayı, ortak sorunlara çözüm bulmayı, daha iyiye ulaşmak, gelişmek için neler yapılması gerektiğini belirlemeyi ve ortak hedefler seçmeyi hedeflediklerini dile getirdi. Başkan Çağan; 'Değişen dünya düzeni, vizyonu içerisinde gelin BOSİAD'ın geleceğini hep beraber tartışalım' dedi.

Neler Yapılacak?

BOSİAD, önümüzdeki 10 yılın yol haritasını ortak akılla belirlemek için şu çalışmaları hayata geçirecek: • BOSİAD 10 yılda neler ortaya koymuş raporlanacak. • Derneğin kurucuları ve geçmiş dönem başkanları ile bizzat görüşülerek ya da online toplantı yapılarak geçmişte yapılanlar ve gelecekte yapılması gerekenler dinlenecek. • Gelecek vizyonunun ortaya konulması için en eski ve en yeni üyelerle aynı masa ya da aynı ekran etrafında toplanılacak. Beyin fırtınaları, tartışma ve yorum konuları genelden özele doğru ele alınacak. Bu toplantılarda şu sorulara cevap aranacak: Bir SİAD hangi konuları öncelemelidir? BOSİAD'ın öncelikli hedefleri neler olmalıdır? BOSİAD'dan beklentileriniz nelerdir? • Üyelerle ve üye olmayan bölge sanayicileriyle bir Algı Anketi yapılacak. • Bu çalışmalar sonucu ortaya çıkacak sonuçlarla belirlenecek 'Gelecek 10 yıllık vaat', bir basın toplantısıyla kamuoyu ile paylaşılıp taahhüt altına girilecek.

Birlikte güçlüyüz!

BOSİAD, gelecek 10 yılını varlık sebebini oluşturan üyeleriyle birlikte planladı. 'Birlikte Güçlüyüz' mottosuyla hareket eden BOSİAD, Üsküdar Üniversitesi ile birlikte gerçekleştirdiği Arama Konferansı ile üyelerinin nabzını tutarak yeni yol haritasını belirledi.



BOSİAD, Türkiye'nin ilk OSB'si olarak ülkedeki diğer OSB'lere de pilotluk yapan ve bugün 60 bin çalışana sahip 284 firmasıyla 4.8 milyar dolarlık ihracat hacmine ulaşan Bursa OSB'nin sosyal yüzü olma hedefiyle kuruldu. Ülke ihracatının önemli bir kısmını sırtlayan büyük firmaların adresi Bursa OSB'de 10 Ağustos 2011 tarihinde kurulan Dernek, geçen 10 yıl içerisinde hayata geçirdiği projeler ile Bursa'nın önemli SİAD'ları arasında yerini aldı.

BOSİAD'ın kuruluşunun üzerinden tam 10 yıl geçti ve bugün 153 üyesi ile rüştünü ispat etmiş bir STK olarak kendine önemli bir yer edindi. Bursa OSB'nin sosyal yüzü olma hedefiyle kurulan BOSİAD, hizmette 10 yılı geride bırakırken, gelecek 10 yılını da varlık sebebini oluşturan üyeleriyle birlikte planlayabilmek adına bir Arama Konferansı gerçekleştirdi. Yönetim Kurulu Genel Sekreteri Meltem Turan Koylu'nun koordinatörlüğünde gerçekleştirilen ve Üsküdar Üniversitesi İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aylin Tutgun Ünal tarafından değerlendirilen anket sonuçlarında BOSİAD'ın çalışmalarından memnun olduğu belirtilse de yol haritasını asıl belirleyip şekillendiren yüzde 22,5 ile yüzde 37,5 gibi değişen oranlarda AZ ya da HİÇ katılmayarak zayıf görülen konular oluşturdu. Dernek, 'Geleceğini üyeleriyle birlikte planlayan bir BOSİAD' hedefiyle ortaya koyduğu çalışma sonunda gelecek 10 yıllık yol haritasını 'sürdürülebilirlik' olarak belirledi. BOSİAD'ın çalışmalarına damga vuracak 4 ana konu Çevre, Mesleki Eğitim, Z Kuşağı ve üyelerle daha sıkı ilişkiler başlıklarında sürdürülebilirlik olarak kararlaştırıldı. Bu öncelikli başlıklar için çeşitli çatı kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştirmeye odaklanacak olan BOSİAD için gelecek 10 yıl sürdürülebilir projelerin uygulama dönemi olacak.

Daha güçlü ve gelişmiş bir BOSİAD

'Geçmişini miras olarak aldığımız BOSİAD'ın, katılımlı bir planlama metodolojisi olan Arama Konferansı ile ortak akıl yaratarak geleceğini de inşa etmeyi amaçladık' diyen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Böylece ortak görüş yaratmayı, ortak sorunlara ortak çözüm bulmayı, daha iyiye ulaşmak, gelişmek için neler yapılması gerektiğini belirlemeyi ve ortak hedefler seçmeyi hedefledik. Değişen dünya düzeni, vizyonu içerisinde BOSİAD'ı daha güçlü ve gelişmiş bir SİAD haline getirmeyi amaçladık" dedi.

Üyeler BOSİAD'dan beklentilerini anketle bildirdi



BOSİAD'ın gelecek 10 yılını üyeleriyle birlikte tasarlayabilmek, sanayicilerin dernekten beklentilerini, ihtiyaçlarını belirlemek amacıyla gerçekleştirdiği anket sonuçlandı.

Üsküdar Üniversitesi İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aylin Tutgun Ünal tarafından değerlendirilen anket sonuçları BOSİAD'ın yol haritasını belirleyecek. Ankette üyeler, BOSİAD yönetiminden beklentilerini şöyle sıraladılar:

- Bölge sanayicilerinin sesi olması.
- Organize Sanayi Bölgesi idaresi tasarrufundaki yaptırımların ve icraatların daha detaylı bir şekilde üyelere aktarılması, bilgilendirmesi.
- Pandemi sonrası daha çok sosyal faaliyet ve sanayicileri bir araya getirme organizasyonları yapılması.

- Başta BOSİAD Başkanı ve yönetim kurulunun olduğu bir ortamda tüm üyelerin tanışması ve kaynaşması sağlanarak aylık ya da ikişer aylık dönemlerde tekrarlanmalı. Komşuluk ilişkilerinin azaldığı günümüzde bu tür etkinliklerle bilgi alışverişleri artırılmalı. Bu durum sadece sanayimiz ve işyerlerimizin kalkınmasına katkı sağlayacağı gibi ülkemizin kalkınması için birlikte sosyal sorumluluk projeleri yapmamızın da önünü açacaktır. Bu projeleri BOSİAD çatısı altında birlikte yapmamız daha kolay olacaktır.
- Sanayi bölgemiz ile ilgili sıkıntılarda sanayicilerin görüşünün yansıtılması. Sanayiciler arasındaki işbirliği ve komünikasyonun artması.
- Daha sıkı ilişkiler.
- Üye ilişkilerinin arttırılarak birlikte yeni yatırım imkanlarının sağlanması.
- Sanayi bölgelerinin sorunları, Yeşil Mutabakat, eğitim konuları...
- Bölgemizde yaşama önem verilsin, başka zamanlarda da ziyaret edilsin, etkinlik ve buluşmalar daha sık olsun. Birbirimizi göremiyoruz.
- OSB yönetimi ile sanayici arasında köprü olunması.
- Daha çok sanayiciyi kaynaştıran toplantılar ve güncel konularla ilgili konuşmacılı toplantılar düzenlenmesi. Bölge içindeki Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu lisesi ile irtibatın güçlü tutulması ve öğrenim gören veya mezun gençlerin gerek staj gerekse iş açısından önce bölge sanayimize kazanılması. Sanayici- toplum işbirliğinin artırılması.
- BOSİAD ve OSB yönetimi, sanayici ve iş insanları bölge sorunlarının paylaşılmasında müşterek hareket etmeli ve problemlerin çözümüne ortak olmalı. OSB yönetim toplantılarına BOSİAD Başkanı ve Yönetim Kurulu üyeleri de katılmalı.
- OSB yönetiminde daha aktif rol alınması ve bölge sorunlarının veya çözümlenen problemlerin belirli periyotlarla üyelere mail veya posta ile iletilip bilgilendirilmesi.
- Sanayicilerin bir araya gelerek işletmelerin sorunlarına çözüm olacak toplantılar düzenlenmesi.
- Ara eleman ihtiyacı ve yetiştirilmesi ile ilgili faaliyetlerin arttırılması, üyelerin birbirleriyle daha sık görüşebilmesi için organizasyonlar yapılması.
- Bir araya daha sık gelerek yetişmiş eleman sıkıntısını mesleki liseleri ile geliştirmek desteklemek.
- BOSB yönetimi ile olan kopukluğumuzu tamamlamak.
- Teknik elemanlarımızın eksikliklerini giderecek eğitim çalışmaları olmalı. Üyelerin birbirini tanıyabilecekleri organizasyonlar düzenlenmeli.
- Sanayimizi bilinçlendirmeye yönelik eğitici toplantılar tertip edilmesi.
- BTSO ile ortak çalışmalar yapmak, BTSO ile partner olmak, sanayicileri bir araya getiren sosyal toplantılar, komiteler oluşturmak, grup çalışmaları, yönetici ve personel temini konusunda müracaat merkezi koordinasyonu sağlamak.
- BOSİAD üyeleriyle tanışmalı ve daha çok bir araya gelmeli, eleman, beyaz ve mavi yaka tedarik etmede daha aktif olmalı ve yardımcı olunmalı, sosyal faaliyetler düzenlenmeli.
- Zaman zaman istişare yapılmalı.
- Sanayi çok büyük bir alana kurulu ve meslek dışı tanışmalar dışında komşular dahi birbirini tanımıyor. Bu nedenle organizasyonlar tertip edilmeli!
- Üyelerin derneğe bağlılıklarının güçlendirilmesi için yüksek katılımlı programlar yapmak, sanayimizin çevreci olmasını ve yolların iyileştirilmesini sağlamak, ulaşımı kolaylaştırmak.
- Üyelerinin mevcut ihtiyaçları ve gelecekteki olası ihtiyaçları için çözüm ortağı olmaya devam etmesi, eğitim, gelişim faaliyetlerine devam etmesi, güncel konuları yakın takiple üyelerini bilgilendirmesi.
- Gençler meslek liselerine özendirilmeli ve teşvik edilmeli. Beyaz yaka, mavi yaka eleman bulma konsunda destek olunması ve eğitim verilmesi.
- İstihdam yönünde, eleman ihtiyacına yönelik karşılıklı bilgi alışverişinde bulunacak bir platform yaratılmalı, yüz yüze temas edecek ziyaretler gerçekleştirilmeli.

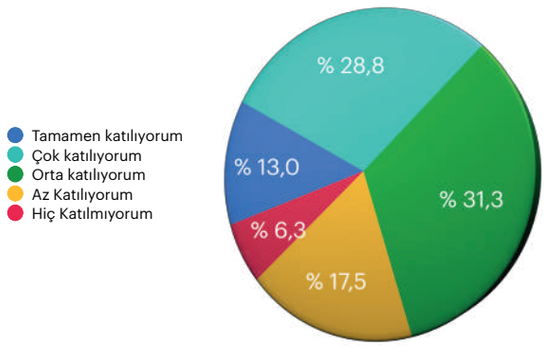
BOSİAD'ın zayıf ve güçlü yönleri



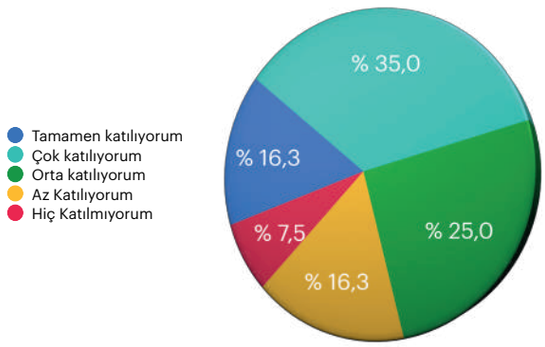
Ankette BOSİAD ile ilgili ifadelere verilen cevaplar şöyle;

"BOSİAD sizi en iyi şekilde temsil eder." ifadesine; %76,3'ü Çok veya Tamamen katıldığını belirtmiştir.

"BOSİAD işletmenizin gereksinimlerine yönelik eğitim faaliyetleri sürdürür." ifadesine; 45,1'i Çok veya Tamamen katıldığını belirtmiştir. İkinci sırada; Orta Katılanlar gelmiştir (%31,3). Toplamda; %76,4'ü orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir.



"BOSİAD sizin ve üst düzey yöneticilerinizin ihtiyaçlarına yönelik faaliyetlerde bulunur." ifadesine; ; %46,3'ü Çok ya da Tamamen katıldığını belirtmiştir. İkinci sırada; %25 ile Orta seviyede katılanlar gelmektedir. Toplamda; %76,3'ü Orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir.

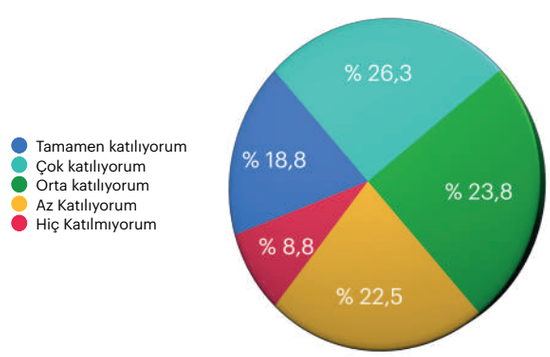


"BOSİAD'ın sosyal faaliyetleri beklentilerimi karşılamaktadır." İfadesine; birinci sırada, %43,8 ile "Çok Katılıyorum" diyenler gelmiştir. %62,6 oranındaki katılımcı Çok ya da Tamamen katıldığını belirtmiştir. Toplamda, %82,6 orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir.

"BOSİAD kuruluş amacına uygun faaliyetler yürütmektedir." İfadesine; İlk sırada, %33,8 ile Tamamen katılıyorum diyenler gelmiştir. İkinci sırada, %31,3 ile Çok Katılıyorum diyenler gelmiştir. Böylece, %65,1 Çok ya da Tamamen Katılıyorum demiştir. Toplamda, %91,4 orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir.

"BOSİAD şehrimizde tanınan öncü STK'lardan birisidir." İfadesine; birinci sırada, %33,8 ile Tamamen katıldığını belirtenler yer almıştır. İkinci sırada, %30 ile Çok katılanlar gelmiş, böylece, %63,8'i Tamamen ya da Çok katıldığını belirtmiştir. %92,6'sı orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir.

"BOSİAD'ın faaliyetlerini dijital medya ve internet sitesinden eksiksiz olarak takip edebiliyorum." İfadesine; birinci sırada %26,3 ile Çok Katıldığını belirtenler gelmiştir. %45,1 ile Tamamen ya da Çok katılanlar yüksek orandadır. İkinci sırayı, %23,8 ile Orta seviyede katıldığını belirtenler almıştır. Toplamda, %68,9'i Orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir. Az katılanların oranı 3. sırayı almıştır (%22,5).





"BOSİAD'la iletişime geçmek kolaydır ve sorularıma eksiksiz cevap alabilirim". İfadesine; BOSİAD'la iletişime geçmek kolay ve sorularıma eksiksiz yanıt alabilirim görüşüne yüksek oranda katılım sağlanmıştır. Birinci sırada, %47,5 ile Tamamen katılanlar gelmiştir. %81,3 oranında Tamamen ve Çok katıldığını belirtenler gelmiştir.

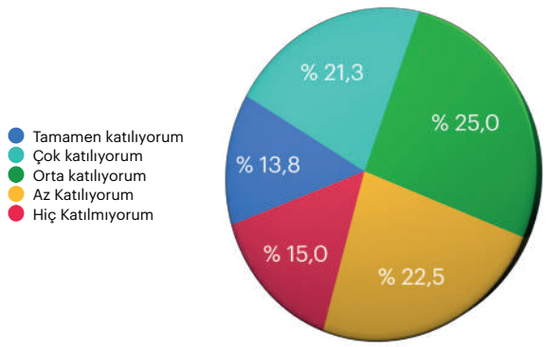
"BOSİAD ve OSB yönetimi başarılı işbirlikleri yapar ve sorunlarıma çözüm üretirler". İfadesine; birinci sırada, %36,3 ile Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. Böylece, %57,6 ile Tamamen ve Çok katıldığını belirtenler yarıdan fazladır. İkinci sırada ise, %23,8 ile Orta seviyede katıldığını belirtenler gelmiştir. Toplamda, %81,4 oranında Orta seviye ve üzerinde katılanlar olduğu görülmüştür.

"BOSİAD üyesi olmaktan mutluyum". İfadesine; yüksek oranda BOSİAD üyesi olmaktan mutluyum diyenler gelmiş, %50'si Tamamen, %78,8'i Tamamen ya da Çok katıldığını belirtmiştir. %18,8 ile Orta seviyede diyenler üçüncü sırada gelmiş, Hiç katılmadığını belirten olmamıştır.

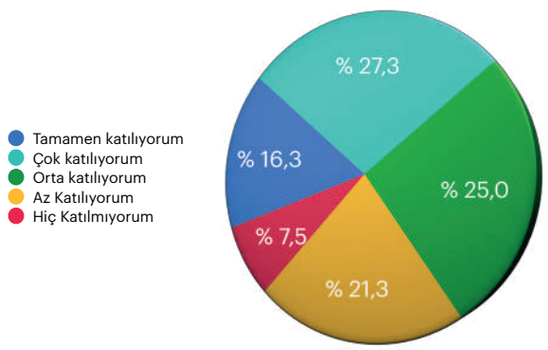
"BOSİAD üyeliğini başka firmalara da tavsiye ederim." İfadesine; birinci sırada %43,8 ile tamamen katıldığını belirtenler gelmiştir. %73,8'i Tamamen ya da Çok katıldığını belirtmiştir. %18,8'i Orta seviyede katılarak üçüncü sırayı almıştır. Toplamda, %92,6'sı Orta seviye ve üzerinde katıldığını belirtmiştir.

"BOSİAD'ın bana ve şirketime katkı/fayda sağladığını düşünüyorum." İfadesine; birinci sırada, %31,3 ile Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. İkinci sırada ise, %28,8 ile Tamamen katılanlar gelmiştir. Böylece, %60,1'i Tamamen ya da Çok katıldığını belirtmiştir. Orta seviyede katılanlar üçüncü sırada %21,3 ile yer almıştır.

"Yeni iş, faaliyet alanı ve tanışıklık yarattı." İfadesine; birinci sırada %25 ile orta seviyede katılım sağlanmıştır. İkinci sırada, %22,5 ile Az katıldığını belirtenler, %21,3 ile Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. Toplam oranlarda; %35,1 oranında Tamamen ve Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. Bu doğrultuda, %35,1 ile yüksek seviyede katılım, %25 ile orta seviyede katılım sağlandığı sonucuna ulaşılmıştır. Yine %60,1'inin Orta seviye ve üzerinde katılım sağladığı belirlenmiştir.



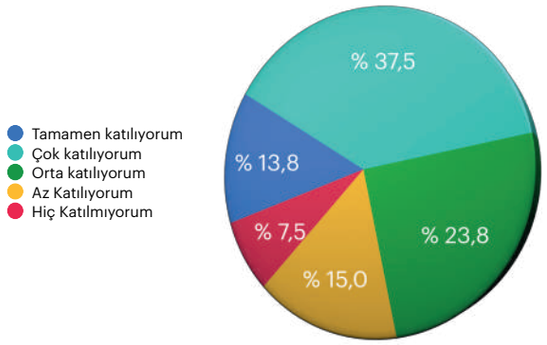
"OSB ile ilgili konularda daha güncel haberimiz oldu." İfadesine; birinci sırada, %27,5 ile Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. %16,3'ünün Tamamen katıldığını belirtmesi azımsanmayacak bir oran olup %43,8 ile Tamamen ve Çok katıldığını belirtenler ilk sırayı almıştır. %25 ile Orta seviyede katılanlar daha sonra gelmiştir. Toplamda, %68,8'inin Orta seviye ve üzerinde katıldığı belirlenmiştir. Az katılanlar ise, %21,3 oranındadır.



"Çevre, futbol ve resim yarışmaları şirket çalışanlarımızın motivasyonunu ve şirkete olan aidiyet duygusunu arttırdı." İfadesine; birinci sırada %36,3 ile Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. %58,8 oranında Tamamen ya da Çok katılanlar gelmiştir. Orta seviyede katıldığını belirtenler ise, %23,8'dir. 7 kişi hiç katılmadığını belirtmiştir.

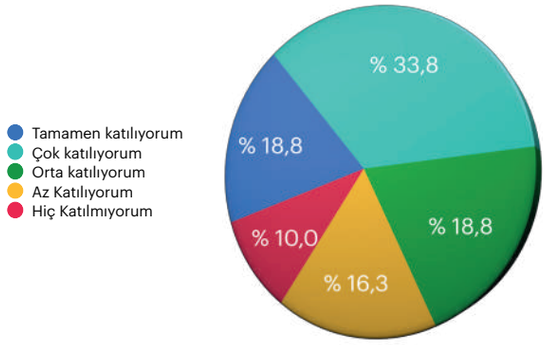
"Güncel ve sanayiciyi ilgilendiren çeşitli konularda gelen konuşmacılar faydalı oldu." İfadesine; %32,5 ile Orta seviyede katıldığını belirtenler ile %31,3 oranında Çok katıldığını belirtenler birbirine yakın bulunmuştur. Toplam orana bakıldığında; %47,6 ile Tamamen ya da Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. Daha sonra %32,5 ile Orta seviyede katıldığını belirtenler yer almıştır.

"Her gün gelen BOSİAD özet gazete bilgilerini çok faydalı buluyorum." İfadesine; %37,5 ile Çok katılanlar birinci sırada yer almıştır. Böylece, %51,3'ünün Tamamen ya da Çok katıldığını belirttiği ortaya çıkmıştır. İkinci sırada, %23,8 ile Orta seviyede katıldığını belirtenler yer almıştır. %15'i Az katıldığını belirtmiştir. 6 kişi Gazetenin ulaşmadığını belirterek hiç katılmadığını ifade etmiştir. Yapılan kontrollerde ise, gönderimin sağlandığı, "Gereksiz" klasörüne düşmüş olabileceği sonucuna ulaşılmıştır.



"Sinerji Dergisi'ni takip ediyorum, OSB'deki diğer firmalardan ve çeşitli konulardan haberdar oluyorum." İfadesine; ilk sırada, %58,8 ile Tamamen ya da Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. İkinci sırada ise, %31,3 ile orta seviyede katıldığını belirtenler yer almıştır. Az katılım oranı ve katılmama oranı düşük bulunmuştur.

"Bölge içindeki A.E.M.L ile ilişkilerimizi geliştirdik, karşılıklı olarak fayda sağlıyoruz." İfadesine; birinci sırada, %33,8 ile Çok katıldığını belirtenler gelmiştir. Böylece, %52,6'sı Tamamen ya da Çok katıldığını belirtmiştir. İkinci sırada, %18,8 ile Orta seviyede katılanlar yer almıştır. Az katılanlar ise %16,3 oranında olup üçüncü sırada yer almıştır (13 kişi). Bu ifadeye katılmayanların oranı da %10 ile dikkat çekmektedir (8 kişi).



"Problemlerimizle ilgili BOSİAD'a başvurduğumuzda daha hızlı ilgili mercilere ulaşıyoruz." İfadesine; birinci sırada %35 ile Çok katılanlar gelmiştir. Böylece, %60 oranında Tamamen ya da Çok katıldığını belirtenler yüksek oranda bulunmuştur. İkinci sırada ise, %18,8 ile Orta seviyede katıldığını belirtenler yer almıştır. Toplamda, %78,8'inin Orta seviye ve üzerinde katıldığını belirttiği görülmüştür. Az katılanlar %12,5 (10 kişi) bulunmuş olup problem iletmemiş olabilecekleri göz önüne alınmıştır. Bu doğrultuda, 4 kişinin de hiç katılmadığını belirtmesi aynı sebepten olabileceğini düşündürmektedir.

Sanayicilerin ilgi duyduğu konu başlıklarının dağılımı;

TEŞVİKLER	**44**
SANAYİCİYİ İLGİLENDİREN KONULAR	**40**
VERİMLİLİK	**37**
EKONOMİ	**34**
ÇEVRE	**31**
ENDÜSTRİ 4.0	**24**
GÜNCEL KONULAR	**13**
MEDYATİK KONUŞMACILAR	**1**


Birlikte
güçlüyüz!

BOSiAD

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

ÇEVRE

ÇEVRE FAALİYETLERİ





En çevreci yarışma kaldığı yerden devam ediyor



Çevre farkındalığı alanında öncü rol üstlenen BOSİAD'ın 2015 yılında başlattığı Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması, dördüncü senesinde de devam ediyor.

Bursa OSB ve BOSİAD'ın bölgede faaliyet gösteren şirketler arasında düzenlediği ve çevreye en duyarlı sanayi tesislerin belirlenerek ödüllendirildiği Çevre Duyarı Sanayi Tesisi Yarışması kaldığı yerden devam ediyor. 'Çevreci Üretim Temiz Gelecek' sloganıyla düzenlenen yarışma için son başvuru tarihi 30 Nisan 2019 olarak belirlenirken, ödül töreninin mayıs ayının içinde yapılması planlıyor. Çevre Yarışması ile ilgili BOSİAD Çevre Komisyonu ve yarışmanın jüri üyeleri, ilk toplantısını yaptı. Yarışma hakkında bilgiler veren BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İhsan İpeker, "Yarışmamıza kaldığımız yerden devam ediyoruz. Bursa OSB ve BOSİAD'ın çevreye verdiği önem, bir yıl aradan sonra yarışmayı tekrar hayata geçirerek ortaya konmuş bulunuyor" dedi.

DİJİTAL DEĞERLENDİRME SÜRECİ DEVAM EDİYOR

Bu yıl da hem Bursa hem İstanbul'dan üniversitelerden akademisyenlerin içinde yer aldığı jürinin değerlendirmeleri yine dijital ortamda gerçekleştireceğini açıklayan İpeker, "Geçtiğimiz yıl dijital ortamda başlattığımız değerlendirme süreci bu sene de devam edecek. Jüri üyelerimizin birbirine müdahale etme durumunun olmadığı, birbirlerini etkileyemediği, yüz yüze gelmediği ama verdikleri puanlamalarla yarışmada başarılı olan firmaların elektronik ortamda belirlendiği bir sistem bu" diye konuştu. Çevre ve sanayi ilişkisinin Türkiye'nin sanayi başkenti Bursa'yı çok yakından ilgilendirdiğini de kaydeden İpeker şöyle devam etti: "Bursa'nın yeşil kimliğini kaybetmemesi, doğal kaynaklarının koruması ve gelecek nesillere daha temiz, daha yeşil bir Bursa bırakmak, öncelikle biz sanayicilerin görevi olduğuna inanıyorum. BOSİAD yönetimi olarak dördüncü senesinde devam ettirdiğimiz yarışmamızın da bu konuda farkındalık oluşturduğuna ve örnek olduğuna inanıyoruz."

ÖDÜL KATEGORİLERİ

Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler, Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler ve İzinLisan Muafiyeti Olan Tesisler kategorilerinde ana ödüllerin sahiplerini bulacağı yarışmada, 2018'de olduğu gibi bu yıl da Özel Teşvik ödülleri verilecek.





Vali Canbolat'tan BOSİAD'a 'çevre' kutlaması

BOSİAD yönetimi, Vali Yakup Canbolat'ı bu yıl 4.'sü düzenlenen "Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması" ödül törenine davet etti. Vali Canbolat, "Bu örnek girişiminizden dolayı sizleri kutluyorum" dedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) yönetimi, 'Çevreci Üretim, Temiz Gelecek' sloganıyla her yıl OSB sınırları içindeki fabrikalara yönelik olarak düzenlenen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile ilgili dönemin Bursa Valisi Yakup Canbolat'ı ziyaret etti. Ziyarette konuşan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, "Sanayi kenti olmasının yanında doğal güzellikleriyle de ülkemizin gözbebeği olan Bursa'mızın bu güzelliklerini kaybetmemesi, gelecek nesillere daha temiz, daha yeşil bir Bursa bırakmak öncelikle biz sanayicilerin görevi. Bizler de BOSİAD yönetimi olarak bu konuyla ilgili farkındalık oluşturmak ve örnek olmak adına 4 yıl önce bir yola çıktık ve Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB'de bir çevre yarışması düzenledik. Her yıl yarışmamızda, bölgemizdeki firmalar arasında çevre altyapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde gerçek bir çevreci yaklaşım sergileyen ve duyarlılık gösteren sanayi tesislerini ödüllendiriyoruz" dedi.

"KLİP İLE ÇEVRE ALGISINI YÜKSELTMEK İSTİYORUZ"

Bu yıl yarışmanın algısını, içinde çocukların ve sanayicilerin de olduğu bir klip ile artırmak istediklerini açıklayan Çağan, "Bugüne kadar yaptıklarımızın üstüne bir taş daha koyabilir miyiz? Bursa'da yeşile bir ton daha ekleyebilir miyiz? Hep bunun peşindeyiz" diye konuştu.

VALİ CANBOLAT'TAN TEŞEKKÜR

Bursa'da çevreye, çevre yatırımlarına sanayicinin önem verdiğini görmekten büyük mutluluk duyduğunu açıklayan Vali Canbolat da, "Bu örnek girişiminizden dolayı sizleri kutluyorum. Çevre ile ilgili yatırımlar bir yük değil artık zorunluluk. Bu şehri korumalıyız ki güzellikleriyle de övünebilmeliyiz. Bu şehri korumaktan daha önemli bir görevimiz olmamalı. Bu yüzden çocuklarımız ve gelecek nesiller için hep beraber çevreye yatırım yapmak zorundayız. Bursa ilkleri başaran bir şehir, çevre konusunda da ilkleri gerçekleştirmeli" dedi.

ÖDÜL TÖRENİ 29 MAYIS'TA

'Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler', 'Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler' ve 'İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler' olmak üzere 3 kategoride düzenlenen yarışmanın ödül töreninde, çevre için örnek çalışma proje gerçekleştiren firmalar ödüllendiriyor.



Bursa OSB'nin çevre hassasiyeti anlatıldı

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencileri tarafından ikincisi düzenlenen Öğrenci Çevre Kongresi'ne destek verdi.







Bursa Uludağ Üniversitesi'nde düzenlenen Öğrenci Çevre Kongresi, çevre sektörünün önemli isimlerini bir araya getirdi. Kongrenin açılışına; Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay, BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu üyesi sanayiciler de katıldı. Prof. Dr. Mete Cengiz Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen kongrede; çevrenin korunması ve sürdürülebilirliği noktasında yol haritasının ne olması gerektiği sorusuna yanıt arandı; şirketlerin ve kurumların yöneticileri, stratejilerini ve görüşlerini paylaştı.

"HER ŞEY DAHA YAŞANABİLİR BİR DÜNYA İÇİN"

Kongreye destek veren kurumlar bölümünde bir konuşma yapan Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay, "Türkiye'nin ilk sanayi bölgesi olma özelliğini taşıyan Bursa OSB, 250 fabrikası, sağladığı 60 bin istihdam ve gerçekleştirdiği 6,5 milyar dolar ihracatla sanayi, üretim ve ticaret üssüdür. İlk ve örnek olmak güzel olduğu kadar sorumlulukları da beraberinde getirmektedir. Biz de bu sorumlulukların farkındayız ve bilhassa çevre konusunu çok önemsiyoruz. Bu konuda birçok ilkelere imza attık ve atmaya da devam ediyoruz" dedi. Sühendam Urbay, şöyle devam etti:

"Su arıtma tesisimiz, Türkiye'deki OSB'ler arasında en büyük kapasiteye, bunun yanı sıra da ultrafiltrasyon ve ters ozmos sistemlerine sahiptir. Arıtma tesisimizde Nilüfer Deresi'nden aldığımız günlük 40 bin metreküp suyu; kum tutucular, biyolojik arıtma, kimyasal arıtma, kum filtreleri ve son olarak da ileri arıtmaya tabi tutarak sanayicimizin istediği standartlara ulaştırıyoruz. Atıksu arıtma tesisimizde de sanayide kullanılan proses suyu, kimyasal arıtma, renk giderimi, fiziksel arıtmadan geçirdikten sonra, günlük 40 bin metreküp olarak Nilüfer Deresi'nin başka koluna deşarj ediyoruz. Bu işlemlerle 1 milyon metreküp temiz su tasarrufu elde ederek hem ekonomiye hem de çevreye büyük katkı sağlıyoruz. Diğer ilklerimizden biri de; su, atıksu, atık yağ ve çamur analizi gibi birçok analizin yapıldığı ve OSB'ler nezdinde ilk akredite olmuş laboratuvarımızdır. Bu çabalarımızın hepsi geleceğimiz olan siz evlatlarımıza, gençlerimize daha iyi, daha yeşil, daha yaşanabilir bir dünya bırakmak uğrunadır." Konuşmasının ardından BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerinden plaket alan Sühendam Urbay, düzenlenen panelde katılımcıların sorularını da cevapladı.

BOSİAD'a da Teşekkür Plaketi Verildi

Kongrenin açılışında ayrıca Uludağ Üniversitesi Öğrenci Çevre Kongresi'ne katkılarından dolayı BOSİAD adına Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan'a da teşekkür plaketi takdim edildi.



Yeniden Yeşil Bursa için



Bursa OSB ve BOSİAD'ın Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda ödüller sahiplerini bulurken, 'temiz çevre ve temiz üretim'e dikkat çekmek için hazırlanan klip büyük ilgi gördü.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD), "Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla 4.'sünü düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda kazananlar belli oldu. Podyum Davet'te geleneksel iftar yemeği öncesinde gerçekleştirilen ödül gecesine BOSİAD tarafından hazırlanan klip damga vurdu. Daha önce mesleki eğitime dikkat çekmek için bir rap klibi hazırlayan ve ülke genelinde büyük ilgi gören BOSİAD yönetimi, bu kez de temiz çevre ve temiz üretim için çocuklarla kamera karşısına geçti. Gece için özel bestelenen şarkıda kirletmeden üretim ve daha yeşil bir Bursa vurgusu yapılırken, BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri ile Çağdaş Öncü Okulları ve Barış için Müzik Vakfı Nilüfer Orkestrası öğrencilerinin rol aldığı klip büyük ilgi gördü ve dakikalarca alkışlandı. Gecede, çevreye saygılı üretim yapan sanayicilere ödüllerini de geleceğin emanetçisi çocuklar takdim etti. Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ödül törenine; Bursa Valisi Yakup Canbolat, CHP Bursa Milletvekili Prof. Dr. Lale Karabıyık, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. Saim Kılavuz, Nilüfer Belediye Başkanı Turgay Erdem, BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur'un yanı sıra kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının yöneticileri, iş dünyası temsilcileri ve çok sayıda davetli katıldı.

"AMACIMIZ ÇEVRECİ ÜRETİME FARKINDALIK OLUŞTURMAK"

Ödül töreninin açılışında konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Bu bir yarışma olsa da bu yarışmanın kaybedeni yok ve kazananı Bursa olacaktır. Amacımız çevreci üretimi desteklemek ve bu farkındalığı artırmak. Özellikle şehir içinde kalmış bir organize sanayi bölgesi olarak bu bizim için çok daha önemli. BOSİAD olarak bu dönemde çok önem verdiğimiz iki proje var. Bunlardan bir tanesi mesleki eğitimi özendirme projesi. Bu konuda çok mesafe kat ettik ve sanayi bölgemiz sınırları içinde yer alan Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nin sorumluluğunu üstlendik. Buradaki amacımız, öğrenci ve öğretmenlerin eğitimi ve okulun altyapısının iyileştirilmesi. Bu projeyi daha geniş kesimlere duyurabilmek için müziğin evrensel dilini kullanmıştık. Aynı noktadan hareketle ikinci projemiz çevre için de bir klip daha hazırlamak istedik" dedi. Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz da, yarışmada başarılı olan ve ödül alan şirketleri tebrik etti.

"ÖRNEK SANAYİCİLERİMİZİ TEBRİK EDİYORUM"

Sanayileşmenin çevreyi ihmal eden değil, çevreye değer veren yaklaşımlarla geliştirilmesi gerektiğine vurgu yapan Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Ali Uğur da, "Ancak bu şekilde arzu ettiğimiz kalkınmayı elde edebilir ve ülkemizi tam anlamıyla gelişmiş ülke konumuna taşıyabiliriz. Sanayiyi geliştirirken sonraki nesillere de güzel bir dünya bıraktığımızdan emin olmak zorundayız. Ülkemiz, Bursa gibi öncü kentler sayesinde çevreyle dost üretim tekniklerinde dünyayla yarışır konuma geldi. Sanayileşmenin ve çevreyi korumanın aynı anda mümkün olduğunu gösteren firmalarımız bugün ödül alacaklar. Sanayicilerimizi gönülden tebrik ediyor, başarılarının diğer firmalar tarafından da örnek alınmasını temenni ediyorum" diye konuştu.

VALİ CANBOLAT'TAN BOSİAD'A TEBRİK

Vali Yakup Canbolat da şunları söyledi: "Bursa hepimizin ortak değeri. Hepimiz bu topraklardan kazanıyor, bu topraklarda hayatımızı sürdürüyoruz. Dolayısıyla kazandığımızı yine bu topraklara harcamak asli görevimizdir. Bu şehre harcamak ise sadece yatırım yapmakla değil, yaptığımız yatırımın şehrimizi yok etmemesi için duyarlı olmak anlamına da gelmelidir. Yani üretirken bu şehrin insanlarına saygı duymak, her türlü değerini ve kimliğini korumak, geliştirmek zorundayız. Ve bu saygının muhakkak ki çevreden başlanması gerekmektedir. Biz temizlemekten ziyade kirletmeme kültürünü toplumun tamamına yaymak zorundayız. Çevreyi tüketmeden üretmenin mümkün olabildiğine ve düzenli sanayi bölgelerinin bunu başardığına dikkat çekmek amacıyla yola çıkan BOSİAD'ı, çevreye olan duyarlılıklarından dolayı tebrik ediyorum." Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla online olarak başvuru ve değerlendirmelerin yapıldığı yarışma, Bursa OSB firmaları arasında Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler, Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler ve İzin Lisans Muafiyeti Olan Tesisler olmak üzere 3 kategoride düzenlendi. Aynı kategorilerde teşvik ödülleri de verildi.

ÖDÜL ALAN ŞİRKETLER...

Gecede 'Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler' kategorisinde birinci Rudolf Duraner, 'Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler' kategorisinde birinci Tredin Oto Donanım ve 'İzin-lisans Muafiyeti Olan Tesisler' kategorisinde birinci Çelikform Gestamp oldu. Çevre teşvik ödülleri de; aynı kategorilerde sırasıyla Korteks Mensucat, Magneti Marelli ve Borusan Mannesmann firmalarının oldu. Ödül töreninde jüri üyeleri ve yarışmaya katılım gösteren firmalara teşekkür plaketi de verilirken, ardından Bursa OSB ve BOSİAD'ın geleneksel iftar programı gerçekleştirildi.



‘Yeşil Umut’ klibinde rol alan öğrencilere teşekkür...

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, ‘temiz çevre ve temiz üretim’e dikkat çekilen ‘Yeşil Umut’ klibinde rol alan çocuklara teşekkür belgeleri verdi.

‘Yeşil Umut’ Şarkı ve Klibi için QR kodu okutunuz.



“Çevreci Üretim, Temiz Gelecek” sloganıyla bu yıl 4.’sü gerçekleştirilen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması’nda, sanayiciler ve çocukların rol aldığı Yeşil Umut klibi büyük ilgi görmüştü. ‘Temiz çevre ve temiz üretim’e dikkat çekilerek, “çevreye duyarlı sanayi” mesajının verildiği klipte rol alan çocuklara, BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan tarafından teşekkür belgeleri verildi.

“ÇEVREYİ KİRLETMEDEN BÜYÜMEK ZORUNDAYIZ”

“Çevreci Üretim, Temiz Gelecek” sloganıyla bu yıl 4.’sü gerçekleştirilen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması’nda, sanayiciler ve çocukların rol aldığı Yeşil Umut klibi büyük ilgi görmüştü. ‘Temiz çevre ve temiz üretim’e dikkat çekilerek, “çevreye duyarlı sanayi” mesajının verildiği klipte rol alan çocuklara, BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan tarafından teşekkür belgeleri verildi. Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan BOSİAD Başkanı Çağan, şunları söyledi:

“Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışmamız için bestelenen klibimizde kirletmeden üretim ve daha yeşil Bursa vurgusu yapılırken, sanayici arkadaşlarımızla Çağdaş Öncü Okulları ve Barış İçin Müzik Vakfı Nilüfer Orkestrası öğrencileri de rol almıştı. Ödül törenimizde de, çevreye saygılı üretim yapan sanayicilere ödüllerini geleceğin emanetçisi çocuklarımız takdim etmişti. Bugün burada onlara teşekkür etmek ve birer sertifika vermek istedik. Bildiğiniz gibi çevreye duyarlılığın zorunluluk olduğu bir dönemi yaşıyoruz. Attığımız her adımdan sonra bıraktığımız izler, bizim ya da bizden sonraki nesillerin karşısına çıkacak. Sanayinin büyümesi ne kadar önemliyse, topraklarımızın ve doğal kaynaklarımızın korunması da bir o kadar önemli. Kazanırken ve üretirken, kirletmeden sürdürülebilir büyümeyi sağlamak zorundayız.





BOSİAD'dan "çevreci" AB projesi



BOSİAD, hazırlayacağı AB projesi ile temiz üretim ve uygulanabilir örnek çevre projeleri gerçekleştirmeyi hedefliyor.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), AB Sivil Toplum Destek Programı hibe başvurusu kapsamında hazırladığı AB projesiyle, öğrenciler başta olmak üzere geniş kamuoyu kesimleri ile diyalog olanaklarının geliştirilerek çevrenin korunması ve sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı hedefliyor. 12-15 ay arasında sürmesi planlanan ve toplam 100 bin Euro bütçeli olması hedeflenen projenin yürütme ekibinde, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve yönetim kurulu üyeleri ile Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden öğretim üyeleri ve Hızlı Çözüm Danışmanlık firması yetkilileri görev alıyor.

ÇEVRE-SANAYİ İLİŞKİSİ FARKLI BİR BOYUTA TAŞINACAK

Konuyla ilgili projenin yürütme ekibinde yer alan isimlerle gerçekleştirilen ilk toplantının ardından açıklamalarda bulunan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, şunları söyledi:

"Hazırlayacağımız AB projesiyle, çevre-sanayi ilişkisini sivil toplum katkısıyla farklı bir boyuta taşımak istiyoruz. Üretim yapan şirketlerin oluşturduğu bir sivil toplum örgütü olan BOSİAD, UÇET öğrencileri ve akademisyenlerin desteğiyle, temiz üretimin temelleri üzerine farklı tarafları bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve uygulanabilir çevre proje fikirleri geliştirmek için bir proje yürütülmesini hedeflemektedir. Bu projeyle bir yandan temiz üretim ile kaynak verimliliği, kirliliği kaynağında önleme, çevre dostu ürün vb. yaklaşımlarla şirketlerin çevre performansında artışın yanı sıra üretim maliyetlerinde düşüş sağlanması, bir yandan da ilkokullardan üniversite öğrencilerine kadar toplumun tüm kesimlerinde çevre konusunda farkındalık yaratılması amaçlanmaktadır."

PROJENİN AMACI

Projenin amacı; çevre kirliliğinin kaynağında en aza indirilmesi için sivil toplum örgütlerinin de süreçlere katılımının sağlanmasıdır. Proje sayesinde sanayi kökenli bir sivil toplum örgütüyle, üniversite çevre topluluğu öğrencileri birlikte çalışma olanağı bulacaktır. Bu sayede her iki STK da yerel düzeyde bu tür projelerde hizmet verebilir hale gelecektir. Proje sonunda elde edilecek tecrübe ile her iki organizasyonun da problem çözme, stratejik analiz ve politika oluşturma becerileri geliştirilecektir. Çevre konusunda ortak stratejiler geliştirerek savunuculuk gruplarının oluşması sağlanacak, kamu/özel sektör kurumlarıyla artırılan diyalog ile sürdürülebilir ve işlevsel mekanizmalar ve araçlar geliştirilecektir. Proje sayesinde elde edilen veriler üniversite işbirliğiyle farklı STK'ların araştırma ve veri yönetimi becerilerinin geliştirilmesi için kullanılacaktır.



Çocuklar çevreci sanayiyi çizgileriyle anlattı

BOSİAD'ın, Bursa OSB'deki fabrikalarda çalışanların çocuklarına yönelik düzenlediği 'Çevreci Sanayi Temiz Gelecek' temalı resim yarışmasında dereceye giren öğrenciler ödüllerini aldı.











Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) tarafından bu yıl üçüncüsü 'Çevreci Sanayi Temiz Gelecek' temasıyla düzenlenen resim yarışması sonuçlandı. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikalarda çalışanların 8-12 yaş aralığındaki çocukların katıldığı yarışmada öğrenciler, çevreye duyarlı üretim gerçekleştiren sanayi ve temiz gelecek hayallerini çizgilerle anlattılar. 100'ün üzerinde öğrencinin katıldığı yarışmada, Zeynep Aladağ birinci, Burak Yeyin ikinci ve İpek Aydın üçüncü oldu. Yarışmada 30 resim de sergilenmeye değer bulundu.



ÇOCUKLARIMIZIN HAYAL GÜCÜ ÇOK YÜKSEK



Yarışmada dereceye girenler ödüllerini Koru park AVM'de düzenlenen törenle aldı. Törende konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Bu yılki yarışmada çocuklardan çevreci sanayi, temiz gelecek konusundaki düşündüklerini çizgilerle anlatmalarını istedik. Şehrin içinde kalmış bir organize sanayi bölgesi olarak bizim için çevreye duyarlı olmak çok önemli. Bu konuda 5 yıldır düzenlediğimiz bir çevre yarışmamız var. Firmalarımızı bu bilinçle üretime yönlendirirken, çocuklarımızın da çevre ye duyarlı yetişmelerine çok değer veriyoruz. Yeni nesil her şeyin farkında olarak daha bilinçli yetişiyor. Dolasıyla onlardan çok büyük beklentilerimiz var. Daha çevreci bir toplum olabilmemiz için çocuklarımızın her şeyi sorgulamalarını istiyoruz. Bir kez daha yarışmaya katılan tüm çocuklara teşekkür ediyor, dereceye girenleri de tebrik ediyorum" dedi. Yarışmada jüri üyelerine plaket takdim edilirken, dereceye giren öğrencilere BOSİAD yönetim kurulu üyeleri Mefküre Zümbülova, Meltem Turan, Haluk Arslan ve Özgür Şahin tarafından çeşitli hediyeler de verildi. Resimler Korupark AVM'de 1 hafta boyunca sergilendi.

Türkiye'ye örnek yarışma 5 yaşında



Bursa OSB ile BOSİAD'ın "Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla 2015 yılından bu yana düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması hakkında basın toplantısı düzenlendi.

Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla sanayicilerin çevreye olan duyarlığını ortaya koyarak farkındalık yaratmak amacıyla Bursa OSB ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) tarafından düzenlenen 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın bu yıl 5.'si gerçekleştirilecek. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu üyeleri, düzenlenen basın toplantısında yarışma ile ilgili bilgiler verdi.

"KİRLETMEDEN ÜRETMEK HEDEFİMİZ OLMALI"

Çevre Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile sanayinin çevreye olan duyarlılığını ortaya koyarak, farkındalık yaratmak istediklerini açıklayan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, "Ülke olarak hedeflerimize ulaşmak istiyorsak tabii ki üretmek zorundayız. Üretmek önceliğimiz, ancak kirletmeden üretmek hedefimiz olmalı. Yarışmamızın amacı, çevre konusunda farkındalık yaratmak, sanayi bölgemiz içinde üretim ve hizmet faaliyetlerinde çevreci yaklaşım gösteren firmaları öne çıkarmak, ödüllendirmek ve onları diğer firmalara model olarak tanıtmaktır" dedi.

"BU BİR FARKINDALIK YARIŞMASI"

3 kategoride gerçekleştirilen yarışmanın ayrıntıları hakkında bilgi veren BOSİAD Başkan Yardımcısı ve Çevre Komisyonu Başkanı İhsan İpeker de şunları söyledi:

"Maalesef bugün iklim değişiklikleri, nesli tükenmekte olan bitki ve hayvanlar, okyanuslarda biyolojik çeşitliliğin azalması, ormansızlaşma, temiz su ve hava yoksunluğu yaşıyoruz. Bunun sonucunda da 1970'te insanoğlunun tüm ihtiyaçları için bir dünya bir senede yeterken, 2030 yılında 2 dünya kaynağına, 2050 yılında ise 2,8 dünya kaynağına ihtiyacımız olacak. Varlıkları tüketiyoruz. Fakat halen çok geç değil, buna hep birlikte 'dur' diyebiliriz. Sanayiciler, üreten-



ler olarak bunun bilincinde olmak zorundayız. Çevre Yarışmamız da her yıl ifade ettiğimiz gibi bir farkındalık yarışmasıdır. Katılan herkes bizim için birincidir. Amacımız eksikleri ortaya çıkarmak, bir birinci seçip rekabeti doğurmak değil, beraber toplum bilinci ile bir sinerji yaratarak, şehrimiz için daha güzel günleri geri getirmektir. Yarışmamızın katılım şartları, Türkiye'nin önde gelen ulusal yarışmalarıyla birebir aynıdır. Katılımda en alt kriter, devletin üretim yapmak için sanayi kuruluşları için belirlediği tüm kıstasların yerine getirilmiş olmasıdır. Fakat siz bunun üzerine bir adım daha atarak ne yapıyorsunuz? Şehriniz ve insanlar için bir taş üstüne bir taş daha nasıl koyuyorsunuz? Yarışmamızın özünü de aslında bu düşünce oluşturmaktadır. Bizler bunları yerine getirmek için yola çıktık. Bu yıl da yarışmamızı tekrar düzenliyoruz. Şehrimiz için yeni kazanımlar doğurmasını diliyoruz."

"ÇEVRE, İŞİN VİCDAN VE SAMİMİYETE DÖKÜLDÜĞÜ YERDİR!"

Bursa'nın hava kirliliği başta olmak üzere çevre sorunları ve bu konuda sanayicilerin sorumluluklarına da vurgu yapan İpeker, "Çevre yaklaşımı konuşmalarla olacak bir iş değil. Klişe kelimeleri hep duyuyoruz ama en önemli kelimeyi maalesef duyamıyoruz. Bu nedir; samimiyet. Çevre konusunda bir sanayi bölgesi ile ilgili konuşuyorsak samimi olmamız, elimizi vicdanımıza koymamız, bu işi nasıl daha ileriye götürürüz, insanlara daha nasıl iyi hizmet ederiz diye düşünmemiz gerekiyor. Bugün Bursa'da şehrin birçok yerinde havayı soluyamaz haldeyiz. Bunun en önemli sebeplerinden biri de maalesef sanayide kömürün bilinçsiz kullanılıyor olmasıdır. Tüm çevre gerekliliklerini yerine getirirseniz tabii ki kömür de iyi şartlarda kullanılabilir, bunu bu şekilde yapan firmalar da var. Onları bunun dışında tutuyoruz, fakat bugün kontrolsüz şekilde birçok sanayi bölgesinin içinde kömür yakıldığını görüyorsunuz. Tabii ki su da çok önemli bir konu. OSB'ler sadece oradaki teşviklerden yararlanmak, ucuz elektrik kullanmak değildir. Gerekliliklerini de yerine getirmek demektir. İşte bu çevre yarışmasının amacı da, işin vicdan meselesine, samimiyete döküldüğü yerdir" diye konuştu. Toplantıda ayrıca, yarışmada önceki yıllarda birincilik kazanmış, tecrübe sahibi şirketlerin, yeni katılacak firmalara her konuda destek olmak, mentorluk yapmak ve bilgilerini paylaşmaya hazır oldukları da vurgulandı. Yarışmanın katılım koşulları hakkında şirket yetkililerine bilgiler verildi.

YARIŞMA HAKKINDA

Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla online olarak başvuru ve değerlendirmelerin yapıldığı yarışma, Bursa OSB firmaları arasında "Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler", "Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler" ve "İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler" olmak üzere 3 kategoride düzenleniyor. Bursa ve İstanbul'daki üniversitelerden akademisyenlerin de içinde yer aldığı jüri üyeleri, tamamen dijital bir platform üzerinden değerlendirmelerini gerçekleştiriyor.



ERTELEME

Çevre Yarışması ertelendi

2020 yılı Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması, koronavirüs pandemisi sebebiyle ileri bir tarihe ertelendi.

Tüm dünyayı etkisi altına alan, sosyal ve ekonomik hayatı durma noktasında getiren koronavirüs salgını, sektörel fuarlardan uluslararası konferans ve panellere kadar çok önemli organizasyonların iptal edilmesi ya da ertelenmesine neden oldu. Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla sanayicilerin çevreye olan duyarlılığını ortaya koyarak farkındalık yaratmak amacıyla Bursa OSB ve BOSİAD tarafından 'Çevreci Üretim Temiz Gelecek' temasıyla düzenlenen ve bu yıl 5.si gerçekleştirilmesi planlanan Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması da koronavirüs salgını nedeniyle ertelendi. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, nisan başında başvuru sürecinin, mayıs ayında da ödül töreninin yapılması gereken yarışmanın ileri bir tarihe alındığını açıkladı. Yarışma ve ödül töreninin 2020 yılının sonbahar döneminde gerçekleştirilmesi hedefleniyor.

YAPILAN AÇIKLAMA

24 Mart 2020 tarihinde BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan imzasıyla Bursa Organize Sanayi Bölgesi şirketlerine gönderilen yazıda şu ifadeler yer aldı:

"Değerli üyemiz; COVID-19 salgınından korunma sorumluluğu kapsamında bölge sanayi tesislerinin çalışma süreçlerini yavaşlatması veya ara vermesi, söz konusu salgının önümüzdeki öngörülemeyen bir süreyi kapsaması gerekçesiyle, son başvuru tarihi 3 Nisan 2020 olarak belirlenen '2020 yılı Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı erteleme kararını almış bulunmaktayız. 2020 sonbahar döneminde gerçekleştirmeyi öngördüğümüz yarışmamız için yeni katılım / başvuru tarihini en kısa zamanda açıklamayı ümit ediyoruz."



Covid-19 salgınına karşı alınan önlemler karşısında ertelenen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması başvuru süreci ve gerçekleştirilecek ödül töreni için kararın, yaşanan sürecin normalleşmesinin ardından BOSİAD Yönetim Kurulu tarafından ilerleyen günlerde yeniden verilmesi bekleniyor

Çevre, kırmızı çizgimiz





2015 yılında start verilen ve artık bir marka haline gelen ilk 'BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması' ardından çevre konusu konuşulmaya başlandı ve bütün firmaların çevreyle ilgili adımlar atmak istediği gözler önüne serildi.

Katılımda en alt kriter, devletin üretim yapmak için sanayi kuruluşları için belirlediği tüm kıstasların yerine getirilmiş olması olduğundan, bunun üzerine bir adım daha atarak çıkan, şehri ve insanlar için bir taş üstüne bir taş daha koyan firmaların ödüllendirildiği, kaybedeni olmayan yarışmamız, yeni kazanımlar doğurması ve farkındalığın artırılması için bu dönemde de devam etti.

Özellikle şehir içinde kalmış bir organize sanayi bölgesi olarak ayrı bir sorumluluk hissettiğimiz Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması, COVID-19 salgınından korunma sorumluluğu kapsamında bölge sanayi tesislerinin çalışma süreçlerini yavaşlatması veya ara vermesi nedeniyle 2020 yılında 5.'sini gerçekleştirmeyi planlarken ertelemek zorunda kaldık. Ancak 2019 yılında 23 firmanın katıldığı yarışmaya 2021 yılında yüzde 40 gibi yüksek bir artışla 32 firma katılım sağladı. Sağlıklı toplumsal yaşamın sağlıklı çevresel sisteme bağlı olduğunu daha da açık bir şekilde görmemizi sağlayan pandemide, çevre konusunda önemli yatırımlara imza atan firmalar, karbon kredisi, yenilenebilir enerji sertifikası gibi çok yeni sertifikasyonlara sahip olduğunu belgeledi.

İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hüseyin Erdem Görgün, Bursa Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mehmet İşleyen, Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selnur Uçaroğlu, Çevre Danışmanı Makbule Çetin ile Bursa OSB Müdürlüğü Atık Yönetimi ile Kalite Yöneticisi Meral Kesiciler'den oluşan ve online ortamda bağımsız olarak puanlamasını yapan jüri üyelerinin değerlendirmeleri sonucu Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler' kategorisinde İpeker Tekstil birinci olurken, 'Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler' kategorisinin birincisi Martur, İzin-lisans Muafiyeti Olan Tesisler' kategorisinin birincisi de Coşkunöz Metal Form Merkez CMF-1 oldu. Geçmiş yıllardan farklı olarak jüri üyelerinin oy birliğiyle her kategoride 1 olan teşvik ödülü sayısı da 2'ye çıkarılırken Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler kategorisinde teşvik ödülleri Mehmet Faik Yılmazipek Tekstil ve Rudolf Duraner'in oldu. 'Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler' kategorisinde Coşkunöz Metal Form Bursa CMF-3 ve Şahince Otomotiv, İzin-lisans Muafiyeti Olan Tesisler' kategorisinde de Beyçelik ve Coşkunöz Kalıp Makina teşvik ödülü aldı. Ödüller pandemi nedeniyle BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Başkan Yardımcısı ve Çevre Komisyonu Başkanı Mefküre Zümbülova ile BOSİAD Başkan Yardımcısı S. Selçuk Çelik tarafından, firmalar ziyaret edilmek suretiyle bizzat takdim edildi.









Kaybedeni olmayan yarışmanın katılımcıları da ödüllendirildi

Pandemi nedeniyle ödül töreni gerçekleştirilemeyen, kaybedeni olmayan, kazananı ise tüm Bursa olan 5. Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın katılımcıları da ödüllerine kavuştu. Firmalarında ziyaret edilerek ödülleri ulaştırılan katılımcılara, çevreyi kirletmeden üretmeye çalıştıkları için tüm Bursa adına bir kez daha teşekkür edildi..

1. Abdullah Burkay İnşaat San. ve Tic. A.Ş.
2. Bosch Rexroth Otomasyon San. ve Tic. A.Ş.
3. Diniz Adient Oto Donanım San. ve Tic. A.Ş.
4. Durmazlar Makina San. ve Tic. A.Ş.
5. Elele Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş.
6. Elsisan Makine Sanayi ve TicaretA.Ş.
7. Fompak Ambalaj ve Pol. San. ve Tic. A.Ş.-Osb Şubesi
8. Haksan Otomotiv Mam. Sanayi ve Ticaret A.Ş.
9. Kadri Uğur Boya Emprimecilik San. Tic. A.Ş.
10. Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
11. Marsala Dokuma Boya San. ve Tic. A.Ş.
12. Mega Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.
13. Meklas Otomotiv San. Tic A.Ş.
14. Nil-Ba Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti.
15. Oytaş-Yıldız Uluslararası İnş. San. Tic. A.Ş.
16. Pilot Taşıt Koltukları San. ve Tic. A.Ş.
17. Rekor Dokuma San. ve Tic. A.Ş.
18. Sinta Sanayi İnşaat Taahhüt ve TicaretA.Ş.
19. Snt Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.
20. Soyiç İnşaat Nak. Metal Geri Dön. San. ve Tic.A.Ş.
21. T.K.G. Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Osb 2. Şubesi
22. T.K.G. Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Osb Şubesi
23. Tece Dekor Kağıt Baskı ve Emprenye San. Tic. A.Ş.
24. Thierry Diniz Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
25. Tredin Oto Donanım San. ve Tic. A.Ş.
26. Zorluteks Tekstil Tic ve San. A.Ş.

























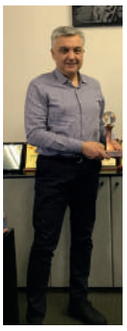


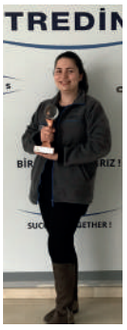
















Jürimize de ödül

BOSİAD Yönetimi, Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'na çok değerli fikir ve değerlendirmeleriyle katkı koyan jüri üyelerine teşekkür etti. İTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğr. Üyesi Prof. Dr. Hüseyin Erdem Görgün'ün yoğun eğitim programı nedeniyle katılamadığı organizasyonda BTÜ Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mehmet İşleyen, BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğr. Üyesi Doç. Dr. Selnur Uçaroğlu, Mavi Yeşil Danışmanlık Ltd.Şti. Kurucusu Makbule Çetin ve Bursa OSB Atık Yönetimi ve Kalite Yöneticisi Meral Kesiciler'e teşekkür plaketleri, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Başkan Yardımcısı ve Çevre Komisyonu Başkanı Mefküre Zümbülova ile Yönetim Kurulu ve Çevre Komisyonu Üyesi Ayça Kurtcan Ay tarafından takdim edildi. Yoğun eğitim programı nedeniyle bu organizasyona katılamayan İTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğr. Üyesi Prof. Dr. Hüseyin Erdem Görgün'ün teşekkür plaketi ise BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin tarafından takdim edildi.

BOSİAD 'temiz çevre' hedefine çocuklarla da yürüyor



BOSİAD, çevreyle ilgili yatırımları maliyet değil gereklilik olarak gören bireyler yetişmesi için 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' Projesi'ni hayata geçirdi.

Marka haline gelen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile üretim yaparken doğanın korunması ve su kaynaklarına gereken hassasiyetin gözetilmesine dikkat çeken Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), bu konuda yeni bir proje daha başlattı. Sözde kalmayan bir çevreciliğin, bunu özümseyerek gelişen çocuklardan geçeceğine inanan BOSİAD, çevrecilik konusunda 'dikte ettirilen' değil, 'oyun kurucu' bir Türkiye hayaliyle Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü ve Uludağ Çevre Topluluğu (UÇET) iş birliğine girerek 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' Projesi'ni uygulamaya soktu. Projeyle bölgedeki ebeveynleri sanayi tesislerinde çalışanların çocukları, temiz çevre konusunda bilinçlendirilirken, uygulanabilir çevre projesi fikirleri geliştirmeleri konusunda da teşvik edilecek.

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Süleyman Selçuk Çelik'in yürütücülüğünde, BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu yöneticiliğinde ve UÇET üyesi öğrencilerin koçluğunda başlatılan projeye, Coşkunöz Kalıp, İpeker Tekstil, Korteks Mensucat, Ons Makina, Pilot Taşıt Koltukları, SNT Tekstil, Şahince Otomotiv, Rudolf Duraner ve T.K.G. Otomotiv çalışanlarının toplam 14 çocuğu dahil oldu.

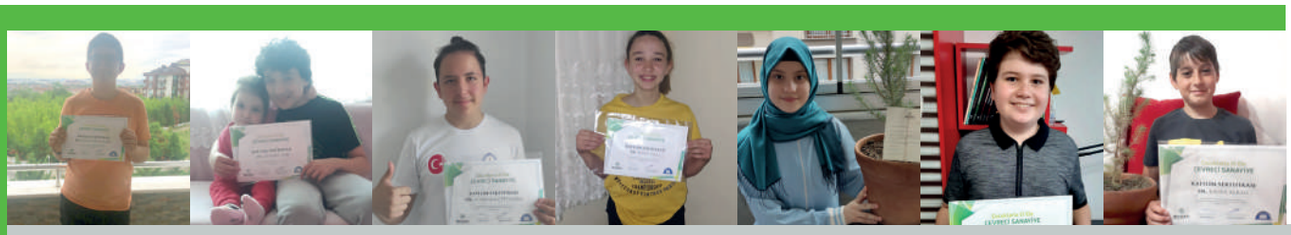
Pilot uygulama niteliğinde olduğundan bu ilk çalışmayı dar kapsamlı tutan BOSİAD, projeyi gelecek yıllarda daha da genişletmeyi amaçladı.

BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu tarafından online olarak gerçekleştirilen ve 3 hafta süren eğitimler, çocuklara ve ebeveynlerine 'temel çevreye bakış' anketi uygulanmasıyla başladı. İlk hafta eğitiminde çevre sorunları konusunda beyin fırtınası yapılırken, çocuklardan çevre fotoğrafları ve eğitici çevre videoları derlemeleri istendi. Çevre Kirliliği ve Atık Hiyerarşisi gibi konularda bilgi aktarımının yapıldığı ilk haftanın ardından ikinci hafta ise yaşam kaynağımız su, su ve karbon ayak izi, atık, sıfır atık konuları ele alındı. Eğitimin

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ile BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Çevre Komisyonu Başkanı Süleyman Selçuk Çelik, 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' projesini yöneten BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu ve öğrencilere koçluk yapan UÇET üyesi öğrencilere teşekkür etti.



üçüncü haftasında da 'Sürdürülebilirlik', 'Yeşille Aklama' gibi kavramlar üzerinde duruldu. UÇET öğrencilerinin koçluğunda gruplar oluşturan çocuklardan 'Yenilikçi Çevre Fikirleri' konusunda proje uygulamaları yapmaları da istenirken, çalışmalar 5 Haziran Çevre Haftası'na kadar devam edecek. Proje sonunda ortaya konacak Yenilikçi Çevre Fikirleri, Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda ayrı bir kategori açılmak suretiyle ödüllendirilecek. Projenin sonunda çocuklara ve ebeveynlerine tekrar 'temel çevreye bakış' anketi uygulanarak çevresel farkındalık düzeyindeki değişim de gözlemlenmeye çalışılacak.



BOSİAD'ın 'Çevreci Fidanları'!..

BOSİAD'ın, çevreyle ilgili yatırımları maliyet değil gereklilik olarak gören bireyler yetişmesi için hayata geçirdiği 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' Projesi'nin katılımcıları, programı başarıyla tamamlayarak teşekkür sertifikalarına kavuştu. BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu yöneticiliğinde ve UÇET üyesi öğrencilerin koçluğunda yürütülen projenin çevreci çocuklarına fidan hediye eden BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, mesajında şu sözlere yer verdi;

"Seninle birlikte yürüttüğümüz ve artık bir marka olan Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışmamızda tüm Bursa'yla da paylaşacağımız bu projenin kaybedeni yok, kazananı ise dünyamız. Sana hediye ettiğimiz ağaç henüz 2 yaşında. İki sene ona evinde baktıktan sonra doğada ağaçlandırmak istediğin bir yere ekebilirsin. Sadece seramik saksıyı çatlatıp toprakla kavuşturduktan sonra kendi yolunu bulacaktır. Sevgilerimle..."

Coşkunöz Kalıp Makina San. ve Tic. A.Ş.	***Berra Taşçı, Ali Berat Balı***
İpeker Tekstil Tic. ve San. A.Ş.	***Serra Acartürk, Mehmet Onur Yıldız***
Korteks Mensucat San. ve Tic. A.Ş.	***Ahmet Arda Budak, İdil Bayram***
Ons Makina San. ve Tic. Ltd. Şti.	***Oğuz Balcı***
Pilot Taşıt Koltukları San. ve Tic. A.Ş.	***Ege Kumru***
Rudolf Duraner Kim. Mad. Tic. ve San. A.Ş.	***Tuğçe Bor***
SNT Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	***Kayra Alkan***
Şahince Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.	***Hüseyin Mert Çakır, Özlem Naz Karaman***
T.K.G Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.	***Ecrin Özdemiroğlu, Ali Kasım Çetinkaya***





Yeşil Mutabakat her yönüyle Bursa OSB'de konuşuldu

Bursa OSB ve BOSİAD, sanayide yeşil dönüşümün temel taşı olacak Yeşil Mutabakat'ın bilinmeyen sorularına cevap bulmak ve bölge sanayicilerini bilgilendirmek amacıyla panel düzenledi.





Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), bölge sanayicilerini yakından ilgilendiren konularda bilgilendirme çalışmalarını sürdürüyor. Bu kapsamda, Dünya Gazetesi iş birliğiyle Riskler, Fırsatlar ve Yeşil Mutabakat konulu panel düzenlendi. Toplantı, BTSO ev sahipliğinde Bursalı sanayicilerin katılımı ile gerçekleşti. Dünya Gazetesi (NBE) Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Güldağ'ın moderatörlüğünde yapılan panelde, Ticaret Bakanlığı ticaret uzmanlarından Demet Işıl Karakurt, Yıldız Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Çiğdem Nas ve Dünya Gazetesi Yazarı ve Redis Inovation Kurucusu Selin Arslanhan, her yönüyle Yeşil Mutabakat'ı anlattılar, risklerine ve fırsatlarına dikkati çektiler.

DURMAZ: GELECEĞE YAŞANABİLİR BİR DÜNYA BIRAKMALIYIZ

Panelinin açılış konuşmasını yapan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz "Geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakmamız lazım. Çocuklarımızı küçük yaşta eğiterek çevreci bireyler haline getirmeliyiz ki yarın nereye giderlerse gitsinler yaşanabilir bir dünya bıraksınlar. Bu da bir zekattır. İnsanlığa faydalı olmalıyız" dedi.

ÇAĞAN: HAZIRLIKLI OLURSAK FIRSATLAR BİZİ BEKLİYOR

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da, her yıl haziran ayında gelenekselleşen çevre yarışmasını düzenlediklerini, pandemi koşullarında online platforma taşındığını anımsatarak, "Avrupa Yeşil Mutabakatı, Türkiye'nin rakip ülkelerden ayrışması için bir fırsat olabilir. Bunun için ister ihracatçı olalım, ister ihracatçılara hizmet eden firmalar olalım, bunu muhakkak içselleştirmek ve bunun üzerine çalışmak durumundayız. 2026'dan sonra başlayacak ve 2030'da hepimizi etkileyecek. Türkiye eğer uyum sağlamazsa 4 milyar dolara yakın bir etkilenme söz konusu olacak. 2026 yılında devreye girecek, AB karbon nötr uygulaması sonucu rekabetçiliğimiz ve kârlılığımız önemli ölçüde etkilenecek. Hazırlıklı olursak fırsat, hazırlıklı olmazsak riskler ile karşılaşacağız" değerlendirmesine bulundu.





BOSİAD'dan "çevreci" AB projesi

BOSİAD, hazırladığı AB projesi ile temiz üretim ve uygulanabilir örnek çevre projeleri gerçekleştirmeyi hedefledi. Ön elemeyi geçen proje, detaylı başvuru sonunda elendi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), AB Sivil Toplum Destek Programı hibe başvurusu kapsamında hazırladığı AB projesiyle, öğrenciler başta olmak üzere geniş kamuoyu kesimleri ile diyalog olanaklarının geliştirilerek çevrenin korunması ve sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı hedefledi.

12-15 ay arasında sürmesi planlanan ve toplam 100 bin Euro bütçeli olması hedeflenen projenin yürütme ekibinde, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu üyeleri ile Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden öğretim üyeleri ve Hızlı Çözüm Danışmanlık firması yetkilileri görev aldı.

ÇEVRE-SANAYİ İLİŞKİSİ FARKLI BİR BOYUTA TAŞINACAK

Konuyla ilgili projenin yürütme ekibinde yer alan isimlerle gerçekleştirilen ilk toplantının ardından açıklamalarda bulunan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, şunları söyledi:

"Hazırlayacağımız AB projesiyle, çevre-sanayi ilişkisini sivil toplum katkısıyla farklı bir boyuta taşımak istiyoruz. Üretim yapan şirketlerin oluşturduğu bir sivil toplum örgütü olan BOSİAD, UÇET öğrencileri ve akademisyenlerin desteğiyle, temiz üretimin temelleri üzerine farklı tarafları bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve uygulanabilir çevre proje fikirleri geliştirmek için bir proje yürütülmesini hedeflemektedir. Bu projeyle bir yandan temiz üretim ile kaynak verimliliği, kirliliği kaynağında önleme, çevre dostu ürün vb. yaklaşımlarla şirketlerin çevre performansında artışın yanı sıra üretim maliyetlerinde düşüş sağlanması, bir yandan da ilkokullardan üniversite öğrencilerine kadar toplumun tüm kesimlerinde çevre konusunda farkındalık yaratılması amaçlanmaktadır."

PROJENİN AMACI

Projenin amacı; çevre kirliliğinin kaynağında en aza indirilmesi için sivil toplum örgütlerinin de süreçlere katılımının sağlanmasıdır. Proje sayesinde sanayi kökenli bir sivil toplum örgütüyle, üniversite çevre topluluğu öğrencileri birlikte çalışma olanağı bulacaktır. Bu sayede her iki STK da yerel düzeyde bu tür projelerde hizmet verebilir hale gelecektir. Proje sonunda elde edilecek tecrübe ile her iki organizasyonun da problem çözme, stratejik analiz ve politika oluşturma becerileri geliştirilecektir. Çevre konusunda ortak stratejiler geliştirerek savunuculuk gruplarının oluşması sağlanacak, kamu/özel sektör kurumlarıyla artırılan diyalog ile sürdürülebilir ve işlevsel mekanizmalar ve araçlar geliştirilecektir. Proje sayesinde elde edilen veriler üniversite işbirliğiyle farklı STK'ların araştırma ve veri yönetimi becerilerinin geliştirilmesi için kullanılacaktır.





Tükenen su kaynakları ve tasarrufu için BUSKİ'ye ziyaret

BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Çevre Komisyonu Başkanı Süleyman Selçuk Çelik ile birlikte Bursa Su Kanalizasyon İdaresi (BUSKİ) Genel Müdür Yardımcısı, Su Arıtma ve İşletmeler Dairesi Başkanı Devrim İzgi'yi ziyaret eden Başkan Rasim Çağan, artan nüfus, iklimdeki değişiklikler ve suyun tarım ve sanayi alanlarındaki kullanımı ile hızla tükenen su kaynakları ile geliştirilebilecek su tasarrufu konusunda birlikte yapılabilecek çalışmalar üzerinde durdu.





Türkiye'yi değiştireceksek çevreci çocuklar yetiştirmeliyiz

Temiz çevre konusunda farkındalık yaratmayı amaçlayan projeleri başarıyla yürüten BOSİAD, bu alanda çeşitli kurum ve kuruluşlarla da iş birliği yapıyor. İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nden yapılan ziyarette de çevre projelerinde iş birliği olanakları konuşuldu. Ziyaretin önemine değinen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Türkiye'yi değiştireceksek çevreci çocuklar yetiştirmeliyiz" dedi.

Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması gibi farkındalık yaratan marka projeler hayata geçiren BOSİAD'ın çevrenin korunması ve sürdürülebilirliği noktasında çocuklar ve gençler başta olmak üzere toplumun farklı kesimlerini de bilgilendirmek, bilinçlendirmek adına yürüttüğü çalışmalar dikkat çekmeye devam ediyor. Son olarak Milli Eğitim Çevre ve İş Sağlığı İl Koordinatörü Sezai Kuruşçu ve İl Milli Eğitim Okul Sağlığı ve Sıfır Atık Sorumlusu Gülay Çiftçi'yi misafir eden BOSİAD, okullarda yürütülen çevre faaliyetleri hakkında bilgi aldı. İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile çevre projelerinde iş birliği olanaklarının da konuşulduğu ziyarette söz alan Kuruşçu, şunları söyledi: "İl Milli Eğitim Müdürlüğümüz, özellikle de mesleki ve teknik eğitimin güçlendirilmesi için Bursa'da önemli çalışmalar yürütüyor. Bunun yanında Çevre İş Sağlığı ve Güvenliği birimi tarafından yürütülen özellikle çevre konulu projelere destek veriyor. Atıkmatik denilen

cihazları yapabilecek kapasitede bizim meslek liselerimiz var. Meslek liselerimizde atığını attığında hediyeler veren makineler yaptırabiliriz. Bunun yanında büyük bir geri dönüşüm tesisi düşüncemiz var. Sadece bu yıl okullarımızdaki atığımız 680 bin tonu buldu. Bunun karşılığı 11 bin ağaca denk geliyor. Okullarda her atık farklı bir kutuya atılıp ayrıştırılıyor. Bununla ilgili odak kişilerimiz var. Ve bütün çocuklarda ciddi bir bilinç oluştu. Bu bilinci biraz daha genişletelim istiyoruz. Hem okullara bir gelir olsun anlamında hem de meslek lisesi öğrencilerinin çalışabilmesi için. Diğer yandan bu bilinci geliştirme konusun da birlikte de çalışmalar yapabiliriz. Her türlü iş birliğine açığız ve hazırız."

'ÇOCUKLARLA ELELE ÇEVRECİ SANAYİYE' PROJESİ'NE DEVAM

"Türkiye'yi değiştireceksek çevreci çocuklar yetiştirmeliyiz" diyen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü ve Uludağ Çevre Topluluğu (UÇET) işbirliğiyle başlattıkları 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' Projesi'ni hatırlatarak gelecek nesilleri çevre konusunda bilinçlendirmeyi hedeflediklerini anlattı. Başkan Çağan şöyle devam etti:

"Çevreye yapılan her türlü yatırım bizlere, çocuklarımıza, bizden sonra geleceklere değer vaat ediyor. Bu sebeple de bu bilinci artırmak, sanayicinin bunu sahiplenmesini özendirebilmek için elimizden geleni yapıyoruz. Çevre sorunlarına karşı her geçen gün daha da artan bir duyarlılık var. Bugün gelinen noktada çevreyle ilgili yatırımlar maliyet olmaktan çıkmış, bir gereklilik haline gelmiştir. Türkiye'nin sanayide büyümesi çevreye verdiği önemle de paraleldir. BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu yöneticiliğinde ve UÇET üyesi öğrencilerin koçluğunda online olarak gerçekleştirdiğimiz projeye Coşkunöz Kalıp, İpe ker Tekstil, Korteks Mensucat, Ons Makina, Pilot Taşıt Koltukları, SNT Tekstil, Şahince Otomotiv, Rudolf Duraner, T.K.G. Otomotiv'in dahil olduğu 9 firma çalışanlarının toplam 14 çocuğu katıldı. Bu projeyle çocuklara ve ebeveynlerine uygulanan 'temel çevreye bakış' anketiyle başlayan ilk hafta eğitiminde çevre sorunları konusunda beyin fırtınası yapılırken, çocuklardan çevre fotoğrafları ve eğitici çevre videoları derlemeleri istendi. Prof. Dr. Nezih Kamiloğlu, Çevre Kirliliği ve Atık Hiyerarşisi konusunda bilgi aktarımında bulunduğu ilk haftanın ardından ikinci hafta Yaşam Kaynağımız Su, Su Ve Karbon Ayak İzi, Atık, Sıfır Atık, üçüncü hafta da Sürdürülebilirlik, Yeşille Aklama gibi kavramlar ele alındı. Yenilikçi Çevre Fikirleri geliştirmeleri de istenen çocuklara proje sonunda ebeveynleriyle birlikte tekrar 'Temel Çevreye Bakış' anketi uygulanarak çevresel farkındalık düzeyindeki değişim de gözlemlen meye çalışıldı. BUÜ ile birlikte yürüttüğümüz projedeki güzellik; çalışan anne-babanın kendi çocuklarını işletmelerine getirebilecekleri duygusu yani bir güven ortamını oluşturabilmek. Eğer bir anne-baba çocuğunu kendi işletmesine getirebilecek kadar güvenli bir yer olarak algılıyorsa, işletmenin burada çevreye verdiği önemle ilgili bir bağlantı kurmak gerekiyor. Kısacası proje 'Kendi sağlıklı çalışma ortamımı çocuklarına gösterebiliyor hatta onlarla birlikte düşünceler üretebiliyorum' mesajını da içeriyor. Çocuklarımızı bu işin içine katarsak, üretimin nerede yapıldığını görürlerse, çevreyi kirletmemek adına yapılan faaliyetleri gözlemlerlerse çevreyle ilgili çok daha yakın bir bağ kurabilirler, arkadaşlarına anlatabilirler. Hatta meslek seçimlerinde etkili olabiliriz. Yarınki uygulamalarında öncelikleri farklılaşabilir. Gerçekten bilinç düzeylerini değiştirmek için bu projeye başladık. İlk proje biraz küçük çaplı tutarak başlangıç projesi olarak gördük ama gelecek yıllarda da projeye devam ederek çevre bilincinin bir kartopu gibi büyümesini istiyoruz."



İl Milli Eğitim Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği İl Koordinatörü Sezai Kuruşçu ve İl Milli Eğitim Okul Sağlığı ve Sıfır Atık Sorumlusu Gülay Çiftçi, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan'a, Kestel Halk Eğitim Merkezi öğrenci ve öğretmenlerinin Atık Geri Dönüşüm Projesi kapsamında kompost atıklardan faydalanarak doğayı tasvirledikleri tabloyu hediye ettiler.

Çevreci sanayi tesisleri ödüllendirildi



Bursa OSB ile BOSİAD'ın 6.'sını düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın birincileri Karsan, Beyçelik Gestamp ve Coşkunöz Kalıp Makina oldu. Kaybedeni olmayan yarışmanın tüm katılımcıları, düzenlenen törenle ödüllerini aldı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD), temiz çevre ve temiz üretime dikkat çekmek, farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın 6.'sında kazananlar belli oldu. Çevreci sanayi kuruluşları düzenlenen tören le ödüllerini aldı. BTSO Çok Amaçlı Salon'da düzenlenen töre ne çok sayıda bölge sanayicisi katıldı. Ödül töreninin açılışında konuşan BOSİAD Yöne tim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, yarışmaya başlarken öncelikli hedeflerinin öncelikle farkındalık yaratmak olduğunu belirterek, "Geldiğimiz noktada farkındalıktan çok öteye geçtiğimizi görmek umut verici ve sevindirici" dedi.

RASİM ÇAĞAN: ALDIĞIMIZ YOL ÇOK ÖNEMLİ

Bunu yarışma jürisinin değerlendirmelerinden de anladıklarını dile getiren Çağan, "Yarışmamızda geçen süre içerisinde aldığımız yol ile ilgili jürimizin değerlendirmeleri beni çok heyecanlandırdı. Bu değerlendirmelere göre, firmalarımız, son yıllarda gündemde olan Avrupa Yeşil Mutabakatı ve sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalarına ağırlık vermişler. Yarışmamıza katılan firmaların birçoğunun, sürdürülebilirlik raporları, kurumsal ve ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamaları, su ayak izi hesaplamaları, yaşam döngüsü değerlendirmeleri, çevre ve enerji yönetim sistemi belgelendirmeleri, sıfır atık belgelerinin alınması, sektöre özgü ürün belgelendirmeleri, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması gibi yatırım ve çalışmaları tamamladıklarını görüyoruz. Diğer firmalar da bu çalışmalara başlamış. Bu çok önemli ve bizim için sevindirici bir gelişme. Firmalarımızın pandemi sürecine rağmen sürdürülebilirlik ve karbon ayak izi gibi çalışmalarını tamamlayıp belgelemeleri de çevreye verdikleri önemi göstermesi açısından çok kıymetli. Çevreyi korumanın ve temiz üretim yapmanın





sadece atıkları ayrı toplama ve geri ka zanım-bertaraf çalışmaları, atıksu arıtma gibi boru sonu teknolojiler olarak görülmemesi de bilincin yükseldiğini gösteriyor. Firmaların Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda aldıkları yol oldukça etkileyici. Doğal kaynak kullanımının azaltılması, atık azaltılması, geri kazanım, enerji verimliliği, atık yönetimi, su tasarrufu gibi alanlarda yenilikçi projeler geliştirilmiş. Yeşil teknolojilere yatırım yapma ve uygulama konusunda da artış söz konusu. Daha sürdürülebilir üretim yöntemlerine geçmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerine daha fazla kaynak ayırmaya başlayan firmaların, özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve karbon salınımının azaltılması gibi konularda yaptıkları çalışmaların artmaya başladığını görüyoruz. Tüm bu gelişmeler bizleri olması gerekene doğru hızla götürüyor. Biz de etkinliğimizle temiz üretime, çevre bilincine okyanusta bir damla kadar olsa da katkı koyabiliyorsak ne mutlu. Kirletmeden üretmek zorundayız. Buna hem vicdanı boyut olarak hem de ticari boyut olarak mecburuz. Yakın gelecekte Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde ihracat yapabilmek için üretimlerimizi doğaya saygılı ve uyumlu yapmak zorundayız" diye konuştu.

ÖZGÜR ŞAHİN: KİRLETMEDEN ÜRETİM ANLAYIŞIYLA HAREKET EDİYORUZ

Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin de Türkiye'nin ilk OSB'si olarak pek çok konuda örnek alındıklarını vurgulayarak, "Çevre hassasiyetimiz de bunların arasında. Arıtma tesisimiz, su üretim tesisimiz, çevre laboratuvarımız, sıfır atık yönetim sistemimiz gibi çalışmalarımızı başarıyla sürdürüyoruz. Kirlettikten sonra temizlemek yerine kirletmeden üretim yaklaşımıyla hareket ediyoruz. Bu hassasiyete özen gösteren tüm bölge sanayicilerimize teşekkür ediyorum. Yarışmamızı da bu kapsamda gerçekleştiriyoruz. Temiz çevre ile ilgili çalışmalarımız kapsamında Yeşil Mutabakat'a ilişkin bilgilendirmelerimiz devam ediyor, Yeşil OSB başvurumuzu yaptık, ihracat yapan firmalarımıza rekabet üstünlüğü sağlayacak her türlü çalışmayı takip ediyoruz" ifadelerini kullandı. Konuşmaların ardından, Fütürist, Ekonomist, Yazar Ufuk Tarhan'ın 'Geleceğin Sanayisi: Çevreci ve 5.0' konulu bir sunum gerçekleştirildi. Tarhan, ilgiyle izlenen sunumunda, 'İyi bir gelecek istiyorsak önce hümanist, ekolojist, dataist gibi özellikleriyle iyi insanlar olmayı başarmamız gerekiyor" dedi. Tarhan'ın sunumunun ardından ödül törenine geçildi. 'Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler' kategorisinde birinciliği Karsan, 'Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler' kategorisinde birinciliği Beyçelik Gestamp ve 'İzin-lisans Muafiyeti Olan Tesisler' kategorisinde birinciliği Coşkunöz Kalıp Makina aldı. Çevre teşvik ödülleri de; aynı kategorilerde sırasıyla İpeker, Martur ve Rudolf Duraner firmalarının oldu.



Ödül alan firmalar

3 kategoride düzenlenen 6. Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışmasında şu firmalar ödüle layık görüldü.

Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler Kategorisi:

- 1.'lik ödülü: **Karsan Otomotiv San. Tic. A.Ş.**

Teşvik ödülü: **İpeker Tekstil Ticaret ve San. A.Ş.,**

Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler Kategorisi:

- 1.'lik ödülü: **Beyçelik Gestamp Otomotiv San. A.Ş.**
- Teşvik ödülü: **Martur Sünger ve Koltuk Tesisleri Tic. ve San. A.Ş.,**

İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler Kategorisi:

- 1.'lik ödülü: **Coşkunöz Kalıp Makina San. ve Tic. A.Ş.**
- Teşvik ödülü: **Rudolf Duraner Kimyevi Maddeler Tic. ve San. A.Ş.**



Kaybedeni Olmayan Yarışmanın Diğer Katılımcıları:

Abdullah Burkay İnşaat San. ve Tic. A. Ş. • Bosch San. Tic. A.Ş. (Bu1 Ve Atmo8) • Bosch San. Tic. A.Ş. (Bursa Ds Şubesi) • Bosch San. Tic. A.Ş. (Bursa Gs Şubesi) • Coşkunöz Metal Form Mak. End. ve Tic. A.Ş. Cmf4 • Diniz Adient Oto Donanım San. ve Tic. A.Ş. • Durmazlar Makina San. ve Tic. A.Ş. • Elele Döşeme San. ve Tic. A. Ş. • Elsisan Makine San. ve Tic. A. Ş. • Haksan Hortum Makine Otom. Plastik Kimyevi Maddeler San. Tic. A.Ş. • Haksan Otomotiv Mamulleri San. ve Tic. A.Ş. • Kadri Uğur Boya Emp. San. Tic. A. Ş. • Korteks Mensucat San. ve Tic.A.Ş. • Marsala Dokuma Boya San. ve. Tic. A.Ş. • Mehmet Faik Yılmazipek Tekstil Pazarlama Tic. ve San. A.Ş. • Meklas Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. • Tece Dekor Kağıt Baskı ve Emprenye San. Tic. A.Ş. • Thıerry Diniz Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. • T.K.G. Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. - OSB Şubesi • T.K.G. Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. - OSB 2. Şubesi • Ototrim Panel Sanayi ve Tic. A.Ş • Oytaş-Yıldız Uluslararası İnş. San. Tic. A.Ş. • Pilot Taşıt Koltukları San. ve Tic. A.Ş. • Snt Tekstıl San. ve Tic.Ltd. Şti. • Soyiç İnşaat Nakliyat Metal Geri Dönüşüm San. ve Tic. A.Ş. • Şahince Otomotiv San. ve Tic. A.Ş • Vanelli Tekstil Sanayi Ticaret A.Ş. • Zorluteks Tekstil Tic. ve San. A.Ş.

Yarışmamızla çevre konusunda farkındalığı başardık

Jüri Üyeleri, geride bırakılan 6 yarışma sonucu katılımcılarda gözlemledikleri değişim ve gelişimleri değerlendirirken, gelecek dönemde yapılacak başvuru sürecinde dikkat edilmesi gereken önemli detayları da paylaştılar:



Doç. Dr. Selnur UÇAROĞLU
Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü

Firmalar, yarışma sayesinde çevresel etkilerini azaltmak için daha fazla çaba sarf etmeye başladı

"6.'sını gerçekleştirdiğimiz 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı geride bıraktık. Bu süreçte değerlendirme yaparken birçok önemli gelişme ve dikkate değer farklılıklar gözlemledik. İşte bu süreçte firmaların aldığı yolu ve dikkat çeken noktaları sizinle paylaşmak istiyorum; Firmaların aldığı yol, oldukça etkileyici. İlk başvuruları değerlendirdiğimizde, çevre konusunda bilinç ve duyarlılık eksikliği çok daha fazlaydı. Ancak sonraki yıllarda, firmaların özellikle çevresel sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığının arttığını gözlemledim. Firmalar, çevresel etkilerini azaltmak için daha fazla çaba sarf etme ye başladılar. Bu, doğal kaynak kullanımının azaltılması, atık azaltılması, geri kazanım, enerji verimliliği, atık yönetimi, su tasarrufu gibi alanlarda gerçekleştirilen yenilikçi projelerin artmasına yol açtı. Yeşil teknolojilere yatırım yapma ve uygulama konusunda bir artış oldu. Firmalar, daha sürdürülebilir üretim yöntemlerine geçmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerine

daha fazla kaynak ayırmaya başladılar. Özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve karbon salınımının azaltılması gibi konularda yapılan çalışmalar artmaya başladı. Yarışma sürecinde, başvuruları inceleyerek gözlemlediğimiz noktalarda bazı eksiklikler ve farklılıklar da tespit ettim. Birçok firmanın, çevresel etkilerini azaltma konusunda kapsamlı projeler geliştir se de bu projeleri yarışma platformuna yansıtmada bazı zorluklar yaşandığını gözlemledim. Örneğin, sürdürülebilirlik raporu içinde yer alan projelerin, ilgili sorularda tekrar ön plana çıkarılması, firmaların daha sağlıklı değerlendirilebilmesine yardımcı olabilecektir. Kısacası; çevresel faaliyetlerin çok olması ve bu faaliyetlerin doğru sorularda doğru yerde belgelerle kanıtlanması, firmaları yarışma da üst sıralara taşıyabilmektedir. Çevresel faaliyetleri çok olan bir firma gerekli belge ve kanıtları ilgili sorularda yüklememesi durumunda yarışma da alt sıralara düşmektedir. Bu yarışmada hem çevresel faaliyetleri çok olan hem de bunu yarışma sisteminde doğru bir şekilde yansıtan firmalar başarılı olabilmektedir. Her sene yarışmaya katılımın da artması sevindiricidir. Çevresel bilinç ve farkındalığı arttırmayı amaçlayan yarışmaya katılımın daha da arttırılması için firmalar ile bu konuda yapılacak tanıtım faaliyetlerinin de arttırılması etkili olacaktır.



Meral Korkmaz KESİCİLER
Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sistem ve Laboratuvar Kalite Yöneticisi

Çevre çalışmalarının sürdürülebilirlik çerçevesinde yapıldığını görmek çok kıymetli

"Özellikle son yıllardaki Avrupa Yeşil Mutabakatı ve sürdürülebilirlikle ilgili gelişmelere paralel olarak firmalarda da bu kapsamda çalışmaların yapıldığı ve belgelendirildiği görülmüştür. Katılım sağlayan firmalarımızın birçoğunda sürdürülebilirlik raporları, kurumsal ve ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamaları, su ayak izi hesaplamaları, yaşam döngüsü değerlendirmeleri, çevre ve enerji yönetim sistemi belgelendirmeleri, sıfır atık belgelerinin alınması, sektöre özgü ürün belgelendirmeleri, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması gibi yatırımlar ve çalışmalar tamamlanmıştır. Diğer firmalarda ise bu çalışmaların başladığı ve devam ettiği yarışma sürecinde beyan edilen dokümanlarda da görülmüştür. Yarışmaya başvuruda ilgili sorular ve farklı başlıklar için genel olarak tek bir rapor veya belgenin yüklenmesi, firmada yapılan çalışmaların kapsamı hakkında bazen yanıltıcı olabiliyor. Yapılan çalışmaların ilgili alanlar altında sunumunun yapılması firmayı ön plana çıkarabilmektedir. Örneğin; çevresel iyileştirme ve geliştirme çalışmalarının uygulandığı bir firmanın sunumundaki gerekli vurgulamalar yapılmadığında; firmadaki çalışmaların kapsamı ve çevresel anlamdaki kazançlar ve olumlu etkiler net olarak görülememektedir. Firmaların pandemi sürecine rağmen sürdürülebilirlik ve karbon ayak izi vb. çalışmaları tamamlayıp belgelemiş olmaları; zorlu geçen bu süreçte de çevreyle ilgili çalışmaları da önemsediğinin göstergesi. Ayrıca, çevrenin sadece atıkları ayrı top lama ve geri kazanım-bertaraf çalışmaları, atıksu arıtma gibi boru sonu teknolojiler olarak görülmemesi sürdürülebilirlik çerçevesinde çalışmaların yapılması. Katılımcı firmalarımızın kendilerini ve yapmış olduğu çalışmalarını, ilgili başlık ve alanlar kapsamında net bir şekilde ifade edecek şekilde sunumlarını yapmaları ve genel ve tek bir doküman yerine ilgili dokümanları sisteme yüklemelerini beklerim."



Makbule ÇETİN
Mavi Yeşil Danışmanlık Kurucusu

Katılımcıların Yeşil Dönüşüme önem vermesi gelecek için umut verici

"Katılımcılar bu yarışmada da dünyadaki gelişmeleri yakından takip ettiklerini bir kez daha gösterdiler. Dünyanın yeşil dönüşüm için uyguladıkları GRI Standardı'nda sürdürülebilirlik raporu, Karbonayakizi, suayakizi hesaplamaları, CDP skorlaması, SBT hedefleri gibi bir çok çalışmayı gerçekleştirmişlerdir. Özellikle Avrupa'da pazar payını korumak, yeni pazarlar bulmak, yeni fırsatlar keşfetmek için Bursa sanayicileri yeşil çalışmalarını gerçekleştirmişlerdir. Sürdürülebilir ürün sağlamak için geri dönüşüm hammadde kullanılması ve piyasaya sürdükleri ürünlerin geri dönüşümünün sağlanması yapılmış çalışmalar arasında en önemlileriydi. Bu çalışmaları sertifikasyonla taçlandırmaları yeşil pazarda kendilerinin yer bulmalarını sağlaya caktır. Sürdürülebilirlik çalışmalarının artık rapor halinde sunulması ve firma sayısının artış göstermesi yeşil dönüşüm çalışmalarına verilen önemi ve gayreti göstermektedir. Gelecek için umut verici olması etkileyiciydi. Bölüm sürdürülebilir sorularına daha detaylı hazırlanılması ve her soru için ayrı doküman ve sadece sorunum ve sadece sorunun cevabının paylaşılması önemlidir."

BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda yeni dönem



BOSİAD, Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması soru, skorlama ve ödüllendirme kriterlerinde yapacağı değişikliklerle daha etkin bir duyarlılık dönemi başlatıyor. Yarışma sorularına verecekleri yanıtlarla Yeşil OSB kriterlerinin yüzde 39'unu da sağlamış olacak katılımcı firmalar, yeşil finans kaynaklarına erişimde de kolaylık elde edecek.

Kaybedeni olmayan, kazananı ise Bursa olan Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile çevreci üretim konusunda farkındalık yaratmayı başaran BOSİAD, bu başarının ardından yarışmada yapacağı yeniliklerle daha etkin bir duyarlılık sürecini başlatıyor. Yarışma soruları, skorlama metodu ve ödüllendirme kriterlerinde değişikliklere gidecek olan BOSİAD, böylece yapılan çalışmaların uluslararası standartlarda da ölçülebilir olmasını sağlayacak. Çevre odaklı büyüme stratejisini benimseyen Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında artık herkesin kazanamayacağı bir döneme girildiğini hatırlatan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, yarışma sorularında ve ödüllendirme kriterlerinde yapılacak değişikliklerle ayrışmanın başladığı bir döneme girileceğini söyledi.

YEŞİL OSB ÇALIŞMALARI İÇİN BİR ÇIKTI OLACAK

Emisyon metodolojisi, emisyon verileri, emisyon dökümü ve enerji belgelendirmelerini referans alıp skorlayarak aynı zamanda Yeşil OSB kriterlerini de destekleyecek olan yarışma ile ilgili bilgi veren Proje Danışmanlarından Mavi Yeşil Firma Kurucusu Makbule Çetin, yarışmanın Bursa OSB'nin başlattığı Yeşil OSB çalışmaları için de bir çıktı olacağını söyledi. Yarışma sorularına verilecek cevaplarda artık ölçülebilir verilerin girileceğini bir dönem başlayacağını anlatan Çetin, "Yarışmaya katılım sağlayan firmalar yarışma sorularına verecekleri yanıtlar ile Yeşil OSB kriterlerinin yüzde 39'unu sağlamış olacaklardır. Bu sayede OSB'nin alacağı platin, altın, gümüş ya da bronz seviyeleri, OSB bünyesinde bulunan firmalara yeşil finans kaynaklarına erişimi kolaylaştıracak aynı zamanda hibe desteklerden daha fazla faydalanılmasını sağlayacaktır" dedi. Şirketlerin mevcut pazarlarda varlıklarını devam ettirebilmeleri için sürdürülebilirlik çalışmalarının gönüllükten çıkıp zorunluluk haline geldiğine vurgu yapan Çetin, şunları kaydetti: "Firmaların ihracat alanındaki rekabet gücünü artırmaları, yeşil ürün pazarlarına girişleri ile mümkündür. Yarışma soruları, yeşil ürün yol haritalarına yön vermektedir. Yarışmaya titizlikle hazırlanılması, sadece yapılmış çalışmaların sergilenmesini değil bunun yanında gelecek stratejilerin oluşma sına da olanak sağlamaktadır. Yeşil gelecek için finans kaynaklarına erişim sağlamamız kaçınılmaz bir durumdur. Bunun için önce mevcut durumun ne kadar yeşil olduğunu iyi analiz etmeliyiz. Yarışma sorularına cevap verebilme kabiliyetleri ile firmalar mevcut durumları hakkında fikir sahibi olabilir ler ve yeşil çalışmalara yönlenebilirler."





‘Çevre duyarlılığı ve Endüstri 5.0 konularını yarına bırakmayın!’

Çevre Duyarlılığı, daha genel tanımıyla ‘Sürdürülebilirlik Prensipleri, Yeşil Mutabakat koşullarına uyum’ ve Endüstri 5.0 konularının yakın gelecekte iş hayatında kalmak ve başarılarını geleceğe taşımak isteyenler için olmazsa olmaz bir noktada olduğunu savunan Fütürist Ufuk Tarhan, “Artık yapay zekâlı çağa geçtik. 2030, 2040 ve 2050’lerde neler olabileceğini fütürist bakış açısı sayesinde oldukça net kestirebiliyor, neler yapmamız gerektiğini görebiliyoruz. Şimdi, bu bilgileri yapay zekâ ile uyum içinde hayata geçirme zamanı. Bunun için de hızla ve cesaretle aksiyona geçmeli, geleceğe doğru daha yüksek vites te ilerlemeliyiz. Gelecek bilgisinden yararlanarak İnsan-Teknoloji bütünleşmesinden maksimumda fayda üretecek şekilde yararlanmalıyız” dedi.

BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması Ödül Töreni öncesinde ‘Geleceğin Sanayisi: Çevreci ve 5.0’ başlıklı bir konuşma yapan Fütürist, Ekonomist, Yazar Ufuk Tarhan, çevreye duyarlı sanayileşme konusunda farkındalığın artmasından memnuniyet duyduğunu belirtti. Tarhan, “Yarışmak, geliştiren rekabet önemli... Özellikle içinde olduğumuz ve yapay zekâ eşliğinde yeni bir çağa geçiş döneminde daha da önemli” diye konuştu.

Çevrecilik ve Endüstri 5.0 konularının iş hayatında ayakta kalmak ve gelecekte var olmak isteyenler için artık bir seçenek değil, bir zorunluluk olduğunu vurgulayan Tarhan, şunları kaydetti:

“Artık çok yoğun bir bilgi, bilim ve teknoloji etkileşimi içindeyiz. Bunları daha etkin bir şekilde kullanmayı öğreniyoruz. Her geçen gün 2030, 2040, 2050 yıllarının ya da konuştuğumuz Yeşil Mutabakat’ın, çevreciliğin ve sürdürülebilirlik prensiplerinin ne gibi etkiler yapabileceğini daha net bir şekilde kestirebiliyoruz. Yani geleceğin nasıl şekilleneceğini neredeyse uzgörebiliyoruz. Şimdi, anlayışımızı ve uyum hızımızı artırmamız, çevikleşmemiz gerekiyor. Geleceğin nasıl



olacağını büyük ölçüde bilebildiğimize göre, bugünün işini yarına bırakmamalıyız. Özetle, bu kadar veri ve çabayı görmezden gelmeyip hızla 'geleceği biliyoruz, geleceğin gerekliliklerini yapalım' moduna geçmeliyiz. Tahminler, boş varsayımlar, ezberler ve şablon söylemlerden uzaklaşıp, uzgörüyle gelişebileceğimiz ve bundan son derece yüksek düzeyde faydalanabileceğimiz bir dönemdeyiz. Bu fırsatı iyi değerlendirmeliyiz." Fütürist Ufuk Tarhan, şöyle devam etti:

"Bütün bunlar niye? Çünkü insanlık, 2023 yılı ortalarında erişmesi gereken 8 milyar nüfusa, 2022 sonunda erişti. İnsanoğlu, 2050'de 9.7 milyar, 2080'de ise 10.4 milyar nüfusa ulaşması beklenen kalabalık bir tür olarak, yerküre dediğimiz ortak yuvasının üstüne sığışmaya çalışıyor. İklim değişikliğini, küresel ölçekte değişen ekonomik, sosyolojik ve teknolojik faktörleri de düşününce, görüyoruz ki daha kalıcı hamleler yapmazsak, bu dünya hepimize dar gelecek. Bu gidişatla kentler bitecek, herkes doğaya kaçacak. 'Alıp başımı giderim, nasıl olsa elektrik ve internet var, kırsalda da yaşarım' gibi gerçekçi olmayan söylemleri terk etmeliyiz. Bu yüzyıl içinde kendimizi bitirme noktasına gelebiliriz. Çünkü enerji sorununu henüz halletmiş değiliz. Elektrik olmayınca da hemen hemen hiçbir şey yapamayacak noktadayız. Bütünüyle yenilenebilir enerjiye dönüşümün bu yüzyıl içinde olması halinde, belki dağıtık yerleşkelerde yaşama geçişi düşünebiliriz. Ancak o zamanlara kadar, yani elektrik sınırsız, kesintisiz ve bedava oluncaya kadar, şehirleşmenin daha da artacağını kabul etmeliyiz. Kent nüfusunun, kent yaşamının baskın şekilde ve kalabalık bir insan güruhu olarak bu karmaşayla, bir sürü tehditle yükseleceğini hesaba katmamız gerekiyor. Yani ne yaparsak yapalım, yüksek nüfus ve yüksek kentleşme oranı gibi demografik gerçekleri merkeze koymamız lazım. Oyunda kalmak istiyorsak, bir de şunu aklımızdan çıkarmamamız gerekiyor: Oyunda kalmak için zorunlu olan şey; en güçlü, en başarılı, en güzel olmak değil, değişime ayak uydurabilmek. İş hayatında tutunmak için sürekli değişerek akmakta olan geleceğe uyumlanmak gerekiyor. Ancak bu zorunluluk, sadece oyunda kalıp bir işimiz olsun istiyorsak geçerli. Eğer bir de o işte, o alanda en başarılı, en iyi, en birinci gibi öncü, lider seviyede bir kişi, şirket, kurum olmak istiyorsak artık o noktada değişim de yetmiyor, Liderlik için dönüştürücü, öncü ve lider yani 'yönder' olmak gerekiyor. İş hayatında kalmanın ve lider olmanın formülü bu yaklaşımlarda yatıyor. 'En .....' olacaksak, yönderliği iyice anlamamız ve uygulamamız şart!"

YAPAY ZEKÂ ÇAĞININ BAŞLANGICINDA DÖNÜŞÜM ZORUNLU!

Yapay zekâ çağına girilmesine karşın hâlâ insanın yapması gereken pek çok şey, milyonlarca iş olduğuna dikkati çeken Ufuk Tarhan, "Bu da demek oluyor ki hepimizin dönüşmesi gerekiyor. Öyle bir dönüşüm sürecinde ve öyle önemli bir yeni çağ başlangıcındayız ki hem hâlâ yani bize, insana çok ihtiyaç var. Hem de bizim yerimize ya da bizimle beraber iş yapabilecek pek çok ve çeşitli teknolojik takım arkadaşlarımız (robotlar, yapay zekalı araçlar) var. İnsan emeği odaklı bir iş dünyasında aktif ve etkin olabilmemize izin verecek daha 5-10-15 yılımız var. Onun için ne olup bittiğini fütürist bakış açısı ile T-İnsan olmayı iyi kavrarsak her birimiz, kendi iş hayatlarımız da, şirketimizde, bireysel ve kurumsal olarak çok önemli atılımlar gerçekleştirebiliriz. Onun için aslında korkulduğu gibi değil, aksine, fırsatlarla dolu çok önemli bir geçişte, güçlü bir zaman dilimi içindeyiz. Bunu anlamak hayati derecede kıymetli" dedi. Covid pandemisinin neredeyse bir gecede herkesi, olabileceği yıllardır bilindiği halde "olmaz denilen" uzaktan, esnek çalışmaya ikna ettiğini dile getiren Tarhan, şunları aktardı: "Covid sırasında ve hemen sonrasında en çok söylediğimiz şey şu oldu? 'Bizi öyle bir sarstı ki tüm paradigmalarımız yıkıldı.' Teknolojiyi, teknolojiden kaynaklanan gelişmeleri bir yıldan kısa bir zamanda en az 5 yıl ileriye götürdü. En teknoloji alerjisi olan, en teknoloji karşıtı olanlar bile teknolojiyle uzlaşmak, onu kullanmak, ondan yararlanmak zorunda kaldılar. Yani zor oyunu bozdu. Nasıl oldu bu? Bir gün, adeta 'Ey dünyalılar, bu bir küresel salgındır, pandemidir. Hadi bakalım herkes evlerine. Evlerinizde oturun, dışarı çıkmayın, işe gitmeyin, toplu taşımaya binmeyin, yasak!' diye düdük çalındı. Ve biz hepimiz o uzaktan bağlanma hikâyesinin ne demek olduğunu, uzun yıllardır konuşulan ama bir türlü kabullenilemeyen her yerden çalışabilme durumunun neye benzediğini bilfiil hop diye öğrendik. Bir anda hepimiz zorunlu olarak 'online yaşama geçiverdik'. Hepimiz toplantı, jimnastik, kutlama, evlenme, boşanma, çalışma, alışveriş her türlü şeyi oradan halledebileceğimizi gördük. Tıpkı pandemi döneminde uzaktan çalışma teknolojilerinin büyük bir sistem ve paradigma değişikliği yaratarak hayatımıza entegre olması gibi, şimdi de ChatGPT ile yapay zekâ tatbikatına başlamış bulunuyoruz. Yine nerdeyse bir

gece de 'yapay zekâ geldi, hem de bedava, buyurun kullanın' dendi. Ve şimdi de yine yıllardır dilimize pelesenk olmuş 'yapay zekâ gelecek her şey değişecek, işimizi elimizden alacak' durumuna ışık hızında geçiş yaptık. Jet hızıyla her birimiz yapay zekânın neye benzeyebileceğini, neye benzediğini, neler yapabileceğini deneyimlemeye başladık. Ve kısa sürede fark ettik ki en az elektriğin, bilgisayarın, internetin bulunması kadar önemli ve dünyayı en az onlar kadar hatta onlardan çok daha fazla dönüştürecek, devrimsel bir şeyle karşı karşıyayız. Yalnız önemli bir fark var; bundan önceki dönüştürücüleri bu kadar bilgili, deneyimli, talimli ve akıllı karşılamamıştık. Şimdi, önceki büyük teknoloji şokunu yaşadığımız zamandan daha çok biliyoruz, çünkü son 20-30 yılda sadece bilgisayar, internet, mobilite ve diğer akıllı cihazların bile bizi nerelere getirdiğini gördük, yaşadık. O yüzden şimdi rahatlıkla fark edebiliyoruz ki yapay zekâ onların da üstünde bir dönüşüm getirecek. O yüzden lütfen yapay zekayı ciddiye alın, öğrenin, kullanın, geliştirin ve daha da önemlisi iyi eğitin. Son derece hayati bir konu. Mutlaka şirketlerinizde, kendi bünyenizi yapay zekâya ve onu nasıl kullanabileceğinize dair projelere, düşünce ve egzersizlere hazırlayacak kaynakları ayırın. Vizyonunuzu, stratejik planlarınızı revize edin. İnsan kaynaklarınıza bu konuyu çok iyi anlatın ve zaman varken kendilerini geliştirmelerine fırsatlar tanıyın. Mutlaka bunları yapın...

5.0 AŞAMASINA ZIPLAMAK DURUMUNDA KALACAĞIZ

Ufuk Tarhan, dünyanın üç boyutlu organ basımı, her türlü materyalin basımı, akıllı okullar, akıllı evler, akıllı şehirler, akıllı çiftlikler, akıllı fabrikalar, akıllı depolar, teslimat robotları, ambulanslar ve acil durumlar için her şekle girebilen dronlar, hologramlar, metaverse gibi projelerde yoğun bir şekilde çalıştığını belirtti ve şöyle devam etti; "Teknoloji uzmanları bizim her birimizin malzemesini, teknolojisini, iş yapış süreçlerini yani her şeyini dönüştürmeye doğru koşadursun, bizim de kısa vadede yapmamız gerekenler var. Ve bunlar çok önemli. Her şeyden önce altyapıyı, sahayı, süreçleri büyük değişimlere hazırlamalıyız. Web 2.0'dan yeni geleceğe, yeni web alt yapımıza geçmeli yani Web 3.0 için gereken hazırlıkları kotarmalıyız. Şu anda halen "neler olduğu ve olabileceğine dair bilgi toplama, alışma, anlamlandırma ve keşfetme dönemindeyiz. Bunu yaparken, daha işin en başında "dijital vatandaşlığın" şart olduğunu da görmemiz lazım. O yüzden tam bir dijital transformasyon için bir an önce çalışanlarımızın, müşterilerimizin, paydaşlarımızın dijital vatandaşlık yapısında olmasını sağlamalıyız. Kısacası, tam bir entegrasyon için iş dünyasındaki bütün insanların, nesnelerin dijital vatandaşlara, materyallere; şirketlerin ve kurumların da Web 3.0 üzerinde koşan blockchain'le ve kuantum bilişimiyle çalışan yapılara dönüşmesi gerekiyor. Ve tabii ki bütün bunların önünü açacak olan şey de 5G olacak. Buraya kadar konuştuklarımızdan bile şu noktaya geldik sanırım; geleceği nerdeyse görüyoruz. Ama önümüze adeta kalın bir cam duvar var, onu aşamıyoruz. Bir türlü bu konuştuğumuz geleceğe yaygın ve hızlı biçimde geçemiyoruz. Adeta bir duvara tosluyoruz. Geleceğin önündeki cam duvarda bekliyoruz. Peki neden? Çünkü henüz temiz enerji ve elektriğe erişim çok pahalı ve kesintili. İnternetimizin hızı ve kapasitesi bu işleri yapmaya yeterli değil. O yüzden dünyanın ilk etapta her yerde 5G'ye hatta 6G'ye ve kuantum bilişimi ne geçmesi şart! Bu olduğu anda bir anda Web 3.0'a blockchain gibi sistemin önünü açacak olan alt yapılara, dünya finans yapısını değiştirecek kripto varlıklara, fiziksel tüketimi frenleyecek metaverse'e geçiş de hızlanacak."

BU ANLATTIKLARIM İÇİN EN KÖTÜ İHTİMALLE SADECE 5 SENE KALDIĞINI ÖNGÖREBİLİRİZ

"Bu noktada şuna dikkat çekmek isterim; 'Endüstri 4.0'a geçiyoruz' derken aslında ilk defa bir dönemi





belki üstünden atlayarak pas geçmek zorunda kalacağız. Yani üretim sahalarımıza robotları, robot kolları entegre etmeye daha yeni başlamışken birdenbire 5.0 aşamasına zıplayacağız. Endüstri 4.0 ve 5.0 bağlantısını korumanın bilhassa sanayi bölgeleri için son derece hayati olduğunu düşünüyorum. Tüm bunlarla müşteri tanımları, tüketici tanımları ve onlarla olan ilişkilerimiz de çok değişiyor. Yani artık sahip olmak değil, kullanmak, kullandırmak esas. Sürdürülebilirliğin bu kadar baskın olması gereken bir yerde 'tüketici' ifadesi tatsız geliyor. En azından artık 'türetici' diyelim. Ya da 'müşteriyi' kullanalım. Tüketici ifadesini de tarihin tozlu raflarına kaldıralım. Ve müşteri kraldır söylemini, "türetici kraldır" ile değiştirelim. Çünkü 'müşteri' de 'aboneye" dönüşecek. Bundan böyle teknolojinin sağlayacağı olanaklarla, küçük küçük, kısa kısa ve sürekli etkileşim içinde olup, birbirimize eskisinden de fazla bağlandığımız ilişkiler kuracağız. Özetle, üzerinden kısaca geçtiğimiz teknolojilerin önünde artık hiçbir şeyin durması mümkün değil. Eğer yaptığımız projelerde ya da ürettiklerimizde bunlardan biri bile eksikse, 'bir şeyleri fena halde atlıyoruz' diye son derece tedirgin olmamız gerekiyor."

"İlk etapta hangi müşteri ve hangi fonksiyonları etkileyecek ve etkilemeli, buna bakılmalı. Tabii ki her zaman müşteri hizmetlerinden başlanmalı. Müşteriyi iyi yönetmek her zaman öncelikli olmalı. Satış-pazarlama çarklarını döndürmek, operasyon süreçlerini daha verimli hale getir mek, finansal yapıyı çağa uydurmak için yapay zekanın nimetlerinden faydalanmak da satışla birlikte eşgüdümlü ilerlemesi gereken diğer öncelikli fonksiyonlar."

YEŞİL MUTABAKAT'TAN 2030'DA VE MUTLAKA GEÇER NOT ALMAMIZ LAZIM...

"Biz dijital medeniyetlerin insan ve insansıları olarak aslında 'Plandemi Nesliyiz'. Ve teknolojiden maksimumda yararlanmak zorundayız. Fark ettik ki her şey insan için değilmiş. Yerkürede sadece insan odaklı yaşamaya çalışmamızın ağır bedelleri oluyormuş Doğa buna çok kızıyormuş. Meğer bizim yaptıklarımızdan etkilenen bir de "çevre" diye bir şey varmış. Hümanist olduğumuz kadar Ekolojist de olmamız ve data/veri temelli kararlar almamız lazımmış. İyi bir gelecek istiyorsak, önce hümanist, ekolojist, dataist gibi özelliklere sahip iyi insanlar olmayı başarmamız gerekiyor. Ancak ve ancak bu bakış açısını benimsersek Yeşil Mutabakat'tan 2030'da geçer not alabiliriz. Bireyler olarak tüm bu değişim ve dönüşüm sürecine ayak uydurabilmek için T-İnsan olmayı başarabilmemiz gerekiyor. T-İnsan en kısa tanımı ile "Gelecekte sürdürülebilir, başarılı bir işi olsun isteyen ya da buna zorunlu olan kişilerin geleceğe hazırlanmak için benimsemesi gereken altın oran, bir dönüşüm şablonu, değişim modeli". T-İnsan olmanın formülü ise şu şekilde: 3T+HOK = 5Y. 3T'yi açayım; Teknoloji, Tasarım ve Takım Oyunu. Bu şu demek; Her şeyden önce ne yaparsak yapalım iyi bir T-İnsan olmak için çok iyi bir teknoloji kullanıcısı olmalıyız. Bunun yanı sıra, tasarımcı bir kafa yapısıyla teknolojiyi sürekli geliştirmeli, yeniden şekillendirmeli, tasarlamalı ve uyarlamalıyız. Ve bunu yaparken de çok iyi bir takım oyuncusu (yapay zeka ve robot insansılar da dahil olmak üzere) olmalıyız. HOK ise Hibrid, Otodidakt ve Kürasyonun kısaltmasıdır. T-İnsan olmanın bütün detaylarını 'T-İnsan' kitabımda okuyabilirsiniz hatta mutlaka okumalısınız."

İlgiyle dinlenen 'Geleceğin Sanayisi: Çevreci ve 5.0' konulu sunumunun ardından Fütürist, Ekonomist, Yazar Ufuk Tarhan'a Bursa OSB Yönetim Kurulu adına Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ve BOSİAD Başkanı Rasim Çağan tarafından teşekkür plaketi takdim edildi.

BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda Yeni Dönem

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), geleneksel hale getirdiği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda yaptığı yeniliklerle daha etkin bir duyarlılık sürecini başlatıyor.

Kaybedeni olmayan, kazananı ise Bursa olan Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile çevreci üretim konusunda farkındalık yaratmayı başaran BOSİAD, bu başarının ardından yarışmada yaptığı yeniliklerle daha etkin bir duyarlılık sürecini başlatma kararı aldı. Yarışma soruları, skorlama metodu ve ödüllendirme kriterlerinde yapılan değişiklikleri açıklamak ve yeni dönem Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın startını vermek üzere jüri üyeleri ile birlikte bir basın toplantısı düzenleyen BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, böylece yapılan çalışmaların uluslararası standartlarda da ölçülebilir olmasını sağlayacaklarını açıkladı. Sorulara verecekleri yanıtlarla Yeşil OSB kriterlerinin yüzde 39'unu da sağlamış olacak katılımcı firmalar, yeşil finans kaynaklarına erişimde de kolaylık elde edecek.





Çevre odaklı büyüme stratejisini benimseyen Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında artık herkesin kazanamayacağı bir dönemin içerisine girildiğini hatırlatan BOSİAD Başkanı Çağan, "Geride bıraktığımız 6 yarışmanın sonunda çevreci üretim konusunda artık farkındalık yarattığımıza inanarak daha etkin bir duyarlılık dönemi başlattığımızı önemle vurgulamak isterim. Yarışma sorularında skorlama metodu ve ödüllendirme kriterlerinde yaptığımız değişikliklerle ayrışmanın başladığını fazlasıyla hissedeceğiz" dedi.

KATEGORİLER KALDIRILDI

Bundan önce Lisans Yönetmeliği'ne bağlı olarak Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan, Çevreye Kirletici Etkisi Olan ve İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler olmak üzere 3 farklı kategoride ödül verirken bu yıl ise bu kategorilerin tamamen kaldırıldığını açıklayan BOSİAD Başkanı, şöyle devam etti:

"Her kategorinin 1.sini seçmek yerine eski sistemde örneğin Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler dediğimizde bu kategori kriterlerini sağlayan 4-5 gibi sınırlı sayıdaki firma içerisinden hep 1. seçiliyordu. Bir diğer kategoride ise 25 firma yer alıyordu. Dolayısıyla çok adaletli olmuyordu. Halbuki o 25 firma içerisinde daha iyi, daha farklı, daha inovatif projelerle karşılaşmamıza rağmen kendi kategorilerinin içinde oldukları için değerlendirilemiyordu. Biz de o zaman dedik ki; Yeşil Dönüşümü iyi projelendiren kazansın, iyi dönüşüm yapan kazansın. 'Yükü ne kadar' kısmını değil dönüşümü projelendiren, dönüşmeyi hedefleyen tarafı artık değerlendiriyoruz ki rol model olsunlar. Bir diğer yenilik de bundan önce 3 farklı kategoride birinciler ve teşvik ödülleri veriyorduk. Ancak artık sadece 3 firmayı ödüllendireceğiz. Yarışma sorularına verecekleri yanıtlarla Yeşil OSB kriterlerinin yüzde 39'unu da sağlamış olacak katılımcı firmalar, yeşil finans kaynaklarına erişimde de kolaylık elde edeceğini önemle hatırlatarak yeni yarışmamızın bölgemize, kentimize hayırlı olmasını diliyorum."





YEŞİL OSB ÇALIŞMALARI İÇİN BİR ÇIKTI OLACAK

Emisyon metodolojisi, emisyon verileri, emisyon dökümü ve enerji belgelendirmelerini referans alıp skorlayarak aynı zamanda Yeşil OSB kriterlerini de destekleyecek olan yarışma ile ilgili bilgi veren Proje Danışmanlarından Mavi Yeşil Firma Kurucusu Makbule Çetin ise yarışmanın Bursa OSB'nin başlattığı Yeşil OSB çalışmaları için de bir çıktı olacağını söyledi. Yarışma sorularına verilecek cevaplarda artık ölçülebilir verilerin girileceği bir dönem başlayacağını anlatan Çetin, "Yarışmaya katılım sağlayan firmalar yarışma sorularına verecekleri yanıtlar ile Yeşil OSB kriterlerinin yüzde 39'unu sağlamış olacaklardır. Bu sayede OSB'nin alacağı ödüller, OSB bünyesinde bulunan firmalara yeşil finans kaynaklarına erişimi kolaylaştıracak aynı zamanda hibe desteklerden daha fazla faydalanılmasını sağlayacaktır" diye konuştu. Şirketlerin mevcut pazarlarda varlıklarını devam ettirebilmeleri için sürdürülebilirlik çalışmalarının gönüllükten çıkıp zorunluluk haline geldiğine vurgu yapan Çetin, şunları kaydetti:

"Firmaların ihracat alanındaki rekabet gücünü artırmaları, yeşil ürün pazarlarına girişleri ile mümkündür. Yarışma soruları, yeşil ürün yol haritalarına yön vermektedir. Yarışmaya titizlikle hazırlanılması, sadece yapılmış çalışmaların sergilenmesini değil bunun yanında gelecek stratejilerin oluşmasına da olanak sağlamaktadır. Yeşil gelecek için finans kaynaklarına erişim sağlamamız kaçınılmaz bir durumdur. Bunun için önce mevcut durumun ne kadar yeşil olduğunu iyi analiz etmeliyiz. Yarışma sorularına cevap verebilme kabiliyetleri ile firmalar mevcut durumları hakkında fikir sahibi olabilirler ve yeşil çalışmalara yönlenebilirler."

YENİ JÜRİ ÜYESİ OLGUN, FİRMALARIN SÖZCÜSÜ OLACAK

Diğer yandan jüri üyelerinde de bir yeniliğe giden BOSİAD, yarışmaya katılan ya da katılacak firmaları daha da iyi anlamak adına özel sektörü temsil edecek yeni bir jüri üyesini de arasına kattı. Borusan Mannesmann - Çevre ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi Ahu Olgun yarışma sırasında karşılaşabilecek sorunları en aza indirebilmek adına firmaların sözcüsü olacak.

Bilimin ışığından ayrılmayan bir dernek olarak üniversite-sanayi iş birliğinin en güzel örneğini sergileyen BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın diğer üyeleri şu isimlerden oluşuyor;

"Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selnur Uçaroğlu, Bursa Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Çevre Mühendisliği Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ahmet Aygün, Mavi Yeşil Danışmanlık Firması Kurucusu Makbule Çetin, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sistem ve Laboratuvar Kalite Yöneticisi Sayın Meral Korkmaz Kesiciler."

Yarışma Takvimi ise şöyle; Başvuru başlangıç tarihi 15 Mart 2024, Son başvuru tarihi 26 Nisan 2024, Ödül Töreni 5 Haziran 2024.





Çevreye duyarlı üretim ödüllendirildi



Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) "Çevreci üretim temiz gelecek" sloganıyla hayata geçirdiği "Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması"nın 7.'sinde kazananlar düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Vanelli Tekstil Sanayi ve Ticaret A. Ş. birinci olurken, Beyçelik Gestamp Otomotiv San. A.Ş. ikincilik, ÇEMTAŞ Çelik Makine Sanayi ve Tic. A.Ş. ise üçüncülük ödülünü aldı.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD), temiz çevre ve temiz üretime dikkat çekmek, farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın 7.'sinde kazananlar belli oldu. Bu yıl yenilenen formatıyla daha etkin bir duyarlılık dönemi başlatmayı hedefleyen yarışmada, Vanelli Tekstil Sanayi ve Ticaret A. Ş. birinci olurken, BEYÇELİK GESTAMP Otomotiv San. A.Ş. ikincilik, ÇEMTAŞ Çelik Makine Sanayi ve Tic. A.Ş üçüncülük ödülünü aldı.

ÇAĞAN: TABİAT OLMADAN YAŞAYAMAYIZ

BTSO Çok Amaçlı Salon'da düzenlenen törene, AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç, BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Muhsin Koçaslan, Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyeleri Sühendam Urbay ve Özcan Gök, Bursa OSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım ile çok sayıda bölge sanayicisi katıldı. Gecenin açılış konuşmasını yapan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD olarak Mesleki Eğitim, Çevre ve Gençlik ana başlıklarında faaliyet gerçekleştirdikle-





rini belirterek, “Bu zamana kadar çevre yarışmamızın amacı çevreci üretim konusunda farklılık yaratmaktı. Ancak çevre odaklı büyüme stratejisini benimseyen Avrupa Yeşil Mutabakatı’nın devreye girecek olması ile, şirketlerin mevcut pazarda varlıklarını devam ettirebilmeleri için, sadece yasal mevzuata uymanın ötesinde yapmak mecburiyetinde oldukları kriterler var. Bunlar Doğal Kaynak Kullanımı, Yenilenebilir Enerji Tüketimi ve Çevre Dostu Ürün Üretimi. Gerek Avrupa Yeşil Mutabakatı’na ön hazırlık, gerek yeşil OSB kriterlerine uyum kapsamında, farkındalık yaratmak için yarışmamızın değerlendirme formatını yeniden düzenledik. BOSİAD olarak bu yıl şirketlerin çevresel performanslarını uluslararası ESG skorlamalarının bazılarını referans alarak değerlendirdik. Bir de üst yönetim tarafından sahiplenmiş projelere önem verdik. Üst yönetimin sürecin içerisinde olması, uygulanabilirlik potansiyelini arttırıyor. Sağlıklı bir çevrede yaşamak herkesin en temel hakkıdır. Ne yazık ki modern insan, kendini doğanın hâkimi zannediyor. Oysa bizler doğanın sadece bir parçasıyız. Doğa biz olmadan yaşamını sürdürebilir, fakat biz tabiat olmadan yaşayamayız. Yarışmaya katılan tüm Bursa OSB firmalarımıza teşekkür ediyoruz” diye konuştu.



GÖZGEÇ: YEŞİL OSB BURSA’DA HAYAT BULACAK

Geceye katılan AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç de, 5 Haziran Dünya Çevre Günü’nde böyle bir etkinliğin yapılmasının anlamlı olduğunu vurgulayarak, “Bizim kadim medeniyetimizin emanet bilinci vardır. Biz biliyoruz ki dünya doğa, ağaç, su, can, bize emanet. Emanet bilinci sahip olmaya değil, ona gözümüz gibi bakmayı ve korumayı gerektirir. Çevreyi korumak her birimizin sorumluluğudur. Çevre, hava kirliliği, su kaynaklarının azalması, iklim değişikliği, orman yangınları ve kuraklık aslında tüm dünyanın sorunu haline gelmiş durumda. Milyonlarca insan bu yaşananlardan etkileniyor ve aynı zamanda ekonomiye de zarar veriyor. Bu yüzden gelecek nesillere çocuklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak birey olarak da sorumluluğumuz ama aynı zamanda sivil toplum kuruluşları ve üniversitelerin iş birliğiyle hem farkındalığın artacağına hem de bu noktada somut adımlar atılacağına yürekten inanıyorum. Sanayi Bakanlığı’nın da bu yönde önemli çalışma var. Dünya Bankası iş birliğiyle hayata geçirdiği ‘Türkiye Yeşil Sanayi’ projesi önemli bir proje. Bu proje ile sanayici-





lerimizin, girişimcilerin, KOBİ'lerin yeşil dönüşümü hayata geçirmeleri yönünde desteklenmesi ve Türkiye sanayisinin yeşil dönüşümde öncü ve örnek olmasını hedefliyoruz. Dolayısıyla Bursa'nın yeşil sanayide öncü ve örnek bir şehir olmasını hedefliyoruz. Bu noktada Yeşil OSB inşallah Bursamız'da hayat bulacaktır diye düşünüyorum" dedi.

Geceye konuk konuşmacı olarak katılacağı duyurulan Verimder İcra Kurulu Başkanı ve Topkapı Üniversitesi Rektörü Ekonomist Prof. Dr. Emre Alkin, uçağının rötar yapması nedeniyle zoom üzerinden salona bağlanarak 'Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Yol Haritası' başlıklı bir sunum gerçekleştirdi.

Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması jüri üyelerine de plaket verilen gecede, jüri üyelerinden Makbule Çetin, yarışma sonuçlarına ilişkin değerlendirme yaptı. Çetin, şunları söyledi;

"BOSİAD 2024 yılı Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda yeni metodoloji ile firmaların yeşil dönüşümü ve sürdürülebilirlik konularında yapmış oldukları çalışmaları değerlendirdik. Bu yeni versiyon ile sanayinin özellikle yeşil dönüşüme ne kadar katkı sağladığını, sürdürülebilirlik odaklı iş yapma alışkanlıklarını, iş yapış biçimlerini dönüştürmelerini ve örnek iyi uygulamaları olan firmaları değerlendirmeyi hedefledik. Her geçen yıl Bursa OSB firmalarının sürdürülebilirlik çalışmalarını artırdığını ve sürdürülebilirlik raporları karbon ayak izi, su ayak izi, ürün karbon



ayak izi rapor sayılarında artış gözlemledik. En çok dikkatimizi çeken ise üst yönetimin sahiplenmesinin sürdürülebilirlik çalışmalarında etkin ve gözlemlenebilir role sahip olduğudur. Yarışma yapılan iyi uygulamaları taçlandırmanın yanı sıra firmaların gelişim ve dönüşüm sürecine katkı sağlaması hedeflediğimiz alanlardandı. Yarışma döneminde başvuru yaparak sorulan soruları titizlik ile cevaplayan, büyük emek vererek hazırlanan tüm katılımcılara şahsım ve tüm jüri üyeleri adına teşekkür ediyorum."

Ardından, Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'na katılarak çevrenin korunması ve sürdürülebilirliğine katkı koyan şirketlerin adına Kahverengi Cadde'deki yeşil alana dikilen fidanların sertifikaları, firma temsilcilerine BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Sadi Cem Türkün ve Bursa OSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım tarafından takdim edildi.

İŞTE KAZANANLAR

Konuşmalar ve plaket töreninin ardından ödül törenine geçildi. Bu yıl yenilenen formatıyla daha etkin bir duyarlılık dönemi başlatmayı hedefleyen yarışmada Vanelli Tekstil Sanayi ve Ticaret A. Ş. birinci olurken, BEYÇELİK GESTAMP Otomotiv San. A.Ş. ikincilik, ÇEMTAŞ Çelik Makine Sanayi ve Tic. A.Ş üçüncülük ödülünü aldı.

Vanelli'nin ödülünü Türkün Holding Yönetim Kurulu Başkanı Erol Türkün ve Vanelli Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi ve Strateji Direktörü Sadi Cem Türkün, AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç, Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay ve BOSİAD Başkanı Rasim Çağan'ın elinden aldı.

Beyçelik Çevre Birimi Lideri Veli Kuştepe ile Çevre ve İş Güvenliği Müdürü Yusuf Topaloğlu ikincilik ödülünü BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Muhsin Koçaslan'dan alırken, üçüncü olan ÇEMTAŞ'ın ödülü Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özcan Gök tarafından Bursa Çimento Şirketler Grubu Genel Koordinatörü Gilbert Noel Claude Natta ve ÇEMTAŞ Genel Müdürü Nuri Özdemirel'e verildi.

Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması Ödül Töreni, temiz üretim, temiz çevre için yeni bir duyarlılık çalışmasına imza atan BOSİAD'ın, müziğin evrensel dili ile bu mesajı çok daha geniş kitlelere ulaştırabilmek için hazırladığı Yeşil Umut klibinin izlenmesi ile sona erdi.



1.'lik Ödülü: Vanelli



2.'lik Ödülü: Beyçelik Gestamp



3.'lük Ödülü: ÇEMTAŞ



Jüri Üyeleri

Prof. Alkin: **Yeşil dönüşüm, yeşil mutabakat ve sürdürülebilirliği duymazdan gelirsek yok oluruz**

Bursa OSB ve BOSİAD'ın düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi yarışmasının ödül töreninde Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Yol Haritası konulu sunum gerçekleştiren Prof. Dr. Emre Alkin, "Yeşil mutabakat, yeşil dönüşüm, sürdürülebilirlik artık sanayiyi, ticareti sırtlayan kavramlar oldu. Bunu duymazdan gelirsek yok olacağız" dedi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD), temiz çevre ve temiz üretime dikkat çekmek, farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın 7.'sinde kazananlar belli oldu. BTSO Çok Amaçlı Salon'da düzenlenen ödül tö renine konuk konuşmacı olarak katılacağı duyurulan Verimder İcra Kurulu Başkanı ve Topkapı Üniversitesi Rektörü Ekonomist Prof. Dr. Emre Alkin, uçağının rötar yapması nedeniyle zoom üzerinden salona bağlanarak 'Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Yol Haritası' başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. İşte Prof. Alkin'in sunumundan öne çıkanlar...

10 RİSK BİZİ BEKLİYOR

Dünyayı ve ülkemizi iklimle alakalı değişiklikler ve riskleri bir kenara bırakırsa 10 tane çok güçlü risk bekliyor. Bunlar; Sıcak Çatışmaların Artması ve Kalıcı Krizler, Diplomatik Gerginlikler ve Çoklu Krizler, Enflasyonla Mücadele ve Faizler, Yerel ve Genel Seçimler, Küresel Ticarette Yavaşlama, Gıda ve Enerji Darboğazları, Doğal Afetler, Yeni Bir Pandemi, Sürekli Artan Borç ve Kuvvetli Paralara Karşı Yeni Değerler. Bu riskler, orta ve uzun vade de önümüzde duracaklar. Sıcak çatışmalar artıyor ve bunlar kalıcı krizlere dönüştü. Rusya-Ukrayna Krizi artık bizim günlük meselemiz haline geldi. Aynı şekilde Gazze'de yaşanan soykırım da günlük meselemiz haline geldi ve maalesef bunlarla yola devam ediyoruz. Enflasyonla mücadele ve faiz ortamı hâlâ çok tartışılan konular arasında. Bu arada dünyada ocak ayından beri devam eden, biten ve bitecek olan 70 seçim var. Bunların arasında en önemlisi Amerika Birleşik Devleti'ndeki başkanlık seçimi. Diğer taraftan küresel ticarette yavaşlama, gıda enerji darboğazları, doğal afetler, yeni bir pandemi ihtimali, sürekli artan borç ve kuvvetli paralara karşı yeni değerler hepimizin aklında soru işareti yaratıyor.

DÜNYA NÜFUSU HIZLA KENTLEŞİYOR

BOSİAD'ın bu akşam ortaya koyduğu güzelliğin de aslında bir sebebi var. Bu kadar hızlı kentleşen, hatta karbondioksit salınımı konusunda, yeşil mutabakat konusunda aslında çok da fazla iş yapmayan dünya nüfusunun yanında Türkiye'de birçok kişinin, aynı zamanda BOSİAD'ın yaptığı bu hizmet kayda değer bir hizmettir. Milyarlarca insan kente doğru koşuyor ve koştukları yerler genellikle iklim ve afet risklerine karşı olan deniz kenarları. Dünyadaki kent merkezlerinin %90'ından fazlası, artan iklim ve afet risklerine karşı savunmasız olan kıyı bölgelerinde bulunuyor. Milyarlarca insan deniz kenarlarında yaşıyor ve aynı zamanda yaşlanıyor. Gelişen teknoloji ve hayat şartları yaş ortalamasını giderek yukarıya doğru çıkarıyor. İnsanlar sağlıklı yaşlanıyor. 65 yaşındaki insanlar bugünün delikanlıları oldu. Önemli olan şu. Yani eskiden 75 yaş ortalamasıyla yaşayan insanlar, bugün 90'a kadar geldiler. 65 yaşında emekli ettiğimiz insanlara 90 yaşına kadar ne iş bulacağız? Ne yapacaklar? Boş oturmayacaklar büyük ihtimalle. Benden tavsiye; özellikle bu yeşil mutabakat ve çevreye karşı duyarlılık has sasiyeti ortaya koyarken bir de insanlara karşı hassasiyet göstermemiz gerekiyor. Çünkü tecrübelerinin en yüksek noktasındaki insanlardan bahsediyoruz. Onları şirketlerden, kurumlardan ayırmak adeta kocaman bir tarihçeyi, bir sefahatı unutmak, bu tecrübeleri yok saymak anlamına geliyor.

DİJİTALLİK KARBON SALINIMINI DURDURMAK DEĞİL

Amerika Birleşik Devletleri, dünyayı en çok kirletenler arasında yer alıyor. Ama Avrupa Birliği böyle yapmıyor. Avrupa Birliği petrolden vazgeçmiş. Çin de vazgeçmek üzere. Ama dünyanın geri kalanı için aynı şeyi söyleyemeyeceğim. İyi haber: petrole yapılan yatırımlardan daha fazla, düşük karbon salınımı yapan enerji kaynaklarına para harcanıyor. İyi ama diğer taraftan baktığımız zaman doğal gaz harcamaları da aslında eskisi kadar hızlı gitmiyor. Ama bunun yanında da özellikle daha az enerji sarf eden alet ve edevata büyük bir yatırım var. Bunların hepsi iyi haber. Ama makus talihten kurtulmamız çok mümkün gözükmüyor. Biz Türkiye Cumhuriyeti olarak milli gelirimizin payından çok daha üzerinde de karbondioksit gazı salınımı yapıyoruz. Türkiye Cumhuriyeti orta seviyelerde, yani 100. yılımızı kutlarken atık yönetiminde diplerden orta seviyelere gelmişiz. Bu arada dijitallik demek, karbondioksit salınımını durdurmak değil. Mesela Amerikan otoyollarında 5 milyon aracın saldığı gaz kadar karbondioksit gazını, Amerika'da gençlerin dijital oyunlarda sarf ettiğini hepimiz biliyoruz. Bu arada resimli bir e-mail attığınız zaman bir çaydanlığı iki kere kaynatacak karbondioksit gazı salıyoruz. Ama dijitali, müşteri istiyor. Müşteri artık diyor ki 'beni ayağına getirme, harika bir internet web siten olsun, sosyal medyada var ol, eğer bunları bulamıyorsan 24 saat içerisinde zaten yoksun' diyor. Dolayısıyla dijital dönüşüm mutlaka gerekli ve dijital dönüşümde de gördüğümüz gibi karbon düzenlemeleri de bizi epey etkileyecek. Türkiye'nin aslında çok geç kaldığı bir şey bu dijital dönüşüm. Ama dijital dönüşüm de karbon ayak izi bırakıyor. Türkiye Cumhuriyeti sınırda karbon düzenlemesinde en yüksek riske sahip olan sektörleri barındırıyor. Bakıldığı zaman Rusya, Türkiye ve Çin bu sektörlerde sınırda karbon düzenlemesi etkisinde kalacak. O yüzden önlemini şimdiden almak lazım. BOSİAD'ın bu akşamki organizasyonunu bu anlamda oldukça önemli buluyorum. Bir kilometre taşıdır. Sınırda karbon düzenlemesi uygulamasıyla, Avrupa'ya olan ihracatımızın sekteye uğramaması için çok önceden birçok adım atılması lazım. Sadece para kazanacağız diye değil, dünyanın iyiliği için de bunu yapmamız lazım. Sınırda karbon düzenlemesi geldiğinde 771 milyon Euroluk bir potansiyel yükümlülük oluşuyor. Dolayısıyla karbon salınımının üzerinden alınan gümrük vergisi özellikle çimento, demir, çelik, alüminyum, gübre, elektrik ve hidrojen sektörlerinde geliyor. Ve potansiyel sektörler var, tekstil, ambalaj, cam. Şimdi buralarda mutlaka bir şeylerin yapılması gerekiyor. Bugün 771 milyon Euro, yarın 1 milyar Euro. Bu da cebimizden çıkacak. Demek ki finansmanı bulmak lazım. Finansman konusunda banka ve finans kurumlarının Türkiye'de büyük çabaları var biliyorum ama dış kaynak bulmadığı için bu iş zor. Zaten şu anki ortamda Merkez Bankası'nın uyguladığı kurallar sebebiyle zaten sanayici kaynak bulmakta zorluk çekiyor. Bir de yeşil dönüşüm kaynağı aramaya çıktığınız zaman arkasında kaynak yaratan bir kurumun olması lazım. Yine de devletin bu konudaki çabalarını da alkışlıyorum.

DÖNÜŞÜM, MUTABAKAT, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ben çalıştığım bütün kurumlarda, şirketlerde mutlaka yeşil dönüşüm, yeşil mutabakat, sürdürülebilirlik üzerine gidiyorum. Sürdürülebilirlik kolay bir iş değil. Dünyanın en güzel şeyleri sürdürülebilir olamıyor. O yüzden burada bir kısım sıkıntıdan sonra istikrarı sağladığımız zaman bunun adına 'sürdürülebilirlik' diye bir sıfat yapıştırabiliriz diye düşünüyorum. Bugün piyasayı duymamız lazım. Yani yeşil mutabakat ve dönüşüm, sürdürülebilirlik gibi bu tip kavramlar artık sanayiyi sırtlayan, ticareti sırtlayan kavramlar oldu. Bunu duymazdan gelirsek yok olacağız. Dünya nın en değerli şirketleri dijital şirketler oldu ve bu dijital şirketlerin de yeşil dönüşüme karşı bir hassasiyet gösterdikleri ortada. Çünkü inanılmaz derecede



enerji kullanıyorlar. Bu enerjinin de bir karbondioksit gazı saldığı, karbon ayak izi bıraktığı ortada. Eskiden ilaç şirketleri bir numarayken, bugün baktığınızda NVIDIA'yı görüyorsunuz. Muazzam bir şekilde büyüdü. Almanya'nın milli gelirine kadar piyasa değeri oldu. Bunun altını bir çizmek gerekiyor. Şimdi %61 civarında kümü latif yapay zeka patentini Çinliler elinde tutuyor. Bu inanılmaz bir oran. Yani Çinliler artık çok şeyi 'bedavaya yapalım' demiyorlar. Çevreye hassas davranmaya da çalışıyorlar. Çünkü böyle olduğu zaman belli bir albeni yarattıklarının farkındalar. Zaten belliydi gideceği. Çünkü fabrikasyon faaliyeti 1970'lerde önemliydi. Yani 1970'lerden kalma Türkiye'de bir alışkanlık var. 'Fabrikatör' denilen kişi önemli insandı, üretiyordu vesaire. Ama 1970'lerde bile bu kırmızı çizgiyi görüyorsunuz. Böyle çizgi, çizgi gidiyor. Fabrikasyon faaliyetinin fiyat içindeki payı %23'müş. Bugün %11. Dolayısıyla sürdürülebilirlik çerçevesinde oluşturulmuş bir ekosisteme sahip değilseniz, üretmenin hiç bir manası yok. Üreteceksiniz ama şunlara dikkat edeceksiniz; Fabrikasyon öncesindeki işler, marka, tasarım, inovasyon, Ar-Ge, teknoloji, yeşil dönüşüm, sürdürülebilirlik, insan kaynağının eğitimi, dijital altyapı, kritik altyapı, hemen sonrasına geçelim; uçtan uca finansman, uçtan uca lojistik, satış, pazarlama, reklam, bunlar olmazsa zaten ya da fuar, bu ekosistemi kurmadan para kazanmamız imkânsız. O yüzden bu büyük ekosistemin içerisinde organizasyon şemamızı tekrar gözden geçirmemiz gerekiyor. Çünkü bu kadar işi bir tek firma yapamaz. Dolayısıyla firmanın kendi fokus alanında olmadığı işlerle alakalı dışarıdan hizmet alıyor olması lazım.

MUAZZAM BORÇ VAR

Şimdi muazzam bir borç büyüklüğü var. Bu borç büyüklüğüne bakıldığında beni açıkçası çok korkutuyor. IMF'nin bir raporu var. '2010 yılında, eğer kamu borcu bu şekilde büyürse G7 ülkeleri yani dünyanın 7 büyük ekonomisinin kamu borcunun milli gelire oranı 2050 yılında %441 olacak' diyor. Bu muazzam bir rakam. Yani aynı milli gelirden 4 kere yapsalar yine kapatamayacaklar. Dolayısıyla şunu unutmayın; borç, belli bir seviyeye kadar alanın derdidir, belli bir seviyeden sonra verenin derdi olur. O yüzden borçlanma ilişkilerinde de buna dikkat etmek lazım. Aynı şeyi tahsilatta da düşünün. Yani çok fazla borçlandırırsanız karşı tarafı bu sefer ona mahkûm hale gelirsiniz. O yüzden borç-alacak ilişkisinde mutlaka dengeli davranmanızda fayda var. Siz devlet değilsiniz. 'Devlet batar' dersiniz devlet batmaz aslında. Vatandaş batar. O yüzden siz devlet olmadığınızdan dolayı alacaklarınızda mutlaka dikkatli olmak zorundasınız. Elbette belli bir vadesi olacak. Ama mutlaka onun bir seviyesi olacak. Sizin tolerans sınırınızı aşan şekilde karşı tarafı borçlandırırsanız bu sefer siz zayıf duruma düşersiniz. Bu arada bir kere daha pandemi olursa ne yapacaksınız diye merak ediyorum. Olmayacak diyen var mı? Yok ama 'bir kere daha pandemi olursa ben aşı olmayacağım' diyen insanların sayısının dünyada arttığını görüyoruz. Hatta grip aşısı bile olmuyorlar. Bunlar tehlikeli gelişmeler. Neden? Bir kere daha pandemi olursa insanlar diyor ki 'ben seyahat etmeyeceğim, şirkete gelmeyeceğim. Zaten bana muhtaçsın. Beni bir şekilde çalıştıracak, ortamı yaratacaksın' diyor. Bence bizi dinleyenler arasında hemen herkes not alsın; 'Bir kere daha bir pandemi olursa insan kaynaklarında acaba ne yapacağız?' diye bence bir B planı yapsalar iyi olur.

TÜRKİYE YAŞLANIYOR

Türkiye Cumhuriyeti yaşlanıyor. 'Türkiye nüfusu genç' demeyin. Yaşlanıyor. Şöyle diyeyim size; 17 milyon kişi tek başına yaşıyor. Yani bize sunulan veri veya tevatürle hazırlanmış işler doğru değil. O yüzden biz yanlış yere doğru gideriz. Bir de bunun üstüne muazzam bir antidepresan kullanımı var. Antidepresan kullanımı dünyanın her yerinde inanılmaz ileriye gitmiş ve insanlar kendisine söylenen şeyi bazen anlamakta zorluk çekiyorlar, çünkü odaklanma sorunu yaşıyorlar. 2027 yılında Amerika Birleşik Devletleri'nde bordrolu çalışan insanlardan daha fazla freelance çalışanlar olacak. Dolayısıyla freelance çalışan sayısı çok arttığı için biz kurumlarımızda çalışan gençlerin, bir süre sonra kurumdan dışarı çıkıp bize hizmet vereceğini bilerek, onlara çok iyi eğitim vermeliyiz. Başka çaremiz yok. Şimdi Amerikalı gençlerin hiçbiri silahı alıp dünyayı fethetmek falan istemiyor. Profesyonel futbolcu olmak istiyor, YouTuber olmak istiyor, müzisyen olmak istiyor, doktor, hemşire, aktris vs... Bunlardan çok ciddi para kazanıyorlar. Dolayısıyla az bilgi ve bol özgüven içerisindeyiz ve az bilgi ve bol

özgüven olduğu zaman maalesef Türkiye Cumhuriyeti'ni tarif ediyoruz. Aslında insanlar başkalarından duyduğu bilgileri doğruymuş gibi kabul edip ileriye doğru gidiyor. Mesela Merkez Bankamız göreve gelir gelmez ne yaptı? %38.21'lik enflasyonu kabul etti ve faiz oranını maalesef bu patikaya göre belirledi ve hata yaptı. Enflasyon %75'e kadar çıktı. Para var, kocaman bir havuz duruyor orada, bir tek size yok. Yani dolayısıyla bunu 'sıkı para politikası' olarak lanse ediyorlar. Tabii ben inanmıyorum. Dünya %54-55 enflasyon bekliyor Türkiye'de. O kadar karamsar değilim ama %45 bekliyorum ben. %45'lik bir enflasyon olur, ona göre kendinizi ayarlayın. Yani bundan düşük olması imkânsız ama iddialı hedefler koymuyor Merkez Bankası. %38 iddialı bir hedef değil, iddi acı bir hedef. İddiacılık başka, iddialı başka. İddialı oldunuz mu, bir zamanlar zaten başarmışsınızdır. Şimdi hiçbir başarısı olmayan bir Merkez Bankası yönetimi var şu ana kadar. Sonuç olarak şöyle toparlayayım; iki farklı on yıl yaşadık ve 2003 ile 2013 yılları arasında hakikaten ülkeye inanılmaz yabancı sermaye geldi. Birçok şeyi doğru yaptık. Avrupalılarla aramız iyiydi. Sınırda sıfır sorun vardı. Sonra 2013'ten sonra iş koptu. Maalesef işler bozuldu. İşler bozulunca da bu duruma geldik. Ona bakarsanız dünyada bozuldu. Etraf ateş topuna döndü. Ve herkes güvenlikçi politikalara geri döndü. Ve güvenlikçi politika olduğu zaman özgür irade biraz demokrasiden dışarı çıkarılır. Özgür iradenin dışarı çıkarıldığı bir yer de de serbest piyasadan bahsetmek mümkün olmaz. O yüzden bana diyorsanız ki; 'Hoca 2003-2013 arasında geri döner miyiz?' Mümkün değil. Yani şu an bu çok uzak ihtimal. Çünkü güvenlikçi politikalar devam edecek. Şu an bir anayasa değişikliği konuşuyoruz ve siyasetin toplumla bir müzakeresi başlayacak. Yani toplumun bazı talepleri var, siyasetin de toplumdan talepleri var. Ve maalesef siyaset hiçbir zaman mükemmel bir tasarım ortaya koymaz. Her zaman biraz eksik kalır. Dolayısıyla bu müzakerelerin sonucu ne de toplumun tam istediği olacak, ne de siyasetin ve biz böyle devam edeceğiz. En azından hiç kimsenin dediği olmayacak. Belki güzellik burada. Ama dediğim gibi demokrasiler eskisinden biraz daha zayıflayacak ya da devam edecekler. Dolayısıyla hepimizin işi zor. Yani Amerika'da da zor, Türkiye'de de zor. Ama merak etmeyin. Şirket batmaz. Neden? Şöyle; Türkiye Cumhuriyeti'nde insanlar orta gelirli olmadığı halde kendilerini orta gelirli zannediyor. OECD anketi böyle söylüyor, ben demiyorum. Türkiye, OECD üyeleri arasında orta gelirli olmadığı halde kendini en çok orta gelirli hissedenlerin ülkesi. Demek ki harcama potansiyeli biraz da motivasyondan kaynaklanıyor, paradan değil. Biraz motivasyon verin, Türk halkı harcamaya hazır. Dolayısıyla ta bii ki dış pazarlar önemli. Her zaman ihracat, iç talebe göre daha istikrarlı gider. Dünyada 208-209 tane ülke var. Ama iç piyasaya da baktığınız da, vatandaşa motivasyon verdiğinde harcıyor. Bu ayrı mesele. Biz yalan habere maruz kalmaya bayılıyoruz. Türkiye Cumhuriyeti böyle bir ülke. Yalana en çok maruz kalan ülke. Hep 'kandırıldım' diyor, enteresan ve sağlıklı olduğunu iddia edip hiç uyumuyor.

İTİBAR EN ÖNEMLİ KAZANÇ

Herhangi bir mal ve hizmet satmıyorsunuz, çözüm satıyorsunuz. Hep kafanızı böyle kurgulayın. Bu çok önemli. Ve sakın ha işler yavaşladığı zaman üzülmeyin. Çünkü işler yavaşladığında, net olarak söyleyeyim, atı tımar edebilirsiniz. Koşan atı tımar etmek mümkün değil. İşler yavaşlarsa ne yanlış yaptın? Ve personele soru sor, tedarikçine soru sor, mal sattığın müşterine soru sor. Yani ne oluyor? Hani 'ben nerede yanlış yaptım' diye bir bak. Bunu niye yapıyorsun? Diren cini arttırmak için. Çünkü oradan gelen feedbacklerle ayakta kalıyorsunuz ve aynı performansa dönmek için ne yapmak gerektiğini anlıyorsunuz ve küçükseniz eğer yeni normalde dinamik olmanız lazım. Büyükseniz eğer yeni normalde ahlaklı olmanız lazım. Piyasayı çiğ köfte gibi yoğuran abilerimiz ve ablalarımız bilsinler ki onun içerisine ahlâk koymadığınız zaman acı bir tat verecek, bu olmaz ve sürekli bir değişime hazır olmak lazım. Şunu da unutmayın Cumhuriyet'in temel esası, az önce bahsettiğim gibi, Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve çalışma arkadaşlarının yoğun çabasıyla şu şekilde kuruldu; Kadın ve erkek eşittir, medeniyete doğru yürür ve aynı zamanda demokrasinin içerisinde özgür irade vardır. Çünkü devlet, ferdin işine karışmaz, ferdin de işini yapmaz. Ama fertler de şunu bilecek ki, devletin görevlerinden bazılarını yapma ya kalkmayacaklar. O zaman da anarşi olur, kaos olur. BOSİAD doğru yolda, harika işler yapıyor ve aynı zamanda yeşil mutabakat ve dünyayı koruma, iklim değişikliği ve tüm bu sürdürülebilirlik adına yaptığı işlerden dolayı ben de kendimi BOSİAD'ın bir neferi olarak görüyorum.



ÇEVRE FAALİYETLERİ BASIN YANSIMALARI






















Bursa Çevre ve Geri Dönüşüm

BOSİAD'IN ÇEVRE YARIŞMASI SONBAHARDA YAPILACAK

Kirletmeden üretmek mümkün

ÖNCELİK DAİMA ÇEVREDE

ÇÖPTEN ELEKTRİK

TÜRKİYE'YE ÖRNEK HES'LER

TABİATIN YARALARI SARILIYOR

ÇEVRECİ BİREYLER YETİŞECEK

GENİMİZDE VAR

BUSİAD


Bursa Çevre ve Geri Dönüşüm

Çevreci uygulamalarla 1.5 milyon ağacı kurtardı

ÇAĞAN: HIZLA ARTAN TÜKETİM ALIŞKANLIĞI SONUCU DÜNYANIN DENGESİNİ BOZDUK

ÇEVREDEN TASARRUF OLMAZ

BUNDAN SONRAKİ SINAV: SU

'YOL GÖSTERİYORUZ'

BURSA İÇİN ENERJİMİZ TAM

ALİNUR AKTAŞ


ÇEVRECİ SANAYİ İÇİN ÇOCUKLARA EĞİTİM

ÇEVRE YATIRIMI GEREKLİ


EKONOMİ

OTO İHRACATINA BURSA DAMGASI!

KRİPTO PARAYI 'ÇİN' ÇARPTI

'ÇOCUKLARLA ELELE ÇEVRECİ SANAYİYE'

YENİ TUCSON TÜRKİYE'DE!


ÇOCUKLAR 'TEMİZ ÇEVRE' İÇİN DE EL ELE VERDİLER

Özkan, Biden'a tepki gösterdi


İŞ DÜNYASINDAN YENİ DESTEK TALEBİ

ULUSAL EYLEM PLANI GEREKİYOR


DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ

BOSİAD, kirletmeden üretmeye dikkat çekiyor


'DESTEĞE İHTİYAÇ VAR'

Devir onayı geldi

BOSİAD'dan çevreci projeler

Pilotlar için tazminat


Çevre yarışmasına başvurular eşiğinde


'Temiz bir çevre' için BOSİAD çocuklarla el ele

Kamunun yükü milî müşavirlerin omzunda

Süt üreticilerinin emeği kazanca dönüşüyor

'Otomotiv üssü'nden 90 bin otomobil ihraç edildi


EKONOMİ

'Yeni desteklere ihtiyacımız var'

BOSİAD'IN 'ÇEVRE' projeleri hız kesmiyor


Ekonomi

Vatandaşa destek esnafa can suyu

BOSİAD'ın 'çevre' projeleri hız kesmiyor


BOSİAD'ın çevre yarışması sonbaharda yapılacak

600 yıldır sanat Osmangazi'de yaşatılıyor

İnegöl'de, Dünya Bisiklet Günü'ne özel etkinlik

BOSiAD
BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

MESLEKİ EĞİTİM

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ





Mesleki eğitim için protokol imzalandı



Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'un Bursa ziyaretinde, Milli Eğitim Bakanlığı ile BOSİAD arasında mesleki eğitim alanında protokol imzaladı.

Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk, bir dizi programlarda bulunmak üzere geldiği Bursa'da, Tophane Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde çeşitli kurumlarla 'Mesleki ve Teknik Eğitim İşbirliği' protokolü imza törenine katıldı. Gençleri mesleki eğitime özendirmek ve bu alanda farkındalık yaratmak amacıyla BOSİAD üyesi sanayicilerin seslendirdiği ve kamuoyunda büyük ilgi ve beğeni gören rap klibinin de gösterildiği törende konuşan Bakan Selçuk, "Eğitimde sürekli olumsuz bir bakışın doğru olmadığını düşünüyorum. 'Türkiye'nin eğitim sistemi sıfır noktasında, hiçbir şey yapılmıyor, hiçbir şey başarılamıyor', bunun çok doğru olduğunu düşünmüyorum. Türkiye birçok iş yaptı. 1, 2, 3 diye yapılan işlerin üzerine biz 4, 5, 6 diyoruz. Biz, Türkiye'nin küresel rekabete hazır olup olmadığını temel ölçüt olarak ele almak istiyoruz. Ekip arkadaşlarımızla beraber mesleki ve teknik eğitime, zamanın ruhuna uygun, dünyadaki bilimsel ve teknolojik gelişmelerle birlikte yeni bir mantalite ile bakmaya gayret ediyoruz" açıklamasını yaptı.

"HİKÂYEYİ HEP BİRLİKTE YAZACAĞIZ"

Bir adım attıklarında insanların koşar adım kendilerine geldiğini dile getiren Bakan Selçuk, "Mesleki ve teknik eğitimdeki taleplere inanın yetişemiyoruz. Önümüzdeki süreçte bizde yeni modelde okullar kurmak istiyoruz. Bizde destek olmak istiyoruz. Çok büyük bir talep var. Bu talebin artarak devam edeceğini düşünüyorum. Meslek okullarımızın, sanayi toplumunun gerektirdiği daha mekanik ve orta ölçekli bir teknoloji ile yürümesinin mümkün olmadığını, bizim yüksek teknolojiye dair yeni bir hikâye oluşturmamız gerektiğini gösteriyor. Bu hikâyeyi hep birlikte yazacağız. Bizim burada yapacağımız iş birliği ile Türkiye'nin diğer şehirlerine de örnek olmamız söz konusu. Bursa üretim, ihracat, mesleki teknik eğitim konusunda en önde gelen şehrimiz. Bizim buradan Türkiye'ye bir güneş yaymamız lazım" diye konuştu.

PROTOKOLÜN KAPSAMI

İmzalanan protokol; eğitim ve öğretimi destekleyici yeni teknolojilere dayalı atölye/laboratuvar kurulması/donatılması, protokol tarafı kurumların ve üye işyerlerinin personel istihdamında protokol kapsamındaki okullarda mezun olan öğrencilere öncelik tanınması, alan öğrencilerine gerçek üretim ortamlarında beceri eğitimi ve staj imkânları sağlanması, alan öğretmenlerine hizmet içi ve işbaşı eğitimlerin verilmesi, okullara teminlik malzeme desteğinin sağlanması, öğretmen ve öğrencilere yönelik işletme gezileri, tanıtım faaliyetleri, mesleki eğitimler, yurtiçi ve yurtdışı fuar ziyaretleri, kariyer günleri düzenlenmesi, başarılı öğrencilere burs verilmesi, protokol tarafı kurumlara üye olan işletmelerde çalışan personelin kalfalık/ustalık belgesi sahibi olmalarının sağlanması konularını kapsıyor. Bakan Selçuk'un Bursa ziyaretinde BOSİAD'ın yanı sıra Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Bilişim Sektörü İş Adamları ve Profesyonelleri Derneği (BİSİAD), ERMETAL Otomotiv ve Eşya Sanayi Tic. AŞ, Oyak Renault Otomobil Fabrikaları ve Peryön Güney Marmara Türkiye İnsan Yönetimi Derneği, Uludağ Organize Sanayi Bölgesi, Rumelili Yönetici Sanayici ve İşadamları Derneği ile de mesleki eğitim işbirliği protokolleri imzalandı.





Mesleki eğitim projesi ödül getirdi

BOSİAD, 'Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi' ile 7. Halkla İlişkiler Çalışmaları (HİÇ) ödül töreninde Sivil Toplum Kuruluşları kategorisinde ödül aldı.

Bursa Halkla İlişkiler Derneği (BHİD) tarafından her yıl geleneksel olarak gerçekleştirilen ve Türkiye'nin en prestijli ödülleri arasında yerini alan Halkla İlişkiler Çalışmaları (HİÇ) Ödülleri sahiplerini buldu. Ödül töreninde, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği, "BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi" ile Sivil Toplum Kuruluşları kategorisinde ödülün sahibi oldu. Podyum Davet'te gerçekleştirilen ödül töreni; iş, siyaset ve sektörün önemli isimlerini bir araya getirdi. "HİÇ fark yaratıyor" sloganıyla Türkiye genelinden 12 kategoride 80'in üzerinde projenin yarıştığı gecede, özel kurumlar, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve üniversitelerin birbirinden değerli çalışmaları ödüllendirildi. Kazananlar, Türkiye'nin en önemli iletişimcilerinden oluşan jüri tarafından titiz bir değerlendirme sürecinin ardından belirlendi.

HİÇ ARTIK BİR MARKA HALİNE GELDİ

BHİD Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Sönmezay, gecede yaptığı konuşmada, "Bursa'da 7 yıl önce başlayan, 2. yılında ulusal başvurulara açılan, her yıl yeniliklerle gelişen ve Türkiye'de halkla ilişkiler alanında, artık bir marka haline geldiğine inandığımız HİÇ Ödülleri'nin yedincisini gerçekleştirmenin mutluluğunu yaşıyoruz" dedi. Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Süleyman Çelik de halkla ilişkiler mesleğinin özellikle sanayinin yoğun olduğu bir şehirde önemine vurgu yaptı. Çelik, gerçekleştirilen başarılı çalışmalardan dolayı Bursa Halkla İlişkiler Derneği'ni kutladı.

BOSİAD'IN ÖRNEK PROJESİ ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLDÜ

İş dünyasının önemli isimlerini bir araya getiren gecede 10 ayrı kategoride ödül verilirken, "Sivil Toplum Kuruluşları" kategorisinde 'BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi' ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) ve ajansı Yazıevi Yayıncılık İletişim ödüle layık görüldü



Bursa OSB'de meslek liselilere pozitif ayrımcılık



Sanayicinin ihtiyacı olan nitelikli eleman yetiştiren meslek liselerine yönelik farkındalığı artırmak amacıyla 'BOSİAD Mesleki–Teknik Eğitimi Özendirme Projesi' ile yola çıkan BOSİAD, proje kapsamında 'Bu fabrikada işe alımlarda meslek lisesi mezunu olması tercih sebebidir' yazılı tabelaları, Bursa OSB'deki fabrikalara asmaya başladı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), sanayinin büyük ihtiyaç duyduğu nitelikli elemanların yetiştiği mesleki ve teknik liselerin önemine dikkat çekmek amacıyla "Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim" başlığı altında 'BOSİAD Mesleki–Teknik Eğitimi Özendirme Projesi'ni başlatmıştı. Projenin açılışı, Merinos AKKM'de düzenlenen çok özel bir gece ile başlamış ve gecenin sürprizi ise gençleri mesleki eğitime yönlendirmek amacıyla sanayicilerin rol aldığı ve seslendirdiği rap klibi olmuştu. Klip büyük ilgi görürken, projenin bir başka etabı da hayata geçiriliyor. Bu kapsamda, 'Bu fabrikada işe alımlarda meslek lisesi mezunu olması tercih sebebidir' yazılı tabelalar Bursa OSB'deki fabrikalara asılmaya başlandı.





'FARKINDALIK YARATMAYI BAŞARDIK'

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, projenin ilk etabının mesleki eğitimin önemine dikkat çekerek farkındalık yaratmak olduğunu belirterek, "Bunu başardığımızı memnuniyetle görüyorum. Klibimiz Türkiye genelinde ses getirdi ve takdir edildi. Şimdi fabrikalarımıza bu tabelaları asıyoruz. Bunun sadece tabeladan ibaret kalmayacağını ve üyelerimizin bunu hayata geçireceğine inanıyorum. BOSİAD ve firmalar olarak, meslek liselerindeki eğitim seviyesinin güçlenmesi için çok çalışacağız. Dağıttığımız tabelalar ile sanayicimizden bu doğrultuda destek bekliyoruz" dedi

Mesleki eğitim protokolünde ilk adım atıldı

BOSİAD, Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığı protokol kapsamında, sanayi bölgesi sınırları içinde yer alan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin partneri olarak konumlandı.



Yeni dönem projelerini daha çok mesleki eğitim üzerine yoğunlaştıran ve bu kapsamda Milli Eğitim Bakanlığı ile protokol imzalayan BOSİAD, protokol kapsamında izlenecek yol haritasını, yapılan toplantıda Bursa İl Milli Eğitim Şube Müdürlüğü Mesleki Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş ile ele aldı. Protokolün ilk adımı olarak BOSİAD, Bursa Organize Sanayi Bölgesi sınırları içinde de yer alan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin partneri olarak konumlandı. Okul yöneticilerinin de yer aldığı toplantıda konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Buradaki temel amacımız; 'ne kadar çok çocuğun hayatına dokunabilir ve onları doğru yönde etkileyebiliriz' yönündedir. Bu çocuklar sanayinin ihtiyaç duyduğu yetişmiş insan kaynağını oluşturacak ve ülkemizin kalkınmasında rol oynayacaktır. Biz de bu işbirliği kapsamında öğrencileri geleceğe hazırlamalıyız, onlara koçluk edebiliriz. Okulla kurgulayacağımız ortaklıkta çocuklar bir yandan eğitimlerini alırken, bu dünyaya da aşina olacaklar. Öğrencilerin içinde olacakları, hatta bizzat yönetecekleri ortak projeler gerçekleştirebiliriz" dedi.

STAJ KONUSU ÇOK ÖNEMLİ

Protokolün öğrenci, öğretmen ve okul donanımlarının güçlendirilmesi olmak üzere 3 temel ayağı olacağını ifade eden Bülent Altıntaş da, "Burada öncelikle ele almak istediğimiz konu öğrenci ve öğretmenler. Finansal konuların biraz daha protokol imzaladığımız kurumların yönlendirmesine bağlı kalmasını istiyoruz. Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ndeki öğrencileri yeni dönemde BOSİAD üyesi şirketlerle eşleştirebilir miyiz, buna bakmakta fayda var. Çünkü bugün yaşadığımız en büyük sıkıntılardan biri nitelikli staj. Çocuklarımız nitelikli staj yapamıyorlar ve maalesef hazır olmadan, sektörün beklentilerini tam karşılayamadan mezun oluyorlar. Bunu doğru yönetmek istiyoruz. Son sınıfta çocuklar işletmelere gidiyor ve neredeyse 1000 saat mesleki eğitimi işletmelerde alıyorlar. Bu süreci doğru yönetip ölçebileceğimiz, çocukların eğitimlerini kontrol altına alabileceğimiz ve nitelikli staj yapabilecekleri işletmelere çekelim istiyoruz" diye konuştu



Sanayicilerden Science Expo'da öğrenci ve ailelerine tavsiyeler

BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi sanayiciler, Bursa Bilim Şenliği'nde öğrenciler ve aileleriyle bir araya geldi, kendi geçmişlerinden hareketle gençlere önerilerde bulundu.



BOSİAD, Türkiye'nin en büyük, dünyanın sayılı bilimsel etkinlikleri arasında gösterilen ve Türk Hava Yolları sponsorluğunda "Dijital Türkiye" ana temasıyla 8'incisi düzenlenen Bursa Bilim Şenliği / THY 8. Science Expo 2019'a katıldı. Kalkınmış bir Türkiye'nin geleceğinin mesleki eğitimden geçtiğine inanan ve mesleki eğitime yönelik farkındalığı artırmak için 'Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim Projesi'ni hayata geçiren Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), THY 8. Science Expo 2019'da stant açtı. Bilim Şenliği'nin ilk günü öğrenciler ve aileleri ile bir araya gelen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ve geçmiş dönem Başkanı Abdullah Bayrak, meslek liselerinin yeniden ülke vitrinine çıkması için fikirlerini paylaştı, çocukların eğitim rotalarına ilişkin görüşlerini alarak, önerilerde bulundu. Rasim Çağan, BOSİAD standını ziyaret eden dönemin Bursa Vali Yardımcısı Abidin Ünsal ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş'a da projenin detaylarını anlattı. Projeleri ve Bursa Bilim Şenliği ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Başkan Çağan, şunları söyledi: "Dünya teknoloji arenasında kendine yer edinmeye çalışan Türkiye'de, bu organizasyonun önemi çok büyük. Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen bilimsel çalışmaların, teknoloji dünyasına gelecekte hareket getireceğine inanıyorum. Bugün burada bilimsel çalışmalar gerçekleştiren gençlerimiz; geleceğin bilim insanları, başarılı girişimcileri, şirketlerimizin yöneticileri olmaya adaylar. Fakat şu gerçeği de göz ardı edemeyiz; eğitimin ülkemizin ihtiyaçlarına göre yeniden planlanması çok önemli. Sanayinin daha da gelişmesi için üniversite mezunlarının yanı sıra bizim üretimin gerçek neferleri olan meslek lisesi mezunlarına da ihtiyacımız var. Bu dengenin ülkemizde biraz bozulduğu gerçek. Ve BOSİAD olarak biz mesleki eğitimin Türkiye'nin geleceği olduğuna inanıyoruz. Ülke genelinde kalkınmanın sürekliliğinin sağlanması ve ihtiyaç duyulan nitelikli işgücü potansiyelinin oluşturulmasında mesleki ve teknik liseler büyük önem taşıyor. Biz de şenlik boyunca hem öğrenciler hem de aileleri ile görüşerek bu farkındalığa dikkat çekmek istiyoruz."





Öğrencilerin robotları futbol turnuvasında yarıştı



BOSİAD üyesi sanayicilerin destek verdiği ve mekanik tasarımından yazılımına kadar tüm aşamalarını öğrencilerin hazırladığı robotlar, düzenlenen yarışmada futbol oynadı.

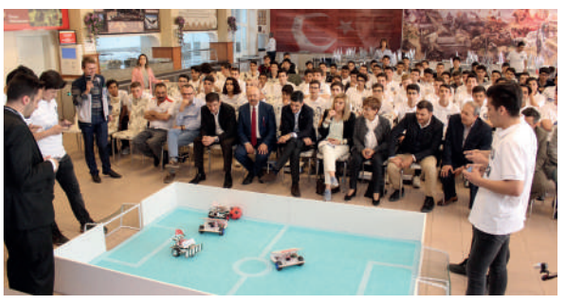
BOSİAD üyesi sanayicilerin destek verdiği ve mekanik tasarımından yazılımına kadar tüm aşamalarını öğrencilerin hazırladığı robotlar, düzenlenen yarışmada futbol oynadı. Kalkınmış bir Türkiye'nin geleceğinin mesleki eğitimden geçtiğine inanan ve bu doğrultuda 'BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi'ni hayata geçiren Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği, sanayi bölgesi sınırları içinde eğitim veren Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine destek verdi. BOSİAD üyesi şirketlerin desteğinde; kontrol kartı tasarımından mekanik gövdesine, yazılımından mobil uygulamasına kadar tamamı öğrenciler tarafından oluşturulan robotlar, düzenlenen yarışmada futbol oynadı. Okulda düzenlenen BOSİAD FUTRO (Futbol Oynayan Robot) Yarışması'nın açılışına BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Yönetim Kurulu üyeleri, okul yöneticileri, öğretmenler ve öğrenciler katıldı.

"SİZLERE DAHA FAZLA DESTEK OLACAĞIZ"

Programda söz alan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, sürdürülebilir büyüme ve gelişme için eğitime çok önem vermek gerektiğini söyleyerek, "BOSİAD olarak 'Güçlü İçin Mesleki Eğitim' Projesi'ni başlattık. Hedefimiz; teknolojik gelişmeleri iyi takip eden, günümüz sanayi ihtiyaçlarına cevap veren nitelikli işgücü yaratmak. Bunu da iş dünyası ile siz öğrencileri daha da yakınlaştırarak, ileride çalışacağınız iş ortamlarının beklentilerini sizlere anlatarak yapabiliriz. FUTRO Yarışması, teknolojik gelişmeleri takip etme yolunda çok güzel bir örnek. Milli Eğitim Bakanlığı ile yaptığımız protokol gereği önümüzdeki günlerde sizleri daha fazla destekleyeceğiz. Hepinize şimdiden başarılar diliyorum" dedi.

16 EKİBİN 32 ROBOTLA YARIŞTIĞI FUTRO TURNUVASI'NI PİLOT KOLTUK KAZANDI

Yaklaşık iki ay boyunca yarışma için çalışan öğrenciler 32 robotla, 16 ayrı ekip oluşturdu. Robotların üretim adımları olan; kontrol kartı tasarımı, montaj, lehimleme, mekanik gövde tasarımı ve gövdenin oluşturulması, mekanik montaj, robot yazılımı, mobil uygulama yazılımı süreçlerinin tamamı öğrenciler tarafından gerçekleştirildi. Takımlara, sponsor firmaların isimlerinin verildiği yarışmanın finali ise 4 Mayıs tarihinde yapılan BOSİAD Futbol Turnuvası'nın final töreninde gerçekleştirildi. Futbolseverlerin ilgiyle takip ettiği FUTRO Yarışması'nı bölge şirketlerinden Pilot Koltuk takımı kazandı.





BOSİAD'dan Bosch TGA'ya ziyaret

Bu dönemde çalışmalarını daha çok mesleki eğitim üzerine yoğunlaştıran BOSİAD yönetimi, bu kapsamda lise çağından itibaren öğrencileri iş dünyasıyla tanıştıran Bosch Mesleki Eğitim Merkezi'ni ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında ilk olarak Bosch TGA eğitmenleri İsmail Dülger, Levent Tuna ve Ercan Borazan tarafından Bosch Türkiye genel sunumu ve Mesleki Eğitim Merkezi'nin tanıtımı yapıldı. Ardından öğrencilerin eğitim ortamları gezildi. Bosch Mesleki Eğitim Merkezi'nin (TGA); teknik bölümlerin ihtiyaçları doğrultusundaki kalifiye elemanların modern ve teknik organizasyonla yetiştirilmesi, uzmanlık alandaki teknik eğitimlerin şirket içerisine yayılımı ve mesleki teknik eğitimin ülkemizde gelişmesinin kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında desteklenmesi amacıyla 1999 yılında kurulduğunu anlatan BOSCH TGA eğitmenleri, bu yıl Bilgisayarlı Makine İmalatı alanına 10, Endüstriyel Bakım Onarım alanına ise 5 öğrencinin alınacağını ifade ettiler.

2 GÜN OKULDA, 3 GÜN İŞLETMEDE EĞİTİM

Merkezden bugüne kadar 351 öğrencinin mezun olduğunu açıklayan eğitmenler şunları söyledi: "Merkezimizde eğitim 3 yıl boyunca nesillere göre memnuniyet oranı, istikrarlı olarak yükselişini sürdürmüş ve bugün yüzde 98,3'e ulaşmıştır."

6 BİRİMDE 650 METREKARE EĞİTİM ALANI

Toplam 650 metrekare eğitim alanının bulunduğu Bosch Mesleki Eğitim Merkezi'nde; Talaşlı İmalat Atölyesi, CNC Laboratuvarı, Elektrik Elektronik Laboratuvarı, PLC Laboratuvarı, Otomasyon (HİD.-PNÖ.) Laboratuvarı ve Eğitim Sınıfı yer alıyor. Her çarşamba günleri Bosch Evi spor sahasında uzman spor hocaları eşliğinde spor uygulamaları gerçekleştiren öğrenciler, fuar ve gezi gibi çeşitli sosyal faaliyetlere de katılıyor. haftada 2 gün okulda, 3 gün işletmede olacak şekilde uygulanmaktadır. Öğrencilere 10. sınıfta asgari ücretin yüzde 30'u, 11. sınıfta yüzde 45'i ve 12. sınıfta da asgari ücretin yüzde 60'ı kadar maaş verilmektedir. Eğitim süresince kişisel ve grup performansına göre maaşın 2,5 katına kadar başarı ödülü imkânı da sunulmaktadır. Öğrenciler ayrıca, firmanın sosyal olanaklarından faydalanabilmekte, okul günleri de dahil olmak üzere firma yemekhanesinden yararlanmakta ve servis imkânına sahip olmaktalar. Merkezin eğitime başladığı yıl olan 2003'te yüzde 76 olan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu üyeleri Özgür Şahin, Haluk Arslan, Emre Yılmaz ve Onur Parseker'in yer aldığı ziyarette, BOSİAD'ın Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığı protokol kapsamında proje partneri olarak konumlanan Atatürk Mesleki ve Teknik Lisesi yöneticileri de yer aldı.



14 meslek lisesi yüksek teknoloji hedefiyle dönüşecek

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası öncülüğünde başlatılan ve mesleki ve teknik eğitimin güçlenmesinde önemli bir model olması beklenen 'Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Projesi' kapsamında ilk toplantı gerçekleştirildi.



BTSO'nun, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğinde, BEBKA ve iş dünyası kuruluşlarının destekleriyle hazırladığı 'Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Projesi' kapsamında 14 pilot okulun yüksek teknoloji alanlarında tematikleştirilmesi hedefleniyor. Her okulun kendi alanına uygun iş dünyası kuruluşları ve BTSO Sektör Konseyleri ile eşleştirildiği proje ile iş dünyasının ihtiyaçları doğrultusunda okullarda eğitim kalitesini yükseltecek makine, teçhizat ve atölye yatırımları gerçekleştirilecek.

17 MİLYON TL BÜTÇELİ PROGRAM

BEBKA'nın toplam 17 milyon TL bütçeli "Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi" programı kapsamında; BTSO, iş dünyası kuruluşları ve sanayicilerin eş finansman destekleri vasıtasıyla yürütülecek projede başvurular tamamlandı. Başvurular öncesinde okul idarecileri, iş dünyası kuruluşlarının temsilcileri, BTSO sektör konseyleri başkanları bir araya gelerek 14 okul tarafından hazırlanan projeleri değerlendirdi. Toplantıya BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da katıldı. Toplantının açılışında konuşan BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Osman Nemli, sanayide dönüşümün sağlanmasının nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi ile mümkün olacağını ifade ederek, bu doğrultuda 'Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Projesi'ni başlattıklarını söyledi ve "İnsan kaynağını yetiştiren kurumlarımızın da sanayideki dönüşüme uygun şekilde değişmesi gerekiyor. Proje kapsamında belirlenen 14 pilot okulu bilişim, mikro mekanik, mikro elektronik ve havacılık gibi yüksek teknoloji alanlarında tematikleştirmeyi hedefliyoruz. Her okulumuz branşına ve bulunduğu bölgeye bağlı olarak sanayi paydaşları ve Odamız bünyesinde faaliyet gösteren sektörel konseylerle eşleştirildi. Mesleki eğitim yönetiminde önemli bir iş modeli oluşturan projemizin tüm Türkiye tarafından örnek alınacağına inanıyorum" dedi.

İŞ DÜNYASI KURULUŞLARI BAŞARIYA İNANIYOR

Görüşlerini paylaşan proje ortağı iş dünyası kuruluşları da projenin mesleki eğitimde kapsamlı bir dönüşüm başlatacağına işaret etti. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BTSO öncülüğünde hayata geçirilen projeyi, Türkiye'nin kurtuluş projelerinden biri olarak gördüğünü söyledi. Projenin öğrencinin eğitimi, eğitmenin eğitimi ve okullardaki altyapının iyileştirilmesi olmak üzere üç aşamadan oluşacağını ifade eden Çağan, "Başarı şansı çok yüksek bir proje. İş dünyası olarak umutluyuz. Okullarımızın donanımlarının geliştirilmesi ile birlikte mesleki ve teknik eğitimin kalitesi de artacaktır. Bu durum özellikle anne-babalar ve çocuklardaki mesleki teknik eğitim algısının da değişmesine katkı sağlayacak" diye konuştu.

PROJELER TANITILDI

Toplantıda ayrıca, Proje Koordinatörü Prof. Dr. Mehmet Karahan tarafından projenin hedefleri ve süreçleri hakkında bilgiler verildi. Toplantı, projede yer alan okullar tarafından hazırlanan proje sunumlarının yapılmasının ardından son buldu

Meslek lisesi öğretmenlerine optimum denge modeli

Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğretmenlerine, felsefe, kişisel gelişim ve psikoterapiyi birleştirmeyi amaçlayan bir yaşam modeli olan Optimum Denge Modeli (ODM) hakkında, modelin kurucusu Tamer Dövücü tarafından eğitim verildi.



Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığı protokolün ardından Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin proje partneri olarak konumlanan BOSİAD, öğrencilerin eğitimi ve okuldaki fiziki şartların iyileştirilmesinin yanında, mesleki eğitimin gelişimi noktasında öğretmenlerin kişisel gelişimlerine fayda sağlayacak bir çalışmaya da imza attı. Eğitici-Danışman Tamer Dövücü'nün "Optimum Denge Modeli" temasıyla konuşmacı olarak katıldığı eğitim, Uludağ İhracatçı Birlikleri Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Eğitime, BOSİAD Yönetim Kurulu üyelerinin yanı sıra Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ndeki öğretmenler ve idarecilerin tamamı katıldı.

TÜRKİYE'NİN DERDİ NE?

Günümüz koşullarında motivasyon, kararlılık ve emek harcamanın, öğrencileri doğrudan etkileyen unsurlar olduğunu açıklayan Dövücü, şunları söyledi: "Çocuklara yatkınlığına göre eğitim verilirse, okul süresince hangi alanlarda daha başarılı olacakları ortaya çıkacaktır. Bu çocukları endüstride staja aldığınızda da bunu daha iyi pekiştirebilirsiniz. Bugün çocukların endüstri değil de AVM'lerde çalışmayı tercih etmesi bir hedef sorunudur. Ebeveynler çocuklarının masa başında çalışmasını, yönetici olmasını isterler. Fakat baktığınızda Almanya'da bir ustabaşı, bir müdür firma / Bosch firma / Bosch kadar maaş almaktadır. Önemli olan hem maaş hem de diğer koşulları sağlayarak o teknisyeni yetiştirecek sistemi kurabilmektir. Mesleki eğitimde sorun neredeyse buna göre çözüm sistemi oluşturmak zorundayız. Türkiye'nin derdi ne? Önce bunu doğru anlamamız lazım."

ANLATMAKLA ÖĞRETMEK AYNI ŞEY DEĞİLDİR!

Endüstri, öğretim sistemi ve öğretmen üçgeninin bu sorunun çözüm ayakları olduğuna işaret eden Dövücü, "Sizler öğrenciden kopmamalı ama fazla da samimi olmamalısınız. Önce prensipler konulmalı. Daha sonra da bu prensiplere uygun insan yetiştirilmeli. Siz öğretmenler, sanayiciler ve gerekirse birkaç veli ve öğrenciyle bu prensipleri oluşturmalısınız. İşe yarayan bir şey ortaya çıkarırsanız, başarıyı genele yaymak mümkün olur. Ve bu süreçte işe yarayan bir örnek yaratmaya odaklanın. Siz bu noktada üstünüze düşeni yapın. Çünkü Türkiye'nin bu sonuçlara çok ihtiyacı var. Anlatmakla öğretmek aynı şey değildir. Anlattıklarınız kişinin haritasını değiştirmeli ki bir şey öğrenebilsin bu öğrenciler. Ve bu sistem kurulmazsa, emek harcanmazsa bu konular sürekli konuşulur. Bakanlık bu konuda niyet, zaman ve kaynak oluşturursa, ancak o zaman başarı gelebilir" diye konuştu. Eğitimin sonunda BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova, Tamer Dövücü'ye plaket takdim etti.

OPTİMUM DENGE MODELİ NEDİR?

Felsefe, kişisel gelişim ve psikoterapiyi birleştirmeyi amaçlayan bir yaşam modeli olan optimum denge modeli (ODM), Tamer Dövücü tarafından geliştirilen bir eğitim. Optimum denge modeli öncelikle büyük resmi veriyor, sonra her parçayı tek tek işleyip bunların nasıl uygulanabileceğini öğretiyor. Aynı zamanda bilinç ve bilinçaltını doğru yere oturtmayı öğretiyor. İşlediği her konuyu birey, aile, iş dünyası ve toplumsal yapı üzerinden örneklerle herkesin anlayabileceği şekilde anlatıyor. Tüm bunları yaparken de insanları değiştirmeye çalışmıyor. Seçimleri insanlara bırakıyor.



Öğretmenlerden BOSİAD'a teşekkür ziyareti

Nilüfer Özel Eğitim Meslek Lisesi öğretmenleri, Türk İşaret Dili Multimedya Sözlüğü'nün yenilenmesine sağladıkları destekten ötürü BOSİAD yönetimine teşekkür etti.

BOSİAD Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova ve Yönetim Kurulu üyelerinin hazır bulunduğu toplantıda, bundan sonraki süreçte de karşılıklı olarak işbirliğinin devam edebileceği paylaşıldı. Toplantıda söz alan Nilüfer Özel Eğitim Meslek Lisesi Müdürü Türkan Caner, "Yenilenen Türk İşaret Dili Multimedya Sözlüğü'nün, Türk işaret dili öğrenimine ve yaygınlaştırılmasına büyük bir katkı sağlayacağını düşünüyoruz. İşitme engellilere ve işaret dilini öğrenmek isteyenlere sunduğunuz katkı nedeniyle sizlere çok teşekkür ediyoruz" dedi.

4400 KELİMEDEN OLUŞUYOR

Yeni oluşturulan multimedya işaret dili sözlüğünün, mevcut Türk işaret dili sözlüğüne göre çok daha zenginleştirildiğini ve 4400 kelimeden oluştuğunu anlatan Caner, "Ve hepsini de görsellerle işitme engelli çocuklarımızın anlayabileceği şekilde zenginleştirdik. Aynı zamanda Teknik İşaret Dili Sözlüğü de oluşturduk. Bu şimdiye kadar hiç yapılmamış bir çalışmaydı. Bu bizler ve işitme engelliler için çok anlamlı bir çalışma. Bu desteğinizin devam etmesini diliyoruz. Bu çalışmayı geliştirmeye odaklı hareket etmek istiyoruz. Bundan sonra da beraber yol alırsak çocuklarımız adına minnettar kalacağız" diye konuştu.

"DESTEKLERİMİZ DEVAM EDECEK"

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova da, "Böyle anlamlı bir projeye destek vermekten biz de çok mutluyuz. Engelli bireylerle ilgili konulara dikkat çekmek, onların hayatını kolaylaştırmak ve toplumsal farkındalığın artırılmasını sağlayacak her projede bundan sonra da yer almaya gayret edeceğiz" ifadelerini kullandı.

PEK ÇOK YENİLİK GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Yenilenen "Türk İşaret Dili Multimedya Sözlüğü" ile işaret dilinin resimlerden öğrenilmesinin zor olduğu düşünülerek; işaret dili, video çekimleri ile daha kolay anlaşılır hale getirildi. Ayrıca, dudak okuyanlar düşünülerek kelimelerin dudak hareketlerinin yakın plan çekimleri yapıldı. İşaretler alt yazı ile ve görsel resimlerle desteklendi.





Yüksek lisans tezi için sanayicilerin görüşleri alındı

Bursa Uludağ Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Mimarlık Programı öğrencisi, endüstri alanları ana başlığında hazırladığı yüksek lisans tezini, sanayicilere anlatarak görüşlerini aldı.

Bursa Uludağ Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Arzu Ispalar Çahantimur ve yüksek lisans öğrencisi mimar Mustafa Sağlık, BOSİAD yönetim kurulu toplantısına konuk oldu. "Kent İçinde Kalmış Endüstri Alanlarının Sürdürülebilir Kentsel Gelişme Bağlamında Değerlendirilmesi" konusunda sunumun gerçekleştirildiği toplantıda, sanayicilerin görüşleri alındı. Sunum öncesi tez konusuyla ilgili bilgi veren mimar Mustafa Sağlık, günümüzde endüstri alanlarının birçoğunun kentlerin hızlı büyüme süreci nedeniyle kent içinde kalmakta olduğuna dikkat çekti. Bundan dolayı dünya genelinde çeşitli değişim, dönüşüm çalışmalarının yapıldığını belirten Sağlık, "Ben de bu noktada tez çalışmam kapsamında hem mevcut durum analizi yapmak hem de geleceğe yönelik sunulabilecek projeksiyonlar konusundaki sorularımıza yanıt aramak istedim. Bu bölgelerin sürdürülebilir kentsel gelişim açısından potansiyelleri, bu alanların kentlerin gelecek projeksiyonundaki yeri, ekolojik, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik bakımından bu bölgelerin gelişiminde hangi kriterlerin esas alınacağı ve bu çalışmayla ortaya çıkaracağımız sonuçların evrensel uygulanabilir sonuçlara ulaşıp ulaşamayacağı konularında sizlerin görüşleri bizim için çok önemli" dedi.

CEVAP ARANAN SORULAR...

Bu çalışmada daha çok kentsel gelişmeye odaklandıklarını kaydeden Sağlık, sürdürülebilir kente ulaşabilmenin yolunun, kentler için doğru politikaların ortaya konarak doğru şekilde yönetilmesi ve doğru bir kentsel gelişme yaklaşımının uygulanması ile mümkün olabileceğini ifade etti. Geçmişte sanayi bölgelerinin şehir dışına taşınmasıyla ilgili çeşitli gündemlerin oluştuğunu hatırlatan Sağlık, çalışma kapsamında bir yol haritası, uzun vadeli bir projeksiyon ortaya koymak istediklerini ve 'bölgenin paydaşlarının beklentileri nelerdir?', 'kentin iyiliği için neler yapılmalı ?'gibi sorulara cevap aradıklarını söyledi.

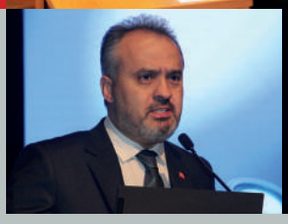
DEĞERİNİ VE İŞLEVİNİ YİTİRMİŞ BÖLGELER DÖNÜŞEBİLİR

Sanayicilerin görüşlerini paylaştığı toplantıda konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, "Kentlerin gelişmesi nedeniyle şehir içinde kalan, değerini ve işlevini yitirmiş endüstriyel alanların dönüşüm projeleri ile yenilenmesi doğal bir durum. Oysa büyük bir üretim, istihdam ve ihracat merkezi konumunda olan Bursa OSB gibi endüstri bölgelerinin taşınması kolay değildir. Bugün çok yüksek alt ve üstyapı yatırımları yapılmış bir bölgenin içinde bulunuyoruz ve bu bölge çok büyük bir kıymeti temsil ediyor. Diğer taraftan 60 bine yakın istihdamı sağlayan, ihracatta Türkiye'nin ilk 4'ünün içinde yer alan bir OSB'yi yerinden kaldırıp başka bir yere götürmek sürdürülebilirlik açısından da doğru bir politika olmayacaktır. Dünya genelinde örnekleri olan, ekonomik geçerliliğinin kaybı sonucunda atıl duruma düşmüş fabrikaların bu şekilde değişime uğraması ise normal bir durum" dedi

"Geleceğim Mesleğim" için imzalar atıldı

BEBKA 2019 Yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında, Bursa'da başarılı olan 19 projenin başvuru sahibi, ortak ve iştirakçileri ile ilgili kurum ve kuruluşların da yer aldığı geniş katılımlı bir imza töreni gerçekleştirildi.







Merinos AKKM'de gerçekleşen törende konuşan dönemin BEBKA Genel Sekreteri İsmail Gerim, 2019 yılı mali destek programının toplam bütçesinin 27 milyon TL olduğunu söyledi. Mali destek programı kapsamında Bursa, Eskişehir ve Bilecik'ten toplam 65 projenin başvuru yap tığını kaydeden Gerim, "Bu projelerden 27'si destek almaya hak kazandı. Bursa'dan da 19 projeye destek sağlanacak. Projelerin toplam bütçesi eş finansman ile 17 milyon TL, destek tutarı ise 14,9 milyon TL olarak gerçekleşmiş tir. Bursa ilimizde desteklenmeye hak kazanan projelerin toplam bütçesi eş finansman ile 12 milyon TL, destek tutarı ise 10,6 milyon TL'dir. Program incelendiğinde proje başvurularının; robotik ve otomasyon sistemlerinin kurulumu, 4. sanayi devrimi uygulamaları, eğitici ve öğrenci niteliklerini geliştirici faaliyetler müfredatın oluşturulması gibi konularda yoğunlaş tığı görülmektedir" dedi.

BÖLGENİN REKABET GÜCÜ ARTACAK

Dönemin Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz da, bu yıl meslek yüksekokullarına kayıtlarda yüzde 97,4'lük oranın yakalandığını ifade etti. Yive dönemin Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Ak taş da, "Yapacağımız üretim, katma değer ve bunun sonucunda ortaya çıkacak ihracat rakamları bizim güçlü bir devlet olmamızı pekiştirecek unsurlardır. Gerçekleştireceğimiz bu projeler de bunun altyapısını oluşturacaktır" ifadelerini kullandı. Bursa Valisi Yakup Canbolat ise şunları söyledi: "Milli Eğitim İstatistiklerine göre bölge illerinde mesleki ve teknik eğitim net okullaşma oranı 2017-2018 eğitim öğretim yılı için Bursa'da yüzde 49,01 olarak Türkiye ortalamasının üzerinde olmakla birlikte, bu potansiyelin gelişimi önemini korumaktadır. Bugün burada gerçekleştirdiğimiz imza töreni ile 2019 Yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programları kapsamında; ilimizde mesleki eğitim kurumlarının projelerine verilecek yaklaşık 11 milyon TL destek ile bölgemizdeki imalat sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda mesleki eğitimin geliştirilmesi yoluyla bölgenin rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir. Bölgemiz ve Bursa için önem arz eden mali destek programının, ilimizde yer alan mesleki eğitim kurumlarının kapasitelerinin artırılmasına önemli bir katkı sağlayacağını düşünerek, kurumlarımızın bu destekten azami derecede faydalanması ve yürütülecek nitelikli projelerle ilimizin kalkınmasına destek olması en büyük temennimizdir."



BOSİAD'dan Bosch Yetkinlik Merkezi'ne ziyaret



BOSİAD yönetimi, Bosch Bursa Güç Aktarma Çözümleri Fabrikası bünyesinde hizmete giren Endüstri 4.0 Yetkinlik Merkezi'ne inceleme ziyareti gerçekleştirdi.

Dijitalleşme ve Endüstri 4.0 alanında dünyada ve Türkiye'de öncü çalışmalara imza atan, kazandığı deneyimi iş dünyasıyla da paylaşan Bosch Türkiye, bu dönüşümde ihtiyaç duyulacak nitelikli insan kaynağının yetişmesine de destek oluyor. Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı'nın (BE BKA) 2019 Yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde uygulanan "Üreten Bursa Gelişen Türkiye İçin Bursa Mesleki Eğitimi Endüstri 4.0'a Hazırlanıyor" projesinin partneri konumunda bulunan BOSİAD, aynı projenin ortakları arasında yer alan Bosch San. ve Tic. AŞ'yi ziyaret etti. Bosch Güç Aktarma Çözümleri Bursa fabrikasına gerçekleştirilen ve BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ile yönetim kurulu üyeleri Özgür Şahin, Orhan İğrek, Emre Yılmaz ve Selçuk Çelik'in yanı sıra Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi yöneticilerinin de yer aldığı ziyarette, Bosch'un Endüstri 4.0 uygulamalarına önemli bir rol oynayan Endüstri 4.0 Yetkinlik Merkezi hakkında yetkililerden bilgi alındı.



"BOSCH, MESLEKİ EĞİTİMDE BÜYÜK BİR DENEYİME SAHİP"

Ziyaretle ilgili değerlendirmelerde bulunan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan şunları söyledi: "Gelişen teknolojilere uygun yeni beceri, yetenek ve yetkinliklere sahip insan kaynağının yetiştirilmesi günümüzün kaçınılmaz ve çok önemli bir gerçeği. Bir yandan okulda eğitim gören çocukların, aldıkları bu eğitimi değişen ihtiyaçlara göre yeniden uyarlamak gerekirken, bir yandan da onları sanayinin ve üretimin içine çekerek daha nitelikli hale getirmemiz gerekiyor. Bosch Bursa Güç Aktarma Çözümleri Fabrikası da bu anlamda büyük deneyime sahip. Hem nitelikli insan kaynağının oluşturulması hem de çalışanlarının farklı yetkinliklerle donatılarak becerilerinin yükseltilmesinde önemli çalışmaları bulunuyor. Günümüzün çok önemli bir gerçeği olan sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesinde de Bosch'un tecrübelerinden faydalanmak ve Endüstri 4.0 Yetkinlik Merkezi bünyesinde gerçekleştirilen çalışmaları deneyimlemek için bu ziyareti gerçekleştirdik. Ev sahipliğinden dolayı Bosch'a teşekkür ederiz."

Alman-Türk TSO ile mesleki eğitim toplantısı



Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası Mesleki Eğitim Proje Yöneticisi Oya Dinçdoğdu, BOSİAD yönetiminin konuğu oldu. Toplantıda, mesleki ve teknik eğitim konusunda gerçekleştirilebilecek ortak projeler hakkında fikir alışverişi yapıldı.

Toplantıda yaptığı konuşmada, kalkınmış ve refah düzeyi yüksek bir ekonominin geleceğinin eğitimden ve bilgiyle donatılmış gençlerin yetiştirilmesinden geçtiğini ifade eden Oya Dinçdoğdu, "Milli Eğitim Bakanlığı'nın nitelikli işgücünü Türkiye ekonomisine kazandırmaya yönelik çok önemli çalışmaları bulunuyor. Tabii ki bu tek başına değil, güçlü iş birlikleri ile olur. İşte o zaman etkili, sonuç odaklı ve kalıcı çözümler bulunabilir. Siz sanayicilerin ve sektörlerin ihtiyaç ve beklentilerini ön planda tutarak sistemi kurgulamak çok önemli. İşte biz de bu noktada bir köprü görevi görmek istiyoruz. Burada da hem Almanya'nın mesleki eğitimdeki temel unsurlarını almak hem de Türkiye'nin güçlü mevcut deneyimlerini birleştirmek gerekiyor" dedi.

"TÜRKİYE'NİN ÇOK BAŞARILI DİNAMİKLERİ VAR"

Dinçdoğdu şöyle devam etti: "Bir sistemi alıp bir yere kopyalamak gerçek dışıdır. Türkiye'nin çok başarılı dinamikleri var. Fakat küçük dokunuşlarla düzeltebileceğimiz bazı noktalar da var. Mesleki eğitim noktasında; sektörlerle iş birliğinin yetersizliği, çocukların nitelikli çalışanlar olarak yetiştirilmesinin önündeki engellerden biri. Ayrıca, çocukların yetiştirilmesinde öğretmenlerin gelişimi çok önemli, verilen eğitimlerin iş yaşamına uyarlanması, mesleki ve teknik eğitim noktasındaki toplumsal algı ve istihdam imkânlarının doğru aktarılması da önemli başlıklardan biri. Almanya'dan gelecek deneyimli eğitmenler, Türkiye'deki şirketlere eğitim yapıları oluşturmada destek verebilirler. Türkiye'de mezun olan gençler de Almanya'da bir mesleki eğitimden geçip, deneyim kazandıktan sonra Türkiye'ye eğitmen olarak geri dönebilirler."

"İŞ DÜNYASI, MESLEKİ EĞİTİMİN İÇİNDE YER ALMALI"

Oya Dinçdoğdu'ya sunumundan dolayı teşekkür eden BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, "Bu sürecin doğru şekilde yönetilmesinde sektörlerin mesleki eğitimin içinde yer almaları çok önemli. İstihdam olanakları ve diplomanın değeri doğru anlatılmalı ve verilen eğitimin kalitesi daha da yükseltilmeli. Bu yönde pozitif algı yaratacak ülke genelinde yapılacak bir kampanyaya da ihtiyaç var. Sektörlerin ihtiyaçlarını da doğru belirlemek çok önemli. Bursa bu yönde kurgulanacak bir projede pilot model olabilir" diye konuştu. Toplantıda ayrıca, sanayicilerin beklenti ve görüşlerini aktardıkları bir anket çalışması da yapıldı.



Mesleki eğitime büyük destek

BEBKA mali desteğiyle Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nde kurulacak Endüstri 4.0 laboratuvarının yapılacağı alanın altyapısı ve inşaat uygulamaları, bölge sanayicilerinin katkılarıyla tamamlandı.

Sanayinin yaşadığı nitelikli eleman sıkıntısını ülke gündemine daha fazla taşımak için "Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim" sloganıyla Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi'ni hayata geçiren BOSİAD, proje kapsamında Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığı protokolün ardından, Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı'nın 2019 Yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı'ndan destek almaya hak kazanan, bölge sınırları içindeki Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin proje partneri oldu. Mali destek programı kapsamında BEBKA, teknoloji ve makine donanımı için Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde kurulacak Endüstri 4.0 laboratuvarı için 825.000 TL bütçe ayırırken, laboratuvarın yapılacağı 170 metrekare alandaki elektrik-elektronik altyapı, ısıtma-soğutma tesisatları, boya ve zemin uygulamaları ise bölge sanayicilerinin katkılarıyla tamamlandı.

LABORATUVAR HAKKINDA

Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde kurulacak olan Endüstri 4.0 laboratuvarı, geleneksel sanayiyi bilgisayarlaşma yönünde teşvik eden bir üretim biçiminin gelişimini desteklemektedir. 4. Sanayi Devrimi olarak da adlandırılan Endüstri 4.0'ın etkin biçimde deneyimlenerek öğrenilmesini sağlayacak olan laboratuvar, öğrencilerin ve öğretmenlerin en uygun ve konforlu biçimde çalışmalarını sürdürebilecekleri şekilde tasarlanacak ve uygulamaya geçirilecek. Teknoloji ve makine donanımı Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) mali destek programı kapsamında temin edilecek laboratuvarın mekânsal altyapısı ise BOSİAD üyesi sanayicilerin maddi, Bursa OSB'nin de teknik desteğiyle hayata geçirildi. Sanayi ve okul arasındaki bağlantıyı daha da güçlendirecek olan bu çalışmada, geçmişte okulun kantini olarak kullanılan 170 m² büyüklüğündeki mekânın elektrik-elektronik altyapısı, sıhhi-ısıtma tesisatları laboratuvar projesinin gerektiği biçimde tasarlanıp uygulandı. Ayrıca; boya, zemin kaplaması, yangın algıma, döşeme altı kablolama ve yeni çağdaş görünümlü bölme sistemiyle laboratuvar kullanılama hazır hale getirildi. Gerekli makine donanımının da yerleştirilmesinin ardından Endüstri 4.0 laboratuvarı eğitim ve öğretime hazır hale gelecek



BTSO ile mesleki eğitim için görüş alışverişi



İktisadi kalkınmada mesleki eğitimin önemini bilen ve çalışma planlarında da bu durumu ilk sıraya koyan BOSİAD, mesleki eğitim konusunda BTSO yöneticileri ile bir araya geldi.



BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Osman Nemli, Mesleki Gelişim ve Entegrasyon Konseyi Baş kanı Abidin Şakir Özen ve Başkan Yardımcısı Sinan Topuk, BOSİAD'a konuk oldu. Yapılan toplantıda, BEBKA'dan hibe destek almaya kazanan Bursa'daki meslek liselerinde gerçekleştirilen çalışmalar ele alındı, örnek ve başarılı uygulamaların genele yayılmasının önemine vurgu yapıldı. Toplantıda konuşan BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Osman Nemli, "Mesleki eğitim noktasında BEBKA'dan destek almaya hak kazanan okulları ziyaret ederek, yapılan çalışmaları yerinde gözlemliyoruz. Bu noktada, okullara proje partnerliği yapan birkaç sivil toplum kuruluşunun ciddi yol aldığını gördük. Hemen hemen aynı başlıklarda çalışmalar yapılsa da uygulama detaylarında başarılı örneklerin diğer okullara da taşınmasını çok önemsiyoruz. BOSİAD olarak sizin de bu yöndeki başarılı çalışmalarınız var. Bu başarılı ve örnek uygu lamaları genele yaymamız gerekiyor. Milli Eğitim Bakanlığı da bu işte çok net ve istekli. Bu birlikteliği daha ileri taşımamız gerekiyor" dedi.

MESLEKİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI 3 BAŞLIKTA SÜRÜYOR

Mesleki eğitim ile ilgili çalışmalarını; çocukların eğitimi, okuldaki fiziki şartların iyileştirilmesi ve öğretmenlerin eğitimi olarak 3 ayakta yürüttüklerini söyleyen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da şunları söyledi: "BOSİAD olarak üyemiz olan sanayicilerin desteğiyle bölgemiz sınırları içinde yer alan Atatürk Meslek Lisesi'nde kurulacak Endüstri 4.0 laboratuvarının yapılacağı alanın yenilenmesini ve altyapısını tamamladık. Yeni başladığımız bir uygulamayla da belli sayıdaki öğrenciye, eğitim gördükleri alanla ilgili bir sanayi kuruluşunda her hafta eğitim veriyoruz. Bir başka fabrikada da aynı eğitim öğretmenlere veriliyor. Şu an 2 fabrikada pilot uygulamaları başlayan bu çalışmayı biz de OSB geneline yaymak istiyoruz. Böylelikle çocuklar üretimi görüp sanayiyi daha yakından tanıyor ve daha donanımlı bireyler olarak yetişiyorlar. Okuldaki öğretmenleri ve yöneticilerle sürekli bir araya geliyor, ihtiyaçları doğru tespit ederek ortak akılla hareket ediyoruz."

ANKET ÇALIŞMASI HAZIRLIĞI

Rasim Çağan ayrıca, "Yakın zamanda tüm OSB şirketleri ile paylaşacağımız bir anket hazırlıyoruz. Burada fabrikaların bölgemizdeki okuldan beklentilerini alarak, mesleki eğitime yönelik ihtiyaçları analiz edip yol haritamızı yeniden oluşturacağız. Bu çalışma eğitimin kalitesi ve öğrenci niteliklerinin iyileştirilmesi için veri tabanımızı oluşturacak. Görev ve sorumluluklarımızı daha net belirleyeceğiz" diye konuştu

Rasim Çağan'dan gençlere: İletişim becerilerinizi geliştirin



BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, gençlere, teknik altyapıyla yetişmenin artık yeterli olmadığını, onlara iletişim becerilerini geliştirmelerini de tavsiye etti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri ile bir araya geldi. Okulda düzenlenen "Kariyer Günleri" etkinlikleri kapsamında öğrencilerle buluşan ve sorularını yanıtlayan Çağan, eğitim ve iş yaşamı hakkında öğrencilere önemli tavsiyelerde de bulundu. Konuşmasına; eğitim hayatı, iş yaşamına nasıl başladığını, bugüne kadar yaşadığı önemli dönüm noktaları ve BOSİAD'ı anlatarak başlayan Rasim Çağan, "Bugün şirketlerimize çalışmak için çok sayıda mühendis başvuruyor, ancak birçok fabrikanın mühendis kadrosu dolu. Ancak üretimde çalışacak yetenekli, kendini geliştirmiş meslek lisesi mezunlarına her zaman ihtiyacımız var" dedi. Çağan, şunları söyledi.

İŞ BULMA KAYGINIZ OLMAMALI!

"Sizlerin iş kaygısı asla olmamalı, yeter ki kendinizi iyi eğitin. Benim çok sevdiğim bir söz vardır: Bir insanda 3 şey bir arada bulunmazmış; 20'deki gençlik, 40'daki akıl, 60'taki para. Sizde gençlik var, biz de ise tecrübe ve akıl. Bu yüzden hayattaki beklentilerinizi doğru belirleyin ve geç olmadan buna göre rotanızı çizin. Bunun yanında, biz hep sizlerden beklentilerimizi dile getiriyoruz. 'Meslek liseli gençler nasıl eğitim almalı, kendilerini nasıl geliştirmeli, alt yapısını doğru kurgulamalı' gibi. Fakat sizlerin beklentileri de önemli. İş hayatı ve şirketler sizin için neler yapmalı, size bu hayatı nasıl cazip kılmalı? Bizleri bu konuda her zaman yönlendirin ve sorgulayın ki aradaki açığı kapalım ve bağlantıyı daha sağlam kurabilelim."

TEKNİK ALTYAPIYLA YETİŞMEK ARTIK YETERLİ DEĞİL!

Teknik altyapıyla yetişmenin artık tek başına yeterli olmadığına da vurgu yapan Çağan, "En önemli ihtiyaçlardan bir tanesi de iletişim becerileri. İletişim becerilerinizi geliştirseniz daha başarılı olursunuz. İletişim becerileri de teknik bilgi kadar önemli. Bu konuda kendinizi geliştirmek için çok değerli kaynaklar var. Bol bol kitap okuyun ve başarılı insanları model alın. Artık yaratıcı ve farklı olmalı, konuyu da iyi bilmeniz lazım. Ve bugün bu yönde yapacağınız yatırımlar, sizin tüm hayatınızı etkileyecek" diye konuştu. Programda liseli gençlerden gelen soruları da yanıtlayan Çağan, söyleşi sonunda öğrenciler le birlikte hatıra fotoğrafı çektirdi.





BTM yetkililerinden BOSİAD'a ziyaret

Geleceğin bilim insanlarının yetiştirilmesi ve bilimi topluma yayma hedefiyle çalışmalarını sürdüren Bursa Bilim ve Teknoloji Merkezi'nin (BTM) yetkilileri, BOSİAD'ı ziyaret etti. Görüşmede, kurumlar arası iş birlikleri ele alındı.

Bursa Bilim ve Teknoloji Merkezi yetkilileri Konuray Aydıner ve Adnan Onuk, BOSİAD'ın konuğu oldu. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ile görüşen BTM yetkilileri, mesleki eğitime yönelik farkındalığı artırmak adına geçtiğimiz yıl Science Expo Fuarı'nda BOSİAD tarafından açılan stant ve gerçekleştirilen çalışmalardan ötürü Çağan'a teşekkür etti.

ÇOCUKLAR İNOVATİF FİKİRLERİNİ GERÇEKLEŞTİRECEK

Science Expo'nun; kendini keşfetmiş, yönünü belirlemiş, mesleğine katkı sağlayan ve tecrübesini aktarabilen nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkı sağladığını açıklayan Aydıner, "Bu yıl 9.'su düzenlenecek olan organizasyon da; teknolojik alanlar, atölyeler, Meslekler Yarışıyor ve Hackathon yarışmaları yer alacak. Çocukların ve bireylerin; fen bilimleri, matematik, mühendislik alanlarında uygulayarak ve üreterek kendini keşfettikleri etkinlikler yapılacak. Meslekler Yarışıyor ve Hackathon yarışmaları ile de çocuklar bireysel ve takım çalışmaları içinde aynı havayı soluyarak, inovatif fikirlerini gerçekleştirmek için yarışacaklar" dedi.

SCIENCE EXPO HAKKINDA VERİLER

Türkiye'nin en büyük bilim festivali olan Science Expo ile verileri de aktaran Aydıner, "Bugüne kadar 8 kez düzenlenen fuarı ziyaret eden toplam kişi sayısı 1 milyon 128 bini geçti. Toplam 557 bin atölye çalışması



gerçekleştirildi ve 5341 proje yarışma başvurusu alındı. 8 ülkeden organizasyona katılım sağlandı. Uluslararası nitelikteki bu etkinliğimize bu yıl da Fransa, İtalya ve Hollanda başta olmak üzere yurtdışından katılım bekliyoruz" diye konuştu.

MESLEKİ EĞİTİM TÜRKİYE'NİN GELECEĞİ

Öğrencilerin girişimcilik ekosistemine dahil edilmesi ve toplumun yararına olan çalışmalar gerçekleştirmesinin önemine vurgu yapan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da, "Mesleki eğitim, çevre ile birlikte bizim de üzerinde en fazla durduğumuz konulardan bir tanesi. Kalkınmış bir Türkiye'nin geleceğinin mesleki eğitimden geçtiği inancıyla, bu konuda önemli çalışmalarda bulunuyoruz. Bu konuyu destekleyen ve nitelikli işgücü kaynağına katkı sağlayan böylesine önemli bir etkinliğe destek vermekten memnuniyet duyarız" ifadelerini kullandı.

BOSİAD'ın mesleki eğitim çalışmalarına tam not

BOSİAD'ın mesleki eğitime yönelik yaptığı çalışmalar, İl Milli Eğitim Mesleki ve Teknik Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş ve BOSİAD yöneticilerinin katıldığı toplantıda değerlendirildi.



Milli Eğitim Bakanlığı ile BOSİAD arasında imzalanan Mesleki ve Teknik Eğitimde İşbirliği Protokolü kapsamında "öncelikli okul" olarak belirlenen Atatürk MTAL'de başlatılan çalışmaların değerlendirildiği toplantıda; öğrencilere yönelik gerçekleştirilen sosyal, kültürel ve mesleki organizasyonlar, öğretmen eğitimleri, burs, staj ve mezuniyet sonrası istihdam konuları ele alındı. Toplantıda konuşan İl Milli Eğitim Mesleki ve Teknik Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş, "Yaptığımız değerlendirmeler, işbirliğimizde mesleki eğitimin gelişimine katkı sağlayacak çalışmalar ile ilerlendiğini ve nokta ihtiyaçlar olarak nitelenebilecek sorunlara çözümler getirildiğini ortaya koymuştur. Bugüne kadar vermiş oldukları destekler, işbirliğimizin sürdürülebilirliği için gösterdikleri gayretler ve bizlere hissettirdikleri heyecan için BOSİAD yönetimine teşekkür ediyorum" dedi.

"BİR TOHUM EKEREK YOLA ÇIKTIK"

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, mesleki eğitimde farkındalık yaratmak adına bir tohum ekerek yola çıktıklarını, tüm çabalarının bunun sürdürülebilirliğini sağlamak olduğunu ifade etti. Rasim Çağan, "Bu süreci iyi planlamamız gerekiyor. Öncelikli okul olarak belirlediğimiz Atatürk MTAL ile aramızda ciddi bir sinerji oluştu. Öğrencilerimizin, öğretmenlerimizin, okulumuzun gelişimine katkı sunmak için heyecanla hareket ediyoruz. 2020'de de bu konunun üstüne gitmeye devam edeceğiz. Çünkü gençlerin mesleki ve teknik eğitime yönlendirilmesi, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli çalışan yetiştirilmesi adına oldukça önemli" dedi.

"MESLEKİ EĞİTİMİN TÜRKİYE'NİN GELECEĞİ OLDUĞUNA İNANIYORUZ"

BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin de, mesleki eğitimin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi adına destek vermekten duydukları memnuniyeti dile getirdi. Şahin, "Mesleki eğitimin Türkiye'nin geleceği olduğuna inanıyoruz. Ülke genelinde kalkınmada sürekliliğinin sağlanması ve ihtiyaç duyulan nitelikli işgücü potansiyelinin oluşturulmasında mesleki ve teknik eğitim büyük önem taşıyor. Biz de tüm adımlarımızı bunun farkında olarak 'gelecek' odaklı atmaya çalışıyoruz" diye konuştu.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR...

Protokol kapsamında "öncelikli okul" olarak belirlenen Atatürk MTAL'de, BOSİAD tarafından şu çalışmalar gerçekleştirildi: Alanlarında uzman kişilerin okulda öğrencilerle buluştuğu "Meslek Erbapları ile Buluşma" etkinlikleri düzenlendi. Mesleki gelişime dönük okul için eğitim/seminer programları, yarışmalar, öğretmen eğitimleri, BOSİAD desteğiyle organize edilen teknik geziler ve fuar ziyaretleri yapıldı. BOSİAD üyesi işletmelerde staj imkânı gibi mesleki gelişim desteklerinin yanı sıra 5 öğrenciye burs desteği sağlandı. Sosyal ve kültürel faaliyetlere katkı sağlandı. BEBKA Mali Destek Programı kapsamında desteklenen Endüstri 4.0 Laboratuvarı projesinin eş finansmanının yanı sıra, projeyle ilgili fiziki alanların inşası üstlenildi.

Çalışan ve öğrenci bu derste buluşuyor

Kendileri de meslek lisesi mezunu olan ve yaptıkları işlerle fark yaratan, alanlarının en yetkin isimleri "Meslek Erbapları Söyleşileri" ile öğrencilerle buluşuyor.



BOSİAD, proje partneri konumunda bulunduğu Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri için yepyeni bir program başlattı. Okul içinde yeni deneyimler elde edebilmeleri ve iş hayatının çalışma sistemini daha iyi tecrübe edebilmeleri hedeflenen programda öğrenciler, kendileri de meslek lisesi mezunu olan iş dünyasının başarılı çalışanlarıyla tanışıp networklerini genişletiyor. Programla ilgili açıklamada bulunan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, "İstiyoruz ki öğrencilerimiz, çalışanlarımızın bugüne kadar edindiği değerli deneyimleri birebir onlardan alsın ve sektöre girdiklerinde çok daha deneyimli, çok daha verimli bir iş hayatına adım atsınlar. Bu çok farklı bir program olacak. Gençleri doğrudan rol model alacakları kişilerle buluşturuyoruz. Onlara yeni bir pencere açacak, faydalı olacak, farklı disiplinler içinde programlar gerçekleştirmeye devam edeceğiz" dedi.

PROGRAMIN DETAYLARI...

"Meslek Erbapları Söyleşileri" Programı ile iş hayatına atılmaya hazırlanan öğrenciler; sınıf, atölye ve laboratuvar ortamında BOSİAD üyesi şirketlerde kendi alanlarında başarı sağlamış beyaz ve mavi yaka çalışanlarla bir araya geliyor. Program ile öğrencilerin; sanayi ve sektörlerle daha yakından tanışmalarının sağlanması, kendilerine örnek alabilecekleri başarılı modeller belirleyerek bu yolda bilinçli çalışma zemini oluşturmaları, bireysel kariyer planlamalarına yardımcı olunması; firmaların da ihtiyaçları olan nitelikli çalışanlara yerinde ulaşma olanağı yaratılmasına katkıda bulunulması hedefleniyor. Meslek Erbapları Söyleşileri programları BOSİAD yönetim kurulu üyelerinin şirketlerinde çalışan meslek lisesi mezunları ile başladı. Rudolf Duraner firmasından Sinan Kılıç ve Nurcan Yeşilkütük Erdoğan'ın katılımıyla Kimya Teknolojisi Alanı laboratuvarlarında gerçekleşen ilk programın ardından sırasıyla Rudolf Duraner'den Saliha Sener (Kimya), Rabia Yavuz (Boya Apre), Şahince Otomotiv AŞ'den Hüseyin Bursa (Kalıp Müdürü), Fevzi İçoglu (Kalıp Bakım) ve Hasan Bayram (Kalıp Üretim) kimya ve makine teknolojileri atölyelerinde öğrencilerle bir araya geldi. Programın önümüzdeki süreçte de Bursa OSB'deki tüm şirketlerin katılımıyla okuldaki bütün öğrencilere ulaşılarak devam ettirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedefleniyor.





Rasim Çağan: Meslek liselerine ilginin artmasından mutluyuz



BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, LGS yerleştirme sonuçlarının meslek liselerine ilginin arttığını gösterdiğini belirterek, "Bu tabloda katkımızın olmasından ve emeklerimizin karşılığını almaktan büyük mutluluk duyuyoruz" dedi.

Liselere Geçiş Sistemi (LGS) kapsamında açıklanan ilk yerleştirme sonuçları, gençlerin meslek okullarına büyük ilgi gösterdiğini ortaya koydu. Meslek liseleri, öğrenci sayısını 2019'a göre yüzde 39,94 artırarak ilk sıraya yükseldi. Bu tabloda Milli Eğitim Bakanlığı'nın TOBB, BTSO, İSO, ASO ve ATO gibi sektör temsilcileriyle yaptığı protokollerin büyük etkisi var. Bursa'da da özellikle Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) hayata geçirdiği projeler meslek liselerine ilginin artmasına katkı koydu.

'ÇABALARIMIZ BOŞA GİTMEDİ'

İlk yerleştirme sonuçlarını değerlendiren BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, kalkınmada sürekliliğinin sağlanması ve ihtiyaç duyulan nitelikli işgücü potansiyelinin oluşturulmasında mesleki ve teknik eğitimin büyük önem taşıdığı inancıyla kolları sıvadıklarını belirterek, "Bu okulların son yıllarda azalan itibar ve önemine dikkat çekmek ve farkındalık yaratmak adına bir tohum ekerek yola çıktık. Hem meslek liseliler hem de meslek liselerini tercih edecekler için çalışmalar yürüttük. Meslek lisesinde okuyanların özgüvenlerini artırdık. Onlara 'bizim için önemlisiniz' mesajı verdik. Meslek liselerinin itibarını artırdık. Aynı zamanda velileri de bu konuda bilinçlendirdik. Çocuklarının meslek liselerini tercih etmeleri durumunda daha rahat iş sahibi olabileceklerini anlattık. Yaptığımız çalışmalarla diğer STK'lardan pozitif anlamda ayrıldığımızı düşünüyorum" dedi. Çağan, şöyle devam etti: "Hazırladığımız rap klibi ile gençlerimizi meslek liselerine davet ettik. Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığımız protokol sonrası, sanayi bölgemiz sınırları içinde bulunan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin proje partneri olduk ve BEBKA desteği ile Endüstri 4.0 laboratuvarı, eğitimcilerin eğitimi, öğrencilere dokunma ve rol modelleriyle tanıştırma, başarı hikâyeleriyle eşleşme, öğrencilere fabrikalarımız da staj yapma imkânı gibi çok sayıda projeyi hayata geçirdik. Geldiğimiz noktada sevinerek görüyoruz ki meslek liseleri öğrenci sayısını 2019'a göre yüzde 39,94 artırarak ilk sıraya yükseldi. Başarılı öğrenciler de artık meslek liselerini tercih ediyor. Bu tabloda katkımızın olmasından ve emeklerimizin karşılığını almaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Mesleki eğitimin Türkiye'nin geleceği olduğu inancıyla çalışmalarımıza devam edeceğiz. Mesleki eğitime inanarak, kendi geleceklerine bu alanda adım atmak için okullarımızı tercih eden tüm öğrencilerimizi ve ailelerini kutluyorum."

BOSİAD yönetimi Bursa Model Fabrika'yı ziyaret etti



BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa Model Fabrika'nın (BMF) sanayiciler açısından çok önemli bir proje olduğunu belirterek, tüm firmalara BMF'nin imkânlarından faydalanmaları çağrısında bulundu.

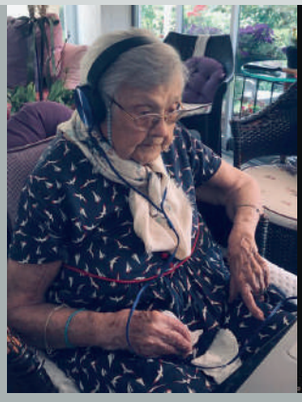
Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Başkanı Rasim Çağan ve yönetim kurulu üyeleri, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde hayata geçirilen Yetkinlik ve Dijital Dönüşüm Merkezi-Bursa Model Fabrika'yı ziyaret etti. BOSİAD heyetini Model Fabrika Genel Müdürü Birol Aksel karşıladı. Heyete yalın üretim prensipleri, fragman eğitimleri, öğren-dönüş programları ve iş dünyasına sunulan diğer hizmetler hakkında bilgi verildi.

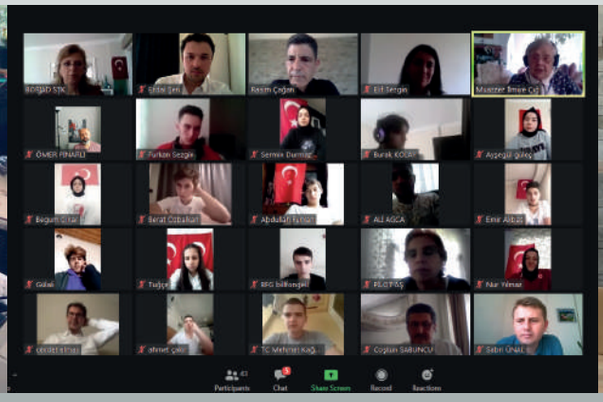
"İŞ DÜNYASI MODEL FABRİKA'DAN MUTLAKA FAYDALANMALI"

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BMF'nin Bursa sanayisi için çok önemli bir proje olduğunu belirtti. Dijitalleşmenin sanayicilerin bu dönemde odaklanması gereken öncelikli konulardan biri olduğunu ifade eden Çağan, şunları söyledi: "Firmalarımız 'dijital dönüşüme adapte olamayız' diye düşünmesinler. Burada yalın üretimle başlanıp sonrasında çok daha iyi noktalara gelinmesi mümkün. Yalın dönüşüm, işletmelerin yeni sanayi devrimine geçişinde önemli bir role sahip. BMF de bu dönüşümde bir ilk adımdır. Model Fabrika, yalın üretim süreçleriyle birlikte kalite ve verimlilik artışı sağlayacak ve özellikle üreten ve ticaret yapan KOBİ'lere rehberlik ederek bu süreci hızlandıracaktır. Model Fabrika'nın dijital dönüşüm süreçlerinde firmalara önemli katkıları olacaktır. İş dünyamızın yanı sıra teknik ve endüstri meslek liseleri de bu merkezi mutlaka bilmeli ve imkânlarından istifade etmelidir. Bursa iş dünyasına değer katan çalışmaları için BTSO Başkanı Sayın İbrahim Burkay'a ve BTSO yönetim kuruluna, tüm üyelerimiz adına teşekkür ediyorum." Model Fabrika Genel Müdürü Birol Aksel de, KOBİ'lerde verimliliği artırmak ve dijital dönüşümü hızlandırmak amacıyla hayata geçirilen BMF'nin iş dünyasının hizmetinde olduğunu söyledi. Aksel, KOSGEB İşletme Geliştirme Destek Programı kapsamında Model Fabrika'da eğitim alan işletmelerin eğitim hizmet giderlerinin 70 bin TL'ye kadar olan kısmı için destek alabileceklerini ifade etti. Gerçekleştirilen ziyaretin ardından, BOSİAD'ın yönetim kurulu toplantısı da Bursa Model Fabrika'da yapıldı.



BOSİAD tarihin tanığını gençlerle buluşturdu







17 Kasım 2024 tarihinde 110 yaşındayken kaybettiğimiz ünlü Sümerolog Muazzez İlmiye Çığ, BOSİAD'ın konuğu olarak 19 Mayıs 2020 tarihinde gençlerle bir araya geldi. Çığ, 19 Mayıs ve Atatürk'ü anlattı, altın değerinde tavsiyelerde bulundu.

BOSİAD, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı için düzenlenen özel video konferansta değerli bir ismi konuk etti. Gençlerle birlikte gerçekleştirilen konferansın konuşmacısı, Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşundan günümüze kadar geçen tüm sürecine tanıklık etmiş, asırlık çınar, dünyaca ünlü Sümerolog, bilim insanı ve tarihçi Muazzez İlmiye Çığ'dı. Bilgisi, kültürü ve engin tecrübeleriyle milli mücadelenin başlangıcı olan 19 Mayıs'ı ve Atatürk'e dair anılarını anlatan Muazzez İlmiye Çığ, gençlere öğütlerde de bulundu.

Programın açılışında bir konuşma yapan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Ulu Önder Atatürk'ün 19 Mayıs'ta başlattığı kurtuluş hareketi ve o dönem yaşananlar, her Türk için çok değerli, çok önemlidir. Biz de bu anlamlı günde, Atatürk'ün 'bütün ümidim' dediği gençlerle bir araya gelmek istedik. Büyük zorlukları aşarak bu ülkeyi kurtaran, yeniden kuran Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü ve o dönemin gerçeklerini, o günleri yaşayan bir isimle hatırlamak istedik. Türkiye Cumhuriyeti tarihi için önemli bir dönüm noktası olan, milli mücadelemizin başlangıcı 19 Mayıs'ı ve Ulu Önder Atatürk'ü saygı ve rahmetle bir kez daha anıyoruz" dedi.

"MÜHİM OLAN ATATÜRK'Ü VE YAPTIKLARINI HATIRLAMAK"

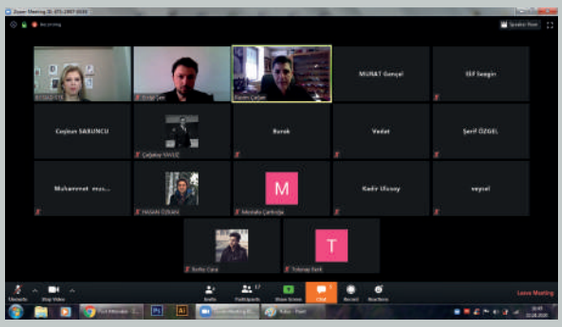
Atatürk'ü ilk kez Eskişehir'de İran Şahı ile birlikte üstü açık arabada giderken gördüğünü söyleyen Muazzez İlmiye Çığ, "Hemen evden çıkıp selamlaşmıştık. O gün yaşadığım heyecanı hiç unutamam. Atatürk'ü yakından görüşüm o oldu, bir daha ise öyle göremedim. Mühim olan ise onu hatırlamak, bu ülke için yaptıklarını bilmek. O yıllar bütün gençlerin en önemli düşüncesi ve arzusu; okuyup memlekete faydalı birer insan olmak, ülkemizi çağdaş ülkeler düzeyine taşımaktı. İmkânlarımız çok kısıtlıydı, bunun için çok çalıştık." diye konuştu.

"BİLİM PUSULANIZ OLSUN"

Atatürk'ün, dünyada yaşayan ve yaşamış medeniyetleri yakından takip eden, dünyada olan olaylara da ilgi gösteren bir lider olduğunu belirten Çığ şöyle devam etti: "Atatürk o koşullarda bile çok fazla okumuş. Bugünün gençlerinin de yapacağı en önemli şey okumaktır. Okuduğunuz kitaplardaki önemli noktaların da mutlaka Atatürk gibi altlarını çizin. Ben yapmadım ama gençlere bunu muhakkak tavsiye ediyorum. Çok önemli bir nokta da Atatürk'e ait bütün kitapları okusunlar. Bu güzel devletimizin temelleri nasıl atıldı, o kitaplarda hepsini birer birer göreceklerdir. Atatürk'ün emaneti bu vatanı korumak için daima ileri bakmalısınız. Her zaman çağdaş, uygar ülkelerden biri olmak için bilimle hareket edin. Bilimi yol gösteriniz, pusulanız kabul edin." Programın sonunda Muazzez İlmiye Çığ, BOSİAD Başkanı Çağan ve gençler hep birlikte Gençlik Marşı'nı söyledi.

BOSİAD Başkanı Çağan'dan meslek liseli gençlere moral





BOSİAD, Covid-19 salgını sürecinde sokağa çıkmaları kısıtlanan nitelikli iş gücünün en önemli aktörleri olan meslek liseli gençleri de unutmadı.

Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokol sonrası BOSİAD'ın himayesine giren Bursa Organize Sanayi Bölgesi sınırları içindeki Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde okuyan öğrencilerle online ortamda bir araya gelen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, her durumda mesleki eğitimin ve gençlerin yanında olacaklarını söyledi. Öğrencilerle görüşmesinin başında Covid-19 pandemisi ve ekonomiye etkilerini değerlendiren Rasim Çağan, Çin'de başlayan salgının çok kısa zaman içinde dünyaya yayılarak bütün ülkeleri etkilediğini belirtti. "Bu virüs bizim en büyük pazarımız olan Avrupa'yı etkileyince Avrupa'da işler durdu, orada işler durunca Türkiye'de de durdu" diyen Çağan şunları söyledi:

"MAYIS ORTASINDAN SONRA HAYAT NORMALLEŞECEKTİR"

"Koronavirüs kaynaklı riskler, küresel ekonomiyi derinden etkiledi. Bizim organize sanayi bölgemizde de işler %60 düşmüş durumda. Ancak bu bir geçiş dönemi ve şirketlerin tahminen 2 aylık sıkıntılı zamanı olacak. Sonra salgının yayılması hafifleyecek. Üretimde çarklar yeniden dönmeye başlayacaktır. Krizi yönetmesi bakımından ülkeler de birbirinden ayrışıyor ve Türkiye bu konuda çok başarılı. Sosyal mesafe kuralına dikkat ederek, alınan tedbirlere uyarak bu krizi daha iyi kontrol edebileceğiz. Ben mayıs ayının ortasından sonra hayatın normale dönmeye başlayacağını, fabrikaların yeniden açılacağını düşünüyorum. Sizler bu süreçte evde kalmak zorundasınız, belki çok sıkılıyorsunuz ama bu fedakârlığı ülkeniz ve büyükleriniz için yapmanız gerekiyor."

"İLETİŞİM BECERİLERİNİZİ GELİŞTİRİN"

Bir öğrencinin, "Mühendislik okumak için hangi üniversiteleri tercih etmeliyiz? Mutlaka İngilizce öğrenmeli miyiz?" şeklindeki sorusunu Rasim Çağan şöyle yanıtladı: "Okul ilk işe girişte önemlidir ama işte tutunmak ve başarılı olmak için insan ilişkilerinizi ve iletişiminizi de mutlaka güçlendirmelisiniz. İletişim kabiliyetleri öğrenilen bir şey ve erken yaşta öğrenmek daha kolaydır. İlişkilerinizi iyi tuttuğunuzda önce ailenizle, sonra çevrenizdeki insanlarla ve nihayetinde iş hayatında başarılı olursunuz. Bu sizin için altın bir bilezik olacaktır. Bununla birlikte, birden fazla dil öğrenmek çok güzel ama bir tanesini en iyi şekilde öğrenmek de çok önemli. Bu yüzden şu anda dünyada en geçerli dil olan İngilizceyi kesinlikle öğrenin." BOSİAD Başkanı Çağan, "Kriz şirketinizi etkiledi mi?" "Çin'den mal alımı azalırsa bu durumun Türkiye'ye zararı olur mu?" "Bugünlerde evde kalmak zorunda olan çocuklar bu durumu fırsata çevirmek için neler yapmalı?" şeklinde öğrencilerden gelen çeşitli soruları da yanıtladı. Video konferansa katılan öğrencilerden isteyenlere kitap hediye etti. Rasim Çağan, mesleki eğitimin gelişimi noktasında Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine yönelik gerçekleştirdikleri burs, staj, istihdamda öncelik gibi çalışmaların, hayat normale döndükten sonra kaldığı yerden devam edeceğini de açıkladı.

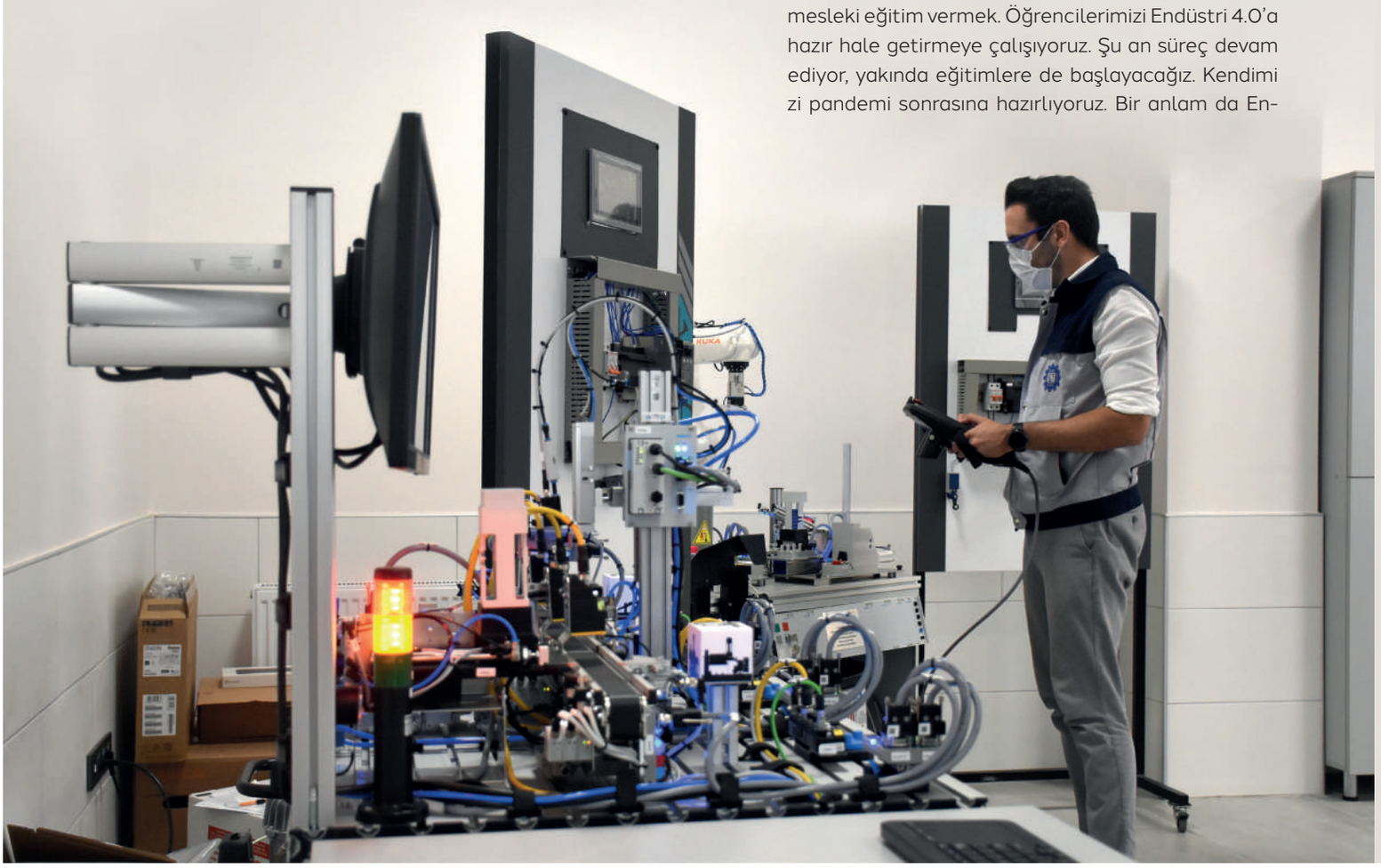
Öğrenciler 'Endüstri 4.0' donanımıyla yetişecek

BOSİAD'ın 'Mesleki ve Teknik Eğitimi Özendirme Projesi' kapsamında sorumluluğunu üstlendiği Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde, öğrencilerin Endüstri 4.0 olarak bilinen 4. Sanayi Devrimi'ne hazırlanması amacıyla laboratuvar kuruldu.

Laboratuvar, Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı'nın (BEBKA) "Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı" kapsamında, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) destekleriyle kuruldu. 1 milyon 200 bin liralık maliyetin 825 bin lirasını BEBKA, kalanı da BOSİAD üyeleri karşıladı. Endüstri 4.0'a uygun ekipmanlarla donatılan laboratuvarda öğrencilerin yanı sıra Bursa'da görev yapan meslek lisesi öğretmenleri ile organize sanayi bölgelerinde çalışan işçiler de eğitim alabilecek. Laboratuvarla ilgili açıklamalarda bulunan Okul Müdürü Ömer Pınarlı, Endüstri 4.0 Atölyesi Projesi'nin birçok çalışma arasından kabul edildiğini söyledi. Maliyetin kamu kaynaklarının yanı sıra sanayicilerin destekleriyle karşılandığını belirten Pınarlı, şunları söyledi:

SADECE ÖĞRENCİLER DEĞİL ÇALIŞANLAR DA EĞİTİM GÖRECEK

"Buradaki amacımız sadece okulumuz öğrencilerine değil, başta BOSİAD olmak üzere iş birliği içinde olduğumuz diğer şirketlere, onların çalışanlarına da mesleki eğitim vermek. Öğrencilerimizi Endüstri 4.0'a hazır hale getirmeye çalışıyoruz. Şu an süreç devam ediyor, yakında eğitimlere de başlayacağız. Kendimizi pandemi sonrasına hazırlıyoruz. Bir anlam da En-





düstri 4.0'ın altyapısını sağlayan, artık makinelerin birbiriyle haberleştiği, yapay zekânın gündeme geldiği altyapıyı hazırlamaya çalışıyoruz." Ömer Pınarlı, ilk etapta laboratuvarda okuldan 6 öğretmenin eğitim alacağını ifade etti. Ardından otomasyonla ilişkili olan makine, elektrik-elektronik gibi alanlardaki öğretmenlere de eğitim verileceğini söyleyerek, "Önce otomasyon bölümündeki öğrenciler buradan faydalanacak ama diğer öğrenciler de kendi alanlarında derslerde bu atölyeyi kullanacak. Proje kapsamında bölgemizdeki öğretmenlere de eğitim verilmesini planlıyoruz" dedi.

"GENÇLERİN SANAYİDE ÇALIŞMASINI SAĞLAMALIYIZ"

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da, Endüstri 4.0'a adapte olarak okulu bitirecek öğrencilerin katma değer üreteceğini, bu durumu da Organize Sanayi Bölgesi adına çok önemli gördüklerini açıkladı. Şirketleri dünya ile rekabet edecek hale getirmek için meslek liseli gençlerin yetişmesi, son teknolojileri kullanması, katma değerli, optimum süreç maliyetleri ile üretebilmesi için destek verdiklerine değinen Çağan, şu değerlendirmelerde bulundu: "Biz istiyoruz ki, fabrikalar yetişmiş, iyi eğitim almış, Endüstri 4.0'a adapte olmuş çocuklara biraz daha fazla başlangıç maaşı versinler, böylece çocuklar da doğal olarak okudukları dalın dışında bir iş yapacaklarına, sanayideki şirketlerde çalışmayı seçsinler. Amacımız, meslek lisesinden çıkan çocukları endüstrinin ihtiyaçlarına hazır hale getirmek. Milli Eğitim Bakanlığı ile bir protokol imzaladık ve sorumluluk sahamızdaki meslek lisemize destekler veriyoruz. Çocuklara farklı bakış açıları kazandırmak, duygusal zekâlarını geliştirmek, onları rol modelleriyle bir araya getirip eğitimler almalarını sağlıyoruz." Laboratuvarın kurulması sürecinde projeye maddi destek sağladıklarını da dile getiren Rasim Çağan, BEBKA'nın da kendileri için motive edici bir unsur olduğunu sözlerine ekledi.

ARTIRILMIŞ GERÇEKLİK, SANAL GERÇEKLİK, OTONOM ROBOTLAR...

Laboratuvarda eğitimleri verecek olan lisenin Endüstriyel Otomasyon Alan Şefi Coşkun Sabuncu da, Almanya'da daha önce bir eğitim kapsamında Endüstri 4.0'ı tanıma imkânı bulduğunu, eğitim kurumlarının müfredatlarını da incelediklerini ve bunun projelerinin çıkış noktası olduğunu belirtti. Projeyi yürütme safhasında olduklarını kaydeden Sabuncu, şunları söyledi:

"Önce öğrencilerimize eğitim vereceğiz. Daha sonra bölgemizde bulunan işletmelerin teknik elemanlarına da bunun farkındalık eğitimlerini vermek istiyoruz. Endüstri 4.0'da sistem üzerindeki iş elemanlarının hepsinin internete bağlı olabilmesi çok önemli bir konu. Uzaktan kontrol edilerek çalıştırabilmesi esası da ön plana çıkıyor. Artırılmış gerçeklik, sanal gerçeklik, otonom robotlar, big data ve benzeri işlerin müfredatlarını yazarak eğitimleri başlatmayı planlıyoruz."





BOSİAD'dan mesleki eğitimin geleceğini şekillendirecek proje



BOSİAD üyesi sanayiciler ve BEBKA mali desteğiyle Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde kurulan Endüstri 4.0 laboratuvarı, öğrencilerin yanı sıra sanayi bölgesindeki çalışanların da kalitesini artırmak için eğitim verecek.

Mesleki eğitimin Türkiye'nin geleceği olduğuna inanan ve sosyal sorumluluk projelerinde mesleki eğitime özel bir önem veren BOSİAD, sanayi bölgesi sınırları içindeki Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) desteğiyle bir Endüstri 4.0 laboratuvarının kurulmasını sağladı. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, BEBKA Genel Sekreteri M. Zeki Durak, İl Milli Eğitim Mesleki ve Teknik Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş ve BOSİAD üyesi sanayiciler, okulda kurulan Endüstri 4.0 laboratuvarında incelemelerde bulundu.

ÇAĞAN: BİR DEĞİŞİM VE DÖNÜŞÜME İMZA ATTIK

Laboratuvarın kuruluşu ve süreç hakkında açıklamalarda bulunan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BEBKA'nın öncülüğünde sanayiciler olarak böyle bir eğitim yatırımını hayata geçirmenin mutluluğunu yaşadıklarını belirtti. Çağan, şunları söyledi:

"Sanayinin nitelikli eleman sorununun çözüm kaynağı olan meslek liselerinin, son yıllarda azalan itibar ve önemine dikkat çekmek için bir yola çıktık. Bu durumu hem iş dünyasına hem de aileler ve çocuklara anlat-





mak istedik. Ve bu yönde bir değişime imza attığımıza inanıyorum. Bunun somut çıktılarını bu yıl öğrenci tercihlerinde de gördük. Bu yatırımla okulda verilen eğitimi daha nitelikli hale getirmek istiyoruz. Endüstri 4.0 önümüzdeki yıllarda sanayide pek çok değişimi de beraberinde getirecektir. Korkulduğu gibi iş kaybına neden olmayacaktır ve yeni iş kolları oluşturacak, bu yöndeki nitelikli çalışan ihtiyacını doğuracaktır. Bu yüzden kendimizi bu yolculuğa en iyi şekilde ve hızlıca hazırlamamız gerekiyor. Özellikle okullarımızı şartların gereğine göre yeniden şekillendirmek zorundayız. Bu yatırım bu nedenle de çok önemli. Sürece uygun ve nitelikli eğitim altyapısına sahip öğrencilerin yetişmesini hedefliyoruz. BOSİAD olarak amacımız üyelerimize, sanayimize hizmet etmek, aynı zamanda örnek teşkil edecek sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmek. Bu, ikisiyle örtüşen bir yatırım. Sanayicimize entegre iş gücünü burada yetiştirip, onlara bir fayda sağlarken, sosyal sorumluluk tarafında da çocuklarımızın geleceğine yön vermek istiyoruz. Tabii devletimize de çok teşekkür ediyorum. 2018 yılındaki durgunluğun ardından ve pandeminin yaşandığı böyle bir dönemde bu kaynağı ayırdığı ve bizlere öncülük ettiği için."

DURAK: ÖRNEK BİR MODEL OLUŞTURACAKTIR

2019 yılının mesleki eğitim açısından çok önemli bir yıl olduğunu ve çıkılan çağrının ardından birçok başarılı projenin hayata geçirildiğini belirten BEBKA Genel Sekreteri M. Zeki Durak da, "2019 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü koordinasyonunda tüm Kalkınma Ajansları 'Geleceğim Mesleğim' temasıyla mesleki eğitimin geliştirilmesine yönelik sorumlu olduğu bölgelerde faaliyetler yürüttü. Bu kapsamda desteklenen Atatürk MTAL Endüstri 4.0 Laboratuvarı da bunlardan birisi. Bugün proje kapsamında laboratuvarda kurulan makine sistemlerini görme imkânı bulduk. Bu çalışma hem öğrencilerin hem de sanayi bölgesindeki firmalarda çalışanların eğitimi konusunda örnek bir model oluşturacaktır. Buradan pek çok firmanın faydalanacağına inanıyorum. Bölgemiz, ülkemiz ve eğitim sistemimiz için hayırlı olmasını diliyorum" diye konuştu.

ALTINTAŞ: PROJELER SANAYİNİN İHTİYACINA GÖRE HAZIRLANDI

İl Milli Eğitim Mesleki ve Teknik Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş da, "Geçtiğimiz yıl mesleki eğitim alanında 19 projemiz oldu. BEBKA'nın çağrıya çıkması bir heyecan oluşturdu. Meslek liselerini tercih eden öğrencilerde son dönemde yaşanan düşüş, geçen yıl yüzde 60 oranında yükseldi. Bu projeler sanayinin ihtiyacını dikkate alarak yapıldı. İşbirliğinin geliştirilmesine katkı sağladı" ifadelerini kullandı.

FİRMALARDA ÇALIŞANLAR DA EĞİTİM ALABİLECEK...

Laboratuvarın kurulmasında BEBKA'nın yanı sıra BOSİAD ve Bursa OSB yönetimi ile bölge sanayicilerinin büyük desteklerinin olduğunu açıklayan Okul Müdürü Ömer Pınarlı da, "Daha önce atıl bir halde bulunan bu alanın tekrar okula ve eğitime kazandırılması konusunda BOSİAD yönetiminin bizlere çok büyük destekleri oldu. En doğru yatırımın hayata geçirilebilmesi için bu yönde örnek uygulamaları hayata geçirmiş firmalara ve okullara inceleme gezileri gerçekleştirdik. Ardından öğretmen arkadaşlarımız bir proje yazdı ve hangi donanımlara ihtiyacımız olduğunu belirleyerek, BEBKA'nın Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı'na başvurumuzu yaptık. Burada ki amacımız sadece bir atölye kurmak değil, sanayi kuruluşlarındaki çalışanların da buraya gelerek eğitim almalarıdır. Öğrencilerimizin yanı sıra sanayi bölgemizdeki şirketlere de fayda sağlayan daha interaktif bir ortam meydana getirmek istiyoruz" dedi. Yapılan açıklamalar ve atölyede gerçekleştirilen incelemenin ardından, laboratuvarın kurulmasına destek verenlere plaket takdim edildi, sanayiciler adına okul bahçesine fidan dikimi gerçekleştirildi. Endüstri 4.0 laboratuvarı, BEBKA'nın 2019 yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında yürütülen "Üreten Bursa Gelişen Türkiye İçin Bursa Mesleki Eğitimi, Endüstri 4.0'a Hazırlanıyor" projesi çerçevesinde BOSİAD'ın destekleriyle kuruldu. 1 milyon 200 bin TL kaynağın kullanıldığı laboratuvarda, toplam maliyetin 825 bin lirasını BEBKA, kalan bölüme de BOSİAD üyesi sanayiciler mali destek sağladı.

MOSTEM'e ziyaret

BOSİAD Yönetimi, Manisa Organize Sanayi Bölgesi tarafından Organize Sanayi Bölgesi sınırları içerisinde yaptırılarak bir protokolle Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilen Özel Manisa Organize Sanayi Bölgesi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni (MOSTEM) ziyaret etti. BOSİAD Yönetimi, Bursa OSB içerisinde yer alan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne yapılacak Endüstri 4.0 Laboratuvarı için Manisa OSB'nin başarılı çalışmalarından birisi olan ve özel okul olmasına rağmen öğrencilere tüm imkânları sanayicilerin katkısı ile sunan MOSTEM'deki benzer uygulamayı yerinde inceledi.





Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Endüstri 4.0 Laboratuvarı hizmet vermeye hazır





Üreten Bursa Gelişen Türkiye İçin Bursa Mesleki Eğitimi, Endüstri 4.0'a Hazırlanıyor" projesi ile Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde BEBKA desteği ve BOSİAD sorumluluğunda yapılan Endüstri 4.0 Laboratuvarı, endüstriyel eğitimler vermeye başladı.

Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalanan protokol kapsamında BOSİAD'ın sorumluluğunu üstlendiği Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde, BEBKA desteği ile kurulan Endüstri 4.0 Laboratuvarı, endüstriyel eğitimler vermeye başladı. Bu amaçla hazırlanan eğitim müfredatını ilk olarak laboratuvarın kurulmasına destek veren BOSİAD Yönetim Kurulu ve BOSİAD üyesi firmalara tanıtan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ve Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alan Şefi Coşkun Sabuncu, Endüstriyel Eğitim Merkezi haline gelmeyi hedeflediklerini söyledi.

"Üreten Bursa, Gelişen Türkiye İçin Bursa Mesleki Eğitimi, Endüstri 4.0'a Hazırlanıyor" projesi ile okula kazandırılan Endüstri 4.0 Laboratuvarı'nın sanayicilere endüstriyel eğitimler vermeye hazır olduğunu belirten Okul Müdürü Pınarlı, "BEBKA projesi kapsamında işletmelere taahhüt etmiş olduğumuz eğitimlerin planlanmasını tamamladık. Bu eğitimler sayesinde sanayinin ihtiyaçlarını belirlerken kendimizi de geliştirmek istiyoruz. Öte yandan laboratuvarımızın ayakta kalması için sürekli destek istemek yerine eksiklerin, arızaların giderilmesi, geliştirilmesi, canlı tutulması için doğal olarak bir bütçeye ihtiyaç var. BOSİAD Yönetim Kurulu ve laboratuvarın kurulması için katkı koyan firmalara ücretsiz olarak verilecek eğitimler sonrasında edineceğimiz tecrübelerle profesyonel bir yapı oluşturmak istiyoruz. Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Endüstri 4.0 Laboratuvarı'nı gelecekte bir Endüstriyel Eğitim Merkezi olarak kurgulamak istiyoruz" dedi.

BAŞLICA EĞİTİM BAŞLIKLARI

Öte yandan Döner Sermaye kapsamında verilecek endüstriyel eğitim başlıkları şöyle;

Temel Seviye Pnömatik, Temel Seviye Elektropnömatik, İleri Seviye Pnömatik/Elektropnömatik, Temel Seviye Hidrolik, Temel Seviye Elektrohidrolik, Temel Seviye Elektrik, Temel Seviye Elektronik, Elektronik Devre Tasarımı Proteus, Elektronik Devre Tasarımı Ki-Cad, AC / DC motorlar ve kontrolü, Sensör Teknolojisi, Siemens PLC Temel Seviye (TIA Portal/S7-1200, S7-1500 vb), Siemens PLC Orta Seviye (TIA Portal/S7-1200, S7-1500 vb), Siemens PLC İleri Seviye (TIA Portal/S7-1200, S7-1500 vb), WinCC TIA Portal Operatör Panelleri, WinCC Scada Uygulamaları (TIA PORTAL), Endüstriyel Kamera, Temel Robot Teknolojisi, İleri Robot Teknolojisi, Endüstri 4.0 Temelleri – E4.0'a Giriş ve MES, RFID, Arttırılmış Gerçeklik (AR) Uygulamaları, Endüstri 4.0 Temelleri- 3D Printing ve Eklemeli Üretim, RFID, Endüstri 4.0 Temelleri- Gömülü Sistemler.

Geçmişte Çıraklık ve Yaygın Eğitim adı ile halk eğitimi, yetişkin eğitimi veya yaygın eğitim olarak faaliyet yapan, bugün için ise hayatın her alanını kapsayacak şekilde genişletildiğinden Hayat Boyu Öğrenme haline dönüştürülen eğitimler kapsamında verilecek kurslar da şunlar;

Ardışık Kontrol Grafcet (SFC) Programlama, Dijital Sanayi Operatörü Geliştirme ve Uyum Eğitimi, Endüstriyel Denetim Sistemleri Geliştirme ve Uyum Eğitimi, Mekatronik Sistemler Geliştirme ve Uyum Eğitimi, Endüstriyel Otomasyon Meslek Elemanı Yardımcısı, Otomasyon Sistemleri Destek Elemanı, Endüstriyel Kontrolcü, Mekatronikçi.

Endüstri 4.0 Laboratuvarı inşaatına katkı sağlayan firmalara teşekkür



Bölge sınırları içerisindeki Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne Endüstri 4.0 Laboratuvar kazandırılmasına Bursa OSB, BOSİAD ve BEBKA ile birlikte katkı koyan firmalara teşekkür plaketi verildi.

- Beyçelik Gestamp
- Durmazlar
- Rudolf Duraner
- Sinta
- İpeker
- İğrek Makine
- Nilba
- Pilot Koltuk
- Çetin Elektrik
- Şahince
- Akteknik
- Colortech

Güçlü Türkiye için mesleki eğitim...



BOSİAD, bilim ve teknolojideki gelişmelere paralel olarak hızla gelişen endüstrimizin ihtiyaç duyduğu teknik insan gücünün yetiştirilmesinde sanayicilerimize sunulan Mesleki Eğitim Merkezi ve Dual Eğitimler konusunda bilgilendirme webinarları düzenledi. Sanayide çalışmayı düşünen gençlerimizi sanayi-okul işbirliği ile doğru yetiştirmek, 8.sınıftan mezun olan ancak meslek liselerine atanamayan çocukları hayata kazandırmak, meslek liselerinde okuyan çocukların iş hayatına daha doğru entegrasyonu amacıyla hazırlanan diploma programı Mesleki Eğitim Merkezi ve ikili mesleki eğitim programı Dual Eğitim desteklerini kapsayan webinarlar, Bursa OSB'de faaliyet gösteren daha çok firma ilgilisine ulaşmak için 14-15 Haziran 2021 tarihlerinde olmak üzere 2 ayrı günde gerçekleştirildi. Webinarda, İl Milli Eğitim eski Müdürü Sabahattin Dülger, Mesleki Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ile Koordinatör Müdür Yardımcısı Hakan Bulut programlarla ilgili bilgi paylaşımında bulundu.

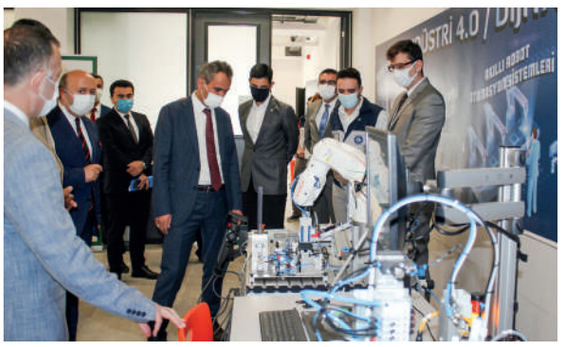
MEB'den iş dünyasına mesleki eğitimde işbirliği çağrısı



BOSİAD'ın BEBKA mali desteğiyle Endüstri 4.0 laboratuvarı kurduğu Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni ziyaret ederek çalışmalar hakkında bilgi alan dönemin Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, iş dünyasına mesleki eğitimde tüm süreçleri birlikte yürütme çağrısında bulundu.

Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, dönemin Bakan Yardımcısı iken mesleki eğitimde "eğitim-üretim-istihdam" çevrimini güçlendirmek için Bakanlık olarak attıkları önemli adımların sahada yarattığı dönüşümü yerinde gözlemlemek adına Bursa'ya geldi. Özer, mesleki eğitim alanında oldukça güçlü sektör kümelenmesine sahip olan Bursa'da Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokolle BOSİAD ile işbirliği kapsamına alınan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde incelemelerde bulundu.

Özer'e ziyaretinde dönemin İl Milli Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger, Mesleki Eğitimden Sorumlu Şube Müdürü Bülent Altıntaş, Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdür Vekili Ali Turgut, BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyeleri Orhan İğrek ile Özgür Şahin eşlik etti.





Mesleki eğitimi yaygınlaştırmak için BOSİAD 'köprü' oldu

BOSİAD, bilim ve teknolojideki gelişmelere paralel olarak hızla gelişen endüstrimizin ihtiyaç duyduğu teknik insan gücünün yetiştirilmesinde sanayicilerimize sunulan Mesleki Eğitim Merkezi ve İkili Eğitimler konusunda bilgilendirme webinarları düzenledi.



Sanayide çalışmayı düşünen gençlerimizi sanayi-okul işbirliği ile doğru yetiştirmek, 8.sınıftan mezun olan ancak meslek liselerine yerleşemeyen çocukları hayata kazandırmak, meslek liselerinde okuyan çocukların iş hayatına daha doğru entegrasyonunu sağlamak amacıyla hazırlanan Diploma Programı, Mesleki Eğitim Merkezi ve İkili Mesleki Eğitim Programı desteklerini kapsayan webinarlar; Bursa OSB'de faaliyet gösteren firma ilgililerine ulaşmak için 14-15 Haziran 2021 tarihlerinde, 2 ayrı günde gerçekleştirildi. Webinarda, Dönemin İl Millî Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger, mesleki eğitimden sorumlu İl Millî Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ile Koordinatör Müdür Yardımcısı Hakan Bulut; programlarla ilgili bilgi paylaşımında bulundular.

METYAP ÖNEMLİ BİR FIRSAT BARINDIRIYOR

Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2023 Eğitim Vizyonu ve 6764 sayılı kanun ile mesleki eğitim (çıraklık) sisteminde yapılan yenilikler, mesleki eğitim merkezi programının özellikleri, usta öğreticilik belgesi ve önemi, çıraklık eğitim sisteminin işletmeler açısından faydalarını anlatan İl Milli Eğitim Müdürü Dülger, 6764 sayılı Kanun ile çıraklık eğitiminin zorunlu eğitim kapsamına alındığını ve Mesleki Eğitim Merkezleri Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Kurumu olarak yapılandırıldığını vurguladı. Mesleki Eğitimi Tanıtma ve Yaygınlaştırma Projesi (METYAP) ile işletmelerin nitelikli iş gücü ihtiyacının karşılanmasının amaçlandığını ve önemli bir fırsat barındırdığını kaydeden Dülger, "METYAP kapsamında yapılan bu tanıtım ve bilgilendirme toplantısı; mesleki eğitimdeki yeni gelişmeler, bu gelişmelerin işletmelerimiz açısından faydaları, iş gücü piyasasındaki meslek grupları ve iş sektörlerinin beklentilerinin, taleplerinin alınması ve aranan insan kaynağının meslek liselerimizde nitelikli olarak yetiştirilmesi, 2023 Eğitim Vizyonu Belgesi'ndeki Mesleki ve Teknik Eğitime dair hedeflerin gerçekleşmesi, okullarımız ile iş sektörleri, işletmelerimizin işbirliklerinin yönetimi adına özel katkılar sağlayacaktır" dedi.



MESLEK UYGULAYARAK ÖĞRENİLMELİ

Millî Eğitim Bakanlığı'nın mesleki eğitime büyük önem verdiğini ve bu kapsamda çok önemli çalışmaları hayata geçirdiğini belirten Dülger, "Meslekî ve Teknik Eğitimin iyileştirilmesi amacıyla hayata geçirilen düzenlemelerle 2023 Eğitim Vizyonu doğrultusunda ortaya konan hedef ve eylemleri gerçekleştirmek üzere; son 3 yıldır büyük bir gayretle çalışmalarımızı artırdık. Bunun da meyvelerini almaya başladık. İş gücüne, çalışanlara ve gençlerimize büyük avantajlar sağlayan bu çalışmaları anlatmak ve faydalanıcı sayısını arttırmak üzere illerimizde siz değerli iş ve meslek insanları ile toplantılar yapmak ve birebir görüşmelerde bulunmak üzere sahaya çıktık. Mesleki Eğitimin güçlendirilmesi, 2023 Eğitim Vizyonu'nun en önemli hedefleri arasında yer almakta. Bu kapsamda mesleki eğitim merkezlerinin altyapısının güçlendirilmesine ve mesleğin uygulanarak öğrenilmesi konusuna büyük önem verilmekte. Öğrencilerimizin özlük hakları, diploma sahibi olmaları, işletmelere teşvik gibi kısa, orta ve uzun vadede ülkemizin istihdam sorununa çözüm olacak ve üretimden sanayiye yansımalarını her alanda göreceğimiz birçok yenilikler gerçekleştirildi. Mesleki Eğitim alanında gerçekleştirdiğimiz yenilikleri Meslekî Eğitim Tanıtma ve Yaygınlaştırma Projesi (METYAP) ile bugün Bursa OSB'de sizlerle buluşuyoruz. Mesleki Eğitin Merkezi şemsiyesi altında teknik eleman yetiştirerek önemli işler başarabiliriz. Bu buluşma için emek veren BOSİAD yönetimine ve ilgili okul yöneticilerimize teşekkür ediyorum" dedi.

Kurum-kuruluş yöneticileri, sektör ve işyeri temsilcilerinden gelen soruların cevaplanması, görüş ve önerilerin alınması ile webinar sona erdi.

10 Soruda Mesleki Eğitim Merkezi ve İkili Mesleki Eğitim Uygulaması



BOSİAD'ın tanıtılmasına köprü olduğu Mesleki Eğitim Merkezi ve İkili Eğitimler konusunda en çok merak edilen 10 soruyu Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Koordinatör Müdür Yardımcısı Hakan Bulut cevapladı. Cevaplar Bursa OSB ve BOSİAD'ın resmi yayın organı Sinerji'nin yanı sıra kurumsal web sitesi ile sosyal medya hesaplarından da paylaşıldı.

1- Neden Mesleki Eğitim Merkezi öğrencisi tercih etmeliyim?

Mesleki Eğitim Merkezi öğrencilerinin işletmelerde beceri eğitimi aldıkları firmalarda; firmalarını sahiplenme, firma koşullarını benimseme, işini hayatının bir parçası olarak görmeleri ve 15 yaşından itibaren 'ben bu meslekten para kazanabiliyorum' demeleri sebepleri ile 4 yıl çalıştıkları işyerlerinde, kendi meslek alanlarında yaklaşık yüzde 84 (92 yazabiliriz... 84 okul için verilen oran olabilir, il genelinde bu oran %90'ı geçmiş durumdadır.) oranında istihdam edildikleri görülmüştür. Bu yüksek istihdam oranı; işletmelere 4 yıl sonrası için istihdam planlaması ve geleceğe yönelik personel yatırımı imkânı sunmaktadır. Ayrıca ülkemizin nitelikli iş gücü ihtiyacı çerçevesinde öğrencilerin; ilgi, istek, yetenek ve kişilik özelliklerinin ortaya çıkarılması, başarılı ve mutlu olabilecekleri bir mesleği seçmeleri için meslekler hakkında bilgilendirilmeleri, eğitim sistemi ile çalışma hayatı arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, ülkemiz insan kaynağının geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir. Mesleki Eğitim Merkezi; tüm bu sebeple işletmelerin tercihlerinde ilk sırada olmalıdır.

2- Kimler Mesleki Eğitim Merkezi'ne kayıt yaptırabilir?

Kayıt için; en az ortaokul veya imam-hatip ortaokulu mezunu olmak ve sağlık durumu gireceği mesleğin gerektirdiği işleri yapmaya uygun olma şartları aranmaktadır. Bununla birlikte; işletmeler için 3308 sayılı Kanun kapsamında bulunan 33 alan ve 181 dalda eğitim verilebilecek standartlara uygun atölye ortamı ile usta öğretici belgesine sahip eğiticilerin/ ustaların olması gerekmektedir.

3- Firmamda öğrenim görecek öğrenciyi okul mu temin edecek?

Bu konuda BOSİAD ile yaptığımız çalışmalar doğrultusunda; öğrencileri, birçok firmaya biz yönlendiriyoruz. Öğrencilerin yönlendirilmesinde; bizlere de sizlere de bazı görevler düşüyor: Sizler işletmelerinizde çalışan personele mesleki eğitim merkezlerinin yeni oluşumu hakkında farklı araçlar/kanallar üzerinden bilgilendirmelerde bulunabilirsiniz. Bizler de İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerimizin koordinasyonunda; ortaokullarda görev yapan rehber öğretmenler ve 8. Sınıf işlemlerinden sorumlu okul yöneticilerine yönelik bilgilendirme toplantıları yaparak, ortaokullarımıza broşürler dağıtıp afişler asarak hem öğrencilerimize hem de velilerimize ulaşmak için çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

4- Öğrenci haftada kaç gün firmamda öğretim görecek?

Öğrencilerimiz; yapılacak iş birliği çerçevesi kapsamında haftada en az 3 gün işletmeye gideceklerdir. Eğer işletme ortamı için gerekli imkânlar sağlanır ve mevzuat kapsamında grup oluşturulursa en az 1 gün yapılması gereken teorik eğitim de işletme ortamında, bizim öğretmenlerimiz tarafından gerçekleştirilebilecektir.

5. Öğretim gören öğrenciye aylık ne kadar maaş ödeyeceğim?

Öğrencilere asgari ücretin AGİ hariç en az %30'u ödeniyor. Bu tutarın, mevzuat dahilinde işletmedeki çalışan sayısına göre belirlenen kısmı; işletmeye "devlet katkısı" olarak geri ödenmektedir.

20'den az çalışan için	**20 ve üzerinde çalışan için**
Katkı Payı Asgari Ücret Net Tutarının %30'u Üzerinden	Katkı Payı Asgari Ücret Net Tutarının %30 u'Üzerinden
767,28 x 2/3	767,28 x 1/3
511,52 TL	**255,76 TL**

6. Öğrencinin SGK primini kim ödeyecek?

SGK primleri devlet tarafından okullar vasıtası ile ödenmektedir.

7. Öğrencinin öğretim süresi kaç yıl olacak?

Öğretim süresi 4 yıldır. Öğrencilerimiz; bu süreç içinde 3. yılın sonunda Kalfalık Belgesi, 4. yılın sonunda Ustalık Belgesi'ne ve Meslek Lisesi Diploması sahibi oluyorlar. Ayrıca mezuniyet sonrasında dahil olabilecekleri 40 saatlik İş Pedagojisi eğitiminin ardından yapılan sınav sonucunda usta öğretici oluyorlar.

8. Yıllık ücretli izin hakkı var mı?

Yıllık 1 ay ücretli 1 ay ücretsiz izin hakları vardır.

9. Öğrencinin sözleşmesini fesih hakkım var mıdır?

İşyeri kurallarına uymayan, mesleği yapamayacağına karar veren öğrencilerin sözleşmesi, işletmeler tarafından feshedilebilir. Sonrasında biz bu öğrencileri farklı işletmelere yönlendiriyoruz.

10. İş kazası durumunda ne yapmalıyım?

İş kazası durumunda; İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirme Formu, Olay Tutanağı, Sağlık Raporu ve ifade tutanaklarının en az 3 nüsha olarak doldurulup bir nüshasının (elden) SGK'ya, bir nüshasının da (koordinatör öğreten aracılığıyla) okula gönderilmesi yeterlidir.

Mesleki eğitim için önemli protokol

Sanayi ile milli eğitim arasındaki koordinasyonu yukarıya taşıyacak olan "Mesleki ve Teknik Eğitim İş Birliği Protokolü" kapsamında çalışmalara başlandı. Mesleki Eğitim Merkezleri - OSB işbirliği, başta gençler olmak üzere her yaştan vatandaşların, imalat sanayi sektörlerinin talep ettiği niteliklerde eğitim almalarını sağlayacak.



Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında "Mesleki ve Teknik Eğitim İş Birliği Protokolü" imzalandı. Protokol ile sanayi ile milli eğitim arasındaki koordinasyonun yukarıya taşınması hedeflenirken, başta gençler olmak üzere her yaştan vatandaşların, imalat sanayi sektörlerinin talep ettiği niteliklerde eğitim almaları sağlanacak.

Protokol kapsamında Bursa'da yapılacak çalışmalar için önemli bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıya Milli Eğitim ile Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü yetkilileri, OSB ve meslek liselerinin temsilcileri katıldı. Toplantıda Bursa OSB'den de dönemin Bölge Müdürü A. Türker Ertürk ile BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin de hazır bulundu.

PROTOKOL KAPSAMINDA YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

Bilgilendirme toplantısında protokol kapsamında yürütülecek faaliyetler, şu şekilde sıralandı;

- Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü bünyesinde OSB MEM kurulması,
- OSB'lerde MEMP uygulamalarının yaygınlaştırılması ile eğitim-öğretime katılımların artırılması,
- OSB'lerde çalışanların kalfalık, ustalık ve usta öğreticilik sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin tanıtımı ve katılımların artırılması,
- Protokol kapsamındaki okullarda görevli yönetici ve öğretmenler ile OSB yöneticilerine yönelik hizmet içi eğitim/işbaşında eğitim/uzaktan eğitim düzenlenmesi,
- Okul atölye ve laboratuvarlarının yeni teknolojilere dayalı olarak donatılması/desteklenmesi ve temrinlik malzeme desteği sağlanması,
- Mezun öğrencilerin istihdamına katkı sağlanması,
- Öğretim programlarının ve eğitim materyallerinin güncellenmesi,
- Mesleki ve teknik eğitime yönelik etkinlikler (kariyer günü, rehberlik, yarışma, gezi vb.) ve farkındalık günleri düzenlenmesi.

OSB Yükümlülükleri

- ***Organize sanayi bölgesi müdürlüklerinde kurulacak OSB MEM için alan tahsis edilmesini ve tefrişatını sağlamak,***
- ***Eşleştiği okul atölye ve laboratuvarlarını imkânları ölçüsünde yeni teknolojilere dayalı olarak donatmak/ desteklemek/ temrinlik malzeme desteği sağlamak.***
- ***Okuldan mezun olan öğrencilerin istihdam edilmesine aracılık etmek,***
- ***Sektör çalışanlarının eğitim-öğretim sürecine kazandırılarak MTEGM tarafından belgelendirilmesini sağlamak,***
- ***OSB MEM iş birliğinde öğrencilerin işletmelerde mesleki eğitimleri için gerekli işletmelerle irtibatını sağlamak,***
- ***OSB MEM'de görevlendirilen yönetici/ öğretmen/eğitici personel ve eğitim gören öğrencilerin sosyal tesis, ulaşım vb. imkânlardan yararlanmasını desteklemek,***
- ***Protokolü uygulanmak üzere işletmelere duyurmak,***
- ***İl MEM iş birliğinde protokol kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin rapor hazırlamak ve OSBÜK'e iletmek.***



CEV ile iş birliği imkanları görüşüldü

Gençlere meslek edindirme programları ile yeteneklerini keşfetme yolculuklarına rehberlik eden Bursa Coşkunöz Eğitim Vakfı'nı (CEV) ziyaret eden BOSİAD Yönetim Kurulu, Vakfın çalışmaları ile ilgili Yönetim Kurulu Başkanı Oya Coşkunöz Aktaş ve Genel Müdür Bige Tınmazsoy Susuzlu'dan bilgi aldı. Ziyarette, sanayi için nitelikli istihdam gücü yaratılması hakkında görüşüldü.











Meslek lisesi öğretmen ve öğrencilerine yurtdışında staj ve eğitim imkânı



Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü; Erasmus+ 2021-2027 Dönemi için Mesleki Eğitim Akreditasyon almaya hak kazandı.

Erasmus Akreditasyonu başvuru sonuçlarına göre, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü, okul, mesleki ve yetişkin eğitimi alanı olmak üzere üç farklı alanda akredite oldu. Bursa, 3 alanda akredite olan 14 il arasına girerken, bunlara ek gençlik eğitimi de almaya hak kazanan Türkiye genelinde 4 il arasında yer aldı. Bu çerçevede; öğrenci ve öğretmenler, her yıl tanımlanacak bütçe dahilinde yurtdışı staj ve eğitim imkânlarından faydalanacak. İl Milli Eğitim Müdürlüğü yetkilileri, akreditasyon kapsamında 2021-2022 Dönemi için oluşturulan ve içinde 34 okulun yer alacağı konsorsiyum faaliyetleri ile ilgili görüş alışverişinde bulunmak ve Avrupa iş birliklerinin geliştirilmesinde destek istemek üzere BOSİAD'ı ziyaret etti.

ERASMUS+ (2021-2027) AKREDİTASYON PROGRAMININ HEDEFLERİ

- Turizme yönelik meslek alanları için yabancı dil becerileri ile desteklenen yurtdışı staj imkânlarının sağlanması
- Elektrikli araçlar için batarya üretim teknolojilerinin incelenerek mesleki eğitim uygulamalarına entegre edilmesi
- Endüstri 4.0 uygulamaları için yalın üretim yöntemlerinin staj yoluyla transferi
- Avrupa'da staj uygulamaları ile Hasta ve Yaşlı Bakımı Hizmetleri eğitiminin güçlendirilmesi
- Makine Teknolojisi alanında Eklemeli İmalat uygulamalarına yönelik mesleki öğrenme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi



- Artırılmış Gerçeklik Uygulamaları ile meslek alanlarına özel dijital içerikler geliştirmek
- Avrupa öğrenmeleri ile Sürdürülebilir Tarım için Tarım 4.0 Uygulamaları'nın transferini yapmak
- Sürekli iyileştirme odaklı kurumsal performans/kalite yönetimi sistemi oluşturmak
- Çevresel sürdürülebilirlik ve etkili ekolojik yönetimin mesleki eğitim yoluyla entegrasyonu için; bireylerin gelişimini desteklemek ve geleceğe yönelik insan kaynağını sağlamak

BOSİAD'dan sanayicilere 'mesleki eğitim' mektubu



BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, bu kapsamda Bursa OSB'de bulunan sanayicilere mektup göndererek, MESEM Projesi'ne ve mesleki eğitim ile ilgili çalışmalara destek istedi.

Mesleki eğitimin yaygınlaştırılması ile ilgili önemli projelere imza atan BOSİAD, bu konudaki çalışmalarını sürdürüyor. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, bu kapsamda Bursa OSB'de bulunan sanayicilere mektup göndererek, MESEM Projesi'ne ve mesleki eğitim ile ilgili çalışmalara destek istedi. Çağan, mektupta şu görüşlere yer verdi:

"Kıymetli Sanayicimiz;

Devletimiz mesleki eğitime katkı sağlamak için yoğun çaba sarf ediyor. Bu konuda biz sanayicilerin de üstüne düşen görevler var. MESEM projesi, sizlere 4 yıl sonraki istihdam planlaması ve geleceğe personel yatırımı yapma imkânı sunmaktadır. Gerek sanayiciler olarak mesleki eğitim konusunda sorumluluk almak, gerekse de 4 yıl sonraki istihdam planlaması için MESEM Projesi'ne destek vermeliyiz.

BOSİAD olarak Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile bölgemiz sanayicileri arasında güçlü irtibat oluşturmak ve istihdama katkıyı bir sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Bu proje kapsamında, faaliyet alanınız ile örtüşen ve Atatürk MTAL'de yeni açılan Kimya Teknolojisi Alanı, Boya Üretimi ve Kontrolü Dalı'nda olan 9. sınıf öğrencilerini işletmenizde işe alabilirsiniz. Öğrenciler 3 gün atölye, 2 gün temel eğitim (tamamı veya 1 günü okulda) göreceklerdir. Özetle sanayicimiz, bu süre zarfında üretim ve hizmet içerisinde kendi elemanlarını yetiştireceklerdir. İlk 3 sene (9., 10., 11. sınıf) asgari ücretin %30 olan 1.297 TL devlet tarafından ödenecek, sanayicinin yükümlülüğü sadece yemek ve ulaşım olacaktır. Son sene (12. sınıf) asgari ücretin %50 olacak ve yine devlet tarafından ödenecektir. Bu gençlerin, 14 yaşından itibaren, 4 sene boyunca çalıştıkları ve beceri eğitimi aldıkları firmaları benimsedikleri ve çalıştıkları işyerlerinde yaklaşık %84 oranında istihdam edildikleri görülmüştür. BOSİAD olarak Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile bölgemiz sanayicileri arasında güçlü irtibat oluşturmak ve istihdama katkıyı bir sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz.

Mesleki Eğitim Merkezleri'nden nasıl faydalanabileceğinize ilişkin her türlü bilgiyi almak ve randevu vermeniz halinde firmanızın ihtiyacını yerinde belirlemek üzere memnuniyetle ziyaretinize gelecek olan okul yetkilisi ile iletişime geçebilirsiniz."



MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ PROGRAMI (MEMP) ALTINDA ATML'DE AÇILAN ALANLAR

- **Makine Teknolojisi**
- **Elektrik-Elektronik Teknolojisi**
- **Endüstriyel Otomasyon Teknolojisi**
- **Metal Teknolojisi**
- **Kimya Teknolojisi**
- **Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme**









NEDEN MESLEKİ EĞİTİM?

Ülkemizin nitelikli iş gücü ihtiyacı çerçevesinde öğrencilerin; ilgi, istek, yetenek ve kişilik özelliklerinin ortaya çıkarılması, başarılı ve mutlu olabilecekleri bir mesleği seçmeleri için meslekler hakkında bilgilendirilmeleri, eğitim sistemi ile çalışma hayatı arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi ülkemiz insan kaynağının geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir.

Sanayimize bağlı okulumuz Atatürk MTAL bünyesinde 1992' den beri okul ve sanayinin birlikte yürüttüğü Meslek Eğitimi Merkezi Programı (MEMP) uygulanmaktadır. Bu program ile orta okul mezunu öğrencilerimiz işletme ve okul ile sözleşme imzalayıp sürece katıldıklarında 4 yıl boyunca stajyer öğrenci olarak çalıştıkları işyerlerinde yaklaşık %92 oranında istihdam edildikleri görülmüştür. Bu yüksek istihdam oranı şirketlerinize 4 yıl sonraki istihdam planlaması ve geleceğe personel yatırımı imkânı sunmaktadır.

Öğrencilerimizin; işletmelerde beceri eğitimi aldıkları firmalarını sahiplenme, firma koşullarını benimseme, mesleğini hayatının bir parçası olarak görmeleri ve 14 yaşından itibaren "ben bu meslekten para kazanabiliyorum" düşüncesi aidiyet duygularını da arttırmaktadır.

Program süresince öğrencilerimiz, Öğrenci Sigortası (okula ait), maaş, haftada 1 yada 2 gün okul (bir gün uygulamalı meslek, bir gün kültür dersleri), 3 yada 4 gün firmada staj imkânına sahiptir.

Programı başarı ile sürdürüldüğünde; 3. yıl sonunda Kalfalık, bitiminde de Ustalık Belgesi ve Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi diplomasına sahip olunmaktadır. Mezuniyet sonrası 1 haftalık iş pedolojisi eğitiminden sonra usta öğreticisi belgesi de alabilmektedir.

Ayrıca okulumuz, çalışanlarınızın niteliğini arttırmaya yönelik çeşitli mesleki kursları, kalfalık, ustalık ve usta öğreticilik belgeleri ile belgelendirme sürecine de katkı sağlamaktadır.

Detaylı bilgi için Atatürk MTAL Md Yrd. Hakan Bulut (0 532 696 0 696) ile iletişime geçebilirsiniz.

İşletmeye ve Öğrenciye Faydaları

- 4 yıl boyunca Öğrenci Sigortası okul tarafından ödenmesi
- 4 yıl boyunca Asgari ücretin %30'unda aşağı olmamak kaydı ile maaş
- 4 yıl sonraki İşletmeniz için istihdam vizyonunuzu planlamak
- Firmaya özel istihdama yönelik Personel Yetiştirmek
- Kurumsal Aidiyeti Uygun Gelişmiş Personel
- Mesleki Eğitim Almış Personel
- Meslek Liseli diplomalı Personel
- Kalfalık, Ustalık, Usta Öğreticilik belgesi olan Personel

Atatürk MTAL'e destek veren firmalara plaket



Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne Nurettin Ekinci Sanal Kaynak Laboratuvarı, Deko Toplantı Salonu ve Kaynak Robotu kazandırılmasına destek olan firmalara teşekkür plaketi verildi.





Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Nurettin Ekinci Sanal Kaynak Laboratuvarı, Deko Toplantı Salonu ve Kaynak Robotu, düzenlenen törenle hizmete girdi. Açılış töreninde, laboratuvar ve toplantı salonunun yapımına destek veren Doğu Pres A.Ş, Deko Mutfak Ltd. Şti, Hidrometa Ltd Şti, Afşa Robot Ltd Şti, As-Yap İnşaat, AsKaynak, Ocan Mühendislik, Pakkens A.Ş., Tekniksant Elektronik ve Yu Ne Ka Metal firmalarına teşekkür plaketi takdim edildi.

Törene, İl Milli Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş, Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdür Vekili Sadrettin Çelik, Nilüfer İlçe MEM Şube Müdürü Mehmet Orhan, BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, firma temsilcileri ve öğretmenler katıldı.

Törende konuşan Okul Müdürü Ömer Pınarlı, yeni açılan laboratuvar ile okullarının gelişen teknolojiye uyumlu hale geldiğini belirterek, destek veren firmalara teşekkür etti.







Üniversite-sanayi iş birliğine çalıştay desteği

Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Yönetimi, iş dünyasından gelecek taleplerin değerlendirilmesi ve üniversite-sanayi iş birliğinin daha da üst noktalara taşınabilmesi adına önemli bir çalıştay gerçekleştirdi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ev sahipliğinde BTSO Hizmet Binası'nda düzenlenen 'Üniversite-Sanayi İş birliği Çalıştayı'na dönemin BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Adem Doğangün, ÜSİGEM Yönetim Kurulu Üyeleri, iş dünyası temsilcileri, Fakülte Dekanları, ULUTEK ve Teknoloji Transfer Ofisi yöneticileri ile akademisyenler katıldı.

TOPLUMUN HER KESİMİ İLE DİYALOGLAR DEVAM EDİYOR

Programda bir açılış konuşması yapan Rektör Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, göreve geldikleri ilk günden itibaren Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesi adına yoğun bir mesai harcadıklarını vurguladı. ÜSİGEM'i sırf bu amaçla güçlendirdiklerini ve gönüllü olarak burada görev alacak kıymetli iş insanlarını platforma aldıklarını aktaran Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz; "Gerçekleştirdiğimiz toplantılarda görüştüğümüz projelerin hangi aşamada olduğunu ve ilerleyen süreçlerde neler yapacağımızı ele alıyoruz. Toplantılarımızı bir ay üniversitemizde, diğer ay ise sanayi kuruluşlarında olacak şekilde aksatmadan gerçekleştiriyoruz. Birinci olarak her yaptığımız toplantıda samimiyetin biraz daha artmasını hedefliyoruz. İkinci olarak da şehirle bütünleşmiş konu başlıklarını dikkate aldığımızda merkezi yönetimler, yerel yönetimler, sivil toplum örgütleriyle, sanayicilerle bir araya gelerek çalışmalar yürütüyoruz. Çok sayıda proje belirledik. Bu projeleri yürütebilecek akademisyenler ile sanayicileri buluşturuyoruz" diye konuştu.

Çalıştaya katılan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ve iş dünyası temsilcileri ile akademisyenler de üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi adına atılması gereken adımlar konusunda fikirlerini paylaştı. Benzer programların ilerleyen dönemlerde de tekrar edilmesi kararlaştırıldı.





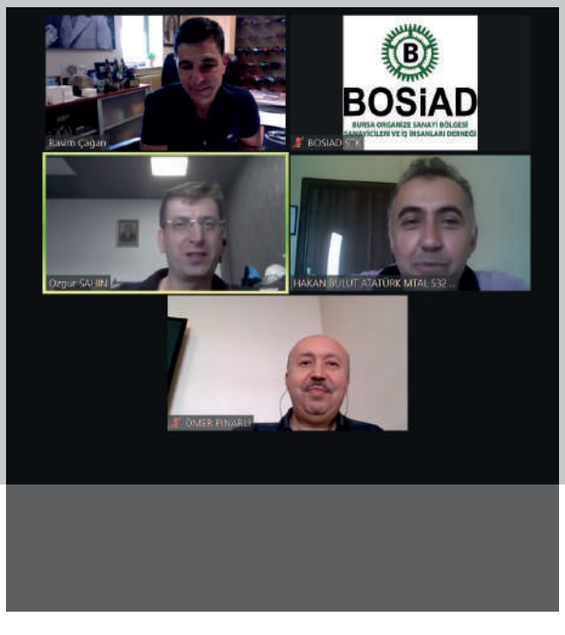
Gür'e hayırlı olsun ziyareti



BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü görevine atanan Serkan Gür'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Gür'e yeni görevinde başarılar dileyen Çağan ve Şahin, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile birlikte yürütülen çalışmalarla ilgili görüş alışverişinde bulundu.

BOSİAD her fırsatta ATML'nin yanında

BOSİAD, Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalanan protokol kapsamında sorumluluğunu üstlendiği Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin her fırsatta yanında oldu. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ve Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alan Şefi Coşkun Sabuncu ile zaman zaman online toplantılar düzenleyerek okulun ve öğrencilerin ihtiyaçları ve yapılan ya da yapılabilecek çalışmalar hakkında bilgi aldılar.





Sanayiciler, Atatürk MTAL'de mezuniyet sevincine ortak oldu

Bursa OSB ve BOSİAD yönetimi ile bölge sanayicileri Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin 40. Mezuniyet Töreni'ni katılarak, gençlere 'yanınızdayız' mesajı verdiler. Mesleki eğitimin tüm paydaşlarını bir araya getiren bu katılımla çok önemli bir ana tanıklık ettiklerini belirten Okul Müdürü Pınarlı, "Bu, bizim uzun yıllardır kurduğumuz bir hayaldi, şimdi gerçek oldu" dedi.

Sanayide çarkların dönmesi için nitelikli elemanlar yetiştiren Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin 12. sınıf öğrencileri, uzun ve yorucu bir eğitim-öğretim döneminin ardından 4 yıllık mesleki eğitimlerini tamamlayarak mezun oldu. 17 Haziran 2022 Cuma günü gerçekleştirilen törende, 87'si Anadolu Meslek Programı (AMP), 23'ü İkili Mesleki Eğitim Merkezi'nden olmak üzere toplam 110 öğrenci mezuniyet sevinci yaşarken, öğrenciler mezuniyet belgelerini ve hediye çeklerini bölge sanayicilerinin elinden aldılar.

HAYALDİ GERÇEK OLDU

Törenin açılış konuşmasını yapan Okul Müdürü Ömer Pınarlı, hayalini kurdukları eğitim ve sanayide iş birliği konusunda önemli aşamalar kaydettiklerini dile getirerek, başta Bursa OSB ve BOSİAD yönetimi olmak üzere bölgedeki iş insanlarına teşekkür etti. "Kırkıncı Mezuniyet Törenimizde bugün çok önemli bir ana tanıklık ediyoruz; Milli Eğitim, Bursa OSB ve BOSİAD Yönetimi, sanayici ve iş insanları ile öğretmen ve öğrenciler kısaca Mesleki Eğitimin tüm paydaşları bir







arada bulunarak Mesleki Eğitime verilen önem ve değeri bir kez daha perçinlemiş bulunmaktayız" diyen Pınarlı, şöyle devam etti:

"Bu bizim uzun yıllardır kurduğumuz bir hayaldi, şimdi gerçek oldu. Okulumuz, başta içinde bulunduğumuz Bursa OSB, Bursa ve tüm Türkiye'de binlerce mezunumuz ile gerek müteşebbis gerek nitelikli teknik personel özellikleriyle ülke kalkınmasına 40 yıldır önemli katkılar sunmanın haklı gururunu yaşamaktadır. Tam donanımlı, nitelikli teknik bilgileriyle üretken, mutlu, huzurlu, vatana, millete faydalı bireyler yetiştirmek için çıktığımız bu yolda okulumuzun mottosunu bir kez daha vurgulamak istiyorum: Gel Bizimle Ol, Ülkenin Kaderi Değişsin."

HER ZAMAN YANINIZDAYIZ

Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladıkları protokol ile Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin sorumluluğunu üstlenen Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da şöyle konuştu:

"BOSİAD olarak sanayinin nitelikli eleman sorununun çözüm kaynağı olan meslek liselerinin, son yıllarda azalan itibar ve önemine dikkat çekmek için bir yola çıktık. Çok sayıda projeyi hayata geçirdik. Burada bir arada bulunduğumuz Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi de somut geri dönüşler aldığımız bir eğitim kurumu oldu. Okulumuza BOSİAD üyesi sanayiciler ve BEBKA mali desteğiyle Endüstri 4.0 Laboratuvarı kurduk. Bu çabalar, çalışmalar elbette ki çok önemli, ama en önemlisi siz değerli sanayicilerimizin meslek liselerine biraz daha yakından bakması. Hepinizin yapacağı şeyler var mutlaka. Ara eleman yok, evet bunu hepimiz biliyoruz ama bu elemanları yetiştirecek okulları tanıyor muyuz? Bugünkü Mezuniyet Töreni'ne katılmakla da öncelikli hedefimiz bu. Okulumuzu, gelecekteki potansiyel elemanlarımızı tanımamız. Biz onlara inanıyoruz. Siz sanayicilerimiz de inanın. BOSİAD olarak, meslek liselerindeki eğitim seviyesinin güçlenmesi için çok çalışacağız. Biliyoruz ki bu okullardan yetişecek siz gençler 'ara eleman' değil 'aranan eleman' olarak Türkiye ve Bursa sanayisine hizmet edeceksiniz."

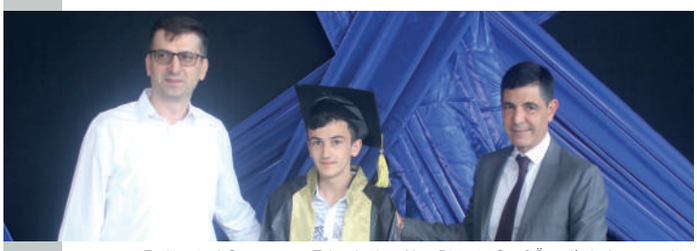
BİZİM İÇİN ÖNEMLİSİNİZ

Son olarak gençlere seslenen Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz da sanayiciler olarak törene katılmalarının mesleki eğitim alan gençlere ne kadar önem verdiklerinin göstergesi olduğunu dile getirdi. Durmaz, "Öğretmenlerinizle birlikte 4 yıl boyunca emek verdiniz. İnşallah bu ülkenin müreffeh seviyeye gelmesi için daha çok çalışacak ve emek harcamaya devam edeceksiniz. Sizlere bundan sonrası için başarılar diliyorum" dedi.





Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alan Birincisi Ozan Çetin'e Mezuniyet Belgesi, para ödülü ve hediye çekini İlçe Milli Eğitim Müdürü Mustafa Muharrem Tüfekçi ve Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz birlikte takdim etti.



Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alan Birincisi Şerif Özgel'e belge ve çekini BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ile BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin verdi.



Makine Teknolojisi Alan Birincisi Özkan Bingöl de mezuniyet sevincini BTSO Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Gülmez ve İğrek Makine Yönetim Kurulu Başkanı Orhan İğrek ile paylaştı.



Metal Teknolojisi Alan Birincisi Gürkan Aydoğdu'yu ise BOSİAD geçmiş Dönem Başkanlarından, Sinta Yönetim Kurulu Başkan Vekili İlker Oral ile Çetin Elektrik Mühendislik ve Taahhüt A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Öztunalı mezun etti.



İMEM Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alan Birincisi Elzem Taş, mezuniyet belgesi ve hediye çekini BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova ve Emko Elektronik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Ispalar'ın elinden aldı.



İMEM Makine Teknolojisi Alan Birincisi Esranur Keleş'e de belgesi ve hediyesini BOSİAD Yönetim Kurulu Genel Sekreteri Meltem Turan ve Ster Koltuk Sistemleri San. Tic. AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Koray Uçar verdi.



BİRİNCİLERE HEDİYE ÇEKİ

Konuşmaların ardından Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alan Birincisi Ozan Çetin'e Mezuniyet Belgesi ve hediye çekini İlçe Milli Eğitim Müdürü Mustafa Muharrem Tüfekçi ve Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz birlikte takdim ederken, Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alan Birincisi Şerif Özgel'e BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ile BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, Makine Teknolojisi Alan Birincisi Özkan Bingöl'e BTSO Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Gülmez ve İğrek Makine Yönetim Kurulu Başkanı Orhan İğrek, Metal Teknolojisi Alan Birincisi Gürkan Aydoğdu'ya BOSİAD geçmiş Dönem Başkanlarından Sinta Yönetim Kurulu Başkan Vekili İlker Oral ile Çetin Elektrik Mühendislik ve Taahhüt A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Öztunalı, İMEM Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alan Birincisi Elzem Taş BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova ve Emko Elektronik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Ispalar, İMEM Makine Teknolojisi Alan Birincisi Esranur Keleş'e de BOSİAD Yönetim Kurulu Genel Sekreteri Meltem Turan ve Ster Koltuk Sistemleri San. Tic. AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Koray Uçar verdi.

Törenin ardından Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni gezen sanayiciler, özellikle de BOSİAD'ın proje partnerliğini üstlendiği Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı'nın (BEBKA) 2019 Yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında kurulan Endüstri 4.0 Laboratuvarı'na hayran kaldılar.



Erasmus+ 2021-2027 konsorsiyum ziyareti



Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Erasmus+ 2021-2027 Dönemi için Mesleki Eğitim Akreditasyonu kapsamında yürütülecek konsorsiyum faaliyetleri ile ilgili görüş alışverişinde bulunmak ve Avrupa iş birliklerinin geliştirilmesinde destek istemek üzere BOSİAD'ı ziyaret etti.



Türkiye'yi değiştireceksek çevreci çocuklar yetiştirmeliyiz

Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile çevre altyapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde çevreci yaklaşım sergileyerek duyarlılık gösteren sanayi tesislerini ödüllendiren BOSİAD, çevrenin korunması ve sürdürülebilirliği noktasında çocuklar ve gençler başta olmak üzere toplumun farklı kesimlerini de bilgilendirmek, bilinçlendirmek adına önümüzdeki süreçte önemli faaliyetler gerçekleştirmeye devam edecek.

Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması gibi farkındalık yaratan marka projeler hayata geçiren BOSİAD'ın çevrenin korunması ve sürdürülebilirliği noktasında çocuklar ve gençler başta olmak üzere toplumun farklı kesimlerini de bilgilendirmek, bilinçlendirmek adına yürüttüğü çalışmalar dikkat çekmeye devam ediyor. Son olarak Milli Eğitim Çevre ve İş Sağlığı İl Koordinatörü Sezai Kuruşçu ve İl Milli Eğitim Okul Sağlığı ve Sıfır Atık Sorumlusu Gülay Çiftçi'yi misafir eden BOSİAD, okullarda yürütülen çevre faaliyetleri hakkında bilgi aldı. İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile çevre projelerinde iş birliği olanaklarının da konuşulduğu ziyarette söz alan Kuruşçu, şunları söyledi:

"İl Milli Eğitim Müdürümüz Sayın Serkan Gür, özellikle de mesleki ve teknik eğitimin güçlendirilmesi için Bursa'da önemli çalışmalar yürütüyor. Atıkmatik denilen cihazları yapabilecek kapasitede bizim meslek liselerimiz var. Meslek liselerimizde atığını attığında hediyeler veren makineler yaptırabiliriz. Bunun yanında büyük bir geri dönüşüm tesisi düşüncemiz var.



Sadece bu yıl okullarımızdaki atığımız 680 bin tonu buldu. Bunun karşılığı 11 bin ağaca denk geliyor. Okullarda her atık farklı bir kutuya atılıp ayrıştırılıyor. Bununla ilgili odak kişilerimiz var. Ve bütün çocuklarda ciddi bir bilinç oluştu. Bu bilinci biraz daha genişletelim istiyoruz. Hem okullara bir gelir olsun anlamında hem de meslek lisesi öğrencilerinin çalışabilmesi için. Diğer yandan bu bilinci geliştirme konusunda birlikte de çalışmalar yapabiliriz. Her türlü iş birliğine açığız ve hazırız."

Bursa OSB ve BOSİAD gençleri ‘sanayide’ eğitime çağırıyor!

Gençleri mesleki eğitime özendirmek için önemli projelere imza atan Bursa OSB ve BOSİAD’ın bu konudaki ısrarlı çabası sürüyor. Nilüfer ve Osmangazi’deki ilköğretim okullarının rehber öğretmenleri ile Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde bir araya gelen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, öğrencilerin tercih döneminde mesleki eğitimin ‘sanayide yapılacağı Bursa MESEM’e yönlendirilmeleri konusunda destek istedi.



Kalifiye işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunarak gençleri mesleki eğitime özendirmek amacıyla ‘BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi’ni hayata geçiren Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), çalışmalarına aralıksız devam ediyor. Son olarak 4 Haziran 2023 tarihinde gerçekleştirilecek Liselere Geçiş Sistemi (LGS) sınavı öncesinde Nilüfer ve Osmangazi’de faaliyet gösteren ilköğretim okullarının rehber öğretmenleri ile Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde bir araya gelen BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Bursa OSB MESEM ile ilgili bilgi vererek öğrencilerin tercih döneminde yetkinlikleri ve yeterliliklerine göre mesleki eğitime yönlendirilmesi konusunda destek istedi. Toplantıya ev sahipliği yapan dönemin Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı’nın ‘özlenen tablo’ olarak özetlediği buluşmada konuşan Başkan Çağan, sanayide mavi yaka ihtiyacının hiç bitmediğine dikkati çekerek “Lise geçiş dönemi gibi hayatlarının en önemli kavşaklarından biriyle karşılaşan öğrencilerimiz için insan sermayesine en büyük yatırım olan Mesleki Eğitim Merkezi’ni (MESEM) öneriyoruz” dedi.



DOĞRU EĞİTİM HEDEFİ İÇİN ÖNEMLİ BULUŞMA

Yönetim Kurulu Üyelerinden Barış Turan ve Sadi Cem Türkün’ün de katılım gösterdiği toplantıda konuşan Çağan, bu önerinin gerekçelerini ise şöyle açıkladı:

“Elbette ülkemizin iyi yetişmiş, başarılı üniversite mezunu gençlere çok ihtiyacı var. Akademik olarak başarılı gençlerimizin üniversite eğitimlerine devam etmeleri çok önemli. Ancak çok iyi bir okulu, çok iyi bir sıralama ile bitirememişlerse iş bulamama riskleri olduğunu da unutmamak gerekiyor. Öte yandan toplumsal gelişmelere paralel olarak birçok yeni iş kolları oluşabilmekte. Şu an gençlerimiz hızlıca mağaza çalışanı, moto kurye, kasiyerlik gibi daha hijyen ortamlarda işler bulabilmekte ve iyi ücretler alabilmekte. Peki bu işleri hangi yaşa kadar yapabilirler ve bu işlerde kariyerlerini nasıl geliştirebilirler? Dolayısıyla 280’in üzerinde işletme ve yaklaşık 60.000 çalışanı ile Türkiye’nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB MESEM’i gençlerimizin bilgisine sunmak istiyoruz. 4 yıl boyunca MESEM kapsamında yapılacak mesleki eğitimin teorik kısmı Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde 1 gün süreyle, işletme





beceri eğitimleri bölgemizde faaliyet gösteren güçlü sanayi kuruluşlarımızla 4 gün süreyle yapılacaktır. Böylece gençler iş hayatını, işletmeler de gençleri çok daha iyi tanıma fırsatı bulacaktır. Ayrıca devletimiz tarafından SGK karşılanacak, asgari ücretin yıllara göre %30-%60'ı kadar maaş ve diğer imkânlar firmalarımız tarafından karşılanacaktır. 4 yılın sonunda çalıştıkları firmalar, başarı durumlarına bağlı olarak bu öğrencilerimizi istihdam edeceklerdir. Çalışma hayatıyla erken tanışıp herkesten önce yol alabilecekleri bu seçimle, okurken ücret alıp, mezun oldukları gün de birçok üniversite mezunundan daha yüksek ücretle istihdam edilebilirler. Beyaz yaka bir iş ilanına yüzlerce başvuru olurken bir kaynakçı ya da tornacı aradığımızda birkaç aday bile bulamıyoruz ve bu gibi alanlarda deneyimli çalışanlar ciddi maaş seviyelerine çıkabiliyorlar. Özetle bugünkü buluşmamızın nedeni gençlerimizin emek piyasasında geçerliliği olan bir işi yapabilmeleri için, gerekli mesleki bilgi ve davranışları kazandıran bir eğitim kurumu olan Bursa OSB MESEM hakkında sizleri bilgilendirirken, öğrencilerinizin eğitim hedeflerine ulaşmalarını sağlamada iş dünyasının ihtiyaçlarını anlayarak doğru bir planlama yapmalarına yardımcı olmanızdır."

BOSİAD MESLEKİ EĞİTİMDE KARARLI

Öte yandan LGS sınavı öncesi Nilüfer ve Osmangazi'de faaliyet gösteren ortaokul öğrencileri için Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde tanıtım günleri düzenlendi. Okul tanıtım günlerine sınavdan sonra, veliler de dahil edildi. Öğrencilerin eğitim hedefini net olarak koyabilmeleri için ortam hazırlayan BOSİAD yönetimi, böylece Bursa OSB MESEM ile nitelikli iş gücüne güçlü neferler kazandırmakta kararlılığını gösterdi.

BOSİAD'dan Öğretmenler Günü kutlaması





BOSİAD, sorumluluğunu üstlendiği ve sanayinin ihtiyacı olan nitelikli 'ara'nan elemanlarını yetiştiren Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğretmen ve idarecilerini 24 Kasım'da yalnız bırakmadı. BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, Öğretmenler Günü dolayısıyla tüm eğitim kadrosuna ithafen Okul Müdürü Ömer Pınarlı'ya çiçek takdim etti.



Sanayiciler, Atatürk MTAL'de 41. mezuniyet sevincine ortak oldu

Bursa OSB ve BOSİAD yönetimi ile bölge sanayicileri, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin 41. Mezuniyet Töreni'ne katılarak, gençlere 'yanınızdayız' mesajını yeniledi. Mesleki eğitimin tüm paydaşlarını bir araya getiren törende konuşan Okul Müdürü Pınarlı, organize sanayi bölgeleri içerisinde kurulan ilk okul olarak 41 senedir mezun vermenin onurunu yaşadıklarını dile getirdi.

Sanayide çarkların dönmesi için nitelikli elemanlar yetiştiren Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin 12. sınıf öğrencileri, uzun ve yorucu bir eğitim-öğretim döneminin ardından 4 yıllık mesleki eğitimlerini tamamlayarak mezun oldu. Okulun spor salonunda gerçekleştirilen törende, 140'ı Anadolu Meslek Programı (AMP) ve MESEM, 14'ü İkili Mesleki Eğitim Merkezi'nden olmak üzere toplam 154 öğrenci mezuniyet sevinci yaşarken, öğrenciler mezuniyet belgelerini ve hediye çeklerini bölge sanayicilerinin elinden aldılar.

41 KERE MAŞALLAH

Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Şube Müdürü Mehmet Orhan'ın da hazır bulunduğu törenin açılış konuşmasını yapan Okul Müdürü Ömer Pınarlı, hayalini kurdukları eğitim ve sanayide iş birliği konusunda önemli aşamalar kaydettiklerini dile getirdi. Pınarlı şöyle devam etti: "Bursa OSB, Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olarak yaklaşık 280 çok uluslu firması ve 65 binin üzerinde çalışanıyla tüm dünyaya mal ve hizmet üretmektedir. Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi de 1980 yılında, bu amaçlar doğrultusunda organize sanayi bölgelerinde kurulan ilk okul olmaktadır. Bunun çok büyük ve çok kıymetli bir anlamı var. 41 kere maşallah ki okulumuz 41 senedir mezun veriyor. Bu da bizleri gururlandırıyor. Nice mezunlarımız var ki şu an sanayide, hizmet sektöründe, üretim sektöründe yönetici olarak, teknisyen olarak, patron olarak, iş yeri sahibi olarak, istihdam yaratan olarak ülkeye hizmet etmektedir. Ne mutlu bize."



SİZLERE İHTİYACIMIZ VAR

Pınarlı, konuşmasının sonunda mezun olan öğrencilere bundan sonraki eğitim ve çalışma hayatında başarılar dilerken, Pınarlı'nın hemen ardından Bursa Organize Sanayi Bölgesi yönetimini temsilen gençlere hitap eden BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin de, şunları söyledi: "4 yıllık bir eğitim süresini daha tamamladınız. Artık tercihinize göre yüksek öğrenime veya iş hayatına hazırsınız. Biz, işyerlerimizde sizler gibi kendisini yetiştirmiş çalışanlara çok ihtiyaç duyuyoruz. İnanın meslek liselilere olan ihtiyaç bir çok alanda üniversite mezunlarına olandan fazla. Burası sanayi ile iç içe çok özel bir okul. Okulumuz, üretimde ve ihracatta lider durumdaki Bursa'nın en kıymetli okullarından birisi. Ve bizler bu okulun mezunlarını, bölgemizdeki sanayi firmalarımız için üretime katkı sağlayacak çalışanlar olarak kabul ediyoruz. Gerek stajyer gerekse mezunlar olarak kapılarımız her zaman size açıktır. Okulumuzun 41. mezuniyetini kutluyor, hepinize 41 kere 'maşallah' diyorum.

ÜLKENİZE GÜVENİN ÇALIŞMAKTAN VAZGEÇMEYİN

Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladıkları protokol ile Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin sorumluluğunu üstlenen Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Başkanı Rasim Çağan ise, sanayiciler olarak törene katılmalarının mesleki eğitim alan gençlere ne kadar önem verdiklerinin göstergesi olduğunu dile getirdi. Çağan, şöyle devam etti:

"4 sene sonunda mezun oluyorsunuz ve önünüzde iki tercih var. Aldığınız eğitime göre iş hayatına geçebilirsiniz ya da eğitiminize devam edebilirsiniz. Türkiye çok özel konumda olan bir ülke. Ve sanayinin geleceği çok açık. Dolayısıyla bizlerin size üniversitelerden daha çok ihtiyacımız var. Türkiye, zengin fakat çalışmak istemeyen Avrupa'nın, doğal kaynak zengini Rusya'nın ve petrol zengini Orta Doğu'nun ortasında bir ülke olarak çok stratejik bir konumda. Ve biz bu ülkelere önümüzdeki 50-100 yıl hizmet edeceğiz. Türkiye'nin büyümesi, hepimizin refah içerisinde olması için sizlerin katkısına çok ihtiyacımız var. Ülkenize güvenin, çalışmaktan vazgeçmeyin. Stajyer ya da çalışan olarak kapılarımız sizlere hep açık. Sizleri tebrik ediyor, başarılar diliyorum."





Cumhuriyet Bayramı, Atatürk MTAL'de de kutlandı

Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde düzenlenen Cumhuriyet kutlamalarına katılan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Türkiye'yi ve Türkiye Cumhuriyeti'ni ancak eğitim ve sanayi ile ayakta tutabiliriz" dedi.

Cumhuriyetimizin 100. yılı Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde de kutlandı. Bursa OSB ve BOSİAD'ın destekleriyle gerçekleştirilen etkinliğin açılışında konuşan Okul Müdürü Ömer Pınarlı, "Cumhuriyet bilhassa kimsesizlerin kimsesidir. Her yaştan gencimizle kimsesizlerin kimsesi olan Cumhuriyetimizi, 'Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir' inancı ve kararlılığıyla sonsuza dek yaşatacağız... Cumhuriyet Bayramımız kutlu olsun" dedi. Milletin özgürlüğü ve bağımsızlığı demek olan Cumhuriyet'e bir başka açıdan yaklaşan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ise, eğitimsiz bir ülkenin kalkınamayacağını düşünen Ulu Önder Atatürk'ün Kurtuluş Savaşı devam ederken 1921'de Ankara'da Maarif Kongresi'ni topladığını hatırlatarak şöyle devam etti: "Atatürk Cumhuriyet'ten önce ilk adımı eğitimle atmış ardından da İzmir İktisat Kongresi'ni düzenlemiş. Bu şu demek; Türkiye'yi ve Türkiye Cumhuriyeti'ni ancak eğitim ve sanayi ile ayakta tutabiliriz. Bizim ihtişamlı tarihimiz, derin kültürümüz ve değerlerimiz olağanüstü zengin ve renkli tüm dünyanın görmüş olduğu en eski medeniyetlerden süzülerek gelmiştir. Çünkü kökeninde evrensel iyilik ve sevgi vardır. Batılıların 'gelişmemiş ülkeler' sözlerine itibar etmeyiniz. Onlar 19. asrın laflarıydı. Unutmayınız ki insaniyet, insan olmak konusunda hiçbiri bizden üstün değildir. Sizlerin bilgi ve enerjisi sayesinde Türkiye, Atatürk'ün arzu ettiği muasır medeniyetler seviyesine ulaşacaktır. Yaşasın Cumhuriyet' diye konuştu. "Atatürk ve Cumhuriyet" konulu bir konuşma yapan Bursa Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sabri Becerik-





li ise, Cumhuriyet'in kuruluş sürecini aktardı. Becerikli, "Cumhuriyet, millete kayıtsız şartsız egemenlik verirken aynı zamanda millete insanca yaşamayı da vaat etmiştir. Bu vatan toprağında insanca yaşama hakkı veren Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve aziz şehitlerimize bir kez daha şükranlarımızı sunar, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nızı kutlarım. Nice yüzyıllara" dedi. Şiir ve kompozisyon yarışmasında derece alan, foruma katılan öğrenciler ve voleybol turnuvasın da başarı elde eden öğrencilere ödülleri takdim edildi. Cumhuriyetimizin 100. Yılı Kutlama Programı genç sanatçı Ceren Toksöz konseri ile mangal partisi ile son buldu.



CEV, Mavi Yaka Eğitim Programı'na dikkat çekti

'SİAD'lar ile iş birliği yaparak sanayi kuruluşlarına mavi yaka yetiştirme programlarına ağırlık veren Coşkunöz Eğitim Vakfı (CEV), bu eğitim programlarıyla sanayi sektöründe çalışan işçilerin teknik becerilerini artırarak, verimliliklerini ve üretkenliklerini artırmayı hedefliyor. Özellikle bakımcı ve kaynak uzmanı konusunda ciddi bir açık olduğunu gözlemleyen CEV yetkilileri, BOSİAD yönetimiyle de bir araya gelerek bölgenin ihtiyacına yönelik bir eğitim programı hazırlayabileceklerini bildirdi. CEV Program Kısım Müdürü Vesile Bahtiyar, BOSİAD Üyesi firma sahibi ve yöneticilerinin çalışanlarının daha yetkin ve donanımlı hale gelerek, iş süreçlerindeki verimliliği artıracak ve rekabet avantajı sağlayacak programlar hakkında da bilgi verdi. CEV'in sanayicilerden gelecek farklı taleplerle eğitimlerini çeşitlendirilebileceği dile getiren Bahtiyar, öncelikle Bakımcı ve Kaynak Operatörü gibi iki önemli pozisyon için Mavi Yaka Eğitim Programlarına öncelik verdiklerini ifade etti. Öte yandan projenin sanayide verimliliği artıracağına inanan BOSİAD, bu eğitim programıyla ilgili üyelerini bilgilendirerek CEV'e destek verdi.



Tekstilin geleceği mesleki eğitimde mi?



BOSİAD ve Z Meclisi öncülüğünde düzenlenen Mesleki Eğitim ve Tekstilin Geleceği Çalıştayı'nda, sektörün genel bir fotoğrafı çekilirken, mesleki eğitimin nitelikli eleman sorununa nasıl çözüm olabileceği tartışıldı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) ve BOSİAD Z Meclisi öncülüğünde, tekstil sanayicisi ile sektörün nitelikli eleman ihtiyacını yetiştiren Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi arasında iş birliğini geliştirmek amacıyla Mesleki Eğitim ve Tekstilin Geleceği Çalıştayı düzenlendi. İpeker A.Ş. ev sahipliğinde gerçekleştirilen çalıştayda bir araya gelen sektörün ileri gelen sanayicileri ile okul yöneticileri, karşılıklı ihtiyaç ve talepleri masaya yatırdı.

ÇAĞAN: ÇABAMIZ GELECEĞİ KURTARMAK İÇİN

Z Meclisi Danışmanı İpek Gezer'in moderatörlüğünde gerçekleştirilen Çalıştay'ın açılışında konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, dernek olarak üyelerine faydalı olmak için var olduklarını belirterek "Odağımızda olan konular ise mesleki eğitim, gençlik ve çevre. BOSİAD olarak mesleki eğitimle ilgili çok sayıda çalışma gerçekleştirdik, gerçekleştirmeye de devam ediyoruz. Elimiz hep gençlerimizin üzerinde. Devletin mesleki eğitimi ve meslek liselerini en iyi duruma getirme konusunda gayretleri var ancak biz sanayicilerin de üzerine düşen görevler bulunuyor. Meslek liseleri ve sanayi birbirinden kopuk olduğu için beklentiler doğrultusunda gençler yetişmiyor, mezun olan gençlerde sanayide istihdam olmayı tercih etmiyor. Gençlerimizi mezun olmadan önce öyle iyi yetiştirelim ki mezun oldukları zaman AVM'de çalışmak ya da sanayide çalışmak seçeneklerinden kolay olanı tercih etmesin. Gençler AVM'leri tercih ederek uzun vadede zararlı çıkıyor. Asgari ücrette takılı kalıp, ileriye gidemiyor. Bizim isteğimiz; sanayicilerin karşısına bir meslek lisesi mezunu çıktığında 'Ben bu gence asgari ücretten daha fazla vereceğim. Çünkü bir donanımı var" desin. Dolayısıyla meslek lisesi mezunları da sanayiyi tercih etsin. Hem onun hayatı doğru yöne gitsin hem de biz doğru yetişmiş çalışanlarla daha hızlı yol alalım. Çalıştay'ın asıl amacı bu. Bursa'da tekstil konusunda eğitim veren tek kurum olan





Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni tanıyıp, ihtiyaçları tespit ederken, tekstil sanayicilerinin beklentilerini de öğrenmeyi önceliyoruz. Tekstile bugün 2021 yılında olan talep gelse, şu durumda sektör böyle bir talebi karşılayamaz. İş olmadığı için değil eleman bulunmadığından. Çalıştay ile yaptığımız bu çabalar da belki 10 yıl sonrasını kurtaracak" diye konuştu.

SAĞLAM: ÖĞRENCİLERİMİZİ SEKTÖRDE TUTAMIYORUZ

Hüseyin Özdilek MTAL Müdür Baş Yardımcısı Hasan Yaşar Sağlam da tekstil ve Moda Tasarım Bölümü ile Bursa'daki tek, Türkiye'deki ise 3 tematik okuldan biri olduklarına dikkat çekerek, her yıl 100 ila 150 arasında mezun verdiklerini vurguladı. Bu öğrencilerden yüzde 10'unun mezun olduğu gibi sektöre katıldıklarını ifade eden Sağlam, şunları kaydetti:

"İletişimde kaldığımız mezunlarımız AVM ya da marketlerde çalışmaya gidip 5-10 yıl sonra da tekrar sektöre dönüş yapıyorlar. Ama her ne olursa en az yüzde 20-30 oranında sektöre kazandırabiliyoruz. Ancak yüzde 60-70 gibi büyük bir çoğunluğunu eğitim vermemize rağmen bu sektörde tutamıyoruz. Özellikle 90'lı yıllarda velilerin kayıt yaptırmak için adeta yarıştığı tekstil bölümümüze en yüksek not ortalamasına sahip öğrencileri kabul ederken durum tersine döndü. Şimdi yüksek puan alan öğrenciler makine, otomotiv, elektronik ve haberleşme gibi daha hijyen bölümleri tercih etmeye başladı. Ülke genelinde mesleki eğitimden mezun olup da kendi işine girme oranı ne yazık ki yüzde 10'ların altında."

ŞAHİN: MESLEKİ EĞİTİM SANAYİYE İSTİHDAM SAĞLAYAMIYOR

Bu konunun sadece Türkiye'de değil dünya genelinde bir problem olduğunu dile getiren BOSİAD Başkan Yardımcısı ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin ise şöyle konuştu:

"Dolayısıyla bu konuda ciddi bir çalışma yapmak gerekli. Mesleki eğitim en pahalı eğitim. Düz liselerde bu makinelerin hiçbiri yok. En pahalı olan mesleki eğitimde yüzde 10'un altında bir performansla sanayiye istihdam sağlıyoruz. Bunu çözmemiz lazım. Bunu çözmek için de bizim proaktif olmamız gerekiyor. Bu bilgilerden haberdarız ama potansiyel ve ışığı görünce yapmamız gereken çok şey var. Meslek lisesi öğrencileri ve mezunlarının tümü bizim için kıymetli."



İPEKER: PR YAPMAK GEREKİYOR

Çalıştay'a ev sahipliği yapan İpeker Tekstil Ticaret ve San. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker de şunları söyledi:

"BOSİAD Z Meclisi ile Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin konuğu olarak öğrencilerle buluşma imkânına sahip oldum. Okul gerçekten çok güzel, gençler pırıl pırıl. Beklemediğim ayrı bir kuşakla karşılaştım. Çocuklardan gelen sorulara baktığımda yolun çok başında olduğumuzu gördüm. Daha çok çalışmamız lazım. Önce bu çocuklara ve ebeveynlerine neden bu okulda okumaları gerektiğini, neden sevmeleri gerektiğini, sonra da buradan mezun olduktan sonra ne olabileceklerini göstermek, PR yapmak gerekiyor. Daha okurken içeride bu işin PR'ının yapılması gerekli. Öğrenciler tarafından bana yöneltilen sorular umutsuzluklarını ifade ediyordu. Çocukların mezuniyetten sonra umutsuzluklarını çözmek lazım. Şu temel soruyla başlamak lazım; Neden mesleki eğitime kıymetsiz gözüyle bakılıyor?"

CANİK: TEKSTİLİN ÖLMEDİĞİNE İNANDIRMALIYIZ

Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) Yönetim Kurulu Üyesi ve Elvin Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Osman Nuri Canik ise şunları kaydetti:

"Tekstili seven insanlar okulunuzda tesadüfen bir araya gelmiş olumlu bir görüntü var ama bu tesadüflerle olmamalı. Sistematik olmalı. Ülkenin en büyük eksiği de bu. Tekstildeki gerileme 5-10 yıl öncesinde tekstilin siyasilerce küçümsenmesi, 'Biz artık tekstil ülkesi olmaktan çıkmak istiyoruz. Elektronik, teknoloji vs'ye yöneliyoruz' şeklindeki beyanatlarıyla başladı. Ama

HÜSEYİN ÖZDİLEK MTAL'İN İHTİYAÇLARI

Okul yöneticilerinin ihtiyaçları şöyle sıralandı:

- *BUTEKOM vb laboratuvarların okulca kullanılması.*
- *Okulun mevcut teknolojisine bakım ve onarım için teknik destek verilmesi.*
- *Öğrenci ve öğretmenlere fuarlara katılım desteği sağlanması.*
- *Öğretmenlerin sahayı görmeleri ve sahada eğitilmeleri. Öğretmelere işletmelerde yasal staj imkânı verilmesi için İl Milli Eğitim ile yapılacak protokolle eğiticilere eğitim imkânı sunulması.*
- *Öğretmenler ile yeni teknik ve yöntemlerle ilgili çalışmaların yapılması.*
- *Öğretmenlere Gerber, Asist ve Photoshop gibi eğitimler verilmesi.*
- *Geçmiş dönem mezun envanteri çalışmasının yapılması.*
- *Usta seviyesi mezunlar için sertifika programları hazırlanması.*
- *Web portalı hazırlanması*
- *Usta ve çalışanların işlerini aksatmadan okulu ziyaret etmeleri ve işletmelerde eğitim hizmeti verilmesi.*
- *10. sınıf öğrencileri ile küçük gruplar halinde Eğitim Günleri düzenlenmesi.*



tekstilde de bu potansiyel var. Bugün teknik tekstili hepimiz bir parça deniyoruz.

Tekstili küçümsememiz lazım. Biz Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nda (BTSO) Sürdürülebilir Ev Tekstili Kümesi (SETEK) olarak Ticaret Bakanlığı, BUTEKOM desteğiyle bir araştırma yaptırmıştık. 2030'lu yıllarda tekstil nasıl olacak, nereye gidiyor? Bunu öğrenmek istedik. Çünkü okyanusta gidiyoruz, kaptan olarak nereye gideceksiniz? Tekstilde büyük bir değişim var, farklılaşma var. Gidilebilecek istikametin belirlenebilmesi açısından bir yaklaşımdı. Dolayısıyla konuya bakarken böyle bakmamız lazım. Yani yaşadığımız büyük sistemi ve sistemlerin birbirleriyle ilişkisini görmez ve algılamazsak doğru teşhis koyamayız. Dolayısıyla önce tekstile iyi öğrenciler gelmiyor, bu algıyı nasıl kırabiliriz? Burs ve mezunlarına çalışma olanağı verilerek bir parça iyileştirme gayreti oluştu ama bize düşen görev bu tür özel liselerin geliştirilmesi ve sayısının artırılması. Sizin gibi meraklı, inançlı hocaları ve başarılı öğrencileri sistem oraya doğru çekmeli. Ve inandırmalıyız ki 'tekstil ölmedi, ölmeyecek, şekil değiştiriyor ve insanlar yaşadıkça var olacak.' Kurla bizim sorunumuz hallolmaz. Bizim öyle bir şey başarmamız lazım ki mukayeseli olarak bizi tehdit eden Çin ve Vietnam gibi ülkelere karşı başarılı olalım. Biz ve önceki jenerasyon 10 bin dolar tasarruf etmişsek 9 bin dolarını evimize harcıyorduk, bin dolarını gezmeye, eğlenceye harcıyorduk. SETEK'teki ev tekstiline yönelik yaptığımız araştırma ise gösterdi ki bu kuşak 9 bin dolarını gezmeye, 1000 dolarını evine harcıyor. Dolayısıyla tüketim alışkanlıkları değişti. Stor gibi basit ve yalın üretimler öne çıkmaya başladı. Mefruşatçı kavramı kalkıyor dünyadan. IKEA türü mağazalardan, internetten satışlar öne çıkıyor. Bu yapı değiştiğine göre bizim de buna adapte olmamız lazım. Verimlilik çok önemli. Sistemle, bilişimle, sürdürülebilirlikle teşhis edip, çağdışı kalmış hâlâ okutulan angarya dersleri atıp, ne ihtiyaç varsa onları koyup, yetiştirmek hem gençlerin ilgisini artıracak hem de verimliliği sağlayacak. Sistem baştan böyle tasarlanır ve bizler tarafından da beslenirse çözüm sağlanabilir. Tasarımlarımızı bu istikamette yapmalıyız. Çıkış burada."

GÜNDEMİR: KLASİK SORUNUMUZ 'TUTUNDURMA'

UHKİB Yönetim Kurulu Başkanı, Savcan ve Safran Tekstil San ve Ticaret Aş. Yönetim Kurulu Üyesi Nüvit Gündemir ise şöyle devam etti:

"Bugün döviz kurunun belli bir şeyi düzeltmesi de sektörü düzlüğe çıkarmaz. Bu sektörde sizler ve bizler geleceğe dönük bir şeyler yapmak istiyorsak oyunu artık çok daha farklı oynamamız lazım. Türkiye'nin ve dünyanın geldiği konjonktürde bu tip üretimlerin sadece döviz kurunun düzelmesi ile düzeleceğini ben zannetmiyorum. Dolayısıyla bizim taraftan sizlere kadar uzanan çok ciddi bir mücadele var önümüzde. Herkes kendi yapacağı işi ya da eğitimi farklı şekilde değerlendirmek durumunda. Bana göre sektör Türkiye'de bir kırılma noktasına geliyor. Bundan sonra bunu farklı yapabilenler devam edecek, farklı yapamayanların işi çok zor. Klasik sorunumuz 'Tutundurma' meselesi. Zorla da olsa bu okullara gelen öğrencileri burada nasıl tutunduracağımızı çözmemiz gerekiyor. UHKİB olarak Türkiye genelinde Tekstil Mühendisliği Bursu yaptık. Eskiden ilk 100 binden öğrenci alıyorlardı. Şu anda 1 milyona çıktı bölüme giren öğrenciler ama tekrardan puanlar yükseldi. Kademeli olarak eğitim hayatları boyunca burs veriyoruz. Bunun ciddi faydası oldu. Bütçelendirme meselesi ama iyi-kötü meslek liselerini tercih ediyorsa, bu gelen öğrencileri



tutundurmanın bir yolu bulunmalı. Bu öğrencileri tutundurursak mevzuatın el verdiği şekliyle sanayi ile eğitimin birlikte olması gerekir. Amerika'daki üniversitelerde öğrenciler, okulları bitirdikten sonra değil, daha 3. ve 4. sınıflarda sanayiye yerleşiyorlar."

YILMAZİPEK: GENÇLERE ÜMİT AŞILAMAK LAZIM

Sektörde çalışacak insanların kime, nasıl hizmet edeceğini doğru bir şekilde algılaması ve bilmesi gerektiğine dikkati çeken M.F. Yılmazipek Tekstil Paz. Tic. ve San. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Faik Yılmazipek de şunları kaydetti:

"Sektörü anlamaları ve heyecan duymaları anlamında son sınıf öğrencilerine bir iş modeli oluşturabiliriz. Bir konfeksiyon markası için yapılması gerekenleri modellemelerini sağlayabiliriz. Okulumuza bir hedef verip, işletmelerimizde uygulamalarına fırsat yaratmak çok önemli. Ekip olarak işin içinde olacağı için, eksik olan heyecan, istek ve talepleri artacaktır. Satılabilir bir mal ortaya koyduklarında çok daha başarılı olacaklardır. Gençlere ümit aşılamak lazım" diye konuştu.

ERGE: NE YAPILACAKSA BİZ YAPACAĞIZ

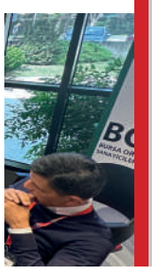
Emirali Tekstil Konfeksiyon San. ve Tic. A.Ş. ve Alle Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Ali Erge de, "Hükümet politikalarını bir kenara bırakarak işe konulmalı. Ne yapacaksak biz yapacağız. Bu kabulle başlamak lazım. Önce müfredat konuşulmalı. Okuldaki eğitimin daha verimli kılınabilmesi için müfredatta değişiklik yapılmalı. Ama nasıl? Ben Ege Tekstil Mühendisliği Bölümü mezunuyum ve hayatımızda kullanmadığımız Akışkanlar Mekaniği ve Isı İletimi gibi dersler var örneğin ve 35 yıl önce okuduğumuz o dersler hâlâ kaldırılmadı" dedi.



ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Çalıştay'ın sonunda sektörün geleceği için meslek liselerinde neler yapılmasına ilişkin şu çözüm önerileri üzerinde fikir birliğine varıldı:

- *Tekstilin sevdirilmesi gerekli.*
- *Çalışma hayatına gelecek öğrenci profili iyileştirilmeli.*
- *Kaybedenlerin değil 'kazananların okulu' olduğuna vurgu yapılmalı.*
- *Öğrencilerine burs ve mezunlarına iş garantisi verilerek, meslek liseleri cazibe merkezi haline getirilmeli.*
- *Meslek lisesi mezunlarını tatmin edecek gelir yapısının oluşacağı şekilde bir dönüşüm oluşturulmalı. Mesleği kıymetli kılma ve özendirmek için meslek lisesi mezunlarının farkı maaş fazlalığı ile ortaya konulmalı.*
- *Gelecekte erişebileceği pozisyon ve gelir hakkında bilgilendirilmeli, sektör başarı hikâyeleri anlatılmalı.*
- *Belli başarı oranını tutturması halinde iş garantisi verilmeli.*
- *Özel tekstil meslek liseleri geliştirilmeli ve sayıları artırılmalı.*
- *Başarıya göre burs programı uygulanmalı.*
- *Meraklı, inançlı hocalar ile başarılı öğrenciler meslek liselerine çekilmeli.*
- *Çocuklara ve ebeveynlerine neden bu okulda okumaları, neden bu okulu sevmeleri gerektiği anlatılarak, mezun olduktan sonra ne olabileceklerine dair bilgilendirip özendirmeli. Daha okurken okulda bu işin PR'ı yapılmalı.*
- *Tekstilin ölmeyeceği, şekil değiştirerek insanlar yaşadıkça var olacağına inandırılmalı.*
- *Düzenli bir gelişim için aynı okul idarecileri uzun süre görevde kalmalı. Yönetici kadrolarında belirsizlik yaşanmamalı.*
- *Sektörde açık pozisyonları tespit edebilmek amacıyla ihtiyaç alanları konusunda haritalama yapılmalı. Doldurulamayan bölümler ve teknolojinin değişimiyle gelen yeni beklentiler tespit edilerek, okulların evrilmesine katkı koyulmalı. Kısaca çift taraflı güncelleme ile sektörün beklentileri ve güncel açık iş pozisyonları belirlenmeli ve eğitim kurumlarına net bir şekilde iletilmeli.*
- *En büyük sorun 'Tutundurma'. Zorla da olsa meslek liselerini tercih eden öğrencilerin okullarında nasıl tutundurulacağı sorunu çözülmeli.*
- *İşletmede eğitim verilmeli. İşletmeler ile okul eşleştirmeleri yapılarak öğrenciler birlikte yetiştirilmeli.*
- *MEB öğretim programlarının sanayideki üretimle örtüşmemesi en büyük problemlerden bir diğeri. Müfredat sistemle, bilişimle, sürdürülebilirlikle teşhis edilip, çağdışı kalmış hâlâ okutulan angarya dersler atılıp, ne ihtiyaç varsa onlar koyulmalı. Böylece gençlerin ilgisini artıracak ve verimliliği sağlayacak hale getirilmeli. Kısacası müfredat sanayinin ihtiyaçlarına göre tekrar dizayn edilmeli. Sanayiye ya da gerçek iş hayatına uyarlanmalı.*
- *Sektörü anlamaları ve heyecan duymaları anlamında son sınıf öğrencilerine bir okul-iş modeli oluşturulmalı. Öğrencilere bir hedef verip, işletmelerde uygulamalarına fırsat yaratarak, satılabilir bir mal ortaya koymalarına fırsat yaratılmalı. Dolayısıyla ümit aşılanmalı.*
- *Öğretmenlere fabrikalarda bilgilerini güncelleyebilme imkânı sağlanmalı.*
- *Stajyer öğrenciler rotasyona tabii tutularak eğitim verilmeli, ayakçı gözüyle bakılmamalı.*
- *Tekstil sektörü tekrar gündeme gelmeli. Dijital platformda daha çok reklam yapılmalı.*
- *MESEM problemleri müşteriler tarafında çözülmeli. Çocuk işçi gibi değerlendirilmemeli. 1985 yılında İspanya'da kurulan ve bünyesinde hazır giyim şirketlerini barındıran uluslararası moda topluluğu olan Inditex'in MESEM öğrencilerini çocuk işçi statüsünde değerlendirmesi sorunu çözülmeli.*
- *Sektörün prestijinin arttırılacağı projeler tanıtılmalı.*
- *Sektörde oluşturulabilecek yeni beyaz yaka pozisyon olasılıkları ailelere anlatılmalı.*
- *Aileler, çocuklarını meslek liselerine göndermeleri için daha iyi bir gelecekleri olacağı konusunda bilgilendirilmeli. Sektörden başarı hikâyeleri çocuklara ve ebeveynlerine anlatılarak gelecekte üniversite mezunlarından daha fazla iş imkânı olduğuna vurgu yapılmalı.*
- *Aileler için şirket gezileri planlanmalı.*
- *8. sınıflar için öğrenci-aile tanıtım toplantıları yapılmalı.*
- *Toplumda mesleki eğitim veren okullara yönelme algısı değiştirilmeli.*
- *Verimlilik, Sürdürülebilirlik, Bilişim Uygulamaları ve Sistem konularında müfredat revize edilmeli.*
- *Okul-sanayi iş birliği sonucu proje çıktılarının bilinirliğini artırmak için medya gücü kullanılmalı. 'Meslek Lisesi Memleket Meselesi' vurgusu öne çıkarılmalı.*
- *Öğrencilerin öğrenimini gördüğü sektörü tanıyabilmesi için firmaların sosyal sorumluluk projelerine dahil edilmeleri.*
- *Bir sonraki toplantıda Çalıştay'da ortaya konulan sorunlar ve çözüm önerilerinin aktarılması için İl Milli Eğitim yetkililerinin davet edilmesi.*



İpeker'den Z kuşağına: Değişimin öncüsü olun



Hüseyin Özdilek MTAL'de seminere katılan İpeker Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, "Bir kuruma girdiğinizde değişimin öncüsü olmanız gerekiyor. Ben sizde o potansiyeli görüyorum. Çünkü Z kuşağı, altını çize çize değişime ne kadar açık olduğunu ve değişimle ilgili ne kadar isyankâr olduğunu dile getiriyor' dedi.

BOSİAD Z Meclisi'nin düzenlediği "Tekstilin Dönüşümünde Z Kuşağı" konulu seminere konuşmacı olarak katılan İpeker Tekstil San. Tic. A.Ş. İdari ve Ticari Direktörü, Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileriyle görüşlerini paylaştı, önerilerde bulundu.

İhsan İpeker, tekstilin ülkemizde ipek geleneğiyle başladığını kaydederek, "Saraylara ipek dokunuyor, Bursa şehri burada çok önemli yer alıyor. Bugün Bursa'da çok büyük kapasitelerde, çok büyük üretimler yapılıyor. Halbuki bugün dünya bu noktadan, özellikle pandemiyle beraber dönme noktasında. 'Daha çok üretelim' yerine sizin jenerasyonunuzun da benimsediği 'az daha çoktur' mottosu ön plana çıkıyor. Ülkemizde de buna paralel olarak katma değerli tekstil üretimi bir dönüşüm noktasında. Bunu yapabilen firmalar var, yapamayan firmalar var. İyi tasarlayabilen, bunu katma değerli şekilde ürünleri sürdürülebilir bir vizyonla adapte edebilen firmalar muhakkak ki ülkemizin de tekstildeki çıtasını dünyada çok daha rekabetçi ve ileri bir noktaya taşıyacaklardır. Aslında ülkemiz tekstilde tam hak ettiği yeri alamıyor. Katma değer skalasına bakarsanız bir İtalya gerçeği var, Fransa gerçeği var. Aynı makineler, aynı gençler, aynı jenerasyonlar dönem olarak ama Türkiye'nin ihracat ortalamasının çok daha üzerinde işler yapabilen bir Avrupa var. Aslında bizde her şey var. Hiçbir eksik yok burada, fazlasıyla var. Potansiyelimiz çok büyük. O zaman bu potansiyelin realize olması için daha ileriye gitmesi için ne lazım? Eğer tasarım yoksa katma değer olmuyor. Demek ki tasarım çok çok önemli" diye konuştu.

DÖNÜŞÜM İLK SIRADA OLMALI

İpeker Ailesi olarak 1865 yılından bu yana tekstil sektörünün içerisinde olduklarını belirten İhsan İpeker, "Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulması ve soyadı kanunuyla da ipek dokuyan bir aile olarak İpeker soyadını alarak devam etmişiz. Yaptığımız iş hiçbir zaman tekstilden ayrılmadı. Yeni kurduğumuz iş kolları olsun, bundan sonra da planladığımız her konu tekstilin içine doğan ve devam eden bir yönde. Bir moda tarafımız var. 52 ülkede moda markalarına ürünlerimizi ulaştırıyoruz. 95 senedir Almanya'da kurduğumuz bir şirketimiz var. Şimdi Kuzey Almanya'da ikincisini oluşturuyoruz. İtalya'da ofis kurduk. Aslında tasarım için



kurduk. Türkiye'de istediğimiz tasarımı elde edemiyorduk ve yabancı tasarımcılar çalıştırmak zorunda kalıyorduk. Ama bugün burada yapılanları görmek ve daha neler yapılabileceğini görmek, özellikle sizin jenerasyonunuzdaki dinamizmle inşallah bir gün dışarıdaki yabancı tasarımcılardan bağımsız olacağımızı hayal ediyorum. Buna da çok inanıyorum. Burada da sizlere çok büyük rol düşüyor. Her şey tasarımla başlıyor. Baktığınızda hayatın kendisi bir tasarım. O yüzden bugün okulumuzun bünyesindeki tasarım alanı çok çok önemli. Bunu üretebilme teknikleriyle birleştirdiğinizde ve 360 derece bu sektörü görebildiğinizde gerçekten önümüzde çok uzun bir yolculuk var. 33 arkadaşımız Z kuşağı olarak aramıza katıldı. Bize gerçekten dinamizm kattılar. Ve büyük bir değişimin içinde görüyoruz kendimizi. Sizlerin jenerasyonun bizlere katılmasıyla beraber bizim de bütün hayallerimiz, ayarlarımız pozitif yönde evrilmeye başladı. Çünkü potansiyel çok büyük. Buradaki bu potansiyeli değerlendirebilme noktasında tüm kuruluşların gerçekten bu dönüşümü ilk sıraya koyarak öne almaları gerektiğini düşünüyoruz" ifadelerini kullandı.

ÜRETMEDEN MUTLULUK OLMUYOR

Şirketlerin ve sektörlerin çalışacakları jenerasyonun özelliklerini ve dinamiklerini bildikleri taktirde bir dönüşüm hikâyesi yaratabileceklerini vurgulayan İpeker, şöyle devam etti:

"Aslında hiçbir jenerasyon birbirinden farklı değil. Ama son dönemlerde teknoloji çok büyük bir fark yaratmaya başladı. Ayrışma olan en çok da bu. Ama ortak zemin kültür olarak hep aynı. Mesleki eğitim ile ilgili çok güzel okullarımız var. Ama maalesef bu okullardan mezun olan gençler okudukları bölümle ilgili çalışmak yerine başka konularda arayış içerisine giriyorlar. Bir kaynak israfı var. Bir ülkenin kalkınabilmesi, ayakta kalabilmesi için üretebilmesi ve ihraç edebilmesi gerekiyor. Üretmeden mutluluk olmuyor. O yüzden hepinizi bu üretme takımının parçası olmaya çağırıyorum. Özel şirket olarak tekstilde devam eden en eski şirketiz. Peki biz bunun için nelere dikkat ediyoruz? Ve buradan sonrasında da sizlerle beraber yollarımızın kesişebilmesi için kendi içimizde neleri revize etmeye çalışıyoruz? Bizim için burada dört tane çok önemli nokta var. Sizler burada okulda çalışıyorsunuz. 'Mezun olduktan sonra bizler sizleri nasıl karşılayacağız? Nasıl memnun edebileceğiz? Nasıl kazanabileceğiz? Nasıl mutlu edebileceğiz?' diye düşünüyoruz. Kendimizi farklı nesillerin bakış açısıyla dönüştürmeye çalışıyoruz. İtibarın korunmasına çok önem veriyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇOK ÖNEMLİ

Sizin kuşağınızda sürdürülebilirliğin yeri çok önemli. Ben de bu konuya çok önem veriyorum. Çünkü üzerinde yaşadığımız bir dünya var ve bunu maalesef çok acımasızca tüketmeye devam ediyoruz. Sanayinin dönüşmesinde sürdürülebilmeyi gerçek anlamda uygulayabilecek ve bu değişime vesile olacak olanlar sizlersiniz. Şirket liderlerini zorlayacak olanlar, bu değişimi yapmak zorunda bırakacak olanlar hem tüketiciler hem de sizler olacaksınız. Değişim aslında X kuşağı ile başlıyor. Yani benim yaşlarımdan abileriniz, ablalarınız bu kuşak. Değişimin tekrar başladığı, bir şeylerin farklı yapılması gerektiğinin düşünülmeye başlandığı bir kuşak. Sonra Y işin içine girdi ve sizlere bir zemin hazırladı. Yanlış olanı dile getirebildiler. Ama hala toplumsal kısıtlamalar var. Önünüze her şey her zaman doğru gelmeyecek. Bazı şeylerin yanlış yapıldığını göreceksiniz. Buna ya 'dur' demeniz gerekecek ya da olduğu gibi devam edecek. Bugün biz Türkiye'de en çok 'değişmemiz lazım' diyoruz. 'Dünyayla rekabet etmemiz lazım' diyoruz. 'Ülkemizi ileriye götürmemiz lazım' diyoruz. Ben kendimi son derece milliyetçi bir insan olarak tanımlıyorum. Çünkü ekonomik olarak da ülkemize katkı sağlayabilmenin bunun parçası olduğunu biliyorum. Değişemeyen iki, üç şirketten biri önümüzdeki on yıl içinde olmayacak. Hatta ilk beş yıl içinde bu şirketlerin bazılarının rekabette çok geride kaldığını göreceğiz. O zaman ne yapmamız gerekiyor? Birbirimizi çok iyi anlamamız gerekiyor. Biz şu şekilde kendimizdeki değerlerimizi tamamladık. Sizler ne istiyorsunuz? Kendi şirketimizde bunu çalıştık. Bizim için gelenek, saygı ve nezaket yüz yıldır çok çok önemli. Buna inanıyoruz. İş ve yaşam dengesinin



kurulmasına önem vermeliyiz. Siz buna çok önem veren bir jenerasyonsunuz. Bireysel ve özgür ruha sahip olmak, enerjik olmak, yaratıcılık, sosyal faaliyetlerle eğitimin bir arada götürebilme yetisi liderliklerini desteklenmesi çok önemli. Biz bu konu başlıkları kendi içimizde aldık ve sizler için hazırlık yapıyoruz şu anda. Kendimizi sizi kabul edebilecek seviyeye getirmemiz lazım. Sizlerin de yapması gerekenler, farklı öğrenme biçimlerine açık olmak, ezberi eğitimden uzak yaklaşım, uygulamalı öğrenmeye yatkınlık, meraklı, araştırmacı ve sorgulayıcı olmak, teknolojiden maksimum düzeyde yararlanma, online platformlara ilgi duyma, olaylara farklı bir bakış açısıyla yaklaşma, bilgiye çabuk ulaşabilme, sürekli kendini geliştirmeye açık olmak. Mezun olduğumuzda, yollarımız kesiştiğinde biz çok iyi biliyoruz ki sizi anlamamız gerekiyor. Sizin potansiyelinizi değerlendirebilmeniz için bizlerin bunun için gerekli olan çalışma ortamını ve koşullarını sunabiliyor olmamız lazım. Belli bir serbestliğin olması lazım. Bizim size yaratabileceğiniz imkânları doğurabiliyor olmamız lazım. Bizim de sizlerden öğreneceğimiz çok şey var. Sizden önceki jenerasyonların hazırladıklarının üzerine bir şeyler ekleyebilirseniz sizin jenerasyonunuzla çalışmak çok keyifli olacak bizler için."





SİZ OLMADAN DEĞİŞTİREMEYİZ

İpeker, şunları söyledi:

"Bir kuruma girdiğinizde değişimin öncüsü olmanız gerekiyor. Ben sizde o potansiyeli görüyorum. Çünkü Z kuşağı altını çize çize değişime ne kadar açık olduğunu ve değişimle ilgili ne kadar isyankâr olduğunu dile getiriyor. Bu harika bir şey. Bütün her şeyi değiştirecek jenerasyon sizsiniz arkadaşlar. Eğer siz değişime olan inancınızı kaybederseniz o zaman bizim değiştirebileceğimiz hiçbir şey kalmayacak. Siz olmadan nasıl değiştireceğiz? O zaman değiştirmek isteyen insanların da fırsatı elinden gitmiş oluyor. Tabii ki değişimin içinde risk var. Negatif de olur, pozitif de olur. Önemli olan sizin neyi amaçlayarak yola çıktığınız mı? Oldu ki yolda bir kaza oldu. Önemli olan burada bir şeyleri hedeflediğimizden farklı yönlere sonuçlanabileceği ön görebilmek ve vaktinde o yoldan çıkabilmek. Yani değişim sadece bir rotayla bir yolda olmuyor. O yüzden değişimi tek bir düz yol olarak görmemek lazım. Farklı rotaların da denendiği bir değişim diye düşünmek lazım. Ve geri dönmek hiçbir zaman zor değil. Açık olun, samimi olun, dürüst olun. Her şeyi açık sözlükle ve büyük bir yüreklilikle dile getirin. İleride hangi sektörde çalışırsanız çalışın sesinizi daha büyük bir kitleye duyurabildiğiniz bir ağın içinde olun."

Söyleşinin ardından İhsan İpeker, öğrencilerin sorularını da yanıtladı.

BOSİAD
BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

BURSA OSB
BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

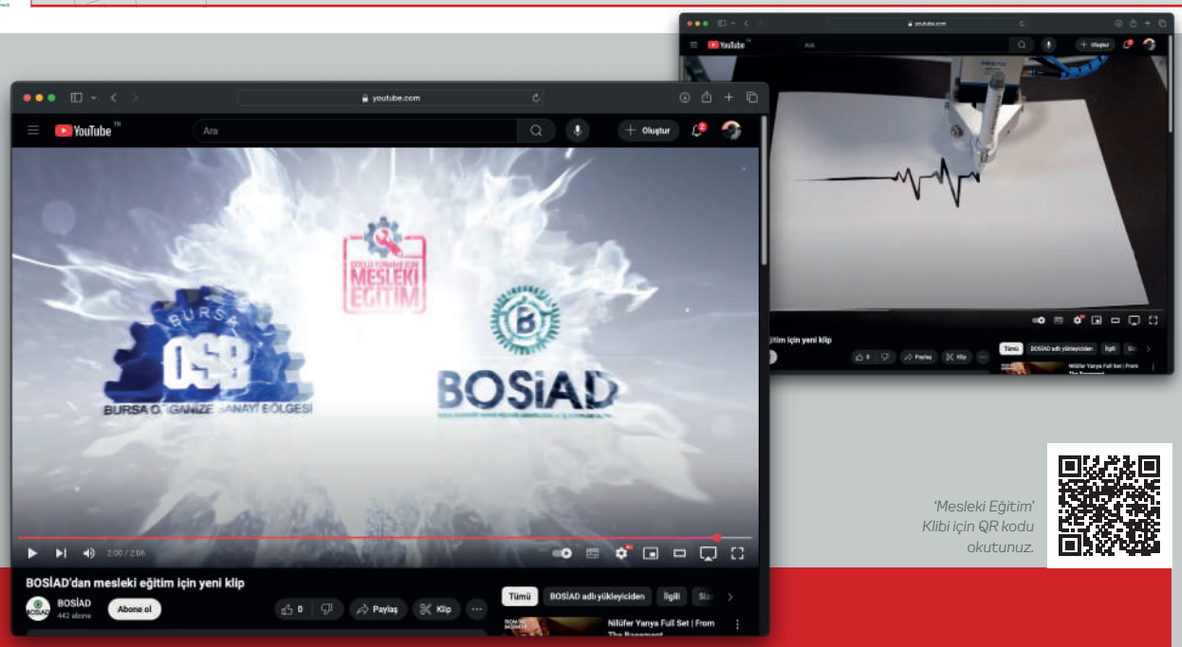
MESLEKİ EĞİTİM KIRMIZI ÇİZGİMİZ*



Gençlerimizin eğitimi ve mesleki gelişimleri için
elimizi taşın altına koyduk ve çok güzel adımlar attık.
Elbette daha çok işimiz, yürüyecek çok yolumuz var ama yorulmak yok.
Çünkü biliyoruz ki; **üreterek kalkınmanın anahtarı mesleki eğitimde.**



***KIRMIZI ÇİZGİ:** Olmazsa olmaz, vazgeçilmez, geri adım atılamaz, üzerinde sıkı durulan ve taviz verilmeyen tavır veya tutum.



'Mesleki Eğitim' Klibi için QR kodu okutunuz.

BOSİAD'dan mesleki eğitim için yeni klip

Sanayicilerin seslendirdiği 'Gel Hadi Gel' rap şarkısı ile gençleri meslek liselerine çağıran BOSİAD, şimdi de meslek liselerinin ülkenin can damarı olduğuna vurgu yapan bir video klip çekti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), 'meslek lisesi memleket meselesi' mottosuyla yürüttüğü mesleki eğitime dikkat çekme çalışmalarına bir yenisini daha ekledi. Daha önce, sanayicilerin seslendirdiği 'Gel Hadi Gel' rap şarkısı ile gençleri meslek liselerine çağıran BOSİAD, şimdi de meslek liselerinin ülkenin can damarı olduğuna vurgu yapan bir video klip çekti. Durmak üzere olan kalbin yeniden atmasıyla başlayan klipte, sanayiciler fabrikalarındaki makine ve ekipmanlarla Ayten Alpman'ın 'Memleketim' şarkısını enstrümantal olarak seslendirdi. Klip, BOSİAD'ın Milli Eğitim Bakanlığı ile 2019 yılında imzaladığı Mesleki ve Teknik Eğitimde İşbirliği Protokolü ile hamiliğini üstlendiği Bursa OSB içerisinde yer alan Atatürk MTAL'in mezuniyet töreninde gösterildi.





ÇAĞAN: TÜRKİYE'NİN GELECEĞİ İÇİN MESLEK LİSELERİ ÖNEMLİ

Mezuniyet töreninde konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, mesleki eğitimin önemini vurgulamak için her türlü fırsatı değerlendirdiklerini belirterek, "Mesleki eğitim Türkiye ve sanayi şehri Bursa için çok önemli. Son yıllarda hep üniversite eğitimi özendirildi ve 207 üniversiteye ulaşıldı. Birçok da üniversite mezunu iş bulamayan genç oluştu. Şu anda en çok meslek lisesi mezunu işçi aranıyor. Endüstri meslek lisesi sayısının daha da artması lazım ki sanayimiz sürdürülebilir hale gelsin. Dolayısıyla biz öğrencilerimizi her fırsatta motive ediyoruz. Yeni öğrencileri de endüstri meslek liselerine teşvik etmek istiyoruz. Bunun önemini ortaya çıkarmak için bir klip hazırladık. Hem öğrencilerin hem de Türkiye'nin geleceği için meslek liseleri çok önemli. Bunu her fırsatta gündeme getirmeliyiz" dedi.

'Ara eleman' yerine 'aranan eleman' tabirini kullandıklarını önemle vurgulayan Çağan, "Bizim sanayide çalışacak mavi yakalı ve genç yaşta eğitilmiş el melekelerine sahip elemana ihtiyacımız var. Çocuklar üniversite mezunu oldukları zaman farklı bir kimlik elde ediyorlar, aynı şartlarda çalışmak isteseler bile 4 sene sonra geriye dönüp çalışmak çok zor. Aynı zamanda istemiyorlar da. Çünkü gençken alıştığınız bir şeyi devam ettirebilirsiniz. Bizim hiçbir vardiyamız bugün dahi tam kapasite mavi yakalıyla çalışamıyor. Çünkü yok, bulunmuyor. Bu yeteneklere ihtiyaç var ve Türkiye Ortadoğu, Rusya ve Avrupa'nın çok iyi bir fasoncusu. Ama biz bunu yapacak kalifiye eleman bulamazsak bu gerçekleşmeyecek" diye konuştu.

BOSİAD'IN DESTEĞİ İLE EĞİTİM KALİTESİ GELİŞTİ

Bursa İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Bülent Altıntaş da kendisinin de Atatürk MTAL'den mezun olduğunu dile getirerek, "Bu okula yaklaşık 40 yıl önce kaydoldum ve bugün benim için çok anlamlı. Bu okulun bir diğer özel tarafı sanayinin içerisinde olan Türkiye'deki sayılı okullardan birisi. Yaklaşık 42 yıldır mezun veren bir okuluz. Son yıllarda mesleki eğitimin öneminin farkına varıldığında özel sektör ve bakanlık olarak çok güzel iş birlikleri gerçekleştirdik. Özellikle BOSİAD ile birlikte bu okula işverenin doğrudan temas etmesi ile birlikte eğitim öğretim kalitesinde çok ciddi bir gelişme oldu. Çocukların iş insanlarını kendi içlerinde görüyor olması öğrencilerin mesleki eğitime olan taleplerini de arttırdı. Bursa, Türkiye genelinde mesleki eğitim düzeyinin üst sıralarda olduğu bir şehir. Meslek lisesi mezunu öğrencilerinin istihdam oranı da oldukça yüksek. Yaklaşık 60 bin civarında öğrencimiz var. Her yıl 15 bin civarında öğrenci mezun ediyoruz. Mezun olan öğrencilerin yüzde 70'i kendi alanında istihdam ediliyor" dedi.

Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ise, çok geniş imkânları içinde barındıran bir okul olduklarını vurgulayarak, "Özellikle 2015'ten sonra çok iyi bir ivme kazandı. 2020 sonrası proje okulu olması hasebiyle de BOSİAD tarafından desteklenmiş bir okul. Her zaman Bursa OSB ve BOSİAD yönetimi okula tam destek sağlıyor. Bugün 250 öğrenci, mezun olarak hayata atılacak. Velilerimiz gerçekten donanımlı bir eğitim istiyorlarsa bizim okullarımız burada hazır bekliyor. Yeter ki çocuklarımız gayret etsinler biz onların önünü açarız" ifadelerini kullandı.

Mezuniyet töreni, öğrencilerin hep birlikte kep atmasıyla sona erdi.



BOSİAD'dan Atatürk MTAL'nin yeni Müdürü Dede'ye hayırlı olsun ziyareti



Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde 10 yıl süresince Müdürlük görevini üstlenen Ömer Pınarlı, zorunlu rotasyon uygulaması kapsamında Nilüfer Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğü'ne atandı. Okulun yeni Müdürü ise Zafer Dede oldu.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, dernek olarak sorumluluğunu üstlendiği ve sanayinin ihtiyacı olan nitelikli 'ara'nan elamanlarını yetiştiren Okulun yeni Müdürü Zafer Dede'ye hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Dede'ye başarılar dileyen Çağan ve Şahin, ziyaret sırasında yeni eğitim-öğretim döneminde yapılacak çalışmalar ve projeler üzerinde durdu. Öte yandan Ayşe Karasu, Ali Baş ve Osman Serkan Demir de Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin yeni Müdür Yardımcıları olarak göreve başladı.



BOSİAD'dan Hürriyet MTAL'ye 'yalın' inceleme ziyareti





BOSİAD Yönetimi, Hürriyet Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni ziyaret ederek uygulanan 'Yalın Düşünce ve Teknikleri Eğitimi' hakkında bilgi aldı. Aynı eğitim programının, BOSİAD'ın sorumluluğunu üstlendiği Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde de başlatılması planlanıyor.

'Güçlü Türkiye İçin Güçlü Mesleki Eğitim" sloganından hareketle Okul Temelli Mesleki Gelişim programı kapsamında 'Yalın Düşünce ve Teknikleri Eğitimi'ni Bursa'da ilk uygulayan okul olan Hürriyet Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni ziyaret eden BOSİAD Yönetimi, aynı çalışmayı, sorumluluğunu üstlendiği Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde de başlatabilmek amacıyla yerinde inceledi.

Bursa İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Bülent Altıntaş ile Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin yeni Müdürü Zafer Dede'nin de hazır bulunduğu ziyarette, Okul Müdürü Oktay Güllü ile Yalın Üretim Sistemi Yöneticisi Okan Dinç'ten uygulama atölyesi ve eğitim programı hakkında bilgi alan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, insan faktörünü geliştirme ve sürekli iyileştirme temel unsurlarına sahip, yalın düşünceyi ve tekniklerini bilen öğrenciler yetiştiriliyor olmasından duydukları memnuniyeti dile getirdi.

YÜKSEK KATILIMLI EĞİTİMLER

Yalın üretimi, üretime yük getiren, savurganlığa neden olan tüm israflardan arınmayı hedef alan, müşteri ihtiyaçları doğrultusunda malzeme, bilgi ve değer akışını sağlayarak ürüne katma değer katan işlemler kadar zaman ve kaynak ayırmayı ilke edinen bir iş yapma kültürü olarak tanımlayan Okul Müdürü Güllü, Yalın Düşünce, Standart İş, İş Öğretme Metodu, 5S, Problem Çözme, SMED, TPM, Yerinde Kalite ve Uygulamalı Model Fabrika eğitimlerinden oluşan programa öğrencilerin büyük ilgi gösterdiğini dile getirdi. Güllü, sözlerine şöyle devam etti:

"Yalın üretimin, yalın üretim felsefesinde çalışanların becerilerinden, düşünme kapasitelerinden ve yaratıcılıklarından en üst düzeyde yararlanmak ana hedeftir. Yalın üretim insana saygı esasına dayanır. Nasıl balık tutulacağı öğretilir, takım halinde çalışma ve takım ruhu geliştirilir, karşılıklı uzun dönemli güvenceler sağlanır. Bu prensipleri benimseyerek daha da donanımlı hale gelecek olan öğrencilerimiz, çalışma hayatlarında bulundukları işletmelerde büyük fark yaratıp, değer katacaklardır."

Yalın üretim kültürü alan öğrencilerin becerilerinden, düşünme kapasitelerinden ve yaratıcılıklarından en üst düzeyde yararlanmanın önemine değinen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ise, "Hürriyet Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ndeki bu iyi uygulama örneğini dernek olarak sorumluluğumuzda bulunan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde de hayata geçirilmesi önemli. Yapılan çalışmayı yerinde incelemek ve başarılı sonuçlarını duymak bizleri heyecanlandırdı. Benzer çalışmaların diğer eğitim kurumlarında da yayılmasını temenni ediyoruz" dedi.



Mesleki Eğitim ve Tekstil Sektöründe Güç Birliği!



BOSİAD ve Z Meclisi'nin düzenlediği Çalıştay sonrası Savcan Tekstil ve İpeker Tekstil, meslek liseleriyle önemli iş birliği adımları attı. Öğrenci ziyaretleri, seminerler ve staj programlarıyla gençlere sektörün kapıları aralanırken, tekstil sanayisine nitelikli ara eleman kazandırılması hedefleniyor.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) ve BOSİAD Z Meclisi tarafından düzenlenen Mesleki Eğitim ve Tekstilin Geleceği Çalıştayı sonrasında sektörde dikkat çekici iş birliği adımları atılmaya devam ediyor. Çalıştay sonrası gerçekleştirilen firma ziyaretleri ve öğrenci buluşmaları, meslek liseleri ile sanayi arasındaki bağları güçlendirmek adına somut birer adım oldu.

SAVCAN TEKSTİL'DEN GELECEKTEKİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARINA ZİYARET

Savcan Tekstil ekibi, çalıştay sonrasında Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni ziyaret ederek tekstil sektörüne ilgi duyan geleceğin dokuma operatörleri ve desinatörleriyle bir araya geldi.



Organizasyonel Gelişim Uzmanı Selinay Deniz Çağlar, Dokuma Üretim Şefi Engin Aydın, Dokuma Üretim Yöneticisi Gamze Sakallı Özbay ve İşletme Teknisyeni Sinan Hatip, öğrencilere sektörle ilgili bilgi ve deneyimlerini aktardı. Ziyaret sırasında, özellikle staj programlarında iş birliği yaptıkları 10., 11. ve 12. sınıf öğrencilerine Savcan Tekstil'in kariyer olanakları ve sektördeki potansiyel hakkında bilgi verildi.

Okul yetkilileri, bu tür etkinliklerin öğrencilerin motivasyonunu artırdığını ve onları sektörün bir parçası gibi hissettirdiğini belirtti. Savcan Tekstil'in bu adımı, mesleki eğitimin önemine yönelik farkındalığı artırarak sanayi ile meslek liseleri arasındaki iş birliğini güçlendirdi.

İPEKER TEKSTİL'DEN ÖRNEK ZİYARET VE SEMİNER

Çalıştay sonrası Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri ve öğretmenleri, Bursa'nın köklü tekstil firmalarından biri olan İpeker Tekstil A.Ş.'yi ziyaret etti. Bu kapsamlı etkinlikte, öğrenciler firmanın üretim süreçlerini yerinde inceleme ve tekstil sektörüne dair güncel bilgiler alma fırsatı buldu. Teknik Müdür Fikri Savaş ve ekibi tarafından düzenlenen seminerde, tekstil sektörünün mevcut durumu, gelecekteki trendler ve firmanın uygulamaları hakkında detaylı bilgiler paylaşıldı. Ayrıca, İpeker Tekstil





A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve İdari ve Ticari Direktör İhsan İpeker, firmanın üretim süreçleri ve ürün yelpazesiyle ilgili kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi. Bu ziyaret, öğrencilerin sektörel bilgi birikimini artırarak kariyer hedeflerini netleştirmelerine yardımcı oldu.

ÇALIŞTAY'DAN ÇIKAN SONUÇLAR HAYATA GEÇİYOR

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, bu tür etkinliklerin mesleki eğitim ile sanayi arasındaki entegrasyonu artıracağını belirtti. Çalıştay sonrası gerçekleştirilen ziyaretlerin hem öğrencilerin kariyer planlarına ışık tuttuğunu hem de sektörle olan bağlarını güçlendirdiğini vurguladı.

SONUÇ: MESLEKİ EĞİTİM, GELECEĞİ ŞEKİLLENDİRİYOR

Bursa'da mesleki eğitime yapılan yatırımlar, öğrencilerin tekstil sektörünü daha yakından tanımasını ve sanayinin ihtiyaçlarına göre kendilerini geliştirmelerini sağlıyor. Bu tür iş birliği ve etkinliklerin, mesleki eğitimi cazip hale getirerek tekstil sektörüne nitelikli ara eleman kazandırma noktasında önemli bir rol oynadığı gözler önüne serildi.

BOSİAD'DAN MESLEKİ EĞİTİM VE TEKSTİL SEKTÖRÜNE TEŞEKKÜR ZİYARETLERİ



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Başkanı Rasim Çağan ve Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, mesleki eğitim ve tekstil sektörünün gelişimine katkı sağlayan sanayicilere ve çalıştaya ev sahipliği yapan kuruluşlara teşekkür ziyaretlerinde bulundu.

KATKI SAĞLAYAN İSİMLERE ÖZEL TEŞEKKÜR

BOSİAD, Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile tekstil sektörü arasındaki iş birliğini güçlendirmek amacıyla düzenlenen Mesleki Eğitim ve Tekstilin Geleceği Çalıştayı'na destek veren M.F.Yılmazipek Tekstil Paz. Tic. ve San. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Faik Yılmazipek, Elvin Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Osman Nuri Canik, İpeker A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, İpeker A.Ş. Teknik Müdürü Fikri Savaş, Emirali Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı ve Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) Yönetim Kurulu Üyesi Ali Erge, UHKİB Yönetim Kurulu Başkanı ve Savcan ve Safran Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi Nüvit Gündemir ziyaret edildi.

ÖĞRENCİ TASARIMLARINDAN ESİNLENİLMİŞ PLAKETLER

Teşekkür ziyaretleri kapsamında, Science Expo 2019 Eşarp Tasarım Yarışması'nda birincilik kazanan Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerinin tasarımlarından uyarlanmış özel plaketler takdim edildi. Bu anlamlı ödüller, mesleki eğitimin önemine dikkat çekmek ve iş birliğini daha da güçlendirmek amacıyla hazırlanmıştı.

ÇALIŞTAY'IN ÖNEMİ VE GELECEK HEDEFLERİ

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, ziyarette yaptığı açıklamada, Mesleki Eğitim ve Tekstilin Geleceği Çalıştayı'nın sektördeki nitelikli ara eleman ihtiyacını karşılamak için kritik bir adım olduğunu vurguladı. Çalıştay, tekstil sanayicileri ile mesleki eğitim kurumlarının karşılıklı beklenti ve ihtiyaçlarını masaya yatırmış, sektöre yönelik yenilikçi çözüm önerileri sunmuştu.

JUNI'OR Projesi Mesleki Eğitime Yeni Bir Boyut Katıyor



OYAK Renault, MEB ve PERYÖN iş birliğiyle hayata geçirilen JUNI'OR Projesi, gençleri mesleki eğitimle fabrikaya, mezuniyet sonrası ise işe hazırlıyor. BOSİAD ziyaretinde projenin başarı hikâyesi ve Türkiye'de mesleki eğitime kattığı değer gözler önüne serildi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Yönetimi, OYAK Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş. tarafından Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ve Türkiye İnsan Yönetimi Derneği Güney Marmara Şubesi (PERYÖN) iş birliğiyle yürütülen ve 2019 yılından beri başarıyla devam eden JUNI'OR Projesi hakkında bilgi almak üzere bir ziyaret gerçekleştirdi.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, bu ziyarette proje ile ilgili gelişmeleri OYAK Renault Endüstriyel İlişkiler Sorumlusu Murat Kula, Endüstriyel ve Sosyal İlişkiler ile İK Operasyonları Müdürü Ömer Başaran ve PERYÖN Güney Marmara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Neslihan Özer'den dinledi. Proje, otomotiv endüstrisinin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünü yetiştirme amacıyla 11. ve 12. sınıf öğrencilerine yönelik olarak fabrikalarda uygulamalı eğitim imkânı sunuyor ve bugüne kadar 182 öğrenciye ulaşmayı başardı.

Proje kapsamında öğrenciler, mesleki eğitimlerini ve atölye derslerini fabrika ortamında alıyor. Ayrıca iş güvenliği, Kaizen ve 5S gibi ek eğitimlerle destekleniyor. Mezun olan öğrenciler, dilerlerse proje paydaşları bünyesinde istihdam önceliği elde edebiliyor. Şu ana kadar 28 öğrenci bu projeden yararlanarak OYAK Renault bünyesinde iş sahibi oldu.

BOSİAD, mesleki eğitimdeki bu başarılı uygulamayı yakından izlerken, JUNI'OR Projesi'nin gençlerin teknik bilgi ve becerilerini artırmaya yönelik katkısını takdirle karşıladı. Projenin detayları, paydaşların iş birliği ve öğrenciler üzerindeki olumlu etkisi, mesleki eğitimin önemini bir kez daha gözler önüne serdi.



"GELECEĞİN TEKNİK GÜCÜ JUNI'OR PROJESİYLE YETİŞİYOR"

BOSİAD'ın ziyareti sırasında JUNI'OR Projesi'nin detayları ve etkileri geniş bir perspektiften ele alındı. İşte ziyaret sırasında paylaşılan bazı önemli bilgiler:

PROJENİN HEDEFLERİ VE YAPISI

JUNI'OR Projesi, otomotiv endüstrisinin ihtiyaç duyduğu teknik bilgi ve beceriye sahip nitelikli iş gücünü yetiştirmek amacıyla 2019 yılında başlatıldı. Proje; Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, OYAK Renault ve PERYÖN iş birliğiyle yürütülüyor. Temel hedefleri:

- *Mesleki eğitimin kalitesini artırmak,*
- *Teknik bilgi ve beceriyi geliştirmek,*
- *Mezunlara istihdam önceliği sağlamak,*
- *Mesleki eğitimde paydaş iş birliğini güçlendirmek.*

Proje kapsamında, 11. sınıf öğrencileri, fabrika ortamında haftada üç gün mesleki eğitimlerini alıyor. 12. sınıfta ise stajlarını OYAK Renault gibi proje paydaşlarının bünyesinde tamamlıyorlar. Eğitim sürecinde MEB müfredatının yanı sıra Kaizen, 5S ve iş sağlığı ve güvenliği gibi ek eğitimler de veriliyor.

ÖĞRENCİ SEÇİMİ

Her yıl 10. sınıf öğrencileri arasından gönüllülük esasına dayalı olarak yapılan başvurular değerlendiriliyor. Öğrencilerin başarı durumu, devam-devamsızlık kayıtları ve disiplin geçmişi gibi kriterler ışığında mülakatlar gerçekleştiriliyor. Mülakatlar, fabrika yöneticileri ve okul idaresi tarafından düzenleniyor. Mülakat sürecinden başarıyla geçen öğrenciler JUNI'OR Projesi'ne katılmaya hak kazanıyor.

EĞİTİM SÜRECİ

Seçilen öğrenciler, fabrikaların eğitim birimlerinde ve atölyelerinde pratik eğitim alıyor. Bu süreçte öğrenciler, alanlarına göre belirlenen teknik öğretmenler tarafından takip ediliyor. Öğrencilere mesleki eğitimlerinin yanı sıra otomotiv sektörüyle ilgili özel bilgiler sunuluyor. 12. sınıfta staj yapan öğrenciler, projeyi tamamladıktan sonra istihdam önceliği elde ediyor.

PROJENİN KAZANIMLARI

- ***Eğitim ve İstihdam:*** *Proje kapsamında bugüne kadar 182 öğrenci eğitim aldı. Bunlardan 28'i mezuniyet sonrası doğrudan istihdam edildi.*
- ***Mesleki Farkındalık ve Gelişim:*** *Proje, öğrencilere yalnızca mesleki beceri kazandırmakla kalmıyor, aynı zamanda iş kültürünü ve endüstriyel disiplini de aşılıyor.*
- ***Toplumsal Katkı:*** *Öğrenci velilerinin projeye dahil edilmesi, meslek seçimi sürecindeki farkındalığı artırıyor.*
- ***Uzun Vadeli Hedefler:*** *Mesleki eğitim sisteminin ihtiyaçları doğrultusunda program sürekli güncelleniyor. Yeni alanlarda uzmanlaşma ve kız öğrencilerin katılımını artırma gibi hedeflerle çalışmalar devam ediyor.*

ZİYARET SIRASINDAKİ DİKKAT ÇEKEN PAYLAŞIMLAR

1. ***Mesleki Eğitimde Eksiklikler ve Çözümler:*** *Ziyaret sırasında konuşmacılar, Türkiye'de mesleki eğitimin yeterince etkin olmadığını, mezunların yalnızca %20'sinin kendi alanında çalıştığını belirtti. JUNI'OR Projesi'nin bu sorunu çözmek için etkili bir model olduğu vurgulandı.*
2. ***Kız Öğrenciler İçin Fırsatlar:*** *Proje, kız öğrencilerin teknik alanlara katılımını artırmak için özel bir çaba harcıyor. Bu doğrultuda mentorluk programları uygulanıyor.*
3. ***İş Gücü İhtiyacına Uygun Bölümler:*** *Proje kapsamında, fabrikaların ihtiyaç duyduğu bölümlerde öğrenci yetiştirmek için yeni alanlar açılıyor. Örneğin, döküm ve alüminyum enjeksiyon gibi modern üretim süreçlerine yönelik eğitimler.*
4. ***Takip ve Süreklilik:*** *Mezun olan öğrencilerle iletişim koparılmıyor; istihdam olanakları ortaya çıktığında onlara öncelik tanınıyor.*

Atatürk MTAL'de Yalın Yönetim Eğitimi Başladı







Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) öncülüğünde, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde (MTAL) Yalın Yönetim Eğitim Programı hayata geçirildi. Program kapsamında, okulda bir laboratuvar kurulurken, öğretmen ve öğrenciler için kapsamlı eğitimler düzenlenmeye başlandı.

Daha önce Hürriyet Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde uygulanan ve büyük ilgi gören "Yalın Düşünce ve Teknikleri Eğitimi"nin benzeri, BOSİAD'ın desteklediği Atatürk MTAL'de de uygulanmaya başladı. Yalın Enstitü danışmanlarının rehberliğinde verilen eğitimlerin ilk aşamasında dört grup öğretmene "Yalın Düşünce ve Prensipler" ve "Model Fabrika Eğitimi" tamamlandı.

ÖĞRETMENLER DE EĞİTMEN OLUYOR

İlk dört grup öğretmene yönelik eğitimler, Yalın Enstitü eğitmenleri tarafından verilirken, belirlenen öğretmenler de sürece aktif olarak dahil edildi. Böylece bu öğretmenlerin gelecekte eğitimleri bağımsız olarak verebilir seviyeye ulaşmaları sağlandı. İlk dört eğitimin tamamlanmasının ardından, öğretmenlerin deneyim kazanması ve bilgilerini pekiştirmesi için tekrar eden eğitimlerle gelişimleri desteklenmeye devam edecek.

PLANLANAN EĞİTİM SÜRECİ

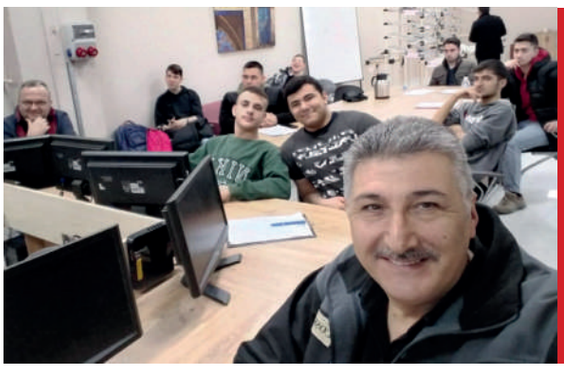
Eğitim programına ağırlıklı olarak son sınıf öğrencileri katılım sağlıyor. Bu kapsamda belirlenen öğretmenler rehberliğinde, düzenli aralıklarla eğitimlerin gerçekleştirilmesi planlanıyor. Haftalık ya da iki haftada bir düzenlenecek eğitimlerde, her seferinde 16 kişilik öğrenci gruplarına yalın yönetim teknikleri aktarılacak.

Eğitim programı iki ana aşamadan oluşuyor. İlk aşama olan "Yalın Farkındalık Eğitimi" üç gün sürecek. Bu eğitim kapsamında, ilk gün "Yalın Düşünce ve Prensipler" ele alınırken, eğitmen olarak Mustafa Yılmaz, İsmail Sönmez, Burcu Sezer ve Murat Kıroğlu görev alacak. Eğitimin ikinci ve üçüncü günlerinde ise "Model Fabrika Eğitimi" gerçekleştirilecek. Bu süreçte eğitmenler Nihat Kuş, İsmail Sönmez, Coşkun Sabuncu, Çağatay Yavuz ve Münir Kalyoncu olacak.

İkinci aşamada ise "Yalın Teknikler Eğitimi" dört günlük bir program dahilinde sunulacak. Eğitimlerin içeriği şu şekilde planlandı: İlk gün "Problem Çözme" konusuna odaklanılacak. İkinci gün "Kaizen Düşünce Metodu" ve "5S" teknikleri işlenecek. Üçüncü gün "Standart İş" ve "Yerinde Kalite" konuları ele alınacak. Dördüncü gün ise "SMED" ve "Otonom Bakım" uygulamaları anlatılacak. Ayrıca, temel iş güvenliği, KYT ve ergonomi gibi önemli konular da program kapsamında yer alacak.

DİĞER MESLEK LİSELERİNDE DE YAYGINLAŞTIRILMALI

Bu eğitim programı sayesinde öğrencilerin yalın felsefe ve yalın teknikleri öğrenerek iş dünyasında aranan yetkinliklere sahip bireyler olarak yetiştirileceğini belirten BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, sanayi ile eğitim dünyası arasındaki entegrasyonun güçlendirilmesine katkı sağlayacak olan bu tür eğitimlerin diğer meslek liselerinde de yaygınlaştırılmasının önemine vurgu yaptı.



FEKA ve Odelo iş birliğiyle öğrencilere karneleri dağıtıldı



Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren FEKA A.Ş. ve ODELO A.Ş., Osmangazi Mesleki Eğitim Merkezi ile yaptıkları iş birliği kapsamında önemli bir eğitim projesine imza attı. 2024-2025 Eğitim Öğretim yılında açılan eğitim birimlerinde öğrenim gören öğrenciler, mesleki eğitimlerini sektörün öncü firmalarının desteğiyle sürdürüyor.

Bu kapsamda, eğitimlerine devam eden öğrenciler, birinci dönem karnelerini düzenlenen törenle teslim aldı. Osmangazi Mesleki Eğitim Merkezi'ni temsilen Müdür Yardımcısı Hakan Bulut ve Plastik Teknolojisi Alan Öğretmeni Mesut Aksu'nun katıldığı törene, sanayi temsilcileri de büyük ilgi gösterdi. BOSİAD Başkan Yardımcısı ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, FEKA A.Ş. İdari İşler Müdürü Bestami Çetin, İnsan Kaynakları Eğitim Sorumlusu Damla Seren ve ODELO A.Ş. İnsan Kaynakları Eğitim Sorumlusu Kübra Kılınç da öğrencilere karnelerini takdim etti.

Sanayi ve eğitim dünyasını bir araya getiren bu iş birliği sayesinde, öğrenciler hem teorik hem de pratik bilgilerini sektörün içinde pekiştirme fırsatı buluyor. FEKA A.Ş. ve ODELO A.Ş. yetkilileri, gençlerin nitelikli iş gücü olarak yetişmesine katkı sunmaktan mutluluk duyduklarını ifade ederken, iş birliklerinin uzun vadede artarak devam edeceğini belirtti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin öncü firmalarının desteğiyle hayata geçirilen bu model, mesleki eğitimin geleceği açısından büyük önem taşıyor. Öğrenciler, aldıkları eğitimle sektörde donanımlı bireyler olarak yetişirken, sanayi kuruluşları da nitelikli iş gücü kazanımı açısından önemli bir fırsat yakalıyor.

Bu anlamlı iş birliğinin, Bursa sanayisinin sürdürülebilir büyümesine ve gençlerin kariyer yolculuklarına büyük katkı sağlaması bekleniyor.











Atatürk MTAL'de 9. Sınıf Öğrencileri İçin Temsili Önlük Giydirme Töreni Düzenlendi



Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, dönem sonu etkinlik haftası kapsamında 14 Ocak 2025 Salı günü mesleki eğitime yeni başlayan 9. sınıf öğrencileri için "Temsili Önlük Giydirme Töreni" düzenledi.

Tören, öğrencilerin meslekî kimliklerini kazanmaları ve meslek hayatlarına bilinçli bir adım atmalarını sağlamak amacıyla gerçekleştirildi.

MESLEKÎ KİMLİK VE BİLİNCİN İLK ADIMI

Tören, mesleki eğitimin sembolik ancak güçlü bir başlangıcını temsil etti. Önlük, yalnızca bir kıyafet değil, aynı zamanda meslekî sorumluluk, disiplin ve iş etiğinin bir simgesi olarak öğrencilere takdim edildi. Meslek hayatına ilk adımı atan gençler için bu an, onların sektöre ve mesleklerine olan bağlılıklarını pekiştiren önemli bir deneyim oldu.

Öğrencilere temsili önlükleri, Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Mesleki Eğitim Şube Müdürü Narin Aydın, BOSİAD Başkan Yardımcısı ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, İğrek Makine Sanayii ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Orhan İğrek, MESA İnşaat Sahibi Sadettin Kabasakal ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü İş Geliştirme Kümelenme ve Müşteri İlişkileri Yöneticisi Zafer Pehlivan gibi meslekî eğitimin önemini vurgulayan sektör ve eğitim dünyasının önemli isimleri takdim etti.

Katılımcılar, meslekî eğitimin sanayi ve iş dünyası için ne kadar kritik olduğunu vurgulayarak, öğrencilerin gelecekte sektörün nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılayacak bireyler olarak yetişeceklerine olan inançlarını dile getirdiler.











"GELECEĞİN USTALARI YETİŞİYOR"

Törende konuşan yetkililer, meslekî eğitimin yalnızca teknik bilgi kazandırmakla kalmadığını, aynı zamanda öğrencilere sorumluluk bilinci, ekip çalışması ve üretkenlik gibi iş hayatında kritik öneme sahip yetkinlikler kazandırdığını belirttiler. Meslekî eğitimin sanayinin ihtiyacına uygun nitelikli iş gücü yetiştirmede büyük bir rol oynadığına dikkat çeken BOSİAD Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, bu tür törenlerin öğrencilerin motivasyonlarını artırdığını ifade etti.

MESLEKÎ EĞİTİME BÜYÜK DESTEK

Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, sanayi ile eğitim arasındaki köprüyü güçlendirmek adına çeşitli projeler yürütmeye devam ediyor. Yalın üretim eğitimlerinden sektörel iş birliklerine kadar geniş bir yelpazede öğrencilere hem teorik hem de uygulamalı eğitim sunan okul, mezunlarının iş dünyasında güçlü bir yer edinmesini amaçlıyor.

Bu anlamlı tören, meslekî eğitimin değerini ve önemini vurgularken, öğrencilerin gelecekte iş dünyasında başarılı olmaları için güçlü bir motivasyon kaynağı oldu. Geleceğin ustaları, daha ilk yıllarında meslekî kimliklerini kazanarak sektöre emin adımlarla ilerlemeye başladı.



MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ BASIN YANSIMALARI



a GAZETE
TARİH: 27 KASIM 2020
SAYFA: 5

MESLEKİ EĞİTİMİN ÖNCÜSÜ 'BOSİAD'

BOSİAD üyesi sanayicilere ve HEKKA mali desteğiyle Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde kurulan Endüstri 4.0 laboratuvarı, öğrencilerin yanı sıra sanayi bölgesindeki çalışanlara da kalitesini artırmak için eğitim verecek.



BURSA HAYAT
TARİH: 27 KASIM 2020
SAYFA: 5

'Meslek liselerine tercih arttı'



YeniDönem
4 Şehir
29 Şubat 2020 - Cumartesi

MESLEKİ EĞİTİMDE İŞ BİRLİĞİ ÇAĞRISI!

DİLENCİLERE 'BÜYÜK' DARBE

MUSTAFAKEMALPAŞA'DA TOPLU SÖZLEŞME SEVİNCİ

CAN DOSTLARA YILDIRIM SEFKATI



BURSA HABER
TARİH: 27 KASIM 2020
SAYFA: 6

BOSİAD, mesleki eğitimde ÖNCÜ ROL OYNUYOR



4 Kent Şehir

İnegöl'de kiraz hasadı başladı

Toplu iş sözleşmesinde mutlu son

Gemlik, Körfez'ndeki salya telâşını havadan gözetliyecek

"STK'lar siyasî bir düşüncenin yansıtıldığı yerler olmamalı"

Bakan yardımcısından meslek liselerine ziyaret



şehir OLAY 11

HAVA ULAŞIMINDA ROTA GENİŞLİYOR

İNEGÖL'DE KİRAZ HASADI BAŞLADI

TÜRKİYE ZOR BİR DÖNEMDEN GEÇİYOR'

'MESLEKİ EĞİTİMİ İŞBİRLİKLERİYLE DAHA DA İLERİYE TAŞIYACAĞIZ'

'Marmara'nın imdat çığlığına kulak verin'

Mevsimlik tarım işçileri aşılandı

Genç fidanlar toprakla buluştu

TOPLU SÖZLEŞME SEVİNCİ


GÜNÜ KURTARMAK
ÇÖZÜM DEĞİL
BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Kasım Çağan, nitelikli iş gücünün gerekeceği düşüncesiyle, eğitim sistemizde de revizyon yapılmasının önemini vurguladı. Çağan, iş insanlarının da devletten korumacı tedbirler ile günü kurtarmak yerine; değer yaratmak üzerine çalışması gerektiğinin altını çizdi.


GÜNÜ KURTARMAK
ÇÖZÜM DEĞİL
EKONOMİNİN KATMA DEĞER VE REKABETÇİLİK SORUNU VAR
DÜŞÜK BÜYÜMEDEN BÖYLE KURTULURUZ
DEVLETE VE İŞ DÜNYASINA GÖREVLER DÜŞUYOR


www.bursahakimiyet.com.tr
KENT BURSA HAKİMİYET
HAVA ULAŞIMINDA ROTA GENİŞLİYOR
Mesleki eğitimde çıta yükseliyor
ÇALIŞANLARA ÖDÜL
ÖNLİMLER ALINIYOR
RİTİM SOKAĞA TAŞINIYOR


VeniDönem
TARİH: 27 KASIM 2020
SAYFA: 6
MESLEKİ EĞİTİME SANAYİ DOKUNUŞU


EKONOMİ
Sekerbank'a Effie'den altın ödül
HAYAT
MEB'den iş dünyasına mesleki eğitimde işbirliği çağrısı
Öğrencilere uzay ve havacılık online eğitimlerle müjdelendi
BUTTİM'in cazibesi artıyor
İkinci el otomobil piyasası hareketlendi


BURSA
YEREL
MESLEKİ EĞİTİMDE ZİRVEYE KOŞUYOR
Şahinkaya Vakfı'ndan eğitime büyük destek
Mevsimlik tarım işçileri aşıldandı


Lider
BURSA
3 EKİM 2022
'Ara' değil aranılan olun
Burak TOK'un haberi 4'TE


BURSA HABER
EKONOMİ
MEB'den iş dünyasına mesleki EĞİTİMDE İŞBİRLİĞİ ÇAĞRISI
Otomotivcilerden 4 günde 200 görüşme
Çiftçinin yüzü güldü!


kültür sanat
MARMARA
29 MAYIS 2021 CUMARTESİ 9
Kemal Demirel'den Marmara için "İmdat" uyarısı
CAN ERTAN
KİTAP GÜNLÜĞÜ
Kirk Mantolu Madonna
Milli Eğitim Bakan Yardımcısı Mahmut Özer:
'Bursa eğitimde zirveye koşuyor'
SOSYAL MEDYA GÜNLÜĞÜ
SABAHATTİN ALİ
ETERNALS


GAZETE
HABER
Misafirimiz var!
CUMHURBAŞKANI'NIN BURSA'YA SELAMI VAR!
O KARA GÜNLERİ GÖLGEDE BIRAKACAĞIZ
Mesleki eğitimi güçlendirmek için
Devletimizden Allah razı olsun!

BOSiAD
BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

GENÇLİK

GENÇLİK FAALİYETLERİ





BOSİAD ve Üsküdar Üniversitesi'nden gençler için örnek işbirliği



Meslek liseleri ve temiz çevre başta olmak üzere önemli konularda hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle adından söz ettiren BOSİAD, yeni bir proje için daha düğmeye bastı. Gençler ile iş dünyası arasında bağ kuracak Z Planı ile ilgili olarak Üsküdar Üniversitesi ile iş birliği protokolü imzalandı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), yeni bir projeyi daha hayata geçiriyor. Meslek liseleri ve temiz çevre ile ilgili sosyal sorumluluk projeleri ile ses getiren BOSİAD'ın yeni projesinin hedefinde Z Kuşağı var. Z Planı Projesi ile işverenlerin Z kuşağını an lamasını, işletmelere yeni nesil yetenek katılımını artırmayı, onları elde tutmayı, kucaklamayı, yeni nesil liderler ve yöneticileri çok kuşaklı işyerlerindeki rollerini anlamaları ve benim semeleri için eğitmeyi amaçlayan BOSİAD ile bilinçli gençler ve bilge nesiller yetiştirmek amacıyla yola çıkan ve 'Z Kuşağı Üniversitede' adlı bir proje geliştiren Üsküdar Üniversitesi, güçlerini ortak paydaları olan gençler için birleştirdi. Z Kuşağı ile iş dünyasını buluşturacak proje ile ilgili ilk olarak Üsküdar Üniversitesi ile iş birliği protokolü imzalandı. Üsküdar Üniversitesi'nde gerçekleştirilen törenle BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü Prof. Dr. Nevzat Tarhan protokolü imzaladı. İmza törenine BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, Üsküdar Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Muhsin Konuk, AR-GE ve Yenilik Politika ları Direktörü Halime Usta Yoğun, Genç Beyinler Akademisi Uygulama ve Araştırma Merkezi Mü dürü Dr. Nebiye Yaşar ve Gazetecilik Bölümü Öğretim Üyesi Dr. Aylin Tutgun Ünal katıldı.

ÇAĞAN: AMACIMIZ ÜLKEMİZE FAYDA SAĞLAYAN BİR DERNEK OLMAK

Törende konuşan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, her sivil toplum kuruluşunun sosyal sorumluluk davranışı içinde olması gerektiğini vurgulayarak "Bizim amacımız hem üyelerimize hem de ülkemize fayda sağlayan bir dernek olmak" dedi. Proje ile ilgili bilgi de veren Çağan, "Liderlik yaşlanıyor ve beceri boşluğu büyümeye devam ediyor. 'Yetenek Ekonomisinde başarılı olan kuruluşlar, insan merkezli ve geleceğe odaklı olacaktır. Biz de BOSİAD olarak işverenlerin Z kuşağını an lamasını, işletmelere yeni nesil yetenek katılımını artırmayı, onları elde tutmayı, kucaklamayı, yeni nesil liderler ve yöneticileri çok kuşaklı işyerlerin deki rollerini anlamaları ve benimsemeleri için eğitirken, kuruluşlarımızın da geleceğe hazırlanmalarına yardımcı olmayı dolasıyla ciroları-nı da artırmayı hedefliyoruz. Prof. Dr. Nevzat Tarhan gibi 'Doğru bir politika üretemezsek Z kuşağı kayıp kuşak olacak' diye düşünüyoruz. İş dünyasını yöneten

X ve Y Kuşağı, Z Kuşağı'nı anlamadan, beklentilerini doğru belirlemeden ve dahası bugüne kadar ülke kalkınması için yapılanlar bu kuşağa iyi anlatılmadan birlikte yol alabilmek mümkün olmayacaktır. Bu amaçla Tarhan'ın akademik danışmanlığında ve siz akademisyenlerimizin desteğiyle doğru politikaları üretebilmek, kuşak farkını anlayıp, karşılıklı anlayış geliştirip, ortak bir yol haritasıyla geleceğe birlikte hazırlanmak istiyoruz" ifadelerini kullandı.

"KÜRESEL SORUNUN ÇÖZÜMÜ BİZİM COĞRAFYAMIZDAN ÇIKACAK"

Üsküdar Üniversitesi ve BOSİAD iş birliği ile çalışma kapsamında akademik içeriği olan, bilimsel araştırma projeleri geliştirilmesinin hedeflendiğini ifade eden Prof. Dr. Nevzat Tarhan ise, "Projenin fikir ayağını sağlayacak olan bir üniversite var. Topluma ulaşabilecek STK ayağını BOSİAD oluşturuyor, bu iş birliğini yarara dönüştürerek sosyal bilimler alanında nitelikli TÜBİTAK, AB projeleri ortaya koymalıyız. Tarihimizdeki en büyük devlet Osmanlı Devleti. Osmanlı'nın ilk başkenti ise Bur sa. O yüzden bu çalışmalara Bursa'dan başlamak çok güzel olacaktır. Bu konu uzun yıllardır kafa yorduğumuz bir konu. Gençlerin bu durumu artık küresel ve bunun çözümü de bizim coğrafyamızdan çıkacak. Bunun için bilimin metodolojisinden faydalanmamız çok önemli. Bu çağda bir iş yapacaksak bilimsel sağlamlıkla yapmamız gerekiyor. Aksi takdirde her iş hamaset olarak gelip geçiyor. Bilime dayandırdığımız her çalışma küresel etki yapar" ifadelerini kullandı. Demokrasi kültürünün aileden başladığına dik kat çeken Tarhan, "Demokrasi kültürü aileden başlıyor. Demokrasi kültürünü gençlere öğrete bilirsek problem çözmek çok kolaylaşır. Bir aile de demokrasi, özgürlükçülük, eleştirilebilirlik ve katılımcılık varsa o ailede problemler çözülür. Demokrasi metodolojisi insanlığın keşfidir. Bu çağda barışçıl yöntemler geliştirebilmek için, rekabetin barışçıl olabilmesi için bu gereklidir. Kendi coğrafyamızdan başlayarak bu konuda gençlere örnek olmalıyız" şeklinde konuştu. Konuşmaların ardından iş birliği protokolü imza landı. Projede Prof. Dr. Nevzat Tarhan akademik danışman olarak yer alırken; Doç. Dr. Emel Sarı Gökten ve Dr. Aylin Tutgun Ünal akademik çalışmaların içerisinde yer alacak.

BOSİAD Z PLANI'NDA NELER VAR?

Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü Prof. Dr. Nevzat Tarhan'ın akademik danışmanlığında doğru politikalar üretebilmek, kuşak farkını anlayıp, karşılıklı anlayış geliştirip, ortak bir yol haritasıyla geleceğe birlikte hazırlanmak amacıyla başlatılan BOSİAD Z Planı'nın sonuçlarının alına bilmesi için en az 2 yıl sürdürülecek. Öncelikle iş dünyasına "Hazır veya değil, geliyoruz" mesajı vermek üzere BOSİAD Z Meclisi kurulacak. Z Meclisi, Bursa'daki meslek ve düz liseler ile Uludağ Üniversitesi'nin mühendislik, sosyoloji, psikoloji ve eğitim fakültelerinde öğrenim gören öğrenciler ve Bursa OSB'de makine, otomotiv, tekstil ve gıda gibi farklı sektörlerden firmaların tespit edeceği mavi ile beyaz yakalı çalışanlar olmak üzere 78 üyeden oluşacak. Z Meclisi'ne rehberlik etmek üzere kurulacak Z Meclisi Yük sek İstişare Kurulu'nda işveren düzeyinde tüm kuşak temsilcileri de yer alacak. BOSİAD Z Meclisi'nin belirleyeceği ihtiyaçlar doğrultusunda verilecek eğitimler Z Planı'nın bir diğer ayağı olan XYZ Akademisi tarafından gerçekleştirilecek. Üsküdar Üniversitesi'nin 'Z Kuşağı Üniversitede' projesi kapsamında hazırlanan Z Kuşağı Eğitim Modülleri'nden faydalanılacak olan BOSİAD XYZ Akademisi'nde ayrıca Bursa sanayisi hakkında deneyimler aktarılacak ve üretime yönelik deneyimler yaşatılacak. Yerel, ulusal ve uluslararası sanayiciler, işadamları ve fikir önderleri çalıştaylarda konuşmacı olarak konumlandırılacak. Z Meclisi, çalıştaylar sonrası her yıl sonunda BOSİAD koordinatörlüğünde Z Raporu'nu basın toplantısı ile açıklayacak.





Bursa'nın Z Planı hazır: 'Z Planı' projesi iş birliği protokolü imzalandı



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) ile Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında "Z Planı" Projesi için Bursa Valiliği koordinasyonunda işbirliği protokolü imzalandı.

Meslek liseleri ve temiz çevre başta olmak üzere önemli konularda sosyal sorumluluk projeleri hayata geçiren BOSİAD, gençler ile iş dünyası arasında bağ kuracak Z Planı Projesi ile ilgili önemli bir adım attı. Projelerinde bilimi ön sıraya koyan ve alanında uzman isimlerden destek alan BOSİAD ile Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında Bursa Valiliği koordinasyonunda Z Planı Projesi için işbirliği protokolü imzalandı. Protokol ile gençlerin karar alma süreçlerinde ve çalışma hayatının her alanına etkin olarak katılımını sağlamak; gençlerin sorunlarından, gereksinmelerinden ve beklentilerinden yola çıkılarak, bu konularda çözüm önerileri ve projeler üretmek; gençlerle ilgili bu öneri ve projelerin gerçekleşmesine katkıda bulunmak ve katılmak; gençlerin daha çok sorumluluk üstlenmesi hedefinin gerçekleştirilmesine yönelik işlevleri yerine getirmek amaçlanıyor. BOSİAD Sosyal Tesisleri'nde imzalanan protokol törenine, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, Bursa İl Millî Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger ve BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan katıldı.

ÇAĞAN: Z KUŞAĞI ÖNCE MUTLU OLMAK İSTİYOR

Protokol töreninde konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD'ın misyonunun sanayiciye fayda sağlamak olduğunu belirterek, "Bu projemiz de sanayicinin gündeminde olacak bir konu. Z kuşağı iş hayatına gelmeye başladı. Bizim hayata bakışımız ile onların hayata bakışı farklı. Biz çok çalışıp, çok para kazanıp mutlu olmak istiyorduk. Z kuşağı önce mutlu olmak istiyor. Bizim onlara o iş koşullarını sunmamız lazım. Gelecekte yaşanabilecek sorunu gündeme getiriyoruz. Yeni jenerasyonun endüstriye nasıl adapte olacağının çalışmasını yapmak istiyoruz. Bunun için de bir meclis kurup işverenlerin ve çalışanların veya genç yöneticilerin üstleriyle astlarıyla nasıl bir iletişim kuracakları yönünde çalışma yapmak istiyoruz. Ama bu sosyolojik bir konu. Kendimiz tek başına yönetemeyiz, doğru da olmaz. Bilimsel destek gerekiyor. Bu desteği de üniversitelerimizden alacağız. Biz de iş hayatın bir fayda sağlayacağız. Değerli akademisyenlerimize sanayiye verdikleri destek için çok teşekkür ediyorum. Hayırlı olsun" diye konuştu.

KILAVUZ: BURSA SANAYİMİZE HAYIRLI OLUN

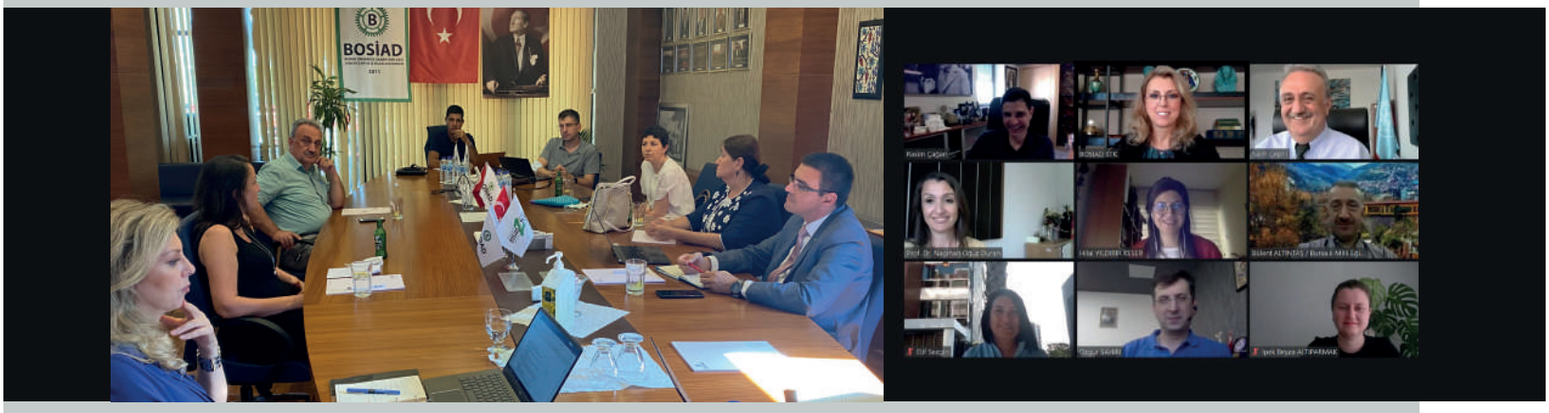
Dönemin BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz da üniversite-sanayi-toplum iş birliği çalışmaları çerçevesinde önemli projelere imza attıkları dile getirerek, "Proje ile geçmiş kuşaklarla Z kuşağı arasında iletişimin nasıl olacağına ilişkin bir çalışma yapılacak. Bu değerli projenin içinde olmaktan mutluluk duyuyoruz. Başta Bursa Valiliği olmak üzere tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Bursa sanayimize hayırlı olsun" dedi.

KARADEMİR: ÇOK ÖZGÜN BİR PROJE

BTÜ Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir ise, BOSİAD'ın çok özgün bir projeye imza attığını ifade ederek, "Bizi de bu projeye dahil ettikleri için teşekkür ediyorum. Sanayide çarkların dönmesi lazım. Bunun için de yetkin ve etkin insanların yetişmesi gerekli. BTÜ'nün birinci misyonu iyi insan yetiştirmek. Bu nedenle, sanayicilerimiz projelerinde yer almak bizim için onur kaynağıdır. Tek varlığımız ve avantajımız genç neslimiz. Bu genç nesli iyi yetiştirip sanayiye entegre etmemiz lazım. Bütün iletişim kazalarını ortadan kaldırmamız gerekiyor. Bu nedenle çok önemli bir proje. Hayırlı olsun. Türkiye'ye örnek olacaktır" diye konuştu.

DÜLGER: GELECEĞE BİRLİKTE HAZIRLANIYORUZ

İmza töreninde konuşan İl Millî Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger de, gençlere yönelik olmasının projeyi değerli kıldığını vurgulayarak, "Sanayicimiz yeni kuşağı daha iyi anlayarak planlamalarını ona göre yapacak. Genç kuşak da sanayinin işleyişini doğru anlayacak ve gelişimlerine katkı olacak. Çok önemli bir çalışma. Z Meclisi'nin işleyişini merakla bekliyorum. Bu iş birliğiyle; doğru adımlar atarak kuşak farkını anlamayı ve karşılıklı anlayış geliştirerek ortak bir yol haritası çerçevesinde geleceğe birlikte hazırlanmayı arzu ediyoruz" dedi. Konuşmaların ardından iş birliği protokolü imzalandı.



BOSİAD'ın Z kuşağına yönelik hayata geçirdiği Z Planı Projesi kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi'ne danışmanlık yapacak Z Meclisi Yürütme Kurulu Üyeleri belli oldu. BUÜ, BTÜ, BTSO ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle hayata sokulan Z Planı çerçevesinde kurulan Z Meclisi Yürütme Kurulu şu isimlerden oluştu;

- BOSİAD Başkanı **Rasim Çağan**
- BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı **Özgür Şahin**
- Bursa Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dekanı **Prof. Dr. Salih Çepni**
- BTSO Yönetim Kurulu Üyesi **Muhsin Koçaslan**
- Bursa Teknik Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hilal Yıldırır Keser**
- BTSÜ Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi **Doç. Dr. İpek Beyza Altıparmak**
- Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü Mesleki ve Teknik Eğitim Koordinatörü **Hakan Babaç**
- Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü AR-GE Birimi'nden **Yasemin Kıvrak**

BOSİAD'ın Z Planı Projesi'ne BTSO Başkanı Burkay'dan da destek

BOSİAD'ın Z Planı Projesi'ne BTSO Başkanı İbrahim Burkay'dan da destek geldi. Burkay, Z Meclisi'nin çalışmaları için BTSO Meclis Salonu'nu kullanma talebine olumlu yanıt verirken, Z Planı Yürütme Kurulu'nda BTSO'dan da bir temsilci olmasını istedi.

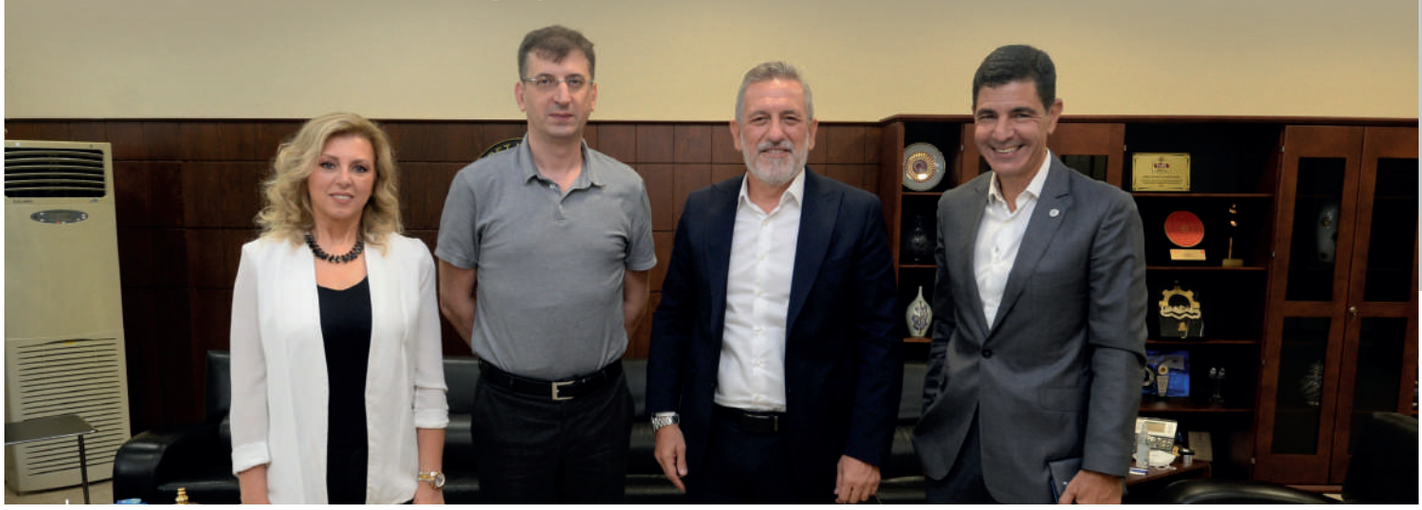
Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ve Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğinde oluşan Z Planı Yürütme Kurulu, 'Z Planı Projesi' kapsamında çalışmalarına devam ediyor. Yürütme Kurulu, Z Meclisi Yönergesi'nin oluşturulmasında sona yaklaşırken, projeye Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay'dan da destek geldi. Projenin Yürütücüsü BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ile birlikte Burkay'ı ziyaret eden Başkan Rasim Çağan, Z Planı hakkında bilgi verdi. Çağan, proje kapsamında oluşturulacak Z Meclisi'nin çalışmalarını sürdürürken BTSO Meclis Salonu'nu kullanabilmesi için Burkay'dan talepte bulundu.

İşverenlerin 'Z kuşağını' anlamalarına katkı sunmak, işletmelere yeni nesil katılımı artırmak ve onların işyerlerindeki rollerini anlamaları ve benimsemeleri için geleceğe hazırlanmalarını sağlamak amacıyla hayata geçirilen "Z Planı" projesinin önemine değinen Başkan Burkay da Meclis Salonu desteğiyle kalmayıp Z Planı Yürütme Kurulu'nda BTSO'dan da bir temsilci bulundurulmasını önerdi. BTSO Başkanı İbrahim Burkay, şunları söyledi:

"Sanayicimiz yeni kuşağı daha iyi anlayarak planlamalarını ona göre yapacak. Genç kuşak da sanayinin işleyişini doğru anlayacak ve gelişimlerine katkı olacak. Çok önemli bir çalışma. Z Meclisi'nin işleyişini merakla bekliyorum. Bu iş birliğiyle; doğru adımlar atarak kuşak farkını anlamayı ve karşılıklı anlayış geliştirerek ortak bir yol haritası çerçevesinde geleceğe birlikte hazırlanmak çok önemli. BTSO olarak projeye destek vermekten mutluluk duyarız."

ÇAĞAN: Z KUŞAĞI ÖNCE MUTLU OLMAK İSTİYOR

BOSİAD'ın misyonunun sanayiciye fayda sağlamak olduğunu vurgulayan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, "Bu projemiz de sanayicinin gündeminde olacak bir konu. Z kuşağı iş hayatına gelmeye başladı. Bizim hayata bakışımız ile onların hayata bakışı farklı. Biz çok çalışıp, çok para kazanıp mutlu olmak istiyorduk. Z kuşağı önce mutlu olmak istiyor. Bizim onlara o iş koşullarını sunmamız lazım. Gelecekte yaşanabilecek sorunu gündeme getiriyoruz. Yeni jenerasyonun endüstriye nasıl adapte olacağının çalışmasını yapmak istiyoruz. Bunun için de bir meclis kurup işverenlerin ve çalışanların veya genç yöneticilerin üstleriyle astlarıyla nasıl bir iletişim kuracakları yönünde çalışma yapmak istiyoruz. BTSO olarak projenin içerisinde yer alıp katkı vermeniz bizim için de çok değerli" diye konuştu.



BOSİAD ve Üsküdar Üniversitesi, Bursa OSB'deki yönetici ve Z kuşağı çalışanlarının beklentilerini araştırdı...

"İşverenler zamanın ruhuna uymalı"



BOSİAD ve Üsküdar Üniversitesi işbirliği ile Bursa OSB'de yaş ortalaması 41,8 olan 243 yönetici ile 330 beyaz ve mavi yaka Z Kuşağı çalışanla gerçekleştirilen anket sonuçlarını değerlendiren Kurucu Rektör Prof. Dr. Nevzat Tarhan, gençlerin yöneticide pozitif liderlik ve güvenilirliğe önem verdiğini gösterdiğini kaydederken işverenlerin geleneksel düşünce yerine esnemeleri ve zamanın ruhuna uyum sağlamaları gerektiğini söyledi. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da "Bu anket ile başlayan ve Z Meclisi ile hızla devam edecek olan Z Planı projemizle bizim için çok kıymetli olan gençlerimizi anlayıp, geleceğe onlarla birlikte yürüyeceğiz" dedi.

BOSİAD'ın Z kuşağını anlamak ve onlarla iş dünyası arasında bir bağ kurmak için başlattığı Z Planı Projesi kapsamında, Üsküdar Üniversitesi iş birliği ile gerçekleştirdiği anket çalışması sonuçlandı. İletişim Fakültesi Yeni Medya ve Gazetecilik Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aylin Tutgun Ünal yönetiminde Bursa OSB'de yaş ortalaması 41,8 olan 243 yönetici ile 330 beyaz ve mavi yaka Z Kuşağı çalışanla yapılan anketin sonuçlarını değerlendiren Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü Prof. Dr. Nevzat Tarhan, "Patronların kendi kuşaklarındaki alışkanlıklarını 'dur-düşün-yeniden değerlendir' yapmaları gerekiyor" dedi.

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, BOSİAD Genel Sekreteri Meltem Turan Koylu, Üsküdar Üniversitesi Genel Sekreteri Selçuk Uysaler, Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aylin Tutgun Ünal ile Üsküdar Üniversitesi Kurumsal İletişim Daire Başkanı Tahsin Aksu katılımıyla Üsküdar Üniversitesi Merkez Yerleşkesi Senato Salonu'nda düzenlenen toplantıda konuşan Prof. Dr. Tarhan, 25 yaşa kadar olan mavi ve beyaz yakalı çalışanla ilk kez böyle bir araştırma yapıldığına dikkat çekerek, elde edilen verilerin çok önemli olduğunu söyledi.

"ÇALIŞAN Z KUŞAĞI METAVERSE'İN İLK MÜŞTERİLERİ OLMAYA HAZIR"

Z kuşağının beklentilerinin heyecan ve eğlence odaklılık olduğunu belirten Prof. Dr. Nevzat Tarhan, "Özgürleşme ve dijitalleşmekten çok memnunlar. Metaverse'in ilk müşterileri olmaya hazırlar. Az yorulup çok kazanmak istiyorlar. Masumiyet arayışı içerisindeler ve kötülükten uzak olmak istiyorlar" dedi.

Z kuşağında iş motivasyonunun yüzde 38,8 oranında heyecanlı ve eğlence odaklı olmasının dikkat çektiğini ifade eden Prof. Dr. Nevzat Tarhan, "Bu kuşaktaki gençler iş sahibi oldukları halde lise heyecanı devam ediyor. İş insanı olsalar bile önemli bir kısmında uzamış ergenlik halinin söz konusu olduğunu söyleyebiliriz. Heyecana önem veriyorlar ama bu kuşak aynı zamanda sorumluluklarının da farkında. Genellikle 40 yaşından sonra sorumluluk duygusu ön plana çıkar ve iş motivasyonu sağlanır. Heyecan ve eğlence ise daha ergenlik döneminde iş motivasyonu sağlıyor. Sorumluluk, heyecan ve özgürlüğün dengeli gitmesi gerekir. Bu grup için sonuçların ortalamanın üzerinde olduğunu söyleyebiliriz" diye konuştu.

"YALNIZLAŞMA RİSKLERİ YÜKSEK"

Araştırmanın Z kuşağının karşı karşıya olduğu riskleri de ortaya koyduğunu ifade eden Prof. Dr. Tarhan, "Yalnızlaşma riskleri yüksek. Aceleci ve sabırsız oldukları için kolay hatalı karar alabiliyorlar. Empatiyi öğrenemiyorlar. Çok yüksek oranda (%74,5) yurt dışı yaşama beklentisi var" uyarısında bulundu.

"GENÇLER FARKLILIKLARI KOLAY TOLERE EDEBİLİYOR"

Z kuşağı gençlerinin farklılıkları tolere etmeye çok açık olduklarını vurgulayan Prof. Dr. Nevzat Tarhan, "Biz toplum olarak da kültürümüz gereği farklılıkları çok kolay tolere edebiliyoruz. Örneğin Fransa ve Almanya'da İngilizce levha görmek mümkün değil çünkü farklılıkları kabul etmiyorlar, kendi dilleri dışında da başka bir dil konuşmayı tercih etmiyorlar. Bu durum İtalya'da da genellikle böyledir. Bizim toplumda ise her dile açığız. Farklılıkları tolere edebilme açısından Batı'dan daha ilerideyiz. Gençlerimizde bu tolere edebilme özelliği daha ileri seviyede seyrediyor. Gençlerimizin %74.5'inde yurt dışına gitme isteği var. Bu isteklerinin üzerinde heyecan odaklı olmaları ve farklılıkları tolere edebilme oranının yüksek olmasının önemli bir rolü var" dedi.

"İHTİYAÇLARI KARŞILANMALI"

Prof. Dr. Nevzat Tarhan, araştırmanın Z kuşağının ihtiyaçlarını da gözler önüne serdiğini ifade ederek "Onlara değer verildiğini hissetmek istiyorlar. Kısa vadeli mutluluk değil uzun vadeli mutluluğu öğrenmeye ihtiyaçları var. Güven verici, yol arkadaşı olan rol modellere de ihtiyaç duyuyorlar. Yüksek anlam ve amaçların öğrenilmesine ihtiyaçları var"dedi.

"OTOKRAT KİŞİLER GİRİŞİMCİ OLAMAZLAR"

İnovasyonun ve girişimciliğin en önemli özelliğinin farklılıkları tolere edebilmeleri olduğunu belirten Prof. Dr. Nevzat Tarhan, "Farklı fikirlere ve eleştiriye açık olmaları da oldukça önemli. Otokrat kişiler girişimci olamazlar. Bir hedef koyuyorlar ve onu yapmaya uğraşıyorlar. Demokrat kişiler farklı fikirlere de katılarak ve takım çalışması ile ilerlerler. Girişimcilik programları uygularken onlarda üretme isteğini nasıl uyandırabileceğimize odaklanıyoruz. Girişimcilikle ilgili gençler üzerinde PR yapmak şu anda pek işe yaramıyor" ifadelerini kullandı.

"SOSYAL MEDYA KULLANIMI ARTTIKÇA HOŞGÖRÜ AZALIYOR"

Prof. Dr. Nevzat Tarhan, farklılıkları hoşgörme oranı arttıkça sosyal medya kullanımının azaldığını vurguladı ve sözlerine şöyle devam etti:

"1-3 saat sosyal medya kullanım oranlarının %60.6 olarak çıkmış. Sosyal medya ile çok zaman geçirenler farklılıkları daha az tolere ediyor. Bu kişilerin içine kapanan, yalnız kişiler olduğunu söyleyebiliriz. İçine kapanık yalnızlaşmanın arkasında da benmerkezcilik var. Benmerkezci olan kişiler sosyal medyayı daha çok kullanıyorlar. Sosyal medyada yalnızlar, karşılarında empati yapmaları gereken bir durum da olmuyor. Bencilliğin karşılığı empatidir. Kişi hep 'benim istediğim olsun' demeyecekse ve başkalarının da fikirlerini anlamaya çalışmak istiyorsa ben kalarak biz olmayı hedeflemesi lazım. Farklılıkları hoş görmeyen



Prof. Dr. Tarhan: 'Dur-düşün-yeniden değerlendir'

"Patronların kendi kuşaklarındaki alışkanlıklarını 'dur-düşün-yeniden değerlendir' yapmaları gerekiyor. Bu kuşağı yani Z kuşağını yetiştireceksek başka da çare yok. Zamanın ruhunu onlar temsil ediyor. Bu nesil, dijital bir nesil. Bu nesle dijitaleşmeyi azaltmak yerine doğru hedefler koymak gerekiyor. Mesela onlara bu işe yapay zekayı nasıl katabilirsiniz, bu işle ilgili nasıl bir yazılım geliştirebiliriz? Burada daha iyi üretimi nasıl yaparız? İşimize bu kültürü katacağız. Bunu kattığımız zaman, onların dijitalleşme beklentilerini doğru hedefleyip verimliliği artıracak şekilde yöneteceğiz. Dijitalleşmeyle beraber nasıl verimliliği artırırız? Bunu hedeflemeliler."



kişilerde sosyal medya kullanımının daha yüksek çıkması bu kişilerde benmerkezcilik ve yalnızlaşma eğilimi olduğunu gösteriyor."

"Z KUŞAĞINI FİKİRLERİNE ÖNEM VERİLMESİ MOTİVE EDİYOR"

Fikirlerine değer verilmesinin Z kuşağını motive ettiğini belirten Prof. Dr. Nevzat Tarhan, "Fikirlerine değer verilmesi onları daha çok motive ediyor. Bu çalışmanın en çarpıcı sonuçlarından birisinin de bu olduğunu söylemek mümkün. Yöneticilerin takdir etmeleri, onaylamaları ve güzel söz söylemeleri onlara maaş ödülü vermekten daha etkili olduğunu sonuçlar açıkça gösteriyor. Bu gençler kapitalist değiller. Z kuşağı hep bencil ve kapitalist olmakla suçlanıyor ama öyle değiller. Bu özellikleriyle aslında onları iyi değerlendirebiliriz" dedi.

"HİYERARŞİDEN RAHATSIZ OLAN Z KUŞAĞI SOSYAL MEDYAYA YÖNELİYOR"

Prof. Dr. Nevzat Tarhan, araştırma sonuçlarına göre hiyerarşiden rahatsız olanların sosyal medya kullanımının yüksek olduğunu kaydederek "Hiyerarşiden rahatsız olan kişiler kendini sosyal medyaya veriyor. Demek ki mutlu değiller. Stres azaltma yöntemi olarak sosyal medya kullanıyorlar. Hiyerarşiden mutlu değiller. Farklılıkları tolere edemiyorlar. Demek ki bu kişiler kendi egolarına ve dünyalarına kapanmak istiyorlar ve sosyal medyaya yöneliyorlar" dedi.

"PATRONLAR DUR-DÜŞÜN-YENİDEN DEĞERLENDİR YAPMALI"

Prof. Dr. Nevzat Tarhan, iş dünyasında artık Z kuşağının yer almaya başladığını belirterek işverenlerin geleneksel düşünce yerine esnemeleri ve zamanın ruhuna uyum sağlamaları gerektiğini ifade etti. Prof. Dr. Tarhan, "Patronların kendi kuşaklarındaki alışkanlıklarını 'dur-düşün-yeniden değerlendir' yapmaları gerekiyor. Bu kuşağı yani Z kuşağını yetiştireceksek başka da çare yok. Zamanın ruhunu onlar temsil ediyor. Bu nesil, dijital bir nesil. Bu nesle dijitaleşmeyi azaltmak yerine doğru hedefler koymak gerekiyor. Mesela onlara bu işe yapay zekayı nasıl katabilirsiniz, bu işle ilgili nasıl bir yazılım geliştirebiliriz? Burada daha iyi üretimi nasıl yaparız? İşimize bu kültürü katacağız. Bunu kattığımız zaman, onların dijitalleşme beklentilerini doğru hedefleyip verimliliği artıracak şekilde yöneteceğiz. Dijitalleşmeyle beraber nasıl verimliliği artırırız? Bunu hedeflemeliler" dedi.

"POZİTİF LİDERLİK VE GÜVENİLİRLİK Z KUŞAĞINI SÜRÜKLER"

Prof. Dr. Nevzat Tarhan, araştırma sonuçlarında dikkatini çeken bir başka sonucun da gençlerin yöneticide pozitif liderlik ve güvenilirliğe önem verdiğini gösterdiğini kaydederek "Güçlü irade istemiyor. Pozitif liderlik ve güvenilirlik istiyor. Bu oran %57.6. Gençlerin liderlik beklentileri değişmiş. Akıllı ve vizyoner olmasını isteyenlerin oranları daha geride kalmış. Z kuşağının yönetici versiyonu. Böyle liderlik Z kuşağını sürükler" dedi.

Metaverse'den kaçılamayacağını ifade eden Prof. Dr. Nevzat Tarhan, "Şu anda dünyanın gidişi bu yönde. 5D gibi geniş bant internet altyapıları, blockhain teknolojileri yaygınlaştığında, kuantum bilgisayarlar kullanıma çıktığında bu durum hızlanacak. Artık bu hayal ya da bilim kurgu değil. Buna direnirsek tarihin çöp sepetinde kalırız. O nedenle yöneticilerin dijitalleşmeyi verimliliğin artmasını sağlayacak şekilde hayata geçirmeleri ve buna yönlenmeleri lazım" ifadelerini kullandı.

RASİM ÇAĞAN: Z KUŞAĞINI ANLAMAK İÇİN DİNLEMEK LAZIM

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, Prof. Dr. Nevzat Tarhan ve araştırmayı gerçekleştiren Üsküdar Üniversitesi akademisyenlerine teşekkür ederek, "Tüm projelerimizde olduğu gibi bu projemizde de bilimden faydalanıyoruz. Bu kapsamda Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü de paydaşlarımız. Sonuçlandırdığımız bu anket ile BOSİAD Z Planı için Üsküdar Üniversitesi'nin Z+ Kuşağı Üniversitede Projesi'nin sanayi tarafını oluşturup tamamlayıcı bir rol üstlenirken güçlerimizi ortak paydamız olan gençler için birleştirdik. Z Kuşağı'nı anlamak için önce dinlemek ve ne istediklerini bilmek gerekiyor. Bu araştırmanın sonuçları da onların ne istediği konusunda bizlere yol gösterecek ve projemizin daha sağlıklı ilerlemesini sağlayacak. Proje sonuçları iş dünyasına da işyerlerinde Z Kuşağı'nı anlamak adına ipuçları verecek. Gençlerimiz bizim için çok kıymetli. Onları anlayıp, geleceğe onlarla birlikte yürüyeceğiz" diye konuştu.

Z Kuşağı ne bekliyor?

Bursa OSB'de iş yaşamına yeni yeni katılan Z Kuşağı çalışanların yüzde 76 gibi yüksek bir çoğunluğu, BOSİAD'ın anketinde yüksek maaşa rağmen fikirlerini özgürce belirtemediği bir iş yerinde çalışmak istemediğini belirtti. 'Yurt dışına giderim' diyen genç çalışanların yüzdesi ise 74,5 gibi ciddi bir oranda çıktı.

BOSİAD'ın, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde 330 beyaz ve mavi yaka Z Kuşağı çalışanla gerçekleştirdiği araştırmada Z kuşağına kendini nasıl tanımladığı sorulduğunda, ilk sırayı "Eğlenceli" (%55,45), ikinci sırayı "Mantıklı" (%51), üçüncü sırayı "Girişimci" (%49) aldı. Sırasıyla; Özgür/Maceracı (%46), Önder (%31,5), Lider (%30), Demokratik (%28), Arabulucu (%21) gelmiştir. Son sırada, "İtaatkâr" (%12) yer aldı.

"POZİTİF VE GÜVENİLİR" LİDER TERCİH EDİYORLAR

Araştırmada iş yaşamında nasıl bir lider ile çalışmak istedikleri sorulduğunda; Z kuşağının "Pozitif ve Güvenilir" (%57,6) lider ile çalışmak istedikleri ortaya çıktı. Diğer tercihleri ise, "Akıllı" (%15,2), "Vizyoner" (%13,9), "İşbirlikçi" (%9,1) ve "Emin" (%4,2).

Araştırmada; Z kuşağına, iş yaşamına dair anket soruları ile sosyal medya kullanım ölçeği, çalışma hayatı ölçeği ve farklılıkları kabul ölçeği soruları yöneltildi.

Z KUŞAĞI GELENEKSEL DEĞERLERE YAKIN!

Araştırmada; sosyal medya kullanım düzeyi orta seviyede bulundu. Çalışma Hayatı Ölçeği analiz edildiğinde, çalışan Z kuşağının iş yaşamında geleneksel değerleri benimsediği ortaya çıktı. Geleneksel değerler, belirli mesai saatleri ve çalışma düzeninin olduğu, kıdem atlamak için belirli sene aynı iş yerinde çalışma, iş aidiyeti ve işe önem verme gibi birtakım değerleri işaret etti. İşe önem vermek orta seviyede bulundu. İş aidiyetinin orta seviyede olduğu tespit edildi. Bununla birlikte iş şartlarına da önem verildiği görüldü. Kurallara uyma boyutunda ise, Z kuşağı geleneksel değerlere yakın bulundu. Kuralların olmasından rahatsız olmadıkları ortaya çıktı.



FARKLILIKLARA HOŞGÖRÜLÜ YAKLAŞIYORLAR

Farklılıkları kabul ölçeği sonuçlarına göre, çalışan Z kuşağının farklılıkları yüksek seviyede benimsedikleri bulundu. Alt boyutlar incelendiğinde, farklı dini/etnik yapıları, farklı dış görünüşleri ve farklı düşünceleri kabul seviyeleri yüksek bulundu. Bu sonuçlara göre, Z kuşağı farklı dini/etnik yapıdaki kişileri çevresinde görmekten, onlarla iş yapmaktan ya da arkadaş olmaktan rahatsızlık duymamakta.

Yine faklı dış görünümdeki, kıyafet tarzı farklı olan, dövmesi olan, piercing gibi yüzünde takıları olan kişileri hoş görmekte, onlara karşı rahatsızlık duymamakta. Farklı düşünceleri, fikirleri kabul seviyeleri de yüksek bulunmuştur. Ölçümlerin cinsiyete göre farklılaşması analiz edildiğinde; farklılıkları kabul seviyesi kadınların erkeklere göre daha yüksek olduğu bulundu. Yani kadınlar farklılıkları daha fazla tolere edebilmekte.

SOSYAL AĞLAR SAYESİNDE FARKLILIKLAR NORMAL KARŞILANIYOR

Z kuşağının erken yaştan itibaren sosyal medya ile iç içe olması ve küresel çeşitliliklerin sosyal ağlar sayesinde günlük yaşamlarının bir parçası haline gelmesi farklılıkları normal karşılamalarını da beraberinde getirmiştir diyen araştırma yürütücüsü Doç. Dr. Aylin Tutgun Ünal; "Dünyanın diğer bir ucundaki kültürel alışkanlıkları, müzik tarzını ya da giyim tarzını çevrimiçi ağlara bağlanarak kendi yaşamlarına katmaları, farklılıkları hoş görmelerine olanak sağlamaktadır" ifadelerini kullandı.

Araştırma sonuçlarına göre, günlük sosyal medya kullanım süresi arttıkça sosyal medya kullanım seviyesi yükseldiği görülmekte. En yüksek seviyede olanlar günde 7 saatten fazla kullananlar (%4,8), daha sonra ise 4-6 saat kullananlar (%16,4) gelmekte. Süreklilik ve yetkinlik boyutlarında da aynı sonuca ulaşıldı. Günlük olarak sosyal medya kullanım süresi arttıkça kendini sosyal medya kullanımında yetkin bulma durumu da artmakta ve bu gruplar sosyal medyada daha çok süreklilik göstermekte. Z kuşağının %60,6'sı günde 1-3 saat, %16,4'ü günde 4-6 saat sosyal medyayı kullanmakta.

SOSYAL MEDYA İŞİN BİR PARÇASI

Sosyal medya kullanımında süreklilik, aralık vermeden sosyal medya kullanım isteğini ifade etmektedir diyen Doç. Dr. Aylin Tutgun Ünal, "Böylece, sosyal medyayı yüksek seviyede kullananların sosyal medyada devamlı bağlı olarak her türlü işini sosyal medyada yapması, iş yaşamında da sosyal medya kullanımının devam etmesini gerektirmektedir. Sosyal medya kullanım sürekliliği olan Z kuşağında, sosyal medya işin bir parçası olması gerekmektedir, aksi halde, işin bir parçası olmadığında iş konsantrasyonunu bozarak yapılacak işlerin sekteye uğramasına sebep olması açısından tehlikelidir" ifadelerini kullandı.

MAVİ YAKALILAR GELENEKSEL DEĞERLERİ BENİMSİYOR

Çalışma türü olarak mavi yaka ve beyaz yaka Z kuşağı arasındaki farklılaşmalar incelendiğinde; mavi yakalıların beyaz yakalılara göre çalışma hayatında daha çok geleneksel değerleri benimsediği görülmüştür. İşe önem verme açısından ise beyaz yakalılar mavi yakalılardan daha yüksek seviyede bulunmuştur. Beyaz yakalılara göre iş şartları daha önemli bulunmuştur. Kurallara uyma açısından farklılık bulunmamıştır. Farklılıkları kabul seviyesi ise, beyaz yakalılarda daha yüksek bulunmuştur. Farklı dini etnik yapıları, düşünceleri ve dış görünümleri beyaz yakalılar mavi yakalılardan daha fazla hoş görmekte.

ESNEK İŞ TERCİH EDENLERDE SOSYAL MEDYA KULLANIM SEVİYESİ YÜKSEK...

İş başvurusunda bulunmak için motivasyon türüne göre, sosyal medya kullanım seviyesi ve farklılıkları kabul seviyesi farklılaşmıştır. Buna göre, esnek işi tercih edenlerin sosyal medya kullanım seviyesi yüksek. Maddi olarak iyi maaş tercih edenlerin de sosyal medya kullanım seviyesi diğer tercih motivasyonlarından yüksek. Eğlenceli bir işi tercih ederim diyenlerin topluluk/ekip işi diyenlerden sosyal medya kullanım seviyesi yüksek. En düşük sosyal medya seviyesi topluluk/ekip işini tercih edenlerde bulundu. Böylece, sosyal medyayı az kullananların ekip işine olumlu tutum sergilediği ortaya çıkarken, esnek çalışma, iyi maaş ve eğlenceli bir iş, Z kuşağının sosyal medya kullanımını da devam ettirebileceği çalışma şekli olarak bulundu.

ESNEK ÇALIŞMA, İYİ MAAŞ, EĞLENCELİ İŞ

Esnek çalışmak isteyenlerin ve iyi maaş tercih edenlerin sosyal medya sürekliliği diğer tercih türlerinden yüksek seviyede. Esnek çalışma şekli çalışan Z kuşağı tarafından sosyal medya sürekliliği için motivasyon faktörü olarak bulundu. Aynı şekilde esnek çalışmak isteyenler ile iyi bir maaşı tercih edenler, sosyal med-

yada kendilerini daha yetkin bulmakta. Birlikte çalışmak yerine, bireysel ve esnek çalışma şekli ile iyi maaş, sosyal medya sürekliliği ile birlikte Z kuşağının çalışma motivasyonunu arttırmakta.

Esnek çalışmak istediğini belirten Z kuşağının farklılıkları kabul düzeyi de diğer iş tercihi motivasyonlarından yüksek bulundu. Esnek çalışmak isteyenlerin özellikle farklı dış görünüşlere ve farklı görüşlere toleransı da anlamlı düzeyde yüksek bulundu. Eğitim ve yeni beceriler öğrenme fırsatına göre iş tercihinde bulunacağını belirtenlerin dini/etnik yapıları kabul düzeyi anlamlı seviyede yüksek bulundu. Yine inovasyon/yeni ürünler yaratma fırsatına göre iş tercihinde bulunanların farklı dini/etnik yapıları benimseme düzeyi yüksek bulundu. Böylece, yeniliğe açıklık ile farklılıkları hoş görme arasında ilişki bulunmuş oldu. Sosyal medya sürekliliği Z kuşağının eğitim ve yeni beceriler öğrenme isteğini olumlu etkileyen bir motivasyon olarak bulundu. Topluluk / ekip işi tercih edenlerin sosyal medya kullanım sürekliliği daha düşük ve buna bağlı olarak farklı dini/etnik yapıları kabul düzeyleri de düşük olmuştur. Sosyal medyayı daha az kullananlar, ekiplerinde farklılıkları daha az tolere edenler.



Z KUŞAĞI ÖNCELİKLE FİKİRLERİNE DEĞER VERİLMESİNİ İSTİYOR

İş yerinde fikirlerine önem verildiğini düşünmeye göre iş yaşamı değerleri farklık göstermiştir. İş yerinde fikirlerine önem verilmediğini belirtenlerin iş yaşamında aidiyetten uzaklaştığı, iş değişikliğini tercih ettiği ortaya çıkmıştır. %76 oranındaki Z kuşağı, yüksek maaşa rağmen fikirlerini özgürce belirtemediği bir iş yerinde çalışmak istemediğini belirtti.

FİKİRLERİNE ÖNEM VERİLDİĞİNDE Z KUŞAĞININ İŞ AİDİYETİ YÜKSELİYOR

Fikirlerine önem verilmediğini belirten Z kuşağının sosyal medya kullanım seviyesi, sürekliliği ve kendini yetkin bulma durumu anlamlı düzeyde yüksek bulunmuştur. İş yerinde fikirlerine önem verilmediğini belirtenlerin sosyal medyayı daha çok kullandığı sonucuna varılmıştır.

İŞ YERİNDE HİYERARŞİ, SOSYAL MEDYADA RAHATLIK

İş yerinde hiyerarşi beni rahatsız etmez diyenlerin (%49,7), farklılıkları kabul seviyesi, farklı dini/etnik yapıları kabul ve farklı dış görünümleri kabul seviyesi yüksek bulunmuştur. Farklılıklara hoşgörüsü yüksek Z kuşağının, hiyerarşiye de hoşgörülü olduğu görülmüştür. Hiyerarşiden rahatsız olanların (%17,6) farklılıkları kabul/tolerans seviyesi de düşük bulunmuştur. Buna göre, farklılıkları çevresinde kabul etmeyenlerin, hiyerarşiyi de kabul etmediği söylenebilir. %30,6'sı ise bu konuyu düşünmediğini belirtti. 'Hiyerarşi beni rahatsız eder' diyenlerin sosyal medyada kendini anlamlı düzeyde yetkin bulduğu ortaya çıkmıştır. Yine bu kişilerin sosyal medya kullanım seviyesi yüksek bulunmuştur. Hiyerarşi istemeyen Z kuşağı, sosyal medyadaki rahatlığı tercih etmekte.

ÖĞRENİM DÜZEYİ ARTTIKÇA KURALLAR İSTENMİYOR

Öğrenim düzeyine göre yapılan incelemelerde, ilköğretim öğrenim düzeyinde olanların çalışma hayatında geleneksel değerleri benimsediği, üniversite düzeyindekilerin ise çalışma hayatında anlamlı düzeyde geleneksel değerlerden uzak olduğu ortaya çıkmıştır. İlköğretim düzeyindeki Z kuşağının iş aidiyeti ve kuralları daha çok benimsediği bulunmuştur. Kurallara uyma boyutunda ise üniversite öğrenim düzeyindekilerin yüksek puan alarak geleneksel değerlerden uzaklaştığı, ilköğretim düzeyindekilere göre kurallara uymaktan ziyade esnek çalışmayı benimsedikleri belirlendi.

Farklılıkları kabul düzeyi incelendiğinde, öğrenim düzeyi arttıkça farklılıkları kabul düzeyi artmıştır. İlköğretim düzeyinde olanların Lise ve Üniversite düze-

yinde olanlara göre farklılıkları kabul seviyesi düşük bulunmuştur. Lise düzeyindekilerin farklılıklara toleransı da Üniversite düzeyindekilerden düşük çıkmıştır. Bu durum, öğrenim düzeyindeki artışın, farklılıklara toleransı arttırdığını gösterdi.

HOME OFİS Mİ AİDİYET Mİ?

Home ofis isteme durumunun çalışma hayatı tutumlarını farklılaştırdığı görüldü. Buna göre 'home ofis her koşulda isterim', 'mesleğime uygun olduğu için isterim', 'iş yoğunluğuma paralel olarak isterim' diyenlerin iş yaşamında geleneksel değerlerden uzak olduğu, iş şartlarını, iş aidiyetinden daha fazla önemsediği ortaya çıkmıştır. Home ofis isteyen Z kuşağının daha iyi şartlarda iş bulduğunda iş değişikliğine öncelik vereceği anlaşıldı.

BAŞARIYA MADDİ ÖDÜL İSTENİYOR

Özgün bir proje yapıldığında en çok ne şekilde ödüllendirilmek istendiğine göre, farklılıklar bulundu. Takdir edilmeyi isteyenler (%22) ya da terfi isteyenler (%26), maddi hediye ve ek maaş isteyenlere (%34,6) göre aidiyeti daha yüksek bulunmuştur. Başarının maddi hediye ya da ek maaş ile ödüllendirilmesini isteyen Z kuşağının, esnek çalışmayı ve iş aidiyetinden ziyade iş şartlarına önem verdiği bulundu.



İş yaşamında maddi hediye, ek maaş isteyen grubun sosyal medya kullanım seviyesi, sürekliliği ve yetkinliği yüksek bulunmuştur. Takdir edilmek, terfi almak istediğini belirten ve aidiyeti yüksek olan grubun sosyal medya kullanım seviyesi daha düşüktür. Bu doğrultuda, sosyal medyanın iş yaşamındaki geleneksel değerlerden uzaklaşmada/ iş aidiyetini azaltmada bir faktör olduğu ortaya çıktı.

Z KUŞAĞINA GÖRE "ESNEK ÇALIŞMA STRESİ AZALTIYOR"

'İş hayatında stresi azaltmak için ne yapılabilir?' sorusuna "esnek çalışma saatleri" (%17,3) ve "iş yükünün azaltılması" (%18,2) diyenlerin anlamlı olarak diğerlerinden farklılaştığı bulundu. Buna göre bu önerilerde bulunanların çalışma hayatında kuralları benimsemediği/geleneksel değerlerden uzak olduğu ortaya çıkmıştır. Diğer öneriler arasında anlamlı farklılaşma çıkmamıştır (eğlenceli ortamlar sunulması: %28,8, bireysel çalışma ortamı sunulması: %5,8, iş dışı aktiviteler yapılması: %29).

YURT DIŞINA GİDERİM

"Yurt dışına yerleşip çalışırım" diyenler ile "Bir süreliğine yerleşirim" diyen Z kuşağının farklılıkları kabul düzeyi yüksek bulunmuştur. %45,5 oranındaki Z kuşağı imkân oluşursa yurt dışına yerleşebileceğini belirtmiştir. %29'u ise, bir süreliğine yerleşebileceğini ifade etmiştir. Böylece, yurt dışına giderim diyen Z kuşağı %74,5 oranındadır. Diğer yandan, "hayır" diyenlerin oranı %19,1, "kararsızım" diyenlerin oranı sadece %6,1'dir ve her iki grubun farklılıkları kabul düzeyi düşük bulunmuştur.

Z KUŞAĞI KENDİ İŞİNDE ÇALIŞMAK İSTİYOR

Önümüzdeki üç yıl içinde kendini nerede gördüğü sorulduğunda; Z kuşağının %37,3'ü "Üniversite diploması gerektiren bir görevde çalışmak" derken %32,1'i "Kendi işimde çalışmak" demiştir. Aile işinde çalışmak en az tercih ediliyor (%4,8).

Z KUŞAĞININ İŞ MOTİVASYONU: "HEYECAN"

Araştırmada, Z kuşağı iş yerindeki ilk motivasyon kaynağını "Heyecan duyduğum bir iş olması" (%30,3) olarak ifade etti. İkinci sırada, Z kuşağı "Maddi destek sağlanmasını" (%23,6) motive edici bulmaktadır. Daha sonra "Takdir edilmek" (%15) ve "Eğlenceli olması" (%8,5) motivasyon kaynağı olarak yer almaktadır. İş hayatında Z kuşağını motive edecek faktörler olarak; Heyecan duyulan bir iş olması, eğlenceli olması, maddi destek sağlanması ve takdir edilmek faktörleri birlikte %77,6 oranındadır.

Yöneticiler ne düşünüyor?



İş yerinde çalışma ortamı olarak bireysel ofisleri tercih eden yöneticilerin iş yaşamında kuralları benimsediği ortaya çıkıyor. Diğer yandan esnek çalışmayı desteklemeyen yöneticilerin oranı %56,8, çalışanlarınız başarı gösterdiğinde sözlü takdir edenlerin oranı %74,8.

Araştırmada Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde yaşları 25-65, yaş ortalaması 41,8 olan 243 yönetici de katıldı. Onların sorulara verdiği yanıtlardan çıkan sonuçlar da şöyle:

Sosyal medya kullanım seviyeleri incelendiğinde; yöneticilerin sosyal medya kullanım düzeyi orta seviyede bulundu. Çalışan Z kuşağı ile yöneticilerin sosyal medya kullanım seviyesi birbiriyle uyumlu ve orta seviyededir. Çalışma Hayatı Ölçeği analiz edildiğinde, çalışan yöneticilerin iş yaşamında geleneksel değerleri benimsediği fakat orta seviyeye yakın olduğu ortaya çıktı. Yöneticilerde iş şartlarına ve iş aidiyetine önem eşit derecede. Kurallara uyma boyutunda, yöneticiler geleneksel değerlere yakın bulundu. Yöneticilere göre; belirli mesai saatlerinin ve düzenin olması gerekiyor. Farklılıkları kabul ölçeği sonuçlarına göre, yöneticilerin farklılıkları yüksek seviyede benimsediği bulundu.

FARKLILIKLARA HOŞGÖRÜ

Farklı dini/etnik yapıları, farklı dış görünüşleri ve farklı düşünceleri kabul seviyeleri yüksek bulundu. Yöneticiler farklı dini/etnik yapıdaki kişileri çevresinde görmekten, onlarla iş yapmaktan ya da arkadaş olmaktan rahatsızlık duymuyor. Yine faklı dış görünümdeki, kıyafet tarzı farklı olan, dövmesi olan, piercing gibi yüzünde takıları olan kişileri hoş görmekte, onlara karşı rahatsızlık duymamaktadır. Farklı düşünceleri, fikirleri kabul seviyeleri de yüksek bulundu. Ancak, 45 yaşın üzerindeki yöneticilerin farklı dış görümleri kabul seviyesi daha düşük bulundu.

YÜKSEK LİSANS MEZUNU YÖNETİCİLERE GÖRE İŞ ŞARTLARI ÖNCELİKLİ

Araştırmaya göre, yüksek lisans mezunu yöneticilerin üniversite mezunlarına göre çalışma hayatı değerleri farklılaşıyor. Yüksek lisans mezunları çalışma hayatında geleneksel değerlerden daha uzak bulundu. Buna göre, yüksek lisans mezunu yöneticilerde, iş şartlarına önem, iş aidiyetinden önce geliyor.

ÇALIŞANLARA "DEĞER" VERİYORUZ

Yöneticilerin %65,4'ü "değer vererek" çalışanların devamlılığını sağladıklarını belirtmiştir. Daha sonra, çalışma ortamı ve imkanlarını iyileştirmek (%12,8), maddi imkanlar sunmak (%5,3), gelişimlerini desteklemek (%4,9), hiçbir şey yapmam (%4,5) geldi.

Z kuşağının fikirlerine değer verilmesi iş tercih motivasyonları olduğu düşünüldüğünde, yöneticilerin çalışanlarına değer verdiğini belirtmesi, Z kuşağının iş devamlılığında olumlu rol oynadığını gösteriyor.

BİREYSEL OFİSLER, KURALCI YÖNETİM...

İş yerinde çalışma ortamı olarak bireysel ofisleri tercih eden yöneticilerin iş yaşamında kuralları benimsediği ortaya çıkıyor. Açık ofis tercihinde bulunan yöneticiler, iş yaşamında esnek çalışmayı tercih ediyor. Buna göre, yöneticilerin iş yerinde ofis türü tercihi %40,3'ü açık ofisler, %26,7'si grup ofisleri, %14'ü bireysel ofisler, %18,9'u fark etmez olmuştur. Diğer yandan esnek çalışmayı desteklemeyen yöneticilerin oranı %56,8, destekleyenlerin oranı ise %41,6'dır.

BAŞARIYI SÖZLÜ TAKDİR

Çalışanlarınız başarı gösterdiğinde motive etmek için hangi yöntemleri kullanırsınız? Sorusuna %74,8 yönetici "sözlü takdir ediyorum" demiştir. İkinci sırada kıdem atlamak için öncelik veriyorum (%22,2), üçüncü sırada, ek maaş desteği veriyorum (%18,9), devamında; ekstra bir şey yapmıyorum (%16), kişinin tercih ettiği işi veriyorum (%12,3), maddi ödüller veriyorum, telefon, araba gibi (%6,5) bulundu.

Z kuşağında başarının maddi ödül ya da ek maaş ile takdir edilmesini isteme oranı %34,6 iken, yöneticilerin bu düşünceye katılım oranı %6,5 bulundu. Başarıyı kutlamada sözlü takdir yöntemi, yöneticilerde %74,8 oranında tercih edilirken, çalışan Z kuşağında bu oran %22'dir. Terfide öncelik veririm diyen yöneticiler (%22,2) ile çalışan Z'ler (%22) birbirine yakın bulundu.

Z kuşağının fikirlerine değer verilmesi iş tercihlerinde yüksek maaşa rağmen birinci motivasyon kaynağı olmasına rağmen özgün bir proje yaptıklarında başarılarının maddi ödül ile takdir edilmesini istiyorlar. Yöneticilerin başarıyı sözlü takdir etme oranı %74,8 olduğu görülüyor. Başarılı çalışana terfide öncelik veririm diyen %22,2 oranındaki yöneticinin, statü ile birlikte sağladığı maaş artışının Z kuşağının beklentilerine cevap verdiği söylenebilir. Böylece,ek maaş ile birlite terfi önceliği oranı birlikte %41,1'e yükseliyor.

SAMİMİ İLETİŞİM İLE HİYERARŞİK İLETİŞİM YAKIN

Astları ile ilişki tarzına göre çalışma hayatı değerleri farklılaşıyor. Astları ile samimi iletişim kuranların (%49,8), çalışma hayatı değerleri ne geleneksel ne değil olarak ifade edilen orta seviyede geleneksel; "ast-üst ilişkisine uygun" iletişim kuranlar (%42,4) ise daha gelenekselci bulunmuştur. %4,5'i mesafeli olduğunu belirtiyor.

Çevrimiçi toplantı ile grup görüşmeleri yapmayı tercih eden yöneticilerin, diğer yüz yüze ya da telefon ile görüşme tercih edenlere göre, sosyal medya kullanım seviyesi ve sürekliliği anlamlı düzeyde yüksek bulundu. Bu durum elektronik iletişimi tercih eden çalışan Z kuşağı ile uyumlu bulundu. %53,9'u yüz yüze iletişim tercih ediyor, %41,8 oranındaki Z kuşağının da yüz yüze iletişimi tercih etmesi ortak noktada buluştuklarını gösteriyor.

RADYO KUŞAĞI YÖNETİCİLERİN SOSYAL MEDYA YETKİNLİĞİ DÜŞÜK BULUNDU

Araştırmada 25-35 (Sosyal medya kuşağı), 36-45 (Televizyon kuşağı), 46 ve üzeri (Radyo kuşağı) olarak gruplandırılan yöneticilere sosyal medya kullanımı ölçeği uygulandı. 45 yaşın üzerinde olan yöneticilerin sosyal medya yetkinliği diğer kuşaklara göre düşük bulundu. Sosyal medya kuşağı ve televizyon kuşağı yöneticilerin sosyal medya kullanım seviyesi orta düzeyde bulundu.



BOSİAD Z Meclisi başkanını seçti



BOSİAD'ın Z kuşağına yönelik hayata geçirdiği Z Planı Projesi kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi, ilk toplantısında başkanlığa Görkem Koç'u seçti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) Z kuşağını anlamak ve onlarla iş dünyası arasında bir bağ kurmak için başlattığı Z Planı kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi, ilk toplantısını gerçekleştirdi. BOSİAD, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ve Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle yürütülen Z Meclisi'nde Başkanlığa Görkem Koç seçildi.

Projenin açılış toplantısında konuşan Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD olarak imza attıkları mesleki eğitim ve temiz çevre gibi önemli projelerin ortak noktasını gençlik ve geleceğin oluşturduğuna dikkat çekerek, Z Meclisi'nin de aynı amaç doğrultusunda hayata geçirildiğini söyledi. Başkan Çağan, şunları kaydetti:

'MUTLU OLURSAM ÇALIŞIRIM'

"X, Y ve Z jenerasyonu iş hayatında birlikte çalışmaya başlayacak. Biz X kuşağı olarak 'çok çalışırsan para kazanırsın, çok para kazanırsan da mutlu olursun' düşüncesiyle yetiştirildik. Ancak şu anda bulunduğumuz yaşlara gelince böyle olmadığını görüyoruz. Z kuşağı olan sizler ise 'Ben mutlu olursam, çalışırım' düşünce-





si taşıyorsunuz. Şu an bu düşünce bana daha doğru geliyor. Bunu biz yaşayarak gördük. Bu nedenle beraber çalışacağınız X, Y jenerasyonunu sizlere iyi anlatmamız gerekiyor. Biz sizleri değiştirmek istemiyoruz. Biz sizlerin beklentilerine uygun iş ortamı sağlamaya ve işverenlerinizi, astlarınızı, üstlerinizi de bu düşüncelerinize hazırlamayı arzu ediyoruz. Burası ortak bir platform, sizlerin beklentisini bir çalışma olarak iş dünyasına sunmak istiyoruz. Bu çok sosyolojik bir konu olduğu için akademisyenlerimiz ve eğitimcilerimizle beraber çalışacağız. Biz her zaman sizlere destek olacağız. Çünkü sizler iş hayatında bizim geleceğimizsiniz. Dolayısıyla size uygun ortamı düzenlemek için hazırız ve sizlere destek olmak istiyoruz. Projeye inandığınız ve Z Meclisi içerisinde yer aldığınız için teşekkür ediyorum."

'İŞ DÜNYASI İLE ARANIZDA KÖPRÜ OLACAĞIZ'

1990'ların sonları ve 2010'lu yılların başında doğmuş gençleri işaret eden Z Kuşağı ile ilgili konuşulan konuların başında yaklaşan seçimlerdeki oy potansiyelleri olduğuna dikkat çeken BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin de şöyle konuştu;

"Bizlerse sizleri daha iyi anlayabilmek, sizlerin beklentilerini tespit edebilmek ve iş dünyası ile aranızda köprü kurabilme arzusuyla bu Meclis'i kurguladık. BOSİAD olarak bütün projelerimizde bilimsel temellerden uzak durmamaya gayret ediyoruz. Ve bu projede de beraber çalışmak üzere Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle yola çıktık. Yolumuza bu şekilde devam etmek istiyoruz. Sizlerle beraber kuşak farkını anlamak, karşılıklı anlayış geliştirmek ve ortak bir yol haritası belirlemek istiyoruz. Beraber geliştireceğimiz projeleri, dönem sonunda bir Z Raporu haline getirmek ve bu raporu toplumla paylaşmak arzusundayız. Böylece sizleri hem karar verme noktasında etkin hale getirmiş olacağız hem de iş dünyasıyla temasınızı sağlamış olacağız. Bu projede bize katkı sağlayan bütün Z Meclisi Yürütme Kurulu'na ve Z Meclisi Üyelerine ve siz gençlere teşekkür ediyorum."

Açılışta söz alan Z Meclisi Yürütme Kurulu Üyesi ve Bursa Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Salih Çepni de "21. yüzyıl becerilerinden en önemlisi diyalog, iletişim kültürü, ortak akıl oluşturmak, ortak problemleri tespit ederek birlikte çözmektir. Biz Z Meclisi ile bunu başaracağız. Sizin gözünüzden biz kendimizi tanımak istiyoruz. Muhtemelen bizim gözümüzle de sizi çok detaylı tanıyacağız. Bu nedenle Z Meclisi çok önemli bir proje. Bu fikir kartopu gibi büyüyecek ve şu anda her alanda yaşanan ancak bizim görmediğimiz problemlerin çoğunu sizler göreceksiniz. Birlikte gördüğümüz bu problemleri detaylandıracağız ve ortak akılla tamamını çözeceğiz. Böylece tam anlamıyla huzurlu bir toplum oluşturacağız" dedi.



'GELECEĞİN İŞ İNSANLARI BURADA YETİŞECEK'

Gençler ile iş dünyasını buluşturacak projede yer almaktan duydukları memnuniyeti dile getiren BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Muhsin Koçaslan ise "Ülke nüfusu içerisinde önemli bir paya sahip olan gençler, önümüzdeki dönemde Türkiye'nin geleceği ile ilgili daha fazla söz sahibi olacak. Amacımız; Bursa büyüsün. Çünkü Bursa büyürse, Türkiye büyür diye düşünüyoruz. Sürdürülebilir bir kalkınma için hem iş dünyasının tecrübesini gençliğin enerjisi ile birleştirerek verimi artırmak hem de iş yapabilme kültürünü sonraki kuşaklara aktarabilmek gerekmektedir. Dolayısıyla geleceğin iş insanlarını yetiştirmemiz gerekiyor. Bu yüzden bu düşüncelerle BOSİAD önceliğinde hayata geçirilen bu projenin kentimize önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum" diye konuştu.

Bursa Teknik Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hilal Yıldırır Keser ile Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. İpek Beyza Altıparmak da gençler ve iş dünyası arasında bir köprü görevi de görecek böyle bir proje içerisinde yer almaktan mutluluk duyduklarını ve içinde gençlerin olmasının bu projenin daha güzel yerlere gelmesini sağlayacağını belirttiler. Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü Mesleki ve Teknik Eğitim Koordinatörü Hakan Babaç ise, "Aynı çatı altında geleceğe ortak çerçeveden bakacağımız bir yapı oluştu. Sizlerle yapacağımız çalışmalar, gele-



ceğe yönelik bakış açımızı da değiştirecek. Beraber daha sağlıklı ve güvenli yol alacağımızı düşünüyoruz. Emekleriniz, katkılarınız için şimdiden teşekkür ederiz" derken, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü AR-GE Birimi'nden Yasemin Kıvrak da "Gençlerin ihtiyaçları, iş dünyasının gençlerden beklentilerini bir araya getiren böyle bir projede yer almak bizim için oldukça önemli. Amacımız siz gençlerin en iyi şekilde hak ettiğiniz yerlerde çalışmaları ve istediğiniz pozisyonlarda gerekli katma değeri üretmeleri. Umuyorum keyifli bir süreç olur" dedi.

ADAYLAR PROJELERİNİ ANLATTI

Konuşmaların ardından Z Meclisi Başkan adayları kendilerini tanıttı ve projelerini anlattı. 2020 ve 2021 yılı en başarılı bilim topluluğu ödülüne layık görülen UMAKİT bünyesinde alternatif yakıtlı araçlar üzerine çalışmalar yaptığını anlatan Bursa Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği 3. sınıf öğrencisi Batuhan Şengün, şöyle konuştu:

"Günümüz teknolojisini bizden önceki kuşaklar oluşturdu ancak buna en çok dokunan, en çok kullanan, en çok faydalanan biz Z kuşağıyız. Dolayısıyla buna en hakim olması gereken kuşak da tabi ki bizleriz. Sanayi de bunun bilincinde. Daha önce katıldığım seminerlerden, programlardan gördüğüm kadarıyla dünyada işler değişiyor, farklı bir noktaya gidiyor. Üretim yöntemleri, sanayi farklı bir noktaya gidiyor. İster istemez teknolojiler gelişiyor ve üretim yöntemleri de bununla paralel olarak değişiyor, gelişiyor. Bu nedenle sanayinin gençleşmesi lazım. Bu yüzden de sanayinin bizlere ihtiyacı var. Bizim yolumuz bir şekilde sanayiyle kesişecek. Dolayısıyla bizim parlak zihinlerimizle tecrübe kazanarak günümüz teknolojilerini en verimli şekilde kullanıp sanayiye destek vererek kendi çalışmalarımızı, kendi alanlarımızda olabildiğince yetkin bir şekilde sürdürebilmemiz gerekmekte. Yapacağımız şey aslında basit, bir sistem kurup buradaki her arkadaşımızı içine dahil edeceğiz. Z Meclisi de her yaşıtımızın içinde bulunmak için can atacağı bir topluluk olacak. Çalışacağız ve hep birlikte başaracağız."

GÜÇLÜ SANAYİ GENÇLERLE GELECEK

'Güçlü Sanayi Gençlerle Gelecek' mottosuyla yola çıktığını vurgulayan Bursa Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği 3. sınıf öğrencisi Görkem Koç da şunları söyledi:

"Siz değerli arkadaşlarımla birlikte aynı hedefler doğrultusunda fikirler üretmek ve projeler geliştirmeyi arzuluyorum. Bu noktada, meclisimizin koordinasyon yükünü üstlenip gençlerin ve iş dünyasının en verimli şekilde çalışmalar gerçekleştirmesini hedeflemekteyim. Z Meclisi ile gerçekleşmesini hayal ettiğim öncelikli projeler; CEO ile 1 gün, Ters Mentörlük, Proje Fonu, Staj İmkanlarında İşbirliği, Kişisel Gelişim ve Eğitim Programları, Workshoplar, Kariyer Planlama Desteği, Z Meclisi'nin Uluslararası platformlarda



tanıtılmasıdır. Siz değerli arkadaşlarımla birlikte Z kuşağına faydalı olabilecek projeleri gerçekleştirmek istiyorum."

Uludağ Üniversitesi-Tekstil Mühendisliği Bölümü'nden geçen yıl mezun olup temmuz ayından bu yana da Türkün Holding Tasarım Merkezi'nde işe başladığını belirten Gülşah Karakaya ise, "Gençlerle konuşabilmek, yeri gelince tartışabilmek, gelecekle ilgili kaygılarını dinlemek, onları anlamak açısından çok önemli. Gençlerin kaygılarına sessiz kalmayacak böyle bir projede yer almaktan ve sizlerden birlikte çalışmaktan büyük mutluluk duyacağım' dedi.

GÖRKEM KOÇ Z MECLİSİ BAŞKANI OLDU

Konuşmaların ardından BUÜ ve BTÜ'de makine, tekstil, kimya, çevre, elektronik, bilgisayar mühendislik fakülteleri ile rehberlik ve psikoloji bölümlerinden toplam 24 kişi, Milli Eğitim Müdürlüğü'nün belirlediği mesleki ve düz liselerin 10. ve 11. sınıf öğrencilerinden 16 kişi, Bursa OSB'de faaliyet gösteren otomotiv, tekstil, makine, gıda sektörlerinden seçilmiş üçer firmanın çalışanlarından davet edilmiş 25 yaş altı 12 beyaz, 12 de mavi yaka çalışan olmak üzere toplam 64 gencin Meclis Üyesi olarak yer aldığı Z Meclisi'nde Başkanlık seçimlerine geçildi.

Telefonlarını kullanarak oylama yapan Z Meclisi Üyeleri'nden Karakaya'ya 11, Şengün'e 18, Koç'a ise 21 oy geldi. Böylece Görkem Koç en fazla oyu alarak Z Meclisi Başkanı oldu. Koç'tan sonra en yüksek oyu alan Şengün de Başkanvekili olarak Z Meclisi'nde yerini aldı. Önümüzdeki günlerde Koç başkanlığında toplanacak olan Z Meclisi, Z Meclisi Yönergesi'ne birlikte son şeklini verecek.

Z MECLİSİ ÜYELERİNİN KATILIMCILARI

BURSA OSB MÜDÜRLÜĞÜ

BOSCH FREN SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.

BOSCH REXROTH OTOMASYON SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

CAS ANTREPO NAK. GÜM. İTH. İHR. A.Ş.

COŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.

COŞKUNÖZ METAL FORM A.Ş.

ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNE SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.

OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI A. Ş.

PİLOT TAŞIT KOLTUKLARI SAN. VE TİC. A.Ş.

SAVCAN TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ŞAHİNCE OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.

TÜRKÜN HOLDİNG A.Ş.

ELS LİFT MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

DURMAZLAR MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.

İPEKER TEKSTİL TİC. VE SAN. A.Ş.

BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ (BUÜ)
(2. ve 3. SINIF)

MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ

ELEKTRİK -ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ

OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ

TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ

ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ

REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK

BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (BTÜ)
(2. ve 3. SINIF)

BİLGİSAYAR MÜH.

KİMYA MÜH.

ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜH.

MAKİNE MÜH.

KİMYA BÖLÜMÜ

ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK

BURSA MİLLİ EĞİTİM İL MÜDÜRLÜĞÜ
(10. ve 11.SINIF)

NİLÜFER TOFAŞ FEN LİSESİ

OTOMOTİV ENDÜSTRİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ

ATATÜRK MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ

NİLÜFER İMAM HATİP LİSESİ

Üsküdar Üniversitesi'ne Z Araştırması için teşekkür



BOSİAD'ın Z Planı kapsamında başlatılan saha çalışmalarının ara değerlendirme toplantısı, projenin bilimsel danışmanlığını üstlenen Üsküdar Üniversitesi'nde yapıldı. 2 aşamadan oluşacak saha araştırmalarının sonuçları önümüzdeki süreçte kamuoyu ile paylaşılacak.

BOSİAD Yönetim Kurulu Özgür Şahin'in koordinatörlüğünde sürdürülen ve işverenlerin Z kuşağını anlamasını, işletmelere yeni nesil yetenek katılımını artırmayı, onları elde tutmayı, yeni nesil liderler ve yöneticileri çok kuşaklı işyerlerinde ki rollerini anlamaları amacıyla başlattığı Z Planı kapsamında gerçekleştirilen saha araştırmasının ara değerlendirme toplantısı İstanbul'da yapıldı. BOSİAD'ın Z Planı kapsamında başlatılan saha çalışmalarının ara değerlendirme toplantısı, projenin bilimsel danışmanlığını üstlenen Üsküdar Üniversitesi'nde yapıldı. 2 aşamadan oluşacak saha araştırmalarının sonuçları önümüzdeki süreçte kamuoyu ile paylaşılacak. Proje'nin Bilimsel Danışmanı Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü Prof. Dr. Nevzat Tarhan ile bir araya gelen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Proje Koordinatörü Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde Z Kuşağı'na yönelik olarak sürdürülen 2 aşamalı pilot çalışmanın ilk ayağı olan ve Bursa OSB'deki beklentilerin anlaşılması adına sanayici ve Z Kuşağı çalışanlar arasında devam etmekte olan anket çalışmalarının ara değerlendirilmesini yaptı. BOSİAD Başkanı Çağan ve Koordinatör Şahin, ziyaret sırasında projeye katkılarından dolayı Prof. Dr. Nevzat Tarhan, İletişim Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Aylin Tutgun Ünal ve Genç Beyinler Akademisi Müdürü Dr. Nebiye Yaşar'a teşekkür plaketi sundu.

BUÜ, BTÜ VE İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ İLE PROTOKOL

Değerlendirme toplantısında BOSİAD Z Planı kapsamında sürdürülen çalışmalar hakkında bilgi veren Başkan Çağan, bundan sonraki süreçte Z Meclisi'nin kurulması ve gelecekte sanayiye katılım sağlayacak Z Kuşağı gençleriyle yapılacak 2. anket çalışması için de İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ile birlikte ortak bir protokol imzalayacaklarını dile getirdi. Saha araştırması sonuçlarının ilk çıktıları ile her iki kuşağın da yararlanabileceği eğitim başlıkları üzerinde duran Prof. Dr. Nevzat Tarhan, 2 aşamalı araştırmanın sonuçlarının netleşmesi ile daha sağlıklı ve somut adımların atılabileceği ni kaydetti. Öte yandan Bursa OSB'deki Z Planı Araştırması'nın sonuçları önümüzdeki süreçte kamuoyu ile paylaşılacak.



Z Meclisi Üyeleri, projelerini GUHEM'de uçurdu!

Gelişmekte olan sanayiye, değişmekte olan kuşak ile yeni rotalar çizme misyonuyla yola çıkan BOSİAD Z Meclisi, oluşturduğu komisyonlarla yol haritasını belirledi. BTSO tarafından uzay, havacılık ve teknoloji konularında gençlere ilham veren Avrupa'nın en büyük interaktif merkezi GUHEM'de bir araya gelen Z Meclisi Üyeleri, Meclis çatısı altında gerçekleştirmeyi planladıkları çalışmaları tartışarak hedef büyüttü.

İşverenlerin 'Z kuşağını' anlamalarına katkı sunmak, doğru politikalar üretip geleceğe ortak bir yol haritasıyla birlikte hazırlanmak amacıyla kurulan BOSİAD Z Meclisi'nin Üyeleri, BTSO'nun ev sahipliğinde Gökmen Uzay Havacılık Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirilen iftarda bir araya geldi.

Yeni jenerasyonun endüstriye nasıl adapte olacağının çalışması olarak özetlenebilecek BOSİAD Z Planı kapsamında Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ), Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) ile Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle 25 yaş altı öğrenci ve beyaz ile mavi yaka çalışanlardan oluşturulan Z Meclisi, GUHEM'deki iftar sırasında gelecek planlarını da ortaya koyma fırsatı buldu.

Yüksek teknoloji alanlarında araştırma yapmayı hedefleyen genç nesiller yetiştirilmesi hedefi ile kurulan uzay temalı ilk interaktif merkez olan GUHEM'i de gezen Z Meclisi Üyeleri, BTSO Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı Cüneyt Şener, BTSO Yönetim Kurulu Üyeleri Aytuğ Onur ve Muhsin Koçaslan, GUHEM Genel Müdürü Halit Mirahmetoğlu, BOSİAD Eğitim Komisyonu Başkanı Özgün Şahin ve BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Sadi Cem Türkün'le yaptığı toplantıda, Meclis çatısı altında gerçekleştirmeyi planladıkları çalışmaları paylaşma imkânı da buldu.

AKADEMİSYENLER, ÖĞRENCİLER VE SANAYİCİLER ARASINDA KÖPRÜ OLACAĞIZ

Organizasyonda konuşan BOSİAD Z Meclisi Başkanı Görkem Koç, faaliyetlerin daha sistemli olarak yürütülmesi açısından Proje Geliştirme ve AR-GE, Sosyal Medya, Tanıtım Yaygınlaştırma, Akademi ve Sanayi Komisyonu gibi komisyonlar oluşturduklarını anlattı. Proje Geliştirme ve AR-GE Komisyonu ile öncelikle anketler, beceri matrisi ve bitirme projeleri gibi çalışmalar yapacaklarını belirten Meclis Başkanı Koç, şöyle devam etti:

"Öncelikle bu Komisyon ile Tüm Z Meclisi Üyeleri'nin, Z Meclisi'nden isteklerinin öğrenilebilmesi için konunun uzmanlarıyla birlikte bilimsel dayanağı olan anketler ve testler yapılması planlanmaktadır. Bu anketler ve testler sayesinde Z Meclisi içindeki herkesin kendine ne katmak istediği veya Z Meclisi'nden ne beklediği etraflıca irdelenip bu konularda çalışma yapılması, projeler oluşturul-







Z Meclisi Üyeleri, her yaş grubundan bilimseverin, uzay, havacılık ve teknoloji konularında bilgi ve deneyim edinmesini sağlamak ve toplumun genelinde farkındalık oluşturarak genç nesillere ilham vermeyi amaçlayan GUHEM'i de gezme fırsatı buldu.

ması düşünülmektedir. Bir ekip veya proje için gerekli ve istenen becerilerin haritasını çıkaran bir araç olarak özetlenen Beceri/Yeterlilik Matrisi'yle birlikte BOSİAD Z Meclisi'ndeki bireylerin becerileri dahilinde kendilerini en iyi şekilde ifade edebilecekleri koordinatörlüklerde yer alabilmeleri ve daha etkili bir şekilde faaliyet gösterebilmeleri düşünülmüştür. Koordinatörlükler yapılandıktan sonra beceri matrisiyle eksiklerinin çıkarılması ve bu sayede daha etkin bir çalışma ortamı planlanmıştır. Her ekip üyesinin becerilerinin ve ilgi düzeylerinin beceri matrisiyle derecelendirilmesi ve eksiklerinin giderilmesi için çalışmalara buralardan başlanılması planlanmıştır."

Bitirme Projeleriyle de asıl amaçlarının proje ekiplerinin sanayi tecrübesi kazanacağı, kendilerini akademik olarak geliştirebilecekleri bir ortamla birlikte, sanayicilerin de öğrencilerle iletişim halinde kalacakları bir yapı oluşturabilmek olduğunu söyleyen Koç, böylece akademisyenler, öğrenciler ve sanayiciler arasında bir köprü oluşturulmasının hedeflendiğini dile getirdi.

TERS MENTÖRLÜK İLE FİKİR DEĞİŞ TOKUŞU YAPACAK

Dışarıdan danışmanlar getirmek yerine şirketin kendi kaynağına hedef kitlesi olan gençlere başvurulmasını sağlayacak Ters Mentörlük ile gençlerin minimum 6 aylığına icra kurullarına, üst yönetimlere, tepe yönetimlere çıkarılıp, belirlenmiş bir gündem etrafında fikir değiş tokuşu yapmalarını sağlamayı düşündüklerini ifade eden Koç, diğer hedeflerini ise eğitim portalı oluşturmak, sözlük benzeri bir blog oluşturmak, elde edilen verileri Z Meclisi yararına kullanmak olarak sıraladı.

KOMİSYONLARLA GELİŞMEKTE OLAN SANAYİYE DEĞİŞMEKTE OLAN KUŞAK YENİ ROTALAR ÇİZECEK

Z Meclisi olarak; sanayinin önde gelen firmalarına, Z kuşağına katkıda bulunan projelere ve başarılı insanlara ödüller vererek çalışmalarını takdir etmeyi planladıklarını aktaran Başkan Görkem Koç, bu ödül törenleri ile başarılı çalışmaların tanıtımını yaparak bu projelerin, daha verimli ve etkili çalışmalarını teşvik etmeyi hedeflediklerini söyledi.

Geniş çapta düzenleyecekleri ulusal ve uluslararası kongrelerde sanayinin önde gelen yerli veya yabancı isimlerini organizasyonlarına davet ederek Z kuşağı ve sanayi üzerine konuşmalar düzenleyeceklerini anlatan Koç, "Bu organizasyonda gelişmekte olan sanayi ve değişmekte olan kuşağımıza yeni rotalar çizeceğiz" dedi.

Talk'Z Projesi'ne de değinen Koç, şunları kaydetti.

"Bu projemizde ise Z kuşağının daha yatkın olduğu sempozyuma yakın bir disiplinle etkinliğimizi gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Z Meclisi tarafından belirlenen bir konu ve bu konu üzerinde uzmanlaşmış bir kişi tarafından yönetilecek bu sempozyum, katılımcıların etkileşimleriyle yapılacaktır. Stajyer-sanayi uyumluluğu projemizde ise staj yapan arkadaşlarımızın yaşadıkları sorunları stajyer kabul eden firmaların belirledikleri yetkililerle konuşup iki tarafın da bu projeden yararlı bir şekilde çıkmasını hedefliyoruz. Bu kapsamda stajyer-firma arası bir standartlaşmaya giderek öncelikle Türkiye daha sonra da dünya genelinde bir kültür oluşturmak istiyoruz. Sosyal Medya ve Tanıtım Yaygınlaştırma Komisyonumuzla da Z Meclisi'nin tanıtım hedefleri doğrultusunda ulusal ve uluslararası alanda ilgili kişi ve kurumlarla iletişim kurarak tanıtmak öncelikli amacımızdır. Günümüzde özellikle Z Kuşağının da aktif olarak içinde bulunduğu sosyal medya, hayatımızın her alanında ve her anında etkin bir role sahiptir. Sosyal medyanın insanların hayatındaki etkileme ve yönlendirme gücü yadsınamaz bir gerçektir. Bu gücü etkin bir şekilde kullanmak için, tanıtım ve yaygınlaştırma komisyonunun sahada fiziksel olarak gerçekleştirdiği aktiviteleri sosyal medya aracılığı ile duyurarak etkileşimi en üst seviyede tutmak adına iki komisyon tek bir çatı altında toplanmıştır. Tanınırlığını artırmak amacıyla Instagram, Twitter ve YouTube üzerinden canlı yayınlar düzenlenecek. Spor turnuvaları, müzik grubu, kahvaltı ve akşam yemeği gibi çeşitli sosyal aktiviteler düzenlenecek. Ve yıl sonunda da bir Z-Raporu oluşturularak kamuoyuna sunulacak."

TALK'Z'nin ilk konuğu olan Rudolf Duraner Genel Müdürü Çağan:

Genç çalışanlar için kendimi geliştiriyorum

Z Meclisi'nin başlattığı TALK'Z Programı'nın ilk konuğu olarak iş dünyasını yönetenlerin, Z Kuşağı'nı anlamadan, bugüne kadar ülke kalkınması için yapılanları bu kuşağa iyi anlatmadan yeterli verimlilik sağlanamayacağını savunan Rudolf Duraner Genel Müdürü Rasim Çağan, "Eğer şirketler yaşamak istiyorlarsa Z kuşağı ile çalışmak durumunda. Çünkü başka türlü yenilenemezler. Ben de sizleri anlamak için kendimi geliştiriyorum" dedi





BOSİAD'ın BTSO, BUÜ, BTÜ ve Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliği ile işverenlerin kuşak farkını anlayıp, karşılıklı anlayış geliştirip, ortak bir yol haritasıyla geleceğe birlikte hazırlanmalarını sağlamak amacıyla oluşturduğu Z Meclisi, projelerini bir bir hayata geçiriyor. Bu kapsamda işverenlerin beklentilerini anlayabilmek ve merak ettiklerini sormak için TALK'Z Projesi'ni başlatan Z Meclisi'nin ilk konuğu, Rudolf Duraner A.Ş. Genel Müdürü Rasim Çağan oldu.

Aynı zamanda BOSİAD'ın Yönetim Kurulu Başkanı olan Çağan, gençlerden gelen soruları yanıtlamaya geçmeden önce Z Meclisi ile işletmelere yeni nesil yetenek katılımını artırmayı, onları elde tutmayı, kucaklamayı, yeni nesil liderler ve yöneticileri çok kuşaklı işyerlerindeki rollerini anlamaları ve benimsemelerini sağlarken, sanayi kuruluşlarının sürdürülebilirliklerine de katkı koymayı hedeflediklerini anlattı.



Bursa OSB'nin Meşelipark Sosyal Tesisleri bahçesinde gerçekleştirilen TALK'Z etkinliğinde gençlerden gelen sorular ve Çağan'ın yanıtları şöyle;

Sizce Z kuşağı iş dünyasına adım atmaya hazırlanırken iş dünyası da Z kuşağına göre bir değişime hazır mı? Z kuşağını anlamak, iş dünyası için yeterli olacak mıdır? Z kuşağı iş dünyasıyla beraber hak ettiği yerlere sahip olabilecek midir? Önü açık bir nesil mi görmek istiyorsunuz yoksa işleri olduğu gibi devam ettirecek bir nesil mi?

"İş dünyasını yöneten X ve Y Kuşağı, Z Kuşağı'nı anlamadan, beklentilerini doğru belirlemeden ve dahası bugüne kadar ülke kalkınması için yapılanlar bu kuşağa iyi anlatılmadan yeterli verimlilik sağlanamayacaktır. Bizim Z Meclisi'ni oluşturma sebebimiz de bu. İş dünyasının bunu sorgulama lüksü yok aslında. Çünkü Z Kuşağı bir gerçek. Z kuşağı farklı bir bakış açısıyla geliyor. Ve eğer şirketler yaşamak istiyorlarsa, sürdürülebilirlik istiyorlarsa Z Kuşağı ile çalışmak durumunda. Çünkü başka türlü yenilenemezler. Hep eski insanlarla mı çalışacaklar? Bu mümkün değil. Dolayısıyla bunu sorgulamayıp alışmak durumundalar. Bizim de amacımız bu olguları, bu gerçekleri iş dünyasına anlatmak. Evet X, Y Kuşağı çalışma hayatına daha farklı bakıyor. Onlar çok çalışarak para kazanılacağını, para kazanınca da mutlu olacağını düşünen bir nesil. Biz öyleyiz ama çalışmak istediğimiz arkadaşlarımız artık öyle düşünmüyorlar. Ben de bu konuda kendimi geliştiriyorum. Örneğin kişinin işe ihtiyacı var, size başvuruyor. Ama sorduğu sorular 'İşten kaçta çıkacağım, Cumartesi çalışma var mı?'. Bundan birkaç sene evvel bu sorular bana çok değişik geliyordu. "Hem işe başvuruyor hem de 'ne kadar çalışacağım?' diye sorguluyor" diye düşünüyordum. Ama yaşlar ilerledikçe bu kadar çok çalışmanın gerekli olmadığını anlıyorsunuz. Dolayısıyla Z Kuşağı'nın hayata bakış açısını, çalışmaya bakış açısını anlamamız lazım. Bir de motivasyon faktörleri de farklı. Bizim zamanımızda bir araba sahibi olmak çok önemliydi. Şimdi Z jenerasyonuna 'Ben seni terfi ettiriyorum, şu arabayı kullanacaksın' dediğimiz zaman bizim kadar mutlu olmuyor. Çünkü siz Z'ler arabası olan bir nesil olarak doğdunuz. Bizim zamanımızda araba almak uçak almak gibiydi. Kısacası iş dünyası bunların farkında olmalı ve sizlerle yaşamaya alışmak zorunda başka şansı yok.

Hayatınızdan öğrendiğiniz en büyük tecrübe ve tavsiye nedir?

Herkes 'Oku' der ama 'Niye okumak?' Çünkü yazarın 4 senede araştırma yaparak ortaya çıkardığı analizi, siz 1 haftada okuyup içselleştirerek tecrübe kazanıyorsunuz. Dolayısıyla kitap okumayı çok öneririm. Ben kitap okumaya 30-35 yaşından sonra ağırlık vererek geç kaldığımı düşünüyorum. Bir de yaşamını, tarzını beğendiğiniz kişilerin hayatlarını modelleyerek de kendinizi geliştirebilirsiniz.

BAZEN ÇOK BÜYÜK KAPILARI ÇOK UFAK ANAHTARLAR AÇAR

20'li yaşlarda olsanız ve ulaşmak istediğiniz yer yüksekler olsa nasıl bir yol izlerdiniz? Nasıl networkler kurmaya çalışırdınız?

Networking her zaman çok önemli. Ben yurt dışında ilk işimi asansörde selamlaşarak tanıştığım bir kadın sayesinde buldum. Çünkü o kadın bir şirketin personel müdürüymüş. Ona çok nazik davrandım. Bana 'Sen niçin geldin?' diye sordu. İş aramak için orada bulunduğumu söyleyince 'Şu katta, şu firmaya iş başvurusunda bulun' dedi. İleride çalışacağınız şirketlerde, özellikle de yönetici olacağınız vakit kapıdaki bekçiden, sekretaryadan, en üste kadar herkesle iyi ilişkiler kurmanız lazım. Çünkü bazen çok büyük kapıları çok ufak anahtarlar açar. 'Asla Yalnız Yeme'. Bu kitabı hemen not edin. Sofrada hiçbir zaman tek başınıza oturmayacaksınız. Her vaktinizi birileriyle sosyalleşerek geçireceksiniz. Böylelikle de çok kişi tanıyacaksınız ve çok kişi tanıdığınız için de çok yerlere ulaşacaksınız.

BAŞARISIZLIKLAR ÖĞRENME YOLCULUĞUNUZDUR

Başarılarınızı elde ederken yaşadığınız zorluklarla nasıl baş ediyordunuz? Motivasyonunuz düştüğünde kendinizi nasıl topluyordunuz? Rakip firmalar için ne tür stratejiler uyguladınız?

Her şeyde başarılıysanız doğru söylemiyor veya hiç risk almıyorsunuzdur. Önemle belirtmek isterim ki başarı, başarısızlıklardan doğar. Yaptığınız başarısızlıklar, sizlerin öğrenme yolculuğunuzdur ve bir sonraki başarıya zemin hazırlar. Başarısızlıklardan nefret etmeyin. Çünkü onlar sizi geliştirir. Böyle bakmanız lazım. Rakiplerle olan ilişkime gelince; her zaman şirketimizi ayrıştırmaya çalıştım. Bizim şirkette çalışan arkadaşlar bilirler hep şunu sorarım; 'müşteri sizden niye ürün alsın, niye sizi seçsin?' Çünkü bundan 40 sene evvelki Türkiye'de bazı iletişim problemleri, sınırlar vardı. Dolayısıyla elinizde ürününüzün olması bir farklılıktı ama bugün artık düz dünyada, rekabet ortamında her şey var. Örneğin Audi, BMW ve Mercedes'ten bir tanesi olmasa kimse arabasız kalmaz ki bunlar dünyanın en iyi markaları. Dolayısıyla şunu söylemek istiyorum üründe liderlik yok, sadece müşteriye yaptığınız hizmetin farklılığında üstünlük var. Her zaman rakiplerinize karşı beğenilen olmaya çalışın. Yani sizi beğenirlerse sizden ürün alacaklar, sizi seçecekler. Yoksa bir fiyatla rekabet edemezsiniz. Çünkü artık herkes aynı kaynaklara ulaşabildiğinden herkes ucuza yapabiliyor. Yapabileceğiniz tek şey müşterinin size aşık olduğu bir marka, bir firma olmanız lazım. Yani ürününüz standart olarak düzgün olacak ama hizmetiniz de iyi olacak. Güler yüzlü olacaksınız, müşterinin süreçlerini takip edeceksiniz. O süreçlerde müşterilerinizin ne problem yaşadığını göreceksiniz ki onu geliştireceksiniz ve müşteri ondan dolayı sizi beğenecek ve sizi seçecek. Firma kültürü olarak bunu tavsiye ederim. Motivasyona gelecek olursak başarı ve başarısızlığı nasıl algıladığınızla alakalı. Tabi ki birçok başarısızlık, insanı depresyona götürebilir. Bu konuda da siz gençler arasında yeni bir deyim var: Yılmazlık. Derler ya 'Türk insanı düştüğünde yerden bir avuç toprakla kalkarmış' yani motivasyonunuzu düşürmeyeceksiniz ve kendinizi bu konuda eğitip, başka bir başarı için çalışacaksınız.

ÇOK ÇALIŞMAK MUTLULUK GETİRSEYDİ BÜTÜN CEO'LAR ÇOK MUTLU OLURDU

Neye, ne zaman, ne kadar zaman ayırmalıyız?

İnsan sistemi bence aslında gıdayla değil de duyguyla çalışıyor. Yani duygu durumunuzu iyi tuttuğunuz sürece başarılı oluyorsunuz. Dolayısıyla aslında bizi duygusal açıdan ne mutlu ediyorsa onu yapmanız lazım. Duygu da şöyle oluyor; Bugün bir sanat eserini beğeniyorsanız ona gitmek, maçı seyretmek, akşam spor yapmak, televizyonda bir film izlemek. Yani her beyin farklı duyguyla motive oluyor. İnsanoğlu duygu dengesini kaybettiği zaman mutsuz oluyor. Mutsuzluk da başarısızlığı getiriyor. Çünkü o sizin davranışınıza yansıyor. Davranışınıza yansıdığı zaman da ne işinizi ne de ilişkinizi yürütebiliyorsunuz. Çok çalışmak mutluluk getirseydi bütün CEO'lar çok mutlu olurdu. Öyle bir şey yok. Dolayısıyla hayatın dengesi önemli. Zaten siz bunun farkındasınız. Bize ailemiz çok çalışmamız gerektiğini, çok çalışırsak para kazanacağımızı, para kazanırsak da mutlu olacağımızı söyledi. Biz de hâlâ o genlerimizdekini atamıyoruz. Z jenerasyonu olarak sizler zaten bunun farkındasınız. Ama benim önerim dengeli yaşam. Hem hayattan keyif almak hem de çalışmak.

ÇOK DONANIMLI OLMAKTAN DAHA DA ÖNEMLİSİ İNSAN İLİŞKİLERİ

CV doldurma taktikleri verir misiniz?

Aldığınız eğitimleri, başarıları belgeleriyle somut olarak ispat edebilirsiniz. Olmayanı yazamayacağınıza göre olanı da iyi anlatmanız lazım bence. Bir kişinin aldığı eğitim çok önemli ama eğitimden daha fazlası bence insan ilişkileri. Ben olsam insan ilişkilerimin ne kadar önemli olduğunu satmaya çalışırdım işverene. Çünkü bizlerle çalışmak için çok donanımlı kişiler geldi ama çök kötü iletişimcilerdi ve şirket içinde hiç anlaşamadılar, yönetemediler, ilişkilerini idare edemediler ve çok başarısız oldular. CV'nize muhakkak spor yapmayı, kitap okumayı yazın ama önemli olan iletişim becerileri olarak neler yaptığınız. Kimlerle ilişki kurduğunuz, neler başardığınız beni daha fazla etkiler.

AİLE TOPUNU DÜŞÜRÜRSEN YERDEN ALAMAZSIN, KIRILIR

Hep çalışmak diyorsunuz ama bu çalışmanın yanında ailenizle ne kadar vakit geçiriyorsunuz?

Rahmetli sanayici Üzeyir Garih'in üç top hikâyesi vardır. Garih, 'Biri iş topu, düşse de yerden alırsın. Ama aile topunu düşürürsen yerden alamazsın, kırılır' diyor. Evet aile önemli. Çok çalışan insanların bazen aileleri ile problemleri oluyor ama bu da doğru değil. Çünkü aile insanı duygu olarak besleyen bir şey. Orada hata yapmamak lazım. Siz o hatayı sakın yapmayın.

Başarı sürecinde ne gibi zorluklarla karşılaştınız.?

Türkiye'de zorluklar çok şeyden olabilir. En büyüğü de ekonomik zorluklar. İş hayatına başladığımdan itibaren ülke olarak 1994, 2001, 2004, 2008 gibi pek çok kriz yaşadık. Alman ortaklı şirketimizi yeni kurmuştuk. Çok da sermayemiz yoktu. Biraz da yurtdışından vadeli olarak daha sonra ödenmek üzere mal ithal ettik. Ve ben çok çalışıyordum, işler çok iyi gidiyordu. 2001 senesinde devalüasyon oldu. Şirketin bütün varlıklarını satsak borcu ödemiyor. Dedim ki; 'Bu kadar çok çalışarak bu kadar para, herhalde bir tek Türkiye'de kaybedilir'. Bunun içinden nasıl çıktık? Şöyle; Bir iş insanın iş tarihini iyi bilmesi lazım. Daha doğrusu geçmiş tecrübeleri iyi okuması lazım. Bu yaşanmış hikâyedir. Örnekler buldum: Çin'de devalüsyonlar olmuş ve kur bir süre yüksek atlamalardan sonra geri düşüyor. Olduğu yerde kalmıyor, gerileme oluyor. Bu Kore'de olmuş, Çin'de olmuş. Bunun bütün kopyaları-



nı alarak Alman ortağımıza gittim. 'Devalüasyonların sonucu ne olur, nereye gider?' diye sordum. Ve ekledim, 'Bu ileride düşer. Siz bana mal vermeye devam edin, ben mal satmaya devam edeceğim ve vade farkını ödeyeceğim' dedim. Ve 3-4 sene içinde kur düştü ve sabit kaldı. Bütün borcumuzu ödedik. Buradan ne ders çıkarılabilir. Bizim ülkemizin sorunlarına benzer sorunlar başka ülkelerde de yaşanmış. Çünkü her ülke o hikâyeyi bir kere yaşıyor. Almanya'nın 1945'lerde savaş sonrası yaşadığı enflasyonları, devalüasyonları biliyorsunuz. Onlar geliştikçe bunları daha iyi yönetebiliyor. Gelişmedikçe bunlara daha maruz kalıyor. Daha önce sizin durumunuzda olan gelişmemiş ülkelerin durumuna bakarak ders çıkarabilirsiniz. Yani başarısızlıklardan çıkmak için bazen de bu başarısızlıklardan çıkan başka iş insanların hikâyelerinden de modelleyebilirsiniz. Meraklı olursanız, çalıştığınız iş dünyasında geçmişi olanlara algınız açık olursa, eski tecrübeleri görebilir ve bunları kullanabilirsiniz. İş insanı tasviri şudur; bardağın dolu tarafına bakandır. Hayata pozitif bakmak lazım. Geleceğe güvenle baktığınız vakit, motivasyonunuzu yüksek tutup başarılı olma şansınız var.

ÇEVREYİ DAHA AZ YORACAK PROSESLER ÜZERİNDE ÇALIŞIYORUZ

Üzerinde çalıştığınız en yenilikçi ürün veya hizmet nedir?

En yenilikçi ürün dediğiniz zaman AR-GE'ye giriyor. Bizim şirketimiz de bir AR-GE merkezi. AR-GE kültüründe çok kuvvetli ülkelerden biri değiliz. Prosesi daha kolay yapıyoruz ama yenilikçilikte zorlanıyoruz. Alman ortaklı bir firmayız biz. Kimya ile iş yapıyoruz. Kimya üzerinden tekstil materyaline renk ve şekil veriyoruz. Kimya, dünyayı kirletme potansiyeli olan bir yapı. Artık bu kimyanın eş modelini biyokimya ile yapan sistemler var. Bunlar ürün artıklarından oluşan ve aynı kimyanın verdiği özellikleri tekstile kazandırabilen ürünler. En yenilikçi ürünlerden biri bu. Daha az çevreye zarar veriyor, daha az su tüketiyor. Bizim için en yenilikçi ürün budur. Proses olarak da kimyayı kullanarak aynı işi daha az su kullanarak yapabileceğimiz teknolojiler var. Bunları yapıyoruz. Son yeni ürün de tekstil metaryali. Dünyada hızlı moda diye bir moda var. Hızlı satılıyor, hızlı tüketiliyor, hızlı eskiyor ve hemen yenisini alıyorsunuz. Böylelikle o firmalar daha çok mal satıyor, siz de yeni mal aldığınız için mutlu oluyorsunuz. Ama şimdi son yaptığımız çalışma, daha uzun dayanabilen tekstiller. Gerek üretirken gerek tüketirken, daha az rengi solan, daha zor eskiyen, daha az tüylenen dolayısıyla daha az değişecek olan ve daha uzun kullanılabilen, böylece çevreyi daha az yoracağınız prosesler ve kimyasallar üzerinde çalışıyoruz.

İŞİ BİLMEDEN YÖNETEMEZSİNİZ

Kariyerine yönetim alanını koyan bir mühendislik öğrencisinin yola nereden başlaması gerekir? Üretimden başlayıp süreçleri mi görmek gerekir, yoksa direkt yönetim alanından mı başlamalıdır?

Ben işi bilmeden yönetemeyeceğinizi düşünüyorum. Dolayısıyla kesinlikle işletmeden başlanması gerektiğini düşünüyorum. Öteki türlü yukarıdan bir yönetici olursun, aşağısı seni oynatır. Çünkü sen hiçbir şey bilmiyorsun süreç hakkında. Dolayısıyla üstten yönetim olmaz. Babalardan oğullara geçen şirketlerde de bu sorun vardır. Baba oğlunu getirip şirkette yönetici yapar. (Artık yapmıyorlar sanırım) O çocuk eğer direkt yönetime girerse hiçbir şekilde aşağıyı anlayamaz. Aslında ben de bir aile şirketine geldim ama en büyük avantajm yurtdışında birkaç yıl çalışmış olmamdır. Ben şirkette başladığımdan beri hiçbir zaman kapım kapalı olmamıştır. Çünkü kapısı kapalı olduğu zaman insanların psikolojisinin nasıl değiştiğini ben öbür şirketimde yaşayarak gördüğüm için şirketimde de bunu uygulamadım. Ben şirketimizde irsaliye keserek işe başladım. Çünkü bütün süreçleri bilmeniz gerekiyor. Oradan yukarıya çıkabilirsiniz. Öteki türlü hiçbir mühendis şirketi yönetemez, zaten bütün başarılı yöneticiler de aşağıdan gelen yöneticilerdir. Özellikle üretim tarafında.

Z KUŞAĞINDAKİ EN BEĞENDİĞİM ÖZELLİK KONUŞABİLME VE SORGULAMADAN KABULLENMEME

Z kuşağında takdir ettiğiniz özellikler nelerdir?

Konuşabilme özelliği. Biz daha az konuşabiliyorduk. Şimdi ki Z jenerasyonu kendini çok iyi ifade edebiliyor. Kendisini dinletiyor. Bence bir diğer önemli özelliği de kabullenmeme, sorgulama. Sebepsiz hiçbir şeyi kabullenmemenin iyi bir özellik olduğunu düşünüyorum.

Z meclisi'ne 'gezer' danışman

Z Meclisi Yürütme Kurulu haricinde Z Meclisi Üyelerine rehberlik yapmak üzere Profesyonel Koç, Eğitmen ve Yazar İpek Gezer'den de danışmanlık alınma kararı alındı. Z Meclisi'nin kuruluşu ve çalışmaları hakkında bilgi alan Gezer, gençlere rehberlik ederken nasıl bir yol izleyeceğini BOSİAD Yönetim Kurulu Üyelerine aktardı.



Z Meclisi Çalışmalarına Başladı ve Kulüpler Oluşturuldu



Z Meclisi Üyeleri Profesyonel Koç, Eğitmen ve Yazar İpek Gezer'in danışmanlığında çalışmalarına başladı.

BTSO Çok Amaçlı Salon'da gerçekleştirilen tanışma toplantısında Z Meclisi Kulüplere ayrıldı. Z Meclisi Üyeleri, Kariyer Z, Bilim ve İnovasyon, Sosyal Etkinlikler ve Organizasyon, Pozitif Düşünce ve Motivasyon gibi kulüpler kurarak faaliyetler yapma kararı aldı.









Bilim ve İnovasyon kulübü ilk etkinliğini Şahince Otomotiv Genel Müdürü Özgür Şahin ile gerçekleştirdi.

Sanayide yeni trendlerin anlatıldığı etkinlikte Özgür Şahin'in önderliğinde paylaşımlar yapıldı.

Z Meclisi Üyeleri Profesyonel Koç, Eğitmen ve Yazar İpek Gezer'in danışmanlığında çalışmalarına tüm hızıyla devam ediyor. Eleştirel düşünce, objektif, rasyonel, sorgulayıcı bakış açısının geliştirilmesi için Gezer'in Bursa OSB Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen Film Yorumlama Etkinliği'ne katılan gençler, hem eğlendiler hem de öğrendiler...





BOSİAD Z Meclisi Sosyal Etkinlik ve Organizasyon Kulübü tarafından düzenlenen Kahve Sohbetleri'nin ilk konuğu Rekor Dokumacılık Yönetim Kurulu Üyesi Ayça Kurtcan Ay oldu. Profesyonel Koç, Eğitmen ve Yazar İpek Gezer'in danışmanlığında çalışmalarını sürdüren Z Meclisi Üyeleri, Rekor Dokumacılık Yönetim Kurulu Üyesi Ayça Kurtcan Ay ile kahve eşliğinde sohbet ederek, iş tecrübelerini dinledi.





BOSİAD'ın Z Planı Projesi'ne BTSO Başkanı Burkay'dan da destek



BOSİAD'ın Z Planı Projesi'ne BTSO Başkanı İbrahim Burkay'dan da destek geldi. Burkay, Z Meclisi'nin çalışmaları için Z Planı Yürütme Kurulu'nda BTSO'dan da bir temsilci olmasını istedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ve Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğinde oluşan Z Planı Yürütme Kurulu, 'Z Planı Projesi' kapsamında çalışmalarına devam ediyor. Yürütme Kurulu, Z Meclisi Yönergesi'nin oluşturulmasında sona yaklaşırken, projeye Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay'dan da destek geldi. Projenin Yürütücüsü BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ile birlikte Burkay'ı ziyaret eden Başkan Rasim Çağan, Z Planı hakkında bilgi verdi. İşverenlerin 'Z kuşağını' anlamalarına katkı sunmak, işletmelere yeni nesil katılımı artırmak ve onların işyerlerindeki rollerini anlamaları ve benimsemeleri için geleceğe hazırlanmalarını sağlamak amacıyla hayata geçirilen "Z Planı" projesinin önemine değinen Başkan Burkay da Z Planı Yürütme Kurulu'nda BTSO'dan da bir temsilcinin yer almasını istedi. BTSO Başkanı İbrahim Burkay, şunları söyledi:

ÇOK ÖNEMLİ BİR ÇALIŞMA

"Sanayicimiz yeni kuşağı daha iyi anlayarak planlamalarını ona göre yapacak. Genç kuşak da sanayinin işleyişini doğru anlayacak ve gelişimlerine katkı olacak. Çok önemli bir çalışma. Z Meclisi'nin işleyişini merakla bekliyorum. Bu iş birliğiyle; doğru adımlar atarak kuşak farkını anlamayı ve karşılıklı anlayış geliştirerek ortak bir yol haritası çerçevesinde geleceğe birlikte hazırlanmak çok önemli. BTSO olarak projeye destek vermekten mutluluk duyarız." BOSİAD'ın misyonunun sanayiciye fayda sağlamak olduğunu vurgulayan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, "Bu projemiz de sanayicinin gündeminde olacak bir konu. Z kuşağı iş hayatına gelmeye başladı. Bizim hayata bakışımız ile onların hayata bakışı farklı. Biz çok çalışıp, çok para kazanıp mutlu olmak istiyorduk. Z kuşağı önce mutlu olmak istiyor. Bizim onlara o iş koşullarını sunmamız lazım. Gelecekte yaşanabilecek sorunu gündeme getiriyoruz. Yeni jenerasyonun endüstriye nasıl adapte olacağının çalışmasını yapmak istiyoruz. Bunun için de bir meclis kurup işverenlerin ve çalışanların veya genç yöneticilerin üstleriyle astlarıyla nasıl bir iletişim kuracakları yönünde çalışma yapmak istiyoruz. BTSO olarak projenin içerisinde yer alıp katkı vermeniz bizim için de çok değerli" diye konuştu.

Z MECLİSİ'NİN KURULUŞU

Öte yandan iş dünyasına "Hazır veya değil, geliyoruz" mesajı vermek üzere kurulacak 'Z Meclisi'nde BUÜ ve BTÜ'de makine, tekstil, kimya, çevre, elektronik, bilgisayar mühendislik fakülteleri ile rehberlik ve psikoloji bölümlerinden toplam 24 kişi, Milli Eğitim Müdürlüğü'nün belirleyeceği mesleki ve düz liselerin 10. ve 11. sınıf öğrencilerinden 16 kişi, Bursa OSB'de faaliyet gösteren otomotiv, tekstil, makine, gıda sektörlerinden seçilmiş üçer firmanın çalışanlarından davet edilmiş 25 yaş altı 12 beyaz, 12 de mavi yaka çalışan olmak üzere toplam 64 kişi Meclis Üyesi olarak yer alacak. Z Meclisi ilk kuruluş toplantısını yapmak üzere Proje Yürütme Kurulu'nun daveti ile bir araya gelecek. Z Meclisi Genel Kurul Toplantısı'nı idare etmek üzere üyeleri arasından üç kişiden oluşan Seçim Kurulu'nu belirleyecek. Seçim Kurulu'nun oluşturulmasından sonra Meclis Başkanı ve Vekili'ni seçecek.

Z MECLİSİ'NİN GÖREVLERİ

Doğru politikalar üretebilmek, kuşak farkını anlayıp, karşılıklı anlayış geliştirip, ortak bir yol haritasıyla geleceğe birlikte hazırlanmak amacıyla başlatılan BOSİAD Z Planı'nın sonuçlarının alınabilmesi için en az 2 yıl sürdürülecek olan Z Meclisi'nin görevleri şöyle; "Bursa OSB'de faaliyet gösteren firmalarda çalışan veya eğitimini tamamladıktan sonra iş hayatına katılacak olan gençlerin sorunlarını, beklentilerini, endişeleri ile ilgili kurumların işveren ve yöneticilerinin gündemine getirmek ve ortak çözümlerin aranacağı platformları oluşturmak. Geliştirilen öneri ve projeleri proje yürütme kuruluna bildirmek. Yapılan etkinlikler sonunda çalışma grupları tarafından hazırlanmış sonuç raporlarını değerlendirerek yıl sonunda Z Raporu hazırlamak ve proje yürütme kurulu onayı ile www.gelecekbenim.com platformu üzerinden kamuoyu ile paylaşmak. Z kuşağının geleceği için ihtiyaç duyulan her alanda, örneğin kariyer, sağlık, etik, yeni teknolojiler, yeni yaşam alanları, yapay zekâ ve bilişim alanları ile ilgili ihtiyaç analizleri yaparak bu yönde projeler önermek, ele alınan sorunları kentin ortak gündemine taşımak, proje çıktılarına ilişkin paydaşlara çeşitli bilgilendirme çalışmalarının yapılmasını sağlamak. Z kuşağına yönelik problemleri saptanmak ve bu konuları gençlerin tartışabileceği ortamlar yaratmak. Gençlerin, kendilerini ifade edebilecekleri ve sosyalleşebilecekleri alanlar oluşturulması konusunda etkili çalışmalar yürütmek.

BOSİAD Z Meclisi dijital dönüşümü konuştu

BOSİAD Z Meclisi, düzenlendiği 'Dijital Dönüşüm ve Z Kuşağının Rolü' başlıklı panelle dijital hayatın içinde doğup yetişen bir nesil olarak çalışma hayatlarında bu dönüşüme ayak uyduran işletmeleri tercih edecekleri mesajını verdi. MESS'in dünya standartlarındaki dijital fabrikası Teknoloji Merkezi'ne (MEXT) de sanal bir gezi düzenleyen Z Meclisi, firmaların dijital olgunluk seviyelerini sorgulamalarını ve bu olgunluğa nasıl ulaşacakları konusunda farkındalık sağladı.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) Z kuşağının iş dünyasından beklentilerini belirlemek ve sanayici ile Z kuşağı arasında köprü görevi üstlenmesi amacıyla hayata geçirdiği Z Meclisi, dijitalleşmeyi masaya yatırdı. Z kuşağının mezun olduktan son ra iş seçimi yaparken dijitalleşme ile ilgili kafaların daki sorulara yanıt bulmak ve firmalara 'ne kadar dijital' olduklarını sorgulatmak amacıyla 'Dijital Dönüşüm ve Z Kuşağının Rolü' konulu bir etkinlik düzenlendi.

ÇAĞAN: Z KUŞAĞI DİJİTAL ŞİRKETLERİ TERCİH EDİYOR

Z Meclisi Danışmanı, Profesyonel Koç, Eğitmen ve Yazar İpek Gezer'in moderatörlüğünde gerçekleşen etkinliğin açılış konuşmasını yapan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, iş hayatında X, Y ve Z kuşağının ilk defa bir arada çalışmaya başladığını belirterek, "Bundan sonra da ekibimize katacağımız yeni çalışanlar Z Kuşağı'ndan olacak. Bu sebeple Z Kuşağı'nın beklentilerini iyi analiz etmek zorundayız. Yeni gençliği daha iyi anlamak için BOSİAD Z Meclisi'ni oluşturduk ve bu çalışmadan elde ettiklerimizi sizlerle muhtelif sunumlarla paylaşacağız. Z Kuşağı'nın en büyük özelliklerinden bir tanesi de dijital olmaları. Z Kuşağı dijital şirketleri tercih ediyor. Şirketler başarılı olmak için genç yetenekleri kendilerine çekmek zorundalar. Bir başka ifadeyle yetenekli gençlerin tercih ettikleri firmalar olmak zorundayız. Z'nin tercih ettiği bir firma olmak için yapacaklarımızdan bir tanesi de dijital bir firma olmaktır" dedi.

ÖZGÜR ŞAHİN: HÂLÂ EMEKLİYORUZ

Etkinliğin ilk konuşmacısı Şahince Otomotiv Genel Müdürü Özgür Şahin, şirketinin dijitalleşme sürecindeki deneyimlerini paylaştı. Dijital dönüşümü odağına almış bir şirket olduklarını dile getiren Şahin, şunları söyledi: "Şahince eski adıyla Şahinkul, iki aile tarafından kurulmuş bir işletmeydi ve şirketin bağımsız iki şirket olarak yollarına devam etmesi kararı alınmıştı. Bu karar sonrası yapılan yatırımlarla önemli oranda finansal borç oluşmuştu. Bu yükün altından hızlıca kalkabilmek adına dahili kayıpların hızlıca tespit edilmesi ve ortadan kaldırılması gerekmekteydi. Sahadan veri toplama sistemleri kurulumu ile yola başladık. Sonuç olarak veriye dayalı bir yönetim şeklini kullanarak içinde bulunduğumuz durumu aşmayı başarabildik. Burada da dijital dönüşüm araçlarını kullanmanın çok büyük katkıları olduğunu düşünüyorum. Bu süreç çok kolay geçmedi. Hâlâ emekliyoruz. Karşılaştığımız birçok problem oldu. En büyük problem de teknolojinin uygulanması değil zihinsel dönüşümün gerçekleşmesi. Şirketimizde X ve Y kuşağından çalışanlar var. Arkadaşlar bu dönüşüme çok kolay adapte olamadılar. Özellikle konfor alanından çıkmak herkese zor geldi. Piyasada da bu konuda yetkin arkadaş bulmak zor. O yüzden gelecekte buralarda çalışmak için sizler gibi genç arkadaşlara çokça ihtiyacımız olacak."

Z KUŞAĞI DÖNÜŞÜME HAZIR VE İSTEKLİ

Şahin'in ardından Z Meclisi üyesi 4 genç beklentilerini anlattı. BOSİAD Z Meclisi Başkanı, Bursa Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği son sınıf öğrencisi Görkem Koç da Z kuşağının dijital dönüşüme hazır ve çok istekli olduğunu belirterek, "Örneğin ben sosyal medyada kendi profilim için kullandığım bir programı bir otomotiv firmasının yeni bir araç modelinde de kullanabilirim. Z Kuşağı bunun gibi hayatında kullandığı metotları iş dünyasına da yansıtabilecek seviyede. Peki biz gelecekte neler yapabiliriz? Veri madenciliği, yapay zekâ dedik, metaverse gündemde. Bunlar bizim yerimizi mi alacak? Yoksa yaptığımız angarya işlerden sıyrılacak mıyız? Ben Z Kuşağı'nın bu noktada şöyle bir

imtiyazı olduğunu düşünüyorum; Bu sistemleri yönetebilecek güçteyiz. Bu sistemleri geliştirdikçe bizim angarya gibi gördüğümüz işlerimiz azalacak. Yani inovatif işler için daha verimli, daha optimist işler için zaman fırsatı doğacak önümüze. Güçlü sanayi gençlerle gelecek" diye konuştu.

ÖZGÜR BIRAKILMAYI SEVİYORUZ

BOSİAD Z Meclisi Üyesi, Bilim ve İnovasyon Kulübü Başkanı BUÜ Otomotiv Mühendisliği Öğrencisi Ekin Özkazancı ise, teknolojinin içine doğmanın Z kuşağının en büyük avantajı olduğunu vurgulayarak, "Çalışma stilimiz diğer kuşaklardan çok farklı. Çünkü biz biraz daha özgür bırakılmayı seviyoruz. Deneyerek, yanılarak öğreniyoruz. Bu bizim kuşağın güzel bir özelliği. 8 saatte yapılabilecek bir işi 5-6 saatte yapabileceğimize inanıyorum. Pratiğiz ve buna isteğimiz de var" dedi. BOSİAD Z Meclisi Sosyal Etkinlik ve Organizasyon Kulübü Başkanı, Bursa Teknik Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik son sınıf öğrencisi İnci Cesur da, "Z Kuşağı olarak takdir edilmek, fikirlerimizin önemsenmesini istiyoruz. Biz buradayız. 20'li yaşlardayız ama sizinle aynı yerlerde karşılıklı oturabiliyoruz. Biz de birer bireyiz. Manevi doyuma biraz daha ulaşmak istiyoruz" diye konuştu. BOSİAD Z Meclisi Kariyer Kulübü Başkanı Bursa OSB Müşteri İlişkileri Bölümü Çalışanı Berkay Akgün ise, şunları kaydetti: "Z Meclisi BOSİAD'ın Bursa sanayisine ve Türkiye'ye sunduğu en güzel projelerden biri. Çünkü burada biz sanayiyi daha iyi anlıyoruz, onlar bizi daha iyi anlıyor. Bizim isteklerimizi görmek istiyorlar. Biz de Z Meclisi olarak bunun üzerine çalışmalar yapıyoruz, yapmaya da devam edeceğiz. Amacımız kuşaklararası BOSİAD Z Meclisi vizyonu doğrultusunda uyum içinde çalışırken bir Türkiye ekonomisi yaratabilmek."

ONLARA AYAK UYDURMAZSANIZ GERİDE KALIRSINIZ

İlk oturumun ardından, EDT Center ve i4OMarkt kurucusu Elektronik Mühendisi Muharrem Gezer, Dijital Dönüşüm ve Z Kuşağının Rolü konulu bir konuşma yaptı. Dijital dönüşüm yolculuğunda Z kuşağının hangi şartlarla ya da hangi özelliklerle çalışma alanına yerleştirileceğinin çok kritik olduğuna vurgu yapan Gezer, "Burada özellikle organizasyon, şirket içi süreçler ve teknoloji kullanımının hep birlikte değerlendirilip böyle bir çalışmaya başlanmasında fayda var. Olgunluk seviyesi ölçümü ve o şirkete özel bir yol haritasının çıkartılması, bu projelerin profesyonel olarak yönetilmesi başarı yönünde en önemli adımlar olacaktır. Bu sağlanamazsa firmalar bu dijital uyumu sağlayamaz. Geleceğin ekonomisi tamamen dijital üzerine kurulu. Eğer siz ekonomi içerisinde mevcudu korumaya devam ederseniz ve onların çalışmalarına ayak uyduramazsınız maalesef çok geride kalırsınız. Z kuşağının genel özelliklerine baktığımızda bunlar çok daha fazla dijital, çok daha fazla mobil, çok daha fazla inovasyon yetenekleri gelişmiş insanlar. Dolayısıyla bunları içeriye adapte etmek o şirketin geleceğe dönük yeni iş modelleri oluşturulması, inovasyon kabiliyetlerinin geliştirilmesi anlamında çok kritik" dedi. Son olarak MESS tarafından kurulmuş dünya standartlarındaki dijital fabrika MESS Teknoloji Merkezi'ne (MEXT) online bağlanarak "Bir Dijital Dönüşüm Hikâyesi" başlıklı bir bulut sunum yapan MEXT Teknoloji Dönüşüm Yöneticisi Milas Levent de şunları söyledi: "MESS'in dijital dönüşüm çalışmaları Başkanımız Özgür Burak Akkol'un sanayiye uygulanacak pratiğe sahip bir teknoloji merkezi kurulması isteği ve talebi ile başladı. MEXT burada 4 ana hizmet vererek etkide bulunuyor. Bu 4 ana hizmeti bir arada veren tek teknoloji merkezi olarak dünyanın en büyük ve en kapsamlı dijital dönüşüm merkezi olarak adlandırılıyoruz. En önemli hizmetlerden biri dijital olgunluk değerlendirmesi hizmeti yani bir dijital dönüşüm yapmak isteyen bir fabrikanın fotoğrafını çekiyoruz aslında. 'Hangi noktalarda eksiğim, ne noktalarda dünyada benim örneklerime göre biraz daha gerideyim. Buralar da nasıl örnekler yaratmam gerekiyor?' sorularına cevap arıyoruz. Dijital fabrika içerisinde 160'ın üzerinde uygulama var. Dünya üzerindeki en yakın örneğinin neredeyse 5 katı. Oradaki örneklerle de uygulamaları pekiştirip aynı zamanda da iş gücünün bu uygulamaları gerçekleştirebilmesi için gereken yetenek seti dönüşümü ve gelişimine yönelik eğitimler vererek bu dönüşüm için beraber çalışacağı partner ağını da ekosistemi de sağlıyoruz. Firmalarımız dijital dönüşüm elementlerini nasıl kullanabilecekleri bilmeli. Endüstri devrimini dijital olarak dönüştürüyoruz. Neyi dönüştürdüğünü bilmezsen onu dönüştüremezsin. Dönüştüreceğin şeyin temelini bilmen gerekiyor. Biz genelde şöyle görüyoruz; 'Dijital dönüşüm diye bir şey var, olacak, biz de ona gireceğiz'. Hayır. Dönüşüm bir süreçtir. Ve bu dönüşüm sürecinin aslında biz içindeyiz ve bugün bunların birçoğunu kullanıyoruz. Bunların hepsini kullanırken biz bu evrende büyük veriyi, yapay zekayı, metaverse'i ne için kullandığımız da önemli. 'Arz, talebi yaratır' diye bir şey yok artık. Talebe göre arzetmem lazım. Ben 4 çizgili ayakkabı istiyorsam o çok ünlü firma, 3 çizgili ayakkabının yanına 4 çizgili ayakkabı da üretecek. Bunu öyle bir üretim sistemiyle yapmam gerekiyor ki işte dijital dönüşüm burada devreye giriyor. Ben nasıl sipariş alırsam alayım, sistem ona o esneklikle uymak zorunda. Yani ben bir ürün planlama mühendisi olarak ya da endüstri mühendisi olarak sürekli gidip hatta 'şimdi tamam bunu üretiyoruz', 'döndüm geldim bunu üretiyoruz' bunu yapamam. İnsan bunu yaptığı zaman çok ciddi problemler çıkabiliyor. Ben öyle bir sistem kurmalıyım ki Endüstri 4.0, sanayide dijital dönüşüm bu demek. Benim sistemim üretilecek bir sürü farklı organizasyona, bir sürü farklı ürüne kendi kendine entegre olabilsin. Bu konu da da otomotiv sektörü bayağı ilerde."



BOSİAD Z Meclisi'nden Mindfulness eğitimi



BOSİAD Z Meclisi, stresle başa çıkmak için uygulanabilecek sürdürülebilir pozitif yöntemlerden biri olan 'Mindfulness'a dikkat çekti. Z Meclisi'nin konuğu olan Mindfulness Academi Kurucusu Erhan Ali Yılmaz, "Mindfulness, yaşanılan deneyimleri değiştirmek için olaylar karşısında verilen tepkileri yönetmeyi kolaylaştırır. Tepki değişirse deneyim, deneyim değişirse de hayatınız değişir" dedi.

BOSİAD tarafından sanayici ile gençlerin birbirini daha iyi anlayıp, ortak bir iş kültürü oluşturmaları amacıyla kurulan Z Meclisi, zihinsel huzuru yakalayarak iş barışının da sağlanacağı bilinciyle 'Mindfulness' konusunu ele aldı. Z Meclisi'nin Türkiye'de ve uluslararası alanda 5.000'i kurumsal yönetici olmak üzere 25.000'in üzerinde kişiyi bu kavram ile tanıştıran Mindfulness Academi Kurucusu Erhan Ali Yılmaz'ı konuk ettiği eğitimin açılışında konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, X, Y, Z jenerasyonunun ilk defa bir arada çalıştığına dikkat çekerek, zihinsel huzurun önemine dikkat çekti. Zihnimizin bir işi yaparken başka şeyleri düşündüğüne vurgu yapan Çağan, "Hayatın yüzde 50 dışında, yüzde 50 içinde yaşıyoruz. Hayatın yüzde 50 dışında yaşadığımız zihin, bizleri mutsuz





ediyor. Bütün bunların farkında olarak yaşarsak hayatı dengeleriz. Hayat her zaman problemlerle dolu olacağına göre, bunun ne kadar farkında olursak o kadar dengeli yaşarız. Bu eğitimin üç jenerasyonun bir arada olduğu zorlu çalışma hayatımızda önemli bir farkındalık yaratacağına inanıyoruz" diye konuştu. Çağan'ın ardından söz alan Eğitmen Erhan Ali Yılmaz, başta odaklanma olmak üzere pek çok soruna sebep olan stresle başa çıkmak için uygulanabilecek sürdürülebilir pozitif yöntemlerden biri olan Mindfulness tekniği hakkında bilgi vererek, ağız bakımı kadar zihin için de düzenli bir bakım gerektiğini söyledi. 30-40 yıl sonra Mindfulness gibi zihin bakımının da diş fırçalamak kadar önemli ve rutin bir hale geleceğini savunan Yılmaz, "Diş fırçalamıyor olmak ne kadar saçmaysa her gün kullandığınız zihninize de bakım yapmıyor olmak o kadar saçma ama şu an değil. 30 yıl içinde öyle olacak. Güzel haber şu; bugün hep beraber bu kavramla tanışma, bu kavramın nasıl çalışacağı, pratikleri, günlük hayatınızda nereye oturtabileceğinizi konuşup, üstüne de bu kavramı bir fiil deneyimleyeceksiniz" dedi.

ÇOK BAŞARILI OLMAK İÇİN KOŞMAK KADAR DURMAK DA ÖNEMLİ

Olaylar karşısında verilen farklı tepkilerin, yaşattığı farklı deneyimleri örneklerle tadımlatan Yılmaz, şunları söyledi: "Mindfulness ile dikkatimizi çalıştırmak için yapacağımız tek şey meditasyon değil. Kafanızı otomatikten çıkaran her şey bir dikkat egzersizidir. Günlük hayatımızın ezberinde iş-güç olduğu için, hobi sahibi olmak gibi hayatımızda ezber alanı olmayan boşluklar da üretmek bu yüzden çok kıymetli. Sürekli koşturan bir insanı bir Formula 1 arabasına benzetirsek saniyelerle yarışan bu arabanın iyi bir performans göstermesi için durması, mola vermesi gerekiyor. Buna pit stop diyorlar. Kısa da olsa durup, aracın yağı ile suyuna bakıp lastiklerini değiştiriyorlar. Bu sayede de o araç 280 km ile viraj alabiliyor. Pit stop'a girmezse ne oluyor? O hızla, o virajı alamıyor. Yeterince iyi performans gösterebilmek için durmak önemli. Bize şunu öğrettiler; çok başarılı olmak için çok koşmak lazım. Evet bu öğreti doğru ama eksik. Çok başarılı olmak için Formula 1 arabası gibi yeterince sık mola vermek lazım. İşte insanın gerçek performansını ortaya koyabilmesi için de arada nefes molalarına ihtiyaç var. Ve bu nefes molaları insanı yavaşlatan şey değil, tam tersi olanı en iyi gösterebilmek için güzel pit stoplardır."

OLAYLAR KARŞISINDAKİ TEPKİLERİNİZİ YÖNETMEK İÇİN MINDFULLNESS

Dikkat çekici düşüncelere insanoğlunun verdiği tepkinin o düşüncelerin peşine takılmak, üzerine yeni düşünceler koymak olduğuna dikkati çeken Eğitmen Erhan Ali Yılmaz, şöyle devam etti: "Bu bizim alışkanlığımız, ezberimiz. Mindfulness egzersizleri ise bu alışkanlıkları kırmak üzerine yeni bir alışkanlık. Bir düşünceye yeni bir tepki verme biçimi. Bir düşünceye yeni bir tepki vermek için eski tepkiyi hatırlayalım; bir düşünce geldiğinde peşine takılmak. Yeni tepki ne; Bir düşünce geldiğinde oradan çıkmak. Tekrar edeceğimiz şey; akıntısı yüksek bir düşünceye kapıldığınızda, akıntıdan çıkmak için fark edip nefese geri döneceğiz. Düşünceden çıkarken de kendimize nazik davranacağız. Dikkatimizi çağırırken üslubumuz nazik olacak. Öğrendiğimiz şey kafamızın gitmemesi değil, giden kafayı nazikçe çağırma becerisini kazanmak. Kafa gidecek, siz çağıracaksınız. Sürece güvenin. Dikkati geliştirmek, tıpkı kas geliştirmek gibi. Mindfulnesss'ı öğrenmek dikkatin dağılmaması, kafanın endişeye, kaygıya gitmemesi değildir. Mindfulness'ı öğrenmek; sık sık giden kafanın gittiği yeri fark edip, dengeyi bulmak için alışkanlık kazanmaktır. Başımıza gelen olaylar tekrar eder. Tekrar eden şeylere karşı verdiğimiz tepkiler de devam ederse aynı deneyimi yaşarız. Hayatınızda yaşadığınız deneyimleri bir tık değiştirmek istiyorsanız, Mindfulness, olan bu durumlara verdiğimiz tepkileri yönetmeyi kolaylaştırır. Yani yaşadığımız deneyim eğer hoşumuza gitmiyorsa yeni bir tepki vermeyi deneyebiliriz. Verdiğimiz tepkiler yaşadığımız deneyimi değiştirdiğinden, yaşadığımız deneyimler de hayatımızı değiştirir. Hayat deneyimlerin toplamıysa bugünden sonra kendine nasıl bir hayat yaşatmak istiyorsun? Olan olayları değiştiremiyorsak, verdiğimiz tepkileri değiştirerek deneyimi etkileyebiliyorsak, kendimize nasıl bir deneyim yaşatmak istediğimize karar vermeliyiz. Formül şu; Verdiğiniz tepki, hayatı size ve başkalarına zorlaştırıyorsa tepkinizi değiştirin. Tepki değişirse deneyim, deneyim değişirse de hayatınızın değişeceğini hatırlayıp bugünden itibaren bu tohumu hayatınıza ekin. Bugünden itibaren umarım tepkilerimizi fark ederiz, bu farkındalık buna yarar ve verdiğiniz tepkiler zorlaştıran değil kolaylaştıran, yıkıcı değil yapıcı, kaba değil nazik olur ve bu tohum hayatınızda kocaman bir çınar ağacı olur. Siz ve sevdikleriniz de onun gölgesinde huzurlu ve rahat bir hayat yaşarsınız."

Sürdürülebilir bir Z Meclisi için üyelerin yarısı yenileniyor



Z Kuşağı ile işverenler arasında bir nevi köprü görevi görmek amacıyla 1 yıl önce faaliyetlerine başlayan BOSİAD Z Meclisi'ne taze kan geliyor. Çalışan Z'lerin yanı sıra tercih aşamasında olan lise ve çalışma hayatına atılmaya hazırlanan üniversitelerde öğrenim gören öğrencilerin, tecrübe kazanırken yerlerini de bir alt sınıflara bıraktıkları sürdürülebilir bir çalışma modeli ile hareket eden Z Meclisi, bu amaçla görev süresi dolan üyelerin yerine yeni üye kabulüne başladı.

Z Meclisi, proje paydaşlarından Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Bursa Tofaş Fen Lisesi'nde tanıtım toplantıları düzenledi.

İşverenlerin Z kuşağını anlamasını, işletmelere yeni nesil katılımını artırmayı, onları elde tutmayı, kucaklamayı, yeni nesil liderler ve yöneticileri çok kuşaklı işyerlerindeki rollerini anlamaları ve benimsemeleri için eğitirken, kuruluşlarımızın da geleceğe hazırlanmalarına yardımcı olma hedefiyle kurulan Z Meclisi, çalışmalarında 1 yılı geride bıraktı. Yönerge gereği 1 yıl sonunda en az yüzde 50 oranında yerini alt sınıftan gelen öğrencilere bırakıp yenilenerek sürdürülebilir bir yönetim metodu benimseyen Z Meclisi, bünyesindeki okullarda tanıtım faaliyetlerinde bulunarak başvuru kabulüne başladı.

OKULLARDA TOPLANTILAR YAPILDI

Görev süresi dolan üyelerin yerine gönüllü üye kabulü için Z Meclisi'ni oluşturan proje paydaşlarından Atatürk Mesleki Teknik Anadolu Lisesi, Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Bursa Tofaş Fen Lisesi'nde Tanıtım Toplantıları düzenleyen BOSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Özgür Şahin, Barış Turan, Danışman İpek Gezer ve Meclis Başkanı Görkem Koç, çalışmalarla ilgili bilgi aktardı. Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) öğrencileri ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren firmalardaki beyaz ve mavi yaka çalışanların da yer aldığı Z Meclisi'nin hedeflerini açıklayan BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin şunları söyledi; "Bizler sizleri daha iyi anlayabilmek, sizlerin beklentilerini tespit edebilmek ve iş dünyası ile aranızda köprü kurabilme arzusuyla bu Meclis'i kurguladık. BOSİAD olarak bütün projelerimizde bilimsel temellerden uzak durmamaya gayret ediyoruz. Ve bu projede de beraber çalışmak üzere Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle yola çıktık. Sizlerle beraber kuşak farkını anlamak, karşılıklı anlayış geliştirmek ve ortak bir yol haritası belirlemek istiyoruz. Beraber geliştireceğimiz projeleri, dönem sonunda bir Z Raporu haline getirmek ve bu raporu toplumla paylaşmak arzusundayız. Böylece sizleri hem karar verme noktasında etkin hale getirmiş olacağız hem de iş dünyasıyla temasınızı sağlamış olacağız. Bu projede bize katkı sağlayan bütün Z Meclisi Yürütme Kuruluna ve Z Meclisi üyelerine ve siz gençlere teşekkür ediyorum."

ŞİRKETLERİN YETENEKLİ GENÇLERE İHTİYAÇLARI VAR

Z Meclisi Danışmanı, Profesyonel Koç, Eğitmen ve Yazar İpek Gezer de yürütülen çalışmalarla ilgili bilgi verirken, şöyle konuştu: "Şirketler başarılı olmak için genç yetenekleri kendilerine çekmek zorundalar. Bir başka ifadeyle yetenekli gençlerin tercih ettikleri firmalar olmak zorundalar. Z'nin tercih ettiği bir firma olmak için işverenler kendilerini geliştirirken sizler de donanımlı gençler olarak bu sürece dahil olacaksınız. İşte Z Meclisi de donanımlı gençler olmanızı sağlayacak birçok faaliyet yürütmekte. İşverenlerle buluşma noktası olarak da görev yapan Z Meclisi, karşılıklı anlayış geliştirilmesine de olanak sağlamaktadır. Bu Meclis'in içerisinde yer almanız siz gençlerin anlaşılması ve iş dünyasına adaptasyonuna katkı gibi önemli bir sorumluluk da barındırmaktadır."

Z Meclisi Üyelerinden ÇEMTAŞ Dış Ticaret Uzmanı Dilara Berina Kılıç ve Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendislisi 2. sınıf öğrencisi İbrahim Buğra Yavuz ile birlikte sürdürülen çalışmalar ile ilgili bilgi veren Z Meclisi Başkanı Görkem Koç da yeni üyelerin kendilerine güç katacağını belirtti. Koç, "Yeni arkadaşlarımızı aramızda görmekten mutluluk duyacağız. Yenilenecek Z Meclisi ile daha güzel işler yapacağımıza inanıyorum. Üye kabulü için dijital başvuru kodu yaptık. Bizimle çalışmak isteyen buradan başvurabilir. Başvuru yapanlardan devamlılığı olabilecek arkadaşları tercih edeceğiz" dedi



BOSİAD Z Meclisi, iletişimin kariyer üzerindeki etkisini konuştu

Kariyerin üniversiteye adım atılan ilk günden itibaren başlayan önemli bir süreç olduğunu söyleyen Uludağ Enerji Kurumsal İletişim Direktörü Yusuf Ziya Yüce, iletişim becerisi ve fark yaratmanın çalışma hayatında başarıyı getiren önemli faktörler olduğunu vurguladı.

Yenilenen BOSİAD Z Meclisi çerçevesinde kurulan Kariyer Kulübü'nün ilk etkinliği iletişim konusunda gerçekleştirildi. Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) Kariyer ve Gelişim Topluluğu ile ortaklaşa düzenlenen 'İletişimin Kariyer Üzerindeki Etkisi' başlıklı etkinliğin konuğu Uludağ Enerji Kurumsal İletişim Direktörü Yusuf Ziya Yüce oldu. BTÜ Mimar Sinan Yerleşkesi'nde gerçekleşen etkinlikte konuşan Yüce, 20 yıllık iletişim deneyimini öğrencilerle paylaştı. İletişimin tanımı ile konuşmasına başlayan Yusuf Ziya Yüce, şunları söyledi; "İletişim anlaşılabilmektir. Konuşmak, bakışmak, duyguyu, düşünceleri aktarmak ise araçtır. Sosyal hayatınızda, günlük hayatınızda, işte, derste anlaşılabilmek için iletişim kurarsınız. Ve bu meslekten bağımsızdır. Hangi mesleği yaparsanız yapın anlaşılabilmek sizi mutlu eder. Anlaşılabilmek sizi yukarıya taşır. Peki nasıl anlaşılabilirsiniz?; İletişim becerisi ile." Sivil Toplum Kuruluşları'nın (STK) önemine değinen Uludağ Enerji Kurumsal İletişim Direktörü Yusuf Ziya Yüce, "Sivil toplum örgütleri, zorunlu olmadığımız halde bir şeyleri yaptığınız, karşısında maddi kazancı olmayan işlerdir. İyilik yapmayı öğretir, stratejiyi öğretir. Doğal olarak bir öğrencinin öğrencilik hayatı boyunca sivil toplum örgütlerinde görev alması çok önemlidir" dedi.

FARKLI OLUN; FARK YARATIN

Şirketlerin işe alımlarda farklı insan aradığına vurgu yapan Yüce, şunları kaydetti: "Çünkü binlerce mezun var. Bu binlerce mezun arasında tercih edilebilmeniz için bazı farklarınız olmalı. Diploma, yabancı dil, staj artık fark değil. Bunlar herkeste var. Siz diyorsunuz ki 'başvuruyorum ama kimse beni çağırmıyor' ancak yüzde doksanı görülmüyor bile. Doğal olarak farklı olmak zorundasınız. Şirketler farklı insanlar seçiyor. Benim hayatımdaki fark ne? Ben 19 yaşında üniversiteye gittim ve ikinci sınıfta profesyonel iş hayatına başladım. Mezun olduğumda 3 yıllık iş tecrübem ve 2 de stajım vardı. Ben hiç olumsuz mülakat geçirmedim. Bunun nedeni çok akıllı olmam ya da çok zeki olmam değil farkında olmamdı. Çok önceden işe başlamaktı. Okulu bitirdiğimizde mezun arkadaşlarımın hiçbir tecrübesi yokken benim 3 yıllık iş tecrübem vardı. Çoğu arkadaşım daha iş bulamamışken 26 yaşında müdür oldum. Enerji sektörüne geçtim ve Grup Müdürü oldum. 30 yaşında şirketin en genç Grup Müdürüydüm. Şimdi şirketin en genç direktörüyüm. Hiçbiri çok zeki olduğum için, çok çalışkan olduğum için olmadı. Farklı olduğum için oldu. İş hayatına çok erken başladığım için oldu. Çünkü kariyer koşusu birinci sınıfın ilk gününden itibaren başlıyor. Kimi o yolu hızlı koşuyor, kimi yavaş koşuyor. Hızlı koşanlar farkı açıyor. Mezun olmayı bekleyenler geride kalıyor. O günden sonra kendinize kattığınız her artı sizi ilerde bir yerlere getiriyor. Yani benim bugünkü pozisyonum aslında üniversitenin birinci sınıfında attığım adımlar sonucu gerçekleşen pozisyondur. Kariyeriniz için okulu bitirmeyi beklemeyin ya da bir şeyler yapmak için okulu bitirmeyi beklemeyin. Farklı olun. Siz farklı olmuşsanız seçilebilirsiniz. Farklı olmazsanız seçilemezsiniz. Herkes gibi olursunuz. Herkesten o kadar çok var ki seçilemezsiniz, farklı olmak zorundasınız. Farkı kendiniz yaratacaksınız. Farklı olun, farklı düşünün ve fark yaratın. Olumsuz eleştirileri duymayın, kendinize güvenin ve hedefinizi koyun. Başarısızlıktan, düşmekten korkmayın. Problem düşmekte değil vazgeçmekte. Çünkü vazgeçmediğimiz zaman başarılı olabiliyorsunuz.



Z Meclisi'nden A'dan Z'ye dijital iletişim



Üyelerini dijitalleşme konusunda bilgilendirmeyi ve doğru yönlendirmeyi hedefleyen BOSİAD Z Meclisi, bu kapsamda Advert House Dijital Hizmetler ve Teknoloji A.Ş. Kurucusu Parkan Uzaslan'ı konuk etti. Uzaslan, "Markalaşma, Dijital İletişim ve E-Ticaret" konusunda eğitim verdi.

İnsanoğlu var olduğu ilk günden beri duygu ve düşüncelerini hep başkalarına aktarma ihtiyacı hissetmiştir. Bu ihtiyacı yerine getirirken kimi zaman sadece beden dili ve sesi kullanmış kimi zaman da çeşitli araçlardan yararlanmıştır. Zaman içerisinde bu araçlar çeşitlenmiştir. Kitle iletişim araçları ile birlikte küçülen dünya, internet ile daha da küçülmüştür. Ticaretten haberleşmeye, eğlenceden eğitime, yönetimden sağlığa kadar birçok alanda kullanılan internet tabanlı araçlar ile online olarak gerçekleşen dijital iletişim, en önemli iletişim yöntemlerinden biri haline gelmiştir. Bu gerçekten hareketle yola çıkan BOSİAD Z Meclisi de Advert House Dijital Hizmetler ve Teknoloji A.Ş. Kurucusu Parkan Uzaslan'ı konuk ederek, üyelerini son dönemlerde sıkça kullanılan dijital iletişim kavramı üzerine bilgilendirdi. Gençlerin dijital çağa uygun olarak yeni markalar kurmasını sağlamak amacıyla "Markalaşma, Dijital İletişim ve E-Ticaret" konusunda eğitim veren Uzaslan, A'dan Z'ye yeni bir marka kurmanın püf noktalarını, tüketicilerin değer algısını, dijital iletişim ile markaların nasıl kısa sürede kendilerini gösterebildiklerini anlattı.

MARKALAR E-TİCARET'E NASIL UYUM SAĞLAR?

Dijital iletişim konusunda dikkat edilmesi gereken detaylar, markaların e-ticaret'e nasıl uyum sağlayabilecekleri ve dijitalle ilgili daha pek çok veriyi aktaran Advert House Dijital Hizmetler ve Teknoloji A.Ş. Kurucusu Uzaslan, şunları söyledi: "Dijital markalaşma, markanızın hikâyesini ve dijital alandaki varlığını oluşturmakla alakalıdır. Hedef kitlenizle anlamlı bir bağlantı kurmak için dijital markalaşmaya yönlenmeniz mantıklı bir karar olacaktır. Markanızı ve tekliflerinizi rakibinizden farklı kılmak için benzersiz teklifler kullanmak da diyebiliriz. Bir markanın değerlerini yaşaması ve sonrasında bunları dijital markalaşma yoluyla iletmesi gerekir. En temel şekilde ifade edecek olursak markalaşma, müşterilerinize ilettiğiniz mesaj ve verdiğiniz sözdür. Yalnızca adınızı, logonuzu ve estetiğinizi değil aynı zamanda mesajınızı, kimliğinizi ve sesinizi de içerir. İşletmenizin genel görünümü nün yanı sıra müşterilerinize sağladığınız soyut duygu da dijital markalaşmadır. Markalaşma, işinizin tam olarak ne olduğunu ve ne anlama geldiğini aynı zamanda müşteri için ne anlama geleceğini de tanımlamak için markanızın yürüttüğü dahili süreçleri içerir. Müşterilerinizin markanıza geri dönmesini sağlayan şey dijital markalaşmadır. Etkili bir şekilde markalaştığınızda siz ve müşterileriniz arasında tanınma, kalıcı bir sadakat ve farkındalık ortaya çıkacak tır."

DİJİTAL PAZARLAMANIN GÜCÜNÜ KULLANAN BAŞARILI OLUR

Müşteri hizmetlerine, itibara, reklamlara ve logo gibi tüm görsellere ilişkin algıyı temsil eden segmentlerin iyi ve etkili bir şekilde çalıştığında iyi bir marka bilinci oluşturularak şirketlerin gelişmesine büyük bir katkıda bulunulabileceğini kaydeden Uzaslan, şöyle devam etti: "İyi bir marka bilinci oluşturma uygulamaları ve güçlü bir markaya sahip olmak ile başarılı dijital pazarlama ve reklamcılık arasındaki bağlantının vurgulanması önemlidir. Markalaşma, etkili dijital iletişimi ve böylelikle daha fazla yeni müşteriyi getirir. Bunun yanı sıra şirketiniz için daha yüksek bir değer, daha iyi bir şirket bilinirliği, artan güven ve ekibiniz için ise motivasyon yaratır. Dijital markalaşma sadece online satışları artırmakla kalmaz. Online bir kitlenin



ilgisini çekmek için de çalışır. Bunu kitlenizle yüz yüze ya da bir mağazada tanışmak yerine başka türlü bir yolla etkileşim ve bağlantı kurmanın bir yolu olarak düşünebiliriz. Müşteri, çalışan ya da stratejik ortak olması fark etmeksizin dijital markalaşma; bir işletmenin dijital profilinden edindiğiniz her şeyi kapsayan bir duygudur. Dijital markalaşma modern pazarlamanın temel taşı olarak tanımlanmaktadır, fakat sürekli değişen dijital ortamda dijital markalaşma için sürekli yeni fırsatlar ortaya çıkmaktadır. Markanızın her zaman güncel kalması önemli bir faktördür. İyi bir marka disiplin, iç değerlendirme, ilgili piyasa verilerinin gözden geçirilmesi ve sonuçta müşterilerinize ve ekibinize etkili bir şekilde iletilebilecek güçlü bir kim olduğunuz duygusu gerektirir. Hedef pazarınızı markanız hakkında etkili bir şekilde eğitmek için dijital pazarlamanın gücünü ve odağını kullanabilirseniz başarılı bir iş kurma yolunda güçlü bir adım atmış olursunuz.

Sağlam bir markanın kuruluşu için gerekenler;

Yeni müşteriler bulun: Markalaşma, şirketinizin yönlendirme işi almasını sağlar. Sizden hizmet alan müşterinizin, bir müşteriyi size yönlendirebilmesi için adınızı, sloganınızı ya da bulunduğunuz yeri hatırlaması gerekir. Markanız akılda kalıcıysa, sunduğunuz ürün ve hizmetlerin hatırlanma ve arama motorlarında bulunma olasılığı daha yüksek olacaktır. Web sitenizde, dijital reklamlarınızda ve basılı materyallerinizde tutarlı marka bilinci oluşturmanın gücü, hedef kitlenizde "akılda kalıcı farkındalığı" güçlendirmeye yardım edecektir.

Artan tanınma: Harika bir marka oluşturmak için birçok görselin bir araya gelmesi gerekse de logonuz markanızın merkezinde yer alır. Logo tasarımı önemlidir, çünkü grafikler her e-postada, kartvizitte, broşürde, etikette ve firmanız tarafından oluşturulan tüm reklamlarda olacaktır. Güçlü bir logo, akılda kalıcı olacak kadar basit, ancak şirketiniz hakkında kalıcı bir izlenim yaratacak kadar da ayırt edicidir.

Güven oluşturun: Profesyonel ve tutarlı bir görünüm güvenilirlik ve güven oluşturur. İnsanların, gösterişli ve yasal bir imaja sahip bir işletmeden alışveriş yapma olasılığı daha yüksektir. Markanıza verilen duygusal tepki, firmanızın değerini yükseltebilir ve satışların artmasına yardımcı olabilir.

Hedefleme: Markanız, hedef pazarınızı tanımlamanıza yardımcı olacaktır. Dijital pazarlama, genel pazarları (yani bir arama motorunda ürünlerinizi ya da hizmetlerinizi arayan herkes) ya da çok özel kitleleri (yani belirli yaş grupları ve gelir seviyeleri) bulabilir. Başarılı bir markanın parçası, hedef müşterilerinizi anlamak ve şirketinizin faydalarını bu hedef kitleye başarıyla ileten bir imaj yaratmaktır.

Ekibinizi motive edin: Firmanızın belirli bir amacı varsa ve çalışanlar sizi ve sağladığınız ürün ve hizmetleri bulduklarından memnun olan müşterilerle konuşursa, mutlu bir iş gücünün temellerini atmış olursunuz. Pozitif ve mutlu çalışan kişiler daha motivasyonlu, daha üretken ve şirketinizin gelişmesine yardımcı olacak bir kültür yaratacaktır. Markanız "keyifli hizmet" sözü verdiğinde ve bir müşteri tam olarak bu tür bir hizmet aldığında, markaya olan güven ve aynı zamanda satışlar da artar.

BOSİAD Z Meclisi'nin yeni Başkanı Yavuz oldu



BOSİAD'ın Z kuşağına yönelik hayata geçirdiği Z Planı Projesi kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi'nin yeni Başkanı Bursa Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Bölümü 3. sınıf öğrencisi İbrahim Buğra Yavuz oldu.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) Z kuşağını anlamak ve onlarla iş dünyası arasında bir bağ kurmak için başlattığı Z Planı kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi, yeni dönem için Başkanı'nı seçti. BOSİAD, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ve Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle yürütülen Z Meclisi'nde Başkanlığa BUÜ Otomotiv Mühendisliği 3.sınıf öğrencisi İbrahim Buğra Yavuz seçildi. Z Kuşağı ile işverenler arasında bir nevi köprü görevi görmek amacıyla 1 yıl önce faaliyetlerine başlayan BOSİAD Z Meclisi tazelendi. Çalışan Z'lerin yanı sıra tercih aşamasında olan lise ve çalışma hayatına atılmaya hazırlanan üniversitelerde öğrenim gören öğrencilerin, tecrübe kazanırken yerlerini de bir alt sınıflara bıraktıkları sürdürülebilir bir çalışma modeli ile hareket eden Z Meclisi, kasım ayında yenilenerek yeni dönem çalışmalarına başladı. Dönemin açılış konuşmasını yapan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, dernek olarak imza attıkları mesleki eğitim ve temiz çevre gibi önemli projelerin ortak noktasını gençlik ve geleceğin oluşturduğuna dikkat çekerek, Z Meclisi'nin de aynı amaç doğrultusunda hayata geçirildiğini söyledi. Başkan Çağan, şunları kaydetti: "X, Y ve Z jenerasyonu iş hayatında birlikte çalışmaya başlayacak. Biz X kuşağı olarak 'çok çalışırsan para kazanırsın, çok para kazanırsan da mutlu olursun' düşüncesiyle yetiştirildik. Ancak şu anda bulunduğumuz yaşlara gelince böyle olmadığını görüyoruz. Z kuşağı olan sizler ise 'Ben mutlu olursam, çalışırım' düşüncesi taşıyorsunuz. Şu an bu düşünce bana daha doğru geliyor. Bunu biz yaşayarak gördük. Bu nedenle beraber çalışacağınız X, Y jenerasyonunu sizlere iyi anlatmamız gerekiyor. Biz sizleri değiştirmek istemiyoruz. Biz sizlerin beklentilerine uygun iş ortamı sağlamaya ve işverenlerinizi,





astlarınızı, üstlerinizi de bu düşüncelerinize hazırlamayı arzu ediyoruz. Burası ortak bir platform, sizlerin beklentisini bir çalışma olarak iş dünyasına sunmak istiyoruz. Bu çok sosyolojik bir konu olduğu için akademisyenlerimiz ve eğitimcilerimizle beraber çalışacağız. Biz her zaman sizlere destek olacağız. Çünkü sizler iş hayatında bizim geleceğimizsiniz. Dolayısıyla size uygun ortamı düzenlemek için hazırız ve sizlere destek olmak istiyoruz. Projeye inandığınız ve Z Meclisi içerisinde yer aldığınız için teşekkür ediyorum."

'İŞ DÜNYASI İLE ARANIZDA KÖPRÜ OLACAĞIZ'

"Bizlerse sizleri daha iyi anlayabilmek, sizlerin beklentilerini tespit edebilmek ve iş dünyası ile aranızda köprü kurabilme arzusuyla bu Meclis'i kurguladık" diyen BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin de şöyle konuştu; "BOSİAD olarak bütün projelerimizde bilimsel temellerden uzak durmamaya gayret ediyoruz. Ve bu projede de beraber çalışmak üzere Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle yola çıktık. Yolumuza bu şekilde devam etmek istiyoruz. Sizlerle beraber kuşak farkını anlamak, karşılıklı anlayış geliştirmek ve ortak bir yol haritası belirlemek istiyoruz. Beraber geliştireceğimiz projeleri, dönem sonunda bir Z Raporu haline getirmek ve bu raporu toplumla paylaşmak arzusundayız. Böylece sizleri hem karar verme noktasında etkin hale getirmiş olacağız hem de iş dünyasıyla temasınızı sağlamış olacağız. Bu projede bize katkı sağlayan bütün Z Meclisi Yürütme Kurulu'na ve Z Meclisi Üyeleri'ne ve siz gençlere teşekkür ediyorum."

"GENÇLİK VE SANAYİ İŞ BİRLİĞİ İLE GELECEĞİ AYDINLATALIM"

Kurulduğu ilk yıldan bu yana üyesi olduğu Z Meclisi'ne, tek aday olarak Başkan seçilen BUÜ Otomotiv Mühendisliği 3. Sınıf öğrencisi İbrahim Buğra Yavuz da şunları söyledi:

"Öncelikle ülkemiz için bir prototip olan organizasyonumuzun renkleri arasındaki her farkı birliğimizin bir güç olduğunu kabul edelim. Beyaz ya da mavi yaka çalışan, üniversite veya lise öğrencisi olmamızın hiçbir önemi yok. Hepimiz buradayız çünkü hem iş dünyası hem de biz gençlerin ihtiyaçları ve beklentileri arasında köprü kurmak amacıyla bir araya geldik. Sistemin oturduğu kendi kendine işleyen, her bir üyenin kalpten buraya bağlandığı sorumluluk alıp gençliğin gelişimine katkı sağlayacağı, kulüp başkanları ile konuşup fikir alışverişinde bulunduğu, birbiri ile iletişimi yüksek seviyede olan bir yapılanma ile Z Meclisi'nin adının duyulduğu. 'Ben Z Meclisi'ndeyim' dediğimiz zaman insanların peş peşe sorular sorup merak ettiği bir organizasyon haline getirmek istiyorum. Bunun için 'haydi gelin birlikte başaralım, gençlik ve sanayi iş birliği ile geleceği aydınlatalım'" dedi. Öte yandan üyelerin Meclis yönetimine daha aktif katılımlarının sağlanması ve farklı etkinliklerin uygulanmasında yardımcı olarak vizyon ve misyonuna hizmet etmek üzere kulüpler de kuruldu. Kariyer Kulübü'nün Başkanı Bursa Teknik Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Öğrencisi Şeyma Seyan olurken, Bursa Teknik Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği 1.sınıf öğrencisi Duha Keskin Bilim ve İnovasyon Kulübü Başkanı, Bursa Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği 3.sınıf öğrencisi İrem Akdeniz Sosyal Etkinlik Kulübü Başkanı, Bursa Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği 2.sınıf öğrencisi İrem Aydemir de İletişimle Fark Yarat Kulüp Başkanı oldu.



Kıvanç Arman Z Meclisi üyelerine deneyimlerini anlattı



Bosch Home Comfort Group Türkiye, Orta Doğu, Kafkasya ve Orta Asya Satış Genel Müdürü Kıvanç Arman, tecrübe ve deneyimlerini Z Meclisi üyeleri ile paylaştı, sorularını yanıtladı.

BOSİAD'ın, Z kuşağını anlamak ve onlarla iş dünyası arasında bir bağ kurmak için hayata geçirdiği Z Meclisi, üyelerini iş hayatına hazırlamak için faaliyetler yürütüyor. Bu kapsamda, "Z Kuşağı: Yeni Nesil İş Hayatında Yolculuk" etkinliğinin konuğu olan Bosch Home Com fort Group Türkiye, Orta Doğu, Kafkasya ve Orta Asya Satış Genel Müdürü Kıvanç Arman, tecrübe ve deneyimlerini Z Meclisi üyeleri ile paylaştı. Özetle bugün teknoloji sayesinde bilgiye ulaşma avantajının, herkesin bu şansa sahip olma gibi bir dezavantajı da beraberinde getirmesiyle CV farklılaştırma metotlarının da değiştiğine dikkat çeken Kıvanç Arman, genç lere BOSİAD Z Meclisi gibi dünyanın geleceği ile ilgili tasalanıp, topluma fayda sağlayabilecek faaliyetlerle farklı kaslarını kuvvetlendirmelerini önerdi. Kariyer yolculuğunu anlatarak söyleşiye başlayan Arman, ardından gençlerin sorularını yanıtladı. İşte sorulara Arman'ın verdiği yanıtlar:

Kariyer yolculuğunuzu özetleyebilir misiniz?

Kendi adıma farkındalığı üniversiteden mezun olduktan sonra yakaladım. 'Eksiklerimi nasıl gidermem lazım?' diye sorduğumda akademik anlamda kendimi geliştirmem gerektiğini hissettim ve Londra'da MBA masterimi yaptım. 2000 yılından itibaren yaklaşık iki buçuk yıl kadar Londra'da kaldıktan sonra Türkiye'ye döndüm. İnegöl'de Sabancı Holding bünyesinde bulunan bir firmada Üretim Mühendisi olarak göreve başladım. Gazetelerin pazar günleri yayınlanan İK ekinde Bosch'un ilanını gördüm ve CV'mi paylaştım. 2004 yılı itibariyle Bosch'ta işe başladım. 2 yıl sonra proje tarafına geçtim. Sonrasında ise bugün merkezi Paris'te bulunan Bosch Fren Sistemleri'nin geliştirmesini ve satışını yapan iş kolunda göreve başladım. Farklı pozisyon, iş kolları lokasyonlarda bugüne kadar görev yaptım. 2020 yılı itibariyle de bugün içinde bulunduğum Bosch Home Comfort Group'ta satışlardan sorumlu Genel Müdür, şirket Yönetim Kurulu Üyesi ve Bölgesel Başkan Yöneticisi olarak 20. yılımı Bosch içerisinde doldurmuş oldum.

ÇEŞİTLİLİĞİN GÜCÜNE İNANAN BİR ORGANİZASYONUZ

Uluslararası projelerde ve özellikle İran gibi ülkelerde, Ortadoğu bölgesinde farklı kültürlerle beraber çalışmak nasıl bir deneyim?

Biz genel anlamda çeşitliliğin gücüne inanan bir organizasyonuz. Böyle bir soru geldiğinde örnek olarak hep şunu paylaşıyorum; Otomotiv Yedek Parça Organizasyonu'nda 2015 ve 2020 yılları arasında Dubai'de aynı anda 15 ülke sorumluluğumuz ve ekipte de

14 farklı milliyetten çalışan arkadaşımız vardı. Dubai öyle bir uluslararası spot noktası ki... Ülkelerdeki pazar durumlarını, politik ve ekonomik gelişmeleri hep takip etmek durumundaydık. Bunları takip ederken de kendi kaslarınızı geliştirme fırsatı buluyorsunuz. Bir Alman firması olduğumuz için Alman ekolünden de etkileniyoruz. Uluslararası bir ekibin içinde yer alıp bunları harmanlayarak uluslararası bir bölgeye hizmet veriyor olmak, liderlik etmek, şirket stratejilerinizi bu dinamiklere göre kurgulamanın kendimizi geliştirmek ve tecrübe kazanmak anlamında çok büyük bir fırsat olduğunu düşünüyorum.

Teknik bir geçmişten satış yönetimine geçiş yapma sürecindeki motivasyonunuzu merak ediyoruz...

Üniversitelerdeki etkinliklere katıldığımızda arkadaşlardan en çok duyduğumuz soru bu; 'Ne yapmamız lazım?'. Ben öğrenciyken satış organizasyonunda çalışabileceğimi düşünmemiştim. Ben satışlardan sorumlu Genel Müdür olarak görev yapsam da bir iş ortağımızla bir araya geldiğimde ticari konuların yanı sıra teknik sistemler üzerinden de konuşabiliyorum. Bu anlamda mühendisliğin faydasını görüyorum diyebilirim. Ancak bu durumu ikiye ayırmak lazım. Bir alanda uzmanlaşmak veya farklı alanlarda da yetkinlik sahibi olmak. Her iki durumun da artısı ve eksisi mevcut. Farklı alanlarda yetkinlik kazanmanın artısı kişinin opsiyonlarının çok olması, eksisi ise bir konu özelinde uzmanlaşmamış olması. Burada önerim kişiler kendilerine 'Ben neden yapmak istiyorum?' diye sormalı. 'Çok spesifik bir konuda uzmanlaşmak istiyor muyum? Yoksa daha sosyal, farklı opsiyonlarının olduğu bir kariyer mi beni mutlu ediyor?' Herkes kendisine bu soruyu sorup, onu ne mutlu ediyorsa o yolda ilerlemeye karar vermeli. Ben de böyle yaptım; ve geriye dönüp baktığımda yaptığım işten duyduğum mutluluktan dolayı 'Doğru karar vermişim' diyorum.

NE İSTEDİĞİNİZİ BİLİN

Geriye dönüp baktığınızda kariyerinizdeki en büyük başarıyı ne olarak nitelersiniz? Başarı tanımınız nedir? 'Başarıya ulaşmak için izlediğim strateji şudur' diyebileceğiniz bir şey var mıdır?

Bence bu işin bir stratejisi yok. 'Benim kuvvetli yanlarım neler, gelişim alanlarım neler?' bunun farkındalığına varıp, gelişim alanlarınızı geliştirirken de o kuvvetli olduğunuz alanlarda daha sağlam durabiliyor olmalısınız. Tabii ki çalışmak, azim, ne istediğinizi bilmek ve onun için efor sarfetmek bunlar da çok büyük etkenler. 'En büyük başarım' olarak baktığımda ya da benim için başarının anlamını sorduklarında, kendimce şunu söylüyorum; Değiştirebilme yetisi, 'Benimle beraber burada bir değişim oldu ve bu değişim şirkete ya da paydaşlara katkı sağladı' dedirtebilmek. Örnek verecek olursam 2015 yılı itibariyle Otomotiv Yedek Parça Satış Organizasyonu olarak Orta Doğu sorumluluğunu ilk aldığımızda, zor bir coğrafyayı devralmıştık. Ve ekip olarak bu bölgeyi başarılı bir organizasyon haline getirdik. Geriye dönüp baktığımızda, kurmak istediğimiz sistemi kurup, paydaşlarımız için değer yaratan bir organizasyon oluşturduk. Zorlandığınız bir durumu nasıl yönetirsiniz? Bir kriz anında ben sizi gözlemliyor olsam nasıl görürüm? Orada en kilit cümle; sakin kalabilmek. Ben stresten pozitif etkilenen biriyim. Zorluklar beni negatif etkilemiyor. Aksine böyle durumlarda daha çok odaklanabildiğimi, performansımın daha da arttığını hissediyorum. 'Az gerilim iyidir' derler ve bu bana hep pozitif yansıdı. Ama en önemlisi analiz edebilmek, büyük resmi görebilmek, parçaları yeri geldiğinde puzzle gibi ayırıp, problemin nereden kaynaklandığını netleştirebilmek. Problemin nerede olduğunu tespit ettiğinizde onu çözebilmek daha kolay. Büyük resmi görebilmek çok önemli.





SÜREKLİ ÖĞRENMEK ZORUNDASINIZ

Öğrenmek konusunda sizi motive eden nedir?

Teknoloji o kadar hızlı gelişiyor ki, bugün yapay zekâyı konuşuyoruz. Artık ChatGPT diye bir şey var hayatımızda. Buna ayak uydurmama gibi bir şansımız yok. Her zaman kendimizi geliştirmeye devam etmemiz lazım. Farklı görevler almamın arka planında da bu neden yatıyor. Bugün Bosch'un içerisinde otomotivden iklimlendirme sektörüne geçiyor olmak, şirketten ayrılıp farklı bir sektörde sıfırdan işe başlamakla aynı diyebilirim. Otomotiv konuşurken bir anda buhar kazanlarını konuşabiliyorsunuz. Paydaşlarınız, müşterileriniz değişiyor, coğrafya değişiyor. Bu da benim güncel kalmamı, sürekli bir öğrenme içinde olmamı sağlıyor. Şirketimin en sevdiğim yanlarından bir tanesi de bu; değişimi desteklemesi. Bosch'taki kariyer yolculuğum boyunca bir çok pozisyonda çalışma fırsatım oldu. Hepsine de kendim çok isteyerek geçtim ama şirketim de bu fırsatları bana sundu. Öğrenme biraz da sistem tarafından destekleniyor. Bunu yapan arkadaşlarımızın da organizasyonun içerisinde fark yarattığını görüyoruz. Şirkete başlayan mezun arkadaşlarımızın da MBA yapmalarına destek sağlıyoruz, kendi kurumumuz içinde de farklı öğrenme araçlarımız var. Şirket olarak bu öğrenme araçlarını daha da artırmayı arzu ediyoruz. Yurt dışı görevlendirmeyi de destekleyen bir organizasyonuz. Bu gelişim ve öğrenme imkânlarının getirdiği faydalar da çalışanların motivasyonlarına katkı sağlıyor.



CV'NİZİ FARKLILAŞTIRIN

Burada hepimiz kendi yolumuzu çizmeye başlıyoruz. Biz gençlere kendi kariyerimizi geliştirmek için ne tür önerilerde bulunursunuz? Ne yapmalıyız?

En önemlisi üniversitede geçen zamanı iyi değerlendirmek. Hiç unutmam, teknik resim hocamız şöyle derdi; 'Üniversiteden mezun olduğunuz gün hayatınızın en kötü günü olacak. Gerçek dünyayla o zaman tanışacaksınız." Gerçekten de dünya bambaşka, çok ciddi bir rekabet var. 2000 yılına geri dönüp baktığımda o gün master yapıyor olmak bir CV'nin farklılaşma metoduydu. Veya yurtdışına gidip belli bir süre o uluslararası tecrübeyi kazanmak yetkinliklerinizin dışında sizi iş görüşmesine davet etme etkenlerinden biriydi. Ama bugünün şartları farklı. CV bizim önümüze ilk geldiğinde kişiyi tanımıyoruz, sonrasında mülakat teknikleri, videolu görüşmeler, yüz yüze görüşmeler gibi farklı araçlar kullanıyoruz ancak ilk baktığımız CV. Bu nedenle CV'nizin farklılaşması çok önemli. Bugün bankalar bile şirketlere kredi verirken şirket faaliyetlerine bakıyor. 'Firma bu parayı nereye harcıyor? Sürdürülebilir dünyanın geleceği ile ilgili bir yaklaşımı var mı?' ona bakıyor. Dünya buraya doğru evriliyor.

Biz de bu konudaki farkındalığı önemsiyoruz. Akademik gelişiminin yanı sıra kişi sosyal anlamda topluma fayda sağlayabilmek, kendini geliştirebilmek, farklı tecrübeleri, farklı kasları kuvvetlendirebilmek adına bir faaliyet içerisinde olmuş mu, bir efor göstermiş mi yani dünyanın geleceği için dertlenmiş mi bunlara da dikkat ediyoruz. Kendini geliştirmenin sonu yok. Fırsatlar varken bu fırsatları doğru kullanmak gerekiyor. Ama kısaca sı CV'nizi ne kadar zenginleştirdiğiniz, yetkililiklerinizi ne kadar geliştirebildiğiniz önemli. Bu farkındalığa sahip olup, farklılaşabilmek en önemli kriter.

DEĞİŞİMLERİ BİRLİKTE TECRÜBE EDİYORUZ

Teknoloji sürekli gelişiyor. Gelecek trendler hakkında da neler düşünüyorsunuz?

Satın alma kararlarına baktığımızda son kullanıcıların son yıllarda daha etkili olduğunu gözlemliyoruz. Bir ürün almadan önce internetteki yorumları okuyoruz. Online satın alma kanalı gün geçtikçe büyüyor. Ürünlerde ise en büyük farkı artık teknoloji sağlıyor. Örneğin, yakın geleceğin enerji kaynağının hidrojen olduğunu söyleyebiliriz. Dünyada bir emisyon sıkıntısının olduğu yadsınamaz bir gerçek ve tüm karbon emisyonlarının 3'te 1'i binalardan kaynaklanıyor. Emisyonu ciddi anlamda karbon nötr hale getirebilmek için dünyada yeşil enerji kullanmak durumundayız. Bununla ilgili çok ciddi AR-GE çalışmaları yapılıyor. Günümüz dünyasına baktığımızda insanların mobilitesinin azaldığını, araçlarımızın, evlerimizin artık ofislerimiz haline geldiğini görüyoruz. Bu farklı iş modelleri pandemiyle birlikte hayatımıza girdi. Biz de şirket olarak bu değişime uyum sağladık ve smart work sistemine geçiş yaptık. Lokasyon bazlı değişiklik göstermekle birlikte ofise gelme zorunluluğu olmadan tüm çalışanlarımıza uzaktan çalışabilme imkânı tanıyoruz. İşin ne zaman, nerede, nasıl yapıldığına değil, yapılıp yapılmadığına bakıyoruz. Bu da günümüzün önemli trendlerinden biri. Şirketler de buna doğru evriliyor. Ben tipik bir X jenerasyonuyum. İşe sadakat, aidiyet, kendini gösterme, performans gibi özelliklerini taşıyorum. Bugün Y, Z ve Alfa kuşağının da kuvvetli bir şekilde geldiğini görüyoruz. Onların beklentileri de bambaşka olacak. Onlarla birlikte trendler bambaşka yerlere gidecek. Sonuç olarak baktığımızda her geçen gün organizasyonlar değişiyor, iş yapış şekilleri değişiyor, modeller değişiyor, kişilerin beklentileri değişiyor. Ve bu farklı iş yapış şekillerini hep beraber tecrübe ediyoruz.

Sürekli farklı pozisyonlarda ya da farklı coğrafyalarda çalışma imkânınız oluyor. Sürekli bir takım değişikliği söz konusu oluyor. Bu takım çalışmalarınızda karşılaştığınız zorluklar nelerdir? Ya da bir takım kurarken nelere dikkat ediyorsunuz?

Bu gibi durumlarda uyum çok önemli. Herkesin or tak bir paydada buluşması ya da herkesin aynı fikre sahip olması değil, fikirlerin, farklılıkların değerlendirilip, tartışıldığı ve nihayetinde de herkesin birbirini dinleyebileceği uyumlu bir ortamı yaratabiliyor olmak çok önemli. Hepimizin farklı fikirleri, düşünceleri, iş yapış şekilleri var. Ama 'ekip' dediğinizde bunları o çeşitlilikten güç alarak değerlendirmek, kişileri ortak bir paydada buluşturabilmek gerekiyor. Farklı tecrübelerden, farklı milliyetlerden oluşan ekipleri kurarken de farklı seslerin, bakış açılarının bu ekip içerisinde olması gerektiğine inanıyoruz. Bosch olarak yaptığımız güzel uygulamalardan bir tanesi de şu; bizim için stratejik öneme sahip bir konu olduğunda, farklı bir ekip oluşturuyor, ekip liderliğini de farklı bir alanda görev yapan bir arkadaşımıza veriyoruz ki bambaşka bir bakış açısı, iş yapış şekli, fikir gündeme gelebilsin. Kısacası farklı bakış açılarıyla, farklı sonuçların da ortaya çıktığını görüyoruz.

Yoğun bir kariyerle birlikte iş ve yaşam dengesini nasıl sağlıyorsunuz? Nelere dikkat ediyorsunuz?

Bu çok hassas olduğumuz noktalardan bir tanesi; ekip arkadaşlarımıza, kendi iş-yaşam dengelerini yönetebilme imkânı sağlıyoruz. Mesai saatleri dışında, yıllık izinlerde hiçbir arkadaşımızı rahatsız etmeme ye özen gösteririz. Bu anlamda gelişmiş bir organizasyon olduğumuza inanıyoruz.



Z Kuşağı esnek çalışma, işveren aidiyet istiyor



BOSİAD - BUÜ iş birliğiyle yürütülen bilimsel araştırmanın ön değerlendirme sonucuna göre Z kuşağı, teknolojiye dayalı esnek ve yaratıcı bir çalışma ortamını tercih ederken, işverenler verimlilik ve aidiyet gibi daha geleneksel değerlere odaklanıyor. Bu uyumsuzluklar ise, iş dünyasında verim kaybı ve hedeflere ulaşmada zorlanma gibi maddi ve manevi kayıplara yol açabiliyor.

BOSİAD - Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) iş birliğiyle yürütülen ve Z kuşağının iş dünyasına adım atarken yaşadıkları zorluklar ile işverenlerin bu kuşakla ilgili düşüncelerini analiz etmeyi amaçlayan bilimsel araştırmanın ön değerlendirme sonuçları belli oldu.

"Z Kuşağı ve İşverenlerin İstihdama İlişkin Görüşlerinin Değerlendirilmesi: Bir Kariyer Gelişim Modeline Yolculuk" başlıklı Araştırma Projesi'nde elde edilen bulgular, Z kuşağı çalışanlarının iş dünyasındaki beklentileri ile işverenlerin bu kuşakla ilgili düşünceleri arasında belirgin farklılıklar olduğunu ortaya koydu. Buna göre; Z kuşağı, teknolojiye dayalı esnek ve yaratıcı bir çalışma ortamını tercih ederken, işverenler de verimlilik, uyum ve aidiyet gibi daha geleneksel değerlere odaklanıyor. Bu uyumsuzluklar ise, iş dünyasında verim kaybı ve hedeflere ulaşmada zorlanma gibi maddi ve manevi kayıplara yol açabiliyor.

Bursa Uludağ Üniversitesi Dr. Öğr. Üyesi Hazel Duru'nun koordinatörlüğünde, Eğitim Fakültesi'ndeki 6 öğretim elemanının veri toplama araçlarının geliştirilmesi, mülakatların yürütülmesi ve sonuçların analiz edilmesi sürecinde görev aldığı araştırma, lise ve üniversite öğrencileri ile 25 yaş altı beyaz ve mavi yaka çalışan ile işverenler olmak üzere dört farklı grupta gerçekleştirilen mülakatlarla yürütüldü. Her grup için belirlenen ayrı temaların yanı sıra bu temalar üzerinden yapılandırılmış ve gerektiğinde yapılandırılmamış sorularla derinlemesine yapılan görüşmeler, Bursa OSB'nin hakim olduğu tekstil, otomotiv, plastik ve makine sektörleri özelinde gerçekleştirildi.

İLK BULGULAR

Bursa'da yer alan üç farklı liseden (Tofaş Fen Lisesi, Bursa Anadolu Lisesi, Ali Osman Sönmez Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi) toplamda 20 öğrenci (10 erkek, 10 kız) ile birebir yapılan görüşmelerde, öğrencilerin büyük bir kısmının kariyer planlaması yaparken yeterli rehberlik hizmeti almadığı ve staj olanakları konusunda eksiklikler yaşadığı saptanırken, Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinde öğrenim gören 20 üniversite öğrencisiyle gerçekleştirilen görüşmeler ise öğrencilerin mesleki eğitimin yeterliliği ve staj olanakları hakkında endişeler taşıdığını ve kariyer planlamasında belirsizlikler yaşadığını gösterdi.

Tekstil, otomotiv, plastik ve makine sektörlerinde yoğunlukla hizmet veren BOSİAD'a üye firmalarda çalı-

şan 30 kişiyle (15 mavi yaka, 15 beyaz yaka) yapılan görüşmelerde de çalışanların büyük bir kısmı, kariyer gelişimi konusunda daha fazla destek ve eğitim talep ederken, iş ortamında bu tür fırsatların yeterli olmadığını belirtti.

Farklı sektörlerden (tekstil, otomotiv, plastik, makine) toplamda 14 işverenle yapılan görüşmelerde ise işverenler, Z kuşağı çalışanlarıyla iş birliği yaparken kültürel uyum ve motivasyon eksikliği gibi sorunlarla karşılaştıklarını, bu eksiklikleri giderecek stratejilere ihtiyaç duyduklarını ifade etti.

AMAÇ ETKİLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇÖZÜM ÜRETMEK

Z kuşağı ile iş verenlerin beklentileri arasında kopukluk-uyumsuzluk yaşandığını ortaya koyan bilimsel araştırmanın sonuçlarını değerlendiren BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, şunları söyledi:

"Son birkaç yıl içinde Z kuşağının da çalışma hayatına girmesi ile birlikte dört kuşak bir arada çalışmaya başladı. Farklı kuşakların farklı beklenti, öncelik ve davranışları, işverenler için yönetsel anlamda belirsizlikler uyandırdı. İşverenler, dört kuşaktan oluşan bir işgücünü yönetme zorluğuyla karşı karşıya iken 'Dijital yerliler' olarak adlandırılan Z Kuşağı, önceki kuşaklara nazaran farklı özellikleri, beklenti ve öncelikleriyle öne çıktı. Bu gerçekten hareketle BOSİAD olarak kurduğumuz Z Meclisi'nin yaptığı çalışmaların bir çıktısı olarak da değerlendirebileceğimiz bu proje ile iş dünyasında karşılıklı olarak yaşanan beklenti farklılıkları ele alarak hem Z kuşağı hem de işverenler için etkili ve sürdürülebilir çözümler sunmayı amaçladık. Hem kendisine ayırdığı iş dışındaki zamanı hem de şirketin onun hayatında bıraktığı sosyal izi sorgulayan Z Kuşağı, çeşitlilik ve kapsayıcılığa önem vermeyen bir iş yerinde mutsuz oluyor ve çalışmak istemiyor. Z kuşağının beklentilerini karşılamayan iş yerlerinde çalışanlar işten ayrılma eğiliminde olurken, bu, işverenler için işe alım, eğitim ve adaptasyon maliyetlerinin yükselmesine neden oluyor. Çalışma koşulları ve beklentiler uyumlu olmadığında çalışanların performansı düşüyor. Bu, işletmelerde verimlilik kaybı ve hedeflere ulaşmada zorlanma yaratıyor. Manevi anlamda ise iş tatmini ve motivasyon eksikliği yaşayan Z Kuşağı'nda uzun vadede tükenmişlik, iş yerinde mutsuzluk ve düşük bağlılık gibi sorunlara neden oluyor. Teknoloji ve yeniliklerin iş süreçlerine entegre edilmemesi de Z kuşağının yaratıcı potansiyelinin tam olarak kullanılamamasına neden olurken, bu da iş yerinde inovasyonun durmasına ve rekabet avantajının kaybedilmesine yol açıyor. Uzun vadede ise Z kuşağının olumsuz deneyimleri, işveren markasının zayıflamasına ve yetenekli çalışanların işletmeden uzak durmasına neden olabiliyor. Sonuç olarak Z ve işverenler birbirini iyi tanımalı. Aksi takdirde sistem çalışmayacak, maddi ve manevi kayıplar yaşanmaya devam edecek. Bir STK olarak BOSİAD da ancak problemleri ortaya koyarak farkındalık oluşturabilir. Dolayısıyla BOSİAD'ın yaptığı bu çalışmalar iş hayatının tüm paydaşları tarafından özümsenip harekete geçilmelidir."



MADDİ VE MANEVİ KAYIPLAR

1. ***Yüksek İş Gücü Devri:*** *Z kuşağının beklentilerini karşılamayan iş yerlerinde çalışanlar işten ayrılma eğiliminde olur. Bu, işverenler için işe alım, eğitim ve adaptasyon maliyetlerinin yükselmesine neden olur.*
2. ***Düşük Verimlilik:*** *Çalışma koşulları ve beklentiler uyumlu olmadığında çalışanların performansı düşer. Bu, işletmelerde verimlilik kaybı ve hedeflere ulaşmada zorlanma yaratır.*
3. ***Moral ve Motivasyon Düşüklüğü:*** *Manevi anlamda, Z kuşağı iş tatmini ve motivasyon eksikliği yaşayabilir. Bu da uzun vadede tükenmişlik, iş yerinde mutsuzluk ve düşük bağlılık gibi sorunlara neden olur.*
4. ***İnovasyon Eksikliği:*** *Teknoloji ve yeniliklerin iş süreçlerine entegre edilmemesi, Z kuşağının yaratıcı potansiyelinin tam olarak kullanılamamasına neden olur, bu da iş yerinde inovasyonun durmasına ve rekabet avantajının kaybedilmesine yol açar.*
5. ***İşveren Markası Zayıflaması:*** *Z kuşağının olumsuz deneyimleri, işveren markasının zayıflamasına ve yetenekli çalışanların işletmeden uzak durmasına neden olabilir.*

İŞVERENLERİN Z KUŞAĞI HAKKINDAKİ DÜŞÜNCELERİ

1	**Hızlı Yükselme İsteği ve Olanaklar**	Gençlerin kariyerlerini hızlandırma beklentileri vardır. Pozisyon değişikliği fırsatları sunabilmektedir.	Şirket içi terfi imkanlarının azlığı.
2	**İşe Alım ve Yetenek Gelişimi**	Yeni mezunlara destek programları verilmektedir. Yetenek geliştirme fırsatları sağlanmaktadır. Kariyerinde yetkinlik kazanma fırsatları sunulmaktadır.	
3	**Yükselme ve Performans Değerlendirilmesi**	Performans değerlendirme yapılmaktadır. Kişisel yeteneklere dayalı değerlendirmeler.	Standart olmayan yükselme süreçleri kullanılıyor. (Değişkenlik gösteriyor)
4	**Çalışan Talepleri**	Esnek çalışma saatleri talep edilmektedir. Kişisel gelişim eğitimleri talep edilmektedir.	Şirket politikalarının genç çalışanların isteklerini karşılayamaması.
5	**Kariyer Planlaması ve Hedefler**	Destek taleplerine cevap veriyoruz.	Gençlerin kariyer belirsizliğine sahip olmaktadırlar. Hedef belirleme eksikliği yaşamaktadırlar.
6	**Eğitim ve Kariyer Yönlendirmesi**	Kariyer planlaması konusunda eğitim eksikliğimiz vardır. Gençler gerçek iş dünyasından haberdar değillerdir.	
7	**Online Çalışma**	Pandemi döneminde online eğitim süreci adaptasyonunun olumsuz etkilerini yaşamaktayız. İş dünyasında uzaktan çalışma dezavantajlarının çok olması.	
8	**Eğitim ve İş Dünyası Arasındaki Farklar**	İşveren firmalar okullara destek vermektedir. Staj uygulamaları için daha çok öğrenciye ulaşılması gerekmektedir.	Pratik deneyim sahibi olmalarını istemekteyiz.
9	**Gençlere Yönelik Yaklaşım**	Eğitim destekleri ve kariyer gelişimlerine önem verilmektedir.	İletişim ve psikolojik beceri eğitimleri gerçekleştirilmektedir.
10	**Bayrak Değişimi ve Yönetici Yetiştirme**	Kariyerinde yönetici olma fırsatları sunulmaktadır. Gençlerin yöneticilik pozisyonları için yetiştirilmesi öngörülmektedir.	
11	**Eğitim ve Staj Olanakları**	Staj programları iş dünyasına hazırlık seminerleri gerçekleştirilmektedir.	
12	**Beklentiler ve Sadakat**	Uzun vadeli iş ilişkisi beklentilerimiz olmaktadır. Belirlenen kariyer hedeflerine sadık kalmaları talep edilmektedir.	

Olumlu
Olumsuz
Pozitif
Kişisel

Z KUŞAĞI BEYAZ YAKA

- **İş tatmini:** Prestij, profesyonel gelişim fırsatları
- **Finansal Kazanç:** Maaş, yan haklar
- **Çalışma Koşulları:** Ofis ortamı, çalışma saatleri
- **Terfi İmkanları:** Üst pozisyonlara geçiş
- **Eğitim ve Gelişim:** Seminerler, kurslar
- **Mentorluk:** Deneyimli çalışanlardan rehberlik
- **İş-Yaşam Dengesi:** Uzun çalışma saatleri
- **Stres:** Proje teslim tarihleri
- **Yönetici Desteği Eksikliği:** Yetersiz mentorluk, rekabet
- **Yeterli:** Eğitim ve deneyim sayesinde
- **Gelişime Açık:** Sürekli öğrenme isteği
- **Belirgin Kriterler:** Önceden belirlenmiş hedefler
- **Etkeli:** Kariyer hedeflerine yön veren beklentiler
- **Etkili:** Kariyer hedeflerine yön veren beklentiler
- **Karşılanıyor:** Yönetici ilişkileri

- **İş Tatmini:** İş özel yaşam dengesi, stres seviyesi
- **Kariyer:** Terfi
- **Terfi:** Yönetsel pozisyonlara yükselmek
- **Sektörel Değişiklikler:** Farklı alanlarda çalışmak

Z KUŞAĞI MAVİ YAKA

- **İş güvenci:** Sürekli iş imkanı
- **Finansal Kazanç:** Düzenli maaş, ek gelir imkanları
- **İşin Doğası:** Fiziksel aktivite, iş çeşitliliği
- **Meslek Eğitim:** Sertifika programları, pratik bilgi beceriler
- **Kariyer İlerlemesi:** Sınırlı terfi imkanları
- **Fiziksel Zorluklar:** Ağır çalışma koşulları
- **Sosyal Faaliyet:** Mola saatleri
- **Yeterli:** Pratik bilgi ve deneyim sayesinde
- **Eksik:** Sertifika eksikliği
- **Destekleyici Yöneticiler:** Motivasyonu artırıyor
- **Etkili:** Açık beklentiler kariyer hedeflerini arttırıyor.
- **Karşılanıyor:** İyi iş arkadaşları ve destekleyici ortam
- **Karşılanmıyor:** Sınırlı terfi, rekabet
- **Daha fazla mesleki eğitim:** Yeterli artırılması
- **Finansal Kazanç:** Maaş artışı
- **Terfi:** Yönetsel pozisyonlara yükselmek
- **Uzmanlık:** Belirli bir alanda uzmanlaşmak

Olumlu
Olumsuz
Pozitif
Kişisel

ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN İŞVERENLER HAKKINDAKİ GÖRÜŞLERİ	
Kadının Mühendislikteki Yeri ve Algısı	Yeterliliklerinin küçümsenmesi. Mühendislik kariyerinde saygınlık kazanma beklentisi. **Aile ve rol modellerin etkisi.**
Kariyer Beklentileri (Staj)	Stajın kariyer gelişimi için önemi. **Öğrenci toplulukları** ve staj imkanlarının değeri.
İş Hayatında Beklentiler ve Kaygılar	Cinsiyet ayrımcılığı kaygısı. **Realist bir yaklaşımla işyeri gezileri yapılması gerekiyor.**
Network Oluşturma ve İş Bulma	Sosyal medya ve intranet kullanımımının önemi. **(Şirket linkedin hesaplarının güncel olmaması)**
Eğitim ve Uygulamalı Deneyim Eksikliği	Uygulamalı deneyimlerin ve **laboratuvar imkanlarının eksikliği.**
Zorluklarla Başa Çıkma Stratejileri	**Destek ve mentor arayışının zorluklarla başa çıkmada önemi.**
Meslek Seçimi ve Beklentiler	Mühendislik mesleğinin çok fazla iş sahası olduğu iç saygınlık kazandıracak meslek seçme şansının olması.
Mesleğe İlgili Yönleri	Üretim yapabilme yeteneğinin mesleğin cazibesini artırması. **Genel yetenek sınavları yerine mesleki donanım yeterliliğine bakılması.**
Akademik Kariyer	Okul ve staj ortamında gerçek bir projeye dahil olmak.
Mesleki Eğitim ve Yeterlilik	**Teorik yönün güçlü**, uygulamada zayıflık hissi.
Aile ve Rol Modeller	Mühendislik alanında aile ve rol modellerin etkisi.
Staj ve Kariyer Fırsatları	**Öğrenci toplulukları ile iş birliği. Döploma ortalaması dışında değerlendirme ve yüz-yüze mülakat isteği.**
Mesleki Beklentiler ve Gerçekler	İşyeri gezilerinin meslek ile ilgili gerçekli beklentiler oluşturması için stajda gerçek işini yapmak istemesi.
Kişisel İlgi ve Yetenekler	Yeteneklerini gösterebileceği görevlerde çalışmak ve **fikir alışverişinde bulunacağı tecrübeli mentor ihtiyacı.**

Olumlu
Olumsuz
Pozitif
Kişisel

ÖNERİLEN KARİYER GELİŞİM MODELİ

1. Esnek Çalışma Düzenlemeleri:
Z kuşağının iş hayatında en çok talep ettiği unsurların başında esnek çalışma saatleri gelmektedir. İşverenlerin, bu kuşağın beklentilerini karşılayabilmek adına daha esnek çalışma düzenlemeleri ve uzaktan çalışma seçenekleri sunması gerekmektedir.

2. Teknolojik Yatırımlar ve Yenilikler:
Z kuşağı, iş yerlerinde teknolojik yeniliklere uyum sağlayabilen bir ortam arzulamaktadır. Bu nedenle, işverenlerin iş yerlerindeki teknolojik altyapıyı güçlendirmesi ve çalışanlara bu alanda eğitimler sunması, iş verimliliğini ve çalışan memnuniyetini artırabilir.

3. Kariyer Gelişim Fırsatları:
İşverenler, çalışanların mesleki gelişimini desteklemek amacıyla mentorluk programları, eğitim olanakları ve kariyer planlama hizmetleri sunmalıdır. Bu tür uygulamalar, çalışanların şirkete olan bağlılığını artırabilir ve uzun vadede iş gücü kaybını önleyebilir.

4. Kültürel Uyum ve Motivasyon Stratejileri:
Z kuşağı ile etkili bir iş birliği kurabilmek için işverenlerin, bu kuşağın değerlerini anlaması ve iş yerinde bu değerlere uygun bir kültür oluşturması gerekmektedir. Çalışanların görüşlerini dikkate alarak, daha katılımcı ve iş birliğine dayalı bir çalışma ortamı sağlamak önemlidir.

5. Staj ve Eğitim Programlarının Geliştirilmesi:
Proje kapsamında elde edilen veriler, staj olanaklarının ve mesleki eğitim programlarının Z kuşağı çalışanları için yetersiz kaldığını göstermektedir. İşverenler, lise ve üniversite öğrencilerine yönelik daha kapsamlı ve destekleyici staj programları sunarak, bu gençlerin iş dünyasına daha hazır hale gelmelerine katkıda bulunabilir.



“Gençlerle Geleceğin Yolculuğu: Nursel Ölmez Ateş’ten İlham Verici Vizyon”

Borusan Holding’in İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı Nursel Ölmez Ateş, BOSİAD Z Meclisi ve BUÜ Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliğiyle gerçekleştirilen etkinlikte gençlerle bir araya geldi. Etkinlikte, gelecekteki meslek trendleri, dijital dönüşüm, iklim değişikliği ve bireysel yetkinliklerin önemi üzerine kapsamlı bir vizyon paylaşıldı.

İŞ VE YAŞAMDA GELECEĞİN TRENDLERİ

Nursel Ölmez Ateş, dünyanın hızla değiştiğini ve bu değişimin özellikle mesleklerin niteliğini etkilediğini vurguladı. Ateş, konuşmasında şu küresel trendlere dikkat çekti:

1. **Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka:** Dijital ekonomi ve yapay zekânın iş gücü dinamiklerini yeniden şekillendirdiği bir dönemde, veri yönetimi, siber güvenlik ve yapay zeka etik uzmanlığı gibi yeni meslekler öne çıkacak.
2. **Küresel Isınma ve İklim Değişikliği:** İklim krizinin önünü almak için yeşil teknoloji, sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerji gibi alanlarda uzmanlıklara ihtiyaç artıyor. Sürdürülebilirlik ve Yenilebilir Enerji Uzmanlığı, Karbon Ayak İzi Analistliği, İklim Riski Analistliği, Yeşil Finans Uzmanlığı, Elektrikli Araç Mühendisliği ile Yeşil Teknoloji Girişimciliği bunlardan bazılarını oluşturuyor.
3. **Demografik Değişimler ve İş Gücü Dönüşümü:** Teknolojik gelişmeler ve dijitalleşme ile insan yaşamı pek çok açıdan sürekli değişime uğramaktadır. Bu değişimlerden biri de çalışma yaşamında meydana gelmiştir. Artan internet erişimi ve sosyal medya kullanımıyla geleneksel iş ve çalışma anlayışında büyük değişimler yaşanmaktadır. Uzun süreli iş anlayışı yerini kısa süreli işlere bırakmaktadır. Günümüzde, pek çok insan internet üzerinden veya başka bir aracı ile daimî olmayan işlerde çalışmaktadır. Artık işe ihtiyacı olan ile iş talep edenler çok hızlı bir şekilde çeşit-









li platformlar aracılığı ile bir araya gelebilmekte ve bahse konu olan iş çok daha kısa sürede tamamlanmaktadır. Gig ekonomisi, bu süreçte tek seferlik veya geçici işlerde çalışanların her geçen gün artmasıyla ortaya çıkan yeni çalışma biçimlerinden biridir. Gig ekonomisi bir işveren için çalışmaktan ziyade, her biri ayrı ücret alan, geçici işleri olan veya ayrı işler yapan kişilere dayalı bir çalışma sistemi olarak tanımlanmaktadır. Bu yönüyle gig ekonomisi, ekonominin göz ardı edilemeyecek bir parçası haline gelmektedir. Yaşlanan nüfus ile birlikte sağlık, eğitim, sosyal konut alanındaki meslekler dijital odakta evrilecektir. Kadın istihdamının desteklenmesi, hibrit ve esnek çalışma modellerinin benimsenmesi gerekmektedir.

4. **Makro Ekonomik Dengeler:** Paradigma değişikliğiyle finans ve dijitalleşme uzmanlıkları gelecekte daha fazla ön plana çıkacak. Çoklu paradigma değişimi ve belirsizliklerin içinde hem fırsatlar hem de riskler olan yolculuğun içinde yol alıyor olacağız. Ancak varmak istediğimiz nokta değil, yolculuktur aslolan. Lüks Tüketim Sektörü, İnşaat ve Gayrimenkul, Eğlence Sektörü azalan meslek kolları arasında yer alırken, Finans ve Risk Yönetimi, Mikro Finans Uzmanlığı, Kariyer Danışmanlığı, Otomasyon ve Dijitalleşme Uzmanlığı, Sosyal Hizmet Uzmanlığı artan meslek kolları arasında olacak.

GELECEĞİN YETKİNLİKLERİ

Etkinlikte ayrıca World Economic Forum'un "Future of Jobs" raporuna dayanarak, gelecekte başarılı olabilmek için gereken yetkinlikleri de paylaşan Borusan Holding İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı Nursel Ölmez Ateş, bu yetkinlikleri şöyle sıraladı:

- **Power of Business:** Problem çözme, analitik düşünme ve stratejik planlama yetileri.
- **Power of Self:** Sürekli öğrenme, adaptasyon ve yaratıcılık becerileri.
- **Power of Relations:** Etkili iletişim, ekip çalışması ve networking yetkinlikleri.
- **Power of Leadership:** Etki yaratma, sorumluluk alma ve liderlik becerileri.

BİREYSEL YOLCULUĞUN ÖNEMİ

Öz farkındalık ve yeteneklerin fark edilmesinin önemine değinen Ateş, katılımcılardan geleceğe dair senaryolarını hayal etmelerini ve kendi yol haritalarını çizmelerini istedi. "Kendi potansiyelinizi keşfedin, sınırlarınızı zorlayın ve geleceğe hazır olun" mesajıyla gençleri harekete geçmeye davet etti.

İLHAM VERİCİ KAPANIŞ

Etkinlik sonunda katılımcılara özel bir çağrıda bulunan Ateş, herkesin dört kelimeyle kendi geleceğini tanımlayan bir mektup yazmasını ve bu mektupları üç yıl sonra tekrar posta yoluyla kendilerine ulaştırmayı planlandı. Ateş'in bu yaratıcı kapanışı, bireysel farkındalığın ön plana çıktığı bir anı olarak hafızalarda yer etti.

Borusan Holding'in sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm alanlarındaki vizyonunu gençlerle paylaşan bu etkinlik, ilham verici içeriğiyle geleceğin liderlerini harekete geçirmeyi başardı.



“Z Kuşağı’nın İstihdamı İçin Uluslararası Adım”



Bursa Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi ve BOSİAD iş birliğinde yürütülen “Z Kuşağı ve İşverenlerin İstihdama İlişkin Görüşlerinin Değerlendirilmesi” başlıklı kapsamlı projenin bir ön aşaması olarak gerçekleştirilen araştırma, 18-20 Ekim tarihlerinde gerçekleştirilen 7. Uluslararası Öğretmen Eğitimi ve Akreditasyon Kongresi’nde sunuldu. Çalışma, lise öğrencilerinin kariyer gelişimlerini ve meslek seçimi sürecinde karşılaştıkları engelleri ele alarak, geleceğin mesleklerine yönelik bir kariyer gelişim modeli önerisi sunmayı hedefliyor.

KONGREDE SUNUM YAPILMASININ ÖNEMİ

Bu araştırmanın uluslararası bir kongrede sunulması, çalışmanın bilimsel açıdan kabul gördüğünü ve eğitim ile iş dünyasının kesif noktasında değerli bir katkı sağladığını ortaya koyuyor.

Bu sunum:

- **Akademik Tanınırlık:** Araştırmanın bilimsel sağlamlığını ve uluslararası düzeyde dikkat çektiğini gösterir.
- **Eğitim Politikalarına Katkı:** Lise öğrencilerinin meslek seçiminde rehberlik ihtiyacını vurgular ve bu ihtiyacın karşılanması için politika geliştirme çağrısı yapar.
- **Farkındalık Yaratma:** Z Kuşağının kariyer hedefleri ve iş dünyasının beklentileri arasında bir köprü kurma çabasına dikkat çeker.
- **Uygulama Odaklı Yaklaşım:** Eğitim ve iş dünyası arasında iş birliği olanaklarını artırır.

ORTAÖĞRETİM VE KARİYER GELİŞİMİ: ARAŞTIRMANIN AMACI

Araştırma, ortaöğretim döneminin öğrenciler için meslek seçiminde kritik bir dönem olduğuna dikkat çekiyor. Super’in (1990) Yaşam Boyu Yaşam Alanı Kuramı temelinde bireylerin kariyer gelişiminin ya-



şam boyu süren bir süreç olduğu vurgulanıyor. Ancak, alan yazında kariyer engellerine ilişkin çalışmaların sınırlı olması, bu araştırmayı daha da anlamlı kılıyor.

YÖNTEM VE KATILIMCILAR

Araştırma, nitel bir yaklaşımla fenomenolojik desen çerçevesinde gerçekleştirildi. Maksimum çeşitlilik örnekleme yöntemiyle bir fen lisesi, bir Anadolu lisesi ve bir mesleki ve teknik Anadolu lisesinden toplam 20 öğrenciyle görüşüldü. Dokuz açık uçlu sorudan oluşan bir görüşme formu aracılığıyla toplanan veriler, MAXQDA programı ile betimsel analiz yöntemi kullanılarak değerlendirildi.

ÖNE ÇIKAN BULGULAR

Analiz sonucunda aşağıdaki temalar ortaya çıktı:

- **Üniversite Eğitimi ve Sınav Hazırlığı:** Öğrenciler, üniversite sınavına hazırlığın gelecek planlarını şekillendirdiğini ifade etti.
- **Meslek Tercihi ve İş İlişkisi:** Tercihler genellikle iş imkanlarıyla doğrudan ilişkilendiriliyor.
- **Teknoloji Temelli Meslekler:** Öğrenciler, geleceğin mesleklerinde teknolojinin belirleyici bir rol oynayacağını vurguladı.
- **Çalışma Ortamı ve Kariyer Hedefleri:** İş yaşamında esneklik, çalışma ortamının kalitesi gibi faktörler öne çıktı.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Araştırma, lise öğrencilerine yönelik kariyer danışmanlığı hizmetlerinde STEM alanlarının ve "geleceğin meslekleri" olarak adlandırılan teknoloji temelli iş alanlarının daha fazla vurgulanması gerektiğini ortaya koyuyor. Ayrıca, grup rehberliği ve iş dünyasıyla erken temas olanaklarının artırılması öneriliyor.

GELECEĞE KATKI

Bu çalışmanın uluslararası bir kongrede sunulması, Z Kuşağı'nın istihdam politikalarına entegrasyonu ve eğitim-iş dünyası iş birliğinin güçlendirilmesi açısından kritik bir öneme sahiptir. Araştırma, öğrencilerin kariyer hedeflerini destekleyecek yeni model ve uygulamaların geliştirilmesine ışık tutarken, gelecekteki eğitim politikaları ve çalışma modelleri için de yol gösterici bir kaynak niteliği taşıyor.



Z Kuşağına Özel Kariyer Modeli Geliştirme Araştırmasında Sona Yaklaşıldı



BOSİAD ve Bursa Uludağ Üniversitesi iş birliğiyle, Z kuşağının iş dünyasındaki beklentileri ve işverenlerin yeni nesille uyum sağlama yöntemlerini ele alan kapsamlı araştırmada sona yaklaşıldı. Z kuşağı çalışanların işe bağlılığını etkileyen beş temel faktör tespit edildi. Bu faktörleri test edebilmek için uygun ölçeklerin uygulamasına başlayan Araştırma Ekibi, bu ölçeklerden elde edilen sonuçların geniş bir örneklem üzerinde test edilmesi için bölge firmalarının İK yöneticilerinden destek istedi. Ölçek formlarının çalışanlarca doldurulmasını talep eden Araştırma Ekibi, proje sonunda bireylerin iş hayatındaki beklentilerini anlayarak, işe bağlılıklarını artıracak bir model geliştirip gelecekteki istihdam stratejilerine ışık tutmayı amaçlıyor.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) ile Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) işbirliğiyle yürütülen ve Z kuşağının iş dünyasına adım atarken yaşadıkları zorluklar ile işverenlerin bu kuşakla ilgili düşüncelerini analiz etmeyi amaçlayan bilimsel araştırmada son aşamaya gelindi. 'Z Kuşağı ve İşverenlerin İstihdamına İlişkin Görüşlerinin Değerlendirilmesi: Kariyer Gelişim Modeline Yolculuk' başlıklı projeden elde edilen ilk sonuçları, Bursa OSB'de faaliyet gösteren firmaların işe alım sürecinde etkili olan İnsan Kaynakları (İK) yetkilileri ile paylaşan Araştırma Ekibi, Z Kuşağı çalışan adaylarının "kariyer gelişimlerini" belirlemek amacıyla geliştirdikleri ölçek formunu Z Kuşağı çalışan adaylarına uygulamaya başladı. Bunun yanında projenin nihai hedeflerden biri olan iş yerlerinde çalışanların "işe bağlılığını" sağlamak için tasarlanan modelin test edilmesi amacıyla belirlenen ölçek formlarını, İK yetkililerinin çalışanlarıyla paylaşmalarını istedi. Bu model sayesinde iş yerlerinde verimli ve etkili bir ortam oluşturulacağı düşünülüyor.

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Salih



Çepni, Bursa İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Bülent Altıntaş, BUÜ Eğitim Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Hazel Duru, Temel Eğitim Bölümü Dr. Arş. Muhammed Muzaffer Özhan, BOSİAD Z Meclisi Danışmanı İpek Gezer'in katılımıyla Bursa OSB Meşelipark Sosyal Tesisleri içerisindeki Cemil Usta'da gerçekleştirilen toplantıda konuşan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, şunları söyledi:

"BOSİAD olarak, üyelerimiz olan sanayicilerin iş yapış süreçlerine destek olmak için üç konuya odaklandık. Bunlar; mesleki eğitim, çevre ve gençlik. BOSİAD Z Planı, bizim gençlik için, gençlerle beraber yürüttüğümüz en önemli projemiz. Burada amaç sadece gençleri sanayi ile tanıştırmak değil, günümüz yönetici ve işverenlerine de gençleri anlatmak istiyoruz. İş dünyası gençleri, gençler de iş dünyasını anlamaya çalışmalı. Çünkü Z kuşağı, geleceğin sanayisinin en büyük umudu. İlk kez X, Y, Z kuşakları birlikte çalışıyor ve bu dinamiği yönetmek, sanayimizin sürdürülebilirliği için kritik önemde. Bu üç kuşağı bir arada çalıştırmayı başaramazsak ne sanayimizi ne de şirketlerimizi sonraki nesillere aktaramayacağız. Dolayısıyla onların bireysel, yenilikçi ve görsel odaklı bu yapısı fırsata çevirilmeli. Z kuşağı teknolojiye dayalı esnek ve yaratıcı bir çalışma ortamını tercih ederken, işverenler verimlilik ve aidiyet gibi daha geleneksel değerlere odaklanıyor. Bu uyumsuzluklar ise, iş dünyasında verim kaybı ve hedeflere ulaşmada zorlanma gibi maddi ve manevi kayıplara yol açabiliyor. Araştırma Projesi'nin bu çarpıcı sonuçlarından hareketle çatışmasız ve verimli bir ortam oluşturmak yani işveren ve çalışanların birbirini daha iyi tanımasını sağlayarak iş yerinde uyumu ve verimliliği artırmanın yollarını keşfetmek, işveren ve çalışanlar arasında etkili iletişimi sağlamak için karşılıklı beklentileri dikkate alan bir iletişim modeli oluşturmak, geleceğin Z kuşağı çalışanlarının iş yeri beklentilerini anlamak için ölçme aracı geliştirmek ve son olarak da çalışanların iş yerinden beklentilerini görüşme ve ölçekler ile belirleyerek iş yerleri için kullanılacak bir model önermeyi hedefledik. Nihai hedefimiz, işverenlerin ve çalışanların yani Z kuşağının beklentilerini anlayarak, çatışmasız verimli bir iş ortamı yaratabilmek için bir sistem, bir model oluşturmak olsa da bu nihai hedefe ulaşmak için de etkili iletişim becerileri, verimli ortam, etkili iletişimin yanında iş yeri beklentilerinin ortaya konması gibi alt amaçlarımız var. Tüm bu konuları ele aldıktan sonra aslında nihai hedefe ulaşabileceğiz biz. Bu saydıklarımızı tek tek ele aldığımızda aslında var olan sorunları da çözmüş olacağız."

X, Y VE Z KUŞAKLARI ARASINDAKİ FARKLILIKLAR CİDDİ PROBLEMLER OLUŞTURUYOR

'Çatışmasız ve verimli bir ortam nasıl oluşturulur'? sorusuna cevap aradık. Çünkü kuşaklar arası farklılıklar var. Bunun yanında etkili iletişim son derece kritikti, çünkü Z kuşağı ve X kuşağı arasında bir iletişim kopukluğu olduğu için biz aslında buradaki farklılıkları da ortaya koymayı amaçladık. Bunun yanında hem işverenlerin beklentileri hem de çalışan adaylarının yani Z kuşağının beklentilerini ele aldık. Ve tüm bunlardan hareketle de nihai hedefimiz olan bir model oluşturma, iş yerlerinde kullanılabilecek bir model oluşturma bizim nihai amacımız oldu" diyen Başkan Yardımcısı Özgür Şahin ise, şöyle devam etti:

"Bu çalışmanın yapılmasının en temel sebeplerinden biri kuşaklar arası farklılıklardır. Birçok firma uzun yıllar değişmeyen yönetim ve klasikleşmiş geleneksel yönetim anlayışına sahip olmuştur. Bununla birlik-







te özellikle Z kuşağının sosyal hayata bakış açısının değişmesiyle, çalışan istihdamı ve çalışanların iş yerindeki sürekliliği, sürdürülebilirliği en ciddi problem olarak karşımızda durmaktadır. Çalışmayı yürüttüğümüz firmaların birçoğunun köklü şirketler olduğu da görülmektedir. Eskiden çok fazla belirgin olmayan ve problem olarak görülmeyen X, Y ve Z kuşakları arasındaki farklılıklar son dönemde ciddi bir şekilde göze çarpmakta ve iş yerleri için ciddi problemler oluşturmaktadır. Bu bağlamda da işverenler, eski yönetim, eski yöntemlerinin sürdürülebilir olmadığını fark etmeli ve Z kuşağı ile uyumlu çalışmaları için yeni paradigmalara yönelik farkındalık düzeylerini arttırmalıdır. Bu durumun göz ardı edilmemesi, işletmelerin sürdürülebilirliğini sağlamak ve verimliliğini arttırmak için önem taşımaktadır."

KUŞAKLAR ARASI UYUM VE VERİMLİLİĞİ ARTTIRACAK STRATEJİLER GELİŞTİRİLMESİNE KATKI

Aynı iş yerinde farklı dilleri konuşup, farklı anlayışlara sahip olmak yerine, farklılıkların dezavantaj oluşturmadığı, ortak hedefler doğrultusunda motivasyonun ve iletişiminin yüksek olduğu bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla, kuşaklar arası uyumu sağlamak için bir köprü kurulmasının önemine değinen BUÜ Eğitim Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Salih Çepni ise, "Bu yüzden de Z kuşağı ile işverenler arasındaki çatışma ve çakışma alanlarını tespit edeceğimiz, kuşaklar arası uyum ve verimliliği arttıracak stratejiler geliştirilmesine katkı sağlayacağımız için bu proje, büyük önem arz etmektedir" dedi.

Dr. Öğr. Üyesi Hazel Duru da proje sürecinde, veri toplama aşamasında aylarca birçok firma yöneticisi ve çalışanlarıyla birlikte görüş alışverişinde bulunduklarına vurgu yaparak şöyle konuştu:

"BOSİAD- BUÜ iş birliğiyle yeterli sayıda firma yöneticisi ve çalışanıyla yaptığımız uzun soluklu mülakatlar sonucunda zengin veriler elde ettik. Bu verilerden bazı sonuçlara ulaştık. Bu çalışma sonucunda çok farklı fikirler ortaya çıkmasına rağmen bizler daha çok fikir birliğine varılmış olan sonuçları sizinle paylaşmayı tercih ettik. Z kuşağı çalışacağı firmadan neler istiyor?; Otoriteden, otoriter olmayan ve önemsendiğini hissettiği tutum ve tavırların sergilenmesi, işverenlerin verecekleri tepkide tutarlılık ve netlik, firmalarının teknolojik altyapıya ve yeniliklere uyumu, kariyer gelişimlerinin ve iş yeterliliklerinin desteklenmesi, esnek mesai saatlerinin olması, saygı ve işbirliği ortamının oluşturulması. Bundan hareketle işverenler, Z kuşağı çalışanlarından peki neler bekliyor?; Var olan kurum kültürüne sorgulamadan uyum sağlanması, çalışanların karşılıksız birbirine deneyim aktarımlarını gerçekleştirilmesi, sorumluluk bilincinin olması, çalışanların geri bildirimine eleştiriye açık olması, verimlilik ve aidiyetin arttırılması, mesai saatlerine uyulması, iletişim ve koordinasyonun güçlendirilmesi. Z kuşağının işverenlerle en çok çatıştığı hususlar; sorumluluk, otoriter bir tavır, aidiyet duygusu, çalışma saatlerinde esneklik (hibrit bir çalışma talep etmeleri), sosyal etkinlikler, eleştiriye açık olamamak, ciddiye alınmak ve ciddiye alınma aşamasında da firmalarda yer alan çalışanları bir paydaş gibi hareket etmesi, onların iş devamlılığında ve aidiyet duygusunu artmasında önemli bir yere sahip olduğu tespit edilmiştir."

OLUŞTURULACAK MODEL, İŞ YERLERİNDE VERİMLİLİKLERİ ARTIRABİLİR

Elde edilen bu çıktıları sadece Bursa örneklemiyle sınırlık tutmamak adına uluslararası bilimsel toplantılarda sunumlar gerçekleştirdiklerini ve bilimsel dergilerde çalışmalarının taslaklarını paylaştıklarını aktaran Dr. Arş. Muhammed Muzaffer Özhan ise şunları söyledi: "İşverenler için şu önemli çıktıyı verebiliriz; İşverenler çalışan seçim ve yönetiminde mesleki yeterlilik, aidiyet duygusu ve kişisel özelliklerine büyük önem veriyorlar. Bu faktörde de aidiyet duygusu ve kişisel özellikler, mesleki yeterlilikler ön planda olduğunda verimli ve uyumlu bir iş ortamı oluşturulmasında kritik rol oynuyor. Bir diğer çıktımızda üniversite ve lise öğrencileri için; Üniversite öğrencileri, staj ve iş seçimlerinde çalışacakları firmaların marka değeri ve vizyonuna büyük önem veriyorlar. Bu faktörler öğrencilerin kariyer hedefleriyle uyumlu bir iş deneyimi





arayışlarını pekiştiriyor. Bu sebeple de üniversite ve lise öğrencileri, sosyal medyanın aktif kullanılmasını, web sitelerinin yer almasını, öğrenci topluluklarıyla firmaların İK direktörlerinin iletişimde olmasını önemli buluyorlar. Son çıktımız da belki de en önemlisi; üniversite öğrencileri, staj başvurularında değerlendirme kriterlerinin genellikle yetersiz olduğu, çoğunlukla sadece Genel Ağırlıklı Not Ortalaması'na (GANO) bakılarak veya ön malükatlarla sınırlı kalındığını ve başvuruların doğru değerlendirilmediği gözlemlenmekte. Bu durum öğrencilerin gerçek yetkinliklerinin ve potansiyellerinin tam anlamıyla anlaşılmasını engellemektedir. Türkçe ve Matematik'ten oluşan ön sınavların yer alması veya sadece online yapılan mülakatlar ya da mülakatlarda GANO'su yüksek öğrencilerin yer almasını üniversite öğrencileri olumlu bakmamakta. Bunun sebebi de GANO daha teorik bilgileri ortaya çıkaran bir puan türü olduğu ancak daha sosyal etkinliklerde ve uygulamada iyi olan öğrencilerin GANO'sunun biraz daha düşük olduğunu ama hiçbir şekilde marka değeri yüksek firmalarda kendini anlatabilme imkanı bulunmadığını dile getirerek bu bulduğumuz çıktıyı en çok vurgulayan ifadeler olmuştur. Biz bu ölçek formlarıyla, görüşmelerle, daha çok nitel görüşmelerle beş farklı özelliklerine vurgu yaptık; Bu yürüttüğümüz proje kapsamında özellikle çalışanlardan elde ettiğimiz sonuçlardan hareketle önemli olan beş farklı değişkeni tespit ettik. Bunlar çalışanların görüşleriydi. Bunlardan birisi işe bağlılıktı. İşe bağlılıkla ilgili ifadeleri sıklıkla tekrar eden ifadeler arasındaydı. Örgütsel destek bir diğeri. Bir diğeri iş dengesiyle-yaşam dengesini sağlamak. Yani hem iş hayatlarına hem de normal hayatlarına eşit seviyede vakit ayırabilmek onlar için önemliydi. Bir diğeri, yaptıkları işin kendi ihtiyaçlarını karşılaması, bu anlamda doyum yaşamalarıydı. Ve son olarak da iş performansları ve iş değerleri. En çok tekrar eden kavramlar bunlardı. Biz de bunlardan hareketle, ölçme araçlarıyla birlikte şu an çalışanlardan veri topluyoruz. Ve bu beş değişkenimizin ölçeklerle toplanan verilerden hareketle bir model oluşturmayı düşünüyoruz. Bu model de özellikle çalışanların işyerlerinde verimliliklerini artırmak için önemli olacak diye düşünüyoruz."



Güvenilir ölçüm araçlarıyla insan kaynaklarında kullanılan, geçerliliği kanıtlanmış ölçeklerin tasarımı sürecinde nihai aşamaya geldiklerini belirten Dr. Özhan, bireylerin güçlü ve gelişime açık yönlerini anlamayı amaçlayan bu ölçeklerdeki değişkenleri belirlemek ve modeli tamamlamak için nitel görüşmeler ve birebir mülakatlarla elde edilen verileri desteklemenin önemine dikkat çekti. Ölçeklerden elde edilen sonuçların geniş bir örneklem üzerinde test edilmesi için İK yöneticilerinden destek beklediklerini dile getiren Dr. Özhan, "Araştırmaya katkıda bulunmak isteyen firmalar, paylaşılan kare kodlar aracılığıyla çalışanların ölçek formlarını doldurmasını sağlayarak hem kendi organizasyonlarına hem de genel iş dünyasına önemli bir fayda sağlayabilir" dedi. Araştırma sonuçlarının detaylı raporlarla paylaşılacağını belirten Dr. Arş. Muzaffer Özhan, bu çalışmanın hem Z kuşağı hem de işverenler için gelecekteki istihdam stratejilerine ışık tutmasını amaçladıklarını sözlerine ekledi.

Projenin Diğer Z Kuşağı Araştırmalarından Farkı

- Dört farklı çalışma grubu araştırmaya dahil edildi (işverenler, çalışanlar, lise ve üniversite öğrencileri)
- Her bir grubun iş hayatı beklentileri ve ihtiyaçları tespit edildi.
- Bu dört farklı grubun ihtiyaç ve beklentileri karşılaştırıldı.
- İstihdam edilecek üniversite öğrencileri için kariyer gelişim ölçeği geliştirildi.
- Çalışanlar için önemli olan beş faktör tespit edildi ve bir model oluşturulması hedeflendi.
- Projede birden fazla araştırma yöntemi aynı anda kullanıldı.

“İş Dünyasında Başarı İçin Gençleri Anlamak ve Doğru Yönetmek Şart”



Yeni nesil çalışanlar teknolojiye entegre, özgür ve esnek bir çalışma ortamı talep ederken, iş dünyası geleneksel yapısını korumakta ısrarcı. Peki, şirketler değişen iş dinamiklerine ayak uydurabilecek mi, yoksa genç yetenekleri kaybetme riskiyle mi karşı karşıya kalacak? Bu soruya yanıt arayan BOSİAD’a göre, ODM Vakfı Kurucu Başkanı Tamer Dövücü’nün ortaya koyduğu çözüm, iş dünyasının gençlerin güçlü yönlerini keşfetmesi ve onları motive edecek yeni modeller geliştirmesi gerektiği yönünde. Aksi takdirde, değişime ayak uyduramayan şirketler rekabet avantajlarını kaybetme tehlikesiyle karşı karşıya kalabilir.

Bursa Organize Sanayi İş İnsanları Derneği (BOSİAD) ve Uludağ İhracatçı Birlikleri’nin (UİB) iş birliği ile düzenlenen “Z Kuşağının Ayırıcı Özellikleri ve İş Dünyasının Yeni Kuşaklarla Uyumu” semineri, iş dünyası temsilcileri, akademisyenler ve basın mensuplarının yoğun katılımıyla gerçekleşti. UİB Mavi Salon’da düzenlenen seminere, genç kuşaklarla iş dünyasının uyum sürecini anlamak isteyen sanayiciler ve insan kaynakları yöneticileri büyük ilgi gösterdi.

SANAYİ VE GENÇLİK UYUMU ÜZERİNE ÖNEMLİ MESAJLAR

Seminerin açılış konuşmasını yapan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD’ın çevre, mesleki eğitim ve gençlik konularına odaklandığını belirterek, iş dünyasında X, Y ve Z kuşaklarının bir arada çalışmasının getirdiği dinamiklere dikkat çekti. “Gençleri anlamadan ve onları doğru yönlendirmeden sürdürülebilir bir iş modeli oluşturamayız. Z kuşağı teknolojiye yatkın, esneklik isteyen ve yaratıcılığı ön planda tutan bireylerden oluşuyor. Ancak iş dünyası, geleneksel değerleri koruma eğiliminde. Bu uyumsuzluk, çalışma ortamında verim kayıplarına neden olabiliyor” dedi. Ayrıca, Bursa Uludağ Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen BOSİAD Z Planı Araştırması’nın, gençlerin iş dünyasındaki beklentilerini anlamaya yönelik önemli bulgular sunduğunu belirtti. Çağan ayrıca, gençlerin iş dünyasına uyum sağlamasını desteklemek için sosyal medya gibi araçların daha etkin kullanılması gerektiğini vurguladı. “Gençlerle iletişimde daha etkili yöntemler geliştirmeliyiz. Onlara eski sistemleri dayatmak yerine, ortak bir anlayış geliştirmek zorundayız” diyerek sanayicilere ve iş insanlarına çağrıda bulundu.

UZMANLARDAN Z KUŞAĞI ANALİZİ

Seminerin ana konuşmacısı olan ODM Vakfı Kurucu Başkanı Tamer Dövücü, Z kuşağının iş dünyasına uyumu üzerine kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi. Dövücü, kuşaklar arasındaki farkların sadece kültürel değil, biyolojik olarak da şekillendiğine dikkat çekti. “Günümüzde kuşak farkı, kültür farkından daha bü-



yük hale geldi. Bir Fransız genci ile bir Hintli gencin, kendi ebeveynlerinden daha iyi anlaştığını görebiliyoruz. Bunun nedeni, değişimin hızının kuşaklar arasındaki farklılığı derinleştirmesi" diyerek yeni neslin algılama biçimlerinin tamamen değiştiğini ifade etti.

Dövücü, gençlerin odaklanma sürelerinin kısaldığını ve anlık başarı beklentisi içinde olduklarını belirterek, işverenlerin bu gerçeğe göre hareket etmesi gerektiğini söyledi. "Z kuşağı, bilgiye hızla ulaşabiliyor, ancak uzun vadeli kariyer planlamasına sıcak bakmıyor. İş dünyasının, bu nesli anlamak ve onları motive edecek stratejiler geliştirmek için yeni bir model oluşturması gerekiyor" dedi. Dövücü, Optimum Denge Modeli (ODM) kapsamında, bireylerin ve şirketlerin sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratması gerektiğini vurguladı. "Gençleri geleneksel iş modellerine zorlamak yerine, onların güçlü yönlerini keşfetmeli ve bu yönleri iş dünyasına kazandırmalıyız. Şirketlerin yetenek yönetimi süreçlerini bu yeni kuşağın beklentilerine uygun hale getirmesi kritik bir faktördür" dedi.

Z KUŞAĞI VE İŞ DÜNYASI: YENİ BİR MODEL GEREKLİ

Seminerde tartışılan en önemli konulardan biri, Z kuşağının iş dünyasında nasıl daha etkili bir şekilde yer alabileceğiydi. Dövücü, "Z kuşağı, yüksek frekansta düşünüyor ve hızlı bilgi tüketiyor. Ancak bu neslin derinlemesine düşünme süreci farklı çalışıyor. İşverenler, onların zihinsel süreçlerini anlamalı ve onlara uygun görevler vermeli" dedi. Ayrıca, yeni neslin bireyselliği ön planda tuttuğuna dikkat çeken Dövücü, "Bu kuşak geleneksel hiyerarşik sistemlerden uzak durmayı tercih ediyor. İşletmeler, gençleri anlamak ve onları doğru yönlendirmek için yeni iletişim modelleri geliştirmeli. Özellikle işverenlerin, genç çalışanların motivasyonunu artırıcı unsurlar sunması büyük önem taşıyor" ifadelerini kullandı.

İŞVERENLER İÇİN YOL HARİTASI

Seminerin sonunda katılımcılar, Z kuşağına yönelik etkili iş yönetimi stratejileri hakkında bilgi aldı. Dövücü, iş dünyasında başarı sağlamak için gençleri anlamanın ve onlara uygun kariyer yolları sunmanın önemine değindi. "Eğer doğru insanları seçer, doğru eğitir ve onları iş ortamına entegre edersek, verimlilik artar. Ancak bu süreç, geleneksel yöntemlerle yönetilemez. Gençlerin beklentileri, iş hayatından alacakları tatmin ve bağlılık biçimleri değişti. Bunun farkında olmayan şirketler, yeni nesil yetenekleri ellerinde tutmakta zorlanacaktır" diyerek işverenlere uyarılarda bulundu.

GENÇLERİN KARİYER ALGISI VE MOTİVASYON FAKTÖRLERİ

Seminerde ayrıca, Z kuşağının iş dünyasına bakış açısı detaylandırıldı. Dövücü, gençlerin bireysel kimlik gelişimiyle ilgili sorunlar yaşadığını ve iş yerinde aidiyet duygusunu kolay oluşturamadığını belirtti. "Gençler, iş yerlerinde geleneksel beklentilerle karşılaştığında, çoğu zaman bu beklentilere uyum sağlamak yerine iş değiştiriyor. Uzun vadeli kariyer planlaması yapmadıkları için, şirketlerin onları motive edecek daha esnek ve bireyselleştirilmiş kariyer yolları sunması gerekiyor" dedi. Seminer, katılımcılar arasında interaktif bir soru-cevap oturumuyla sona erdi. İş dünyasının temsilcileri, yeni nesil iş gücüyle ilgili önemli bilgiler edinirken, genç çalışanlarla sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmanın yolları üzerine fikir alışverişinde bulundu. Etkinliğin sonunda, BOSİAD ve UİB yetkilileri, bu tür etkinliklerin devam edeceğini belirterek sanayicileri ve akademisyenleri iş birliğine davet etti.



GENÇLİK FAALİYETLERİ BASIN YANSIMALARI
















Yeni Mesaj

Yeni Mesaj / Sayfa: 8 / 01.01.2022

Z Kuşağı güvenilir lider istiyor!

Z kuşağının iş yerinde aradığı liderlik özelliğinin pozitif liderlik ve güvenilirlik olduğuna dikkat çeken Prof. Dr. Nevzat Tarhan, Z kuşağının liderlerine değer verilmesini önemsediğini ve motive olduğunu söyledi


DAMGA

Gazete Damga / Sayfa: 10 / 01.01.2022

Z KUŞAĞI NE İSTİYOR?

Z kuşağına yönelik bir araştırmada önemli sonuçlar elde edildi. Araştırma sonuçlarına göre, gençler, iş hayatında motive olmak için heyecan duyacak, eğlenceli, maddî destek sağlayacak ve teşvik edilmeyi bir iş istiyor.


EKİRGE

Okay Bursa / Sayfa: 6 / 31.12.2021

Z KUŞAĞI AZ YORULUP ÇOK KAZANMAK İSTİYOR


A Gazete

A Gazete (Bursa) / Sayfa: 4 / 01.01.2022

İşveren zamanın ruhuna uymalıdır


BURSA

Gazete Bursa / Sayfa: 4 / 01.01.2022

Z KUŞAĞI, İŞ YERİNDE POZİTİF LİDER İSTİYOR

BOSİAD ve Üsküdar Üniversitesi iş yaşamındaki Z kuşağını araştırdı. Araştırma sonuçlarına göre hiyerarşiden rahatsız olan gençler, iş yerinde 'pozitif liderlik ve güvenilirlik' istiyor.


Hürriyet

www.hurriyet.com.tr/bursa

BURSA

BURSA POLİSİNDEN KAÇAMADILAR

KIL DÖKÜLMESİ ÇÖZÜMSÜZ DEĞİL

DOSTUMUZU YURT DIŞINA götürebilir miyiz?

FAZLA KİLO BAŞA BELA

KEP 2022'Yİ KUTLADI

BBDSO'DAN 'Yeni Yıl' konseri

TOFAŞ'TAN 90 SAYI FARK

PAZAR YOĞUNLUĞU

Z KUŞAĞI POZİTİF VE güvenilir lider istiyor

YATIRIM YILI OLACAK

Yıldırım'ın çehresi değişiyor


Uşak Haber Gazetesi

Uşak Haber Gazetesi / Sayfa: 4 / 01.01.2022

ÇALIŞAN Z KUŞAĞI İŞ HAYATINDAN NE BEKLİYOR?


Uşak Haber Gazetesi

Uşak Haber Gazetesi / Sayfa: 1 / 03.01.2022


Z KUŞAĞI POZİTİF VE güvenilir lider istiyor


Hürriyet Bursa / Sayfa: 1 / 03.01.2022

Z KUŞAĞI GÜÇLÜ İRADE DEĞİL POZİTİF VE GÜVENİLİR LİDER İSTİYOR

İHTİYAÇLARI KARŞILANMALI

METAVERSİN İLK MÜŞTERİLERİ

POZİTİF LİDERLİK GEREKLİ

FARKLILIKLARA TOLERASYON VAR AMA SOSYAL MEDYAYA DİKKAT


Şehir

Gündem 7

Z Kuşağı iş yerinde pozitif ve güvenilir lider istiyor

BOSiAD
BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

SOSYAL FAALİYETLER

SOSYAL YETLER




B

BOSİAD Futbol Turnuvası başlıyor



Bursa futbolunun en prestijli turnuvalarından olan BOSİAD Futbol Turnuvası'nda 15. heyecan başlıyor.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) organizasyonunda bu yıl 15.si düzenlenecek olan futbol turnuvası başlıyor. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganıyla düzenlenen futbol turnuvasında ilk düdük 16 Mart 2019 Cumartesi günü çalacak. Turnuva öncesi Meşelipark Sosyal Tesisleri Konferans Salonu'nda bir bilgilendirme toplantısı yapıldı. Toplantıya BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Yönetim Kurulu Üyesi ve Futbol Tertip Komitesi Başkanı Emre Yılmaz, Tertip Komitesi üyeleri ve Bursa OSB'deki şirketlerin temsilcileri katıldı.

"DOSTLUK VE CENTİLMENLİK KAZANSIN"

Turnuvada mücadele edecek takımlara şimdiden başarılar dileyen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, dostluk ve centilmenliğin kazanacağı bir turnuva olması temennisinde bulundu. BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Emre Yılmaz da, fairplay'in daim olduğu, güzel bir turnuva dilediğinde bulundu. Turnuvaya ortalama 40 takımın katılması bekleniyor. Toplantıda ayrıca, futbol turnuvasına katılmak isteyen firmaların temsilcilerine kurallar ve istenen evraklarla ilgili bilgiler verildi. İki ay boyunca devam edecek turnuvanın sonunda şampiyon olan ve dereceye giren takımlara kupaları ve sürpriz hediyeler verilecek. Turnuvada ayrıca gol kralı, en iyi kaleci, en iyi futbolcu ve en centilmen takım dallarında da ödüller verilecek.



BOSİAD'da takımlar sahaya indi



BOSİAD'ın geleneksel futbol turnuvasının 15.'si başladı. Sahada kıyasıya rekabetin yaşandığı turnuva, firmalar arasındaki ilişkilerin güçlenmesine de büyük katkı sağlıyor.



16 Mart 2019 Cumartesi günü Korteks ve ONS Makina takımlarının maçıyla başlayan turnuvanın açılışına; BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, geçmiş dönem başkanları Abdullah Bayrak ve İlker Oral, BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri ve çok sayıda futbolsever katıldı. Turnuvanın açılışı öncesi gerçekleştirilen balon futbolu, rodeo, tırmanma duvarı, canlı langırt oyunları da büyük ilgi gördü. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, "Futbol turnuvamız artık hem bir gelenek hem de başarı örneği haline geldi ve bizim de önemli sosyal faaliyetlerimizden biri oldu. Bizler de bu turnuva ile bölgemiz şirketlerini birbirlerine daha da yakınlaştırmak, çalışanların iç iletişimlerini güçlendirmek, yeni dostlukların, arkadaşlıkların kurulmasını sağlamayı hedefliyoruz" dedi. Bursa futbolunun en prestijli turnuvalarından olan ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) organizasyonunda bu yıl 15.si düzenlenen futbol turnuvası başladı. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganıyla düzenlenen futbol turnuvasında 34 takım 6 grupta mücadele edecek.



'YOLUN CENTİLMENLİK HEDEFİN KUPA OLSUN'

Bölge çalışanları için gerçekleştirilen sosyal faaliyetlerin önemine de vurgu yapan Çağan, "Bu organizasyonları çok değerli görüyoruz, çünkü 'mutlu çalışan, mutlu işyeri' demektir ve bu da sürdürülebilir başarıyı sağlar. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada rekabet, dışarıda ise dostluğun en güzel örneklerini turnuvamızda göreceğimize yürekten inanıyorum. Tüm takımlarımızın turnuva boyunca birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket edeceklerini biliyor ve şimdiden hepsine başarılar diliyorum" diye konuştu. 4 Mayıs tarihinde final maçıyla son erecek turnuvada şampiyon olan ve dereceye giren takımlara kupaları verilecek. Turnuvada ayrıca gol kralı, en iyi kaleci, en iyi futbolcu ve en centilmen takım dallarında da ödüller sahiplerini bulacak.





BOSİAD'da şampiyon Odelo Otomotiv

Bursa futbolunun en prestijli turnuvalarından olan ve bu yıl 15.si düzenlenen BOSİAD Futbol Turnuvası'nın finalinde Odelo Otomotiv, Oyak Reanult'u 4-2 yenerek şampiyon oldu.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) organizasyonunda bu yıl 15.si düzenlenen ve 6 grupta 34 takımın mücadele ettiği futbol turnuvasının finali, 4 Mayıs 2019 Cumartesi günü oynandı. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sanayicileri ve futbolseverler final maçına büyük ilgi gösterdi. Final maçında rakibi Oyak Renault'u 4-2 mağlup eden Odelo Otomotiv şampiyon olurken, Magnetti Marelli de turnuvanın üçüncüsü oldu. En Centilmen Takım Çetin Elektrik seçilirken, Odelo Otomotiv'den Erkin Özkül En Değerli Oyuncu, Lütfü Çakıroğlu En İyi Kaleci, Oyak Renault'dan İsmail Hakyemez Gol Kralı ödüllerinin sahibi oldu. Bursa futbolunun en prestijli turnuvalarından olan ve bu yıl 15.si düzenlenen BOSİAD Futbol Turnuvası'nın finalinde Odelo Otomotiv, Oyak Reanult'u 4-2 yenerek şampiyon oldu.



"TURNUVAMIZ BİR BAŞARI ÖRNEĞİ HALİNE GELDİ"

Kupa töreni öncesi bir konuşma yapan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, futbol turnuvasının BOSİAD'ın hayata geçirdiği önemli sosyal faaliyetlerden biri olduğunu söyledi. Çağan, "Fakat bizleri en çok mutlu eden, 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada rekabet, saha dışında ise dostluğun, yeni arkadaşlıkların güzel örneklerinin yaşanmış olmasıdır. Tüm takımlarımızı turnuva boyunca birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket ettikleri için bir kez daha kutluyorum. Futbol Turnuvamız, Bursa genelinde bir başarı örneği ve marka haline geldi. BOSİAD yönetimi olarak bizler de bu turnuva ile bölgemiz şirketleri arasında iletişimleri güçlendirmek, çalışanlar arasında yeni dostlukların kurulmasını amaçladık. 15 yıl önce bu hedefle yola çıkmıştık ve bunu başardığımızı görmenin mutluluğunu yaşıyoruz" dedi.

FUTRO TURNUVASINI PİLOT KOLTUK KAZANDI

Turnuvada ayrıca, BOSİAD üyesi sanayicilerin desteğinde mekanik tasarımından yazılımına kadar tamamı Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerinin hazırladığı Futbol Oynayan Robotlar (FUTRO) Yarışması'nın final maçları da oynandı. Futbolseverlerin ilgiyle takip ettiği FUTRO Yarışması'nı bölge şirketlerinden Pilot Koltuk takımı kazandı.



Emeğin cinsiyetinin olmadığını resimlerle anlattılar

BOSİAD'ın geleneksel hale getirdiği Bursa OSB'deki fabrikalarda çalışanların çocuklarına yönelik resim yarışmasında kazananlar düzenlenen törenle ödüllerini aldı.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD), Bursa OSB'deki firmalarda çalışanların 8-12 yaş aralığındaki çocuklarının katılımına açık olarak gerçekleştirilen geleneksel resim yarışmasının 3.'sünde kazananlar düzenlenen törenle ödüllerini aldı. Bu yıl BUİKAD'ın tescilli sloganı 'Emeğin Cinsiyeti Olmaz' temasıyla gerçekleştirilen yarışma sonucunda ilk 3 sırayı alan Ayşin Kalbent / Soydaşlar Tekstil Boya San. ve Tic. A.Ş., Zeynep Aladağ / Alta Yedek Parça ve Kalıp San. ve Tic. A.Ş. ve Ada Cihanlı / Beltan Vibrocoustic Titreşim Elemanları San. ve Tic. A.Ş. "bisiklet ve kask" ile ödüllendirilirken, yarışmaya katılan 56 öğrenciye de "boyama çantası ve boyama kitabı" hediye edildi.



1. Ayşin Kalbent



2. Zeynep Aladağ



3. Ada Cihanlı



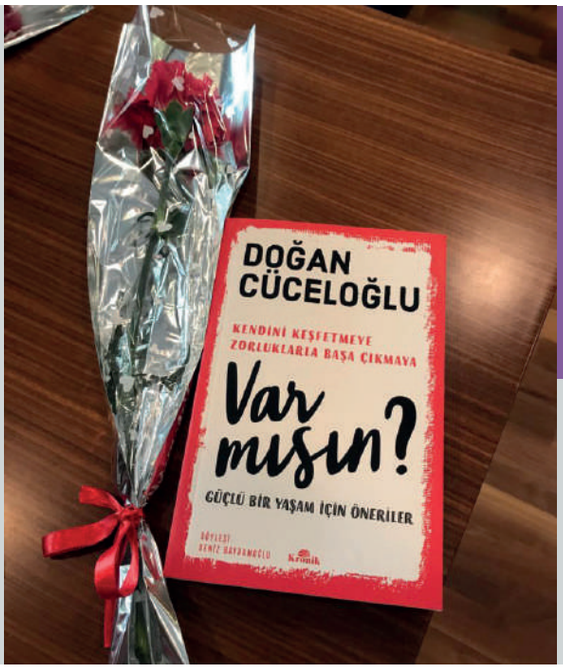
Bursa OSB ve BOSİAD yeni sezonda da Bursaspor'un yanında





Şehrin en önemli markalarından biri olan Bursaspor'a desteklerini sürdüren Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) ve BOSİAD 2021-2022 sezonunda da Bursaspor'un yanında.

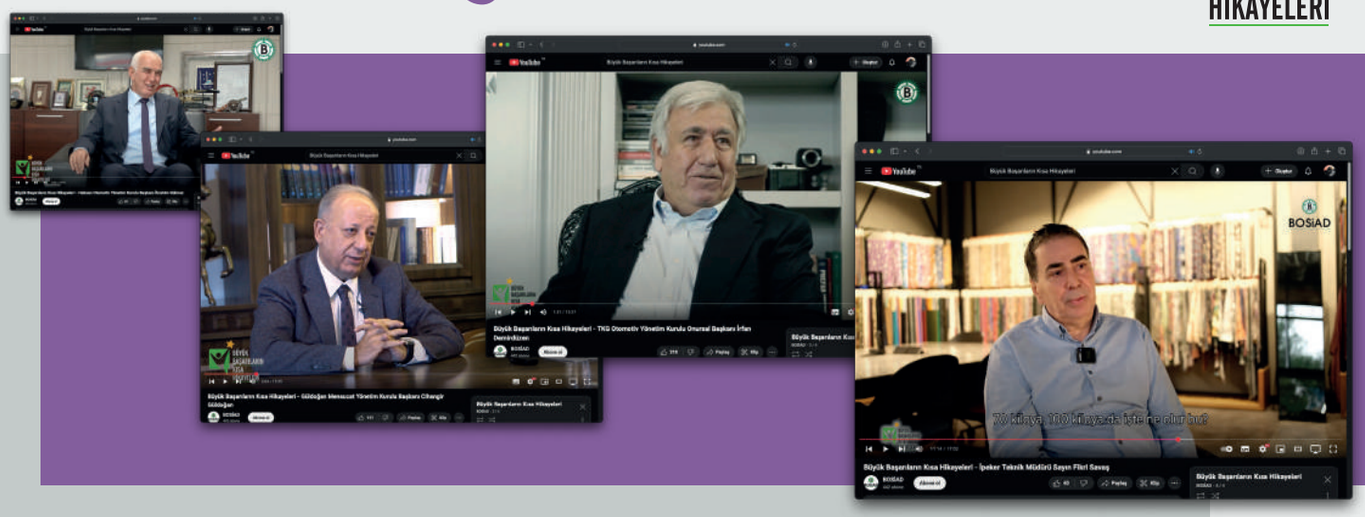
Bursa OSB ve BOSİAD, daha önceden olduğu gibi bu sezon da Bursaspor'a maddi manevi desteğini sürdürüyor. Sezonun ilk maçı olan Adanaspor maçını Bursa OSB adına aldıkları locada izleyen Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özcan Gök ve Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Kadri Uğur, 1-1 berabere biten maçta heyecanlı anlar yaşadı.



8 Mart'ta var mısın?

Başkan Rasim Çağan 8 Mart nedeniyle BOSİAD'ın kadın üyelerine o dönemde kaybettiğimiz ünlü psikolog ve yazar Doğan Cüceloğlu'nun Var mısın? adlı kitabını hediye ederek 'Kadının en temel haklarının bile tartışılmadığı, şiddet görmediği, erkeğin sadece eşi değil eşiti olduğu bir ülkeye var mısın?' mesajı verdi.

Büyük Başarıların Kısa Hikayeleri



Her insanın bir hikâyesi olduğu gibi her markanın da bir hikâyesi var. Günlük hayatımızda kullandığımız ya da adını duyduğumuz birçok markanın nasıl büyüdüğünü ve geliştiğini hiç düşündünüz mü?

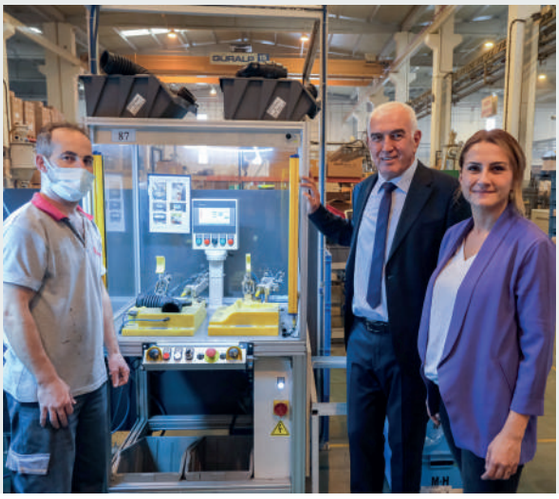
Günümüzde özellikle sosyal medyadaki çok çeşitli mecralarda bu hikâyelere rastlıyoruz ve ilk ağızdan görüntülü olarak izliyor ve dinliyoruz. Bursa da bu anlamda çok zengin bir kent. Sıfırdan başlayarak zirveye çıkan onlarca firma ve bu firmaların başındaki isimlerin ilgi çekici ama bilinmeyen hikâyeleri var.

BOSİAD da bu noktadan hareketle ilham olacak, yeni başarı hikâyeleri yazılmasına zemin hazırlayacak bir projeye imza atarak BOSİAD üyelerinin hikâyelerini anlatmaya başladı.

'Büyük Başarıların Kısa Hikâyeleri'nin ilk konuğu TKG Otomotiv Yönetim Kurulu Onursal Başkanı İrfan Demirdüzen oldu. Başarı hikâyesini aktaran diğer sanayiciler ise Güldoğan Mensucat Yönetim Kurulu Başkanı Cihangir Güldoğan, Haksan Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı, BTSO Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Gülmez ve İPEKER A.Ş. Teknik Müdürü Fikri Savaş olarak sıralandı.







Büyük Başarıların Kısa Hikayelerini, yandaki QR kodu okutarak ulaşabileceğiniz Youtube kanalımızdan izleyebilirsiniz.



Türkiye'nin ilk OSB'si 60, BOSİAD 10 yaşında

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, 60. kuruluş yıldönümünü görkemli bir gece ile kutladı. Gecede BOSİAD'ın da 10. yılı da kutlandı.

Planlı kalkınma ve sanayileşme hamlesi kapsamında Türkiye'de kurulan ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, kuruluşunun 60. yılını görkemli bir gece ile kutladı. Gecede Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin de (BOSİAD) 10. yılı da kutlandı. Sheraton Otel'de düzenlenen geceye, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, Bursa Vali Yardımcısı Mustafa Özsoy, AK Parti Bursa milletvekilleri Emine Yavuz Gözgeç, Osman Mesten ve Atilla Ödünç, CHP Bursa Milletvekilleri Lale Karabıyık ve Nurhayat Altaca Kayışoğlu, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş, Osmangazi Belediye Başkanı Mustafa Dündar, Nilüfer Belediye Başkan Vekili Engin Yener, AK Parti İl Başkanı Davut Gürkan, İyi Parti İl Başkanı Selçuk Türkoğlu, BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur, BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay ile bölge sanayicileri, kurum ve kuruluşların temsilcileri katıldı.



Bursa OSB ve BOSİAD için hazırlanan filmin gösteriminin ardından ilk olarak kürsüye çıkan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa OSB'nin sosyal yüzü olma hedefiyle kurulan BOSİAD'ın, 10 yıl içinde Bursa'nın önemli SİAD'ları arasında yerini aldığını söyledi. Çağan, "Öncü bir organize sanayi bölgesinin sivil toplum kuruluşu olarak, sadece sanayinin üretimine değil aynı zamanda bu üretimin sürdürülebilir olmasına odaklandık. Geçen 10 yılda çalışmalarımızın omurgasını 3 ana başlık, oluşturdu. Bunlar; Çevre, mesleki eğitim ve gençlik. 2015 yılında start verdiğimiz BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile sanayide çevre bilincini daha ileriye taşımayı hedefliyoruz. Meslek liselerinin eski itibarına kavuşması için birçok çalışma gerçekleştirdik. Bölgemizdeki Atatürk Endüstri Meslek Lisemizin sorumluluğunu üstlendik.



60. Yıldönümü filmimizi izleyebilmek için, üstteki QR kodu akıllı telefonunuz ile tarayınız.

Sanayicilerimizin de desteği ile Endüstri 4.0 laboratuvarının kurulmasına yardımcı olduk. Öğrencilerimizin sınıflarına konuk olduk ve onları tesislerimizde eğittik. Amacımız; onların ara eleman değil aranan eleman olmalarını sağlamak. İlk defa sanayide X, Y ve Z kuşağı bir arada çalışmaya başlıyor. İş hayatına yeni giren Z kuşağı çocuklarımızın ve çalışanlarımızın kuşak farkını iyi anlamak zorundayız. Bu sebeple Z gençlerinden oluşan bir Z meclisi oluşturduk. Bu meclis ile sanayi ve Z kuşağının beklentilerini anlayarak gençlerin sanayiye uyum sürecini hızlandırmaya çalışacağız. Çevre, mesleki eğitim ve genç fikirlerle sürdürülebilir bir sanayi için çalışmaya devam edeceğiz" dedi.

ÖRNEK OLMAK KIVANÇ VERİCİ

Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz da geçen sene pandemi nedeniyle 60'ıncı yıllarını kutlayamadıklarını ifade ederek, "Kısmet bugüneymiş. Biliyoruz ki; ilk olmak kolay değil. Ama örnek olmak bir o kadar da kıvanç verici. Bursa OSB olarak biz, bizden sonra kurulan 374 OSB'ye hep örnek olduk ve örnek olmaya devam ediyoruz. Bölge olarak belirli aşamalardan geçerek bugünlere geldik. Bölgemizi kuran değerli büyüklerimizi, başkan olarak görev yapanlar ile yönetim kurullarımızda görev alan yöneticilerimizi şükranla anıyor, aramızdan ayrılanlara da rahmetler diliyorum" diye konuştu.

Bursa OSB olarak daha sonra kurulan 374 OSB'ye hep örnek olduklarını ve örnek olmaya devam ettiklerini anlatan Durmaz, şöyle devam etti:

"Bursa'daki OSB'ler bir araya gelerek 4 milyon dolarlık bir yatırımla BOSBİR A.Ş.'yi kurduk. 3.5 megawat gücünde güneş enerji santrali yatırımı yaptık. Atıksu arıtma tesisimizin güncel deşarj şartlarına göre revizyonu sonrasında tesisimizden çıkan ve dereye deşarj ettiğimiz suyu yeni bir yatırımla tekrar proses suyu olarak kullanmak istiyoruz. Böylece kapalı devre bir su döngü sistemimiz olacak. Yeni faaliyetlerimiz olarak; Emek su depoları ile OSB arasındaki boruları yeniliyoruz. Yaklaşık 12 milyon liralık bir proje ve çalışmalar başladı. Atıksu arıtma tesisimizin biyolojik arıtma revizyonunu yapacağız. Bu da 1 milyon euro tutarında bir yatırım ve ocak ayına bitirmiş olacağız. Enerji nakil hatlarımızı, doğalgaz altyapımızı, arıtma tesisimizi, su üretim tesisimizi, itfaiye ekibimizi güçlendirerek siz sanayicilerimize; kesintisiz, hızlı, güvenli ve kaliteli hizmet vermeye devam ediyoruz. Bu süreçte siz değerli sanayicilerimizin desteğini her zaman


BOSİAD Başkanı Rasim Çağan


Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz


BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur


BTSO Başkanı İbrahim Burkay


Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş


CHP Bursa Milletvekili Prof. Dr. Lale Karabıyık

yanımızda hissediyoruz. Bu faaliyetleri hep birlikte gerçekleştirdik. Ayrıca Rasim Çağan kardeşimin başkanlığını yaptığı BOSİAD da 10 yıldır çalışmalarıyla bize güç katıyor. Bölgemizde faaliyet gösteren fabrikaların hepsi çok kıymetli. Üretim yapıyorlar, ihracat gerçekleştiriyorlar, istihdam sağlıyorlar ve ülke ekonomisine değer kazandırıyorlar. Değerli sanayicilerimizin hepsini gönülden kutluyor ve alkışlıyorum."

HEP BİRLİKTE BÜYÜK İŞLERE İMZA ATMALIYIZ

BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur ise, en uzun yolculukların atılacak bir adımla başladığını söyleyerek, "1961 yılında Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Meclisinde alınan bir kararla başlayan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin yolculuğu sürekli artan başarı ve yatırımlar ile bugün 60. yılına ulaşmayı başardı. Örnek bir gelecek vizyonu ile bu yolu bizlere açan ve Bursa'da bir sanayi geleneği oluşmasına öncülük eden kıymetli büyüklerimize, onlardan devraldığı bayrağı ileri taşımak için çabalayan tüm yöneticilerimize şükranlarımı sunuyorum. Bursa'nın ve ülkemizin sanayileşerek kalkınmasına kendilerini adamış büyüklerimizin emaneti olan bu köklü ve güçlü yapının, geçen 60 yılda oluşturduğu birikimle aynı çizgide ve aynı istikamette yoluna devam edeceğine yürekten inanıyorum. Bursa'mızın büyümesi ve cazibe merkezi haline gelmesinde sürükleyici bir rol oynayan sanayinin gelecekte de bu rolünü daha güçlü şekilde sürdürebilmesi için bugün hep birlikte çalışmamız ve büyük işlere imza atmamız gerekiyor" şeklinde konuştu.

BTSO Başkanı İbrahim Burkay da, kentlerin kaderini belirleyen dönemler olduğunu, 1961 yılında alınan kararla kurulan Bursa OSB'nin de bu noktada önemine işaret etti. Burkay, Bursa bugün 25 milyar dolar ihracata sahipse bunda en büyük payın 1961'de OSB'yi kuran vizyonun ve aklın payı olduğunu dile getirdi. Burkay, "Bizim de çocuklarımıza bırakacağımız güçlü hamlelerimiz olmalı. Bu nedenle katma değeri yüksek üretime yönelmeliyiz. Buna da öncelik edecek olan TEKNOSAB'dır" diye konuştu.

Dönemin Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş da Bursa'nın otomotiv, tekstil, makine gibi sektörleri barındıran Bursa OSB ile sanayi kenti kimliğini taşıdığını belirterek, tüm dünyanın zor günlerden geçtiği bugünlerde daha iyi günlere ulaşmayı umduklarını söyledi.

Yine dönemin CHP Bursa Milletvekili Prof. Dr. Lale Karabıyık ise yıllar önce İngiltere ve Amerika'dan sonra Türkiye'de bir ilk olarak Bursa'da OSB'nin kurulduğunu anımsatarak, "Biz zaten Bursa ile gurur duyuyoruz. Bu kadar kriz geçiren bir ülkede bu krizleri başarıyla yönetmesini de takdir ediyoruz. OSB'ler kalkınma stratejilerinin en önemli yapı taşlarıdır" dedi.

AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç ise, Bursa'nın işvereniyle, işçisiyle çalışarak, üreterek eko-




AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç


Sanayi ve Teknoloji Bakan Yrd. Hasan Büyükdede



Bursa OSB 60. Yıl Belgeselini izleyebilmek için, alttaki QR kodu akıllı telefonunuz ile tarayınız.

nomiye değer katan bir şehir olduğunu söyledi. Yavuz Gözgeç, "Bursa, ayrıca TEKNOSAB ile GÖKMEN Uzay Havacılık Eğitim Merkeziyle ve Ar-Ge merkezleriyle bir teknoloji şehri. 2013 yılında 23 olan Ar-Ge merkezi bugün 161'e ulaşmış durumda. 2002 yılında 8 OSB vardı, bugün 17 OSB'miz var. Özellikle yerli ve milli teknolojilerin geliştirilmesi adına Sanayi Bakanlığımızın projelere verdiği destek çok önemli. Bursa'da Türkiye'nin otomobili TOGG'un üretilecek olmasından da ayrıca gurur duyuyoruz" diye konuştu.

Son olarak kürsüye çıkan Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, 2022 yılı itibariyle 7 milyon metrekareye ulaşan Bursa OSB'nin Türkiye'nin birçok nadide sanayicisini de bünyesine katmış durumda olduğunu kaydetti.

Bakan Yardımcısı Büyükdede, "Türkiye'de bugün 280 bin hektar sanayi bölgesi var. Bunu büyütmeye çalışıyoruz. Bursa'da da TEKNOSAB gibi yatırımlarla sanayi bölgesi 120 milyon metrekare olacak. Bu alan küçük bir alan. Tabii Bursa'nın da kendine ait kısıtları var. Tarım alanı kısıtı var. Tüm sanayimiz 17 OSB, küçük sanayi siteleri dahil, TOGG dahil Bursa çok büyüyebilen, altyapısı çok iyi bir sanayi kentimiz. İyi bir işveren ve insan kaynağı var. Bunu çok iyi değerlendirmesi gerektiği kanaatindeyim. Bursa, Ankara ve Konya'nın ardından yaklaşık 120 milyon metrekare sanayi alanı ile 3. sırada bir sanayi kentimiz. Nitelik olarak da çok iyi bir kentimiz. Bu niteliğini çok iyi değerlendirmesi gerekiyor" dedi.

Konuşmaların ardından, Bursa OSB'de ilk olarak kurulan ve hala faaliyetlerini sürdüren 10 firmaya ve Bursa OSB'nin kuruluşuna öncelik eden dönemin BTSO Genel Sekreteri Ergun Kağıtçıbaşı'na plaket takdim edildi. Bu kapsamda, İpeker Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş., Karsan Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş., SKT Yedek Parça ve Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş., Coşkunöz Metal Form Makina Endüstri ve Ticaret A.Ş., Burçelik Bursa Çelik Döküm Sanayi A.Ş., Coats Türkiye İplik Sanayi A.Ş., Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş., Marelli Mako Türkiye Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş., Bosch Sanayi ve Ticaret A.Ş. plaketlerini aldı.

60. yıl pastasının kesilmesinin ardından ünlü sanatçı Gülben Ergen sahne alarak katılımcılara keyifli bir gece yaşattı.



BOSİAD Futbol Turnuvası'na start verildi





Bursa OSB Halı Saha Tesisleri'nde 10 Eylül'de start alacak olan BOSİAD Futbol Turnuvası için başvurular başladı. 26 Ağustos 2022 tarihinde sona erecek olan başvuruların ardından karşılaşacak takımların 2 Eylül'deki kura çekimiyle belirleneceği turnuvanın bilgilendirme toplantısında, 21 firmanın temsilcisi hazır bulundu.



BOSİAD'ın Geleneksel Futbol Turnuvası için süreç başladı. Son katılım tarihi 26 Ağustos 2022 Cuma olan BOSİAD Futbol Turnuvası için Bilgilendirme Toplantısı, Bursa OSB Eğitim ve Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve BOSİAD Futbol Turnuvası Tertip Komitesi Başkanı Selçuk Çelik'in de katıldığı toplantıda 21 firmanın temsilcisi hazır bulundu.

Toplantının açılışında konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, turnuva ile bölge şirketlerini birbirlerine daha da yakınlaştırmak, çalışanların iç iletişimlerini güçlendirmek, yeni dostlukların ve arkadaşlıkların kurulmasını sağlamayı hedeflediklerini dile getirdi. "Futbol turnuvamız artık hem bir gelenek hem de başarı örneği haline geldi ve bizim de en önemli sosyal faaliyetlerimizden biri oldu" diyen Başkan Çağan, "Bu organizasyonları çok değerli görüyoruz, çünkü 'mutlu çalışan, mutlu işyeri' demektir ve bu da sürdürülebilir başarıyı sağlar. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada rekabet, dışarıda ise dostluğun en güzel örneklerini turnuvamızda göreceğimize yürekten inanıyorum. Tüm takımlarımızın turnuva boyunca birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket edeceklerini biliyor ve şimdiden hepsine başarılar diliyorum" dedi.

BOSİAD Futbol Turnuvası'nın şampiyonu 7. kez Korteks oldu



BOSİAD tarafından bu yıl 16'ncısı düzenlenen Futbol Turnuvası'nın finalinde Korteks, Rudolf Duraner'i 1-0 ile geçerek 7. kez şampiyonluğu elde etti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) tarafından düzenlenen BOSİAD Futbol Turnuvası'nın 16'ncısında, şampiyon yine Korteks oldu. Bursa OSB Spor Tesisleri'ndeki final karşılaşmasında Korteks, rakibi Rudolf Duraner'i 1-0 ile geçerek 7. kez mutlu sona ulaştı.

5 grupta 30 takımın mücadele ettiği turnuvanın finali, 5 Kasım 2022 Cumartesi günü oynandı. Finalde Korteks ve Rudolf Duraner takımları karşı karşıya geldi. Bölge sanayicileri, çalışanları ve ailelerinin büyük ilgi gösterdiği final maçında Rudolf Duraner'i 1-0 yenen Korteks 7. kez şampiyonluğa ulaşırken, Beyçelik Gestamp ve Marelli Mako arasında geçen 3.'lük yarışı da Marelli Mako'nun 0-3 galibiyeti ile sonuçlandı. Korteks'ten Melih Giray En İyi Kaleci, yine Korteks'ten Ersin Aksaç En Değerli Oyuncu, Rudolf Duraner'den Feyyaz Koçak da Gol Kralı seçildi. Turnuvanın en centilmen takımı ise Zorluteks oldu.

BOSİAD FUTBOL TURNUVASI BİR MARKA OLDU

Hayli çekişmeli geçen ve Korteks'in şampiyonluğu ile sonuçlanan turnuvanın ödül töreni sırasında bir konuşma yapan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, "Turnuvamız BOSİAD'ın hayata geçirdiği en önemli sosyal faaliyetlerden. Bizler bu turnuva ile firmalarımız arasındaki dostlukları pekiştirmek ve çalışanlar arasında yeni dostlukların, arkadaşlıkların kurulmasına vesile olmak amacıyla 16 yıl önce bu yola çıktık. İş yaşamanın zorlukları ve stresini unutturmak adına düzenlediğimiz turnuvamız artık Bursa'da bir



marka oldu. Ve BOSİAD Futbol Turnuvası'na ilgi her geçen yıl katlanarak artıyor. Takımlarımız 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada kıyasıya rekabet, dışarıda ise dostluğun en güzel örneklerini turnuvamızda sergiliyor. Bildiğiniz gibi pandemi nedeniyle 2 yıl ara vermek zorunda kaldığımız turnuvamızın 16.'sı eylül ayında başladı. 2 aydır takımlarımız kıyasıya mücadele etti ve bugün final karşılaşmasıyla turnuvamız sona erdi. Bu yıl da sloganımıza yakışır bir turnuva gerçekleşti. Ben tüm takımlarımızı bir kez daha birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket ettikleri için kutluyorum" dedi.



GURUR TABLOSU

Turnuva Şampiyonu **Korteks**
Turnuva 2.'si **Rudolf Duraner**
Turnuva 3.'su **Marelli Mako**
En Değerli Oyuncu **Ersin Aksaç / Korteks**
En İyi Kaleci **Melih Giray / Korteks**
Gol Kralı **Feyyaz Koçak / Rudolf Duraner**
En Centilmen Takım **Zorluteks**



BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Korteks'in galibiyetiyle biten final maçında oynanan futbol topunu, turnuvaya desteklerini esirgemeyen Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz'a takdim etti.

Çağan ayrıca, bölge çalışanlarının kaynaşması ve sosyalleşmeleri açısından büyük önem taşıyan BOSİAD Futbol Turnuvası'nın 2014 yılından bu yana organizasyonunu gerçekleştiren Yüksel Bulut'a katkılarından dolayı teşekkür plaketi sundu.



BOSİAD İş'ten Sesler Korosu 2. konsere hazırlanıyor

Meslek liselerine farkındalığı artırmak amacıyla 2019 yılında başlatılan 'BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi, tüm hızıyla devam ediyor. Daha önce Akteknik Kalıp, Bosch, BOSİAD, Elsisan, MarturFompak, Oyak Renault ve Türkün Holding firmalarının çalışanlarından oluşturup 'Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim' konseriyle taçlandırılan 'BOSİAD İşten Sesler Korosu', bu yıl tüm üyelerin katılımına açıldı.

Bölgede faaliyet gösteren sanayi tesislerinin çalışanlarından oluşturulan BOSİAD İşten Sesler Korosu, Şef Kenan Gürel yönetiminde çalışmalarına başladı. Bursa OSB Konferans Salonu'nda devam eden çalışmalar sonucunda bir konser de gerçekleştirecek olan BOSİAD İş'ten Sesler Korosu, konserin gelirini de bölgemizde faaliyet gösteren Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin ihtiyaçları için değerlendirecek.











Geleceğin oyun kurucuları ‘çevreci üretim’i resmettiler!

Çevrecilik konusunda ‘dikte ettirilen’ değil, ‘oyun kurucu’ bir Türkiye hayaliyle sözde kalmayacak bir çevreciliğin, bunu özümseyerek gelişen çocuklardan geçeceğine inanan BOSİAD’ın düzenlediği resim yarışmasına ‘yeşil üretim’ damga vurdu. Çocuklar, bu yıl ‘Geleceğin Sanayisi Nasıl Olmalı?’ temasıyla düzenlenen yarışmada, doğa dostu enerji kaynaklarıyla üretimi resimlerinde ön plana çıkardılar ve yine doğa dostu bisiklet kazandılar.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği’nin (BOSİAD), bölgede faaliyet gösteren firmalarda çalışanların 8-12 yaş aralığındaki çocuklarına yönelik olarak düzenlediği geleneksel resim yarışmasının kazananları belli oldu. Bu yıl ‘Geleceğin Sanayisi Nasıl Olmalı?’ temasıyla gerçekleştirilen yarışmada ÜÇGE’den Azra Saka 1’nci, Coşkunöz Kalıp Makina’dan İpek Aydoğan 2’nci, Nuri Körüstan Makina’dan Beren Arslan da 3’ncü olurken, Melisa Şardağ ise Jüri Özel Ödülü’ne layık görüldü. Derece giren ilk 4 öğrenciye bisikletleri ve sertifikaları BOSİAD’da düzenlenen bir törenle teslim edilirken, katılım gösteren resimler 5-12 Şubat tarihleri arasında Korupark AVM’de sergilenecek.



RESİMLERİN ORTAK NOKTASINI ‘DOĞA DOSTU ÜRETİM’ OLUŞTURDU

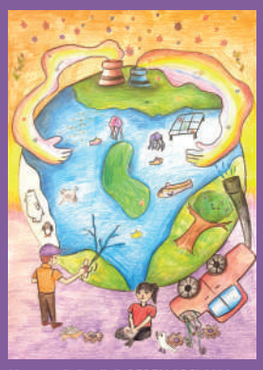
BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova, BOSİAD Genel Sekreteri Meltem Turan, Özel Çağdaş Öncü Eğitim Kurumları Resim Öğretmeni Gözde Kükrek ve Gümüştepe Koleji Resim Öğretmeni Onur Yıldırım tarafından değerlen dirilen ‘Geleceğin sanayisi nasıl olmalı?’ temalı yarışmada, jüri üyeleri dereceye girecek ilk 3 resmi seçerken zorlandılar. Resimlerin ortak noktasını ‘yeşil üretim’ oluştururken, yarışma ile ilgili açıklama yapan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, şunları söyledi: “Türkiye’nin sanayide büyümesi çevreye verdiği önemle de paraleldir. Ne yazık ki bir çok ebeveyn için çevrecilik sözde kalıyor yani insanlar çevreciliği konuşuyor ancak çevreciliğin gereğini yapmıyor ya da bunu Avrupa Standartları gereği, birlikte çalıştığı global firmaların yaptırımlarıyla uyguluyor. Kısacası menfaatlerini



Yarışma birincisi: AZRA SAKA / ÜÇGE



Yarışma ikincisi: İPEK AYDOĞAN / COŞKUNÖZ KALIP MAKİNA A.Ş



Yarışma üçüncüsü: BEREN ARSLAN / NÜRİ KÖRÜSTAN MAKİNA



önceliyor. Bugün kendi menfaatlerimiz için çocuklarımızın geleceğine zarar vermeye hakkımız yok. Biz dünyada belki 20-30 yıl daha var olacağız ama sonraki 60-70 yıl da çocuklarımız yaşamaya devam edecek. Onların gelecek 40 yılına zarar vermeye hakkımız yok. Dolayısıyla bizler gibi henüz medeniyet ve menfaat batağına düşmeyen, bir eşik noktasındaki çocuklarımıza bu bilinci yerleştirmek için en uygun zamanın bugün olduğunu düşünüyoruz. Biz çevreciliği empoze etmek yerine, adeta DNA'larına işleyerek doğalarında var olmasını istiyoruz. Medeniyete yenilmiş anne-babaları da duyguyla değiştirebileceğimize inanıyoruz. O duygu da ebeveynlere, çocuklarının çevreciliği sorgulamaları, taleplerini iletmeleri ile geçecektir. Çünkü Türkiye çevrecilik konusunda dikte ettirilen değil artık oyun kurucu bir rol üstlenmelidir. Bu da BOSİAD olarak yapmaya çalıştığımız gibi çevreciliğin DNA'larımıza işlenmesi ile mümkün olacaktır. Çevreyle ilgili yatırımları maliyet değil gereklilik olarak gören bireyler yetişmesi için hayata geçirdiğimiz 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' projemiz de bunlardan birini oluşturmaktadır. Her yıl farklı temalarla düzenlediğimiz geleneksel resim yarışmamızda bu yıl da çevre konusunu öne çıkarırken, geleceğin oyun kurucuları olacak çocuklarımızın resimlerinde üretim yaparken doğanın korunması ve su kaynaklarına gereken hassasiyetin gözetilmesine dikkat çekmesi çok çok önemlidir. Ebeveynlerimiz ve sanayicilerimiz bu mesajı doğru okumalıdır."

"YEŞİL DOĞA HAYALLERİMİZDE KALMASIN"

Kompozisyonu ile yarışma temasını en iyi ifade ederek 1'nci olan Azra Saka ise "Rüzgâr ve güneş gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının ürettiği enerji ile üretim yapan bir fabrikada çalışan bir mühendisin, doğa dostu bir otomobil hayal etti ğini ve bunu başarıp ailesiyle o korunan doğada piknik yaptığını resmettim. Sanayi kirletmeden üretmeli ki yeşil doğa hayallerde kalmasın" diye konuştu. Bursa OSB'deki firmalarda çalışanların 8-12 yaş aralığındaki çocuklarının katılımıyla gerçekleştirilen resim yarışmasında 35 eser sergilenmeye değer görülürken, yarışmada 1. olan Azra Saka, 2. olan İpek Aydoğan, 3. olan Beren Arslan ile Jüri Özel Ödülü alan Melisa Şardağ'ın bisikletleri BOSİAD Merkezi'nde düzenlenen törenle teslim edildi. Törene BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova, Özel Çağdaş Öncü Eğitim Kurumları Resim Öğretmeni Gözde Kükrek ve Gümüştepe Koleji Resim Öğretmeni Onur Yıldırım ile veliler katıl dı. Öte yandan resimler, 5-12 Şubat tarihleri arasında Korupark AVM'de sergilenirken, katılımcılara da sertifikaları takdim edildi.

BOSİAD İş'ten Sesler Korosu Bursa Dostluk Gezek-Musiki Derneği'nin konuğu oldu



BOSİAD'ın meslek liselerine farkındalığı artırmak amacıyla 2019 yılında başlattığı 'Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi' kapsamında oluşturulan BOSİAD İş'ten Sesler Korosu, Bursa Dostluk Gezek-Musiki Derneği'nin konuğu oldu.

BOSİAD'ın mesleki eğitim yararına 21 Ekim 2023 tarihinde Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Mer kezi'nde Şef Kenan Gürel yönetiminde gerçekleştireceği 'Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim Konseri' projesinin yürütücülüğünü üstlenen BOSİAD geçmiş dönem Başkanlarından Abdullah Bayrak'ın davetlisi olan İş'ten Sesler Korosu, sahne alan 4 solisti ile geceye renk kattı. 16 Mayıs'ta Karaman Dernekler Yerleşkesi'nde gerçekleştirilen gecede, Bursa Dostluk Gezek- Musiki Derneği saz ustalarının eserleri de ayakta alkışlandı. Çok sayıda musiki meraklısının katıldığı gecede, Türk Sanat Müziği'nin unutulmaz eserlerinin nağmeleri yankılanırken, gecenin sonunda Bursa Dostluk Gezek-Musiki Derneği, saz ustalarına günün anısına teşekkür belgesi takdim etti. Gecede ayrıca Derneğin, sosyal sorumluluk projesi kapsamında roman ve hikâye kitapları da toplandı. Gelecek nesillere bilgi mirası bırakmayı amaçlayan Bursa Dostluk Gezek-Musiki Derneği, bağışlanan kitapları köy okulu, belediyeler, ceza evleri gibi birçok kuruma gönderdi.





'GÜÇLÜ TÜRKİYE İÇİN MESLEKİ EĞİTİM KONSERİ' 6 ŞUBAT DEPREMİ NEDENİYLE İPTAL EDİLDİ

Öte yandan BOSİAD'ın mesleki eğitim yararına tertip etmeyi planladığı 'Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim Konseri', 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan deprem felaketi nedeniyle iptal edildi.

BURSA'NIN ASIRLIK GELENEĞİ

'Gezek' Bursa'nın asırlık geleneklerinden biri olan "Gezek"; farklı meslek gruplarındaki insanlar ile saz ve söz üstatlarının bir araya gelerek, belli bir disiplin içinde sanat müziği eserlerini icra etmeleri olarak biliniyor. Osmanlı musiki ve sohbet geleneğinin mirasçısı gezek geceleri birçok ünlü sanatçı için de ayrı bir anlam taşıyor. Zeki Müren, Erdinç Çelikkol, Müzey yen Senar, Yıldırım Gürses, Burhan Dikencik, Serdar Kaşıkçılar, İnci Çayırlı, Recep Birgit, Cahit Peksayar geleneksel gezek gecelerinde yetişen ünlü sanatçılardan sadece birkaçı..

BOSİAD Futbol Turnuvası başladı



Geleneksel BOSİAD Futbol Turnuvası'nın 17.'si, Korteks ve Baykal Makine arasında oynanan açılış maçı ile başladı. Bölgede üretim yapan firmaların çalışanlarının oluşturduğu 24 takımın mücadele vereceği Turnuva, 11 Kasım 2023 Cumartesi günü gerçekleştirilecek olan final maçı ile sona erecek.

BOSİAD'ın Geleneksel Futbol Turnuvası dün başladı. Bursa OSB Halı Saha Tesisleri'nde bu yıl 17.'si gerçekleştirilen Turnuva, BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Özgür Şahin ve Bursa OSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım'ın başlama vuruşu ile start aldı. Turnuva'nın açılışında konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, turnuvanın hedefini bölge şirketlerini birbirlerine daha da yakınlaştırmak, çalışanların iç iletişimlerini güçlendirmek, yeni dostlukların ve arkadaşlıkların kurulmasını sağlamak olarak özetledi. "Futbol turnuvamız artık hem bir gelenek hem de başarı örneği haline geldi ve bizim de en önemli sosyal faaliyetlerimizden biri oldu" diyen Başkan Çağan, şöyle devam etti: "İş yaşamı zorluklarla dolu, ortaya çıkan stresle başa çıkabilmek için de herkesin nefes alabileceği ortamlar gerekiyor. Bu organizasyonları çok değerli görüyoruz, çünkü 'mutlu çalışan, mutlu işyeri' demektir ve bu da sürdürülebilir başarıyı sağlar. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada rekabet, dışarıda ise dostluğun en güzel örneklerini turnuvamızda göreceğimize yürekten inanıyorum. Tüm takımlarımızın turnuva boyunca birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket edeceklerini biliyor ve şimdiden hepsine başarılar diliyorum." Bursa OSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım da çalışanlar arası birlik beraberlik duygularının arttırılması ve takım ruhunu tüm çalışanların iş hayatına yansıtması amacıyla gerçekleştirilen turnuvaya katılım sağlayan takımlara teşekkür ederken, ter dökecek oyunculara da başarılar diledi.

48 KARŞILAŞMA

Öte yandan bölgede üretim yapan firmaların çalışanlarından oluşan 24 takımın katıldığı Turnuva, Bursa OSB Eğitim ve Konferans Salonu'nda 9 Eylül'de yapılan kura çekimi ile başladı. Takım sorumlularının katılımı ile gerçekleşen kura çekiminde, gruplar belirlenip turnuva fikstürü oluşturuldu. Yaklaşık 10 hafta sürecek ve toplam 48 müsabakaya ev sahipliği yapacak turnuvanın açılış maçı, 16 Eylül'de Korteks ve Baykal Makina firmalarının takımları arasında oynandı. Bursa OSB Halı Saha Tesisleri'ndeki karşılaşma, Korteks'in 2-1 galibiyeti ile sonuçlandı.

FİNAL KASIM'DA

Öte yandan Turnuva'da ilk olarak kendi gruplarında ilk 4 sırayı alan toplam 16 takım, ön eleme oynamaya hak kazanacak. Daha sonra ön elemede galip gelen 8 takım, çeyrek finale kalmak için mücadele edecek. Çeyrek final müsabakaların dan sonra galip gelen 4 takım, yarı finale kalacak. 6 Kasım'daki Yarı Final Maçı'nın ardından finale kalmayı başaran 2 takım da 11 Kasım 2023 Cumartesi günü saat 19.00'da Bursa OSB Halı Saha Tesisleri'nde yapılacak şampiyonluk için karşı karşıya gelecek.





BOSİAD Bowling Turnuvası'nın şampiyonu Kayra Yemek oldu

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) Geleneksel Bowling Turnuvası'nın 1.'si 77 takımın katılımıyla başladı. Turnuva'nın galibi 1417 puanla Kayra Yemek oldu. 2. ve 3.'lük kupalarını ise Karsan elde etti.

Hayata geçirdiği sosyal faaliyetlerle Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki firmaların çalışanlarını bir araya getirerek keyifli zamanlar geçirmelerine olanak sağlayan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), yeni bir etkinliğin daha startını verdi. BOSİAD Geleneksel Bowling Turnuvası'nın 1.'si, bölge firmalarının oluşturduğu 77 takımın katılımıyla başladı. Korupark Bowling salonun da gerçekleştirilen turnuvada, takımlar şampiyon olmak için kıyasıya mücadele etti. 4 Ocak 2024 tarihinde sona eren Turnuva'nın galibi 1417 puanla Kayra Yemek oldu. 2. ve 3.'lük kupaları ise Karsan'a gitti. Karsan Atak Takımı 1321 puanla 2., 1320 puanla Karsan E Ata Takımı 3.'lüğü elde etti. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa OSB'de bulunan işletmelerde çalışanları iş yaşamının stresli ortamından bir nebze olsun uzaklaştırmak, firmalar arası iletişimi geliştirmek amacıyla çeşitli sosyal faaliyetler düzenlediklerini belirterek, "Futbol turnuvamız bunun en güzel örneklerinden. Firmalar, her yıl turnuvanın başlamasını sabırsızlıkla bekliyor. Şimdi de bowling turnuvası başlattık. İnanıyorum ki bu turnuvamız da kısa sürede kısa sürede marka olacak. Katılımın çok olmasından bunu görebiliyoruz" dedi.

Diğer yandan BOSİAD 1. Bowling Turnuvası'nın ardından bu oyunu şirketlerde erkeklerin daha fazla oynadığı sonucuna varan Turnuva Tertip Komitesi, bir sonraki yılda kadın katılımcıları teşvik etmek ve daha iyi hazırlanmalarını sağlamak için en iyi 1 kadın oyuncu yerine, en iyi 3 kadın oyuncuya ödül vermeyi kararlaştırdı. 1. Bowling Turnuvası'nın erkek ve kadın skorerleri şöyle sıralandı; Karsan Otomotiv A.Ş.'den Mehmet Kara man, Harput Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'den Emel S. Topaloğlu ve Ezgi Ökten, Mais Motorlu Araç. İmal ve Sat. A.Ş.'den Özlem Yapıcı.





Futbol Turnuvası'nda şampiyon Rudolf Duraner

Bursa futbolunun en prestijli turnuvalarından olan BOSİAD Futbol Turnuvası'nın 17.sinin finalinde Rudolf Duraner, Korteks'i 2-0 yenerek şampiyon oldu.







Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) organizasyonunda bu yıl 17.si düzenlenen ve 4 grupta 24 takımın mücadele ettiği futbol turnuvasının finali, 11 Kasım 2023 Cumartesi günü oynandı. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sanayicileri ve futbolseverler final maçına büyük ilgi gösterdi. Final maçında rakibi Korteks'i 2-0 mağlup eden Rudolf Duraner şampiyon olurken, Beyçelik Gestamp da turnuvanın üçüncüsü oldu. En Centilmen Takım Konfida seçilirken, Rudolf Duraner'den Oğuzhan Altun En Değerli Oyuncu, Rudolf Duraner'den Burak Erdoğdu En İyi Kaleci, Korteks'ten Olgay Dabakoğlu Gol Kralı ödüllerinin sahibi oldu.

"TURNUVAMIZ BİR BAŞARI ÖRNEĞİ HALİNE GELDİ"

Kupa töreni öncesi bir konuşma yapan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, futbol turnuvasının BOSİAD'ın hayata geçirdiği en önemli sosyal faaliyetlerden biri olduğunu söyledi. Çağan, "Fakat bizleri en çok mutlu eden, 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada rekabet, saha dışında ise dostluğun, yeni arkadaşlıkların güzel örneklerinin yaşanmış olmasıdır. Tüm takımlarımızı turnuva boyunca birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket ettikleri için bir kez daha kutluyorum. Futbol Turnuvamız, Bursa genelinde bir başarı örneği ve marka haline geldi. BO SİAD yönetimi olarak bizler de bu turnuva ile bölgemiz şirketleri arasında iletişimleri güçlendirmek, çalışanlar arasında yeni dostlukların kurulmasını amaçladık. 17 yıl önce bu hedefle yola çıkmıştık ve bunu başardığımızı görmenin mutluluğunu yaşıyoruz" dedi.



GURUR TABLOSU

Şampiyon **Rudolf Duraner**
Turnuva 2.si **Korteks**
Turnuva 3.sü **Beyçelik Gestamp**
En Centilmen Takım **Konfida**
En İyi Kaleci **Burak Erdoğdu / Rudolf Duraner**
En Değerli Oyuncu **Oğuzhan Altun / Rudolf Duraner**
Gol Kralı **Olgay Dabakoğlu / Korteks**

BOSİAD Bowling Turnuvası'nda Şampiyonluk yine Kayra Yemek'in



Bursa OSB ve BOSİAD'ın düzenlediği Geleneksel Bowling Turnuvası'nda üst üste ikinci kez şampiyon olan Kayra Yemek, 1346 puanla zirveye yerleşti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde çalışanların sosyal bağlarını güçlendirmek ve motivasyonlarını artırmak amacıyla düzenlenen BOSİAD Bowling Turnuvası, bu yıl da büyük bir heyecanla gerçekleşti. Rekabetin doruğa ulaştığı turnuvada, Kayra Yemek 1346 puanla şampiyon olurken, İnoksan 1314 puanla ikinci, Rudolf Duraner ise 1313 puanla üçüncü sırada yer aldı.

GELENEK HALİNE GELEN TURNUVA

BOSİAD'ın sosyal etkinlikler arasına hızla eklediği ve bu yıl ikinci kez düzenlenen turnuva, bölgedeki 54 takımın katılımıyla 2 Aralık'ta başladı ve 16 Aralık 2024'te sona erdi. Korupark Bowling Salonu'nda gerçekleşen turnuva, hem katılımcılara hem de izleyicilere keyifli anlar yaşattı.







SOSYAL ETKİNLİKLER İŞ DÜNYASINA DEĞER KATIYOR

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Ödül Töreni'nde yaptığı konuşmada, turnuvanın iş dünyasına sağladığı katkılara dikkat çekerek şu değerlendirmelerde bulundu:

"Firmalar arası iletişimi güçlendiren, çalışanların moral ve motivasyonlarını artıran bu tür etkinlikler, iş dünyasında pozitif bir atmosfer yaratıyor. Yoğun iş temposunun stresinden uzaklaşmak için bir fırsat sunan organizasyonlarımız, aynı zamanda firmaların çalışanlarıyla olan bağını da kuvvetlendiriyor. Bowling turnuvamız, futboldan sonra kısa sürede ilgi gören bir marka etkinlik haline geldi. Katılımın yoğunluğu ve rekabetin seviyesi bunun en açık göstergesi."

KADIN KATILIMINA TEŞVİK EDİCİ ADIMLAR

Turnuva, kadın katılımcıların teşvik edilmesi adına dikkat çekici bir uygulamaya da sahne oldu. Bowlingde erkeklerin daha fazla yer aldığı tespitinden yola çıkan Turnuva Tertip Komitesi, kadın katılımcılar için özel ödüller belirledi. Takımlarda yer alan kadın oyuncuların her birine +25 puan avantajı sağlanırken, bu yıl da en iyi kadın oyuncu yerine en iyi üç kadın oyuncu ödüllendirildi. Kadın ve erkek oyuncular arasında en yüksek bireysel skorları elde eden isimler şöyle sıralandı: Uğur Araz (Savcan Tekstil): 181 puan, Deniz Uzun (Kayra Yemek): 167 puan, Nursu Atalay (Tur Transit Lojistik): 134 puan, Hatice Karataş (Pilot Taşıt Koltuk): 124 puan.

BOWLING'İN ÇALIŞANLAR ÜZERİNDEKİ POZİTİF ETKİSİ

Bowling gibi takım sporlarının çalışanlar üzerindeki etkisi, uzmanlar tarafından da destekleniyor. Bowling, takım ruhunu güçlendiren, iletişim ve dayanışmayı artıran bir etkinlik olmasının yanı sıra çalışanların liderlik ve stratejik düşünme gibi yeteneklerini geliştirmesine de katkı sağlıyor. Aynı zamanda yoğun iş temposundan uzaklaşıp, sosyal bir ortamda eğlenme fırsatı sunarak çalışanların moral ve motivasyonuna olumlu etkiler yapıyor.

BİR TURNUVADAN FAZLASI

BOSİAD Bowling Turnuvası, yalnızca bir yarışma değil, aynı zamanda Bursa OSB'nin çalışanlarına sunduğu bir "mola" niteliğinde. Firmalar arasında rekabetin dostane bir atmosferde yaşandığı bu etkinlik, iş dünyasında sosyal faaliyetlerin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha gözler önüne seriyor.



BOSİAD Futbol Turnuvası'nın Şampiyonu Korteks Oldu

Bursa futbolunun en prestijli turnuvalarından olan ve 18.si düzenlenen BOSİAD Futbol Turnuvası'nın finalinde Korteks, Rollmech Automotive'i 2-0 yenerek şampiyon oldu.



Bursa OSB ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) organizasyonunda 5'li 4 grupta 20 takımın mücadele ettiği 18. Futbol Turnuvası'nın finali, 16 Kasım 2024 Cumartesi günü oynandı. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ile BOSİAD Geçmiş Dönem Başkanlarından Abdullah Bayrak'ın da katılımıyla liderliğin sahada da hissedildiği Ödül Töreni'ne, bölge sanayicileri ve futbolseverler büyük ilgi gösterdi.

Final maçında rakibi Rollmech Automotive'i 2-0 mağlup eden Korteks şampiyon olurken, Odelo Otomotiv de turnuvanın üçüncüsü oldu. 'En Centilmen Takım' Doca Textile Tech seçilirken, Korteks'ten Olgay Dabakoğlu 'En Değerli Oyuncu', Melih Giray 'En İyi Kaleci', Abdurrahman Özkaya 'En İyi Teknik Direktör', Rudolf Duraner'den Sinan Taşdemir Gol Kralı, Genkim ise 'En iyi Seyirci' ödüllerinin sahibi oldu.

"SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ SIRRI; MUTLU ÇALIŞAN"

Kupa töreni sırasında bir konuşma yapan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, futbol turnuvasının BOSİAD'ın hayata geçirdiği en önemli sosyal faaliyetlerden biri olduğunu söyledi. Çağan, şöyle devam etti:

"Fakat bizleri en çok mutlu eden, 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada rekabet, saha dışında ise dostluğun, yeni arkadaşlıkların güzel örneklerinin yaşanmış olmasıdır. BOSİAD olarak bu turnuvayı, iş dünyamız için bir gelenek ve değer haline getirmiş olmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Bu turnuva, sadece bir futbol mücadelesi değil, aynı zamanda dostlukların pekiştiği, çalışma arkadaşlıklarının kurulduğu, kısacası iş hayatının zorluklarına bir nefes aralığı yaratan bir platform. Her yıl burada bir araya gelmek, şirketlerimiz arasında yeni köprüler kurmak ve çalışanlarımızın moralini yükseltmek bizim için çok değerli. Sıkça dile getirdiğim bir sözü yinelemek isterim: "Mutlu çalışan, mutlu işyeri demektir; mutlu işyeri ise sürdürülebilir başarıyı getirir." İşte bu nedenle bu turnuvayı sadece bir etkinlik değil, geleceğe uzanan güçlü bir adım olarak görüyoruz."



SOSYAL FAALİYETLER BASIN YANSIMALARI


ÇOCUKLAR EŞİTLİĞİ RESMETTİ
EMEĞİN CİNSİYETİ OLMAZ
BOSİAD'ın Bursa OSB'deki fabrikalarda çalışanların çocuklarına yönelik geleneksel olarak düzenlediği ve bu yıl 'Emeğin Cinsiyeti Olmaz' temasıyla gerçekleştirilen resim yarışmasının kazananları belli oldu.


MARMARA 18 EYLÜL 2022
Bursa OSB'den görkemli 60. yıl kutlaması
TÜRKİYE'NİN İLK OSB'Sİ 60 YAŞINDA
Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, 60. kuruluş yıldönümünü görkemli bir gece ile kutladı. Gecede BOSİAD'ın da 10. yılı kutlandı.


EKO HABER
BURSA OSB 60.yılını kutluyor


BURSA HABER 18 EYLÜL 2022
Türkiye'nin ilk OSB'si 60 yaşında


OLAY
BURSA OSB'DE BÜYÜK GURUR


MARMARA 18 EYLÜL 2022
BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay
ÜRETİMDE ÖNCELİK TEKNOSAB'DIR


KENT
18 EYLÜL 2022
TÜRKİYE'NİN İLK OSB'Sİ 60 YAŞINDA
TÜRKİYE'NİN ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, 60. kuruluş yıldönümünü görkemli bir geceyle kutladı. Gecede BOSİAD'ın da 10. yılı kutlandı. Gülben Ergen konser ile devam etti. HIDIRCAN KAYA 16'DA


BURSA HABER 18 EYLÜL 2022
TÜRKİYE'NİN İLK OSB'Sİ 60 YAŞINDA
Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, 60. kuruluş yıldönümünü görkemli bir gece ile kutladı. Gecede BOSİAD'ın da 10. yılı kutlandı.


HAYAT 18 EYLÜL 2022
Bursa OSB'DEN görkemli kutlama
Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, 60. kuruluş yıldönümünü görkemli bir gece ile kutladı. Gecede BOSİAD'ın da 10. yılı kutlandı.


Şehir 18 EYLÜL 2022
Türkiye'nin ilk OSB'si 60 yaşında!


KENT 18 EYLÜL 2022
BURSA OSB'NİN 60'INCI YIL GURURU
SPOR KENT
Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, 60. kuruluş yıldönümünü görkemli bir gece ile kutladı. Gecede BOSİAD'ın da 10. yılı kutlandı.


GAZETE 19 EYLÜL 2022
BURSA OSB'DEN MESLEKİ EĞİTİME BÜYÜK YATIRIM
'ARA DEĞİL, ARANAN ELEMAN OLACAKLAR'


Hürriyet 19 EYLÜL 2022
GÜLBEN'DEN MÜZİK RESİTALİ


OLAY 18 EYLÜL 2022
GÜLBEN'LE 60. YIL COŞKUSU
GÜLBEN ERGEN SAHNE ALDI


Meydan BURSA'DA 19 EYLÜL 2022
TÜRKİYE'NİN İLK OSB'Sİ 60 YAŞINDA
Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, 60. kuruluş yıldönümünü görkemli bir geceyle kutladı. Gecede BOSİAD'ın da 10. yılı kutlandı.


Analiz
TÜRKİYE'NİN İLK OSB'Sİ 60 YAŞINDA


BURSA HAKİMİYET

19 EYLÜL 2022

Bir Sanayi Devrimi: Bursa OSB

Murat KUTER


DÜNYA

19 EYLÜL 2022

Bursa OSB 60. yaşını kutladı


YeniDönem

19 EYLÜL 2022

BURSA'NIN SANAYİLEŞME SERÜVENİ

İREM GÜNER


EKOHABER

20 EYLÜL 2022

ERDEM SAKER

Manşetler


EKOHABER

20 EYLÜL 2022

Bursa OSB'den görkemli kutlama

Türkiye'nin ilk OSB'si 60 yaşında


Bursa Hürriyet

20 EYLÜL 2022

GÖRKEMLİ KUTLAMA


EKOHABER

Bursa OSB 60. yaşını kutladı


OLAY

21 EYLÜL 2022

BURSA OSB 60 YAŞINDA

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), 60. kuruluş yıl dönümünü Sheraton Otel'de düzenlenen görkemli bir geceyle kutladı.


Lider

3 EKİM 2022

GENÇLERE TECRÜBELİ SANAYİCİ TAVSİYESİ

ARA DEĞİL ARANILAN ELEMANLAR OLUN

Yanlış yere evrilmiş çok fazla üniversite var

Hem gençler hem sanayi kazanacak

60 YIL ÖNCE OSB AÇMAK BÜYÜK VİZYON


5N1K

30 EYLÜL 2022

Bursa OSB 60 yaşında


5N1K

30 EYLÜL 2022

BURSA OSB 60 YAŞINDA


BursaGörüş

30 EYLÜL 2022

İLK OSB 60 YAŞINDA


BursaGörüş

30 EYLÜL 2022

İLK OSB 60 YAŞINDA

BOSiAD
BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ

SOSYAL SORUMLULUK




B



BOSİAD'dan aşı çağrısı

Aşı olmanın bir nevi seferberlik görevi gibi düşünülmesi gerektiğine dikkat çeken BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, tekrar bir kapanma olmaması ve üretimin durmaması için herkesin duyarlı davranıp aşı olması gerektiğini söyledi.

Delta varyantı ile birlikte vakalar yeniden artışa geçerken, bilim insanları salgının önüne geçebilmek için aşılanmanın şart olduğunu bildiriyor. Türkiye'de aşılanma istenilen düzeye ulaşamazken, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nden de (BOSİAD) bu konuda önemli bir çağrı geldi. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, kapanmaların ekonominin birçok alanında büyük zararlara yol açtığını belirterek, yeniden bu durumun yaşanmaması için herkesin aşı olması gerektiğini söyledi.

Çağan, şunları kaydetti:

"Ekonomiyi durma noktasına getiren çok sert karantina önlemlerini yaşadık. Bedellerini ekonomik ve sosyal olarak ödüyoruz, uzun bir süre de ödemeye devam edeceğiz. Salgının bir daha geri gelmemek üzere ortadan kalktığını düşünmek için erken. Fakat bugün, 18 aydır süren mücadelede gelinen noktada insanlık için bir umut var. Çünkü aşı var. Aşı, tercih değil toplumsal sorumluluktur. İnanıyoruz ki bireysel özgürlükler ancak toplumsal kazanımlarla korunabilir. Aşı olmadan toplumsal bağışıklık seviyesine ulaşılamayacağı, tekrar dükkânların kapanacağı, sokağa çıkma yasaklarının başlayacağı, özgürlüğümüzün kısıtlanacağı gerçeklerini unutmamalıyız. Bu milyonlarca insanın hayatını olumsuz etkileyecek. Öğrencilerin okula gitmesi mümkün olmayacak, bir öğrenim dönemini daha kaybedecekler. Çocuklarımızın psikolojileri bozulacak. Yani neresinden bakarsanız bakın, aşı olmamak insanın beraber yaşadığı diğer insanlara zarar vermesi demek."

BOSB ve BOSİAD, yaraları Türk Kızılay ile sardı



Türk Kızılay Bursa Şubesi Başkanı Prof. Dr. Murat Tutanç, afet bölgelerindeki yardım çalışmalarına önemli katkılarda bulunan BOSİAD Yönetimi'ne teşekkür ziyareti gerçekleştirdi.



Türk Kızılay Bursa Şube Başkanı Prof. Dr. Murat Tutanç, Türk Kızılay Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Cengiz Güven ve Şube Müdürü Tanju Kılıç ile birlikte Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Başkanı Rasim Çağan'a yardım çalışmalarına katkılarından dolayı teşekkür ziyaretinde bulundu.

'AFET BÖLGELERİNDE 24 SAAT HİZMET VERDİK'

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD), orman yangınlarının etkili olduğu afet bölgesindeki yardım çalışmalarına çok önemli katkılar sağladığını belirten Türk Kızılay Bursa Şube Başkanı Prof. Dr. Murat Tutanç, "Türk Kızılay olarak her doğal afette olduğu gibi afetzedeler ve bölgedeki görevlilerin yardımına koşarak yaraları sarmaya çalıştık. Hayırseverlerimizin bağışları ve gönüllülerimizin destekleri ile ihtiyaç duyulan her alanda görev alıyor ve yardım edilmesi gereken her yere ulaşıyoruz. Bursa Şube olarak da acil ihtiyaçları karşılamak adına afet bölgelerimizdeki yerimizi kısa sürede aldık ve 24 saat esaslı olarak çalıştık. Bu süreçte Bursalı hayırseverlerimizin gücünü de bir kez daha görmüş olduk. BOSB ve BOSİAD'ın organizasyonu ile afet bölgesine ulaşan iki TIR dolusu acil ihtiyaç malzemesi ile yaralarımızı daha kısa sürede sarmış olduk" diye konuştu.





‘GÜVENİLİR KURUMLARLA İŞ BİRLİĞİ ÇOK ÖNEMLİ’

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da zorlu günlerde birlik olmanın önemine vurgu yaparak, “Ülkemiz, doğal afetler nedeniyle zor bir dönemden geçiyor. BOSB ve BOSİAD olarak, afet bölgelerindeki acil ihtiyaçların karşılanması noktasında sorumluluğumuzu hissederek süratle harekete geçtik. Yardımların doğru yere, güvenilir şekilde ulaştırılması için de Türk Kızılay Bursa Şubesi ile birlikte hareket ettik. BOSB ve BOSİAD üyesi firmalarımızla birlikte topladığımız yardımları Türk Kızılay Bursa Şubesi ile iş birliği içerisinde afet bölgesine organize bir şekilde kısa sürede ulaştırmış olduk. Zorlu süreçleri birlik ruhu ile atlatabiliriz. Bu anlayışımız, bundan sonra da devam edecektir. İhtiyaç olduğunda tüm imkânlarımız ile yine Türk Kızılay Bursa Şubesi’nin yanında olacağız” ifadelerini kullandı.



BİR KEZ DAHA TEŞEKKÜRLER

- *Barga Bayramoğlu & Bayramoğlu İnşaat*
- *Ceylan International Hospital (Özel Ceylan Hastanesi)*
- *Emirali Tekstil*
- *Genkim*
- *Haksan Hortum*
- *İnoksan*
- *Martur Fompak*
- *Rudolf Duraner*
- *Sönmez Bustaş &Lojistik*
- *Up Makine*
- *Türkün Holding*
- *Bireysel yardımlar*
- *Ayşen Yılmaz*
- *Gamze Özkiraz*
- *Müge Çağan*
- *İsimsiz (Yardım kutuları ve erzak poşetlerinin üzerine firma adı yazılmamıştır. Kendilerini tanımaktan memnuniyet duyacağız.)*

(Alfabetik olarak sıralanmıştır.)



BURSA OSB ve BOSİAD'dan KADES'e destek



Bursa OSB ve BOSİAD, Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında, Bursa Emniyet Müdürlüğü'nün Kadın Acil Destek Uygulaması'nın (KADES) tanıtılması ve yaygın olarak kadınların kullanılmasının sağlanması için organize edilen etkinliğe katkı koydu.



Bursa İl Emniyet Müdürlüğü, Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü Asayiş Dairesi Başkanlığınca hayata geçirilen ve kadın ile çocukların karşılaştıkları şiddet veya bir olay esnasında kolayca ihbar etme imkânı sunan Kadın Destek Uygulaması'nı (KADES) tanıtmak amacıyla, halka yönelik bilgilendirme standı düzenledi.

Bursa OSB ve BOSİAD'ın sponsorluk desteğinde bulunduğu kadın şiddetine karşı farkındalık oluşturma ve acil durumlarda müdahale sürelerinin kısaltılması amacıyla hayata geçen KADES'in tanıtılması etkinliği kapsamında Bursa İl Emniyet Müdürlüğü ve Jandarma Ekipleri işbirliğinde Atatürk Caddesi'ne, bilgilendirme standı konuldu.

Vatandaşların, polis ve jandarma ekipleri tarafından KADES uygulaması hakkında bilgilendirildiği stantta BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova ile Genel Sekreter Meltem Turan Koylu da hazır bulundu.





Başkan Çağan'dan Kadın Hakları Günü kutlaması



BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün Türk kadınına 'seçme ve seçilme hakkı' verdiği 5 Aralık Kadın Hakları Günü nedeniyle, kadın üyelerini tüm dünya gibi yine onların ilgisi ile büyüyüp güzelleşecek bir hediye ile kutladı. Başkan Çağan, kutlama yazısında tüm kurumlarda kadın çalışanların ciddiyet, şeffaflık, kararlılık ve empati yeteneklerinin iş modellerine yansıtılmasına ihtiyacı olduğuna vurgu yaptı.



İş dünyası Kahraman Mehmetçik için tek ses tek yürek

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası öncülüğünde aralarında BOSİAD'ın da yer aldığı Bursa'da faaliyet gösteren 80'i aşkın iş dünyası ve sivil toplum kuruluşu, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Fırat'ın doğusunda başlattığı 'Barış Pınarı' harekâtına tam destek verdi.

Bursa iş dünyası Türkiye'nin kuzeydoğu Suriye'de terör unsurlarına karşı gerçekleştirdiği 'Barış Pınarı' harekâtına destek vermek amacıyla örnek bir duruş sergiledi. Toplantıya il ve ilçe oda ve borsalarının yanı sıra iş dünyası kuruluşları, sendika temsilcileri, BTSO Yönetim Kurulu ve Meclis üyeleri, BTSO Yüksek İstişare Kurulu üyeleri katıldı. BTSO öncülüğünde düzenlenen toplantıda ortak bildiriyi BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay okudu. Başkan Burkay, Türkiye'nin bugüne kadar terör örgütlerinin kalleşçe saldırılarına maruz kalan ve binlerce şehit veren bir ülke olduğunu söyledi. Türkiye'nin milli güvenliğini temin etmek amacıyla başlattığı harekâtın uluslararası anlaşmalar doğrultusunda ve tümüyle meşru olduğunu vurgulayan Burkay, "Terör örgütleri yaptıkları katliamlarla birlikte bölgede yaşayan Suriyeli kardeşlerimizi de göçe zorlama, taciz ve zulümle sınamaktadır. Herkes artık şunu çok iyi görmelidir ki masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine açık tehdit oluşturan terör gruplarına sessiz kalmamız beklenemez. Fırat Kalkanı ve Zeytin Dalı harekâtıyla başlayıp devam eden tüm bu operasyonlarıyla Türkiye, terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermektedir" dedi.



"ULUSLARARASI KURUMLARLA ETKİN İLETİŞİM"

Türk askerinin taşıdığı hassasiyetle bölgenin hasretini çektiği huzur ve barış ortamını yeniden tesis ederken, dost ve müttefik ülkelerin Türkiye aleyhine yaptıkları açıklamaların kabul edilemez nitelikte olduğunu ifade eden İbrahim Burkay, "Uluslararası camiayı teröre karşı ortak duruş sergileme ve evrensel insan haklarını bu bölgede hâkim kılma yönünde niyetlerini açık bir şekilde göstererek, ülkemize destek vermeye davet ediyoruz. BTSO olarak ülkemizin bu haklı davasını uluslararası çevrelere ve yurtdışındaki muhatap tüm kurumlara etkili bir iletişimle en güçlü şekilde aktaracağız" diye konuştu.

"BURSA AY YILDIZLI BAYRAKLA SÜSLENECEK"

"Türkiyemize ve ekonomimize yöneltilen tehditlere karşı iş dünyamız toplumun tüm katmanlarıyla birlikte Türk milletinin birlik ve beraberliğinin güçlü bir şekilde devam etmesi noktasında milli duruşunu kararlı bir şekilde sürdürmektedir" ifadelerini kullanan konusunda her zaman ortak hareket eden bir şehre sahibiz. Türk milleti Mehmetçiğin yanında" dedi.

"DEVLETİMİZİN VE SİLAHLI KUVVETLERİMİZİN YANINDAYIZ"

İbrahim Burkay, şöyle devam etti: "Gün sessiz kalma değil, milli birlik ruhuyla, bir ve beraber olarak ses verme günüdür. Bu kapsamda BTSO olarak milli birlik şuurunu en güçlü şekilde yansıtmak ve Mehmetçiğimize desteğimizi göstermek amacıyla Odamızı ay yıldızlı bayrağımızla süsledik. Kentin çeşitli noktalarında bayrak dağıtımlarımıza devam edeceğiz. Bursa'daki tüm kurum, kuruluş ve işyerlerimizi de şanlı bayrağımızla donatmaya davet ediyorum. Ülkemiz için tehdit oluşturan terör koridorunun ortadan kaldırılması için millet olarak Sayın Cumhurbaşkanımızın ve Türk Silahlı Kuvvetlerimizin sonuna dek yanındayız. Dualarımız ve desteğimiz kahraman Mehmetçiğimiz ile birliktedir."

"TÜRK MİLLETİ MEHMETÇİĞİN YANINDA"

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Yönetim Kurulu Üyesi ve Bursa Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Özer Matlı, "Bursa iş dünyası olarak ülkemizin daha da güçlenmesi için üreterek ve daha fazla çalışarak istihdam sağlamaya devam edeceğiz. Kahraman askerimizin yanında olmayı sürdüreceğiz. Bursa güçlü bir şehir. Milli birlik ve beraberlik BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur da, "İş dünyası olarak tüm varlığımızla devletimizin ve Silahlı Kuvvetlerimizin arkasındayız. Zor günlerde birlik olmayı başaran iş dünyası temsilcileri olarak bugün de dosta düşmana bu kenetlenmemizi bir kez daha gösteriyoruz. Ülkemiz ve ordumuza güveniyoruz. İnşallah bölücü unsurların ve dışarıdaki destekçilerinin kökü en kısa sürede kazınacaktır. Bu vesileyle Barış Pınarı harekâtında görev alan kahraman Mehmetçiklerimize, üstün başarılarının devam etmesini diliyorum. Rabbim ordumuzun yar ve yardımcısı olsun" ifadelerini kullandı. Toplantının ardından Bursa iş dünyası ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri günün anısına Türk bayraklarıyla toplu fotoğraf çektirdi.

İş dünyasından BUÜ Hastanesi'ne malzeme desteği



COVİD-19 salgını nedeniyle Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Hastanesi'nde alınan tedbirler en üst seviyeye çıkarılırken, Bursa iş dünyasından hastaneye malzeme desteği geldi

Malzemeleri teslim alan BUÜ Hastane yöneticileri, verdikleri destek ve katkılardan dolayı iş dünyası temsilcilerine teşekkür etti. Hastane Başhekimi Prof. Dr. Rıdvan Ali, Üniversite Hastanesi'nin böylesine kritik bir dönemde üstün özveri ve azim ile tüm önlemleri almış olarak çalışmaya devam ettiğine işaret etti. Yapılan yardımların kendileri açısından ciddi bir moral kaynağı oluşturduğunu vurgulayan Başhekim Prof. Dr. Rıdvan Ali; "Ülkemizi de etkisi altına alan koronavirüs salgını nedeniyle hastane olarak her türlü tedbiri ve önlemi aldık. Bunu yaparken tüm imkânlarımızı seferber ettik. Yetişemediğimiz noktalarda ise bizlere en büyük desteği kentimizde hizmetv eren iş dünyasının değerli temsilcileri verdi. Gösterdikleri duyarlılık için hepsine ayrı ayrı teşekkür ediyoruz" diye konuştu.

REKTÖR: SORUMLULUKLARIMIZI YERİNE GETİRMEYE GAYRET EDİYORUZ

Dönemin BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz da, yapılan yardımlardan dolayı iş dünyası temsilcilerine teşekkür etti. Koronavirüsten dünyanın ve Türkiye'nin ciddi şekilde etkilendiğine vurgu yapan Rektör Kılavuz, sürecin en başında Üniversite Hastanesi'ndeki tüm tedbirlerin alındığını açıkladı. Doktor ve hastane personelinin özveri ile görevlerini yerine getirdiğini kaydeden Kılavuz, "Üniversite olarak elimizdeki imkânlar dahilinde tüm sorumluluğumuzu yerine getirmeye çalışıyoruz. Fakat süreç içerisinde birtakım eksikliklerimiz baş gösterebiliyor. Bunu da Bursalı hayırsever iş insanlarımızın desteği ile atlatıyoruz. Yapılan nakdi bağışlar ve malzeme desteği her anlamda bizi mutlu ediyor. Milletimizin ve iş dünyamızın zor günlerde gösterdikleri birlik ve beraberlik örneğinden dolayı bir kez daha teşekkür ediyorum" dedi.





BUÜ ve BOSİAD'dan iş gücü kaybını azaltacak protokol



Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) tarafından imzalanan protokol ile çalışanlarda görülen kas-iskelet sistemi hastalıklarının önüne geçilmesi ile iş gücü kaybının en aza indirilmesi hedefleniyor.

BOSİAD tarafından geliştirilen 'İşe Bağlı Kas-İskelet Sistemi Sorunlarını Önleme ve Koruyucu Sağlık Uygulamaları Geliştirme Projesi'ne Bursa Uludağ Üniversitesi'nden destek geldi. Kurumlar arasında imzalanan protokol ile BOSİAD üyesi işyerlerinde yürütülecek fizyoterapi eğitimleri sayesinde çalışanların bel, boyun, kol ve bacaklarında gelişebilecek kas-iskelet sistemi ağrılarının önüne geçilmesi ve bu sorunlara bağlı iş gücü kaybının azaltılması amaçlanıyor. Toplam 3 yıl boyunca sürdürülmesi öngörülen protokolü BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz ve BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan imzaladı. Protokol imza töreninde Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Nurcan Özyazıcıoğlu, dernek yöneticileri ve akademisyenler de hazır bulundu.

TOPLUMUN İHTİYAÇ DUYDUĞU HER ALANDA ÜNİVERSİTE VAR OLACAK

Törende konuşan Rektör Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, üniversitelerin eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve topluma hizmet fonksiyonlarının bulunduğuna işaret etti. Geçmişte üniversitelerin biraz daha kendi kabuğuna çekilen kurumlar olduğunu söyleyen Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz; "Kültür değişimi ve toplumun talepleri doğrultusunda artık bu anlayış değişti. Biz kendi dönemimizde bunu biraz daha geliştirdik. Toplumun ihtiyaç duyduğu her alanda, yetiştirdiğimiz elemanların hem kamu görevinde hem de sivil hayatta görev ifa etmeleri ile bir şekilde topluma dokunma dediğimiz eylemi gerçekleştirmiş oluyoruz. İmzalayacağımız protokol sayesinde BOSİAD ile fizyoterapi eğitimi doğrultusunda ortak bir çalışma yürütmüş olacağız. Sağlık Bilimleri Fakültemizin bu yıl açılan ve öğrenci aldığımız fizyoterapi alanında projeler üreteceğiz. Bundan sonraki süreçte de bu birlikteliğin artarak devam edeceğine inanıyorum. Protokolün içeriğinin hem sizlere hem de üniversitemize hayırlar getirmesini diliyorum" diye konuştu.

PROTOKOL İŞ GÜCÜ KAYBININ ÖNÜNE GEÇECEK

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ise dernek olarak iş sağlığı ve güvenliği konularına önem verdiklerini aktardı. İşletmelerde bu alanda ciddi bir eksikliğin bulunduğunu kaydeden Rasim Çağan;

"Çalışanlarımızda fizyoterapi konusunda bilgi eksikliğinden kaynaklanan bir takım problemler yaşandığına şahit oluyoruz. Bu da gerek iş gücü kaybına gerekse de ciddi bir takım hastalıklara neden olabiliyor. Bu anlamda çalışanların bilinçlendirilmesi konusunu aynı zamanda bir sosyal sorumluluk projesi olarak da görüyoruz. Bölgemizdeki 250 firmanın yanısıra tüm kent sanayicisine örnek olma şansımız var. Biz bu çalışma ile örnek olacağımıza ve bir farkındalık oluşturacağımıza inanıyoruz. Bu konuda bizlere destek veren Bursa Uludağ Üniversitesi yönetimine ve akademisyenlerine teşekkür ediyoruz" dedi.

Bursa OSB ve BOSİAD'dan 100. Yıl Hatıra Ormanı



Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), Cumhuriyet'in kuruluşunun 100. yılı dolayısıyla Mudanya Ahmetbey'de 10 bin ağaçlık Hatıra Ormanı'nın ilk fidanlarını dikti.

Fidan dikme törenine Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, Bursa OSB Müdürü Osman Yıldırım ile sanayiciler katıldı. Törende konuşan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, Türk milletinin tarih yolculuğundaki varoluş mücadelesinin Cumhuriyet'in ilanı ile taçlandığını belirterek, "Bağımsızlık düşüncesi ile inşa edilen Türkiye Cumhuriyeti, istiklal mücadelemizi zafere ulaştıran birlik ve beraberlik ruhunun büyük eseridir. Biz de Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yılını gurur ve coşkuyla kutluyoruz. Başta Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere silah arkadaşlarına minnet borçluyuz. Vatan uğruna şehit olmuş, gazi olmuş tüm kahramanlarımıza bu vesile ile minnet ve şükranlarımızı sunuyoruz. Bizden sonraki nesillerin de başarılarıyla ülkemizi ekonomik anlamda daha ileri noktalara taşıyacağına inanıyorum. Kahramanlıklarla dolu Milli Mücadele ruhunun neticesi olan Cumhuriyetimizin 100. Yılı vesilesiyle Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu ve BOSİAD olarak Mudanya Ahmetbey'de on bin ağaçlık 100. Yıl Hatıra Ormanı oluşturuyoruz. Hayırlı olsun" diye konuştu.



YAŞASIN CUMHURİYET

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da "Bizim ihtişamlı tarihimiz, tüm dünyanın görmüş olduğu en eski medeniyetlerden süzülerek gelmiştir. En muhteşem ve zengin varlığımızdır. Çünkü kökeninde evrensel iyilik ve sevgi vardır. Batılıların ve bazı eski sömürgecilerin 'geri kalmış ülkeler', 'gelişmemiş ülkeler' sözlerine itibar etmeyiniz. İnsaniyet, insan olmak konusunda hepsinden daha ileri noktadayız. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında da çok büyük başarılar ortaya koyacak ve ülkemizi çok daha iyi konumlara getireceğiz. Ülkemizin gençlerine güveniyorum. Bugün diktiğimiz bu fidanlar, 100 yıllık bir Çınar'a dönüşen Cumhuriyetimiz gibi nice yıllar yaşayıp orman olsun. Yaşasın Cumhuriyet" dedi. Konuşmaların ardından Hatıra Ormanı'nın ilk fidanlarına can suyu verildi.

Bursa OSB, 26 Mayıs'ta Granfondo Bursa'ya ev sahipliği yapacak



Çevreyi korumak adına kurulmuş bir sanayi bölgesi olan Bursa OSB, çevreci ruhuyla örtüşen Granfondo Bursa Bisiklet Yarışı'na ev sahipliğine hazırlanıyor. İnsanların havanın ve suyun temiz olduğu bir ortamda spor yapmak istediklerine dikkati çeken BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Bu etkinlikleri ne kadar çok desteklersek bu olanakların kamu nezdinde insanların daha fazla sorgulaması ve talep etmesini sağlayacağız" dedi.

Türkiye'nin ilk OSB'si olan, çevreye duyarlı projeler ve sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında "Yeşil OSB" olmaya hazırlanan Bursa OSB ile BOSİAD, dünya çapında ünlü bisiklet yarışı Granfondo'yu Bursa'ya getiriyor. Idea Factory Organizasyonu ile 26 Mayıs 2024 Pazar günü gerçekleştirilecek olan Granfondo Bursa bisiklet yarışının basın lansmanı, Bursa OSB Hizmet Binası'nda gerçekleştirildi.

Lansman toplantısına katılanlar arasında; Bursa Vali Yardımcısı Halil Serdar Cevheroğlu, Emniyet Müdür Yardımcısı Serdar Makineci, BOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Abdullah Burkay, BOSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay, BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Osman Yıldırım, Mudanya Belediyesi Meclis Üyesi Baran Güneş, Nilüfer Belediyesi Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürü Hülya Akgül, Nilüfer Belediyesi Halkla İlişkiler Müdürü Servet Set, Türkiye Bisiklet Federasyonu Bursa İl Müdürü Osman Tatlıcılar yer aldı.

Toplantıda konuşan Bursa Vali Yardımcısı Halil Serdar Cevheroğlu, "Bu etkinlik sayesinde Bursa'mızın tüm güzelliklerini keşfetme imkânı bulmanın yanı sıra Milli Mücadelemizin sembolü olan Mudanya Mütarekesi'ne ithafen bu kadim ilçeyi de bisikletle geçerek bağımsızlığımızın anlam ve önemine de vurgu yapacağız" dedi.

Yarış dolayısıyla bazı yolların trafiğe mecburen kapalı olacağına dikkat çeken Vali Yardımcısı Cevheroğlu, "Maalesef yapılan organizasyonda 'her seçiş, bir vazgeçiştir' diye sporcu güvenliği için belirli alanları trafiğe kapatmak zorunda kalıyoruz. 'Vatandaş 1 günümüz gitti' diyor. Ama sporun ve sporcunun desteklenmesi gerekiyor. Bilinçli olmalıyız. Halkımızın bu konuda anlayışlı olmasını rica ediyoruz. Gazeteciler-





den de konuyla ilgili hassasiyet göstermelerini bekliyoruz. Bütün sporculara başarılar diliyorum" diye konuştu.

YEŞİL BURSA YEŞİL KALMALI

Etkinliğe ev sahipliği yapacak olan Bursa OSB ve BOSİAD adına söz alan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ise şunları söyledi:

"Bizim amacımız Yeşil Bursa'nın hep yeşil kalması. Bursa OSB çevreyi korumak için kurulmuş bir sanayi bölgesi. Bunu da her fırsatta öne çıkarmaya çalışıyor ve tüm kente yayılması adına da Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması gibi önemli projeler hayata geçiriyoruz. Bugün tanıtım toplantısını gerçekleştirdiğimiz Granfondo Bursa da bizim çevreci ruhumuza birebir uyan bir etkinlik. İnsanlar havasının ve suyunun temiz olduğu bir ortamda spor yapmak istiyor. Bu etkinlikleri ne kadar çok desteklersek bu olanakların kamu nezdinde insanların daha fazla sorgulaması ve talep etmesini sağlayacağız. Türkiye'nin ilk OSB'si olarak, çevreye duyarlı projeler ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında dünya çapında ünlü bisiklet yarışı Granfondo Bursa'nın da amacına ulaşması diliyoruz."

Mudanya Belediye Başkanı Deniz Dalgıç'ı temsilen toplantıya katılan Meclis Üyesi Baran Güneş ise "Mudanya'da yepyeni bir sayfa açmak istiyoruz. Granfondo Bursa Bisiklet Yarışı'nın da buna büyük katkısı olacak" dedi. "Misafirlerimizi iyi ağırlamak için elimizden geleni yapacağız" diyen Güneş, Hylas'ın hikâyesini, Myrleia (Mudanya) kentinin kuruluşunu anlattı.

Bursa'ya yeni bir veledromun kazandırılması gerektiğinin altını çizen Bisiklet Federasyonu İl Temsilcisi Orhan Tatlıcılar da bisiklet sporunun her yaşa uygun olduğunu hatırlattı.

Toplantıda Velo Bursa Bisiklet Takımı da Bursa Valisi Halil Serdar Cevheroğlu'na ilk defa görücüye çıkan yeni sezon takım formasını hediye etti. Organizasyon sırasında ayrıca bisiklet sporunun özendirilmesine katkı sağlamak amacıyla şehit ailelerinin çocuklarına verilmek üzere hediye bisikletler de yetkililere teslim edildi.

26 MAYIS'TA BURSA OSB'DEN START ALACAK

Öte yandan 26 Mayıs'ta Bursa OSB'den start alacak Granfondo Bursa, sırasıyla Hasköy, Çekrice, Dereköy, Mirzaoba, Kaymakoba mahallelerinden geçerek antik bir kasaba olan Tirilye'ye uzanacak. Yarış, Tirilye'den Mudanya'ya kadar devam edecek, sonrasında Göynüklü ve Nilüferköy'den geçerek Bursa OSB yerleşkesinde sona erecek. Organizasyon, Milli Mücadelemizin sembolü olan, Kurtuluş Savaşı'nı bitiren Mudanya Mütarekesi'ne ithafen bu kadim ilçeyi de bisikletle geçerek, bağımsızlığımızın anlam ve önemine de vurgu yapacak.

09.00-13.00 saatleri arasında kademeli olarak kapatılacak olan güzergahlar, www.granfondobursa.com adresinden takip edebilecek.



Pedallar daha Yeşil Bursa için çevrildi





Bisiklet sporunu ve çevre bilincini artırmayı amaçlayan Granfondo Bursa yarışı, 6 ülkeden 700'ü aşkın sporcunun katılımıyla, şenlik havasında gerçekleşti. Yarışmacılar, güzergâh boyunca Bursa'nın ve Mudanya'nın eşsiz güzellikleri eşliğinde pedal çevirdi.

Bisiklet sporunun en prestijli yarışlarından olan Granfondo'nun Bursa organizasyonu, yoğun bir katılımla gerçekleştirildi.

Bursa Büyükşehir Belediyesi ve Türkiye Bisiklet Federasyonu himayesinde, Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) ev sahipliğinde, Idea Factory organizasyonu ile düzenlenen Granfondo Bursa'nın startı, CHP Bursa Milletvekili Orhan Sarıbal, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbey, Mudanya Belediye Başkanı Deniz Dalgıç, Türkiye Bisiklet Federasyon Başkanı Emin Müftüoğlu, Bursa Gençlik ve Spor İl Müdürü Rahmi Aksoy, Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, Bursa OSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım, Bisiklet Federasyonu eski As Başkanı Mehmet Samsa, MHK Başkanı Şükrü Aydın ve 700'ü aşkın bisiklet tutkununun katılımıyla, Bursa OSB Hizmet Binası önünde başladı.

Starttan hemen önce konuşan CHP Bursa Milletvekili Orhan Sarıbal, temiz bir çevrede yaşamanın bir insanlık hakkı olduğuna vurgu yaparak, 'Bu duyarlılığı arttırmak için kamu, siyaset, iş dünyası hep beraber bu çabayı göstermelidir" dedi.

Bisiklet sporuna gönül verenleri Bursa'da ağırlamaktan büyük memnuniyet duyduklarını dile getiren Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbey de "Bisiklet dünyanın en çevreci ulaşım aracı. Bunun için biz de bu organizasyona destek veriyor ve devamını diliyoruz" diye konuştu.



Bu tür organizasyonların sayısının artırılması gerektiğine dikkati çeken Mudanya Belediye Başkanı Deniz Dalgıç ise "Türkiye iklimi ve coğrafyası ile harika bir ülke. Bu ülkenin içerisinde her türlü sporu geliştirmeliyiz. Sporcu bir ülke olmamız lazım" ifadelerini kullandı.

Bisiklet kullanımının tabana yayılması için bu tür etkinliklerin kıymetli olduğuna vurgu yapan Türkiye Bisiklet Federasyon Başkanı Emin Müftüoğlu da böylece bisiklete yönelme ile ilgili bir kültür geliştirmeye çalıştıklarını kaydetti.





Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay, "Programa ev sahipliği yapmaktan büyük mutluluk duyduk. Yarışmaya iştirak eden bütün sporcuları kutluyor, başarı dileklerimizle, bu organizasyona destek olan bütün sponsorlarımıza teşekkür ediyoruz" şeklinde konuştu.

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da "Biz Bursa OSB ve BOSİAD olarak temiz yaşanabilir bir çevreye çok önem veriyoruz. Bunun tüm kente ve ülkeye yayılması adına da önemli projeler hayata geçiriyoruz. Amacımız Yeşil Bursa'nın yeşil kalması hatta yeşilinin daha da artması. Bu etkinlik de bizim ruhumuza birebir uyuyor. Biz temiz çevreyi öne çıkaran her fırsatı değerlendirmeye çalışıyoruz. O nedenle bu organizasyonun içerisinde yer alıyoruz. İnsanlar havasının ve suyunun temiz olduğu bir ortamda spor yapmak istiyor. Bu etkinlikleri ne kadar desteklersek bu olanakların kamu nezdinde insanların daha fazla sorgulaması ve talep etmesini sağlayacağız. Türkiye'nin ilk OSB'si olarak, çevreye duyarlı projeler ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında dünya çapında ünlü bisiklet yarışı Granfondo'nun amacına ulaşmasını diliyoruz" dedi.

6 FARKLI ÜLKEDEN 700'Ü AŞKIN SPORCU KATILDI

Konuşmaların ardından protokolün verdiği start ile yarış başladı. 6 farklı ülkeden toplam 700'ü aşkın yarışmacının katıldığı yarışmada, 40 kadın, 15 paralimpik sporcu da pedal çevirdi. Granfondo Bursa, uzun ve kısa olmak üzere toplam 166 km uzunluğundaki rotasıyla katılımcılara unutulmaz bir deneyim sundu. Hasköy'den başlayan Çekrice, Dereköy, Mirzaoba ve Kaymakoba mahallelerinden geçip antik kasaba Tirilye'ye ulaşan yarış, Tirilye'den Mudanya'ya devam etti. Göynüklü ve Nilüferköy'den geçerek Bursa OSB hizmet binasında sona eren bu eşsiz güzergâh, sporculara Bursa'nın doğal güzelliklerini de keşfetme fırsatı sundu. Bisiklet sporunu ve çevre bilincini artırmayı amaçlayan etkinlik boyunca yarışçılar, şehir içi ve çevresindeki muhteşem manzaralar eşliğinde pedallayarak, sporseverler ve çevreciler için ilham kaynağı oldu. Granfondo Bursa, bisikletin çevreci bir ulaşım aracı olarak benimsenmesine ve yeşil yaşam bilincinin yayılmasına katkı sağlayacak.

İŞTE KAZANANLAR

Uzun etap 98 km, kısa etap 68 km'lik etabın sonunda sporcular, Bursa OSB ana hizmet binasında düzenlenen törende ödüllerine kavuştu. Kategoriler ve kazananlar şöyle:

Uzun Parkur Erkek Genel Klasman
1. Anton Hrabovski - (Asperox Bike Pedia Racing Team),
2. Gökhan Uzuntaş - Esra Alüminyum
3. Ege Onat Doğuşlu - (Asperox Bike Pedia Racing Team)

Kısa Parkur Erkek Genel Klasman
1. Yağız Atıcı - (Asperox Bike Pedia Racing Team)
2. Fehim Kadıoğlu - (Asperox Bike Pedia Racing Team)
3. Ömür Harun - Kadans Bisiklet

Kısa Parkur Kadın Genel Klasman
1. Sevcan Alper - (Asperox Bike Pedia Racing Team)
2. Buket demirci - Maltepe Cycling Club
3. Elif İslam - Mac Team Bikers

Uzun Parkur Kadın Genel Klasman
1. Leniz Pamuk - Rise Performance Club
2. Züleyha Dikbaş - (Asperox Bike Pedia Racing Team)
3. Duygu Avşarlıoğlu - Ferdi

18-34 Yaş Uzun Parkur Kadın
1. Beyza Ersan (Yalova)

45-49 Yaş Uzun Parkur Kadın
1. Züleyha Diktaş (Asperox Bike Pedia Racing Team)
2. Duygu Avşarlıoğulları
3. Gülfem Güllüoğlu (3Max Triatlon Klubü)

18-34 Yaş Uzun Parkur Erkek
1. Anton Hrabovskyı (Asperox Bike Pedia Racing Team)
2. Ege Onat Doğuşlu (Asperox Bike Pedia Racing Team)
3. Muhammet Tayyib Yıldırım (Asperox Bike Pedia Racing Team)

35-39 Yaş Uzun Parkur Erkek
1. Fatih Aydın (Ferdi)
2. Hüseyin Subaşı (Nashıra Spor Kulübü)
3. Mesut Toptan

40-44 Yaş Uzun Parkur Erkek
1. Gökhan Uzuntaş (Esra Alüminyum)
2. Fatih Özgenlik (Özgenlik Brothers)
3. Muhammed Yıldız

45-49 Yaş Uzun Parkur Erkek
1. Yunus Yetkin (Coredon Alanya spor)
2. Turgay Özdemir (Sakarya Türk Telekom)
3. Timur Nizam (Trek Rmk Dinamis Era)

50-54 Yaş Uzun Parkur Erkek
1. Ataman Şekerci
2. Kürşat Akın
3. Harun Türünz (Nasıra Spor Kulübü)




55-59 Yaş Uzun Parkur Erkek
1. Zafer Yalın (Serapool Cyling Team)
2. Osman Şirin (Yalova Bisiklet Yıldızlan)
3. Milhan Dalgıç (Ferdi)

60-64 Yaş Uzun Parkur Erkek
1. Mark Allen
2. Ülke Alp (Kadans Bisiklet Triatlon ve Sk.)
3. Mehmet Yıldız (Velo Kütahya)

65-69 Yaş Uzun Parkur Erkek
1. Altan Tatlışen (Ferdi)

15-17 Yaş Kısa Parkur Kadın
1. Fatma Gül Topuz (Beylikdüzü Kırlangıç Bisiklet Kulübü)

18-34 Yaş Kısa Parkur Kadın
1. Pınar Kurtoğlu (Team İsa Acedemy)
2. Özlem Baran Kaya
3. Hande Deniz (Maltepe Cycling Club)

40-44 Yaş Kısa Parkur Kadın
1. Elif İslam (Mac Team Bikers)
2. Buse Özlem (Team Iss Academy)
3. Ebru Özcan (Bahçeşehir Koleji)

45-49 Yaş Kısa Parkur Kadın
1. Buket Demirci (Maltepe Cycling club-MCC)
2. Zeren Yılmazkaraosmanoğlu (Ferdi)
3. Berna Urgancıoğlu (Bisiklet Cadıları)

50-54 Yaş Kısa Parkur Kadın
1. Simla Usluer Birlik (Mac Bikers)

14-17 Yaş Kısa Parkur Erkek
1. Mehmet Mert Koyuer
2. Mustafa Akın (Corendon Alanyaspor)
3. Furkan Akdeniz (Büyükçekmece bisiklet Kulübü)

18-34 Yaş Kısa Parkur Erkek
1. Yağız Atıcı (Asperox Bike Pedia Racing Team)
2. Fehim Kadıoğlu (Asperox Bike Pedia Racing Team)
3. Hamza İbrahim Engin (Bursa Büyükşehir Belediyesi)

35-39 Yaş Kısa Parkur Erkek
1. Harun Ömür (Kadans Bisiklet)
2. Cengiz Güner (Asperox Bike Pedia Racing Team)
3. Muhammed Atalay (Ferdi)

40-44 Yaş Kısa Parkur Erkek
1. Murat Uslu (Beylikdüzü Kırlangıç Bisiklet Kulübü)
2. Davut Alkan (Nilüfer Belediyesi Spor Kulübü)
3. Mustafa Kemal Kara (Asperox Bike Pedia Racing Team)

45-49 Yaş Kısa Parkur Erkek
1. Engin Karabacakoğlu (Hardline)
2. Ali Haydar Başbay (Kadans Bisiklet)
3. Ahmet Can Iba (RCC)

50-54 Yaş Kısa Parkur Erkek
1. Bora Tirki (İstanbul Ferdi)
2. Muharrem Başol (Ferdi)
3. Mustafa Varol Aşıbol (Asperox Bike Pedia Racing Team)

55-59 Yaş Kısa Parkur Erkek
1. Şeref Sarıca (Ata Yahşi Spor Kulübü)
2. Gürkan Mert (Ferdi)
3. Ali Şahin (Asperoxs Bike Pedia Racing Team)

60-64 Yaş Kısa Parkur Erkek
1. Refik Diri (Ferdi)
2. Orkun Ekinci (IGR CC)
3. Murat Tetik (5.30 Cyling)

65-69 Yaş Kısa Parkur Erkek
1. Fahrettin Zeki Türker (Ferdi)
2. Ertuğrul Karaağaç (Sakarya BasBas)

70-74 Yaş Kısa Parkur Erkek
Cihangir Çiçen (Velo Aydın)

Paralimpik 18-34 Yaş Kısa Parkur Kadın
Sena Fıstıkçı (Sivas Kros Spor Kulübü)

Paralimpik 18-34 Yaş Kısa Parkur Erkek
1. Abdullah Kasaç (Kızılova Spor Kulübü)
2. Fırat Uğur (Corendon Alanya Spor)
3. Hasan Keremsoy (Ferdi)

Paralimpik 45-49 Yaş Kısa Parkur Erkek
Rasim Volkan

Paralimpik 35-39 Yaş Kısa Parkur Kadın
1. Sevcan Alper (Asperox BikePedia Racing Team)
2. Gülçin Yaman (Maltepe Cycling Club)

Dağ Kapısı
1. Anton Hrabovski - (Asperox Bike Pedia Racing Team),
2. Gökhan Uzuntaş - Esra Alüminyum
3. Ege Onat Doğuşlu - (Asperox Bike Pedia Racing Team)

Yarış sonrası düzenlenen törende sporculara ödüllerini Bursa Vali Yardımcısı Halil Serdar Cevheroğlu, Nilüfer Belediye Başkanı Şadi Özdemir, Mudanya Belediye Başkanı Deniz Dalgıç, Türkiye Bisiklet Federasyon Başkanı Emin Müftüoğlu, Bursa Gençlik ve Spor İl Müdürü Rahmi Aksoy, Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay ve BOSİAD Başkan Yardımcısı Özgür Şahin ile Bursa OSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım takdim etti.



BOSiAD
BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

KURUMSAL İLİŞKİLER

KURUMSAL ZİYARETLER







Yeni çalışma dönemi Vali Canbolat'a anlatıldı

Rasim Çağan başkanlığındaki BOSİAD'ın yeni Yönetim Kurulu, dönemin Bursa Valisi Yakup Canbolat'ı ziyaret ederek, yeni çalışma dönemi ve gündemdeki projelerini anlattı.

5. Olağan Genel Kurulu'nda BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilen Rasim Çağan ve yeni Yönetim Kurulu üyeleri, Vali Yakup Canbolat'ı ziyaret ederek, yeni çalışma dönemi hakkında bilgi verdi. 26 Şubat 2019 Salı günü Heykel'deki tarihi Valilik Binası'ndaki ziyarete; BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ile Yönetim Kurulu üyeleri Mefküre Zümbülova, Meltem Turan, İhsan İpeker, Özgür Şahin ve Emre Yılmaz katıldı. Kamuoyunda büyük ilgi gören ve gençleri mesleki eğitime özendirerek, farkındalık yaratmak amacıyla BOSİAD üyesi sanayicilerin seslendirdiği ve rol aldığı rap klibi ile çevre konularının gündeme geldiği ziyarette konuşan BOSİAD Başkanı Çağan, "Şimdi bu farkındalığı bir adım daha öteye taşıyarak fabrikalarımızın kapısına 'Bu fabrikada meslek liseli önceliğimizdir' sloganlı logolar asacağız. Bu projenin 2019'da daha fazla üstüne giderek çeşitli faaliyetler gerçekleştirmek istiyoruz. Tüm faaliyetlerimizi önce bölge sanayicilerimizin, sonra da ülkemizin ekonomik ve sosyal alandaki gelişimi üzerine kurguluyoruz. Bu alanda oluşturduğumuz bilinç ne kadar yüksek olursa, faydasını o kadar çok göreceğimize inanıyorum" dedi.

ÇEVRE YARIŞMASI ÖDÜL TÖRENİNE DAVET

'Çevreci üretim temiz gelecek' sloganıyla Bursa'ya örnek olmuş bir çevre yarışması düzenlediklerini de anlatan ve bu yılki yarışmanın ödül törenine Vali Canbolat'ı da davet eden Çağan, "Biz bu yola kirletmeden ve tüketmeden de üretimin mümkün olduğunu göstermek ve çocuklarımıza temiz bir dünya bırakmak konusunda farkındalık yaratmak için çıktık. Geride kalan 3 yarışma sonunda da başarılı olduğumuzu görmekten büyük mutluluk duyuyoruz. Burada en önemli konu ise yerinde kirliliği engellemek" diye konuştu.

"KLİBİ ÇOK BEĞENDİM"

Klibi çok beğendiğini belirten Vali Canbolat da, "Sanayicimizin bu işe hevesli olması bizi de mutlu etti. Geleceğimiz ve ülke ekonomimiz açısından çok önemli bir proje bu ve sizleri kutluyorum. Bu projeyi desteklememiz lazım. Fakat sanayicilerin okulu sadece desteklemesi değil, takip etmesi de gerekiyor. İş insanları ve sanayicilerden oluşan bir danışma heyeti ilgili okulu, bağlantılı olduğu sanayi bölgesinin ihtiyaçlarına göre yönlendirebilir; ihtiyaçların belirlenmesinde, giderilmesinde ve hatta bölümlerin, derslerin seçilmesinde belirleyici olabilir. Sadece burs vermek, atölye yenilemekle zihniyet dönüşümünü sağlayamayız. Ve şu an Bakanlık da bu model üzerinde çalışıyor" dedi.

"ÇEVRE KIRMIZI ÇİZGİMİZ!"

Çevre konusunda da "Çevre bizim kırmızı çizgimiz" diyen Vali Canbolat, şunları söyledi:

"Bursa, sanayisinin hızlı büyümesinden dolayı çevrenin de hızlı kirlenmesi ile karşı karşıya olduğu bir şehir. Sanayici bu konuda bilinçli, ancak şehrin tesisleri yeterli gelmeyebiliyor. Bu atıkların bertaraf edilmesi, aynı zamanda dönüşümünün sağlanması çok önemli bir konu. Kentle sanayi iç içe olduğundan, birlikte yaşayacak şartları oluşturmamız lazım. Bu şekilde çevresel değerlere farkındalık oluşturan projeleri de artırmamız gerekiyor."



BOSİAD'a 'hayırlı olsun' ziyareti



Dönemin İl Milli Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger, BOSİAD'ın yeni Başkanı Rasim Çağan'ı ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini iletti.

Dönemin İl Milli Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger, BOSİAD'ın yeni Başkanı Rasim Çağan'ı ziyaret etti. Görüşmede, Türkiye'de mesleki eğitim alanında farkındalık yaratmak amacıyla BOSİAD üyesi sanayicilerin rol aldığı rap klibi, Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalanan protokol ve BOSİAD'ın yeni dönem projeleri gündeme geldi. Sabahattin Dülger'in, Rasim Çağan'a yeni görevinden dolayı hayırlı olsun dileğinde bulunduğu ziyarette, Mesleki Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş ile BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin de yer aldı.

"BAŞARI ÇITASINI DAHA YUKARILARA TAŞIYACAĞIZ"

Yeni dönemde gündemlerindeki konular hakkında açıklamalarda bulunan Başkan Rasim Çağan, "BOSİAD bugüne kadar çok önemli başarılara, projelere imza attı. Ve artık görevi biz devraldık. Yakaladığımız başarı çıtasını devam ettirecek ve daha yukarılara taşımak için çalışacağız. Mesleki eğitim noktasında da şu konuyu çok önemli görüyorum: İnsanı çözdüğünüz vakit her şeyi çözüyorsunuz, bence formül bu. Bizim çocuklara son resmi, yani bekleneni göstermemiz gerekiyor. Bir meslek lisesi mezununun başarılı olabilmesi için çantasında nelerin olması lazım? Onların öğrenmeyi bilmesi, öğrenmeye açık olması, öğrenmeyi sevmesi için, dünyanın değiştiğini onlara daha iyi anlatmamız gerekiyor" dedi.

"İYİ BİR İŞBİRLİĞİ OLUŞACAK"

İl Milli Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger de, "İmzalanan protokoller Türkiye'de mesleki eğitimin gelişimi noktasında çok doğru bir hamle. Bu işbirliklerinin mesleki eğitimdeki olumsuz algıyı kıracağına inanıyorum. En kıymetli olan kısmı da karşılıklı birbirimizi dinleme dönemi başlayacak. İstenilen düzeyde öğrencilerin yetişmesi de istihdam noktasında işverene katkı sağlayacaktır. Bu sadece okulun ekonomik ihtiyaçları doğrultusunda size başvuracağı bir protokol de değil. Öğretmen arkadaşların ufkunun genişlemesi, onların yeni teknolojilerle tanıştırılması gibi konular da son derece önemli. İyi bir işbirliği olacağını düşünüyorum. Ve bu ilişkiyi planlı, sistemli ve öğrenci başarısına dönüştürecek hale getirmek. Hedefimiz bu" diye konuştu. Toplantıda ayrıca, Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalanan protokolün ardından önümüzdeki süreçte bu alanda yapılacak çalışma takviminin üzerinde duruldu.

İş kadınlarından BOSİAD'a ziyaret



BOSİAD'ın yeni yönetimi, BUİKAD'ı ağırladı. Samimi ve karşılıklı sohbet ortamında gerçekleşen ziyarette kurumlar arası yaratılacak sinerji ve işbirliği konuları ele alındı.

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUİKAD) yönetimi, BOSİAD'a konuk oldu. Görüşmede, kurumlar arası işbirliği olanaklarının değerlendirilerek, ortak gerçekleştirilebilecek projeler gündeme geldi.

Toplantıda, sivil toplum kuruluşlarının birbirleriyle iletişimlerini güçlendirmesi, kaynaşma ve dayanışma içinde olmalarına büyük önem verdiklerini belirten BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Sivil toplum kuruluşları gönüllülük esasına göre çalışıyorlar. Amacımız, Türkiye ekonomik ve sosyal hayatının güçlenmesi. Önemli bir gücü ve nüfusu temsil ediyoruz. Kadınlarımız da iş hayatının ayrılmaz bir parçası. Onların iş hayatında daha çok yer alması ve etkisini artırma gayretinde ortak projelerde yer almaktan memnuniyet duyarız" diye konuştu.

"BOSİAD'IN HER PROJESİNE DESTEK VERMEK İSTERİZ"

Dönemin BUİKAD Başkanı İpek Yalçın da, yeni dönemin hayırlı olmasını dileyerek, "BOSİAD bugüne kadar çok güzel projelere imza attı ve atmaya da devam edeceğine eminim. Daha önce kreş projesiyle bir araya geldik ama kendimizi buradan ayrı görmediğimiz için bundan sonra da her türlü proje ve etkinliğe destek vermeye devam etmek isteriz" dedi. BUİKAD'ın 2007 yılında kurulduğunu ve iş yaşamındaki kadının güçlenmesi, kadın istihdamının ve girişimciliğin artırılması yönünde projeler ürettiklerini anlatan Yalçın, "Hem kendi içimizde hem de çeşitli kurumlarla birlikte yürüttüğümüz projeler var. Üyelerinin aktif katılımıyla, komisyonlarıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz. BOSİAD'ın mesleki eğitim projesini de büyük bir beğeniyle takip ediyoruz. Ortak projelerde her zaman yer almaktan büyük mutluluk duyarız" ifadelerini kullandı. BOSİAD Dernek Merkezi'ndeki görüşmeye Başkan Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu üyeleri Mefküre Zümbülova, Meltem Turan, Özgür Şahin ve Emre Yılmaz katılırken, BUİKAD'dan da Başkan İpek Yalçın, yönetim kurulu üyeleri Oya Eroğlu, Türkan Kaya ve Zuhal Kumova Toker ziyarette yer aldı.

Yeni dönem projeleri paylaşıldı



BOSİAD yönetimi, yeni dönem projelerini ve stratejilerini BTSO Başkanı İbrahim Burkay ve Meclis Başkanı Ali Uğur ile paylaştı.

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayicilerin bünyesinde olduğu BOSİAD'ın Yönetim Kurulu Üyeleri, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı İbrahim Burkay ve Meclis Başkanı Ali Uğur'u ziyaret etti. Ziyarette konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa kent dinamikleri arasındaki birlik ve beraberliğin şehre önemli bir değer kazandırdığını ve bu noktada BTSO'nun projelerini yakından takip ettiklerini söyledi. Çağan, "Bursa'nın her alanda hedefine ulaşması için güç birliği şart. Sanayiciler arasındaki bu dayanışmada kazanan Bursa olacaktır" dedi.

ÇAĞAN: MESLEKİ EĞİTİM KONUSUNU ÇOK ÖNEMSİYORUZ

Bu dönem mesleki eğitim ve çevre konusuna daha fazla odaklanacaklarını da söyleyen Çağan, "Bildiğiniz gibi sanayi bölgelerinde, fabrikalarda nitelikli eleman eksikliği çok fazla. Mühendis var ama işi yapacak eleman yok. Bu nedenle Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim Projesi'ni hayata geçirdik. Bu konuda farkındalık oluşturmak için çeşitli çalışmalar yaptık. Son olarak Milli Eğitim Bakanlığı ile protokol imzaladık. Bu konuyu çok önemsiyoruz, çünkü kalkınmış bir Türkiye'nin geleceğinin mesleki eğitimden geçtiğine inanıyoruz" dedi. Bursa'nın çevre karnesine değer katan ve bu yıl dördüncüsünü düzenleyecekleri Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması hakkında da bilgiler veren Çağan, "Ödül törenimizi bu yıl da Bursa OSB ve BOSİAD olarak geleneksel hale getirdiğimiz iftar programımızla birlikte yapacağız. Amacımız, çevre ve sanayi ilişkisinin Türkiye'nin sanayi başkenti Bursa'yı çok yakından ilgilendirdiği gerçeğinden hareketle, bu konuda farkındalık oluşturmaktır" diye konuştu.

BURKAY: MESLEKİ EĞİTİME ÖZEL BİR ÖNEM VERMEK GEREKİYOR

BTSO Başkanı İbrahim Burkay da, Bursa OSB ya da BOSİAD'ı, BTSO'dan ayrı görmediklerini vurguladı. Gelinen noktada eğitim ve nitelikli eleman sorununun sanayi için büyük bir problem haline dönüştüğünü kaydeden Burkay, şunları söyledi: "Bu konu artık en öncelikli konular arasında ilk sırayı aldı. Biz de Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığımız protokolle belirlenen ve mesleki eğitim veren liselerimize destek vereceğiz. Eğitimin; üretim, kalite ve verimliliğin sağlanması ve korunması üzerinde doğrudan etkisi var ve bu yüzden mesleki eğitim konusuna özel bir önem vermek gerekiyor." Samimi ve karşılıklı sohbet ortamında geçen görüşmede Burkay, projelerinde BOSİAD'a destek vermekten memnuniyet duyacaklarını da ifade etti.

BOSİAD'dan Başsavcı Kuş'a ziyaret

BOSİAD'ın yeni yönetimi, Bursa protokolüne yönelik ziyaretleri kapsamında Cumhuriyet Başsavcısı Uğurhan Kuş'u ziyaret etti.

BOSİAD Yönetim Kurulu, Bursa Cumhuriyet Başsavcısı Uğurhan Kuş'u makamında ziyaret etti. Görüşmede, Türkiye'nin ilk ve en köklü organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB ve BOSİAD hakkında Başsavcı Uğurhan Kuş'a bilgiler veren BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Bölgemiz 1961 yılında kurulmuş Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi. Bugün 260 fabrikanın üretim yaptığı, bu fabrikalarda 60 bin kişinin istihdam edildiği ve yılda 6,5 milyar dolar ihracat gerçekleştirilen büyük bir ekonomik değer oluşturuyor. Derneğimiz BOSİAD da bu bölgede faaliyetlerini yürüten şirketlerin daha iyi koşullarda hizmet vermelerini sağlamak adına çalışmalarda bulunmak için 2011'de kuruldu" dedi.

YENİ DÖNEMİN ANA BAŞIKLARI: MESLEKİ EĞİTİM VE ÇEVRE

Yeni dönem çalışma planı hakkında Başsavcı Kuş'a bilgiler de veren Çağan, "Bu dönemde görevi devraldık. Sanayiciler için sürekli yenilikler ve projeler geliştirmek istiyoruz. Çalışma takvimimizi önce bölge sanayicimizin, sonra da ülkemizin ekonomik ve sosyal gelişimi üzerine planlıyoruz. Bu dönemin en önemli konuları ise mesleki eğitim ve çevre" diye konuştu. Cumhuriyet Başsavcısı Uğurhan Kuş da, katma değer sağlayan ve istihdam oluşturan sanayicilerin ülke için çok önemli bir değer olduğunu söyleyerek, "Bursa, Osmanlı kültürünün derinden hissedildiği bir şehir. Fırsatlar şehri. Bugüne kadar çok değerli iş insanları çıkarmış. Sizlere de işlerinizde başarılar diliyorum" ifadelerini kullandı. Başkan Rasim Çağan'a ziyaretinde Yönetim Kurulu üyeleri Onur Parseker ve Özgür Şahin de eşlik etti





BEV'den BOSİAD'a 'hayırlı olsun' ziyareti

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Dernek Merkezi'ndeki görüşmeye, iki kurumun yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Ziyarette konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, tüm faaliyetlerini önce bölge şirketleri, sonrada da Bursa'nın ekonomik ve sosyal alandaki gelişimi üzerine kurguladıklarını söyledi. BOSİAD yönetimi, BALKANTÜRK Eğitim Vakfı (BEV) Yönetim Kurulu üyelerini ağırladı. Görüşmede, kurumlar arası işbirliği konuları ele alındı. bu okullardan yetişecek gençler 'ara eleman' değil 'aranan eleman' olarak Türkiye ve Bursa sanayisine hizmet edeceklerdir. Bu çocukları geleceğe hazırlamamız, onlara koçluk etmemiz ve kendilerini bekleyen iş ortamını onlara çok iyi anlatmamız gerektiğine inanıyoruz. Bu çok önemli ve layıkıyla yerine getirmemiz gereken bir görev. Bu süreçte sizlerle de işbirliğinde bulunmayı çok isteriz" dedi.

"BURSA KAZANSIN İSTİYORUZ" KALKINMANIN TEMELİ MESLEKİ EĞİTİM

Bu dönemde en fazla eğildikleri konuların başında eğitim ve çevrenin geldiğini açıklayan Çağan, "Mesleki eğitim konusunda kısa zaman önce Milli Eğitim Bakanlığı ile protokol imzaladık. Kalkınmanın temelinin eğitimden geçtiği inancıyla, mesleki eğitimin çağın şartlarına uygun daha nitelikli hale gelmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Biliyoruz ki BALKANTÜRK Eğitim Vakfı Başkanı Naci Şahin de, vakfın kuruluşu ve gündemdeki konuları anlattı. Şahin, "Bundan 5 yıl önce Balkanlar ile Bursa arasında eğitim köprüsü olalım diyerek yola çıktık. BEV, Bursa ve Türkiye'nin vakfı, göçmen olmak gerekmiyor. Yerelde diğer eğitim vakıfları gibi çalışmalar yürütürken, Balkanlar'da da çeşitli üniversitelerle işbirliklerimiz bulunuyor. Balkanlar'dan Bursa'ya gelen öğrencilere yaz okulu projemiz var. Yaptığımız tüm çalışmalar Bursa için. Şu anda gündemimizde bir yurt projesi var. BALKANTÜRKSİAD'ın ekonomi alanında Balkanlar'la olan köprüsünün yanında biz de eğitim köprüsü olalım istedik. Eğitim çok çok önemli. Bilgili, bilinçli genç nesiller yetişsin diyerek elimizden geleni yapıyoruz. Daha güçlü bir konuma gelmek istiyoruz. Bu olursa Bursa kazanır" diye konuştu. Konuşmaların ardından BOSİAD Başkanı Çağan, BEV Başkanı Şahin'e, Bursa OSB'nin kuruluştan günümüze 55 yılını anlatan Bir Sanayi Devrimi kitabını takdim etti.



BOSİAD, Azeri iş insanlarını ağırladı



Türkiye'deki Azerbaycan İş Adamları Birliği (TAİB) yönetimi, BOSİAD'a konuk oldu.

TAİB Yönetim Kurulu Başkanı Mehdi Naghıyev ve Yönetim Kurulu üyeleri, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'ni (BOSİAD) ziyaret etti. Başkan Rasim Çağan tarafından ağırlanan Azerbaycanlı işadamları, TAİB'i ve gerçekleştirdikleri çalışmaları anlattı. Türkiye ve Azerbaycan arasındaki ticari ilişkiler ve iş olanaklarının ele alındığı toplantıda konuşan TAİB Yönetim Kurulu Başkanı Mehdi Naghıyev, "TAİB olarak bugün 60'dan fazla üyemiz var. Bursa'dan önce Ankara, Adana, Konya gibi çeşitli şehirlerde temaslarımız oldu. Hem özel sektör hem de kamu kuruluşlarından yöneticilerin ve işadamlarının içinde yer aldığı üyelerimiz var. Amacımız, Türkiye'de çeşitli şehirleri ziyaret ederek, işadamlarımızı Türk iş insanları ile tanıştırmak, yeni işbirliklerinin oluşmasına katkı sağlamak. İhtiyaç olan yerlerde temsilcilikler açmak da istiyoruz. Bizleri kabul ettiğiniz için teşekkür ederiz" dedi.

"BÜYÜK BİR EKONOMİK GÜCÜ TEMSİL EDİYORUZ"

TAİB yönetimi ağırlamaktan duyduğu memnuniyeti ifade eden BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, "Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Türkiye'nin ilk OSB'si ve 1961 yılında kuruldu. BOSİAD da bölgemizdeki sanayicilerin üyesi olduğu sivil toplum kuruluşu. Bugün sanayi bölgemizde 260 dolayında fabrika üretim yapıyor, 60 bin kişi istihdam ediliyor ve yılda 6,5 milyar dolar ihracat gerçekleştiriliyor. Burası büyük bir ekonomik gücü temsil ediyor. Bununla birlikte, Türkiye ve Azerbaycan arasındaki ticari ilişkiler her geçen yıl daha artmaktadır. Kurumlar arası işbirliği olanaklarını geliştirmek adına önümüzdeki süreçte paylaşımlarda bulunabiliriz" diye konuştu

Bursa OSB, Singapur heyetini ağırladı



Türkiye ve Bursa sanayisinin dış açılan yüzü olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Singapur'dan gelen heyeti ağırladı.

Singapur'un Ankara Büyükelçiliği Başkatibi Müsteşar Jacob Chew ve Enterprise Singapur isimli Singapur Yatırım Ofisi Direktörü Elena Lee, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret ederek sanayicilerle bir araya geldi. Bursa OSB Yönetim Kurulu üyelerinin yanı sıra Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Başkanı Rasim Çağan'ın da yer aldığı görüşmede; Singapur ve Bursa arasındaki olası işbirlikleri ve yatırım olanakları ele alındı. Bursa'nın altyapısı ve teknolojik birikimiyle, Türkiye'nin ve bölgenin önemli bir sanayi ve ticaret üssü konumunda olduğunun vurgulandığı toplantıda, konuk heyete Bursa OSB'de faaliyet gösteren şirketlerin ve sektörlerin durumu hakkında bilgiler verildi. Türkiye'nin ilk ve en köklü organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB'nin, 60 bin çalışanı, 250'den fazla üretim tesisi ve yıllık 6,5 milyar dolar ihracatıyla büyük bir ekonomik değer oluşturduğu ifade edildi.

VERGİSİZ TİCARET OLANAĞI

Singapur heyetinin ziyaretiyle ilgili açıklamalarda bulunan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan şunları söyledi: "Konuk heyet, Singapur'un Türkiye ile olan ticaret anlaşması ve vergisiz ticaret olanakları hakkında bizleri bilgilendirdi. Singapur'da üretimin neredeyse olmadığı, fakat ticarette çok iyi konuma gelmiş bir ülke olduğunu, aynı zamanda da bankacılık sektörünün çok geliştiğini öğrendik. Bölgemizden Asya ülkelerine gerçekleştirilecek ihracat noktasında bu ülkenin imkânlarından faydalanılabileceği değerlendirildi. Hangi sektörlerde ne tür ürünlerin ithalatına önem verdiklerini ve potansiyel ihraç kalemleri hakkında bilgi sahibi olduk."

ÖZEL OLARAK GÖRÜŞTÜLER

Toplantının ardından Singapur heyetindeki temsilciler, bölge sanayicilerinden bazılarıyla çeşitli sektörlerde geleceğe yönelik gerçekleştirilebilecek olası ticaret imkânları hakkında özel olarak görüştü.



Aktaş'a hayırlı olsun ziyareti

BOSİAD yönetimi, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova ile Yönetim Kurulu üyeleri Yavuz Yiğit, Orhan İğrek ve Haluk Arslan, 31 Mart seçimlerinde Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı seçilen Alinur Aktaş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarette konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa'nın, Türkiye ekonomisi için çok önemli bir konumda yer aldığını belirterek, "Bursa'nın, Türkiye'nin kalkınmasında çok önemli bir yeri var. Biz de hem Yönetim Kurulumuz hem de sanayici arkadaşlarımızla beraber Bursa'nın daha da kalkınması için çalışıyoruz. Türkiye'nin ilk OSB'si olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayicilerin içinde yer aldığı bir dernek olarak, önce bulunduğumuz bölgeye, sonra şehrimize, nihayetinde de ülkemizin ekonomik ve sosyal alandaki gelişimi için faaliyetlerimize devam ediyoruz. Yeni dönemin hayırlı olması dileğiyle, sizlere çalışmalarınızda başarılar dileriz" dedi.

TÜRKİYE FIRSATLAR ÜLKESİ

Bu dönemde şeffaf yönetim tarzıyla Bursa'nın her alandaki gelişimine yönelik adımları atacakları kaydeden Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş da, "Bugün dünyadaki ülkelerin borçlarına baktığımızda bu rakamın onlarca trilyon dolara ulaştığı ifade ediliyor. Yanılmıyorsam Amerika'nın 65, Japonya'nın da 39 trilyon dolar borcu var. Biz hâlâ fırsatlar ülkesiyiz, özellikle eğitimli genç nüfusumuz çok önemli. Fakat zorlu bir coğrafyada yer alıyoruz. Şüphesiz bu durumun ekonomiye yansımalarını görmekteyiz. Sektörlerimiz daha katma değerli, inovatif ürünler üreterek artık adından daha fazla söz ettirmeye başladı. Bunun arkası gelecektir. Sizlere de çalışmalarınızda başarılar diliyorum" diye konuştu. Toplantıda BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, Başkan Aktaş'a, mesleki eğitim ve çevre alanında gerçekleştirdikleri çalışmaları da anlattı



BOSİAD yönetimi Turgay Erdem'i ziyaret etti



BOSİAD yönetimi, Nilüfer Belediye Başkanı seçilen Turgay Erdem'e tebrik ziyaretinde bulundu.

Sanayiciler Erdem'e, Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı anlattı. Nilüfer Belediye Başkanı Turgay Erdem, Başkan Rasim Çağan, Yönetim Kurulu üyeleri Mefküre Zümbülova, Yavuz Yiğit, Orhan İğrek, Selçuk Çelik ve Haluk Arslan'dan oluşan BOSİAD heyetini makamında ağırladı. Erdem'e hayırlı olsun dileklerini ileten Başkan Rasim Çağan, çalışmalarında başarılar diledi. Organize sanayi bölgeleri arasında bir ilki gerçekleştirerek bundan 4 yıl önce Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması düzenlemeye başladıklarını belirten Rasim Çağan, proje hakkında bilgiler verdi. Çağan, Nilüfer Belediyesi'nin de temiz çevre için önemli çalışmalar yürüttüğünü ve bu konudaki hassasiyetini bildiklerini ifade etti. Rasim Çağan, "Yeşil Bursa için üretmeye ama kirletmeden üretmeye devam etmek zorundayız. Temiz üretime, bu alandaki çevre bilincine okyanusta bir damla kadar bile katkı koyabilirsek bundan büyük mutluluk duyarız" diye konuştu.

"ÇEVREYE KARŞI SORUMLULUĞUMUZU YERİNE GETİRECEĞİZ"

Nilüfer Belediye Başkanı Turgay Erdem de BOSİAD'ın ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, çevreyi koruma konusunda işbirliklerine her zaman hazır olduklarını söyledi. Başkan Erdem, "Hem çevre hem de geri dönüşüm alanında önemli çalışmalar yaptık, yapmaya devam ediyoruz. Bunlar elbette yeterli değil. Yeni tesisleri ve projeleri hayata geçirerek, Nilüfer'de çevreye karşı sorumluluğumuzu yerine getirmeye devam edeceğiz" ifadelerini kullandı

İsmail Gerim, BOSİAD'ın konuğu oldu



BOSİAD yönetimi, BEBKA Genel Sekreteri İsmail Gerim'i ağırladı. Yapılan toplantıda, Ajansın çalışmaları ve destekleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

BOSİAD Yönetim Kurulu'nun 5 Ağustos 2019 tarihinden yapılan olağan toplantısının konuğu dönemin BEBKA Genel Sekreteri İsmail Gerim oldu. Gerim, Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı'nın (BEBKA) çalışmaları ve desteklerini iş dünyası temsilcileriyle paylaştı. Toplantıda, yeni dönemde mesleki eğitim ve çevre konularına odaklanarak, bu alandaki çalışmalara öncelik verdiklerini belirten BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, her iki alanda da önemli projelere imza attıklarını söyledi. Çağan konuşmasında şunları söyledi: "Mesleki eğitimin eski ihtişamlı günlerine kavuşması için yapılacak çok şey var. Tabii ki eğitim or tamlarının iyileştirilmesi gerekiyor ama önce çocuklara okulu sevdirmek, onlara ulaşım, yemek, spor ve sosyal faaliyetler gibi ihtiyaçları da sunmak gerekiyor. Ailelerin çocuklarını mesleki eğitime yönlendirmesinin yolları aranmalı. Ayrıca, çocukları okul içinde tutmak için sosyal imkânlarını iyileştirmek önem taşıyor. Gençlerimizi geleceğe hazırlarken öğrenciyi odağına alan, öğretmeni güçlendiren, çağdaş yöntemlerle ve sosyal yaşamla destekli bir eğitim yapısına ihtiyacımız var. Biz de bu süreçte hem öğrencilere hem öğretmenlere hem de okuldaki şartların daha da iyi hale getirilmesi için projeler üretmeye devam edeceğiz. Çünkü mesleki eğitimin Türkiye'nin ve sanayinin geleceği olduğuna inanıyoruz."

"BURSA'NIN İTİCİ GÜCÜ ÜNİVERSİTE OLMALI"

BEBKA Genel Sekreteri İsmail Gerim de yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Bursa'da sanayinin büyümesi için bir itici gücün olması gerekiyor ve bu da üniversite olabilir. Bugün bu bölge içinde bir meslek lisesi kurulabilir ama neden bir butik üniversite de olmasın. Buradan mezun olacak insanları da kendi sisteminize katabilir, belli bir kalitede insan gücü sağlayabilirsiniz. Bursa gibi bir şehirde bugün 4-5 üniversite olabilirdi. Bursa'ya da Bilkent, Sabancı gibi, bu ayarda üniversiteler kurulmalı. Mesleki eğitime önem verelim, o ayrı bir konu ama yüksekokul ve üniversiteleri ile geleceğe hazırlanacak bir şehir olmalı Bursa" dedi.

213 MİLYON TL YATIRIM...

BEBKA'nın çalışmaları ve destekleri hakkında da bilgiler veren Gerim, şöyle devam etti:

"Ajans olarak 2010-2018 dönemindeki 8 yılda toplam 213 milyon TL yatırım yaptık. 19 başlık ta mali destek programı açtık. 4122 kişiye proje yazma eğitimi verildi, 8430 kişinin katıldığı bilgilendirme toplantıları düzenlendi. 1290 proje başvurusu alırken, bunların 324'üne destek sağlandı. Bugüne kadar 112 milyon TL hibe verildi. 182 milyon TL bütçe ayrıldı ve 4 güdümlü proje ye 31 milyon TL kaynak aktarıldı."

BEBKA MERKEZİ BURSA OSB'YE GELİYOR

Genel Sekreter Gerim, Bursa OSB sınırları içinde 3742 metrekare alanın Ajans'a tahsis edildiğini de belirterek, önümüzdeki dönemde Ajansın yeni merkezin bölge içinde hayata geçirileceği bilgisini verdi.



BOSİAD'dan NOSAB'a anlamlı ziyaret

BOSİAD Yönetim Kurulu, Nilüfer OSB yönetimi ile bir araya geldi. Görüşmede, NOSAB'da faaliyet gösteren kreşten Bursa OSB'deki fabrikalardaki çalışanların çocuklarının da yararlanmasına yönelik yapılabilecek iş birlikleri ele alındı.

Türkiye'de ve uluslararası piyasalarda yaşanan ekonomik gelişmelerin ele alındığı ziyaret, 1 Temmuz 2019 tarihinde gerçekleşti. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve beraberindeki heyeti, NOSAB Müteşebbis Heyet Başkanı ve NİLSİAD Başkanı Yalçın Aras, NOSAB Başkanı Erol Gülmez ve Yönetim Kurulu üyeleri karşıladı. Ziyarette konuşan Yalçın Aras, sanayicinin rekabet gücünü artıracak hamlelerin bu dönemde daha fazla önem kazandığını belirterek, "En başta merdiven altı üretime karşı sanayi bölgelerinde üretim yapan firmaların korunması gerekiyor. Bu firmaların mutlaka disipline edilmesi, yarattıkları haksız rekabetin önüne geçilmesi çok önemli. Bizler burada kalkınma hareketinde bulunuyoruz. İstihdam yaratıyor, inovasyon ve katma değer oluşturuyoruz. Altyapımızı, arıtmamızı kuruyoruz. Sigortasız işçi çalıştıran, vergi ödemeyen ve iş sağlığı ve güvenliğine dikkat etmeyen firmalara karşı devletin gerçek sanayiciyi koruması gerekiyor. Ekonomiye daha fazla katma değer oluşturmak için bu haksız rekabetin önüne mutlaka geçilmeli" dedi.

İki kurumun yönetim kurulu üyelerinin, Nilüfer OSB'de faaliyet gösteren kreşten Bursa OSB'deki fabrikalardaki çalışanların çocuklarının da yararlanabilmesi için yapılabilecek ortak çalışmaların görüşülmesi amacıyla bir araya geldiği ziyarette, NOSAB Başkanı Erol Gülmez de şunları söyledi: "Kreşimizde eylül dönemine hazırlık yapıyoruz. 140 kişilik kapasitemiz var. Kreşte ücretler, çalışanların gelir durumlarına göre belirlendi. Adaletli bir sistem ortaya koymak istedik. Kayıttan sonraki tüm masraflar NOSAB tarafından karşılanıyor. Bu işi ticari değil, bir sosyal sorumluluk anlayışıyla hayata geçirdik. Tabii ki önceliğimiz bölgemiz çalışanlarına hizmet vermek. Fakat belirli bir kapasitede Bursa OSB'deki fabrikalardaki çalışanların çocuklarını da kabul edebiliriz."

"İHTİYACI OLANLARIN KREŞTEN YARARLANMASINDAN MEMNUNİYET DUYARIZ"

NOSAB'ın teklifinden büyük mutluluk duyduklarını açıklayan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, "Üyelerimize ve bölge firmalarına bu durumu anlatacağız. İhtiyacı olan çalışanların çocuklarının kreşten faydalanmasından memnuniyet duyarız" diye konuştu. Görüşmenin ardından BOSİAD üyesi sanayiciler, kreşi gezerek yetkililerden bilgi aldı.

Bursa OSB Uganda'nın radarında

Bir dizi temaslarda bulunmak üzere Türkiye'ye gelen Uganda ticaret heyeti, Bursa ziyareti sırasında BOSİAD'ın konuğu oldu. Heyet, bölge firmalarıyla da görüşmelerde bulundu.

Özel bir şirketin organizasyonuyla Türkiye'ye gelen Uganda Ticaret ve Sanayi Odası'na bağlı iş insanları, Bursa temasları sırasında BOSİAD'ın konuğu oldu. Tekstil başta olmak üzere, mobilya, tarım, iş makineleri gibi çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren iş insanları, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin tarafından ağırlandı. BOSİAD Dernek Merkezi'ndeki görüşmede Uganda heyeti, temaslarında Türkiye-Uganda arasındaki mevcut ticari ilişkilerin kısa ve orta vadeli perspektifte daha ileri taşınması ve bu konudaki diyaloğun sürdürülmesini istediklerini ifade etti. Genellikle Çin ile ticaret yapan Ugandalı iş insanlarının, ekonomik ilişkilerde yönlerini artık daha fazla Türkiye'ye çevirmek istediği vurgulandı.

KARŞILIKLI ZİYARETLER VE DİYALOG ÖNEMLİ

Uganda Ticaret ve Sanayi Odası'nın ziyaretiyle ilgili değerlendirmelerde bulunan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, "Türkiye ile gerek Uganda gerekse diğer Doğu Afrika ülkeleri arasındaki ticaret hacminin artırılması noktasında elimizden gelen desteği vermeye hazırız. Bu süreçte karşılıklı ziyaretler ve diyaloğun önemini muhataplarımıza ilettik. Ekonomik ilişkilerin geliştirilmesine için neler yapılabileceğine yönelik çalışmalara iş dünyası olarak tüm birikimimizle katkı sağlamaya hazırız" dedi.

TÜRKİYE'Yİ ÇOK SEVİYORLAR!

Heyetin Türkiye temasları hakkında bilgi veren Dr. Hulusi Söğütlü de şunları söyledi: "Biz iki yıldır Doğu Afrika ülkeleri ile Türkiye arasındaki köprüyü oluşturmaya gayret ediyoruz. Hem Afrika ülkelerinden buraya hem de Türkiye'den Afrika'ya heyetler götürüyoruz. İki coğrafyanın da birbirini daha iyi tanımasını istiyoruz. Doğu Afrika çok bakir bir bölge ve bu coğrafyanın insanları Türkiye'yi çok seviyor. Türkiye onlar için cazip bir ülke. Biz de bu ilişkiyi doğru kurgulayarak özellikle onların temel ihtiyaçları olan tekstil, ayakkabı, inşaat malzemesi, mermer, tarım makineleri gibi ürünleri sağlamaya çalışıyoruz. Ayrıca Türkiye'den enerji, yol ve altyapı alanındaki büyük şirketleri bu ülkelere götürmeye çalışıyoruz."

"BÜYÜK YERALTI ZENGİNLİKLERİNE SAHİPLER"

Doğu Afrika'dan ise Türkiye'ye ananas, susam, meyve, kahve ve çay gibi ürünlerin getirilebileceğini anlatan Söğütlü, "Bu coğrafyada çok ciddi bir yeraltı kaynağı da var. Altın ve elmas konusunda Demokratik Kongo dünyanın en büyük üreticilerinden. Altın ve elmas Uganda'da işleniyor ve oradan dünyanın her yerine dağılıyor. Türkiye'ye altın ve elmas getirip, karşılığında malzeme gönderebiliyoruz. Bu sistemi oturtmaya çalışıyoruz. Bu süreçte Dış İşleri Bakanlığı ve DEİK bizlere destek oluyor. Bugün Bursa'dayız, önümüzdeki günlerde Konya ve Çorlu'da temaslarımız olacak. Doğu Afrika'nın insanları artık Çinliler yerine Türklerle ticaret yapmak istiyor. Burada olmaktan mutlular. İlişkileri daha da geliştirmek istiyoruz. Akıl almaz, çok büyük bir potansiyel var. Her şeye ihtiyaçları var. Doğru değerlendirmek gerekiyor" diye konuştu.





BOSİAD BALKANTÜRKSİAD yönetimini ağırladı

Kısa adı BALKANTÜRKSİAD olan Balkan Rumeli Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği yönetimi, BOSİAD'a konuk oldu. Görüşmede kurumlar arası işbirlikleri ele alındı.

BOSİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleşen görüşmede, Başkan Yardımcısı İhsan İpeker ve Yönetim Kurulu üyeleri tarafından ağırlanan BALKANTÜRKSİAD yönetimi, gerçekleştirdikleri çalışmaları anlattı. Ziyarette konuşan BALKANTÜRKSİAD Başkan Yardımcısı Fatih Şakir, Bursa'nın Balkanlar'dan yoğun göç almış bir şehir olduğunu ifade ederek, "Dernek olarak hem üyelerimiz hem de Bursa ihracatını artırma noktasında çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu noktada potansiyelin olduğu en önemli coğrafyalardan bir tanesi de Balkanlar. Üstelik orada köklerimiz de var. Bu bağlara rağmen bugüne kadar bunu ticarete istenilen düzeyde yansıtamamışız. Bugün Balkan coğrafyasının 500 milyar dolar ticaret hacmi bulunuyor. Türkiye'nin payı ise yüzde 1'in altında. 5 milyar dolarlık bu dilimi 10, hatta 20 milyar dolara çıkarabiliriz. Oradaki fırsatları ve potansiyeli değerlendirmek zorundayız" dedi.

GİRİŞİM AŞ TİCARETİ ARTIRACAK

Bu konuda Girişim A.Ş. isimli yeni bir yatırım düşündüklerini de açıklayan Şakir, "İş insanları güçlerine göre belli miktarda tutarı buraya yatırabilir. Şahıs olarak bir kişinin yapmakta zorlanacağı yatırımlara bu şirket girebilir. Aynı zamanda bu coğrafyada bir ticaret merkezinin açılması ile ilgili girişimlerimiz de bulunuyor. Bu projenin Bursa ve Balkan ülkeleri arasındaki ticareti önemli ölçüde artıracağını düşünüyoruz" diye konuştu

BALKANLAR'LA İLİŞKİLER DAHA DA ARTIRILMALI

BALKANTÜRKSİAD yönetimini ağırlamaktan duyduğu memnuniyeti ifade eden BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İhsan İpeker de, "Balkan ülkeleri ile ikili ilişkilerin ve ticaretin artırılması çok önemli. Bu noktada sizlerin çalışmaları da çok değerli. Sanayicilerimizin Balkan ülkelerindeki yatırım olanaklarından haberdar olması için sizlerden gelen bilgi ve değerlendirmeleri üyelerimizle paylaşıp, gelecek dönemde ortak projelere imza atmayı isteriz" ifadelerini kullandı.

Emniyet Müdürü Aslan'a ziyaret

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz ve BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa İl Emniyet Müdürü Tacettin Aslan'ı ziyaret etti.

Bursa penceresinden ülke ekonomisi ve Türkiye gündemindeki güncel konular hakkında fikir alışverişlerinin yapıldığı ziyarette, Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özcan Gök hazır bulundu. Ziyarette konuşan Bursa OSB Başkanı Durmaz, ülkemizde sanayinin gelişmesi amacıyla uygulamaya konulan teşviklerden biri olan OSB uygulamalarına ilk olarak 1961 yılında Bursa OSB'nin kurulmasıyla başlandığını hatırlatarak, "Bölgemizde bugün itibarıyla faaliyetlerine devam eden 253 fabrikada yaklaşık 63 bin 500 kişiye istihdam sağlanmaktadır. Mevcut yatırımların %28'i tekstil, %27'si otomotiv ana ve yan sanayi, %16'sı makine ve metal sanayi, %5'i kimya sanayi ve kalan %24'ü de diğer sektörlerden oluşmaktadır. Bursa ve ülke ekonomisine önemli katkılar sağlayan bölgemiz şirketlerinin yıllık toplam ihracatları 6,5 milyar ABD Doları düzeyindedir" dedi.

"BÖLGEMİZ ŞİRKETLERİ İÇİN DURMADAN ÇALIŞIYORUZ"

Bursa OSB'nin, Güney Marmara'nın en fazla yabancı yatırımcısını barındıran OSB'si olma özelliğini de taşıdığını kaydeden Durmaz, "Bölgemiz şirketleri için değer üretecek çalışmalarda bulunmaya devam ediyoruz. Yakın zamanda gerçekleştireceğimiz Automotive Meetings Bursa etkinliğimizle de, dünyanın önde gelen otomotiv ana üreticileri ve ana sanayiye üretim yapan firmaları ikili iş görüşmeleri ile bir araya getirerek, ülkemiz ekonomisine daha fazla değer katmak istiyoruz" diye konuştu.

"SANAYİCİLER ÜLKE İÇİN ÇOK ÖNEMLİ BİR DEĞER"

Bursa OSB yönetimi ve işadamlarını ağırlamaktan duyduğu memnuniyeti dile getiren İl Emniyet Müdürü Tacettin Aslan da, katma değer sağlayan ve istihdam oluşturan sanayicilerin ülke için çok önemli bir değer olduğunu ifade etti. Bursa'daki tüm kurum ve sivil toplum kuruluşlarıyla uyum içinde çalışmak istediklerini de kaydeden Aslan, Bursa'nın daha iyi noktalara gelebilmesi için yapılması gerekenler hakkında düşüncelerini de paylaştı.





MARSİFED BOSİAD'a konuk oldu

Marmara ve İç Anadolu Sanayici İş Adamları Dernekleri Federasyonu (MARSİFED) yönetimi BOSİAD'ı ziyaret etti.

MARSİFED yönetimi, BOSİAD'a konuk oldu. Bursa penceresinden ülke ekonomisi, dış ticaretteki gelişmeler ve ülke gündemindeki güncel konular hakkında fikir alışverişlerinin gerçekleştirildiği ziyarete; BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve MARSİFED Başkanı Ramazan Kaya ile iki kurumun yönetim kurulu üyeleri katıldı.

"BİR SİNERJİ OLUŞTURUYORUZ"

BOSİAD'a konuk olmaktan duyduğu memnuniyeti ifade eden Ramazan Kaya, MARSİFED'in Bursa, Eskişehir ve Bilecik illerinde yer alan iş insanı derneklerinin üyesi olduğu bir federasyon konumunda bulunduğunu söyledi. Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ile birlikte 10 üyesi daha olan federasyonu, yeni derneklerle daha etkin ve güçlü bir konuma getirmek istediklerini kaydeden Kaya, "Üye derneklerimizle birlikte sinerji oluşturuyor, ortak çalışmalar yapıyoruz. Bu dernekler hem yapılan çalışmalar hakkında bilgi sahibi oluyor hem de birbirlerine destek veriyorlar. Birlikten güç doğar anlayışıyla faaliyetlerde bulunuyoruz. Güçlü bir temsil oluşturuyor, iş dünyasının sesi oluyoruz. Bursa ve Türk iş dünyasının sorunlarını, taleplerini devlet nezdinde ilgili mercilere taşıyoruz ve temsil tabanımızı mümkün olduğu kadar genişletmek istiyoruz. Bu noktada Türkiye'nin ilk ve en köklü organize sanayi bölgesini temsil eden BOSİAD gibi bir yapının da bizimle olmasını çok isteriz" dedi.

"ÇOK SESLİ OLMANIN ÖNEMİNİ BİLİYORUZ"

BOSİAD olarak kent ve ülke ekonomisine fayda sağlayacak çalışmalar gerçekleştirmek için hareket ettiklerini açıklayan Başkan Rasim Çağan da, "Öncelikli amacımız, OSB yönetimiyle ortak hareket ederek bölge sanayicilerimizin sorunlarına çözümler üretebilmek. Biz de bu çatı altında yer almayı isteriz. Çok sesli olmanın faydalarının farkındayız. Konuyu yönetim kurulu toplantılarında gündeme taşıyacağız" diye konuştu. Karşılıklı görüşmeler ve bilgi alışverişi sonrasında, günün anısına gerçekleştirilen fotoğraf çekimi ile ziyaret programı sona erdi.





ATİAD'dan BOSİAD'a ziyaret



Kısa adı ATİAD olan Avrupa Türk İşadamları ve Sanayicileri Derneği Başkanı Aziz Sarıyar, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan'ı ziyaret ederek, yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi verdi.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve yönetim kurulu üyeleri Özgür Şahin ile Haluk Arslan tarafından BOSİAD dernek merkezinde ağırlanan ATİAD Başkanı Aziz Sarıyar, önümüzdeki süreçte ATİAD ile BOSİAD arasında ortak projeler gerçekleştirmek istediklerini söyledi.

28 YILLIK BİR DERNEK

Ana faaliyet alanı; Türkiye ile Almanya arasındaki ekonomik ilişkiler, Türk-Alman şirketleri için potansiyel iş olanaklarını geliştirmek ve Almanya'daki Türk iş çevrelerinin görüşlerini kamuoyunda dile getirmek olan ATİAD'ın bu ziyaretinin tanışma amaçlı olduğunu, ancak yakın gelecekte kurumlar arası ortak projelerin hayata geçirilebileceğini belirten Sarıyar, "Üye lerimiz 15 milyar Euro dolayında ciro yapıyor. 150 bin civarında istihdam sağlayan 100 kadar şirketimiz var. 28 yılda Almanya'da sözü dinlenen bir dernek haline geldik. ATİAD olarak çok önemli faaliyetler gerçekleştiriyoruz. 2019 yılı Mayıs ayında yapılan Türk-Alman Ekonomi Günü programı bunlardan biri. Yaklaşık 900 katılımcının olduğu bir günlük program. Bir sonraki program da 2020 sonbaharında yapılacak. Burada sizlerin de ilgisini çekebilecek ortak bir konu üretebilir ve gündeme alabiliriz" dedi.

SİVİL TOPLUM DİYALOĞUNUN GÜÇLENMESİ ÇOK ÖNEMLİ

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da, sivil toplum kuruluşları arasındaki dayanışma ve işbirliklerini geliştirmeye çok önem verdiklerini ifade ederek, "Sivil toplum diyaloğunun güçlenmesini çok önemsiyoruz. BOSİAD olarak önce bölge sanayicilerimiz, ardından kent ve ülke ekonomisine fayda sağlayacak faaliyetlerde bulunmak için çalışıyoruz. Türkiye ile Almanya arasındaki ticarette yeni iş potansiyellerinin oluşturulması başta olmak üzere üyelerimizi bilgilendirici çalışmalarda bulunabiliriz" diye konuştu.

GÖRÜŞ ALIŞVERİŞLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Toplantıda, Almanya'da Türk sermaye piyasalarının sunduğu fırsatları tanıtmak üzere ortaklaşa yürütülebilecek çalışmalara, potansiyel iş birliği alanlarına ve Türk-Alman şirketlerinin finansman kaynağına ulaşmaları noktasında Türk sermaye piyasalarından istifade etmeleri hususlarında görüş alışverişlerinde de bulunuldu.





URTEB'den BOSİAD'a işbirliği çağrısı



Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB) Genel Başkanı Ahmet Özenalp, haksız rekabetin önlenmesi konusunda ortak çalışma yapma çağrısında bulundu.

Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB) Genel Başkanı Ahmet Özenalp ile Genel Başkan Yardımcısı İhsan İpeker, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'ni (BOSİAD) ziyaret etti. Ziyarette konuşan Genel Başkan Ahmet Özenalp, URTEB'in kuruluş amacı hakkında bilgiler verdi. URTEB'in Türkiye'de ilk ve tek olduğunu vurgulayan Özenalp, "Günümüzde rekabet yaşantımızın her alanında. Aklınıza gelebilecek her şey rekabetin konusu içinde. Haksız rekabetle mücadele etmenin yöntemi uluslararası kurallar. Yurtiçinde en büyük zorluğumuz ise kendi firmalarımız. Bunun için yurtiçinde eğitimi verilmesi gerekiyor. Firma, haksız rekabet etmenin vicdani bir mesele olduğunu öğrenmezse haksız rekabete devam edecektir. Biz işe üniversitelerde eğitim vererek başladık. Çünkü bu gençler geleceğin yöneticileri, iş insanları olacak. Ancak eğitimle işletmelerde haksız rekabete 'dur' diyebiliriz" dedi.

"HAKSIZ REKABETİ BİRLİKTE ÖNLEYEBİLİRİZ"

BOSİAD ve Bursa OSB yönetimi ile ortak çalışmalar yapabileceklerini de kaydeden Özenalp, "Biz URTEB olarak sanayicinin ihtiyaç hissettiği, okulun veremediği eğitimler de veriyoruz. Bu tür çalışmaları birlikte yapabiliriz. Haksız rekabet olarak gördüğünüz bir konu varsa bunu bireysel olarak değil, birlikte çalışırsak çözebiliriz. Haksız rekabetin boyutları çok fazla. Şirketlerin öğrenmesi gereken çok şey var. Firmalarda dış ticaret gibi haksız rekabetle mücadele departmanı da olmalı. Milletin rekabetinin uluslararası arenada artırılması için gençlerin bu bilinçle gelişmesi çok önemli" diye konuştu.

"HAKSIZ REKABETİ DİLE GETİRMEK İSTİYORUZ"

URTEB Genel Başkan Yardımcısı İhsan İpeker de şunları söyledi: "Biz sadece rekabetin kurumlardaki mevzuat ile beraber anılması değil, firmaların uğradığı haksız rekabeti de dile getiren bir kurum olmak hedefindeyiz. Zaten haksız rekabeti ortadan kaldırdığınızda bütün herkesin rekabet gücü artıyor. İşin teknoloji tarafı da bununla bağlantılı. Yola çıkışımız, kendimizi yenileme çabamız bunların savunucusu olan bir kurum ve bu çerçevede de doğru firmaları bulmak. Bu kriterleri dolduran firmaları artırmak istiyoruz. Bursa'dan başladığımız bu açılıma dışarıda da başka kurumların yönetimleri ile devam etmek istiyoruz. Güzel de bir yol haritası çizdik."

"URTEB İLE İŞ BİRLİĞİNE HAZIRIZ"

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, URTEB ile işbirliğine hazır olduklarını söyledi.

Danimarka'dan işbirliği daveti



Danimarka İstanbul Başkonsolosu Anette Galskjot'un başkanlık ettiği heyet, BOSİAD'ı ziyaret etti. Toplantıda, Bursa OSB'nin çevre, enerji ve sürdürülebilirlikle ilgili projeleri ve bu konularda Danimarka ile yapılabilecek işbirlikleri gündeme geldi.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve yönetim kurulu üyeleri ile Bursa OSB yöneticileri tarafından karşılanan Danimarka heyetinde, İstanbul Başkonsolosu Anette Galskjot'un yanı sıra ülkenin enerji verimliliği alanında faaliyet gösteren önemli şirketlerinin temsilcileri de yer aldı. Gerçekleştirilen toplantıda; sürdürülebilir bir gelecek için atılacak adımlar, enerji verimliliği, şehirlerin ve sanayi bölgelerinin bu süreçteki dönüşümleri hakkında açıklamalarda bulunulurken, heyet ardından Bursa OSB Su Üretim Tesisi'ni ziyaret ederek incelemelerde bulundu.

GÜNDEMDE ISI KANUNU VAR

Türkiye-Danimarka arasında 2017'den beri devam eden Stratejik Sektör İş birliği Projesi çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmaların gündeme getirildiği toplantıda konuşan Başkonsolos Anette Galskjot, bölgesel ısıtmanın hem bir bölge veya şehri daha ucuz maliyetle ısıtmak hem de temiz ve sürdürülebilir bir enerji kaynağı olması bakımından önemine işaret etti. Başkonsolos, "Şu anda iki ülkenin birlikte çalıştığı en önemli konu Isı Kanunu. Taslak aşamasında olan bu kanunun önümüzdeki aylarda tamamlanması bekleniyor. Bölgesel ısıtma da bu kanun içinde yer alacak önemli konulardan birisi" dedi.

ORTAK PROJELER GERÇEKLEŞTİRİLEBİLİR

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, "Türkiye'nin ısı potansiyeli ve farklı konularda yürüyen birçok çalışmanın olduğunu biliyoruz. Bu konuda Danimarkalı uzman şirketlerle bir iş birliği gerçekleştirilmesi ve uzun vadeye yayılacak çalışmaların planlanması, hem bölgemiz hem de ülkemiz için faydalı sonuçlar doğurabilir" diye konuştu.

YAPILAN ÇALIŞMALAR...

Türkiye ve Danimarka arasında 2017 yılından bu yana sürmekte olan bir stratejik iş birliği anlaşması bulunuyor. Anlaşma; enerji verimliliği ve karbon emisyonlarının düşürülmesi gibi konulara odaklanırken, bu alandaki önemli konulardan biri de bölgesel ısıtma. Konuyla ilgili bir kanun taslağı hazırlandı ve bu yıl Meclis gündemine gelerek tartışılması bekleniyor. Danimarka ise yaklaşık 100 yıldır bölgesel ısıtma sistemlerini kullanıyor. Ülkenin yaklaşık yüzde 65'i ve Kopenhag şehrinin de yüzde 99'u bölgesel ısıtma ile sağlanıyor. Türkiye'deki OSB'ler bünyesinde de jeotermal ve atıktan enerji üretimi başta olmak üzere bu çalışmaların yaygınlaştırılması hedefleniyor. Bursa'da da bölgesel ısıtma konusunda birtakım hedefler ve çalışmaların gerçekleştirilmesi planlanıyor. Danimarka Başkonsolosluğu'nun önderliğinde, ülkede bölgesel ısıtma konusunda faaliyetler gerçekleştiren şirketlerin içinde yer aldığı grup, Türkiye'deki çeşitli kurumlarla bir araya gelerek potansiyel iş birliği alanları ve orta, uzun vadede gerçekleştirilebilecek ortak çalışmalar noktasında temaslarda bulunuyor. Ülkenin Eximbank'ı da (EKF) bölgesel ısıtma konusunda Danimarka teknolojilerinin kullanılacağı alanlarda şirketlere ve kurumlara uzun vadeli finansman çözümleri sunuyor.

Burkay: Şirketlerimiz üretim kabiliyetini kaybetmemeli!

BTSO Başkanı İbrahim Burkay, BOSİAD üyeleriyle video konferans yoluyla yapılan toplantıda bir araya geldi. Burkay, koronavirüs salgını sürecinde şirketlerin üretim kabiliyetlerini kaybetmemesi gerektiğini söyledi.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan moderatörlüğünde düzenlenen programda Başkan İbrahim Burkay, koronavirüs salgınının ekonomiye etkileri ile BTSO'nun bu süreçteki çalışmaları hakkında bilgi verdi. Başkan Burkay, bu zorlu süreci işletmelerin en az hasarla atlatması için 'Acil Eylem Planı'nı devreye aldıklarını, nakit sıkışıklığı çeken firmalar için de 'Nefes Kredisi'ni devreye almak için gerekli hazırlıkları tamamlamak üzere olduklarını söyledi. "Bu kriz sürecinde en büyük gücümüz olan üretim kabiliyetimizi kaybetmemeliyiz" diyen Burkay, 'İşe Devam Kredi Desteği'nin yanı sıra 'Kısa Çalışma Ödeneği'nin de bu zorlu süreçte iş dünyasının en önemli destekçisi olduğunu belirtti. Burkay, "Kısa Çalışma Ödeneği'ne ilişkin ilk duyuruya çıkıldığında şirketlerimize 'başvuru yapın' çağrısında bulunduk. İlk hafta 4 bin firmamız talepte bulundu. Oda olarak yaptığımız duyuruların da katkılarıyla ödeneğe başvurular günde 1.500'e çıktı. Bursalı şirketlerimiz 'Kısa Çalışma Ödeneği'ndeki üst limitin asgari ücretin 3 katına yükseltilmesini talep ediyor. Emekli çalışanların kapsama dahil edilmesi de talepler arasında yer alıyor. Kriterlerin tüm firmaları kapsayacak şekilde düzenlenmesini bekliyoruz" diye konuştu.

"TEDARİK ZİNCİRİ BOZULMAMALI"

Burkay şöyle devam etti:

"Kriz sonrası dönemde de yapacağımız çok iş var. Burada önemli olan şirketlerimizin üretim kabiliyetlerini kaybetmemesi ve tedarik zincirinin bozulmaması. Eğer bozulursa bu işi toparlamamız beklediğimizden uzun sürebilir. Ayrıca; üretim kabiliyeti, teknoloji atılımları ve dünya ticaretine entegrasyonu ile Bursa'nın bu kriz sonrasında ayrışan şehirlerden birisi olacağına inanıyorum. Bununla birlikte, Türkiye'nin içinde bulunduğu bu zor dönemde kamu bankaları, firmaların finansmana ulaşımı noktasında önemli katkılar sağlıyor. Ancak özel bankaların da artık topa girmesi gerekiyor. Üyelerimizin büyük bir kısmı bu durumdan şikâyetçiler. Kamu ve özel bankalar, firmaların kredi limitlerini açık tutmalı. Nakit akışı canlı tutulmalı."

"MOTİVASYONUMUZU KORUMALI, STOKLARIMIZI HAZIR TUTMALIYIZ"

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, BTSO Başkanı Burkay'a salgın süreci ile ilgili değerlendirmeleri ve Oda'nın yürüttüğü çalışmalar hakkında verdiği bilgilerden dolayı teşekkür etti. Çağan, nisan ayında OSB'de doğalgaz ve elektrik tüketimlerinin %60 oranında düştüğünü belirterek, "Ülkemiz 2020 yılına yüzde 3,5 büyüme hedefiyle başladı, ancak bugün küçülme konuşuluyor. Herkes bardağın boş tarafına bakarken, iş insanı bardağın dolu tarafını görmek istiyor. Ben ikinci yarıda toparlanmış bir ekonomi ile birlikte, Avrupa'dan gelecek taleple piyasalarda hareketlenmenin başlayacağına inanıyorum. Bununla birlikte, Türk iş dünyasının kriz tecrübesi, koşullara uyum sağlama ve toparlanma kabiliyeti, avantajları arasında yer alıyor. Devletin piyasadaki karışıklığa tampon etkisi oluşturacak destekleri de ekonominin ikinci yarıya taşınmasına fayda sağlayacaktır. Burada önemli olan, işler açıldığında tedarik zincirinin tüm halkalarının krizi en az hasarla atlatmış olmasıdır. İş dünyası yılın ikinci yarısında gelecek talep için motivasyonunu korumalı, stoklarını hazır tutmalı. Salgın sona erdiğinde ve ekonomide çarklar yeniden dönmeye başladığında, dünyanın Çin'e karşı tavırlı olacağına, Avrupa'nın da tedarikte Türkiye'yi daha fazla tercih edeceğine inanıyorum" ifadelerini kullandı.



Başkan Aktaş, video konferans ile BOSİAD'a konuk oldu

Video konferans yöntemiyle yapılan BOSİAD yönetim kurulu toplantısına katılan dönemin Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş, koronavirüs tedbirleri kapsamında Bursa'da gerçekleşen çalışmaları sanayicilere anlattı.





BOSİAD yönetim kurulu toplantısı video konferans ortamında gerçekleşti. Toplantıya konuk olan Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş, koronavirüs nedeniyle yapılan çalışmalar, son durum ve salgının ekonomi üzerindeki etkileri hakkında sanayicilerle bilgi alışverişinde bulundu.

TÜKETİM DEĞERLERİNDE BÜYÜK DÜŞÜŞ!

Toplantının açılışında konuşan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, son verilere göre sanayi bölgesinde enerji tüketim verileri olan elektrik, su ve doğalgaz tüketimlerinde yüzde 60'a varan düşüşün yaşandığını söyledi. Çağan, "Salgının etkileri ile mücadele ederken, ekonomi tarafında özellikle nakit akışlarındaki bozulma şirketler için ciddi sorunlara yol açmaktadır. Dolayısıyla hem ekonomik sistemin hem de istihdamın korunması adına yapılanlar çok önemli. Ekonomi ortamının daha da kötüye gitmemesi ve işletmelerin devamlılığının sağlanması, üzerinde çok fazla durulması gereken bir konu. Bu zor günlerde fedakârca çalışmak zorunda olan iş kollarının başında da şüphesiz sizler geliyorsunuz. Bu kadar yoğunluk arasında hane halkından sanayiye kadar her kesimine yönelik desteklerinizden dolayı size çok teşekkür ediyoruz" dedi.

"İNSANLARIN HAYATINA DOKUNMAK İSTİYORUZ"

"Bu ortak tehlikeye karşı birlikte mücadele etmek zorundayız" diyen Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş da şunları söyledi: "Tüm dünyanın kilitlendiği bir durum oluştu. Bu yaşananların daha ne kadar süreceğini bilmesek de hayat bir şekilde devam edecek. Önemli olan ise bu süreci en az hasarla atlatabilmek. Bununla birlikte, İtalya ve İspanya başta olmak üzere Avrupa ülkelerinde yaşananlara baktığımızda Türkiye olarak çok daha iyi bir noktada olduğumuzu görüyoruz. Kişisel hijyene önem veren bir millet olarak bunun faydalarını gördük. Şüphesiz bazı şeyler eskisi gibi olmayacak, ancak turizm başta olmak üzere birçok sektör için ülke olarak bu krizden kazançlı çıkacağımızı da düşünüyorum. Bu süreçte şirketler de çalışanlara yıllık izinlerin kullandırılması, Kısa Çalışma Ödeneği'ne başvuru yapılması gibi tedbirlerini alıyorlar. Büyükşehir Belediyesi olarak biz de 130 bin haneye ulaşacak bir organizasyon yapıyoruz. Pazar filesinden ekmeğe, erzak kolisinden hijyen paketine kadar 1500 personelimiz şu an sahada çalışıyor. Bu zor zamanlarda insanların hayatına dokunmak istiyoruz. Ve bu aylık 9-10 milyon liralık bir organizasyon. Aynı zamanda kronik hastalığı olan, engelli ya da karantinada bulunup evden çıkmayan insanlarımıza günde iki öğün sıcak yemek ulaştırıyoruz." Rasim Çağan ve sanayiciler toplantıda, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki ana caddelerde dezenfekte çalışmalarının yapılması, firmaların maske ihtiyaçlarının giderilmesi gibi çeşitli konularda Başkan Aktaş'tan destek istedi.

TÜSİAD SD² Programı için ziyaret



BOSİAD yönetimi, TÜSİAD SD² Programı'nın Bursalı sanayicilere de ulaşabilmesi için TÜSİAD Görev Gücü Başkanı Perihan İnci'yi ziyaret etti.

Yerli teknoloji tedarikçilerinin teknoloji kullanıcıları ile buluşamaması ya da teknoloji kullanıcılarının yerli teknoloji tedarikçilerinin yetkinlikleri konusunda yeterli düzeyde bilgi sahibi olmaması ülkemizde önemli bir sorun. Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği de (TÜSİAD) bu soruna çözüm bulmak, hızlanan ve kartopu gibi büyüyen teknoloji devriminin bir parçası olabilmek, teknolojide ve katma değerli üretimde başarı hikâyeleri ortaya çı karmak için 2 yıl önce TÜSİAD SD² Programı'nı başlattı. TÜSİAD SD² Programı için ziyaret Bursalı firmalara özel alan açılabilmesi konu sunun değerlendirildiği ziyarette, Bursa'da bir bilgilendirme ve arama toplantısı düzenlenmesi kararlaştırıldı.

PROGRAMIN ANADOLU AÇILIMI BURSA'DAN BAŞLAYABİLİR

Programın Bursalı sanayicilere de ulaşabilmesi için harekete geçen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve yönetim kurulu üyeleri, TÜSİAD Görev Gücü Başkanı Perihan İnci'yi ziyaret etti. TÜSİAD SD² Programı'nda 2020 dönemi için sınırlı sayıda teknoloji kullanıcısı firmanın kabul edilebileceği programın Anadolu açılımına Bursa'nın öncülük etmesi bekleniyor. Sadece sanayiciler ve şirketlerin dijital dönüşüm çalışmalarındaki üst düzey yöneticilerine açık olarak Bursa'da düzenlenmesi planlanan ilk toplantının ardından, programa teknoloji kullanıcısı olarak katılabilecek kurumsal şirketler belirlenecek. Programa katılan şirketler, dijital dönüşüm çalışmasında belirleyeceği bir ihtiyacı için çağrı hazırlayacak. Program kapsamında hazırlanan çağrılar için Artırılmış Gerçeklik, Bulut, Büyük Veri & Analizleri, Eklemeli Üretim & İleri Mal zemeler, Endüstriyel İnternet, Robot & Otomasyon, Sensör ler, Siber Güvenlik, Simülasyon, Yatay / Dikey Entegrasyon, Yapay Zeka & Akıllı Sistemler gibi alanların en az birinde faaliyet gösteren teknoloji tedarikçisi şirketlere duyuru yapılacak ve devamında karşılıklı eşleştirmelerle çözüm odaklı süreç devam edecek.

BOSİAD BAŞKANI ÇAĞAN'DAN DAVET

Sanayide rekabetçi kalmak için en büyük katma değerin 4.0 dönüşümünde olduğunu belirten BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, şunları söyledi: "TÜSİAD SD² gibi önemli bir programdan Bursalı firmalarımızın da yararlanması, yeni teknolojilerle buluşulması ve inovasyonda yetenek kazanması başlıca hedefimiz. Programda teknoloji kullanıcısı olarak yer almayı değerlendirebilmeleri için düzenlenecek bilgilendirme toplantısına Bursalı firma sahiplerimizin ve şirketlerinin, dijital dönüşüm çalışmasındaki üst düzey yöneticilerinin katılımı son derece önemli. TÜSİAD Görev Gücü Başkanı Perihan İnci'nin katılımıyla Bursa'da gerçekleştireceğimiz bilgilendirme toplantısının ardından gelecek talep doğrultusunda TÜSİAD SD² Programı'nın Anadolu açılımı Bursa'dan başlayabilir.

TÜSİAD ve BOSİAD, Bursa sanayisinin dijital dönüşümü için güçlerini birleştirdi



TÜSİAD'ın sanayide dijital dönüşüme destek olmak için hayata geçirdiği 'TÜSİAD SD² Programı, BOSİAD'ın girişimiyle Bursalı sanayicilere tanıtıldı. Sanayicilerin dijital dönüşüm ihtiyaçlarına yerli teknolojilerle güçlü ve ekonomik çözüm bulmayı amaçlayan programın Anadolu açılımına, Bursa'nın öncülük etmesi bekleniyor.

Sanayicilerin dijital dönüşüm ihtiyaçlarına yerli teknolojilerle güçlü ve ekonomik çözüm bulmayı amaçlayan TÜSİAD SD² Programı, TÜSİAD - BOSİAD işbirliğiyle Bursalı sanayicilere anlatıldı. Crowne Plaza'da gerçekleştirilen ve iş dünyasının dijital dönüşüm çalışmalarındaki üst düzey yöneticilerinin yoğun ilgi gösterdiği toplantı, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Görev Gücü Başkanı Perihan İnci'nin katılımıyla gerçekleştirildi. TÜSİAD'ın sanayide dijital dönüşüme destek olmak için hayata geçirdiği TÜSİAD SD²'nin 2020 döneminde Bursalı firmalara özel alan açılması halinde programın diğer illerde de uygulanabilmesine ışık yakacak bilgilendirme toplantısının açılışında konuşan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Başkanı Rasim Çağan, şunları söyledi: "Endüstri 4.0'ı artık herkesin yakalaması gerekiyor. Eskiden bir tek kalite ve verimlilik sorunumuz vardı. Şimdi buna bir









de esneklik sorunu eklendi. Artık rekabetten dolayı kaliteli, verimli ve ucuz üretmek değil, aynı zamanda bireysel, müşteriye dokunan ürünler yapmak gerekiyor. Bunun için de makinelerin ürünlerle konuşması, robotlarla insanların yan yana çalışması gerekiyor. Farklı bir bakış açısıyla hareket etmemiz gerekiyor. Bazı ülkeler bunu yakalamış durumda. Türkiye olarak klasik yöntemlerle bu işi çözmemiz, dünyayı yakalayabilmemiz mümkün değil. Artık üretim çok farklı bir konuma geldi. Bunun için muhakkak teknolojiyi kullanmamız gerekiyor."

ANADOLU'YA AÇILIM BURSA'DAN BAŞLAYABİLİR

Programın Anadolu'ya açılabilmesi için Bursa'dan bu akımın başlamasının çok önemli olduğunu belirten Çağan, "TÜSİAD SD²'yi duyurup, Bursalı tüm firmalarımızın faydalanmasını istiyoruz. Biz STK'ların görevi faydalı olmaktır. Ait olduğumuz ekonomiye ve üyelerimize farklı bir bakış açısı getirerek dönüşümde faydalı olmaktır. Biz bunun bilinciyle hareket etmekteyiz" diye konuştu.

"BURSA DOĞRU TERCİH"

Yaklaşık 2 yıldır programı başarıyla uyguladıklarını belirten TOFAŞ Bilgi ve İletişim Teknolojileri Direktörü Ömer Özgür Çetinoğlu da, "Programa birinci döneminde de katılmıştık. Aktif bir projemiz ile ilgili ihtiyacımızı TÜSİAD SD² programıyla çözdük. Şimdi ikincisine de girdik. İhtiyacımızı net olarak tarif ettik. Teknoloji tedarikçimizle eşleştik. Birlikte dijital çözüm üretiyoruz. Biz çok memnun kaldık. Hatta birinci projeyi yaptığımız firmayla farklı çalışmalara da imza attık. Bursa sanayisi artık İstanbul'a yaklaştı. Türkiye'nin İstanbul ve Ankara'dan sonra gelen en büyük sanayi şehri Bursa'dır. İstanbul'a yakınlığından dolayı bu tür açılımın Bursa'dan yapılıyor olması çok doğru bir tercih olacaktır" dedi.

PROGRAMIN BURSA'DA DA UYGULANMASI İÇİN HEDEF 15 FİRMA

TÜSİAD Görev Gücü Başkanı Perihan İnci ise şöyle konuştu: "TÜSİAD'ın yapmış olduğu araştırmalar sonucunda SD² Programı'nı ortaya çıkardık. Arz ve talebi buluşturmak istedik. Sanayici tarafında teknolojiyle ilgili ihtiyacı olan firma sahiplerini, teknoloji tedariki yapan, çözüm önerisi üretebilen işletmeleri bir araya getirmeyi hedefliyoruz. Yaptığımız araştırmalarda bu firmaların buluşamadığını gördük. TÜSİAD SD² Programı da tamamen buna ilişkin ve bu açığı kapatmak üzere ortaya çıktı ve belli bir ön elemeden geçen firmalarla, sanayi tarafındaki firmaları bir araya getiriyoruz. Bursa, sanayisi çok güçlü bir şehir. Teknoloji konusunda da ileri firmalar var. Teknolojiyi kullandığı için firmaların buna ihtiyacı olduğunu düşünüyorum. Eğer Bursa'da 15 tedarikçi firmaya ulaşabilirsek, Anadolu'ya Bursa'dan açılabileceğimizi düşünüyorum. Aynı şeyleri farklı şekilde yapmaktansa, bir şeyi kuvvetlendirip oradan daha çok sonuç almanın doğru olduğuna inanıyorum.



BOSİAD'dan Rektör Kılavuz'a ziyaret



BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, dönmin Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Saim Kılavuz'u ziyaret etti. Görüşmede, kurumlar arası işbirlikleri ele alındı.

BOSİAD tarafından sanayi-üniversite işbirliği kapsamında bugüne kadar gerçekleştirilen çalışmalar ve gündemdeki projeler hakkında Rektör Kılavuz'a bilgi veren Başkan Rasim Çağan, "BOSİAD olarak temel önceliğimiz, bölge sanayicilerimizin sorunlarının çözümüne destek olmak ve bölgemiz şirketlerinin daha iyi koşullarda hizmet verebilmelerini sağlamak. Aynı zamanda, her türlü eğitim, sağlık ve sporu destekleyerek Bursa'nın, dolayısıyla da ülkemizin ekonomik ve sosyal alandaki gelişimine katkı koymak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu dönemin en önemli konuları ise mesleki eğitim ve çevre. BOSİAD olarak ülke ekonomisine nitelikli iş gücü yetiştiren mesleki okulların, son yıllarda azalan itibar ve önemine dikkat çekmek ve bu konuda farkındalık yaratmak adına birçok faaliyette bulunduk. Çünkü sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü potansiyelinin oluşturulmasında bu okullar büyük önem taşıyor. Amacımız, sanayinin ihtiyaçlarına vakıf, bilgisini ve kurgusunu devamlı güncelleyen bir eğitim ortamı yaratılmasına katkı sağlamak" dedi.

"KAYNAKLARIMIZI KORUMAMIZ GEREKİYOR"

Çevre konusunun da mesleki eğitim kadar önemli olduğunu kaydeden Çağan, "Kaynakların korunması ve gelecek nesillere daha temiz, daha yeşil bir Bursa bırakmamız gerekiyor ve burada sanayiye büyük görevler düşüyor. Bu yüzden bölgemizdeki sanayi kuruluşları arasında çevre bilinci ve farkındalığı artırmak amacıyla bir Çevre Yarışması düzenliyoruz. Bu farkındalığın tüm Bursa'ya yayılmasını da çok önemsiyoruz" diye konuştu.

Rasim Çağan konuşmasında, "Şu an arasında üniversiteli gençlerin de olduğu 1999'dan sonra doğan Z kuşağı, teknoloji çağını yaşadığımız bu süreçte iletişim araçlarını da çok iyi kullanarak yakın gelecekte Türkiye'nin sosyal ve ekonomik hayatını yeniden şekillendirecek. Bizler de birkaç yıl içinde Z kuşağını fabrikalarımızda göreceğiz ve belki de onlar bize birçok yeni ufuk açacaklar. Özellikle iş dünyası ve Z kuşağının arasındaki adaptasyon sorunlarını gidermemiz gerekiyor. Çünkü geleceği birlikte inşa edeceğiz" diye konuştu. BOSİAD'a örnek projelerinden dolayı teşekkür eden Rektör Kılavuz da, "Üniversite olarak çalışmalarınıza destek vermekten büyük mutluluk duyarız. Bu noktada elimizden gelen ne varsa yapmaya hazırız. Birlikte yol almaktan memnuniyet duyarız" dedi.

OSB'lere özel yeni elektrik tarifesi hazırlansın

Covid-19 sürecinde üretim ve istihdamı devam ettirebilmek için olağanüstü bir çabayla çarkları döndürmeye çalışan sanayiciler, giderleri arasında önemli bir kalemi teşkil eden elektrik fiyatı konusunda acilen bir düzenleme yapılmasını talep etti.



Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması'nın (YEKDEM) ve iletim bedelinin elektrik fiyatlarındaki artışın sebebi olduğuna dikkati çeken Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Başkanı Rasim Çağan ile Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi İş İnsanları Derneği (DOSABSİAD) Başkanı Nilüfer Çevikel, "Yolumuza devam etmemiz, çarkları döndürebilmemiz için üzerimizdeki yükün hafifletilmesini istiyoruz" dedi. Pandemi nedeniyle nisan ayında bir önceki aya göre elektrik tüketiminin Bursa OSB'de yüzde 60, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde ise yüzde 70 gerilediğini belirten Çağan ve Çevikel, üretimin sürmesi için YEKDEM mekanizmasına yapılan desteğin Hazine'den yapılmasını veya genele yayılarak düşürülmesini talep etti. OSB'lere özel yeni bir tarife hazırlanabileceğini de söyleyen SİAD Başkanları, iletim bedelinin bağlantı gücü üzerinden değil, çektikleri güç üzerinden hesaplanmasını istedi.

OSB'LERE ÖZEL YENİ TARİFE BEKLENTİSİ

Sanayicilerin tüm üretim azimlerine karşılık, YEKDEM maliyetlerinin ağırlaşan koşullara daha da çok yük bindirdiğini ifade eden Başkanlar, şunları söyledi:

"Organize sanayi bölgeleri, Son Kaynak Tedarik Tarifesi sisteminden elektrik almaktadır. Elektrik fiyatı, Piyasa Takas Fiyatı (PTF) dediğimiz sistemden oluşan fiyat ile o ayki YEKDEM maliyetinin toplamından oluşmaktadır. YEKDEM rakamı ilk başlarda elektrik fiyatının içinde yüzde 3 ila yüzde 5 oranında iken son zamanlarda ciddi artışlar gösterdi. Bu sistemde öngörü yapılması zorlaşıyor. O ayki fiyat, ay bitince ortaya çıkıyor. Nisan ayı faturalarında YEKDEM fiyatı, PTF fiyatının üstünde kaldığında, ay sonunda beklenmeyen yüksek oranlarda fatura ile karşılaşılabiliyor. Salgın nedeniyle düşen tüketimler ciddi kayıpların olduğunu gösteriyor. Bu düşüşün enerji maliyeti bileşenlerinden bazılarına olumsuz etkisi var. Birincisi iletim bedeli konusu, diğeri ise YEKDEM fiyatları. Bu rakam tüketim düşüşüne göre her OSB'de farklı zam oranları çıkmasına sebep oldu. Salgın sürecinde üretim ve istihdamımızı devam ettirebilmek için dört elle çarkları döndürmeye çalıştık. Devletimizin istihdam konusunda yükünü almak üzere olağanüstü bir çabayla da üretime devam ediyoruz. Ancak YEKDEM konusuna acil olarak rahatlatıcı bir çözüm bulunmasını istiyoruz. Sanayiciler olarak beklentimiz, salgının ivme kaybetmeye başladığı ve normalleşme adımlarının atıldığı şu günlerden, ekonomik göstergelerinin de normalleşeceği döneme kadar İletim Sistemi Kullanım Bedelinin, maksimum alış kapasitesinin üzerinden değil, fiili çekiş değerimiz üzerinden hesaplanarak düzenlenmesidir. YEKDEM konusunda da üretim merkezleri OSB'lere özel yeni bir tarife oluşturulması veya YEKDEM bedelinin yayılarak azaltılmasını istiyoruz. Sanayicilerimiz, en azından tükettiği ay başlamadan elektrik fiyatını öngörebileceği bir mekanizmanın kurulmasını bekliyor. Hükümetimizin bu konuda da sesimizi duyacağını ve üretimin sürmesi için yeni bir adım atacağını ümit ediyoruz."

BOSİAD'dan BEBKA'ya tebrik ziyareti



BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, BEBKA Genel Sekreteri olarak göreve başlayan Doç. Dr. M. Zeki Durak'a tebrik ve hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyaret kapsamında başta Bursa'nın ekonomik ve sektörel gücü olmak üzere, iki kurumun çalışmaları ve BEBKA-BOSİAD iş birliği ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu. Konuşmasında, BOSİAD'ın yeni dönemdeki çalışmalarını anlatan Başkan Rasim Çağan, şunları söyledi: "Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayicilerin üyesi oldukları bir sivil toplum kuruluşuyuz. Bölgemizde 250'nin üzerinde sanayi kuruluşu var. BOSİAD olarak da 160 civarında üyeye sahibiz. Bizim iki önemli görevimiz var; ilki üyelerimizin faydasına olan faaliyetler gerçekleştirmek, diğeri de sosyal sorumluluk tarafımız. Son dönemde özellikle mesleki eğitimin özendirilmesi noktasında çok önemli çalışmalar gerçekleştirdik. Bölgemiz sınırları içinde yer alan okulumuza bir Endüstri 4.0 laboratuvarının kurulmasını sağladık ve bu süreçte BEBKA'dan da destek aldık. Bu yatırımın gerçekleşmesinin yanında okula mentorluk yapmaya da devam ediyoruz. Buradaki amacımız, sanayinin ihtiyaçlarına vakıf, bilgisini devamlı güncelleyen bir eğitim ortamı oluşturulmasına katkı sağlamak."

"AB PROJESİ İLE ÇEVRENİN KORUNMASINA KATKI SAĞLAYACAĞIZ"

Çevre konusunda hazırladıkları ve bütçesi 100 bin Euro'nun üzerinde olan bir AB projeleri olduğunu da belirten Çağan, "Bölgemiz şehrin tam ortasında kalmış bir OSB olduğundan, doğası gereği en çevreci sanayi bölgesi konumunda. Fakat çevreci olduğunuzda bu konuda yatırımlar yapıyor ve kaynak ayırıyorsunuz. Dolayısıyla da diğer sanayilere karşı maliyet dezavantajınız oluşuyor. Eğer biz bu farkındalığı yaratır ve genele yayarsak, üyelerimize fayda sağlarız. Bunun ikinci tarafı da tabii sosyal sorumluluk. Burada da en önemli nokta, önce çocuklar ve gençlerde bu farkındalığı sağlamak ve hem çevrenin korunması hem de kaynakların verimli kullanımının önemini toplumun geniş kesimlerine yaymak. Çocukları değiştirirsek büyükleri de değiştiririz" dedi. İş dünyası ve gençler arasında bağ kuracak bir Z Planı üzerinde çalıştıklarını da bildiren Çağan, bu projeyle işverenleri, Z kuşağı temsilcilerini ve akademisyenleri buluşturarak, tarafların birbirlerini anlamalarını sağlamak istediklerini söyledi.

"BÖLGENİN STRATEJİ VE GELİŞİMİNİ PLANLAMALIYIZ"

BEBKA Genel Sekreteri Zeki Durak da, "Ajansların misyonunun, bölgenin stratejisi ve gelişimini planlamak olduğuna inanıyorum. Bu şehre yeniden bir şekil vermek, planlamak istiyorsak; sanayisiyle, turizmcisiyle, kamu kurumları, esnafıyla, kısacası tüm dinamikleri ile bunu planlamak ve strateji geliştirmek zorundayız" dedi. Durak şöyle devam etti: "Bizim artık misyonumuzu daha iyi anlatmak ve bu köprüyü sağladığımızı göstermemiz lazım. Bölgede bir iz bırakmamız, başarılı hikâyeleri oluşturmamız gerekiyor. Fakat üç şehrin dinamikleri de çok farklı. Hepsini göze terek hareket etmek durumundayız. Bu süreçte sizlerle de ortak çalışmalar yaparak, sanayiciye ve ülkemize katkı sağlanması yolunda görev almaya hazırız."

Yeni dönemde; sanayi altyapısının geliştirilmesi, kırsalda ekonomik kalkınma ve yenilik-verimlilik olmak üzere 3 başlıklı proje teklif çağrısına çıkacaklarını da kaydeden Durak, bu çağrılarla 50 milyon TL hibe vereceklerini ifade etti.

Sanayide V tarzı çıkış başladı



Bursa iş dünyasını bir araya getiren Üniversite-Sanayi İşbirliği Geliştirme Merkezi (ÜSİGEM) ve Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği Platformu'nun (KÜSİ) düzenlediği çalıştayda, sanayi ve ekonomide V tarzı çıkışın başladığı ifade edildi.

Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Rektörlüğü tarafından hayata geçirilen Üniversite-Sanayi İş birliği Geliştirme Merkezi (ÜSİGEM) ve Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği Platformu'nun (KÜSİ) Çalışma Konseyi Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilen çalıştay, Bursalı akademisyenleri ve sanayicileri bir araya getirdi. Toplantıya, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da katıldı. Toplantının açılışında konuşan dönemin Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, pandemi sürecinde sanayide ve ekonomide V tarzı çıkışın başladığını ve devam ettiğini belirterek, "Eskiden sanayici devletin önünde giderdi. Şimdi devlet yol gösteriyor, hedef belirliyor. Yol gösterici, motive edici adımlar atıyor. Problemi anında kavrayabiliyor. Bu da geleceğe daha ümitli bakmamızı sağlıyor" dedi.

KURUMSALLAŞMA ÖNEMLİ

Bu süreçte Bursa Uludağ Üniversitesi'nden 19 proje ve 77 doktora araştırmacısının TÜBİTAK tarafından destek almaya hak kazandığını kaydeden Rektör Kılavuz, "Bursa Uludağ Üniversitesi, Türkiye'de faaliyet gösteren tüm devlet ve vakıf üniversiteleri arasında en çok doktora araştırmacı desteği alan üniversite oldu" açıklamasını yaptı. Rektör Kılavuz, Bursa Uludağ Üniversitesi'nin 77, Bursa Teknik Üniversitesi'nin de 71 doktora kontenjanı ile 47 üniversiteye tahsis edilen 645 doktora kontenjanından 148'ini alarak toplam sayının yüzde 23'ünü Bursa'ya getirmeyi başardığını ifade etti.

"AR-GE AYRI BİR KÜLTÜR"

Toplantıda bir konuşma yapan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da, sanayicilerin hayallerini gerçekleştirmek ve araştırma yapmak için akademisyenlerden yardım istediğini söyledi. Devletin AR-GE'ye verdiği desteklerin ise yeteri kadar bilinmediğine işaret eden Çağan, "Sanayici üretimi biliyor, pazarı bili yor, ama AR-GE yapma kültürünü henüz bilmiyor. Bu ayrı bir kültür. Bu da üniversitelerde var. Bizim beklentimiz; neyi nerde yapacağımızı ve nasıl araştıracağımızı üniversitelerdeki hocalarımızdan öğrenmek" diye konuştu. Düzenlenen çalıştayda söz alan Bursa Uludağ Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Genel Müdür Yardımcısı Nihal Sağlam da, melek yatırımcı ağı kurmak istediklerini belirterek yatırımcı ile girişimciyi burada bir araya getirmeyi planladıklarını dile getirdi.



BOSİAD'dan girişimcilik ekosistemine katkı



2019 Küresel Start-up Raporu'na göre ilk 30 start-up ekosisteminin 12'si ABD'de yer alıyor. ABD'nin hem sayıca fazla hem de nitelik olarak üst düzeyde bu kadar fazla start-up ekosistemine sahip olması ile dünya ekonomisindeki güçlü yeri arasında bariz bir ilişki var. Dünya ihracat birincisi Çin'in de ilk 30 start-up ekosistemi içerisinde 3 tanesine sahip olması da yine bize start-up ekosistemleri ile ihracat arasındaki bağlantıyı gösteriyor. Aynı zamanda 30 start-up ekosisteminin yüksek katma değerli ürün üretimi yapan ve ihraç eden ülkelerde bulunması yine bize start-up ekosistemlerinin yadsınamaz önemini vurguluyor. Sonuç olarak Türkiye'nin start-up ekosistemlerinin artışı ve aynı zamanda bu artışa paralel bir şekilde nitelik olarak da kendini geliştirmesi gerekiyor.

BOSİAD, UTİB öncülüğünde gerçekleştirilen TechXtile Start-Up Challenge 2020'nin inovatif projelerini, girişimcilik ekosistemine kazandırabilmek için Bursa OSB'li sanayicilerle buluşturdu.

Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği'nin (UTİB), uluslararası boyutta düzenlediği ve birçok sektöre de rol model olan 2 yıl önceki adıyla Ar-Ge Proje Pazarı Zirvesi olan TechXtile Start-Up Challenge ile ülke, tekstil ve konfeksiyon sektörü ile girişimcilik adına çok önemli adımlar atıyor. UTİB, TechXtile Start-Up Challenge ile tekstil sektörünün ulusal ve uluslararası rekabetini güçlendirecek inovatif projeleri, girişimcilik ekosistemine kazandırıyor. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA), Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) ve Bursa Teknoloji Koordinasyon ve Ar Ge Merkezi (BUTEKOM) gibi Bursa'nın önemli kurumları ile TechXtile Start-Up Challenge için işbirliği yapan UTİB, girişimciliği geliştirecek bir hub oluşturmayı hedefliyor. BOSİAD da, Başkan Rasim Çağan'ın da Değerlendirme Kurulu Üyesi olarak yer aldığı TechXtile Start Up Challenge 2020'de ödül alan yeni fikirlerin, yeni projelerin ve yeni yatırımların vücut bulabilmesi açısından sektör paydaşları arasında bir sinerji oluşturmayı amaçlıyor. BOSİAD, TechXtile Start Up Challenge 2020'de dereceye giren ilk 6 proje fikrini, üretime entegre edilebilmesi için Bursa OSB'li sanayiciler le online platformda buluşturdu. Bölge yayını olan Sinerji de sürdürülebilir kalkınmanın temelini oluşturan inovasyonda yeni başarılar yazılabilmesi için ödüllü projeleri sayfalarına taşıdı.



BTSO'dan Z Meclisi'ne destek





Projelerinde bilimi ön sıraya koyan ve alanında uzman isimlerden faydalanan BOSİAD, Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile birlikte Bursa Valiliği koordinasyonunda yürütülmek üzere işbirliği protokolü imzaladığı gençler ile iş dünyası arasında bağ kuracak Z Planı Projesi için BTSO Başkanı İbrahim Burkay'dan da destek istedi. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin'den Z Planı Projesi ve bu kapsamda kurulacak Z Meclisi hakkında bilgi alan Başkan Burkay, projeye destek sözü verdi. Ziyarette, Z Planı Yürütme Kurulu'nda BTSO'dan da bir temsilcinin yer alması kararlaştırılırken, lise, üniversite ve çalışan gençlerden oluşturulacak Z Meclisi, BTSO Çok Amaçlı Salonu'ndan faydalanabilecek.

Zümbülova, BUİKAD Gelecek Akademisi Danışma Kurulu'nda yer aldı

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUİKAD) tarafından 2021 yılı Nisan ayında hayata geçirilen Gelecek Akademisi, yeni dönem projelerini belirlemek için deneyimli iş insanlarından oluşan bir Danışma Kurulu oluşturdu. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova da Danışma Kurulu'nda yer aldı.

BUİKAD Yönetim Kurulu'nun birebir görüşmeler sonucunda oluşturduğu Gelecek Akademisi Danışma Kurulu'nda Zümbülova'nın yanı sıra Ali İhsan Yeşilova, Ömer Kumova, Prof. Dr. Kurtuluş Kaymaz, Gökhan Yalçın, Ahmet Hakan Arslan, Berna Aşıroğlu, Özlem Baş Bayraktar, Selma Çetinkaya Türker ve İpek Yalçın da bulunuyor.





BTÜ'den ziyaret

Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir ve beraberindeki heyet, BOSİAD'ı ziyaret etti. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ile bir araya gelen BTÜ Heyeti, üniversite-sanayi iş birliği konularını değerlendirdi.

HOSAB'a ziyaret

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun'u makamında ziyaret ederek, Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında HOSAB'ta devreye alınan 3. Sınıf Atık Getirme Merkezi hakkında bilgi aldı.





BUÜ Rektörü Kılavuz'a ziyaret

Dönemin Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz'u makamında ziyaret eden BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, başta Z Planı olmak üzere birlikte hayata geçirilen ya da geçirilebilecek çalışmalarla ilgili görüş alışverişinde bulundu.



BTÜ Teknopark A.Ş. tanıtım ziyareti



Uluslararası standartlara sahip yaşayan ve katma değer üreten bir teknoloji üssü olma hedefiyle kurulan Bursa Teknik Üniversitesi Teknopark A.Ş. faaliyete geçti. Bursa'nın 2. Teknoparkı'nı tanıtmak üzere üniversite akademik kadrosu ile birlikte BOSİAD'ı ziyaret eden BTÜ Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, farklılaşma stratejilerini; firmaların AR-GE Merkezleri ve laboratuvarlarının Teknopark'a taşınması, mentor ağı oluşturulması, yatırımcı ağı ve kitlesel fonlama araçlarının işlevsel hale getirilmesi olarak özetledi.

TAA Legal'den işbirliği önerisi



BOSİAD Yönetim Kurulu Toplantısı'na katılan TAA Legal Türegün-Arı Avukatlık Ortaklığı'ndan Avukat Kaan Türegün, 'Şirketlerin Halka Arzı' konusunda bilgi verdi. BOSİAD'a üye şirketlerinin halka arzı konusunda işbirliği yapmak istediklerini dile getiren Türegün, bu amaçla "payların birincil halka arzı ön yeterlilik değerlendirmesi" hizmetini ücretsiz olarak verebileceklerini dile getirdi.



Üniversite-sanayi iş birliğine çalıştay desteği



Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Yönetimi, iş dünyasından gelecek taleplerin değerlendirilmesi ve üniversite-sanayi iş birliğinin daha da üst noktalara taşınabilmesi adına önemli bir çalıştay gerçekleştirdi. BUÜ Yönetimi ve akademisyenlerinin hazır bulunduğu toplantıya iş insanları da yoğun bir ilgi gösterdi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ev sahipliğinde BTSO Binası'nda düzenlenen 'Üniversite-Sanayi İş birliği Çalıştayı'na dönemin BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Adem Doğangün, ÜSİGEM Yönetim Kurulu Üyeleri, iş dünyası temsilcileri, Fakülte Dekanları, ULUTEK ve Teknoloji Transfer Ofisi yöneticileri ile akademisyenler katıldı.

TOPLUMUN HER KESİMİ İLE DİYALOGLAR DEVAM EDİYOR

Programda bir açılış konuşması yapan Rektör Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, göreve geldikleri ilk günden itibaren Üniversite-Sanayi iş birliğinin geliştirilmesi adına yoğun bir mesai harcadıklarını vurguladı. ÜSİGEM'i sırf bu amaçla güçlendirdiklerini ve gönüllü olarak burada görev alacak kıymetli iş insanlarını platforma aldıklarını aktaran Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz; "Gerçekleştirdiğimiz toplantılarda görüştüğümüz projelerin hangi aşamada olduğunu ve ilerleyen süreçlerde neler yapacağımızı ele alıyoruz. Toplantılarımızı bir ay üniversitemizde, diğer ay ise sanayi kuruluşlarında olacak şekilde aksatmadan gerçekleştiriyoruz. Her yaptığımız toplantıda samimiyetin biraz daha artmasını hedeflerken şehirle bütünleşmiş konu başlıklarını dikkate aldığımızda merkezi yönetimler, yerel yönetimler, sivil toplum örgütleriyle, sanayicilerle bir araya gelerek çalışmalar yürütüyoruz. Çok sayıda proje belirledik. Bu projeleri yürütebilecek akademisyenler ile sanayicileri buluşturuyoruz" diye konuştu.

İYİ NOKTADAYIZ

Üniversite-Sanayi işbirliği konusunun yıllardır gündemde olduğunu ancak bir türlü istenilen düzeyde geliştirilemediğini belirten Prof. Dr. A. Saim Kılavuz; "Bu olguyu yıkmak için daha fazla çalışmamız gerektiğine inandık. Üniversite ile sanayi ilişkisini güçlendirecek temelde dört mekanizma var. Bilimsel Araştırmalar Birimimiz, Teknoloji Transfer Ofisimiz, ULUTEK Teknoparkımız ve ÜSİGEM. Bunun yanı sıra Kamu Üni-

versite İşbirliği Portalı (KÜSİ) da kuruldu. Elimizdeki tüm imkânlarla sanayicilerimizin yanına gidiyoruz ve iş birliğini geliştirmek için her türlü yöntemi deniyoruz. Bu anlamda 'Üniversitemizde bugüne kadar gelinen en iyi noktadayız' diyebiliriz. Ancak, Bursa çok daha iyilerini hak ediyor. Bizler de sanayi odaları, ticaret odalarıyla ve diğer tüm paydaşlarımızla bir araya gelerek çalışmalarımıza artı değer katmaya gayret ediyoruz. Bizlere destek veren, fikirlerimize ilgi gösteren ve işbirliği yapan tüm paydaşlarımıza gönülden teşekkür ediyorum. İstediğimiz sonucu elde etmek için çalışmaya devam edeceğiz. Karşılıklı iyi niyet ile üniversitemizi, iş dünyası temsilcilerini, Bursa'mızı ve ülkemizi çok daha üst basamaklara taşımak için gayret ediyoruz" açıklamasında bulundu.

SANAYİ DOKTORA PROGRAMI'NDA TÜRKİYE 1.LİĞİ

Üniversite-Sanayi işbirliği konusunun yıllardır gündemde olduğunu ancak bir türlü istenilen düzeyde geliştirilemediğini belirten Prof. Dr. A. Saim Kılavuz; "Bu olguyu yıkmak için daha fazla çalışmamız gerektiğine inandık. Üniversite ile sanayi ilişkisini güçlendirecek temelde dört mekanizma var. Bilimsel Araştırmalar Birimimiz, Teknoloji Transfer Ofisimiz, ULUTEK Teknoparkımız ve ÜSİGEM. Bunun yanı sıra Kamu Üniversite İşbirliği Portalı (KÜSİ) da kuruldu. Elimizdeki tüm imkânlarla sanayicilerimizin yanına gidiyoruz Yönetim olarak altı ayda bir memnuniyet anketleri yaptırdıklarına işaret eden Rektör Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, öğrenci, akademik ve idari personel ile dış paydaşların memnuniyet oranlarını ölçümlediklerini açıkladı. Tüm kulvarlarda oranların yükselişte olduğunu söyleyen Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz; "Üniversite sanayi iş birliği için yola çıkmıştık. Geldiğimiz noktada bu iş birliğinin yükselişe geçtiğini söyleyebiliriz. ULUTEK Teknoparkımıza doluluk oranları neredeyse yüzde yüzlere çıktı. ÜSİGEM, Üniversite-Sanayi iş birliğinin gelişmesine önemli oranda vesile oldu. İki tarafın da birbirine ihtiyacı olduğunu ve burada bir iletişim eksikliği olduğunu düşündük. Bu iş birliklerini çeşitli alanlarda geliştirmemiz gerekiyor. TÜBİTAK'ın 2244 Sanayi Doktora Programı var. Bu alanda Türkiye'de 81 öğrenci ile birinciliğe sahibiz. En yakın rakibimize fark atmış durumdayız. Bu birincilik, Bursa sanayisinin Ar-Ge'ye, bilime aslında çok fazla önem verdiğini gösteriyor" şeklinde konuştu.



ULUTEK VE TTO ÇALIŞMALARA EĞER KATIYOR

Sanayicinin taleplerini karşılayabilecek bilgi birikimi ve özgüvene sahip olduklarını vurgulayan Prof. Dr. Kılavuz: "Göreve geldiğimizde kapanmak üzere olan bir Teknoloji Transfer Ofisimiz vardı. Şu anda Türkiye'nin önemli teknoloji transfer ofislerinden biri haline geldi. Bu kuruluş, üniversite ile sanayi arasında köprü görevi görmektedir. Patent konusunda da çok iyi mesafeler kat ettik. ULUTEK, hali hazırda en fazla patent üreten firmaların yer aldığı sıralamada ilk 5 teknokent arasında gösteriliyor. En fazla patent başvurusu yapan ilk 6 üniversite arasında yer alıyoruz. Son iki yıl içerisinde patentlerimizden ticarileşenler oldu. ÜSİGEM aracılığıyla yürütmüş olduğumuz faaliyetler karşılıklı işbirlikleriyle güzel projeler ortaya çıkmaya devam ediyor" dedi.

HEDEF: EN İYİLER ARASINDA YER ALMAK

Bursa'nın her zaman daha iyisini hak ettiğini belirten Rektör Kılavuz, hedeflerinin İTÜ, ODTÜ, Boğaziçi ve Gebze Teknik gibi belli alanlarda mesafe kat etmiş üniversiteler düzeyine gelmek olduğunu söyledi. Kılavuz: "Bu hedefe ulaşabilmenin yolu da iş dünyası ile birlikte hareket etmekten geçiyor. Bu potansiyel üniversitemizde de şehrimizdeki iş dünyası temsilcilerinde de vardır. Bilgi gücüne sahip akademisyenlerin potansiyellerinin yükseltilmesi için çalışıyoruz. Bugün geldiğimiz nokta, akademik kadromuzun mevcut potansiyelinin sadece yüzde 30'unu kullanmasıyla mümkün olmuştur. Bu potansiyeli yüzde 40 veya yüzde 50'lere çıkarabilirsek, çok daha başarılı sonuçlara imza atacağımıza inanıyoruz" şeklinde konuştu. Çalıştaya katılan iş dünyası temsilcileri ve akademisyenler de üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi adına atılması gereken adımlar konusunda fikirlerini paylaştı. Benzer programların ilerleyen günlerde tekrar edilmesi kararlaştırıldı.

BOSİAD'dan Vali Demirtaş'a hayırlı olsun ziyareti



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Yönetimi, Valiler Kararnamesi ile Bursa'ya atanan dönemin yeni Valisi Mahmut Demirtaş'ı ziyaret ederek 'hayırlı olsun' dileklerinde bulundu. Heykel'deki tarihi Valilik Binası'ndaki ziyarete; BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Başkan Yardımcısı Özgür Şahin ve Yönetim Kurulu Üyesi Sadi Cem Türkün katıldı.

BOSİAD Yönetimi, Valiler Kararnamesi ile Bursa Valiliği'ne atanan Vali Mahmut Demirtaş'a 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu. Kent ekonomisi ve iş dünyasının beklentilerinin ele alındığı görüşmede, Bursa OSB hakkında Vali Demirtaş'a bilgiler veren Başkan Çağan, "1960'lı yılların başında kurulmuş, Türkiye'nin ilk ve en köklü sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgemizde bugün 300'e yakın fabrika üretim yapıyor, bölgemiz 60 bine yakın istihdam sağlıyor. Bursa'nın yaptığı 14 milyar dolarlık ihracatın 5 milyar doları bölgemizden gerçekleştiriliyor. 63 yıllık ciddi bir birikime sahibiz" dedi.

BOSİAD'IN 4 ANA ÇALIŞMA KONUSU; ÇEVRE, MESLEKİ EĞİTİM VE GENÇLİK

Bursa OSB'nin sosyal yüzü olma hedefiyle 10 Ağustos 2011 tarihinde kurulan ve geçen 12 yıl içerisinde hayata geçirdiği projeler ile Bursa'nın önemli SİAD'ları arasında yerini alan BOSİAD'ın faaliyetlerini de aktaran Başkan Çağan, dernek çalışmalarının Çevre, Mesleki Eğitim ve Gençlik olmak üzere 3 ana konu üzerinde yoğunlaştığını kaydetti. Kentte neredeyse tüm fabrikaların nitelikli çalışan sıkıntısı çektiğine işaret eden Başkan Rasim Çağan, şöyle devam etti: "'BOSİAD Mesleki–Teknik Eğitimi Özendirme Projesi' çerçevesinde, olanakları kısıtlı, başarılı gençlerin sanayi, bilişim ve hizmet sektörüne eleman yetiştiren meslek liselerine girmelerinin desteklenmesi, staj olanağı sağlanarak, bilgi, beceri ve yeterliliklerinin artırılması ve ekonominin ihtiyaç duyduğu nitelikli teknik elemanların yetiştirilmesi amacıyla uğraş veriyoruz. Öte yandan kuşak farkını anlayıp, karşılıklı anlayış geliştirip, ortak bir yol haritasıyla geleceğe birlikte hazırlanmak amacıyla başlattığımız BOSİAD Z Planı'nı yürütecek olan BOSİAD Z Meclisi'ni kurarak da önemli bir yol kat ettik. 2015 yılında başlatılan ve artık bir marka haline gelen ilk 'BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması' ardından çevre konusu konuşulmaya başlandı ve bütün firmaların çevreyle ilgili adımlar atmak istediği gözler önüne serildi. Şimdi bu yarışmada farklı bir döneme giriyoruz. Bu başarının ardından yarışmada yapacağımız yeniliklerle daha etkin bir duyarlılık sürecini başlatıyoruz. Bursa OSB'nin Yeşil OSB çalışmaları çerçevesinde yarışma soruları, skorlama metodu ve ödüllendirme kriterlerinde değişikliklere giderek, yapılan çalışmaların uluslararası standartlarda da ölçülebilir olmasını sağlamayı hedefliyoruz." Bursa OSB ve BOSİAD'ın çalışmalarını kıymetli bulduğunu ifade eden Vali Mahmut Demirtaş da en kısa zamanda bölgeyi ziyaret etmek istediğini dile getirdi. Vali Demirtaş, Başkan Çağan ve BOSİAD Yönetim Kurulu'na nazik ziyaretlerinden ötürü memnuniyetini dile getirdi.

BUMKAD, genç mühendisleri geleceğin dünyasına hazırlıyor...



Bursa Mühendis Kadınlar Derneği (BUMKAD) ile Discover The Talent öncülüğünde ve BTÜ Kadın Mühendisler Topluluğu'nun desteğiyle Geleceğin Mühendisleri Zirvesi (Future Engineer Summit) gerçekleştirildi.

Bursa'da ilk kez Bursa Teknik Üniversitesi'nin (BTÜ) ev sahipliğinde geleceğin mühendisleri ile profesyonellerin buluştuğu Zirve'ye konuşmacı olarak katılan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Şahince Otomotiv Genel Müdürü Özgür Şahin de firmalarında yaptıkları çalışmaları, değişen teknoloji, inovatif üretimin önemi ve dijital dönüşümün yol haritasını aktardı.

Geleceğin mühendislerini sektördeki güncel çalışmaları takip etmeleri, alanında uzman isimlerle bir araya gelmeleri ve çeşitli kariyer fırsat ları yakalamalarına zemin oluşturmak amacıyla organize edilen Geleceğin Mühendisleri Zirvesi, uzman konukların sunumları ile sona erdi.

Zirve hakkında açıklamalarda bulunan BUMKAD Başkanı Ülfet Öztürk, "Bursa Teknik Üniversitesi'nin de destekleriyle Bursa'da ilk defa yapılan bir organizasyonu başarıyla tamamladık. 2 gün süren zirvede inovasyonu, teknolojiyi ve sürdürülebilirliği konuştuk. Dünyanın gündemini meşgul eden Sürdürülebilirliği çokça konuştuğumuz bugünlerde Mühendislik Zirvesinin bundan sonrası içinde sürdürülebilir şekilde devam etmesini istiyoruz. Bunu her zaman BTÜ'de değil Bursa'mızdaki diğer üniversitelerle, hatta başka şehirlerdeki farklı üniversitelerimizin iş birliğiyle de yapmayı arzu ediyoruz. Mühendislik Zirvemizin endüstri şehri durumundaki Bursa'mız için önemli bir katma değer olduğunu düşünüyoruz. Burada biz mühendisliği konuşuyoruz, bir taraftan da BUMKAD'ın vizyonu ve misyonu kapsamında kadın mühendisleri, kadının mühendislikteki konumunu, mühendis kadın liderlerimizi konuştuk. Dolayısıyla hem mühendislik, hem kadın mühendisler, hem de toplumsal cinsiyet eşitliği konularının hepsini bu 2 gün boyunca dolu dolu değerlendirdik. Çok değerli profesyonellerimiz bizimle beraberdi, verdikleri destekler, ufuk açıcı sunumlar için teşekkür ediyoruz, hepimiz yeni bilgiler ile donatıldık. Katılan herkese fayda sağladığına inanıyoruz. 2 gün boyunca BTÜ Kadın Mühendisler Topluluğu -SWE (Society of Women Engineers) bizlere çok destek oldular. Çok koşturdular, çok çaba harcadılar. Topluluk Başkanı Elif Doylan başta olmak üzere topluluğun tüm üyelerine ve yönetim ekibine çok teşekkür ediyoruz" dedi.

2 gün süren zirvede; Mühendislerden beklenen yetkinlikler, değişen teknoloji, inovasyon üretme yolları, geleceğin dünyasında iklim teknolojileri, mühendislikte kadın olmak, başarılı mühendislik projeleri, dijital dönüşümün yol haritası, e-ticaretin geleceği, sürdürülebilir üretim ve teknolojileri, yeni enerji çeşitleri konu başlıklarında sunumlar yapılırken ilham veren kadın liderlerin başarı yolculukları da birinci ağızdan aktarıldı.





BOSİAD Heyetinden Dr. Ahmet Alireisoğlu'na Ziyaret

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, Bursa İl Milli Eğitim Müdürü Dr. Ahmet Alireisoğlu'nu ziyaret etti. Görüşmede, BOSİAD'ın mesleki eğitim projeleri ve sanayi-eğitim iş birliğine dair çalışmalar ele alındı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Başkanı Rasim Çağan ve Başkan Yardımcısı ile Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin, Bursa İl Milli Eğitim Müdürü Dr. Ahmet Alireisoğlu'nu makamında ziyaret etti. Görüşmede, BOSİAD'ın mesleki eğitim alanındaki sürdürülebilir projeleri ve kurumlar arası iş birliği konuları ele alındı.

Ziyarette, Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ), Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Tofaş Fen Lisesi, OİB Teknik Lisesi ve Bursa'nın en genç üniversitesi olan Mudanya Üniversitesi'nin de dahil olduğu BOSİAD Z Meclisi çalışmaları hakkında bilgi paylaşımı yapıldı. BOSİAD, mesleki eğitimi bir "kırmızı çizgi" olarak nitelendirirken, bu alandaki projelerin sanayi ile eğitim arasında güçlü bir köprü kurduğunu vurguladı.

Dr. Ahmet Alireisoğlu, ziyaret sırasında Bursa'nın eğitim alanındaki potansiyelini geliştirmek için yürütülen çalışmalara değinerek, mesleki eğitimin sanayi ile entegre bir şekilde ilerlemesinin önemini vurguladı. Ziyarette, Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Bülent Altıntaş da hazır bulundu.

BOSİAD heyeti, Bursa'nın eğitim ve sanayi iş birliğini güçlendirmek için her türlü katkıya hazır olduklarını ifade ederken, Dr. Alireisoğlu, iş birliğinin devamlılığına yönelik desteklerinden dolayı teşekkürlerini iletti.

BOSiAD
BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

ÜYE EĞİTİMİ FAALİYETLERİ





SGK teşvikleri kârlılığı artırıyor



İş dünyasının yeterli bilgiye sahip olmadığı SGK ve istihdam teşvikleri, doğru kullanıldığında şirketlerin kârlılığına ve rekabet güçlerine katkı sağlıyor.

BOSİAD Yönetim Kurulu toplantısına konuk olan FA Danışmanlık yetkililerinden Fatih Acar, 2019 yılı itibarıyla işletmelere sağlanan SGK ve istihdam teşvikleri hakkında bir sunum yaptı. İstihdam teşviklerinin çok önemli olmasına rağmen iş dünyasının bu konuda yeterli bilgiye sahip olmadığını belirten Acar, "Türkiye'de 20 ayrı teşvik uygulanıyor. Teşvikler farklı kanunlara dağıtılmış durumda ve mevzuat çok karmaşık. İşletmeler gerektiği ve hak ettiği ölçüde bu teşviklerden yararlanamıyor. Hatalı yararlanmada ise yaptırım riski var" uyarısında bulundu.

TEŞVİKLERİ BİLEN İŞLETME SAYISI AZ!

Bazı mesleklerle ilgili mesleki yeterlilik belgesi alma zorunluluğu getirildiğini de hatırlatan Acar, "Şu anda 117 meslek zorunlu halde. 822 ulusal meslek standardı belirlendi. Mesleki yeterlilik belgesi almanın ise şöyle bir avantajı var; mesleki yeterlilik belgesi alan bir işçi 12 ay daha ilave teşviklerden yararlanabiliyor. Bunun somut olarak sizlere getirisi 4604 TL ile 69 bin lira arasında matraha bağlı olarak değişebiliyor. 300 çalışanı olan bir işletmede siz 200 çalışana mesleki yeterlilik belgesi aldırdığınızda, yıllık bazda çok ciddi teşviklerden yararlanma imkânına sahip olabilirsiniz. Fakat bunu bilen uygulayan işletmemiz fazla sayıda değil" diye konuştu. Acar, şöyle devam etti: "Öyle bir teşvik analizi yapmanız gerekiyor ki, en avantajlı teşvik hangisiyse ondan yararlanmalısınız. Ayrıca, çalışan için bir teşvik bittiğinde başka bir teşvik devam edilebiliyor. Birden fazla şubesi olan işyerlerinde teşvik planlaması da çok önemli. İşe alımlarda ve işten çıkarmalarda da teşvik avantajı yönünden değerlendirme çok önemli."

TEŞVİKLER AVANTAJ SAĞLIYOR

Alınan bilgilerden ötürü Acar'a teşekkür eden BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da, "SGK teşvikleri iş dünyası açısından çok önemli bir konu. Teşviklerden yararlanma yöntemlerinin daha da bilinmesi biz iş dünyası temsilcilerine değer katacaktır. Şirketler, finansal ve ekonomik dalgalanmaların yaşandığı bu günlerde, bu teşviklerden yararlanarak avantaj elde edebilirler. Özellikle istihdam teşvikleri iş dünyamız için motive edici bir unsur" dedi. Sunumun ardından BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, SGK ve istihdam teşvikleri hakkında Fatih Acar'a çeşitli sorular yönelttiler.



İş hayatında farklılaşmanın yolu: İtibar Yönetimi

BOSİAD'ın konuğu olan İtibar Yönetimi Danışmanı Salim Kadıbeşegil, online ortamda sanayicilere özellikle kriz dönemlerinde itibar yönetimini anlattı.



Şirketlerin hedeflerinde kâr, ciro, ihracat gibi rakamlar hep ilk sıralarda yer alır ve stratejiler bunları temel alarak oluşturulur. Ancak, dünyanın belirsizlik içinde olduğu ve ekonomik sıkıntılarla karşı karşıya kaldığı bu dönemi, şirketlerin en az hasarla ve itibarlarını koruyarak atlatmaları daha büyük önem taşıyor. Bu noktada, üyelerini konunun uzmanlarıyla buluşturmaya devam eden BOSİAD, son olarak İtibar Yönetimi Danışmanı Salim Kadıbeşegil'i konuk etti. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan'ın moderatörlüğünde sanayicilerle video konferans yoluyla bir araya gelen Kadıbeşegil, "İtibar Yönetimi" kavramının önemi ve özellikle kriz dönemlerinde iş dünyası temsilcilerinin bu konuda yapması gerekenlere ilişkin bilgiler verdi.

"AKLIN DEĞERLİ OLDUĞU BİLGİ ÇAĞINDAYIZ"

Programın açılışında konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, bugünlerde daha önce hiç karşılaşılmayan bir krizin yaşandığı söyledi. İptal edilen siparişler, teslim edilemeyen ürünlerin stok maliyeti ve nakit akışında yaşanan bozulmalara karşı şirketlerin itibarlarını nasıl koruyacaklarının fazlasıyla önem kazandığını belirten Çağan, "Genelde böyle durumlarda bazı şirketler tasarruf tedbirlerine önce çalışanlarından başlamaktadır. Oysa arazinin, makinenin, binanın değil, aklın daha değerli olduğu bilgi çağındayız. Çalışanının ve toplumun gözündeki itibarı kaybetmemek, itibarlı şirket olmak çok önemli" dedi. Bugünlerde yaşananları bir kriz değil de kaos ortamı olarak nitelendiren Salim Kadıbeşegil de şunları söyledi: "Krizler yönetilebilir ama kaos lar yönetilemez. Bir belirsizlik yaşıyoruz, nasıl ve ne zaman sona ereceği belli değil. Ortadaki toz bulutu bizi oradan oraya savuruyor. İş hayatı çerçevesinden baktığımızda ise böyle dönemlerde şirketlerin itibarlarını korumaları daha da önemlidir. İtibar yönetiminin en önemli göstergeleri ise güvenilir ve saygın olmaktır. Bunun için de değerlerimizin, günlük hayatın içindeki kararlara yansıması gerekir. Değerler dediğimiz meseledeki en önemli faktörlerden bir tanesi de çalışanlardır. 'Çalışan odaklı bir şirketiz, çalışan memnuniyetini önemseriz' gibi değerlerimiz var ise bunları davranışlarımızla da göstermek durumundayız ki karşılığı itibar olarak bize gelsin." Şirketlerin; çalışanları, tedarikçileri ve diğer paydaşları ile nasıl bir iletişim içinde olduğunun, böyle dönemlerde daha fazla öne çıktığını kaydeden Kadıbeşegil, "Şirketlerin başta çalışanları ve tedarikçileri olmak üzere, belli değerler üzerinden iletişim ve ilişkilerini sürdürmeleri gerekir. Toplum da şirkette o değerleri aramaktadır. Bu değerleri; dayanışma, karşılıksızlık, sahicilik, vefa, adaletli olmak, şefkatli ve cömert olmak, kanaatkar olmak, saygı, şeffaflık ve hesap verebilirlik olarak sıralayabiliriz. Bu değerlerin hepsi de çok önemli, ancak itibarlı olmak istiyorsak aralarından 3-4 tanesini özellikle seçip, itibarımızın çeperlerini oluşturan duvarlar olarak örmemiz gerekir" diye konuştu.

"ÇALIŞANLAR İNSAN KAYNAĞI DEĞİL, İNSAN KIYMETİDİR"

Konuşmasında, çalışanların mutluluğu kavramına da vurgu yapan Kadıbeşegil şöyle devam etti: "Mutlu çalışan, şirket değerlerinin de elçisidir ve bu elçilik vazifesini bedava yapar. Fakat böyle dönemlerde o çalışanın mutluluğuna dokunamazsak, küser. Hayat normalleşince bu durum verimini etkiler, sizden kopup başka bir yere gitmesine bile neden olabilir. Bu küskünlüğe asla izin vermemek gerekiyor. Bu noktada da çalışanlarla doğru ve düzenli aralıklarla açık, şeffaf iletişim yönetimi, önemli bir sınavdır. Bu dönemde mesaimizi, çalışanları anlatmaktan daha akıllıca kullanamayız. Çalışanlara sadece bir insan kaynağı değil, insan kıymeti olarak bakmak ve bu kıymeti şirketin entellektüel sermayesinin omurgasına oturtmak çok önemlidir. Elimizde hazır bu entellektüel birikim varken, ne yapıp yapıp bunu kucaklamalıyız. Bu birikimin avcumuzun içinden kaçıp gitmesine izin vermemeliyiz. Aynı şey tedarikçiler, bayiler, iş ortakları için de geçerlidir. Çünkü bunların hepsi aynı ailenin bireyleridir. Finans politikalarındaki öncelikler ve yönetilme tarzı da bir itibar göstergesidir. Her bir kararın arkasında adil, etik, sorumlu ve hesap verilebilir ilkeleri ile donatılmış davranışların olması, şirketlerin itibarları ile çok yakından ilişkilidir."

GELECEĞİN İTİBARLI ŞİRKETLERİ...

Salim Kadıbeşegil ayrıca, bugün yaşananlardan sonra insanlığın yeni bir kültüre daha evrileceğini ve çevreye duyarlı, insan haklarına saygılı, kirlenmeye karşı önlemler alan ve bu yönde politikalar geliştiren şirketlerin daha itibarlı ve toplum tarafından kabul gören kurumlar olacaklarını ifade etti.

İş dünyası yeni ekonomiyi Erkin Şahinöz'den dinledi



BOSİAD, bölge sanayicilerini online ortamda Ekonomist Erkin Şahinöz ile buluşturdu. Sanayicilere; CDS göstergesi, PMI endeksi ve özel bankaların kredi büyüme hızını mutlaka takip etmelerini öneren Şahinöz, "Verileri objektif yorumlamanız için bu dönem en iyi kaynağınız verinin bizzat kendisi olsun" dedi.

BOSİAD, Ekonomist ve Amerika Merkez Bankası FED Eski Araştırma Direktörü Erkin Şahinöz'ün katılımı ile dijital ortamda "Covid-19 Sonrası Ekonomi ve Risk Yönetimi" konulu webinar semineri düzenledi. Bölge sanayicilerinin katılımıyla gerçekleştirilen programda Şahinöz; Covid-19 salgınının ekonomiye etkileri, normalleşme adımları, yakın gelecek öngörüleri ve sanayicilerin alacağı tedbirler konularını yorumladı. Programın açılışında konuşan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, global yayılıma neden olarak ciddi bir krize dönüşen Covid-19 salgınının, ülkelerin ticaret hacimlerini düşürdüğünü, talepte büyük bir daralmaya neden olduğunu ve üretimi durma noktasına getirdiğini söyledi. Çağan, "Geride kalan 2,5 ayda tüm dünyada halklar tüketim ihtiyaçlarını, üretici ise yatırım kararlarını etkiledi. Siparişler, diğer ülkelerdeki ekonomik daralma nedeniyle durdu, kapasite kullanım endeksleri birden ve ciddi oranda azaldı. Dolayısıyla ekonomide büyük bir kayıp yaşandı. Yeni normali yaşadığımız bu dönemde ise çarklar yavaş yavaş dönmeye başlıyor. Son çeyrekte ise kriz öncesi verileri yakalayacağımızı düşünüyorum. Türkiye'nin, Avrupa'ya yakınlığı ve salgınla başarılı şekilde mücadele ettiği yönündeki imajı da ülkemizi tercihte ilk sıraya taşıyacak ve Türkiye ilk ayağa kalkan ülkelerden birisi olacaktır" dedi. Rasim Çağan konuşmasının ardından Erkin Şahinöz'e, "2018 yılı krizinden yorgun olarak çıkan Türkiye bu krizi nasıl iyi yönetebildi? Hükümetin bu krizi yönetirken aldığı kararların ileride yan etkilerini yaşar mıyız? Bu konuda ne gibi önlemler almalıyız?" sorularını yöneltti.

DARALMA HIZ KESİYOR

İş dünyası temsilcilerine, geleceği okuyabilmek için CDS göstergesi, PMI endeksi ve özel bankaların kredi verme hızı verilerini mutlaka takip etmelerini öneren Ekonomist Erkin Şahinöz, "İş dünyasının pazardaki rekabette geriye düşmemesi için mutlaka bu verileri takip etmesi gerekiyor. Özellikle sürekli ihracat yaptığınız ülkelerin PMI endekslerine bakın. Endeks 50'nin altındaysa küçülme, 50'nin üstündeyse büyümeye işaret eder. Türkiye 2020'nin Ocak ve Şubat aylarında kırmızı çizgiyi geçmişti. Mart'ta ise önce 48, Nisan'da da 33'e düştü ama Mayıs ayı bir ışık verdi ve endeks Mayıs'ta 40'a çıktı. Ülke daralıyor ama daralmanın hız kesiyor olması çok önemli" diye konuştu.

"SEZGİ İLE DEĞİL BİLGİ İLE HAREKET EDİN"

Sanayicilere, her cuma günü Merkez Bankası'nın web sitesinde yayınlanan özel bankaların kredi verme hızını takip etmelerini de tavsiye eden Şahinöz şunları söyledi: "Ben özel bankaları 8 haftadır büyük bir dik-



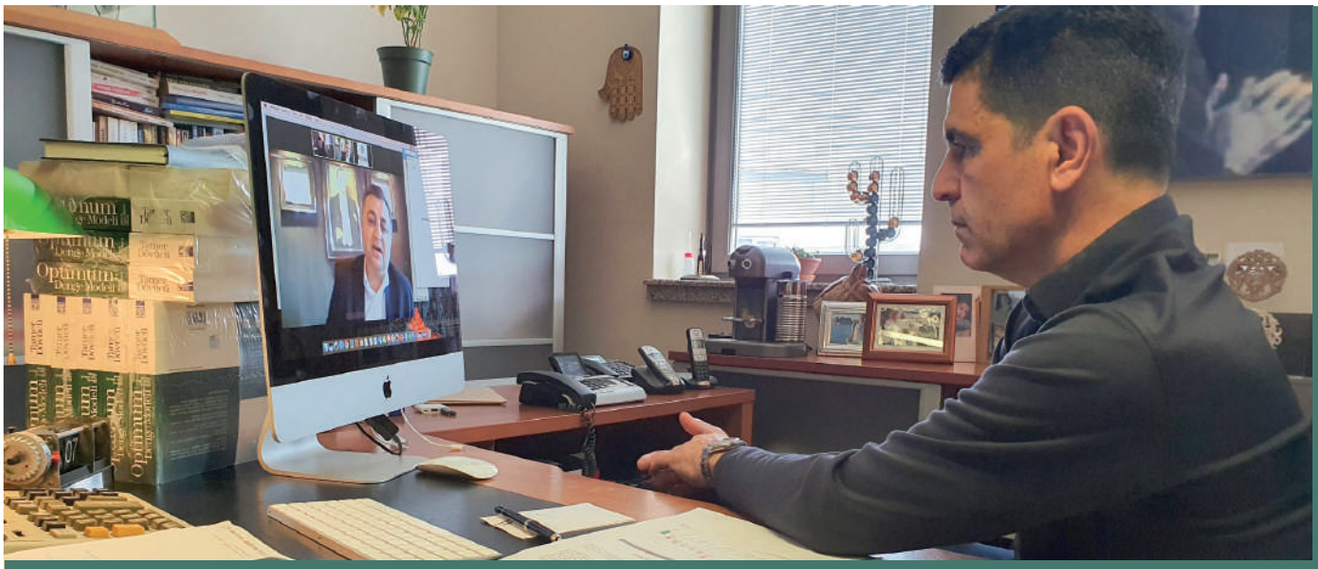
katle takip ediyorum. Şu an kredi büyüme hızı yüzde 30. Dolayısıyla içiniz rahat olsun, 3 aya kalmaz PMI endeksi 50 olacaktır. Yani yeniden büyümeye geçeriz. Benim düşüncem; Hindistan gibi bir ülke yeni bir başkent olmazsa, virüs mutasyon geçirmezse, Türkiye'de virüsün eğrisi azalır ve ikinci dalga yaşanmazsa, yani bu üçü olmazsa bu ekonomi 4. çeyrekte V harfi yapıp krizden çıkar. Buna hazırlanalım, aksi halde yarışta geri kalırız. Verileri objektif yorumlamak için bu dönem en iyi kaynağınız verinin bizzat kendisi olsun. Sezgi ile değil bilgi ile hareket etmemiz lazım. Dolayısıyla ekonomide V'ye hazırlanabilirsiniz. Şu an size lazım olan özel bankaların kredi büyüme hızı, PMI endeksi, CDS. Bunlar sizin için en önemli pusula."

"DÜNÜN YÖNTEMLERİ İLE BUGÜNÜ YÖNETMEK, YARIN OLMAMAK DEMEK!"

Konuşmasında, şirketlerin bilançolarını döndürmek ve net işletme sermayelerini güçlendirmek için bugün kredi kullanmayı ciddi anlamda düşünmeleri gerektiğini de söyleyen Şahinöz, şöyle devam etti: "Şu an kredi almak için en uygun zaman. Devlet bankaları çok önemli bir görev üstlendi ve piyasayı düşük faizle destekliyor. Önümüzdeki günlerde kredi faizlerinde yaşanabilecek 2-3 puan yukarı yönlü bir eğilimden önce, şimdi, hemen 12 aydan daha uzun vadeli kredi çekip, bilançolara bu kaynakları yerleştirmek lazım. Şirketler zarar etse de birkaç yıl yaşayabilirler, ancak nakit akışını yönetemezlerse devam edemezler. V'yi yaşayacaksak bu nakit kaynağı bize lazım olacak. Aynı zamanda, artık şirketlerimiz içinde süreç şematizasyonunu yapmak; nerelerde veri toplamada gecikme var, bunu en sıkı bir şekilde telafi edip, dün akşam itibarıyla bilanço hazırlayan şirketler listesine girmemiz lazım. Dijital dönüşümün başlangıcı da burası. Bilançoları ve verileri günlük okuyabilmeli ve anında pozisyon almalıyız. 3 aylık bilançolarla değil, dün geceki bilanço ile şirketleri yönetebilmeliyiz. Büyük bir emekle kazandıklarımızı, finansal tarafta yok etmememiz lazım. Bu günler hepimizin gözünü açması için çok büyük bir fırsat. Şirketlerinize bir finansal checkup, dijital checkup yapın, nerede olduğunuzu görün. Ve üst yönetimlerin mutlaka finansa hakim olması lazım. Bu açıkları gidermek lazım. Çok acımasız bir dönemden geçiyoruz, dünün yöntemleri ile bugünü yönetmek, yarın olmamak demektir."

YATIRIMCI TÜRKİYE'YE İLGİSİZ KALAMAYACAK

Bugün Amerika ve dünyadaki birçok ülkede borsaların virüs öncesi düzeyleri yakalamaya başladığını da açıklayan Şahinöz, şunları kaydetti: "Hem açıkları kapatmak hem de rekabette geri kalmamak için yılın son çeyreğini ve önümüzdeki 15 ayı çok iyi değerlendirmemiz gerekiyor. Dolar kurunun 7,26 ile zirve yaptıktan sonra bugün normal seviyelere gelmesi de, kur şokunun korkutucu boyutlarda olmayacağını gösteriyor. Kurun düşmesindeki en önemli etken ise aslında vatandaşın bankadaki dövizini bozdurmasıydı. Türkiye'de bankalardaki toplam mevduatın yüzde 50'si dövizde ve bu rakam 97 milyar dolar. Sadece vatandaşa ait bankadaki kısım ve inanılmaz bir kaynak bu. Vatandaş son haftalarda yaklaşık 9 milyar dolar döviz sattı. Dolardaki 6,50 bandı ise Türkiye'nin fiyat avantajı sağlaması açısından kıymetli. Yabancı yatırımcı bir noktadan sonra bu döviz rakamı ile Türkiye'ye ilgisiz kalamayacaktır. Şu an Çin'den gelen bir talep var. Çünkü bu krizin kazananı Çin. Krize nakitte giren ülkeler kazançlı çıkar. Çin 4,5 trilyon dolarlık nakdin üzerinde oturan bir dev ve tedarik zincirini ilk ayağa kaldıran ülke. Şimdi de dünyada kelepir vaziyette yatırım arıyor." Webinar seminerinde sanayiciler, Erkin Şahinöz'e swap uygulamaları, uluslararası finansal gelişmeler ve çeşitli konularda sorular da yönelttiler.



Tekstil ve otomotiv ikinci yarıya umutla bakıyor

Koronavirüs salgınının yarattığı sert ekonomik sarsıntılar nedeniyle beklentilerini daha çok yılın ikinci yarısına çeviren otomotiv ve tekstil sektörlerinin temsilcileri, belirsizlik ortamının son bulmasının ardından güçlenecek talep artışıyla birlikte iyileşme sinyallerinin artacağını düşünüyor.

Tekstil ve otomotiv ikinci yarıya umutla bakıyor Koronavirüs salgınının yarattığı sert ekonomik sarsıntılar nedeniyle beklentilerini daha çok yılın ikinci yarısına çeviren otomotiv ve tekstil sektörlerinin temsilcileri, belirsizlik ortamının son bulmasının ardından güçlenecek talep artışıyla birlikte iyileşme sinyallerinin artacağını düşünüyor. Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) Başkanı Baran Çelik ve Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) Başkanı Pınar Taşdelen Engin, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan'ın moderatörlüğünde gerçekleşen video konferans toplantısında, pandemi sürecinde yaşananlar ve 'yeni normal'e dönüş başlıklarında önemli açıklamalarda bulunarak, sanayicilerin sorularını yanıtladı.

ÇAĞAN: İHRACATTA CİDDİ DÜŞÜŞ YAŞANDI

Toplantının açılışında konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, pandemi döneminde Bursa ihracatının ciddi bir düşüş yaşadığını belirtti. Çağan, "Nisan ayının ilk yarısında otomotivin yüzde 70, konfeksiyonun yüzde 67, tekstilin de yüzde 62 oranında gerilediği öğrendik. BOSİAD olarak bölgemiz şirketlerinin büyük bir bölümünü oluşturan otomotiv ve tekstil sektörlerinin bu süreçten nasıl etkilendiğini ve yakın gelecekte bizi nasıl bir ortamın beklediğini ilk ağızdan öğrenmek istedik" dedi.

ENGİN: AVRUPA'DAN CİDDİ TALEP BEKLİYORUZ

Tekstil sektöründeki genel tablo ve ihracat verileri hakkında açıklamalarda bulunan UTİB Başkanı Pınar Taşdelen Engin şunları söyledi: "Tekstil sektörü krizlere alışıktır. Ancak önümüzü göremediğimiz ve birçok şeyi yapamadığımız bir dönemi yaşıyoruz. Ocak ve Şubat fuarlarında müşterilerden ciddi talepler almıştık ve 2020 için çok ümitliydik. Fakat salgın yayılarak en büyük pazarlarımız olan Avrupa, ardından da Amerika'yı etkiledi. Sanayimizde toplu bir kapama kararı verilmedi, çünkü sanayicilerin ihracat taahhütleri vardı, bunları yerine getirmek zorundalardı. Daha sonra siparişlerin azalmasıyla birlikte bir çok firmanın üretime ara verdiğini gördük. Bu süreçte tekstil sektöründe işçi çıkarma durumu yaşanmadı. Kısa Çalışma Ödeneği ve verilen destekler çok önemliydi. İhracat tarafında ise nisan ayında Bursa olarak tekstilde yüzde 65 düşüş ya şadık. Ocak-Nisan döneminde de bir önceki yıla göre azalış yüzde 22. Hazır giyim ve konfeksiyon sektörü de buna paralel. Fakat Haziran ayından itibaren Avrupa'dan bize ciddi taleplerin ge-

leceğini düşünüyorum. Bu yönde birçok gösterge de var. Mağazalar açıldıktan sonra hazırlıklı olmalıyız."

"MASKE ARTIK BİR AKSESUAR OLACAK"

Önümüzdeki süreçte taleplerin farklılaşacağını ve tüketici alışkanlıklarının değişeceğini kaydeden Engin, "Yeni jenerasyon sürdürülebilirlik üstünde çok duruyor. Belki fastfashion'dan yavaş yavaş uzaklaşacağız. Çeşitli ürünlerde önümüzde fırsatlar var. Özellikle teknik tekstil alanında büyük yatırımlar yapmadan, elimizdeki makine parkıyla çok farklı ürünler üretebiliriz. Artık maskeyi bir aksesuar olarak göreceğiz. Üniversiteler ve AR-GE merkezleri ile dirsek temasındayız. İhracat süreçleri ve spesifikasyonların belirlenmesi noktasında çalışmalar devam ediyor. Çok önemli konulardan bir tanesi de şu; üreticiyi korumak adına en azından bu dönemde ithalatla ilgili önlemlerin alınması gerekiyor. Fakat özellikle bu dönemde; sürdürülebilir ürünlerin üstüne gitmek, AR-GE çalışmalarına daha fazla önem vermek, medikal tekstiller ve fonksiyonel ürünlerle ilgili çalışmalar yapmak gerekiyor. Ayrıca UTİB olarak sanal fuarlar, online B2B görüşmeleri ile ilgili projeler yürütüyoruz" diye konuştu.

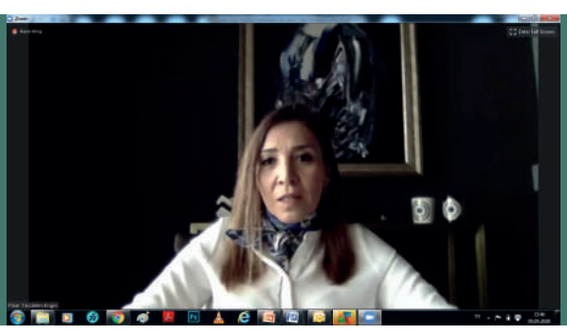
ÇELİK: UZUN SÜRE SONRA AYLIK İHRACATTA LİDERLİĞİ KAYBETTİK

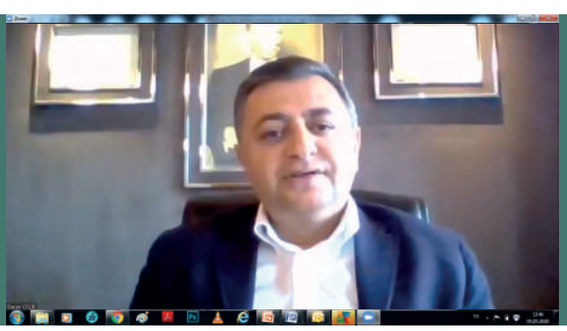
Otomotiv endüstrisindeki son durumu değerlendiren OİB Başkanı Baran Çelik de şunları söyledi: "Pandemi öncesi 2020 için çok pozitif düşüncelerimiz vardı, ancak mart ayının ikinci yarısından itibaren Türkiye'de ihracatı en çok düşen sektör otomotiv endüstrisi oldu. 2019'da 31 milyar dolar ihracat gerçekleştiren sektörün bu yıl ki hedefi 32 milyar dolardı. Ancak sektör ihracatının yüzde 75'inin Avrupa'ya gerçekleşmesi ve pandeminin Avrupa'da şiddetli yaşanması nedeniyle nisan ayında, uzun bir süre sonra aylık bazda ihracatta liderliği kaybettik. Mart ayında yüzde 28,5 düşüş yaşadık. Nisan ayında bu yüzde 77'ye ulaştı. Mayıs ise fabrikaların tekrar çalışmaya başladığı bir ay. Öngörümüz; pazarları inceleyerek, müşterilerle konuşarak yüzde 20 iyi senaryo, yüzde 30 kötü senaryo ile bu yılı kapatacağımız yönünde. Önümüzdeki süreçte ise 6 ay kadar 'yeni normal'e geçeceğiz, en azından aşı bulunana kadar. Ancak umutlu veriler de geliyor. Firmalar tüm tedbirleri alarak üretime başladı. 4 Mayıs'ta OEM'lerin neredeyse yüzde 70'i geri döndü. 11 Mayıs'ta diğer iki büyük OEM de üretime geri dönecek. Tabii bu dönüşler hem pandemi nedeniyle azalan talep hem de sağlık tedbirleri nedeniyle düşük tempolu olacak." Son çeyrekte 'yeni normal'den çıkıp normale dönüşün yaşanmasını beklediklerini ifade eden Çelik, "Pandeminin sona ermesi ile birlikte pazardaki geri dönüşün çok hızlı olacağına inanıyorum. Avrupa Birliği'nin kısa sürede toparlanması sektöre can suyu olacaktır. Odak noktamız şu anda bu. Avrupa'daki verileri sürekli takip ediyoruz. Bun dan sonraki süreçte ülkeler olabildiğince kendi kaynaklarını geliştirecek, kaynaklarının yetmediği noktada da tedarik için en yakın coğrafyaya gideceklerini düşünüyorum. Bunun yaratacağı bir potansiyel var. Özellikle Çin gibi devasa tedarikçi bir ülkenin içinden alacağımız tek haneli yüzdesel paylar bile Türkiye'nin ihracatına inanılmaz katkı sağlar" ifadelerini kullandı.

"BU NEGATİF SÜREÇ İÇİNDE POZİTİFLİKLER DE BARINDIRIYOR"

Konuşmasında, pandemi ile birlikte çevre bilincinin daha da artacağını ve elektrikli araçlara dönüşün hızlanacağını vurgulayan Çelik şöyle devam etti:

"Bizim de yeniden başlayan bu oyunun için de yer alma gücümüz artacak. Ayrıca, hazırlanan raporlarda görüyoruz ki pandemi dönemince bireysellik, toplu taşımaları etkileyecek ve insanların belli segment araçlara talebi artacaktır. Bu açıdan da bir potansiyelden bahsetmek mümkün. İhracat gerçekleştirdiğimiz gelişmiş ülke pazarlarındaki maliyetlerle Türkiye'nin maliyetleri arasındaki makas açılacak ve Türkiye'nin rekabetçiliği artacak. Aslında her negatif süreç kendi içinde bir pozitiflik de barındırıyor. Bununla birlikte, Kısa Çalışma Ödeneği'nin ihracatçıya ciddi faydası oldu. Ekonominin bu dönemi en az hasarla atlatabilmesi için gerekli olan finansal koşulların iyileştirilmesi adına yapılan çalışmalara OİB olarak biz de destek vermeye çalıştık."







Patent Okuryazarlığı ve Araştırması Eğitimi

Üyelerine fayda üretmeyi odağında tutan BOSİAD, patent konusunda farklı bir bakış açısı ortaya koydu. Erdem Kaya Patent ve Danışmanlık A.Ş. Genel Müdürü, Türk ve Avrupa Patent Vekili Sayın Erdem Kaya, Türkiye'de özellikle otomotiv ile tekstil alanında daha önce alınmış patentleri inceleyerek fayda elde etmiş firmaların başarı hikâyelerine de yer vererek BOSİAD Üyesi firmaların çalışanlarını 'patent araştırması' konusunda bilgilendirdi...







Fabrika yangınları Bursa OSB'de masaya yatırıldı

Bursa'da son dönemlerde artan fabrika yangınları üzerine Bursa OSB ve BOSİAD tarafından düzenlenen sempozyumda, alanında uzman isimler üretime büyük darbe vuran bu tür yangınların yaşanmaması için yapılması gerekenleri anlattı.

Bursa OSB ve BOSİAD tarafından TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Bursa Şubesi ve Bursa AFAD ile ortaklaşa düzenlenen "Endüstriyel Tesislerde Yangın Güvenliği" konulu sempozyum Bursa OSB Çok Amaçlı Salon'da yapıldı. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan'ın moderatörlüğünde gerçekleştirilen sempozyuma TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Erkan Tekin Mutlu, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Burak Özgen, BURSA AFAD Endüstriyel Tesislerde Kimyasal Biyolojik Radyolojik Nükleer (KBRN) Olaylarında Müdahale Sorumlusu Mustafa Uybadin, Bursa OSB İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticisi Arif Özçelebi konuşmacı olarak katıldı.

YÖNETMELİKLERE UYULMALI

Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, yaptığı açılış konuşmasında sempozyumun amacını sanayi tesislerinde sıkça yaşanmaya başlayan yangınlar nedeniyle bilgilerin güncellenmesi olarak özetledi. Şahin, şöyle devam etti: "Ekonomik faaliyetlerde en önemli konu, elbette üretimdir. Ancak üretimin de hem tesis hem de çalışanlar açısından uygun şartlarda ve güvenli ortamlarda olması gerekmektedir. İşte bu anlamda olası tehditleri bertaraf etmek bizlere düşmektedir. Bu tehdit unsurları arasında doğal afetlerin yanı sıra kusur ve ihmaller de yer alabilmektedir. Endüstriyel tesislerde yangın güvenliği son derece önemlidir. Çünkü bir yangın hem çalışanların hem de tesisisin güvenliğini tehdit edebilir. Her tesisin kendi özelliklerine ve risklerine göre tedbirler alması gerekebilir. Yangın güvenliği konusunda bir uzmana danışmak ve yangın güvenliği yönetmeliklerine uymak da önemlidir."

YANGIN AYLAR ÖNCESİNDEN BAŞLIYOR

Yaklaşık 1 yıl kadar önce kendi firmalarında da bir yangın felaketi yaşadıklarını hatırlatarak konunun ciddiyetine ve önemine dikkat çeken Sempozyumun Moderatörü BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da şunları söyledi; "Kişisel tecrübem şirketlerde yangın, o gün olmuyor; Yapılan ihmallerle, tedbirsizliklerle





aylar öncesinde başlıyor. Yangın, sadece bunların bir sonucu. Bugünkü tecrübemle şirkette İSG, direkt Genel Müdür olarak benim üzerimde, bana bağlı. Bir şey yapmadan evvel önce İSG'ye soruyorum, ondan sonra uyguluyorum. Bu kesinlikle dikkate alınması gereken bir konu. Hatta bazen bunu layıkıyla yapmak o kadar pahalı ki; Biz İSG'yi Avrupa Standartları'nda yaparsak, çevreye de onlar gibi dikkat edersek, bu verimsizliğimizle bazı ürünleri Avrupa'dan daha pahalı yaparız. Aslında bizler, iş güvenliğini ve çevreyi dikkate almayarak, buradan tasarruflarımızla Avrupa ile rekabet etmeye çalışıyoruz. Bu çok yanlış ve sonunda da çok acı bir fatura çıkıyor." Yangının üç temel sebebini 'Kimya, Elektrik ve İnsan' olarak özetleyen Çağan, bu unsurlardan kimya ayağını anlatmak üzere mikrofonu TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Erkan Tekin Mutlu'ya uzattı. Mutlu, 'Endüstriyel Tesislerde Kimyasal Yangınların Sebepleri, Önlemleri, Söndürülmesi, Kimyasalların Depolanması' başlıklı konuşmasında şunları kaydetti: "Kimyasal bir tepkime olan yangın konusunda, tedbir ve önlem her zaman daha ucuzdur. Dolayısıyla yangına başladıktan sonra değil, başlamadan müdahale etmemiz bizim için çok daha önemli. Uzman kişiler tarafından Kurum Risk Değerlendirmesi mutlaka yapılmalıdır. İş güvenliği tedbirleri mutlaka alınmalıdır. Risk Değerlendirmesi yapılacak tüm tesislerin yangın çıkma potansiyeli olduğunu öncelikle kabul etmesi, yangın güvenliğinin ilk adımıdır. Her işletme bir potansiyel yangın riski taşımaktadır. Tüm endüstriyel tesislerde yangın önleme programının başarısı o işletmenin üst yönetiminde başlar. Lütfen işverenlerimiz, İş Güvenliği Uzmanları ne diyorsa ertelemek yerine kulak versinler. Çünkü kulak vermedikleri takdirde zararı çok büyük oluyor."

TESİSLER PROJEYE GÖRE YAPILMIYOR

Mutlu'nun ardından söz alan TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Burak Özgen de "Endüstriyel Tesislerde Elektrik Kaynaklı Risk Etmenleri ve Korunma Yöntemleri" başlıklı sunumu ile yangına sebep olan diğer unsurlardan 'elektrik' konusuna dikkat çekti. Elektrik kaynaklı yangınların en büyük sebebini çizilen projeye göre yapılmayan tesislerin oluşturduğuna dikkati çeken Özgen, endüstriyel tesislerde kullanılması gereken malzemelerin seçiminde güvenliğin ön planda tutulması gerektiğini belirtti. "Fabrikalarda yapılan en büyük hatalardan biri ruhsatı aldıktan sonra, kendi ihtiyacınıza göre projede değişiklikler yapılması. Elektrikten kaynaklı yangınların en büyük sebeplerinden biri de bu" diyen Özgen, Bursa'daki en büyük sorunlarından bir diğerinin de özel trafolu tesislerde işletme sorumlularının istihdam edilmemesi olduğunu söyledi.

16.00-24.00 SAATLERİNE DİKKAT!

Bursa AFAD Kimyasal Biyolojik Radyolojik Nükleer (KRBN) Tehditlere Müdahale Eden Ekip Sorumlusu Mustafa Uybadin de "Endüstriyel Tesislerde KBRN Olaylarında İş birliği ve Koordinasyon" konusunda paylaşımda bulunurken, "Endüstriyel Tesislerde Elektrik ve Kimyasal Kaynaklı Yangın Riskleri" hakkında bilgi veren Bursa OSB İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticisi Arif Özçelebi ise şu istatistikleri paylaştı: "Bursa'da 2022 yılında gerçekleşen 19 endüstriyel yangında, 2 işçi hayatını kaybederken, 22 işçi yara lanmıştır. 2 endüstriyel patlama olayında ise 3 işçi hayatını kaybetmiş, 6 işçi yaralanmıştır. İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticiliği olarak 2022 yılında, gerçekleşen 35 yangın olayına ekiplerimizce müdahale edilmiştir. Sanayimizde meydana gelen 35 yangının başlangıç zamanları bakımından, 08.00/16.00 çalışma saatleri içerisinde 9 yangın, 16.00/24.00 çalışma saatleri içerisinde 17 yangın, 24.00/08.00 çalışma saatleri içerisinde 9 yangın meydana geldiği görülmektedir. Dolayısıyla 16.00/24.00 saatleri yangın açısından büyük risk barındırmaktadır."

Özçelebi, konuşmasını Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün şu sözleriyle tamamladı:

"Felaket başa gelmeden evvel önleyici tedbirleri düşünmek lazımdır. Geldikten sonra dövünmenin faydası yoktur." Soru ve cevaplarla devam eden sempozyum, Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin tarafından katılımcılara plaket takdimi ile sona erdi.

Fabrikalarımız depreme hazırlıklı mı?



Bursa OSB, BOSİAD ve Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) iş birliği ile 'Otomotiv Sanayiinde İSG İyi Uygulamaları/Sanayide Deprem Hazırlıkları' semineri düzenlendi. Gemlik Körfezi'nde yaşanan depremin ardından gerçekleştirilen seminer büyük ilgi gördü.

BTSO Çok Amaçlı Salon'da gerçekleştirilen seminerin açılışında konuşan Bursa OSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım, depremlerin sebep olduğu yıkımlarla endüstriyi de etkilediğini dile getirerek, "6 Şubat'ta Kahramanmaraş merkezli felaketin ülke ekonomisine maliyetinin 100 milyar dolardan fazla olduğu, depremden etkilenen 11 ilde yarım milyondan fazla konutun yıkıldığı ya da maddi hasara uğradığı tespit edilmiştir. Bu veriler de gösteriyor ki 17 OSB'nin bulunduğu, ülkemizin üretim, istihdam ve ihracat merkezi durumundaki Bursa'da bizlerin de depreme karşı tedbir almamız zaruri hale gelmiştir. Bursa'da yaşanabilecek olası büyük bir depremden en az şekilde etkilenmemiz, üretimin, ihracatın durmaması, iş gücü kayıpları yaşanmaması için ne yapılması, nasıl yapılması gerekiyor soruları artık çok önemli. Bu anlamda bugün gerçekleştireceğimiz seminerde deprem anı ve sonrasını nasıl yöneteceğimizi öğreneceğiz. Katılımcılara teşekkür ediyorum" dedi.

ÇAĞAN: ÖNLEM ALINMAZSA MARMARA DEPREMİNDEN SONRA EKONOMİMİZ DURUR

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da depremin Türkiye'nin gerçeği olduğunu dile getirerek, şunları söyledi: "Şubat ayında Kahramanmaraş'ta yaşanan depremin de ne kadar acı sonuçlar yaşattığına tanıklık ettik. Bizim yaşadığımız coğrafya da 1. derecede deprem bölgesi. Marmara Denizi'nde beklenen deprem İstanbul başta olmak üzere şehrimizi de etkileyecek. Önceki gün Gemlik Körfezi'nde yaşanan sarsıntı bizlere bir uyarıydı. Depremi önceden tahmin etmek mümkün değil. Ancak öncesinde ve deprem sırasında alınacak önlemler yaşanacak hasarın boyutunu azaltmak açısından çok önemli. Depremde konutların yanı sıra sanayi tesislerinin de depreme dayanıklı olması ülke ekonomi açısından büyük önem arz ediyor. Ekonominin merkezi olan Marmara Bölgesi'nde yaşanacak büyük depremde sanayi tesislerinin zarar görmesi ekonomimizi durma noktasına getirebilir. Depreme dayanıklı yapıların yanı sıra deprem anı ve sonrası da üzerinde önemle durmamız gereken bir konu. O an yaşanacak kaos ve plansızlığın vereceği zararın boyutu çok büyük olabilir. Saniyelerle yarışılan bir anda kilitlenen trafik, panik ve kaos ortamı yardıma ihtiyacı olanlara ulaşmamızı imkânsız hale getirebilir. İşte bu nedenle düzenlediğimiz seminer ile deprem anı ve sonrasında sanayi bölgelerinde neler yapılması gerektiğine bir kez daha dikkat çekmek istedik. Konuşmacılarımıza ve katılımcılarımıza teşekkür ediyorum."





DEPREME HAZIRLIK DÜZEYİNİ YÜKSELTMEYE KATKI

Açılış konuşmalarının ardından seminerin ilk oturumuna geçildi. Seminerin moderatörlüğünü üstlenen OSD Uluslararası Ticaret ve İş Gücü Koordinatörü Mürşide Ayşin Bektaş Cebeci, konuşmasında şunları söyledi: "OSD, iş sağlığı ve güvenliği konusunun öneminin bilinci ile, çalışmalarını 2008 yılından bu yana İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi vasıtasıyla sürdürüyor. İSG Komitesi her sene tedarikçilere yönelik düzenlemekte olduğu, iyi uygulama örneklerini paylaşmayı hedeflediği İSG seminerlerini, 2023 yılında deprem konusu özelinde düzenleme kararı aldı. Bu kapsamda hem üyeleri hem de üyelerinin tedarikçilerine yönelik düzenlediği seminerlerin ilkini mayıs ayında TOSB'da "Sanayide Deprem Hazırlıkları" ana gündemiyle yoğun bir katılım ile gerçekleştirdi. Bu seminerlerin ikincisini ise otomotiv sanayiinde öne çıkan illerimizden biri olan Bursa'da düzenliyoruz. Bu seminerlerde öncelikli hedefimiz; acil durum öncesinde, acil durum anında ve sonrasında yapılabilecekleri ve alınabilecek önlemleri paylaşmak ve otomotiv eko-sisteminin depreme hazırlık düzeyini yükseltmeye katkıda bulunmaktır." Diğer yandan ilk oturumda; TOFAŞ İş Güvenliği Yangın Riski Uzmanı Sinan Yazıcı 'Acil Durum Yö netimi ve Arama Kurtarma Ekibi', Toyota Sağlık ve İş Güvenliği Bölüm Müdürü Adil Taşkın 'Acil Durum Yönetimi', Ford Otosan Yangın Güvenliği ve Acil Durum Koordinasyon Lideri Halil Zeybek de 'Deprem Güvenliği İçin Alınması Gereken Yapısal ve Yapısal Olmayan Önlemler' başlıklı sunumlarını gerçekleştirdiler. TOFAŞ İş Güvenliği Yangın Riski Uzmanı Sinan Yazıcı, TOFAŞ Arama Kurtarma Ekibi ile ilgili bilgiler verdiği sunumunda, bir arama kurtarma ekibinin kimlerden oluşması gerektiği, ne gibi ekipmanlara ihtiyaç olduğunu, ekibin organizasyon şemasını, yapılması gereken tatbikatları anlattı. Toyota Sağlık ve İş Güvenliği Bölüm Müdürü Adil Taşkın, deprem öncesi hazırlıklar, deprem esnasındaki kontroller ve deprem sonrası aksiyonlar başlıklarından oluşan sunumunda depreme hazırlıklı olmanın yollarını aktardı. İlk oturumun son konuşmacısı olan Ford Otosan Yangın Güvenliği ve Acil Durum Koordinasyon Lideri Halil Zeybek de Deprem Güvenliği İçin Alınması Gereken Yapısal ve Yapısal Olmayan Önlemler başlıklı sunumunda fabrikaların inşaat aşamasında zeminden başlayıp kullanılan betona kadar yapılması gerekenleri ve fabrikanın içindeki makineler başta olmak üzere her türlü ekipmanın nasıl yerleştirilmesine ilişkin bilgiler verdi. Seminerin 2. oturumunda ise, Karsan İş Güvenliği Lideri Samet Turhan, 'Çalışan Farkındalığının Oluşturulması ve Acil Durum Tatbikat Uygulamaları', Anadolu Isuzu İSG Yöneticisi Bahadır Büyükyörük ile Anadolu Isuzu Acil Durum ve Yangın Sorumlusu Ufuk Aktaş da 'Deprem ve Acil Durum İyi Uygulamaları' başlıklı sunum gerçekleştirdi.

Karsan İş Güvenliği Lideri Samet Turhan, çalışanlarda deprem farkındalığı oluşturmak için neler yapılması gerektiğini anlattığı sunumunda, depreme hazırlık için yapılan tatbikatların nasıl olması gerektiğini aktardı. Anadolu Isuzu İSG Yöneticisi Bahadır Büyükyörük ile Anadolu Isuzu Acil Durum ve Yangın Sorumlusu Ufuk Aktaş da kurumlarındaki deprem çalışmaları ve arama kurtarma ekiplerinin gerçekleştirdiği faaliyetleri anlattılar. Soru cevap bölümü ile sona eren seminer boyunca, OSD üyesi firmaların arama kurtarma araçları da otoparkta sergilendi.



Sanayicilere 'Enflasyon Muhasebesi' semineri



UİB ile BOSİAD iş birliğiyle düzenlenen seminerde PwC Türkiye şirket ortaklarından, Bursa Ofis Sorumlusu Yeminli Mali Müşavir Ulaş Ceylanlı, enflasyon muhasebesinin şirketlere getireceği finans yükleri ve 2024 yılında ilave vergi etkisi yaratabilecek konularla ilgili sanayicileri bilgilendirdi.

Uludağ İhracatçı Birlikleri (UİB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) iş birliğiyle 'Enflasyon Muhasebesinin Şirket Mali Tablolarına Etkisi' konulu eğitim semineri düzenlendi. Seminere konuşmacı olarak katılan PwC Türkiye şirket ortaklarından, Bursa Ofis Sorumlusu Yeminli Mali Müşavir Ulaş Ceylanlı, enflasyon muhasebesinin şirketlere getireceği finans yükleri konusunda önemli bilgiler aktardı.

Seminerin açılışında konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, 'Bilmek Kazandırır' gerçeğinden hareketle konunun farklı bir bakış açısıyla değerlendirileceği etkinlik için Ceylanlı'ya teşekkür etti.

Ana hatlarıyla enflasyon muhasebesinin tanımı ile konuşmasına başlayan Ulaş Ceylanlı, uygulayıcılar olarak en son enflasyon muhasebesini 2004 yılında yaptıklarını ifade etti.



Ceylanlı, şirketlerin mali tablolarını gerçekçi bir şekilde yansıtabilmeleri için enflasyon muhasebesinin önemine dikkat çekerken, bu uygulamanın finansal yükler, vergisel etkiler ve karar süreçlerine yönelik yansımalarını ele aldı. Ceylanlı ayrıca, 2023 yılı için yapılacak düzeltmelerin vergi matrahını etkilemeyeceğini, ancak 2024'ten itibaren kar-zarar hesaplarına ve temettülere doğrudan etkisinin olacağını vurguladı.

Etkinlik, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan'ın teşekkür konuşması ve plaket takdimiyle sona erdi.

ULAŞ CEYLANLI KİMDİR?

Ulaş Ceylanlı, 1999 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünden mezun olup, aynı yıl PwC Türkiye bünyesine katıldı.

2008 yılında PwC Rotterdam, 2011 yılında PwC Boston ofislerinde görev yapan Ceylanlı, 2014 yılında PwC Türkiye Vergi bölümü şirket ortaklığına kabul edildi.

Halihazırda Vergi bölümü altında yer alan Tam Tasdik Birimi Liderliği, PwC Türkiye Otomotiv Sektör Liderliği ile Bursa Ofis Sorumluluğu görevlerini yürüten Ulaş Ceylanlı, otomotiv sektörü başta olmak üzere, imalat ve hizmet alanında faaliyet gösteren birçok yabancı ve yerli sermayeli şirkete vergi denetimi ve danışmanlığı alanında hizmet veriyor.



BOSİAD'ın deprem seminerinde sanayicilere kritik uyarılar



BOSİAD'ın düzenlediği ve deprem sonrası sanayi bölgelerinde yaşanabilecek ancak göz ardı edilen büyük sorunların masaya yatırıldığı seminerde, konuşmacılar sanayicilere acil deprem risk analizi yaptırmaları, sigorta süreçlerini doğru planlamaları ve iş sürekliliği planlarını hazırlamaları konularında uyarılarda bulundu.

Türkiye'nin ilk, dolayısıyla da en eski organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB, şehrin tam kalbinde ve yerleşim alanlarının arasında kalıyor. Bina yaşı ortalamasının 27 olduğu Bursa OSB'de, yapıların yüzde 80'i prefabrik sistemlerden oluşuyor. Ve prefabrik sistemler ise zemin büyütme etkisinin olduğu bölgelerde depremden daha fazla etkileniyor. Bu özellikleri nedeniyle olası bir depremi, tahmin edilenden daha büyük hissedecek olan Bursa OSB, 6 Şubat'ta yaşanan depreme benzer büyüklükte bir sarsıntı yaşarsa, büyük bir ekonomik kayıp yaşayabilir. Bu kayıp, 6 Şubat depreminde 11 ilin toplamda uğradığı 110 milyar dolarlık ekonomik kayıpla kıyaslanabilir boyutta olabilir.

Bu veriler, AFAD'ın Türkiye genelindeki iş sürekliliği eylem planı kapsamında 'sanayi tesislerinde olası bir deprem sonrasında üretimin devamlılığı nasıl sağlanır' sorusunu ele alan Bursa OSB Bölge Müdürlüğü'nün, Bursa Teknik Üniversitesi Deprem Mühendisliği Araştırma Merkezi ve Uludağ Üniversitesi ile birlikte yürüttüğü bölgenin depremselliği ve olası bir depremin ekonomik etkileri üzerine kapsamlı çalışmalardan elde edildi.

Bursa OSB Yönetimi, araştırmanın sonuçlarını ve hazırlık çalışmalarını bir rapor halinde önümüzdeki süreçte kamuoyu ile paylaşmayı hedeflerken Bursa OSB'nin sosyal yüzü BOSİAD da AFAD ve Bursa OSB'nin depreme yönelik olarak yürüttüğü çalışmalara







ek olarak, ARUP ve Can Sigorta iş birliğiyle deprem ile ilgili bilinmeyen veya göz ardı edilen risklere dair farkındalık yaratmak amacıyla bir seminer düzenledi.

BTSO Çok Amaçlı Salon'da gerçekleştirilen "6 Şubat Kahramanmaraş Depremi Sonrası Tecrübe ve Dersler: Alınacak Ek Önlemler" başlıklı seminer, iş dünyasının temsilcilerini, mühendislik ve sigorta sektörünün uzmanları ile bir araya getirdi. Seminerde, yapısal ve yapısal olmayan riskler, sanayi tesislerinde deprem güvenliği, iş sürekliliği stratejileri ve sigorta planlamasının önemi gibi kritik konular ele alındı.

DEPREME EN HAZIRLIKLI OSB'LERDEN BİRİ OLACAĞIZ

Seminerin açılışında konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, öncelikle Bursa OSB Bölge Müdürlüğü'nün deprem güvenliği ile ilgili hayata geçirdiği ve planladığı çalışmaları aktardı.

Bursa Teknik Üniversitesi Deprem Mühendisliği Araştırma Merkezi ve Uludağ Üniversitesi ile birlikte yürüttüğü bölgenin depremselliği ve olası bir depremin ekonomik etkileri üzerine kapsamlı çalışmalardan elde edilen sonuçlara değinen Çağan, şunları kaydetti:

"Bölgemizde bina yaş ortalaması 27 yıl olup, yapıların %80'i prefabrik sistemlerden oluşmaktadır. Kahramanmaraş depreminin toplam ekonomik kaybı yaklaşık 110 milyar dolar olarak hesaplanmıştı. Yapılan tahminlere göre, benzer büyüklükte bir deprem Bursa OSB'de de benzer seviyelerde ekonomik kayıplara yol açabilir."

Bursa OSB Bölge Müdürlüğü'nün, elde edilen bu verilerden hareketle AFAD'ın Türkiye genelindeki iş sürekliliği eylem planına katkı sağlamak amacıyla, yine plan kapsamında 'sanayi tesislerinde olası bir deprem sonrasında üretimin devamlılığı nasıl sağlanır?' sorusunu ele aldığına vurgu yapan Çağan, şöyle devam etti:

"Bursa OSB'nin temel amacı, deprem sonrası üretimin en az hasarla devam edebilmesi ve bölgedeki sanayi faaliyetlerinin aksamasını önlemek. Bu amaçla Afet Koordinasyon Merkezi kurma kararı alan Bursa OSB, sanayi bölgesinde inşa edeceği merkez için imar planı değişikliklerinin onaylanmasını bekliyor. Ayrıca, bölgede 10 adet afet acil durum konteyneri konuşlandırmayı planlıyor. Arama-kurtarma ekipmanlarının yer alacağı bu konteynerler, AFAD'ın belirlediği standartlara uygun olacak. Bölgedeki afet sonrası barınma ihtiyacını karşılamak için 8 çadır alanı belirlenirken, toplamda 35.000 kişiye barınma imkânı sağlayacak çadır alanları oluşturulacak. Bölgedeki yapı stokunun genel durumu analiz edilerek, en riskli binalardan başlayarak bir yol haritası oluşturulacak. Hâlihazırda 40 kişilik bir arama kurtarma ekibi bulunan Bursa OSB, İtfaiye ekipleriyle birlikte bu sayıyı artıracak ve kurumsal çalışanlardan yeni ekipler oluşturacak. 2025 yılı içerisinde büyük ölçüde tamamlanması planlanan çalışmalarla, Bursa OSB, Türkiye'deki sanayi bölgeleri içinde depreme en hazırlıklı OSB'lerden biri haline gelecek."









6 ŞUBAT'TA NELER EKSİK YAPILDI HANGİ HATALAR YAŞANDI?

"Bursa OSB'nin yürüttüğü bu çalışmalara ek olarak 6 Şubat depreminin 2. yıldönümü yaklaşırken, biz de BOSİAD olarak 'Kahramanmaraş'ta neler eksik yapıldı, hangi hatalar yaşandı ve bu süreçten hangi dersleri çıkarabiliriz?' sorularına yanıt bulmayı amaçladık. Bu seminerle, bilinmeyen veya göz ardı edilen yapısal olmayan risklere dair farkındalık yaratmayı hedefledik' diye konuşan Çağan, şunları söyledi:

"Binalar deprem sırasında az hasarla veya hasarsız ayakta kalsa bile, yapısal olmayan elemanlardan kaynaklı üretim çok önemli ölçüde kesintiye uğrayabilir. İşletmelerin tekrar faaliyete geçebilmesi için finansal sürdürülebilirlik ve sigorta sistemleri kritik bir role sahiptir. Altyapı yatırımları ve kapsamlı sigorta planlamalarıyla ticari ve endüstriyel risklerin minimize edilmesi, finansal kayıpların önüne geçilmesi mümkün. 6 Şubat tecrübesiyle yaşanmış olaylardan yola çıkarak gelecek planlarınız için yeni bir pencere açmak istedik. Depremden sonra işletmelerin finansal sürdürülebilirliğini sağlamak için doğru sigorta tasarımının önemi büyüktür."

Seminerde söz alan Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi Alparslan Şenocak da mekânsal planlamanın, sanayinin dönüşümü ve gelecek vizyonu açısından önemine vurgu yaptı.

'DOĞRU MÜHENDİSLİK HAYATİ ÖNEM TAŞIYOR'

Seminerin ilk konuşmacılarından ARUP Mühendislik Deprem İş Kolu Lideri Caner Soydaş ise, deprem performans analizleri ve yapısal olmayan riskler üzerine teknik bilgi ve çözümler aktarırken, sanayi tesislerinde deprem performans analizlerinin gerekliliğini ve doğru mühendislik uygulamalarının hayati önem taşıdığını belirtti. Soydaş, Kahramanmaraş Depremi'nden çıkarılan dersler ışığında şu noktalara vurgu yaptı:

"Depremin büyüklüğü, depremin yıkıcılığını doğrudan ifade eden bir kavram değildir. Aletsel büyüklüğü görece daha az olan ancak daha yıkıcı etkilere sahip depremler de olabilir. Öte yandan yapısal olarak hasara sebep olmayan orta şiddette depremler de ciddi maddi kayıplara sebep olabilir. Bu da duvarlar, cihazlar, yangın söndürme sistemleri, asma tavanlar, platformlar, klima santralleri gibi yapısal olmayan elemanların hasarlarından kaynaklanabilir. Bu hasarlar hem can kaybına hem de mal kayıplarına sebep olabilir. Bununla ilgili ne yapılabilir? Bizim önerimiz; hem yapısal hem de yapısal olmayan elemanların deprem güvenliği ile ilgili bir ön değerlendirme çalışması yapılmasıdır. Bu ön değerlendirme çalışmasına göre de hangi binalarda gerçekten detaylı bir değerlendirmeye ihtiyaç varsa onlara daha detaylı incelemeler yapılmasıdır. Güçlendirme ihtiyacı belir-





lenen yapılarda uygulanabilecek farklı güçlendirme alternatiflerinin belirlenerek yapı, kullanıcı ve işveren için en uygun alternatifin birlikte seçilmesidir. Güçlendirme alternatifleri belirlenirken sönümleyiciler, burkulması önlenmiş çaprazlar ya da tamamen dışarıdan güçlendirmeler gibi yenilikçi alternatiflerin de göz önünde bulundurulmasıdır."

SİGORTA EKSİK YAPILIRSA SONUÇLARI FELAKET OLABİLİR

Can Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Meral Sürücü Toraman da sigortanın, varlıkları korumak adına sürdürülebilirliğin en önemli argümanlarından biri olduğuna vurgu yaparken, İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Sevi Güloğlu ise sigorta süreçlerinde sık yapılan hatalara dikkat çekti. Güloğlu, bu hataları şöyle sıraladı:

"Poliçede belirtilen sigorta bedelinin, gerçek piyasa değerinin altında olması nedeniyle ortaya çıkan eksik sigorta hasar sonrası birçok işletmenin karşılaştığı en büyük finansal risklerden biri. Yangın poliçelerinde deprem teminatı olmaması halinde, deprem sonrası meydana gelen yangın hasarları ödenmez. Sigorta sözleşmelerinde yer alan muafiyet oranlarının farkında olunmaması hasar durumunda büyük kayıplara neden olabilir. Klozlar, sigorta şirketinin ödeyeceği miktarı doğrudan etkileyebilir. İşletmelerde deprem sonrası üretim durabilir ve ciddi finansal kayıplar yaşanabilir. Kâr Kaybı Sigortası sayesinde, işletmeler bu süreçte gelir kaybına karşı korunabilir. Sabit kıymetlerin gerçek değerinin tespiti yapılmadığında, sigorta ödemeleri eksik kalabiliyor. Doğru kıymet tespiti, sigorta bedellerinin güncel piyasa koşullarına göre belirlenmesini sağlar. Enflasyon nedeniyle sigorta bedelleri zamanla yetersiz kalabiliyor. Döviz bazlı poliçeler veya enflasyon korumalı sigorta sistemleri tercih edilmelidir. Sanayi tesislerinde makineler, stoklar ve hatta tedarik zincirindeki kesintiler de sigortalanmalıdır."

Seminerin sonunda BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Geçmiş Dönem Başkanlarından Abdullah Bayrak, BOSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Sadi Cem Türkün ve Ertan Demirdüzen, konuşmacılara teşekkür ederek plaket sundular.



BOSiAD
BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

ÜYE ZİYARETLERİ

ÜYE ZİYARETLERİ HIZ KESMEDİ



BOSİAD Yönetimi, dernek üyelerini firmalarında ziyaret ederek sektörün sorunlarını ve beklentilerini yerinde değerlendirdi. Üyelerinin nabzını tutmaya devam eden dernek yönetimi, dernek faaliyetlerine ilişkin görüş ve önerilerini aldı.





BOSiAD

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

MALİ TABLOLAR

MALİ TABLOLAR




B
120,9
64,4
57,6

1.Dönem 6. Genel Kurul

BOSİAD 01.01.2019 - 31.12.2019 DÖNEMİ

İŞLETME HESABI TABLOSU

GİDERLER (TL)			
1	**Önceki Dönemden Devreden Borç**		**11.192,84**
2	**Personel Maaş + SGK + Stopaj Ödemeleri**		**76.075,74**
a)	Personel Maaş	46.800,00	
b)	SGK Ödemeleri	19.553,57	
c)	Stopaj Ödemeleri	9.722,17	
3	**Diğer Giderler**		**235.699,38**
a)	Kırtasiye Giderleri	6.698,57	
b)	Organizasyon Giderleri	83.934,23	
c)	Yapılan Yardım Ve Bağış Giderleri	23.616,05	
d)	Danışmanlık Giderleri	30.354,92	
e)	Temsil Ağırlama Giderleri	51.771,91	
f)	Doğalgaz Giderleri	671,05	
g)	Elektrik Giderleri	1.638,73	
h)	Yazılım Giderleri	324,00	
ı)	Tamir Gideri	360,01	
j)	Kira Giderleri	10.390,90	
k)	Abonelik Giderleri	1.000,00	
l)	İlan Reklam Giderleri	8.366,84	
m)	İletişim Giderleri	1.061,40	
n)	Yönetim Aidatı	1.950,00	
o)	Vadeli Hesap Vergi	2.889,97	
p)	Damga Vergisi	620,40	
r)	Noter Giderleri	1.306,37	
s)	Marka Patent Giderleri	7.115,40	
t)	Banka Havale Eft Masrafları	1.055,19	
	Kargo Giderleri	573,44	
4	**Tahsil Edilecek Aidatlar**		**3.950,00**
5	**Mevcutlar**		**123.333,09**
a)	Kasa	89,43	
b)	Banka	123.243,66	
c)	Verilen Avanslar	0,00	
GENEL TOPLAM			**450.251,05**

GELİRLER (TL)			
1	**Önceki Dönemden Devreden Gelir**		**150.400,34**
a)	Kasa	272,82	
b)	Banka	144.227,52	
c)	Üyelerden Alacaklar	5.900,00	
2	**Üye Ödentileri**		**121.300,00**
a)	2018 Yılı Gelirleri	1.200,00	
b)	2019 Yılı Gelirleri	119.400,00	
c)	2020 Yılı Gelirleri	700,00	
3	**Bağışlar**		**142.466,00**
	Tahsil Edilen Bağışlar	142.466,00	
4	**Faiz Gelirleri**	19.266,44	**19.266,44**
5	**Diğer Gelirler**		**720,31**
	Banka Masraf İadeleri	720,31	
6	**Satıcılara Borçlar**		**5.895,83**
	Satıcılara Borçlar	5.895,83	
7	**Personele Borçlar**		**3.900,00**
8	**Vergi Ve SGK Borçları**		**6.302,13**
	2019 Ekim - Aralık Muhtasar	4.524,92	0,00
	2019 Aralık SGK	1.777,21	
GENEL TOPLAM			**450.251,05**

BOSİAD 01.01.2020 - 31.12.2020 DÖNEMİ

İŞLETME HESABI TABLOSU

GİDERLER (TL)			
1	**Önceki Dönemden Devreden Borç**	16.097,96	**16.097,96**
2	**Personel Maaş + SGK + Stopaj Ödemeleri**		**89.049,06**
a)	Personel Maaş	54.933,36	
b)	SGK Ödemeleri	22.888,14	
c)	Stopaj Ödemeleri	11.227,56	
3	**Diğer Giderler**		**130.374,38**
a)	Kırtasiye Giderleri	417,05	
b)	Organizasyon Giderleri	10.474,00	
c)	Yapılan Yardım Ve Bağış Giderleri	45.007,28	
d)	Danışmanlık Giderleri	30.757,67	
e)	Temsil Ağırlama Giderleri	7.413,63	
f)	Doğalgaz Giderleri	457,79	
g)	Elektrik Giderleri	1.675,45	
h)	Yazılım Giderleri	4.754,00	
ı)	Kira Giderleri	9.888,79	
j)	İlan Reklam Giderleri	11.569,90	
k)	İletişim Giderleri	1.520,80	
l)	Yönetim Aidatı	2.260,00	
m)	Vadeli Hesap Vergi	875,90	
n)	Damga Vergisi	869,20	
o)	Banka Havale Eft Masrafları	580,32	
p)	Kargo Giderleri	1.817,20	
r)	İşsağlığı Güvenliği Gideri	35,40	
4	**Tahsil Edilecek Aidatlar**	11.450,00	**11.450,00**
5	**Mevcutlar**		**50.145,51**
a)	Kasa	277,93	
b)	Banka	49.867,57	
c)	Verilen Avanslar	0,00	
GENEL TOPLAM			**297.116,91**

GELİRLER (TL)			
1	**Önceki Dönemden Devreden Gelir**		**127.283,09**
a)	Kasa	89,43	
b)	Banka	123.243,66	
c)	Üyelerden Alacaklar	3.950,00	
2	**Üye Ödentileri**		**139.400,00**
a)	2019 Yılı Gelirleri	1.500,00	
b)	2020 Yılı Gelirleri	137.900,00	
3	**Bağışlar**		**14.350,00**
	Tahsil Edilen Bağışlar	14.350,00	
4	**Faiz Gelirleri**	6.525,58	**6.525,58**
5	**Diğer Gelirler**		**679,20**
	Banka Masraf İadeleri	679,20	
6	**Satıcılara Borçlar**		**671,06**
	Satıcılara Borçlar	671,06	
7	**Personele Borçlar**	4.577,78	**4.577,78**
8	**Vergi Ve SGK Borçları**		**3.630,20**
	2020 Aralık Muhtasar	1.541,97	0,00
	2020 Aralık SGK	2.088,23	
GENEL TOPLAM			**297.116,91**

1.Dönem 6. Genel Kurul

BOSİAD 01.01.2021 - 31.12.2021 DÖNEMİ
İŞLETME TAHMİNİ BÜTÇESİ

GİDERLER (TL)			GELİRLER (TL)		
Personel Gideri		112.000,00	**Geçmiş Yıl Aidat Gelirleri**		**11.450,00**
Doğalgaz Giderleri		1.000,00	**2021 Yılı Aidat Gelirleri**		**180.400,00**
Elektrik Giderleri		2.500,00	(164 Üye x 1.100 TL)		
Kira Giderleri		12.000,00			
Kırtasiye Giderleri		500,00	**Bağış Gelirleri**		**115.000,00**
Reklam Giderleri		15.000,00			
İletişim Giderleri		2.000,00	**Faiz Gelirleri**		**8.504,49**
Organizasyon Giderleri		150.000,00			
Bağış Giderleri		10.000,00	**Önceki Dönemden Devreden Gelir**		**50.145,51**
Temsil Ağırlama Giderleri		10.000,00	a-) Kasa	277,93	
Yönetim Aidatı		2.500,00	b-) Banka	49.867,58	
Vergi Ve Harçlar		1.000,00			
Abonelik Giderleri		2.000,00			
Danışmanlık Giderleri		45.000,00			
GENEL TOPLAM		**365.500,00**	**GENEL TOPLAM**		**365.500,00**

BOSİAD 01.01.2022 - 31.12.2022 DÖNEMİ
İŞLETME TAHMİNİ BÜTÇESİ

GİDERLER (TL)			GELİRLER (TL)		
Personel Gideri		128.800,00	**Geçmiş Yıl Aidat Gelirleri**		0,00
Doğalgaz Giderleri		1.150,00	**2021 Yılı Aidat Gelirleri**		231.200,00
Elektrik Giderleri		2.875,00	(164 Üye x 1.300 TL)		
Kira Giderleri		13.800,00			
Kırtasiye Giderleri		575,00	**Bağış Gelirleri**		147.200,00
Reklam Giderleri		17.250,00			
İletişim Giderleri		2.300,00	**Faiz Gelirleri**		9.779,49
Organizasyon Giderleri		172.500,00			
Bağış Giderleri		11.500,00	**Önceki Dönemden Devreden Gelir**		50.145,51
Temsil Ağırlama Giderleri		11.500,00	a-) Kasa	277,93	
Yönetim Aidatı		2.875,00	b-) Banka	49.867,58	
Vergi Ve Harçlar		1.150,00			
Abonelik Giderleri		2.300,00			
Danışmanlık Giderleri		51.750,00			
GENEL TOPLAM		**420.325,00**	**GENEL TOPLAM**		**420.325,00**

31/12/2020

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ DENETLEME KURULU RAPORU

Derneğimizin 31/01/2019 tarihinde yapılan 5. Olağan Genel Kurulu'nda;

Denetleme Kurulu'na seçildiğimizden, Derneğimizin 01/01/2019 – 31/12/2020 tarihleri arasındaki dernek kayıtlarını yerinde incelemiş bulunmaktayız. Yaptığımız incelemeler sonucunda;

1. 01/01/2019 – 31/12/2020 tarihleri itibari ile 2019 ve 2020 yıllarına ait İşletme Hesabı defterlerinin doğru ve eksiksiz işlendiğini, denetleme tarihi itibarı ile hazırlanan "İşletme Hesabı Tabloları"nın doğru ve eksiksiz olduğu;

2. Karar defterinde yönetim kurulu toplantılarının kanuni süreler içinde zamanında yapıldığı, gelir ve giderlerin resmi belgeler karşılığında ve yönetim kurulu kararlarına uygun olarak tahsil edildiği ve ödemelerinin yapıldığı, üye kayıt defterinin – alındı belgesi kayıt defterinin – gelen ve giden evrak defterinin - Demirbaş defterinin doğru ve eksiksiz işlendiği,

3. Valilik makamına ve İçişleri Bakanlığı Dernekler Dairesi Başkanlığı'na (Web sayfası üzerinden doldurularak) 31/12/2019 tarihi itibarı ile sunulan dernek beyannamesinde "DERNEK VE BİRLİK FAALİYETLERİ İLE İLGİLİ GENEL BEYAN FORMU" BÖLÜM VII MALİ BİLGİLER' de doğru değerlerin uygun bölümlere konularak hazırlandığı,

4. Valilik makamına ve İçişleri Bakanlığı Dernekler Dairesi Başkanlığı'na (Web sayfası üzerinden doldurularak) 31/12/2020 tarihi itibarı ile sunulacak olan dernek beyannamesinde "DERNEK VE BİRLİK FAALİYETLERİ İLE İLGİLİ GENEL BEYAN FORMU" BÖLÜM VII MALİ BİLGİLER' de doğru değerlerin uygun bölümlere konularak hazırlanacağı,

Tarafımızdan tespit edilmiştir. 31/12/2020

DENETLEME KURULU

MEHMET YEDİLER	SELİM AKBAŞ	SEFER GEZER
Den. Kur.Başkanı	***Den. Kur.Üyesi***	***Den. Kur.Üyesi***

2.Dönem 7. Genel Kurul

BOSİAD 01.01.2021 - 31.12.2021 DÖNEMİ

İŞLETME HESABI TABLOSU

GİDERLER (TL)			
1	**Önceki Dönemden Devreden Borç**		**8.879,04**
2	**Personel Maaş + SGK + Stopaj Ödemeleri**		**111.784,57**
a)	Personel Maaş	68.076,77	
b)	SGK Ödemeleri	28.731,80	
c)	Stopaj Ödemeleri	14.976,00	
d)	Kıdem Tazminatı	0,00	
3	**Diğer Giderler**		**83.571,26**
a)	Kırtasiye Giderleri	2.151,86	
b)	Organizasyon Giderleri	7.496,24	
c)	Danışmanlık Giderleri	34.220,00	
d)	Temsil Ağırlama Giderleri	5.167,44	
e)	Doğalgaz Giderleri	1.964,40	
f)	Hizmet Giderleri	1.661,44	
g)	Elektrik Giderleri	2.054,77	
h)	Yazılım Giderleri (Çevre Yarışması Portalı)	530,00	
ı)	Tamir Gideri	216,00	
j)	Kira Giderleri	3.604,44	
k)	Marka Patent Giderleri	7.080,00	
l)	Eft HVL	190,28	
m)	İletişim Giderleri	893,60	
n)	Yönetim Aidatı	2.400,00	
o)	Vadeli Hesap Vergi	341,34	
p)	Damga Vergisi	912,00	
r)	Kargo	527,16	
s)	Muhasebe	11.567,63	
4	**Mevcutlar**		**71.485,32**
a)	Kasa	129,68	
b)	Banka	61.355,64	
c)	Alacaklar	10.000,00	
GENEL TOPLAM			**275.720,19**

GELİRLER (TL)			
1	**Önceki Dönemden Devreden Gelir**		**61.595,51**
a)	Kasa	277,93	
b)	Banka	49.867,58	
c)	Üyelerden Alacaklar	11.450,00	
2	**Üye Ödentileri**		**177.550,00**
a)	2020 Yılı Gelirleri	6.050,00	
b)	2021 Yılı Gelirleri	171.500,00	
c)	Aidat Borçluları		
3	**Bağışlar**		**15.000,00**
	Tahsil Edilen Bağışlar	15.000,00	
4	**Faiz Gelirleri**		**6.826,93**
5	**Diğer Gelirler**		**0,00**
	SGK Destekleri	0,00	
6	**Satıcılara Borçlar**		**3.915,13**
	Satıcılara Borçlar	2.815,13	
	Üye	1.100,00	
7	**Personele Borçlar**		**5.768,31**
8	**Vergi Ve SGK Borçları**		**4.640,57**
	2020 Aralık Muhtasar	2.004,55	0,00
	2020 Aralık SGK	2.636,02	
9	**DİĞER GELİR**		**423,74**
GENEL TOPLAM			**275.720,19**

BOSİAD 01.01.2022 - 31.12.2022 DÖNEMİ

İŞLETME HESABI TABLOSU

GİDERLER (TL)			
1	**Önceki Dönemden Devreden Borç**		**14.324,01**
2	**Personel Maaş + SGK + Stopaj Ödemeleri**		**205.608,70**
a)	Personel Maaş	105.354,34	
b)	SGK Ödemeleri	45.251,07	
c)	Stopaj Ödemeleri	11.658,27	
d)	Kıdem Tazminatı	43.345,02	
3	**Diğer Giderler**		**152.679,99**
a)	Kırtasiye Giderleri	1.468,88	
b)	Organizasyon Giderleri	41.513,21	
c)	Danışmanlık Giderleri	50.976,00	
d)	Temsil Ağırlama Giderleri	21.578,04	
e)	Doğalgaz Giderleri	4.031,63	
f)	Hizmet Giderleri	1.180,00	
g)	Elektrik Giderleri	8.664,33	
h)	Yazılım Giderleri	790,00	
ı)	Tamir Gideri	0,00	
j)	Kira Giderleri	0,00	
k)	Marka Patent Giderleri	0,00	
l)	Eft HVL	486,90	
m)	İletişim Giderleri	1.114,50	
n)	Yönetim Aidatı	2.400,00	
o)	Vadeli Hesap Vergi	138,08	
p)	Damga Vergisi	1.242,00	
r)	Kargo	624,90	
s)	Noter	577,63	
t)	Muhasebe	15.893,89	
4	**Mevcutlar**		**244.757,51**
a)	Kasa	374,22	
b)	Banka	205.883,29	
c)	Alacaklar	14.900,00	
d)	Verilen Avanslar	23.600,00	
GENEL TOPLAM			**617.370,21**

GELİRLER (TL)			
1	**Önceki Dönemden Devreden Gelir**		**71.485,32**
a)	Kasa	129,68	
b)	Banka	61.355,64	
c)	Alacaklar	10.000,00	
d)	Verilen Avanslar	0,00	
2	**Üye Ödentileri**		**263.300,00**
a)	2021 Yılı Gelirleri	6.600,00	
b)	2022 Yılı Gelirleri	256.700,00	
c)	Aidat Borçluları		
3	**Bağışlar**		**251.500,00**
	Tahsil Edilen Bağışlar	251.500,00	
4	**Faiz Gelirleri**		**4.256,68**
5	**Diğer Gelirler**		**3.190,15**
	SGK Destekleri	3.190,15	
6	**Satıcılara Borçlar**		**5.695,12**
	Satıcılara Borçlar	2.895,12	
	Üye	2.800,00	
7	**Personele Borçlar**		**8.500,00**
8	**Vergi Ve SGK Borçları**		**9.369,37**
	2022 Aralık Muhtasar	2.037,23	
	2022 Kasım - Aralık SGK	7.332,14	
9	**DİĞER GELİR**		**73,57**
GENEL TOPLAM			**617.370,21**

2.Dönem 7. Genel Kurul

BOSİAD 01.01.2023 - 31.12.2023 DÖNEMİ

İŞLETME TAHMİNİ BÜTÇESİ

GİDERLER (TL)		
Personel Gideri		305.957,51
Doğalgaz Giderleri		12.000,00
Elektrik Giderleri		10.000,00
Kırtasiye Giderleri		5.000,00
Matbaaa Ve Reklam Giderleri		50.000,00
İletişim Giderleri		3.000,00
Organizasyon Giderleri		550.000,00
Temsil Ağırlama Giderleri		50.000,00
Yönetim Aidatı		3.000,00
Vergi Ve Harçlar		3.000,00
Abonelik Giderleri		2.000,00
Danışmanlık Giderleri		144.000,00
GENEL TOPLAM		**1.137.957,51**

GELİRLER (TL)		
2023 Yılı Aidat Gelirleri		**493.200,00**
155 Üye x 3.200 TL	496.000,00	
2022 Yılında Fazla Ödenen Aidat	-2.800,00	
Bağış Gelirleri		**360.000,00**
Faiz Gelirleri		**40.000,00**
Önceki Dönemden Devreden Gelir		**244.757,51**
a-) Kasa	374,22	
b-) Banka	205.883,29	
c-) Üyelerden Alacak	14.900,00	
d-) Verilen Avans	23.600,00	
GENEL TOPLAM		**1.137.957,51**

BOSİAD 01.01.2024 - 31.12.2024 DÖNEMİ

İŞLETME TAHMİNİ BÜTÇESİ

GİDERLER (TL)		
Personel Gideri		404.457,51
Doğalgaz Giderleri		15.000,00
Elektrik Giderleri		13.000,00
Kırtasiye Giderleri		7.500,00
Matbaaa Ve Reklam Giderleri		60.000,00
İletişim Giderleri		4.000,00
Organizasyon Giderleri		800.000,00
Temsil Ağırlama Giderleri		80.000,00
Yönetim Aidatı		8.500,00
Vergi Ve Harçlar		5.000,00
Abonelik Giderleri		4.000,00
Danışmanlık Giderleri		172.800,00
GENEL TOPLAM		**1.574.257,51**

GELİRLER (TL)		
2024 Yılı Aidat Gelirleri		**768.000,00**
160 Üye x 4.800 TL	768.000,00	
Bağış Gelirleri		**540.000,00**
Faiz Gelirleri		**60.000,00**
Önceki Dönemden Devreden Gelir		**206.257,51**
a-) Kasa	374,22	
b-) Banka	205.883,29	
GENEL TOPLAM		**1.137.957,51**

27/01/2023

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ DENETLEME KURULU RAPORU

Derneğimizin 01/07/2021 tarihinde yapılan 6. Olağan Genel Kurulu'nda;

Denetleme Kurulu'na seçildiğimizden, Derneğimizin 01/01/2021 – 31/12/2022 tarihleri arasındaki dernek kayıtlarını yerinde incelemiş bulunmaktayız. Yaptığımız incelemeler sonucunda;

1. 01/01/2021 – 31/12/2022 tarihleri itibari ile 2021 ve 2022 yıllarına ait İşletme Hesabı defterlerinin doğru ve eksiksiz işlendiğini, denetleme tarihi itibarı ile hazırlanan "İşletme Hesabı Tabloları"nın doğru ve eksiksiz olduğu;

2. Karar defterinde yönetim kurulu toplantılarının kanuni süreler içinde zamanında yapıldığı, gelir ve giderlerin resmi belgeler karşılığında ve yönetim kurulu kararlarına uygun olarak tahsil edildiği ve ödemelerinin yapıldığı, üye kayıt defterinin – alındı belgesi kayıt defterinin – gelen ve giden evrak defterinin - Demirbaş defterinin doğru ve eksiksiz işlendiği,

3. Valilik makamına ve İçişleri Bakanlığı Dernekler Dairesi Başkanlığı'na (Web sayfası üzerinden doldurularak) 31/12/2021 tarihi itibarı ile sunulan dernek beyannamesinde "DERNEK VE BİRLİK FAALİYETLERİ İLE İLGİLİ GENEL BEYAN FORMU" BÖLÜM VII MALİ BİLGİLER'de doğru değerlerin uygun bölümlere konularak hazırlandığı,

4. Valilik makamına ve İçişleri Bakanlığı Dernekler Dairesi Başkanlığı'na (Web sayfası üzerinden doldurularak) 31/12/2022 tarihi itibarı ile sunulacak olan dernek beyannamesinde "DERNEK VE BİRLİK FAALİYETLERİ İLE İLGİLİ GENEL BEYAN FORMU" BÖLÜM VII MALİ BİLGİLER' de doğru değerlerin uygun bölümlere konularak hazırlandığı,

Tarafımızdan tespit edilmiştir. 27/01/2023

DENETLEME KURULU

MEHMET YEDİLER	GAFFAR İHSAN İPEKER	SEFER GEZER
Den. Kur.Başkanı	***Den. Kur.Üyesi***	***Den. Kur.Üyesi***

3.Dönem 8. Genel Kurul

BOSİAD 01.01.2023 - 31.12.2023 DÖNEMİ

İŞLETME HESABI TABLOSU

GİDERLER (TL)			
1	**Önceki Dönemden Devreden Borç**		**23.564,49**
2	**Personel Maaş + SGK + Stopaj Ödemeleri**		**333.842,82**
a)	Personel Maaş	193.200,00	
b)	SGK Ödemeleri	88.959,35	
c)	Stopaj Ödemeleri	24.203,59	
d)	Kıdem Tazminatı	27.479,88	
3	**Diğer Giderler**		**324.923,45**
a)	Kırtasiye Giderleri	10.965,33	
b)	Organizasyon Giderleri	60.908,72	
c)	Danışmanlık Giderleri	145.120,00	
d)	Temsil Ağırlama Giderleri	47.577,94	
e)	Doğalgaz Giderleri	1.587,25	
f)	Hizmet Giderleri	6.442,59	
g)	Elektrik Giderleri	8.702,70	
h)	Yazılım Giderleri	1.770,00	
ı)	Eft HVL	907,48	
j)	İletişim Giderleri	3.509,70	
k)	Yönetim Aidatı	2.200,00	
l)	Vadeli Hesap Vergi	743,73	
m)	Damga Vergisi	1.384,20	
n)	Noter	3.838,45	
o)	Muhasebe	29.265,36	
4	**Mevcutlar**		**774.713,59**
a)	Kasa	1.505,50	
b)	Banka	693.008,09	
c)	Alacaklar	80.200,00	
d)	Verilen Avanslar	0,00	
GENEL TOPLAM			**1.457.044,35**

GELİRLER (TL)			
1	**Önceki Dönemden Devreden Gelir**		**244.757,51**
a)	Kasa	374,22	
b)	Banka	205.883,29	
c)	Alacaklar	14.900,00	
d)	Verilen Avanslar	23.600,00	
2	**Üye Ödentileri**		**483.800,00**
a)	2022 Yılı Gelirleri		
b)	2023 Yılı Gelirleri	403.600,00	
c)	Aidat Borçluları	80.200,00	
3	**Bağışlar**		**644.091,00**
	Tahsil Edilen Bağışlar	644.091,00	
4	**Faiz Gelirleri**		**61.778,49**
5	**Diğer Gelirler**		**12.106,25**
	SGK Destekleri	12.046,65	
	Diğer Gelirler	59,60	
6	**Satıcılara Borçlar**		**0,00**
	Satıcılara Borçlar	0,00	
	Üye	0,00	
7	**Personele Borçlar**		**0,00**
8	**Vergi Ve SGK Borçları**		**10.511,10**
	2023 Aralık Muhtasar	4.114,44	
	2023 Aralık SGK	6.396,66	
GENEL TOPLAM			**1.457.044,35**

BOSİAD 01.01.2024 - 31.12.2024 DÖNEMİ

İŞLETME HESABI TABLOSU

GİDERLER (TL)			
1	**Önceki Dönemden Devreden Borç**		**10.511,10**
2	**Personel Maaş + SGK + Stopaj Ödemeleri**		**600.327,19**
a)	Personel Maaş	394.200,00	
b)	SGK Ödemeleri	156.395,67	
c)	Stopaj Ödemeleri	49.731,52	
3	**Diğer Giderler**		**995.842,21**
a)	Kırtasiye Giderleri	892,38	
b)	Organizasyon Giderleri	527.043,14	
c)	Danışmanlık Giderleri	275.490,00	
d)	Temsil Ağırlama Giderleri	61.841,57	
e)	Hizmet Giderleri	18.376,00	
f)	Elektrik Giderleri	10.446,16	
g)	Yazılım Giderleri	3.708,00	
h)	Eft HVL	576,54	
ı)	İletişim Giderleri	3.370,50	
j)	Yönetim Aidatı	2.400,00	
k)	Vadeli Hesap Vergi	43.027,29	
l)	Damga Vergisi	4.386,00	
m)	Noter	1.084,63	
n)	Muhasebe	43.200,00	
4	**Mevcutlar**		**3.076.916,69**
a)	Kasa	928,47	
b)	Banka	2.769.988,22	
c)	Alacaklar	306.000,00	
d)	Verilen Avanslar	0,00	
GENEL TOPLAM			**4.683.597,19**

GELİRLER (TL)			
1	**Önceki Dönemden Devreden Gelir**		**774.713,59**
a)	Kasa	1.505,50	
b)	Banka	693.008,09	
c)	Alacaklar	80.200,00	
d)	Verilen Avanslar		
2	**Üye Ödentileri**		**928.400,00**
a)	2023 Yılı Gelirleri	22.400,00	
b)	2024 Yılı Gelirleri	600.000,00	
c)	Aidat Borçluları	306.000,00	
3	**Bağışlar**		**2.315.320,00**
	Tahsil Edilen Bağışlar	2.315.320,00	
4	**Faiz Gelirleri**		**582.562,17**
5	**Diğer Gelirler**		**19.368,03**
	SGK Destekleri	19.368,03	
6	**Satıcılara Borçlar**		**43.216,66**
	Satıcılara Borçlar	37.216,66	
	Üye	6.000,00	
7	**Personele Borçlar**		**0,00**
8	**Vergi Ve SGK Borçları**		**20.016,74**
	2024 Aralık Muhtasar	7.241,67	
	2024 Aralık SGK	12.775,07	
GENEL TOPLAM			**4.683.597,19**

3.Dönem 8. Genel Kurul

BOSİAD 01.01.2025 - 31.12.2025 DÖNEMİ
İŞLETME TAHMİNİ BÜTÇESİ

GİDERLER (TL)			GELİRLER (TL)		
Personel Gideri		900.000,00	**2025 Yılı Aidat Gelirleri**		**1.332.000,00**
Elektrik Giderleri		16.000,00	148 Üye x 9.000 TL		
Kırtasiye Giderleri		1.500,00			
Matbaa Ve Reklam Giderleri		28.000,00	**Bağış Gelirleri**		**1.500.000,00**
İletişim Giderleri		5.000,00			
Organizasyon Giderleri		1.250.000,00	**Faiz Gelirleri**		**1.000.000,00**
Temsil Ağırlama Giderleri		90.000,00			
Yönetim Aidatı		4.000,00	**Önceki Dönemden Devreden Gelir**		**2.770.916,69**
Vergi Ve Harçlar		7.000,00	a-) Kasa	928,47	
Abonelik Giderleri		6.000,00	b-) Banka	2.769.988,22	
Danışmanlık Giderleri		480.000,00	c-) Alacak	306.000,00	
Diğer Giderler		14.416,69			
Sonraki Döneme Devreden Tahmini Gelir		**3.801.000,00**			
a-) Kasa	1.000,00				
b-) Banka	3.800.000,00				
c-) Alacak	0,00				
GENEL TOPLAM		**6.602.916,69**	**GENEL TOPLAM**		**6.602.916,69**

BOSİAD 01.01.2026 - 31.12.2026 DÖNEMİ
İŞLETME TAHMİNİ BÜTÇESİ

GİDERLER (TL)			GELİRLER (TL)		
Personel Gideri		1.220.000,00	**2025 Yılı Aidat Gelirleri**		**1.850.000,00**
Elektrik Giderleri		22.000,00	148 Üye x 12.500 TL		
Kırtasiye Giderleri		6.000,00			
Matbaa Ve Reklam Giderleri		45.000,00	**Bağış Gelirleri**		**2.025.000,00**
İletişim Giderleri		10.000,00			
Organizasyon Giderleri		1.750.000,00	**Faiz Gelirleri**		**1.350.000,00**
Temsil Ağırlama Giderleri		125.000,00			
Yönetim Aidatı		7.000,00	**Önceki Dönemden Devreden Gelir**		**3.801.000,00**
Vergi Ve Harçlar		10.000,00	a-) Kasa	1.000,00	
Abonelik Giderleri		10.000,00	b-) Banka	3.800.000,00	
Danışmanlık Giderleri		650.000,00	c-) Alacak	0,00	
Diğer Giderler		20.000,00			
Sonraki Döneme Devreden Tahmini Gelir		**5.151.000,00**			
a-) Kasa	1.000,00				
b-) Banka	5.150.000,00				
c-) Alacak	0,00				
GENEL TOPLAM		**9.026.000,00**	**GENEL TOPLAM**		**9.026.000,00**

25/01/2024

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ DENETLEME KURULU RAPORU

Derneğimizin 14/02/2023 tarihinde yapılan 7. Olağan Genel Kurulunda;

Denetleme Kuruluna seçildiğimizden, Derneğimizin 01/01/2023 – 31/12/2023 tarihleri arasındaki dernek kayıtlarını yerinde incelemiş bulunmaktayız. Yaptığımız incelemeler sonucunda;

1. 01/01/2023 – 31/12/2023 tarihleri itibari ile 2023 yıllına ait İşletme Hesabı defterlerinin doğru ve eksiksiz işlendiğini, denetleme tarihi itibarı ile hazırlanan "İşletme Hesabı Tabloları"nın doğru ve eksiksiz olduğu;
2. Karar defterinde yönetim kurulu toplantılarının kanuni süreler içinde zamanında yapıldığı, gelir ve giderlerin resmi belgeler karşılığında ve yönetim kurulu kararlarına uygun olarak tahsil edildiği ve ödemelerinin yapıldığı, üye kayıt defterinin – alındı belgesi kayıt defterinin – gelen ve giden evrak defterinin - Demirbaş defterinin doğru ve eksiksiz işlendiği,
3. Valilik makamına ve içişleri bakanlığı dernekler dairesi başkanlığına (Web sayfası üzerinden doldurularak) 31/12/2023 tarihi itibarı ile sunulan dernek beyannamesinde "DERNEK VE BİRLİK FAALİYETLERİ İLE İLGİLİ GENEL BEYAN FORMU" BÖLÜM VII MALİ BİLGİLER' de doğru değerlerin uygun bölümlere konularak hazırlandığı,
4. Valilik makamına ve içişleri bakanlığı dernekler dairesi başkanlığına (Web sayfası üzerinden doldurularak) 31/12/2023 tarihi itibarı ile sunulacak olan dernek beyannamesinde "DERNEK VE BİRLİK FAALİYETLERİ İLE İLGİLİ GENEL BEYAN FORMU" BÖLÜM VII MALİ BİLGİLER' de doğru değerlerin uygun bölümlere konularak hazırlandığı,

Tarafımızdan tespit edilmiştir.25/01/2024

DENETLEME KURULU

MEHMET YEDİLER	GAFFAR İHSAN İPEKER	SEFER GEZER
Den. Kur.Başkanı	***Den. Kur.Üyesi***	***Den. Kur.Üyesi***

13/01/2025

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ DENETLEME KURULU RAPORU

Derneğimizin 14/02/2023 tarihinde yapılan 7. Olağan Genel Kurulunda;

Denetleme Kuruluna seçildiğimizden, Derneğimizin 01/01/2024 – 31/12/2024 tarihleri arasındaki dernek kayıtlarını yerinde incelemiş bulunmaktayız. Yaptığımız incelemeler sonucunda;

1. 01/01/2024 – 31/12/2024 tarihleri itibari ile 2024 yıllına ait İşletme Hesabı defterlerinin doğru ve eksiksiz işlendiğini, denetleme tarihi itibarı ile hazırlanan "İşletme Hesabı Tabloları"nın doğru ve eksiksiz olduğu;
2. Karar defterinde yönetim kurulu toplantılarının kanuni süreler içinde zamanında yapıldığı, gelir ve giderlerin resmi belgeler karşılığında ve yönetim kurulu kararlarına uygun olarak tahsil edildiği ve ödemelerinin yapıldığı, üye kayıt defterinin – alındı belgesi kayıt defterinin – gelen ve giden evrak defterinin - Demirbaş defterinin doğru ve eksiksiz işlendiği,
3. Valilik makamına ve içişleri bakanlığı dernekler dairesi başkanlığına (Web sayfası üzerinden doldurularak) 31/12/2024 tarihi itibarı ile sunulan dernek beyannamesinde "DERNEK VE BİRLİK FAALİYETLERİ İLE İLGİLİ GENEL BEYAN FORMU" BÖLÜM VII MALİ BİLGİLER' de doğru değerlerin uygun bölümlere konularak hazırlandığı
4. Valilik makamına ve içişleri bakanlığı dernekler dairesi başkanlığına (Web sayfası üzerinden doldurularak) 31/12/2024 tarihi itibarı ile sunulacak olan dernek beyannamesinde "DERNEK VE BİRLİK FAALİYETLERİ İLE İLGİLİ GENEL BEYAN FORMU" BÖLÜM VII MALİ BİLGİLER' de doğru değerlerin uygun bölümlere konularak hazırlandığı,

Tarafımızdan tespit edilmiştir.13/01/2025

DENETLEME KURULU

MEHMET YEDİLER	GAFFAR İHSAN İPEKER	SEFER GEZER
Den. Kur.Başkanı	***Den. Kur.Üyesi***	***Den. Kur.Üyesi***



BOSİAD

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cd. Meşelipark Tesisleri
No: 2-2 B Blok Daire 2 Nilüfer / Bursa
0 224 243 2001
bilgi@bosiad.org.tr

www.bosiad.org.tr